

PRITARTA

Rokiškio rajono savivaldybės mero
2025 m. gruodžio 30 d. potvarkiu Nr. MV-622

PATVIRTINTA

Rokiškio jaunimo centro direktoriaus
2025 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. V- 67

ROKIŠKIO JAUNIMO CENTRO 2026 - 2028 METŲ STRATEGINIS PLANAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

Rokiškio jaunimo centro (toliau – Jaunimo centras) 2026–2028 metų strateginis planas (toliau - Strateginis planas) parengtas vadovaujantis Rokiškio rajono savivaldybės strateginiu plėtros planu iki 2030 metų, patvirtintu Rokiškio rajono savivaldybės tarybos 2023 m. sausio 27 d. sprendimu Nr. TS-1, Lietuvos Respublikos vyriausybės 2020 m. rugsėjo 9 d. nutarimu Nr. 998 „Dėl 2021-2030 metų nacionalinio pažangos plano patvirtinimo“, „Valstybės pažangos strategija „Lietuvos pažangos strategija „Lietuva 2030“, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2012 metų gegužės 15 d. nutarimu Nr. XI2015, Europa 2030, Neformaliojo vaikų švietimo koncepcija, patvirtinta Lietuvos Respublikos Švietimo mokslo ir sporto ministro 2012 m. kovo 29 d. įsakymo Nr. V-554 redakcija, Rekomendacijomis dėl meninio formalųjį švietimą papildančio ugdymo programų rengimo ir įgyvendinimo, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Švietimo, mokslo ir sporto ministro 2015 m. sausio 27 d. įsakymu Nr. V-48, 2024 m. birželio 27 d. Nr. XIV-2873 Lietuvos Respublikos Seimo priimtu Lietuvos Respublikos jaunimo politikos pagrindų įstatymu Nr. IX-1871, Neformaliojo vaikų švietimo kokybės rodiklių, įsivertinimo ir išorinio vertinimo rezultatais bei Neformaliojo vaikų švietimo teikėjo kokybės vertinimo išvada.

Jaunimo centro Strateginio plano paskirtis – pasirinkti teisingą veiklos kryptį, prioritetus, planuoti kaitos pokyčius, telkti Rokiškio jaunimo centro bendruomenę, siekti aukštos teikiamų paslaugų kokybės bei tenkinti individualius ugdytinių, lankytojų poreikius.

II SKYRIUS VEIKLOS KONTEKSTAS

Jaunimo centre veikia dailės mokykla (nuo 1984 m.), organizuojamas mokinių užimtumas būreliuose, vykdomas atvirasis ir mobilusis darbas su jaunimu, organizuojamas mokinių ir jaunimo užimtumas vasaros stovyklose, mokymuose, vedamos įvairios edukacijos.

Pagal 2025 m. duomenis Jaunimo centras vykdo 15 neformalaus ugdymo programų (2024 m. – 14 programų, 2023 m. – 13 programų): Dailės pradinio ir pagrindinio formalųjį švietimą papildančio ugdymo (FŠPU) programas; neformaliojo ugdymo (NU) programas: „Ankstyvasis dailės ugdymas“, „Kryptingas dailės ugdymas“, „IT kodas“, „Pinti stebuklai“; neformaliojo vaikų švietimo (NVŠ) programas:

„Robotika“, „Dailės pažinimas. Keramika“, „Lanksti žilvičio vytelė“ (spec. poreikių vaikams), „Stebuklingas stichijų pasaulis“, „(Ne)paprastas dizainas“, „SportuOK“; neformalaus ugdymo programas suaugusiems (NUS): „Dailės“, „Keramikos“, „Pynimo iš vytelių“.

Pagal 2025 m. spalio 1 d. Mokinių registro duomenis Jaunimo centre mokėsi 187 mokiniai (2024 m. - 165, 2023 m. - 142), 29 suaugę (2024 m. - 31, 2023 m. - 57).

Jaunimo centre dirba 8 mokytojai (1 ekspertas, 3 metodininkai, 2 vyr. mokytojai, 2 mokytojai).

Jaunimo centras vykdo 15 akredituotų Kultūros paso edukacijų (2024 m. - 12, 2023 m. - 0), kuriose pagal 2025 m. duomenis dalyvavo 561 mokinys (2024 m. - 348).

