

ROKIŠKIO JAUNIMO CENTRO 2025 M. VEIKLOS PLANAS

Rokiškio jaunimo centro (toliau- Jaunimo centro) 2025 m. veiklos planas parengtas Rokiškio jaunimo centro 2023 – 2025 m. strateginio plano kontekste (2023 m. balandžio 26 d. įsakymas Nr. V-23).

VEIKLOS KONTEKSTAS

Neformaliojo vaikų/suaugusiųjų švietimo ir dailės formalųjį švietimą papildančio ugdymo veikla Jaunimo centre vykdoma nuo 1989 m. 2024 m. buvo vykdomos formalųjį švietimą papildančios ugdymo programos: pradinio dailės ugdymo (2 grupės), pagrindinio dailės ugdymo (1, 2 ir jungtinė 3-4 klasių grupė); neformaliojo ugdymo programos: ankstyvojo dailės ugdymo, kryptingo dailės ugdymo, „IT kodas“, „Pinti stebuklai“; neformaliojo vaikų švietimo (NVŠ) programos: „Robotika“, „Dailės pažinimas“, „Lanksti žilvičio vytelė“ (spec. poreikių vaikams), „(NE)paprastas dizainas“; Suaugusiųjų neformaliojo švietimo programos: keramika (1 grupė), floristika (1 grupė), piešimas (1 grupė). Dirbo 1 mokytojas ekspertas, 3 mokytojai metodininkai, 2 vyresnieji mokytojai. Pagal 2024 m. gruodžio 31 d. mokinių registro duomenis mokėsi 144 mokiniai, 31 suaugusieji.

Darbas su jaunimu. Nuo 2008 m. rugsėjo mėn. pradėtas vykdyti atvirasis darbas su jaunimu. 2024 m. Jaunimo centre apsilankiusių, veiklose dalyvavusių unikalių jaunuolių skaičius – 313. Dirbo 3 jaunimo darbuotojai, iš kurių 1 įdarbintas 0,75 pareigybės iš JRA projekto lėšų. Nuo 2019 m. pradėtos teikti mobiliojo darbo paslaugos Rokiškio rajono kaimiškose vietovėse. Mobiliojo jaunimo darbuotojų komanda vieną kartą per savaitę vyko į 4 rajono kaimiškąsias vietas: Panemunėlis, Pandėlys, Duokiškis, Kamajai (Juodupėje įkūrus erdvę, pasirinktas mobilusis taškas Kamajuose). Dirbo 2 jaunimo darbuotojai, iš kurių 1 įdarbintas 0,75 pareigybės iš JRA projekto lėšų. 2024 m. dalyvavusiųjų veiklose jaunų žmonių skaičius – 131. Juodupės jaunimo erdvė pradėjo veikti nuo 2024 m. sausio mėn, JRA finansavus konkursui teiktą projektą „Juodupės jaunimo erdvė 2024 m.“. Jaunuolių skaičius erdvėje - 94 jaunuoliai, dirbo 1 jaunimo darbuotojas (0,5 pareigybės iš JRA projekto lėšų).

Nuo 2013 m. veikia Jaunimo informavimo ir konsultavimo taškas (JIK), Jaunimo centras yra Eurodesk regioninis partneris. Jaunuoliai buvo informuojami apie mobilumo, mokymų, įsidarbinimo, studijų, savanorystės galimybes. Tiesiogiai suteiktų konsultacijų - 100, nuotoliniu būdu suteiktos konsultacijos – 20, informacinių renginių (klasės valandėlės, pristatymai) dalyvių skaičius – 180. Jaunuoliai gavo pagalbą, konsultacijas, susitvarkant socialines pašalpas, užbaigiant darbinis santykius, susikuriant Europass CV, užpildant paraiškas į JST, jaunimo mainus, nacionalinius mokymus, savanorystės programas ir kt. Jaunimo darbuotojai dalyvavo nacionaliniuose online susitikimuose, mokymuose

2023 m. vasario 10 d. Jaunimo centras vėl akredituotas pagal Jaunimo savanoriškos tarnybos programą (iki 2026 m. vasario 13 d.). 2024 m. savanoriavo 2 savanoriai.

Kultūros pasas. 2024 m. lapkritį parengtos 5 naujos išvykstamųjų edukacinių programų paraiškos ir pateiktos Kultūros paso paslaugų atrankai. 2024 m. gruodžio mėnesį akredituotos iš jų 2 edukacinės programos. Nuo 2024-12-31 Rokiškio jaunimo centras turi 12 akredituotų Kultūros

paso edukacinių programų. 2024 m. pravesta 17 edukacijų, kuriose dalyvavo 348 Rokiškio rajono bei Anykščių, Kupiškio, Kauno ugdymo įstaigų mokiniai.

Žiobiškio turistinė bazė. Nuo 2009 metų pradėtos organizuoti vaikų vasaros poilsio stovyklos. Teikiamos paraiškos Rokiškio rajono savivaldybės Vaikų ir jaunimo socializacijos programai. Žiobiškio turistinėje bazėje vyko kūrybinė stovykla - pleneras Dailės pagrindinio ugdymo mokiniams (1-4 kl. 20 mokinių), sukarinta stovykla-mokymai jaunuoliams (19 dalyvių), karjeros ugdymo mokymai-stovykla jaunuoliams (15 dalyvių). Žiobiškio turistinės bazės paslaugomis pasinaudojo 5 rajono įstaigos, ilsėjosi 111 žmonių. Mokinių atostogų metu jaunimo darbuotojai bei savanoriai organizavo mokymus jaunuoliams.

Rengiant 2023-2025 metų strateginį planą buvo atlikta SSGG ANALIZĖ:

<p style="text-align: center;">STIPRYBĖS</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Kvalifikuoti darbuotojai; ● Mokytojai yra savo srities profesionalai, aktyviai kuriantys ir dalyvaujantys rajono kultūrinėje veikloje; ● Šilti, pasitikėjimu ir pagarba grįsti mokytojų ir mokinių, jaunimo darbuotojų ir jaunuolių santykiai; ● Ugdytiniai dalyvauja įvairiuose rajono, respublikiniuose ir tarptautiniuose konkursuose, parodose, projektuose; ● Tėvai palankiai vertina įstaigos veiklą; ● Stabilus jaunimo susidomėjimas (lankomumas) atvirojo ir mobiliojo darbo veiklomis; ● Dirbama pagal 3 darbo su jaunimu formas: atvirojo, mobiliojo darbo su jaunimu ir jaunimo informavimo, konsultavimo; ● Bendradarbiavimas su kitais jaunimo centrais Lietuvoje; ● Įstaiga akredituota pagal JST programą; ● Mobilaus darbo jaunimo darbuotojų bendradarbiavimas su kaimiškųjų vietovių kultūros darbuotojais, vietos bendruomenė; ● Žiobiškio turistinė bazė pritaikyta vaikų vasaros poilsiui; ● Įstaigos bendruomenė atvira kaitai. 	<p style="text-align: center;">SILPNYBĖS</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Nesuformuota ir nepritaikyta vaikams ir jaunimui lauko aplinka (erdvė); ● Patalpų ir įrangos trūkumas veikloms; ● Pasenusi IKT įranga; ● Neįrengtas apšvietimas prie įėjimo pagrindinėje laiptinėje; ● Ištrupėję ir nesaugūs laiptai pagalbinėje laiptinėje, nesaugūs vidinio kiemo lauko laiptai ties įėjimu; ● Trūksta tėvų (globėjų) informavimo priemonių – neįdiegtas elektroninis dienynas; ● Motyvacijos (mokymuisi, įsitraukimui), atsakomybės, savarankiškumo stoka; ● Silpnas įstaigos viešinimas; ● Neatitinkanti reikalavimų įstaigos svetainė, „Facebook“ paskyra; ● Ribotos darbuotojų neformalaus bendravimo galimybės; ● Menkai išnaudojamos netradicinės aplinkos ugdymui.
<p style="text-align: center;">GALIMYBĖS</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ugdymo programų pasiūla pritaikyta įvairių poreikių, gebėjimų bei amžiaus grupėms (nauji neformalaus švietimo būreliai, programos suaugusiems, besirengiantiems studijoms ir pan.); 	<p style="text-align: center;">GRĖSMĖS</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Mažėjantis mokinių skaičius rajone; ● Kintant mokinių skaičiui rajone, sunku prognozuoti ir užtikrinti pastovų kontaktinių valandų skaičių pedagogams; ● Konkurencija tarp neformalaus švietimo teikėjų;

<ul style="list-style-type: none"> ● Metodiniai pranešimai dailės ir technologijų mokytojams, klasių vadovams; ● Bendradarbiavimas su rajono bendrojo ugdymo įstaigomis bei kitų rajonų panašaus profilio įstaigomis; ● Bendravimo su tėvais (globėjais) formų tobulinimas; ● Mokinių pasiekimų ir pažangos vertinimo sistemos tobulinimas; ● Kūrybinių dirbtuvių, stovyklų organizavimas įvairaus amžiaus grupėms (ir tėvams); ● Įstaigos įvaizdžio stiprinimas- Rokiškio jaunimo centro veikla žinoma mieste, turi miesto bendruomenės pripažinimą; ● Nuolat gerinamos ugdymo (si) ir laisvalaikio sąlygos, turtinama materialinė bazė; ● Įgyta akreditacija pagal Europos tarptautinės savanorystės tarnybos programą; ● Projektinė veikla. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Dideli mokinių mokymosi krūviai bendrojo ugdymo įstaigose; ● Atvirojo ir mobiliojo darbo su jaunimu jaunimo darbuotojų darbo įtampa ir nesaugumas; ● Neiškirtas tikslinis finansavimas darbuotojų kvalifikacijos tobulinimui - ribotos galimybės pedagogams ugdyti profesinę dalykinę kompetenciją.
---	---

VEIKLOS STRATEGIJA

VIZIJA

Rokiškio jaunimo centras – atvira, patraukli saviraiškos ir prasmingo laisvalaikio erdvė Rokiškio rajono ir miesto vaikams, jaunuoliams bei suaugusiems.

MISIJA

Teikti kokybiškas, visiems prieinamas neformaliojo švietimo, socialines paslaugas, orientuotas į kiekvieno bendruomenės nario sėkmę.

STRATEGIJOS TIKSLAI:

1. Veikla orientuota į kiekvieno bendruomenės nario sėkmę ir asmenybės ūgtį.
2. Saugi, atvira ir motyvuojanti aplinka.
3. Kryptingas įstaigos įvaizdžio formavimas.

1. TIKSLAS – VEIKLA ORIENTUOTA Į KIEKVIENO BENDRUOMENĖS NARIO SĖKMĘ IR ASMENYBĖS ŪGTĮ.

1. 1. Uždavins – Tobulinti ugdomojo proceso ir veiklų kokybę.

Priemonė	Veikla	Data/ reguliarumas	Atsakingi	Priemonės ir resursai
----------	--------	-----------------------	-----------	-----------------------

1.1.1. Vykdomos programos atspindi šiuolaikines švietimo tendencijas bei rajono visuomenės poreikius.	Vykdomų Programų viešinimas: Lankstinukas (bendrojo ugdymo mokyklose, miesto šventėse ir kt.) Reklama interneto svetainėje, facebook paskyroje (bent 1 kartą/mėn.) Straipsnis spaudoje (1 kartą per metus)	Sausis - gruodis	Dir. pavaduotoja ugdymui, direktorė	Žmogiškieji resursai, Jaunimo centro lėšos
1.1.2. Tikslingai parenkami darbo metodai, jų įvairovė ir veiksmingumas, siekiant pamokų / veiklų kokybės.	Neformaliojo švietimo pamokose naudojama vaizdinė medžiaga parengta IT pagalba (iki 40 proc.), naudojami įtraukūs metodai.	Sausis - gruodis	Pedagogai, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai
	Ugdomosios veiklos netradicinėse aplinkose (neformaliojo ugdymo pedagogai bent vieną užsiėmimą/per pusmetį, jaunimo darbuotojai 1 veiklą/per ketvirtį)	Sausis- gruodis	Pedagogai, jaunimo darbuotojai, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai, Jaunimo centro lėšos, projektinės lėšos
	Kūrybinė stovykla - pleneras Dailės pagrindinio ugdymo programos mokiniams	Birželio 16 -20 d.	Pedagogai, dir. pavaduotoja ugdymui, direktorė	Jaunimo centro, projektų, Tėvų lėšos
	Sukarinti mokymai-stovykla jaunuoliams Žiobiškio turistinėje bazėje	Liepa	Jaunimo darbuotojai, dir. pavaduotoja ugdymui	Jaunimo centro, projektų lėšos
	Darbo su jaunimu medijų taikymas, informuojant jaunuolius apie vykdomas veiklas, jų įtraukimas	Sausis-gruodis	Jaunimo darbuotojai, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai
1.1.3. Formuojama mokinių pažangos stebėjimo, įsivertinimo, vertinimo kultūra.	Dailės pagrindinio ugdymo programos mokinių darbų peržiūra.	Sausio 6-10 d. Birželio 2-6 d.	Pedagogai, direktorė, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai
	Dailės pagrindinio ugdymo programos 4 kl. mokinių baigiamųjų darbų gynimas. Pažymėjimų įteikimo šventė	Birželio 2 - 6 d. Birželio 9 - 13 d.	Pedagogai, dir. pavaduotoja ugdymui, direktorė	Žmogiškieji resursai, Jaunimo centro lėšos

	Parengtas ir patvirtintas mokinių asmeninės pažangos vertinimo ir įsivertinimo kriterijų aprašas, formuojama konstruktyvaus grįžtamojo ryšio kultūra	iki kovo mėn. Balandis-gruodis	Pedagogai, dir. pavaduotoja ugdymui, direktorė	Žmogiškieji resursai
1.1.4. Kuriamos galimybės kiekvienam mokiniui/jaunuoliui pasidžiaugti savo pasiekimais.	Organizuojamos personalinės ir grupinės mokinių kūrybos darbų parodos / virtualios kūrybinių darbų parodos (bent po vieną per pusmetį) Jaunimo centre, Jaunimo centro facebook paskyroje. Parengta bent viena personalinė/grupinė mokinių darbų paroda kitų įstaigų erdvėse.	Sausis - gruodis	Pedagogai, direktorė	Žmogiškieji resursai, Jaunimo centro lėšos
	Ugdytiniai aktyviai dalyvauja socialinių partnerių, rajono, šalies, užsienio konkursuose, projektuose, renginiuose.	Sausis - gruodis	Pedagogai, direktorė	Žmogiškieji resursai, Jaunimo centro lėšos
	Suorganizuotas kasmetinis respublikinis piešinių - komiksų konkursas.	Gegužė-lapkritis	Pedagogai, direktorė	Žmogiškieji resursai, Jaunimo centro lėšos
	Neformalių jaunimo grupių pasirodymai miesto, bendruomenių, socialinių partnerių renginiuose	Vasaris-gruodis	Jaunimo darbuotojai, dir. pavaduotoja ugdymui.	Žmogiškieji resursai, projektų lėšos
	Kartą per pusmetį organizuojamos kūrybinės, sportinės ir kt. veiklos, įgalinančios jaunimo įsitraukimą.	Sausis - gruodis	Jaunimo darbuotojai, dir. pavaduotoja ugdymui.	Žmogiškieji resursai, projektinės lėšos
1.1.5. Planingas ir tikslingas darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas.	Kvalifikacijos tobulinimo poreikio tyrimas.	Vasaris	Dir. pavaduotoja ugdymui, direktorė	Žmogiškieji resursai, internetinė apklausa
	Parengtas kvalifikacijos tobulinimo aprašas	Iki gegužės mėn.	Dir. pavaduotoja ugdymui, direktorė	Žmogiškieji resursai

	Tęsimas kvalifikacijos tobulinimas pagal ilgalaikę kvalifikacijos tobulinimo programą „Vaikų ir jaunimo įvairovė ugdymo procese: strategijos, metodai ir pagalbos būdai“	Pagal numatytas programos datas	Dir. pavaduotoja ugdymui, direktorė	Žmogiškieji resursai, Jaunimo centro lėšos
	Respublikinis dailės ir technologijų mokytojų pleneras.	Rugsėjis	Dir. pavaduotoja ugdymui, direktorė	Žmogiškieji resursai, Jaunimo centro lėšos, dalyvių mokestis
	Pedagogų, jaunimo darbuotojų ir vadovų bendrųjų ir dalykinių kompetencijų tobulinimas seminaruose, mokymuose ir kt. (bent 5 dienos per metus)	Sausis - gruodis	Pedagogai, jaunimo darbuotojai, dir. pavaduotoja ugdymui, direktorė	Žmogiškieji resursai, Jaunimo centro lėšos
	Jaunimo darbuotojų supervizijos	Vasaris-gruodis	Dir. pavaduotoja ugdymui	Projektų lėšos
1.1.6. Glaudus tėvų ir mokytojų bendradarbiavimas.	Grižtamojo ryšio kultūros formavimas - tėvų informavimas. (komentarai, pastabos, pagyrimai atskiriems mokiniams, klasei, grupei FŠPU mokytojai rašo bent kartą per mėnesį, neformaliojo vaikų švietimo mokytojai – bent du kartus per pusmetį e-dienyne Tamo)	Sausis- gruodis	Pedagogai, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai
	Organizuojami FŠPU, neformaliojo ugdymo programų mokinių tėvų susirinkimai (bent 1 per metus)	Sausis, gegužė	Dir. pavaduotoja ugdymui, direktorė	Žmogiškieji resursai
	Neformalus susitikimai su tėvais - tradicinis renginys “Kalėdinės dirbtuvės”	Gruodis	Pedagogai, jaunimo darbuotojai, dir. pavaduotoja ugdymui, direktorė	Žmogiškieji resursai, Jaunimo centro lėšos