Nuo 2008 m. Jaunimo centras vykdo atvirąjį darbą su jaunimu. Sudaromos sąlygos mažiau galimybių turinčiam 14 - 29 metų jaunimui rinktis, bendrauti, diskutuoti, inicijuoti bei organizuoti renginius ir kitas patrauklias veiklas. Atvirojo darbo veiklose 2025 m. dalyvavo 231 unikalių lankytojų, bendras dalyvių skaičius veiklose – 4494 (2024 m. unikalių - 285, bendras skaičius - 5192; 2023 m. unikalių - 421, bendras skaičius - 6259).

Nuo 2024 m. atvirasis darbas pradėtas vykdyti Jaunimo Erdvėje Juodupėje. 2025 m. bendras Juodupės erdvės dalyvių skaičius, dalyvavusių veiklose - 1276, unikalių-nesikartojančių jaunuolių skaičius 100. (2024 m. - bendras dalyvių skaičius veiklose - 1797, unikalių-nesikartojančių jaunuolių skaičius 76).

Nuo 2019 m. Jaunimo centras vykdo mobilųjį darbą su jaunimu kaimiškose vietovėse - jaunimui nuo 14 iki 29 metų sudaromos sąlygos dalyvauti veiklose, kurios vykdomos pagal jauno žmogaus poreikius jo gyvenamojoje aplinkoje. 2025 m. mobilusis darbas vykdomas šiose kaimiškose vietovėse: Panemunėlyje, Pandėlyje, Duokiškyje, Kamajuose. Į Mobiliojo darbo su jaunimu veiklas per 2025 m. iš viso įsitraukė 913 jaunuolių, unikalių-nesikartojančių jaunuolių skaičius - 91. (2024 m. iš viso įsitraukė 950 jaunuolių, unikalių-nesikartojančių jaunuolių skaičius – 112; 2023 m. unikalių skaičius - 114, bendras skaičius – 1267).

Darbą su jaunimu vykdo 6 jaunimo darbuotojai.

Jaunimo centras nuo 2013 m. - akredituota savanorius priimanti organizacija pagal JST programą. Priima savanoriauti jaunuolius ir pagal dvišalę Jaunimo centro sutartį. 2025 m. pagal JST programą savanorių nebuvo, pagal dvišalę sutartį savanoriavo 2 savanoriai (2024 m. – 3 savanoriai: 2 JST ir vienas pagal Jaunimo centro sutartį, 2023 m. - 2 (1 JST, 1 pagal Jaunimo centro sutartį)). Nuo 2013 m. Jaunimo centras yra Europos informacinio tinklo „Eurodesk“ regioninis partneris, informuojantis jaunimą apie mobilumo galimybes ne tik Lietuvoje, bet ir užsienyje. O taip pat čia veikia Jaunimo informavimo ir konsultavimo taškas (JIK), kuriame jaunimas konsultuojamas laisvalaikio ir įsitraukimo į visuomeninę veiklą, išsilavinimo, jaunų žmonių teisių ir pareigų, savanoriškos veiklos bei asmeniniais klausimais.

Jaunimo centras Žiobiškio turistinėje bazėje (Šilo g. 4, Šilo g. 6, Žiobiškio k., Rokiškio r., Savivaldybės panaudos sutartis nuo 2010 m.) organizuoja vasaros stovyklas, mokymus, nuomoja patalpas. Nuo 2025 m., pagal savivaldybės panaudos sutartį, Jaunimo centras valdo sporto salę (J. Biliūno g. 2, Rokiškis), kurioje organizuojamos sportinės vaikų ir jaunimo veiklos.