1.1.7. Veiklos kokybės įsivertinimo kultūros tobulinimas.	Visi darbuotojai (100 proc.) įsivertina savo veiklą ir dalyvauja metiniame pokalbyje.	Iki kovo 1 d.	Pedagogai, jaunimo darbuotojai, dir. pavaduotoja ugdymui, direktorė	Žmogiškieji resursai
	Vykdomas pamokų / veiklų stebėjimas – bent po 1 kartą kiekvieno pedagogo, jaunimo darbuotojo per metus	Sausis-birželis	Dir. pavaduotoja ugdymui, direktorė	Žmogiškieji resursai
	Rokiškio jaunimo centro veiklos kokybės (įsi)vertinimo apklausa. Duomenų analizė. Rokiškio jaunimo centro veiklos kokybės, Vadovo veiklos ataskaitos pristatymas Centro tarybai, viešinimas internetinėje svetainėje.	Lapkritis - gruodis	Direktorė, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai
1.2. Uždavinys – Didinti darbo su jaunimu paslaugų, veiklų įvairovę ir prieinamumą.				
Priemonė	Veikla	Data/ reguliarumas	Atsakingi	Priemonės ir resursai
1.2.1. Atvirojo darbo su jaunimu plėtra.	Atvirojo darbo su jaunimu veiklos projekto 2024 - 2025 m. Dvimetis vykdymas (JRA). Planas pridedamas	Sausis - gruodis	Jaunimo darbuotojai, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai, projekto lėšos
	Projekto „Jaunimo erdvė Juodupėje 2025 m.“ vykdymas (JRA). Planas pridedamas.	Sausis - gruodis	Jaunimo darbuotojai, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai, projekto lėšos
	Parengta ir pateikta paraiška Atvirųjų jaunimo centrų veiklos konkursui 2026-2027 m.- Dvimetis	Pagal konkurso datas	Jaunimo darbuotojai, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai
	Parengta ir pateikta paraiška Atvirųjų jaunimo erdvių 2026 m. konkursui	Pagal konkurso datas	Jaunimo darbuotojai, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai

	Paslaugų teikimas šiltuoju metų laiku jaunimo susibūrimo vietose, kitose aplinkose	Gegužė-rugpjūtis	Jaunimo darbuotojai, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai, projekto lėšos
	Dalyvavimas tarptautinių partnerių Erasmus+ jaunimo mainų projektuose.	Iki gruodžio	Jaunimo darbuotojai, dir. pavaduotoja ugdymu	Žmogiškieji resursai, projekto lėšos
1.2.2. Efektyvus mobilusis darbas su jaunimu.	Parengta ir pateikta paraiška Mobiliojo darbo su jaunimu finansavimo konkursui	Rugsėjis	Jaunimo darbuotojai, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai
	Mobiliojo darbo veiklų projekto 2025 m. vykdymas (JRA) (jei gautas finansavimas)	Vasaris - gruodis	Jaunimo darbuotojai, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai, projekto lėšos
	Mobilusis darbas su jaunimu vykdomas ne mažiau kaip 4 kaimiškose vietovėse. (planas pridedamas) Veiklos kokybės analizė vykdomose vietovėse.	Sausis - gruodis	Jaunimo darbuotojai, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai
	Poreikio naujose vietovėse analizė.	Kovas- birželis	Jaunimo darbuotojai, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai
1.2.3. Patikimos ir aktualios informacijos teikimas jauniems žmonėms ir su jaunimu dirbantiems	Pratęstos bendradarbiavimo sutartys su Lijot dėl „Eurodesk“ regioninio partnerio, JIK veiklų. Parengti „Eurodesk“ regioninio partnerio, JIK 2025 m. veiklos planai. Vykdomas kryptingas jaunimo informavimas ir konsultavimas aktualiomis temomis.	Sausis-gruodis	Jaunimo darbuotojai, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai
1.2.4. Jaunimo iniciatyvų skatinimas.	Sudaryta galimybė jaunimui savanoriauti Rokiškio jaunimo centre pagal siūlomų savanoriui veiklų sąrašą,	Sausis-gruodis	Direktorė, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai

	pasirašant Rokiškio jaunimo centro patvirtintą arba JST sutartį.			
	Jaunimo iniciatyvų skatinimas, palaikymas (įvairių akcijų, veiklų organizavimas)	Sausis-gruodis	Jaunimo darbuotojai, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai
1.2.5. Projektų jaunimo užimtumui skatinti rengimas ir įgyvendinimas.	Solidarumo korpuso projekto „KiTaip“ vykdymas, ataskaitų parengimas	Sausis-kovas	Jaunimo darbuotojai, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai, projekto lėšos
	Parengtas ir pateiktas ne mažiau kaip 1 projektas rajono, nacionalinio ar tarptautinio lygmens konkursui (Jaunimo iniciatyvų, Solidarumo korpuso, „Erasmus+“ ir kt.). Sėkmės atveju gautas finansavimas, įgyvendintos suplanuotos veiklos, įtraukti jaunuoliai.	Pagal konkursų paskelbimo datas	Jaunimo darbuotojai, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai,
2. TIKSLAS – SAUGI, ATVIRA IR MOTYVUOJANTI APLINKA.				
2.1. Uždavinys – Kurti modernią, ugdymui(si) ir prasmingam laisvalaikiui palankią aplinką.				
Priemonė	Veikla	Data/ reguliarumas	Atsakingi	Priemonės ir resursai
2.1.1. Tinkamai aprūpinamas ugdymo/ darbo su jaunimu procesas.	Sistemiškai atnaujinami ir efektyviai naudojami priemonių ištekčiai, skirti ugdymo procesui bei teikiamoms socialinėms paslaugoms.	Sausis-gruodis	Direktorė, dir. pavaduotoja ugdymui, viešųjų pirkimų specialistas, ūkvedys	Projektų, Jaunimo centro lėšos
2.1.2. Šiuolaikiškam ugdymui (si), laisvalaikiui ir poilsiui pritaikytos Jaunimo centro erdvės.	Jaunimo centro teritorijos pritaikymas ugdymo ir laisvalaikio veikloms. Žeme neatlygintinai valdyti ir naudotis panaudos pagrindais prašymo pateikimas, sutarties pasirašymo inicijavimas. Jaunimo centro bendruomenės apklausa “Svajonių kiemas”	Iki gegužės mėn.	Direktorė, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji ištekčiai

	Relax/DJ erdvės garso izoliacijos darbai, kosmetinis remontas.	Iki gegužės mėn.	Direktorė, dir. pavaduotoja ugdymui, viešųjų pirkimų specialistas, ūkvedys	Žmogiškieji ištekliai, projektų, Jaunimo centro lėšos
	Aktyvaus laisvalaikio infrastruktūros jaunuoliams sukūrimas. Patalpų neatlygintinai valdyti ir naudotis panaudos pagrindais sutarties pasirašymas. Patalpų kosmetinis remontas. Sporto salės įrengimas ir įveiklinimas.	Vasaris-gruodis	Direktorė, dir. pavaduotoja ugdymui, jaunimo darbuotojai, viešųjų pirkimų specialistas, ūkvedys	Žmogiškieji resursai, Jaunimo centro lėšos, projekto lėšos
	Juodupės jaunimo erdvės perkėlimas į naujas patalpas. Patalpų neatlygintinai valdyti ir naudotis panaudos pagrindais sutarties pasirašymas. Patalpų pritaikymas jaunimo veikloms vykdyti.	Vasaris-kovas	Direktorė, dir. pavaduotoja ugdymui, jaunimo darbuotojas	Žmogiškieji resursai, projekto lėšos
2.1.3. Efektyvus turistinės bazės Žiobiškyje įveiklinimas.	Parengtos ir pateiktos paraiškos papildomam vaikų vasaros poilsio užimtumo finansavimui gauti Rokiškio rajono savivaldybės Vaikų ir jaunimo socializacijos programų finansavimo konkursui	Vasaris - balandis	Direktorė, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji ištekliai
	Suorganizuotos dvi vaikų vasaros poilsio stovyklos Rokiškio rajono vaikams	Birželis - liepa	Direktorė, dir. pavaduotoja ugdymui	Rokiškio rajono savivaldybės Vaikų ir jaunimo socializacijos programų, Jaunimo centro, tėvų lėšos
	Praktiniai užsiėmimai jaunimui (bent 1 kartą per metus).	Sausis-gruodis	Jaunimo darbuotojai, dir. pavaduotoja ugdymui, direktorė	Žmogiškieji resursai, projekto, jaunimo centro lėšos

	Vykdoma sklaida apie Žiobiškio turistinės bazės patalpų nuomą internetinėje svetainėje, facebook paskyroje, Rokiškio raj. savivaldybės internetinėje svetainėje.	Sausis-spalis	Dir. pavaduotoja ugdymui, direktorė	Žmogiškieji resursai
	Patalpų nuoma ir apgyvendinimas pagal pateiktas paraiškas (kitos švietimo įstaigos, asociacijos ir kt.)	Gegužė - rugpjūtis	Administratorius, direktorė	Žmogiškieji resursai
2.2. Uždavinys – Formuoti draugišką ir veiklią RJC bendruomenę.				
Priemonė	Veikla	Data/ reguliarumas	Atsakingi	Priemonės ir resursai
2.2.1. Bendradarbiavimo su socialiniais partneriais vystymas.	Atnaujinamos / pasirašomos naujos bendradarbiavimo sutartys.	Sausis- gruodis	Direktorė	Žmogiškieji resursai
	Aktyviai dalyvaujama socialinių partnerių, bendruomenių renginiuose, organizuojami bendri renginiai.	Sausis- gruodis	Direktorė, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai
	Pažintinė- metodinė išvyka į kitas meno mokyklas, jaunimo centrus.	Gegužė-spalis	Pedagogai, jaunimo darbuotojai, direktorė, dir. pavaduotoja ugdymui	Jaunimo centro, projektų lėšos
2.2.2. Bendruomenės telkimas.	Organizuojami reguliarūs mokytojų / jaunimo darbuotojų susitikimai-diskusijos.	Kartą per mėnesį/kartą per savaitę	Direktorė, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai
	Komandos ryšių stiprinimo užsiėmimai neformalioje aplinkoje.	Kartą per metus	Direktorė, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai, rėmėjų lėšos
	Tradiciniai bendruomenės renginiai: Edukacinis bendruomenės žygis Kūrybinės dirbtuvės “Jungiam Kalėdas”	Gegužė Gruodis	Direktorė, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai, Jaunimo centro lėšos
3. TIKSLAS – KRYPTINGAS ĮSTAIGOS ĮVAIZDŽIO FORMAVIMAS.				
3.1. Uždavinys – Formuoti aiškia ir kryptingą komunikaciją.				
Priemonė	Veikla	Data/ reguliarumas	Atsakingi	Priemonės ir resursai

3.1.1. Efektyvus įstaigos viešinimas.	Vykdomas šiuolaikiškas, patrauklus ir savalaikis informacijos pateikimas „Facebook“, Instagram paskyroje, Jaunimo centro interneto svetainėje.	Pagal poreikį	Direktorė, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai
	RJC veiklų pristatymai - užsiėmimai bendrojo ugdymo įstaigose. Pristatymai bendruomenių bei miesto šventėse.	Gegužė-spalis	Direktorė, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai
	Eksponuojamos mokinių darbų parodos bendradarbiaujančiose institucijose.	Sausis-gruodis	Direktorė, dir. pavaduotoja ugdymui, pedagogai	Žmogiškieji resursai, Jaunimo centro lėšos
	Parengti informaciniai straipsniai rajono, respublikinei spaudai (bent 1 per ketvirtį).	Sausis-gruodis	Direktorė, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai, Jaunimo centro, projektų lėšos
	Sezoninis lauko erdvių dekoravimas (Velykų, Helovino, Kalėdų tematika), siekiant pritraukti miesto bendruomenės dėmesį, stiprinti įstaigos įvaizdį ir didinti jos žinomumą bei matomumą viešojoje erdvėje.	Balandis, lapkritis, gruodis	Direktorė, dir. pavaduotoja ugdymui	Žmogiškieji resursai, Jaunimo centro, projektų lėšos
3.1.2. Patraukli ir informatyvi vizualinė reklama.	Parengti maketai reklaminės atributikos gamybai. Įvykdyti viešieji pirkimai reklaminei atributikai pagaminti. Reklaminė atributika naudojama renginiuose, pristatymuose.	Sausis-gruodis	Direktorė, viešųjų pirkimų specialistas	Žmogiškieji resursai, Jaunimo centro, projektų lėšos

PRITARTA

Rokiškio jaunimo centro tarybos
2025 m. vasario 12 d. protokolu Nr. 2

(Atvirojo jaunimo centro ar atvirosios jaunimo erdvės veiklos plano forma)

**ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS ATVIROJO JAUNIMO CENTRO
(ATVIROJO DARBO SU JAUNIMU) 2025 M. VEIKLOS PLANAS**

Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rodiklis	Poreikis (<i>kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai</i>)
			2024 metai	
		1	2	
Ugdyti asmenines ir socialines jaunimo kompetencijas, siekiant padėti saviraiškos erdvės nerandantiems, mažiau galimybių turintiems jauniems žmonėms aktyviai įsitraukti į bendruomeninius ir visuomeninius procesus, lanksčiai ir konstruktyviai reaguoti į gyvenimo pokyčius.	1. Ugdyti socialinius jauno žmogaus įgūdžius, suteikti erdvę ugdytis ir individualiai augti, skatinti jį prisiimti atsakomybę įvairiose situacijose, išbandant skirtingas priemones	1.1. Veikla „Čia ir dabar“ Jaunimas turės saugią ir neįpareigojančią aplinką saugiam ir prasmingam laisvalaikio leidimui, bendravimui vieniems su kitais, užmegzti naujų pažinčių, susirasti draugų. Lankytojai mokės prisitaikyti vieni prie kitų, laikytis taisyklių. Tobulins bendravimo ir bendradarbiavimo įgūdžius, mokės dirbti komandoje, ugdysis socialinius įgūdžius.. Jaunuoliai kels jiems rūpimus klausimus, ieškos problemų sprendimo būdų	160 unikalių jaunuolių	I, II, III, IV ketvirčiai
		1.2. Sportinė- sveikatinimo veikla Kurti saugią, atvirą, neįpareigojančią aplinką, supažindinant jaunimą su pozityviomis laisvalaikio leidimo veiklomis, ugdant socialinius įgūdžius, mokant spręsti iškilusias problemas, rasti kompromisus, supažindinti su aktyvaus sveikatinimosi būdais.	65 įtraukti jauni žmonės	I, II, III, IV ketvirčiai

		<p>1.3. Socialinių įgūdžių ugdymo užsiėmimai, kūrybinės dirbtuvės Bus suteikta saugi aplinka saugiam ir prasmingam laisvalaikiui. Darbuotojams padedant jauni žmonės išmoks spręsti kasdienybėje kylančias problemas. Neformaliuoju ugdymu paremtos veiklos ugdys jaunuolių socialinius įgūdžius : jaunimas išmoks atpažinti ir įsivardinti savo stipriąsias ir silpnąsias puses, prisitaikyti nuolat kintančioje visuomenėje. Jaunuoliai tobulins bendravimo, bendradarbiavimo ir organizacinius, praktinius įgūdžius, ugdysis pasitikėjimą savimi.</p>	12 d.	I, II, III, IV ketvirčiai
		<p>1.4. Neformalių grupių užsiėmimai/ susitikimai Jaunuoliai turės galimybę burtis į grupes pagal savo pomėgius, realizuos savo poreikius, įgis organizacinių, verslumo įgūdžių, įgis lyderystės ir kūrybiškumo kompetencijų, taps savarankiškesni. Jaunuoliai tobulins bendravimo ir bendradarbiavimo įgūdžius. Vyks pasidalijimas patirtimi, galės patirtį pritaikyti įvairių renginių metu. Turės galimybę mokytis iš dominančios srities specialistų ar kitų jaunimo centrų neformalių grupių atstovų. Didės jaunimo užimtumas, atsakomybės jausmas.</p>	12 val.	I, II, III, IV ketvirčiai
		<p>1.5. Savęs pažinimo, emocinio raštingumo mokymai Jaunuoliai gebės labiau pažinti save, atpažinti savo stiprybes ir galimybes, lengviau prisitaikyti nuolat kintančioje visuomenėje. Jaunimas išmoks dirbti komandoje, atpažinti kito žmogaus poreikius, išsakyti savus. Įgis organizacinių,</p>	30 jaunų žmonių	II ketvirtis, IV ketvirtis

		<p>viešojo kalbėjimo, lyderystės kompetencijų, išmoks kūrybiškai ir kritiškai mąstyti.</p>		
		<p>1.6. Akcijos, visuomeniniai miesto renginiai, festivaliai Jaunimas įsitrauks į visuomeninius renginius ir akcijas, turės galimybes realizuoti savo idėjas, įgis organizacinių įgūdžių. Jaunimas tobulins bendravimo ir bendradarbiavimo, darbo komandoje įgūdžius, tobulins kūrybiškumo, viešojo kalbėjimo, lyderystės kompetencijas. Veiklų metu jauni žmonės patobulės kaip asmenybės, pasijus bendruomenės dalimi.</p>	8 vnt.	I, II, III, IV ketvirčiai
		<p>1.7. Protmūšiai, viktorinos Jaunimas išmoks dirbti individualiai ir komandoje, tobulins bendravimo ir bendradarbiavimo įgūdžius, išmoks kūrybiškai ir kritiškai mąstyti. Jaunuoliai išmoks parengti ir organizuoti protmūšius, viktorinas. Bus ugdomi jaunimo organizaciniai ir viešojo kalbėjimo įgūdžiai.</p>	50 jaunų žmonių	I, II, III, IV ketvirčiai
		<p>1.8. Sociakultūrinė išvyka į Šiaulius. Edukacinė programa Jaunuoliai plės savo akiratį, pagilins turimas žinias ir įgys naujų. Išbandys naujas veiklas, tobulins bendravimo, darbo komandoje, socialinius įgūdžius, ugdysis pažinimo kompetencijas, toleranciją kitoms tautoms per tautinių mažumų kulinarinį paveldą, atskleisti mūsų šalies tautinių mažumų išskirtinumą.</p>	15 jaunų žmonių	II ketvirtis

		<p>1.9. Patyriminis žygis Jaunuoliai susipažins su pozityviomis laisvalaikio leidimo veiklomis. Jaunimas užmegs naujas pažintis, susiras draugų, bendraus ir bendradarbiaus, jungsis bendrai veiklai. Išmoks kartu dirbti, spręsti iškilusias problemas. Įgaus komandinio darbo įgūdžių, tolerancijos, pagarbos vieni kitiems.</p>	15 jaunų žmonių	III ketvirtis
		<p>1.10. Emocijų valdymo ir emocinio intelekto mokymai su Molėtų AJC Jaunuoliai labiau pažins save, išmoks užmegzti ir palaikyti santykį su kitais žmonėmis, labiau pažins savo emocijas, gebės jas įvardinti, mokės jas valdyti, įgys viešojo kalbėjimo, darbo komandoje, gebės atsakingai priimti sprendimus, ugdysis emocinę kompetenciją, labiau pasitikės savimi, augs ir tobulės kaip asmenybės, sieks tikslų, mokės pristatyti save. Įgytus įgūdžius pritaikys savo kasdieniniame gyvenime ir visuomenėje.</p>	15 jaunų žmonių	III ketvirtis
		<p>1.11. Jaunimo inicijuoti renginiai, veiklos Inicijuodami renginius susiburs bendrai veiklai. Jaunuoliai realizuos savo poreikius, įgis organizacinių, viešojo kalbėjimo įgūdžių, didins pasitikėjimą savimi, ugdysis bendravimo ir bendradarbiavimo, darbo komandoje įgūdžius, išmoks rasti kompromisus, spręsti kilusias problemas.</p>	15 vnt.	I, II, III, IV ketvirčiai