III SKYRIUS SSGG ANALIZĖ

STIPRYBĖS	SILPNYBĖS
• Šilti, pasitikėjimu ir pagarba grįsti mokytojų ir mokinių, jaunimo darbuotojų ir jaunuolių santykiai; • Ugdytiniai dalyvauja įvairiuose rajono, respublikiniuose ir tarptautiniuose konkursuose, parodose, projektuose; • Centre susiformavęs stabilus ir aukštos kvalifikacijos mokytojų branduolys; • Tėvai palankiai vertina įstaigos veiklą; • Veiklų prieinamumas – platus programų pasirinkimas, mokesčio sistema orientuota į socialinio teisingumo ir prieinamumo principus. • Dirbama pagal 3 darbo su jaunimu formas: atvirojo, mobiliojo ir jaunimo informavimo, konsultavimo; • Įstaiga akredituota pagal JST programą; • Žiobiškio turistinė bazė pritaikyta vaikų vasaros poilsiui; • Išplėstos infrastruktūros galimybės - sporto salė; • Įstaigos bendruomenė atvira kaitai; • Įstaiga atvira bendradarbiavimui su kitais partneriais • Duomenimis grįstas sprendimų priėmimas; • Centras yra reikšmingas ne tik kaip dailės mokykla, bet ir kaip plačios aprėpties jaunimo centras, kuriame vyksta intensyvus darbas su įvairių poreikių jaunuoliais.	• Nepritaikyta vaikams ir jaunimui lauko aplinka, neįrengta automobilių stovėjimo aikštelė; • Patalpų trūkumas veikloms; • Ištrupėję ir nesaugūs laiptai pagalbinėje laiptinėje; • Menkai išnaudojamos netradicinės aplinkos ugdymui; • Nėra stebima individuali vaiko pažanga, neįdiegta pasiekimų atpažinimo ir pažangos vertinimo sistema; • FŠPU programose, ugdymo plane trūksta nuoseklumo; • Neaiški jaunimo darbuotojo darbo dienos struktūra; • Dailės kabinetuose suolai nepritaikyti darbui (nėra molbertų); • Patalpos nėra fiziškai pritaikytos mokiniams, turintiems judėjimo negalią
GALIMYBĖS	GRĖSMĖS
• Įstaigos įvaizdžio stiprinimas - Rokiškio jaunimo centro veikla žinoma mieste, turi miesto bendruomenės pripažinimą; • Nuolat gerinamos ugdymo (si) ir laisvalaikio sąlygos, turtinama materialinė bazė; • Šiuolaikinių meno formų, netradicinių technikų bei metodų taikymas meniniame ugdyme;	• Mažėjantis mokinių skaičius rajone; • Kintant mokinių skaičiui rajone, sunku prognozuoti ir užtikrinti pastovų kontaktinių valandų skaičių pedagogams; • Konkurencija tarp neformalaus švietimo teikėjų; • Didelė NVŠ teikėjų ir nemokamų veiklų pasiūla rajone. • Dideli mokinių mokymosi krūviai bendrojo ugdymo įstaigose;

• „Keliaujančios“ mokinių ir mokytojų kūrybinių darbų parodos po Rokiškio rajono įstaigas; • Meno galerija; • Rėmėjų paieška ir bendradarbiavimas; • Centro lauko erdvė pritaikyta ir naudojama vaikų ir jaunuolių ugdymui(si) bei laisvalaikiui; • Sporto salės įveiklinimas; • Rokiškio rajono savivaldybės, nacionalinių, tarptautinių projektų galimybės; • Ilgalaikių, trumpalaikių savanorių pritraukimas, įtraukimas į darbo su jaunimu veiklų vykdymą; • Jaunuolių pasiekiamumas ne tik „gyvai“, bet ir naudojant medijas, skaitmeninius įrankius; • Tarptautinių projektų galimybės; • Tarptautinė savanorystė; • Nuosavas transportas (autobusiukas) ir padidėjęs mobilumas; • Veiklos už Centro sienų; • Bendradarbiavimo stiprinimas ir plėtra (su rajono bendrojo ugdymo įstaigomis, Mokinių savivaldomis, Lietuvos panašaus profilio įstaigomis ir kt.); • Nauja darbo su jaunimu forma - darbas mokykloje. • Tradicijų kūrimas ir puoselėjimas (bendruomenės telkimas, kasmetinis „žinomas“ renginys).	• Besikeičiančios jaunimo vertybės, atsakomybė, motyvacija, aktyvumas; • Mokinių ir jaunuolių priklausomybė šiuolaikinėms technologijoms - telefonams ir pan.; • Valstybės ir savivaldybės biudžeto skiriamos lėšos mokinių mokymosi poreikių tenkinimui bei mokymosi aplinkos modernizavimui išryškina didelį finansavimo skirtumą tarp skirtingo tipo mokyklų; • Finansavimo nestabilumas- priklauso nuo laimėtų projektų (negautas darbo su jaunimu projektų finansavimas neužtikrina veiklų tęstinumo); • Jaunimo darbuotojų kaita ir perdegimo rizika dėl sudėtingo darbo laiko (vakarinės darbo valandos, savaitgalio mokymai ir pan.)ir poreikio veikti neapibrėžtume.
---	---

IV SKYRIUS VIZIJA, MISIJA, VERTYBĖS

VIZIJA. Rokiškio jaunimo centras – tai atvira, saugi ir įkvėpianti erdvė, kurioje kiekvienas auga, kuria ir atranda save.