	2. Stiprinti atvirojo jaunimo centro darbuotojų motyvaciją, AJC vadovų kompetencijas	2.1. Psichohigiiena Bus sudarytos sąlygos kiekvienam darbuotojui rūpintis savo psichohigiiena, ugdytis bendravimo ir bendradarbiavimo įgūdžius, konstruktyviai spręsti konfliktines situacijas, didinti psichologinį atsparumą bei gebėti valdyti stresą, įveikti kilusias problemas ir iššūkius. Supervizijų metu vykdytojai gaus palaikymą, išmoks spręsti kilusias problemas, pažvelgti į kilusias problemas iš šalies.	40 val.	I, II, III, IV ketvirčiai
		2.2. Grupinės mentorystės vadovams Vadovai gaus kitų dalyvių patirties, idėjų, kuriuos iškart pritaikys ir panaudos savo veikloje; supras, kurie vadovo veiksmai veda link norimo rezultato, o kurie švaisto energiją, laiką ir kitus resursus; gaus nuolatinį priėmimą, palaikymą ir reguliarią atskaitomybę prieš save ir kitus grupės dalyvius, kurie neleis "nusimuilinti" nuo savo tikslų; matys kitų dalyvių testuojamas idėjas ir galėsite jas pritaikyti sau, išvengiant būsimų klaidų;	36 val.	I, II ketvirčiai
		2.3. Kompetencijų kėlimo mokymai Projekto vykdytojai tobulins turimas ir įgys naujų kompetencijų dalyvaudami JRA ir kitų įstaigų organizuojamuose mokymuose, seminaruose, konferencijose. Įgyta patirtimi dalinsis su kolegomis.	40 val.	I, II, III, IV ketvirčiai
3. Bendradarbiauti su kitais atviraisiais jaunimo centrais, rajono jaunimu ir su jaunimu dirbančiomis	3.1. Festivalis „JAU JAU 2025“ Vyks pasidalijimas patirtimi su kitais jaunimo centrais, jaunuoliai susipažins su pozityviomis laisvalaikio leidimo veiklomis. Jaunimas užmegs naujas pažintis, susiras draugų, bendraus ir	12 jaunų žmonių	III ketvirtis	

	organizacijomis.	bendradarbiaus, jungsis bendrai veiklai.		
		3.2. Turne po jaunimo centrus Dalyviai apsilankys kituose jaunimo centruose, susipažins su jų aplinka, veikla. Bus dalijamasi patirtimi, diskutuojama jaunimui aktualiomis temomis. Jaunimas užmegs naujas pažintis, susiras draugų, bendraus ir bendradarbiaus, iniciuos veiklas.	9 jauni žmonės	II ketvirtis
		3.3. Tarpžinybinis/ tarpinstitucinis bendradarbiavimas Labai svarbu žinoti visas paslaugas jaunimui teikiančias institucijas (be jaunimo centro) bei jų darbo kokybę. Darbuotojai žino, kas teikia pagalbą telefonu, koks kompetentingas žmogus dirba Užimtumo tarnyboje, socialinių paslaugų skyriuje ar kitur ir kokią pagalbą gali gauti jaunas žmogus. Todėl verta reguliariai patikrinti, ar tai vis dar patikimas/ nepatikimas partneris. Gauti idėjų jaunimo veikloms, pasidalinti patirtimi, svarbu, bendradarbiauti su kitais Lietuvoje veikiančiais AJC.	4 vnt.	II, IV ketvirčiai
		3.4. Pasidalinimo patirtimi susitikimai Susitikimų metu bus keičiamas informacija apie jaunimo problemas, ieškoma bendrų sprendimo būdų, dalinamasi gerąja patirtimi, aptariami bendradarbiavimo planai.	2 vnt.	II, III ketvirčiai
		3.5 Tinklinio turnyras su Ukmergės, Molėtų, Pakruojo, Kupiškio, Širvintų AJC Jaunuoliai prisidės prie tinklinio organizavimo, bus įtraukti į visus etapus, bus ugdomi organizaciniai, lyderystės įgūdžiai. Vyks	30 jaunų žmonių	II ketvirtis

		pasidalijimas patirtimi su kitais jaunimo centrais, jaunuoliai susipažins vieni su kitais, ugdys bendravimo ir bendradarbiavimo, darbo komandoje įgūdžius. Bendradarbiavimas su kitais jaunimo centrais skatins inicijuoti tolimesnius renginius ir veiklas.		
--	--	--	--	--

Tvirtinama atviro jaunimo centro / erdvės vadovo (-ės):		Data		Suderinta su Jaunimo ir bendruomenių reikalų koordinavimo grupe:		Data	
Papildomi komentarai: <i>(jei yra)</i>				Papildomi komentarai: <i>(jei yra)</i>			

MOBILIOJO DARBO SU JAUNIMU 2025 M. VEIKLOS PLANAS

Tikslas			
Užtikrinti turiningą jaunimo laisvalaikį, ugdymą (-si) ir socialinę integraciją, įgalinti jį aktyviai veikti savo gyvenamojoje teritorijoje, atsižvelgiant į individualius jaunimo poreikius.			
1. Uždavinys			
Kurti saugią, atvirą, neįpareigojančią aplinką, supažindinant jaunimą su pozityviomis laisvalaikio leidimo veiklomis, ugdant socialinius įgūdžius.			
Uždavinio kokybiniai rezultatai		Uždavinio kiekybiniai rezultatai	
Kriterijus	Reikšmė	Kriterijus	Reikšmė
Siekiami veiklų, skatinančių jauną žmogų įsitraukti į visuomeninę veiklą, rezultatai	Jaunuoliai turės saugią ir neįpareigojančią aplinką bendrauti vieniems su kitais, užmegs naujų pažinčių, susiras draugų. Lankytojai mokės prisitaikyti vieni prie kitų, laikytis taisyklių. Tobulins bendravimo ir bendradarbiavimo įgūdžius, mokės dirbti komandoje. Jaunuoliai kels jiems rūpimus klausimus, ieškos problemų sprendimo būdų.	Bendras jaunų žmonių, dalyvavusių veiklose, skaičius	500
		Unikalių jaunų žmonių (nesvarbu, kiek kartų jis dalyvavo veiklose), su kuriais reguliariai (du ir daugiau kartų per metinį veiklos plano įgyvendinimo laikotarpį) palaikomas ryšys, skaičius	80
		Naujai užmegztų kontaktų skaičius	15
		Vidutinis viename užsiėmime dalyvavusių jaunų žmonių skaičius	6
		Veiklų, nukreiptų į individualų darbą su jaunimu skaičius	20
Siekiami veiklų, nukreiptų į darbą su jaunimo grupėmis, rezultatai	Jaunimas bendraus ir bendradarbiaus, jungsis bendrai veiklai. Išmoks kartu dirbti, spręsti iškilusias problemas. Įgaus komandinio darbo įgūdžių, tolerancijos, pagarbos vieni kitiems.	Veiklų, nukreiptų į darbą su jaunimo grupėmis, skaičius	12

<p>Siekiami mobiliojo darbo su jaunimu komandos išvykų, skirtų mobilijam darbui su jaunimu vykdyti, rezultatai</p>	<p>Jaunuoliai bus supažindinti su pozityviomis laisvalaikio leidimo veiklomis, įgalinti veikti bendruomenėse, užmegztas santykis su jaunu žmogumi, informuojami apie socialinės, psichologinės ar kitokios pagalbos gavimo galimybes, tarpininkaujama tarp jaunuolio ir institucijų.</p>	<p>Mobiliojo darbo su jaunimu komandos išvykų, skirtų mobilijam darbui su jaunimu vykdyti, skaičius</p>	<p>160</p>
<p>Sudarytos sąlygos jaunam žmogui įsitraukti į visuomeninę veiklą, ugdančią socialinius jo įgūdžius</p>	<p>Jaunuoliams bus suteiktos sąlygos saugiai leisti laisvalaikį, atvirai bendrauti, būti išgirstam bei išklausytam, užsiimti dominančia veikla. Darbuotojams padedant, išmoks spręsti kasdienybėje kylančias problemas. Neformaliojo ugdymo paremtos veiklos ugdytų jaunuolių kompetencijas: gebės labiau pažinti save, atpažinti savo stiprybes ir silpnybes, prisitaikyti nuolat kintančioje visuomenėje. Jauni žmonės bus skatinami įsitraukti į patinkančias veiklas, tobulins bendravimo, bendradarbiavimo ir organizacinius įgūdžius, ugdytų pasitikėjimą savimi.</p>	<p>Veiklų, ugdančių jauno žmogaus socialinius įgūdžius skaičius</p>	<p>30</p>
<p>Sudarytos sąlygos į mobiliojo darbo su jaunimu veiklas įsitraukti atskirtį socialinėje aplinkoje patiriantiems ar mažiau galimybių turintiems jauniems žmonėms, skatinant socialinę jų integraciją</p>	<p>Veiklos prieinamos kiekvienam jaunam žmogui. Sumažės socialinė atskirtis, jaunuoliai turės vienodas galimybes dalyvauti bendruomenių ir išvykstamosiose veiklose. Gaus reikiamą informaciją. Jaunuoliai pasijaus reikalingais. Kilus problemoms sužinos kur kreiptis,</p>	<p>Atskirtį socialinėje aplinkoje patiriančių ar mažiau galimybių turintiems jaunų žmonių skaičius</p>	<p>Socialinę atskirtį patiriantys 10, mažiau galimybių turintys, 40</p>

	kaip jas spręsti.		
Sudarytos sąlygos, kad jaunas žmogus būtų motyvuojamas dalyvauti jo poreikius atitinkančioje veikloje, skatinamas tobulėti, ugdytis verslumo ir darbo rinkai reikalingus įgūdžius	Jaunuoliai pagilins turimas žinias ir įgys naujų. Išbandys naujas veiklas, tobulins verslumo, bendravimo, darbo komandoje, socialinius įgūdžius, susipažins su amatais.	Veiklų, kuriose ugdomi verslumo ir darbo rinkai reikalingus įgūdžius, skaičius	1

Veiklos, taikomi metodai, lėšų pritraukimas ir panaudojimas ketvirčiais (Eur)

Eil. Nr.	Veikla	Metodai	Ketvirtis				Planuojamos lėšos (Eur) <i>(nurodyti ketvirčiais)</i>			
			I	II	III	IV	I	II	III	IV
1.	Žaidimų vakarai (stalo žaidimai, žaidimų stalai), žaidimai lauke (tinklinis, krepšinis, futbolas, badmintonas, petankė ir kt.), filmų vakarai, pokalbiai, jaunimo inicijuota veikla	Susitikimai, pokalbiai, diskusijos, neformalaus ugdymo metodai, stalo žaidimai, filmų peržiūros, individualūs ir grupiniai užsiėmimai, informavimas ir konsultavimas.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>				
2.	Socialinių ir gyvenimo įgūdžių ugdymo, meniniai-kūrybiniai užsiėmimai	Praktinės užduotys, neformalaus ugdymo metodai.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>				
3.	Maisto gaminimo veiklos, virėjų kovos	Praktinės užduotys, neformalaus ugdymo metodai, maisto gaminimo užsiėmimai.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>				
4.	Patyriminė-orientacinė stovykla Žiūkeliškėse	Praktinės užduotys, neformalaus ugdymo metodai, komandinis darbas, darbas grupėse, poromis, refleksija.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				

5.	Sukarinta stovykla-mokymai.	Neformalaus ugdymo metodai, patirtinis mokymasis, darbas komandoje, refleksija, aktyvūs, išgyvenimo užsiėmimai.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
6.	Stalo ir lauko žaidimų turnyrai, varžybos.	Komandinis darbas, diskusijos, neformalaus ugdymo metodai, patirtinis mokymasis.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>				
7.	Susitikimas su Anykščių ir Ukmergės rajono mobiliosiomis komandomis.	Diskusijos, pokalbiai, susitikimas, neformalaus ugdymo metodai. Edukacinė programa.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
8.	Sociokultūrinė išvyka į Kauną.	Edukacinė programa, pažintinių objektų lankymas.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
9.	Projektų rašymo mokymai.	Neformalaus ugdymo metodai, pokalbiai, darbas komandose.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				

2. Uždavinys

Sudaryti sąlygas jaunam žmogui įsitraukti į bendruomenės veiklas, skatinant jauno žmogaus ir bendruomenės tarpusavio pasitikėjimą, konsultuojant jaunimą, tarpininkaujant tarp įvairių organizacijų ir institucijų įvairiose jų gyvenimo situacijose.

Uždavinio kokybiniai rezultatai		Uždavinio kiekybiniai rezultatai	
Kriterijus	Reikšmė	Kriterijus	Reikšmė
Siekiami veiklų, skatinančių jauną žmogų įsitraukti į visuomeninę veiklą, rezultatai	Darbuotojai, mobiliajam darbui su jaunimu, supažindins jaunos žmones su įstaigų ir organizacijų, dirbančių su jaunimu veikla. Bendruomenių pirmininkai pristatys savo veiklą ir planus, paskatins dalyvauti bendruose renginiuose. Jaunuoliai daugiau sužinos, kas veikiama jų bendruomenėse, įsitrauks į	Bendras jaunų žmonių, dalyvavusių veiklos, skaičius	40
		Unikalių jaunų žmonių (nesvarbu, kiek kartų jis dalyvavo veiklose), su kuriais reguliariai (du ir daugiau kartų per metinį veiklos plano įgyvendinimo laikotarpį) palaikomas ryšys, skaičius	20
		Naujai užmegztų kontaktų skaičius	5
		Vidutinis viename užsiėmime dalyvavusių jaunų	6

	<p>veiklas.</p> <p>Sužinos apie įstaigas ir organizacijas, kurios teikia pagalbą jaunam žmogui, žinos, kur gali kreiptis iškilus klausimams.</p> <p>Kartu su socialiniais partneriais bus keičiamasi informacija darbo su jaunimu klausimais, kartu sprendžiamos jaunimo problemos, ieškoma bendrų sprendimo būdų.</p>	<p>žmonių skaičius</p> <p>Veiklų, nukreiptų į individualų darbą su jaunimu skaičius</p>	<p>12</p>
<p>Siekiami veiklų, nukreiptų į darbą su jaunimo grupėmis, rezultatai</p>	<p>Jaunimo grupės prisidės prie bendruomenės veiklų, akcijų, švenčių, varžybų ir kt. organizavimo ir aktyvaus dalyvavimo juose. Bus ugdomi organizaciniai, viešo kalbėjimo, socialiniai įgūdžiai.</p>	<p>Veiklų, nukreiptų į darbą su jaunimo grupėmis, skaičius</p>	<p>6</p>
<p>Darbo su bendruomene siekiami rezultatai</p>	<p>Bendruomenė geriau pažins, jų vietovėje gyvenančius, jaunos žmones, sužinos jų pomėgius, atsisakys stereotipų, sieks įtraukti į renginius, bendras veiklas. Bendruomenė sužinos apie įstaigas, dirbančias su jaunimu, mobiliojo darbo su jaunimu svarbą, galimybes jaunam žmogui veikti ir tobulėti savo gyvenamoje vietoje, kaip bendruomenė gali prisidėti prie jauno žmogaus augimo.</p>	<p>Darbo su bendruomene skaičius</p>	<p>5</p>

Sudarytos sąlygos į mobiliojo darbo su jaunimu veiklas įsitraukti atskirtį socialinėje aplinkoje patiriantiems ar mažiau galimybių turintiems jauniems žmonėms, skatinant socialinę jų integraciją	Seniūnijų, kurių teritorijose yra bendruomenės, socialiniai darbuotojai padės išsiaiškinti atskirtį socialinėje aplinkoje patiriančius jaunus žmones. Bendrų veiklų vykdymas su bendruomene leis labiau pažinti vieniems kitus, bus identifikuotos tikslinės grupės.	Atskirtį socialinėje aplinkoje patiriančių ar mažiau galimybių turintiems jaunų žmonių skaičius	10
--	--	---	-----------

Veiklos, taikomi metodai, lėšų pritraukimas ir panaudojimas ketvirčiais (Eur)

Eil. Nr.	Veikla	Metodai	Ketvirtis				Planuojamos lėšos (Eur) <i>(nurodyti ketvirčiais)</i>			
			I	II	III	IV	I	II	III	IV
1.	Jaunimo ir bendruomenių bendros veiklos, akcijos, tradicinės bendruomenių, Valstybinės šventės.	Darbas komandoje, pokalbiai, diskusijos, susitikimai.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
2.	Tarpžinybiniai susitikimai bendruomenėse mobiliojo darbo su jaunimu klausimais.	Pristatymai, diskusijos, pokalbiai, susitikimai.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				

3 uždavinys

Stiprinti darbuotojų komandos, dirbančios mobilųjį darbą su jaunimu, kompetencijas, psichohigieną.

Uždavinio kokybiniai rezultatai		Uždavinio kiekybiniai rezultatai	
Kriterijus	Reikšmė	Kriterijus	Reikšmė
Sudarytos sąlygos kelti kompetencijas darbuotojams, vykdančioms mobilųjį darbą su jaunimu dalyvaujant darbuotojų palaikymo renginiuose JRA ir kitų	Projekto vykdytojai tobulins turimas kompetencijas ir sieks įgyti naujų JRA ir kitų įstaigų, organizacijų organizuojamuose mokymuose, seminaruose,	Veiklų darbuotojams, vykdančioms mobilų darbą su jaunimu, dalyvavimas JRA ir kitų įstaigų mokymuose, kurių metu tobulins turimas kompetencijas ir įgys naujų.	2

įstaigų renginiuose, mokymuose.	organizuojamuose seminaruose,	kuriuose tobulės ir efektyviau dirbs su jaunimu.		
Sudarytos sąlygos darbuotojams vykdančioms mobiliojo darbo su jaunimu išsikalbėti, pasidžiaugti sėkme, pasidalinti nerimu, reflektuoti susitikimuose su administracija, dalyvaujant supervizijose ir susitikimuose su kitais jaunimo centrais.	Darbuotojų susitikimai su administracija, dalyvavimas kolektyvinėse supervizijose ir susitikimuose su kitais jaunimo centrais leis reflektuoti, pasikeisti informacija, išsiaiškinti išskylusius sunkumus, sulaukti palaikymo ir tobulėti.	Veiklų darbuotojams, vykdančioms mobilų darbą su jaunimu, dalyvavimas supervizijose, susitikimuose ir kiti pasirinkti būdai kuriais bus prisidedama prie psichohigienos.		10