MISIJA. Teikti kokybiškas, visiems prieinamas neformaliojo švietimo, socialines paslaugas, orientuotas į kiekvieno bendruomenės nario sėkmę.

VERTYBĖS:

PAGARBA – pagarba grįsti tarpusavio santykiai, kito asmens idėjų ir nuomonių priėmimas bei vertinimas, kuriant saugią ir pasitikėjimu paremtą bendruomenę.

ATVIRUMAS – atvirumas naujovėms, idėjoms ir pokyčiams, drąsa ieškoti šiuolaikiškų darbo formų ir mokytis kartu su bendruomene. Tai taip pat sąžiningas, skaidrus bendravimas, gebėjimas išgirsti skirtingas nuomones ir pripažinti klaidas.

AIŠKUMAS – suprantama, nuosekli ir skaidri veiklos bei komunikacijos sistema, aiškiai apibrėžti tikslai, susitarimai ir atsakomybės.

V SKYRIUS

NACIONALINIAI, SAVIVALDYBĖS STRATEGINIAI TIKSLAI

2021–2030 metų Nacionalinio pažangos plano strateginiai tikslai

3 TIKSLAS. Didinti švietimo įtrauktį ir veiksmingumą, siekiant atitikties asmens ir visuomenės poreikiams			
Uždavinys	Rodiklis	Siekinys 2025	Siekinys 2030
3.2 uždavinys. Didinti švietimo įtrauktį ir prieinamumą, užtikrinti saugią aplinką kiekvienam asmeniui	3.2.2. Rodiklis . Neformaliojo vaikų švietimo galimybėmis pasinaudojusių mokinių dalis (išskyrus ikimokykliniame ir priešmokykliniame ugdyme dalyvaujančius vaikus) proc.	65	75
	3.2.3. Rodiklis. Specialiųjų ugdymo (-si) poreikių turinčių vaikų, išskyrus gabiuosius, dalyvaujančių neformaliajame vaikų švietime, dalis proc.	40	50
	3.2.6. Rodiklis. Per 2 mėnesius nė karto patyčių nepatyrusių mokinių dalis	55	70

Rokiškio rajono savivaldybės strateginiu plėtros plano iki 2030 metų strateginiai tikslai

1.2. Tikslas. Tolygiai vystyti švietimo paslaugas ir gerinti prieinamumą			
Uždavinys	Rodiklis	Siekinys 2025	Siekinys 2030
1.2.1.3. Neformaliojo vaikų švietimo įstaigų infrastruktūros modernizavimas	P-1.2.1.3-1 Rekonstruotų, modernizuotų neformaliojo vaikų švietimo įstaigų skaičius (vnt. per laikotarpį).	0	2 (per 2026-2030 m.) - Planuojama vykdyti rekonstrukcijos darbus Rokiškio jaunimo centras, Muzikos mokykla.
1.2.2. Sudaryti vienodas galimybes įgyti kokybišką išsilavinimą visiems visoje rajono teritorijoje	R-1.2.2-3 Neformaliojo švietimo galimybėmis mokykloje ir kitur besinaudojančių mokinių dalis (proc.)	65,0 %	75,0 %