Veiklos, taikomi metodai, lėšų pritraukimas ir panaudojimas ketvirčiais (Eur)

Eil. Nr.	Veikla	Metodai	Ketvirtis				Planuojamos lėšos (Eur)			
			I	II	III	IV	I	II	III	IV
1.	Projekto vykdytojų dalyvavimas kompetencijų kėlimo renginiuose.	Mokymai, seminarai, konferencijos, paskaitos ir kt.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>				
2.	Konsultacinė pagalba su jaunimu dirbančiai komandai.	Neformalaus ugdymo metodai, pokalbiai, diskusijos, atvejo analizės, susitikimai, supervizijos, konsultacijos.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>				
3.	Tradicinis jaunimo darbuotojų suvažiavimas Panevėžyje „JauDar2025“.	Pasidalinimas patirtimi, neformalaus ugdymo metodai, edukacinė programa.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
4.	Metodinė diena Trakuose.	Pasidalinimas patirtimi, pokalbiai, edukacinė programa, žaidimai.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				



Rokiškio jaunimo centras

JUODUPĖS ERDVĖS 2025 M. VEIKLOS PLANAS

Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rodiklis	Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
		1	2	
Sudaryti galimybes užsiimti prasminga veikla saviraiškos erdvės nerandantiems jaunuoliams, užtikrinant turiningą jaunimo laisvalaikį, ugdymą (-si) ir socialinę integraciją, įgalinant jį aktyviai veikti savo gyvenamojoje teritorijoje.	1. Ugdyti socialinius jauno žmogaus įgūdžius, suteikti erdvę ugdytis ir individualiai augti, skatinti prisiimti atsakomybę įvairiose situacijose, išbandant skirtingas priemones.	1.1. Žaidimų vakarai Jaunimas turės saugią, neformalią ir neįpareigojančią aplinką pozityviam ir prasmingam laisvalaikio leidimui, bendravimui vieniems su kitais, užmegs naujų pažinčių, susiras draugų. Lankytojai mokės prisitaikyti vieni prie kitų, laikytis taisyklių. Tobulins bendravimo ir bendradarbiavimo įgūdžius, mokės dirbti komandoje, ugdysis socialinius įgūdžius. Jaunuoliai kels jiems rūpimus klausimus, ieškos problemų sprendimo būdų.	144 žaidimų vakarų 75 jaunuoliai	I, II, III, IV ketvirčiai
		1.2. Socialinių įgūdžių užsiėmimai Bus sukurta saugi aplinka saugiam ir prasmingam laisvalaikiui. Darbuotojai padės jauni žmonės išmoks spręsti kasdienybėje kylančias problemas. Neformaliojo ugdymo paremtos veiklos ugdys jaunuolių socialinius įgūdžius : jaunimas išmoks atpažinti ir įsivardinti	12 užsiėmimų 72 jaunuoliai (vidutinis jaunų žmonių skaičius vienam užsiėmime 6)	

		savo stipriąsias ir silpnąsias puses, prisitaikyti nuolat kintančioje visuomenėje. Jaunuoliai susipažins su lietuviška ir kitų šalių virtuve, mokysis gaminti maistą.		
		1.3. Mokymai apie priklausomybes Jaunuoliai susipažins su pozityviomis laisvalaikio leidimo veiklomis, bendraus ir bendradarbiaus vieni su kitais, jungsis bendrai veiklai. Išmoks dirbti komandoje, spręsti su priklausomybėmis iškilusias problemas, ieškos bendrų sprendimo būdų.	2 dienų mokymai 15 jaunuolių	III ketvirtis
		1.4. Patyriminis žygis Žygio metu jaunuoliai mokysis dirbti komandoje, spręsti iškilusias problemas bei iššūkius, įgys strateginio mąstymo įgūdžių, stiprins fizinę sveikatą.	2 dienų žygis 15 jaunuolių	III ketvirtis
		1.5. Sporto turnyrai, varžybos Jaunimo grupės prisidės ir patys inicijuos varžybas, turnyrus ir kt. Darbuotojo paskatinti patys organizuos ir aktyviai juose dalyvaus. Bus ugdomi organizaciniai, viešo kalbėjimo, socialiniai įgūdžiai.	4 turnyrai, 40 jaunuolių	II ketvirtis, III ketvirtis
		1.6. Edukacinės programos Anykščių ir Utenos rajonuose Jaunuoliai pagilins turimas žinias ir įgys naujų. Išbandys naujas veiklas, tobulins verslumo, bendravimo, darbo komandoje, socialinius įgūdžius, susipažins su amatais.	2 edukacinės programos 30 jaunuolių	II, III ketvirčiai

		<p>1.7. Protmūšiai, viktorinos Jaunimas išmoks dirbti individualiai, grupėse ir komandoje, tobulins bendravimo ir bendradarbiavimo įgūdžius. Jaunuoliai išmoks parengti ir organizuoti protmūšius, viktorinas. Bus ugdomi jaunimo organizaciniai, mokymosi mokyti ir viešojo kalbėjimo įgūdžiai.</p>	5 veiklos/20 jaunuolių	I, II, III, IV ketvirčiai
		<p>1.8. Akcijos, visuomeninė veikla Jaunimas įsitrauks į visuomeninius, bendruomenės renginius ir akcijas, turės galimybes realizuoti savo idėjas, įgis organizacinių įgūdžių. Jaunimas tobulins bendravimo ir bendradarbiavimo, darbo komandoje įgūdžius, kūrybiškumą, viešojo kalbėjimo, lyderystės kompetencijas. Veiklų metu jauni žmonės augs kaip asmenybės, pasijus bendruomenės dalimi.</p>	5 veiklos/ 30 jaunuolių	I, II ir IV ketvirčiai
	2. Stiprinti jaunimo darbuotojų, savanorių kompetencijas	<p>2.1. Darbuotojo kompetencijų kėlimas Projekto vykdytojas tobulins turimas kompetencijas ir sieks įgyti naujų JRA ir kitų įstaigų, organizacijų organizuojamuose mokymuose, seminaruose, konferencijose.</p>	20 val.	I, II, III, IV ketvirčiai
		<p>2.2. Konsultacinė pagalba su jaunimu dirbančiai komandai, savanoriams Supervizijų, konsultacijų metu projekto vykdytojas gaus palaikymą, konsultacinę pagalbą, tobulės ir efektyviau dirbs su jaunimu. Darbuotojo susitikimai su specialistais suteiks žinių apie atskirtį socialinėje aplinkoje patiriančių, mažiau galimybių turinčių jaunų žmonių atpažinimą ir įtraukimą į veiklas. Atvejo analizės metu, nagrinėjant iškilusias problemas, modeliuojant situacijas, darbuotojas įgys naujų</p>	50 val.	I, II, III, IV ketvirčiai

		kompetencijų.		
3. Bendradarbiauti su kitais atviraisiais jaunimo centrais, rajono jaunimu ir su jaunimu dirbančiomis organizacijomis.	3.1. Susitikimas su Širvintų AJC	Vyks pasidalijimas patirtimi su kitomis jaunimo erdvėmis ir centrais, jaunuoliai susipažins su pozityviomis laisvalaikio leidimo veiklomis, užmegs naujas pažintis, susiras draugų, bendraus ir bendradarbiaus, jungsis bendrai veiklai.	15 jaunuolių	II ketvirtis
	3.2. Patyriminis žygis kartu su Salako AJE ir Molėtų AJC	Jaunuoliai susipažins su pozityviomis, aktyvaus laisvalaikio leidimo veiklomis. Jaunimas užmegs naujas pažintis, susiras draugų, bendraus ir bedradarbiaus, jungsis bendrai veiklai. Išmoks kartu dirbti, spręsti iškilusias problemas. Įgaus komandinio darbo įgūdžių, tolerancijos, pagarbos vieni kitiems, dalinsis atsakomybėmis.	12 jaunuolių	III ketvirtis
	3.3. Tarpžinybiniai susitikimai atvirojo darbo su jaunimu su jaunimu dirbančiomis institucijomis, organizacijomis klausimais.	Vietos bendruomenė, Juodupės gimnazija, kiti suinteresuoti asmenys geriau pažins, jų vietovėje gyvenančius, jaunos žmones, sužinos jų pomėgius, atsisakys stereotipų, sieks įtraukti į renginius, bendras veiklas. Vietos bendruomenė sužinos apie atvirojo darbo su jaunimu svarbą, galimybes jaunam žmogui veikti ir tobulėti savo gyvenamoje vietoje, kaip vietos bendruomenė, gimnazija ir kiti suinteresuoti asmenys gali prisidėti prie jauno žmogaus augimo.	4 susitikimai 1 jaunimo darbuotojas + administracijos atstovas	I, IV ketvirčiai