1.2.2.2. Vaikų ir jaunimo neformaliojo švietimo užtikrinimas, siekiant aukštesnės kokybės paslaugų, prieinamumo bei atitikties šiuolaikiniams poreikiams, įskaitant ir visos dienos mokyklos modelio sukūrimą bei plėtrą	P-1.2.2.2-1 Pavežamų mokinių į neformalias vaikų švietimo veiklas alternatyviu transportu (privačiu, šeimynų, NVO), skaičius (asm. iš viso)	90	100
3.4. Tikslas. Užtikrinti sąlygas jaunimo užimtumui visoje rajono teritorijoje ir didinti visuomenės įsitraukimą į valdyseną			
Uždavinys	Rodiklis	Siekinys 2025	Siekinys 2030
3.4.1 Išplėtoti veiklas ir paslaugas jaunimui, padidinti jų (savi)motyvaciją	R-3.4.1-1 Jaunimo savanorystės lygis (2021m.)turintys savanoriškos tarnybos pažymėjimą – 10 asm. -trumpalaikė savanorystė – apie 1000 asm.-ilgalaikė savanorystė – apie 200 asm.	Didėjantis	Didėjantis
	R-3.4.1-2 Aktyviai veikiančių jaunimo organizacijų/ su jaunimu dirbančių organizacijų skaičius (vnt.) 8 vnt. / 29 vnt. (2021 m.)	Didėjantis	Didėjantis
	R-3.4.1-3 Mobilaus darbo su jaunimu paslaugų skaičius (vnt.) 5vnt. (2021 m.)	Didėjantis	Didėjantis
3.4.1.1. Jaunimo informavimo ir konsultavimo paslaugų efektyvumo didinimas	P-3.4.1.1-1 Vykdytų informacinių priemonių/ viešinimo kampanijų skaičius (vnt. per laikotarpį)	12 arba 4 per metus (per 2023-2025 m.)	32 arba 4 kartus per metus (per 2023-2030)
3.4.1.4. Atviro darbo su jaunimu plėtra	P-3.4.1.4-1 Naujai sukurtų/ atnaujintų ir jaunimo poreikiams pritaikytų viešųjų erdvių/ pastatų/ patalpų skaičius (vnt. iš viso)	-	3 (per 2026-2030 m.)
	P-3.4.1.4-2 Jaunų asmenų, besilankančių AJE, AJC, skaičius (asm. iš viso)	350 (2025 m. pabaigoje)	400 (2030 m. pabaigoje)
3.4.1.5. Mobilaus darbo su jaunimu plėtra	P-3.4.1.5-1 Mobilaus darbo su jaunimu paslaugas teikiančių komandų skaičius (vnt.)	1 (2025 m. pabaigoje)	2 (2030 m. pabaigoje)
	P-3.4.1.5-2 Vietovių, kuriose teikiamos mobilaus darbo su jaunimu paslaugos, skaičius (vnt. iš viso)	5 (2025 m. pabaigoje)	10 (2030 m. pabaigoje)
3.4.1.8. Paslaugų jaunimui plėtojimas	P-3.4.1.8-1 Jaunimo darbuotojų ir su jaunimu dirbančių asmenų skaičius (etatai iš viso)	6 (2025 m. pabaigoje)	10 (2030 m. pabaigoje)

VI SKYRIUS
STRATEGIJOS REALIZAVIMO PRIEMONIŲ PLANAS

1 TIKSLAS. KURTI IR PALAIKYTI AUKŠTĄ, NUOSEKLIĄ UGDYMO IR DARBO SU JAUNIMU KOKYBĘ.			
1. 1. Uždavinys. Užtikrinti nuoseklų ir kokybišką neformalųjį ugdymą, taikant aiškią veiklų planavimo, įgyvendinimo ir ugdytinių pažangos stebėsenos sistemą.			
Priemonė	Įgyvendinimas/rodikliai	Laikas/reguliarumas	Atsakingi
1.1.1. Nuoseklus ir aktualus neformaliojo ugdymo turinio plėtojimas	Vykdomos programos: FŠPU, NU, NVŠ, SNU	2026-2028 (ne mažiau 12 programų)	Administracija
	Ugdymo programos, ugdymo planas yra nuoseklūs, logiški ir parengti vadovaujantis teisės aktais.	2026-2028 (parengta kiekvienų metų rugpjūčio mėn.)	Administracija
	Ugdymo programų turinys užtikrina kryptingą dalykinių ir bendrųjų kompetencijų ugdymą.	2026-2028	Mokytojai
	Šiuolaikinių, inovatyvių ugdymo ir darbo metodų tikslingas taikymas	2026-2028	Mokytojai, jaunimo darbuotojai
1.1.2. Formuojama konstruktyvaus grįžtamojo ryšio kultūra	Individualios pažangos stebėjimo ir refleksijos metodų diegimas	Parengta 2026 m. III ketv., taikoma nuo 2026 m. IV ketv.	Administracija, mokytojai
	Ugdymų kompetencijų (isi)vertinimo sistemos diegimas	Parengta 2026 m. III ketv., taikoma nuo 2026 m. IV ketv.	Administracija, mokytojai
	FŠPU Dailės pagrindinio ugdymo programos mokinių darbų peržiūros, baigiamųjų darbų gynimas	Kasmet pagal ugdymo planą	Administracija, mokytojai
1.1.3. Kuriamos galimybės kiekvienam mokiniui/jaunuoliui pasidžiaugti savo pasiekimais.	Organizuojamos mokinių personalinės ir grupinės parodos/virtualios parodos, konkursai. Mokiniai dalyvauja rajono, šalies, tarptautiniuose konkursuose, parodose.	Bent kartą/3 mėn.	Administracija, mokytojai
	Sukurta ir įgyvendinta mokinių skatinimo tvarka	Parengta 2026 m. II ketv., taikoma nuo 2026 m. III ketv.	Administracija, mokytojai

	Neformalių jaunimo grupių ir pavienių jaunuolių pasiekimų viešinimas, pristatymai, skatinimas dalyvauti renginiuose, konkursuose, turnyruose, talentų vakaruose, savanorystės veiklose ir kituose jaunimo centro projektuose.	Bent kartą/6 mėn.	Jaunimo darbuotojai
	Kūrybinės, sportinės ir kt. veiklos įgalinančios jaunimo įsitraukimą.	Bent kartą/3 mėn.	Jaunimo darbuotojai
1.1.4. Duomenimis grįstų sprendimų taikymas planuojant veiklas ir tobulinant paslaugų kokybę	Veiklos kokybės įsivertinimas, duomenų analizė	Kasmet gegužės-birželio mėn.	Administracija
	Metiniai veiklos planai, ugdymo planai pagrįsti duomenų analize ir įsivertinimo išvadomis.	2026-2028	Administracija
1. 2. Uždavinys. Plėtoti kokybišką darbą su jaunimu, grįstą savanorišku jaunuolių įsitraukimu, saugia aplinka, pasitikėjimu ir jaunuolių poreikių atliepimu.			
Priemonė	Įgyvendinimas/rodikliai	Laikas/reguliarumas	Atsakingi
1.2.1. Atvirojo ir mobiliojo darbo su jaunimu organizavimo stiprinimas	Atvirojo darbo su jaunimu organizavimas Rokiškio mieste ir Juodupės jaunimo erdvėje, kuriant saugią, atvirą ir jaunimui patrauklią aplinką bei taikant įvairias neformalias veiklas, patirtinius/neformalaus ugdymo metodus ir jaunimo įtraukimo būdus, atliepiant jaunuolių poreikius ir iniciatyvas.	2026-2028 Įsitraukusių jaunuolių skaičius ne mažesnis nei 2025 m.	Administracija, jaunimo darbuotojai
	Mobiliojo darbo su jaunimu organizavimas kaimiškose teritorijose, vadovaujantis saugios, atviros ir jaunimui patrauklios aplinkos, darbo su jaunimu principais, užtikrinant saugias, atviras ir jaunimui patrauklias sąlygas bei atliepiant vietos jaunimo poreikius.	2026-2028 Įsitraukusių jaunuolių skaičius ne mažesnis nei 2025 m.	Administracija, jaunimo darbuotojai
1.2.2. Jaunimo iniciatyvų ir projektinės veiklos skatinimas	Projektų, skirtų jaunimo užimtumui ir saviraiškai, rengimas ir įgyvendinimas (tarptautinio, nacionalinio ir savivaldybės lygmens).	2026-2028 Parengtos ir pateiktos ne mažiau nei 2 paraiškos/metus	Administracija, jaunimo darbuotojai
	Jaunuolių įtraukimas į projektų idėjų generavimą, planavimą ir įgyvendinimą.	2026-2028 Įsitraukusių jaunuolių skaičius bent 4/ projekte	Jaunimo darbuotojai
1.2.3. Jaunimo savanorystės patirties stiprinimas	Jaunimo savanorystės organizavimas pagal Jaunimo savanoriškos tarnybos (JST) programą, užtikrinant savanorių palydėjimą, refleksiją ir grįžtamąjį ryšį.	2026-2028 Bent 1 savanoris/metus	Administracija, jaunimo darbuotojai