		3.4. Patyriminis žygis su Utenos AJC Žygio metu jaunuoliai mokysis dirbti komandoje, jungsis bendrai veiklai, užmegs naujas pažintis, susiras draugų, mokysis spręsti iškilusias problemas bei iššūkius, įgys strateginio mąstymo įgūdžių, stiprins fizinę sveikatą.	15 jaunuolių	II ketvirtis
	4. Jaunimo darbuotojų veiklos mokykloje, kai bendradarbiaujant su mokykla (-omis) ir mokyklos (-ų) bendruomene (-ėmis) vykdomas darbas su jaunimu pasirinktoje mokykloje (-ose) – kuriant saugią, atvirą erdvę jaunuoliams mokykloje pertraukų metu ir po pamokų, palaikant artimą ir nuolatinį ryšį bei	4.1. Klasės valandėlės Jaunuoliai Juodupės gimnazijos erdvėse jungsis bendrai veiklai, mokysis dirbti komandoje, priimti vieni kitus, bendrauti ir bendradarbiauti. Padedant jaunimo darbuotojui išmoks spręsti kasdienes problemas, iššūkius, priimti tinkamus sprendimo būdus.	5 užsiėmimai.	I, II, III, IV ketvirčiai

Parengė:
Jaunimo darbuotojas

Deividas Maceika
2025-01-08

Suderinta:
Direktoriaus pavaduotoja ugdymui

Gitana Vošterytė
2025-01-16

TVIRTINU

Direktorė
Inga Vagonė



ROKIŠKIO JAUNIMO CENTRAS

**EURODESK LIETUVA ATSTOVO ROKIŠKIO JAUNIMO CENTRO
2025 M. VEIKLOS PLANAS**

Data	Veikla	Veiklos aprašymas	Formatas	Siektinas rezultatas	Komentarai
Sausis - gruodis	„Žinau viską“ naujienų viešinimas	Reguliarus „Žinau viską“ naujienų viešinimas įstaigos facebook paskyroje, privačioje grupėje	Informacinės žinutės, kvietimai ir kt.	Patikima informacija jaunimui lesi tinkamai pasirinkti, sudalyvauti	Planuojamas pasiekti jaunų žmonių skaičius - 150
Sausis - gruodis	Gyvos ir nuotolinės užklausos	Atsakymai į užklausas, gyvos, nuotolinės konsultacijos rūpimais klausimais	Pokalbis, atsakymai raštu ir kt.	Patikima, tiksli, suprantama informacija	Planuojamas pasiekti jaunų žmonių skaičius - 50
Kiekvieno ketvirčio pabaigoje	Eurodesk Lietuva atstovo regione veiklos ataskaita	Pateikti bendrą (ne pavienių asmenų) veiklos ataskaitą	Ataskaita	Laiku pateikta ataskaita leidžia stebėti suteiktų užklausų ir organizuotų iniciatyvų skaičių. Suteikiamas grįžtamasis ryšys, atsižvelgiama į pateiktus pasiūlymus ir poreikius	Veiklos ataskaita pildoma iš anksto atsiųstoje elektroninėje formoje
Birželio – rugpjūčio mėn.	Informacinės žinutės apie vykstančius festivalius	Vykdoma socialinėje erdvėje, gyvų pokalbių metu	Informacinė veikla	Jaunuoliai informuojami apie vykstančius festivalius, kuriuose turi galimybę savanoriauti	Planuojamas pasiekti jaunų žmonių skaičius -40 jaunuolių. Ne mažiau kaip 2 jaunuoliai savanoriaus festivaliuose

Spalio mėn.	#time to move kampanija	Kampanija vykdoma socialinėje erdvėje. Suorganizuota bent 1 „gyva“ veikla mobilumo klausimais	Kampanija	Sėkmingai įgyvendinta mobilumo skatinimo kampanija tiek socialinėje erdvėje, tiek gyvų renginių metu.	Planuojamas pasiekti jaunų žmonių skaičius gyvų susitikimų metu – 150.
Lapkričio mėn.		Naujienų viešinimas socialinėje erdvėje. Suorganizuoti ne mažiau kaip 2 užsiėmimai Rokiškio rajono mokyklų 8-10 klasėms. Sukurta viktorina mobilumo tema su Kahoot programėle.	Informacinė kampanija, Kahoot	Socialinėje erdvėje ir gyvų susitikimų metu viešinamos naujienos jauniems žmonėms apie sezoninį darbą, savanorišką veiklą, neformalias mokymosi galimybes, bei kitas trumpalaikes veiklas. Sukurta Kahoot viktorina	Planuojamas pasiekti jaunų žmonių skaičius gyvų susitikimų metu - 40.
Pagal LiJot paskelbtas datas	Nacionalinis regioninių partnerių susitikimas	Partneriai supažindinami su tinklo naujienomis ir ateinančio pusmečio veiklomis, naujais įrankiais darbui su jaunimu. Susitikimo metu aptariami tinklo partnerių iššūkiai ir poreikiai. Susitikimo metu atitinkamomis temomis keliamos darbuotojų kompetencijos	Mokymai	Tinklo partneriai turi jų darbui su jaunimu aktualią informaciją bei pagalbą, yra susipažinę su naujais jaunimo informavimo įrankiais bei metodais ir turi įgūdžių juos taikyti darbe	Data tikslinama LiJot



Rokiškio jaunimo centras
JAUNIMO INFORMAVIMO IR KONSULTAVIMO 2025 M. VEIKLOS PLANAS

I. BENDRA INFORMACIJA

Jaunimo informavimo ir konsultavimo paslaugas teikiančio centro / taško pavadinimas	Rokiškio jaunimo centro Jaunimo informavimo ir konsultavimo taškas
Adresas	Vytauto g. 20, Rokiškis
Tel. numeris	+370 612 30595; +370 620 77 006
El. paštas	rokiskis@eurodesk.eu; rokiskio.jc@gmail.com

II. VEIKLOS PLANAS

Tikslas		
Jaunimo informavimo ir konsultavimo taško tikslas – užtikrinti, kad jaunimui būtų teikiama objektyvi, kokybiška ir suprantama informacija.		
1. Uždavinys		
1. Suteikti tikslią ir suprantamą informaciją jaunam žmogui aktualiais klausimais;		
Kokybiniai uždavinio rezultatai	Kiekybiniai uždavinio rezultatai (pildoma, jeigu yra)	
Suteikiama aktuali ir reikiama informacija įvairiomis temomis. Jaunuoliai gaus atsakymus į rūpimus klausimus, bus nukreipiami į organizacijas ir institucijas, kuriose jis gali gauti jam reikalingą pagalbą. Konsultacijas gaus ir kiti žmonės, nepatenkantys į jaunimo amžiaus kategoriją. Esant reikalui bus nukreipiami.	1. Tiesiogiai suteiktos konsultacijos 2. Nuotoliniu būdu suteiktos konsultacijos: 3. Kitiems žmonėms (jauno žmogaus tėvai, kiti žmonės, kurie nepatenka į jaunimo amžiaus kategoriją) suteiktos tiesioginės (gyvosios) konsultacijos, skaičius;	1. 50 2. 20 3. 10
2. Uždavinys		

2. Suteikti informaciją jaunam žmogui apie skirtingus informacijos šaltinius, kuriuose jaunas žmogus savarankiškai galėtų susirasti jį dominančią informaciją, ir padėti juose orientuotis;		
Kokybiniai uždavinio rezultatai	Kiekybiniai uždavinio rezultatai (pildoma, jeigu yra)	
Teikiamos konsultacijos šiomis temomis: išsilavinimas, jaunų žmonių teisės, internetinis (informacinis) raštingumas, laisvalaikis, bei įsitraukimas į visuomeninę veiklą/savanorystę, socialinės problemos, psichologinė pagalba, sveikata, finansinis raštingumas ir verslumas, priklausomybę sukeliančių medžiagų prevencija, užimtumas, jaunų šeimų poreikiai, bei būstas, mobilumas (studijos, stažuotės, darbas, savanorystė ir kt.). Jaunas žmogus gaus patikimą, tikslią ir suprantamą informaciją. Jaunimas žinos savo teises, jiems teikiamas paslaugas bei supras kaip gali jomis pasinaudoti.	1. Tiesiogiai suteiktos konsultacijos 2. Nuotoliniu būdu suteiktos konsultacijos 3. Informaciniai renginiai/ dalyvių skaičius	1. 50 2. 30 3. 2/60

III. SIEKIAMŲ VEIKLOS RODIKLIAI

Eil. nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje
BENDRIEJI VEIKLOS RODIKLIAI		
1.	<i>Planuojamas informacinių leidinių ir (arba) lankstinukų ir (arba) straipsnių jaunimui rūpinomomis temomis skaičius (bendrai elektroninių ir spausdintų)</i>	20
2.	<i>Planuojamų organizuoti informacinių renginių, kuriuose teikiamos jaunimo informavimo ir konsultavimo paslaugos, skaičius</i>	2
TIESIOGINĖS (GYVOSIOS) KONSULTACIJOS		
1.	<i>Planuojamų suteikti tiesioginių konsultacijų skaičius (iš viso)</i>	50
2.	<i>Jaunų žmonių, kuriems planuojama suteikti tiesiogines (gyvąsias) konsultacijas, skaičius</i>	100
3.	<i>Kitų žmonių (jauno žmogaus tėvai, kiti žmonės, nepatenkantys į jaunimo amžiaus kategoriją), kuriems planuojama suteikti tiesiogines (gyvąsias) konsultacijas, skaičius</i>	10
NUOTOLINIU BŪDU SUTEIKTOS KONSULTACIJOS		
1.	<i>Nuotoliniu būdu planuojamų suteikti konsultacijų skaičius (iš viso)</i>	50
Tvirtinama jaunimo informavimo ir konsultavimo centro arba taško, kuriame teikiamos jaunimo informavimo paslaugos, vadovo (-ės):		Data: 2025-01-10
Papildomi komentarai (jeigu yra):		Parengė direktoriaus pavaduotoja ugdymui Gitana Vošterytė 2025-01-10