	Jaunimo savanorystės organizavimas pagal dvišales Jaunimo centro sutartis, užtikrinant savanorių palydėjimą, refleksiją ir grįžtamąjį ryšį.	2026-2028 Bent 1 savanoris/metus	Administracija, jaunimo darbuotojai
1.2.4. Jaunimo informavimo ir konsultavimo paslaugų teikimas	Aktualios informacijos teikimas jaunimui apie galimybes, paslaugas, projektus, savanorystę (individualios konsultacijos, klasės valandėlės bendrojo ugdymo mokyklose, viešinimo kampanijos renginiai).	2026-2028 Bent 1 k./per 6 mėn.	Jaunimo darbuotojai
	Individualių ir grupinių konsultacijų jaunimui aktualiais klausimais teikimas.	2026-2028 Pagal poreikį	Jaunimo darbuotojai
	Bendradarbiavimas su kitomis institucijomis ir organizacijomis, nukreipiant jaunimą pagal poreikius.	2026-2028 Pagal poreikį	Administracija, jaunimo darbuotojai
1.3. Uždavinys. Užtikrinti darbuotojų profesinį augimą, metodinį bendradarbiavimą ir patirties perdavimą, siekiant ilgalaikės veiklos kokybės.			
Priemonė	Įgyvendinimas/rodikliai	Laikas/reguliarumas	Atsakingi
1.3.1. Tikslingas darbuotojų bendrųjų ir specialiųjų kompetencijų tobulinimas	Darbuotojai kryptingai (atsižvelgiant į Jaunimo centro veiklos plano uždavinius) dalyvauja kvalifikacijos tobulinimo renginiuose.	2026-2028 40 val./metus	Administracija, mokytojai, jaunimo darbuotojai
1.3.2. Kolegialaus grįžtamojo ryšio vystymas	Metodiniai susitikimai, kurių metu dalijamasi patirtimi.	2026-2028 Kartą/3 mėn.	Administracija, mokytojai, jaunimo darbuotojai
	Kasmėnesiniai mokytojų, kassavaitiniai jaunimo darbuotojų susirinkimai.	2026-2028	Administracija, mokytojai, jaunimo darbuotojai
1.3.3. Nuoseklus darbuotojų įvedimas ir profesinės veiklos refleksija	Naujo darbuotojo įvedimo sistema.	Parengta 2026 m. I ketv., taikoma pagal poreikį	Administracija
	Darbuotojo veiklos stebėjimas.	2026-2028 Bent po 1 kartą kiekvieno pedagogo,	Administracija, mokytojai,

		jaunimo darbuotojo/ metus	jaunimo darbuotojai
	Metinis veiklos vertinamasis pokalbis.	Kasmet 100 proc. darbuotojų	Administracija, mokytojai, jaunimo darbuotojai
2 TIKSLAS. KURTI SAUGIĄ, ĮTRAUKIĄ UGDYMU BEI DARBUI SU JAUNIMU PALANKIĄ APLINKĄ			
2.1. Uždavinys. Stiprinti emocinę ir psichologinę aplinką, užtikrinančią saugų, pagarbą ir pasitikėjimu grįstą ugdymą bei darbą su jaunimu.			
Priemonė	Įgyvendinimas/rodikliai	Laikas/ reguliarumas	Atsakingi
2.1.1. Pagarba ir pasitikėjimu grįstų santykių palaikymas	Bendruomenę telkiančių veiklų ir iniciatyvų organizavimas, stiprinant tarpusavio pasitikėjimą, bendradarbiavimą ir priklausymo Jaunimo centrui jausmą.	2026-2028 Bent 1/metus	Administracija, mokytojai, jaunimo darbuotojai
	Darbuotojų emocinės gerovės palaikymas, kuriant ir taikant priemones emociniam tarpusavio palaikymui, patirties refleksijai.	2026-2028 Bent 1/metus	Administracija, mokytojai, jaunimo darbuotojai
	Reguliarus apklausų bei refleksijų vykdymas, skirtas ugdytinių, jaunuolių ir darbuotojų emocinei savijautai ir saugumo jausmui įvertinti.	Kasmet gegužės – birželio mėn.	Administracija, mokytojai, jaunimo darbuotojai
2.2. Kurti modernią, ugdymui(si) ir prasmingam laisvalaikiui palankią aplinką.			
Priemonė	Įgyvendinimas/rodikliai	Laikas/ reguliarumas	Atsakingi
2.2.1. Tinkamai aprūpinamas ugdymo/darbo su jaunimu procesas	Sisteminis ugdymo ir darbo su jaunimu priemonių atnaujinimas bei efektyvus jų naudojimas, užtikrinant kokybišką ugdymo procesą ir teikiamas paslaugas.	2026-2028 pagal poreikį	Administracija
2.2.2. Ugdymui(si), laisvalaikiui ir poilsui pritaikytą	Jaunimo centro lauko erdvės sutvarkymas ir įveiklinimas, pritaikant ją ugdymui(si) ir laisvalaikiui (automobilių parkavimo aikštelės ir kitų lauko erdvių sprendimai).	2026-2028 pagal gautą finansavimą	Administracija

erdvių kūrimas ir įveiklinimas	Vidaus patalpų atnaujinimas atliekant kosmetinį remontą ir atnaujinant baldus.	2026-2028 pagal poreikį	Administracija
	Efektyvus sporto salės ir Žiobiškio turistinės bazės įveiklinimas ugdymui, aktyvioms veikloms, stovykloms ir mokymams.	2026-2028 pagal suplanuotas veiklas	Administracija, mokytojai, jaunimo darbuotojai

3 TIKSLAS. STIPRINTI ROKIŠKIO JAUNIMO CENTRO IDENTITETĄ KAIP ATVIRĄ, PATIKIMĄ IR GALIMYBES KURIANČIĄ BENDRUOMENĖS ERDVĘ.

3.1. Uždavinys. Didinti Rokiškio jaunimo centro atpažįstamumą ir aiškų identitetą vietos bendruomenėje.

Priemonė	Įgyvendinimas/rodikliai	Laikas/ reguliarumas	Atsakingi
3.1.1. Nuoseklios Jaunimo centro komunikacijos stiprinimas	Aiškios, vientisos žinutės apie Jaunimo centro veiklas, vertybes ir galimybes formavimas.	Parengtas iki 2026 II ketv. Brandbook, pagal kurį kuriamas viešinimas 2026-2028	Administracija, mokytojai, jaunimo darbuotojai
	Reguliarus veiklų, iniciatyvų ir pasiekimų viešinimas, akcentuojant Jaunimo centro kaip atviros bendruomenės erdvės vaidmenį.	2026-2028 Bent 1k./sav. soc.tinkluose, interneto svetainėje. Bent 1k./pusm. straipsnis spaudoje	Administracija, mokytojai, jaunimo darbuotojai
3.1.2. Jaunimo centro veiklų ir pasiekimų matomumo didinimas	Vieši renginiai, parodos, pasirodymai, atviros veiklos bendruomenei.	2026-2028 bent 1k./ metus	Administracija, mokytojai, jaunimo darbuotojai
	Jaunimo, ugdytinių ir bendruomenės narių iniciatyvų pristatymas.	2026-2028 bent 1 k. / metus	Administracija, mokytojai, jaunimo darbuotojai

3.2. Uždavinys. Plėtoti partnerystes ir bendradarbiavimą, stiprinant Jaunimo centro vaidmenį vietos bendruomenėje

Priemonė	Įgyvendinimas/rodikliai	Laikas/ reguliarumas	Atsakingi
----------	-------------------------	----------------------	-----------

3.2.1. Bendradarbiavimo su vietos ir nacionaliniais partneriais stiprinimas	Partnerystės su kultūros, švietimo, socialinėmis ir nevyriausybinėmis organizacijomis, jaunimo centrais ir kt. plėtojimas.	2026-2028 Susitikimai (bent 1 k./metus, atnaujintos /naujai pasirašytos bendradarbiavimo sutartys-bent 1/metus	Administracija, mokytojai, jaunimo darbuotojai
	Bendrų veiklų, renginių ir iniciatyvų įgyvendinimas.	Bent 1 k. /metus	Administracija, mokytojai, jaunimo darbuotojai
3.2.2. Jaunimo centro įsitraukimas į vietos bendruomenės gyvenimą	Dalyvavimas miesto ir rajono renginiuose.	Bent 1 k. /metus	Administracija, mokytojai, jaunimo darbuotojai
	Bendruomeninių iniciatyvų palaikymas ir bendrų veiklų organizavimas.	Bent 1 k. /metus	Administracija, mokytojai, jaunimo darbuotojai

PRITARTA

Rokiškio jaunimo centro tarybos

2025 m. gruodžio 15 d. protokolu Nr. 5