



Emelcee Executive Coaching



- **Théorie du plaisir dans la performance**
Les tâches que nous accomplissons avec le plus de plaisir sont celles qui sont alignées avec nos intérêts et notre personnalité. Il est prouvé que dans ce cas les chances de réussite au poste sont multipliées par 3, ce qui contribue à notre croissance et notre développement.
- **Théorie des Paradoxes**
Seule la technologie de Harrison Assessments peut déterminer si un trait fort est une véritable force ou un dérailleur potentiel. Appliqué à travers douze comportements paradoxaux, il fournit un cadre pour un véritable développement personnel en expliquant pourquoi nous nous comportons comme nous le faisons, comment nous réagissons au stress et comment reconnaître et éviter les pièges comportementaux potentiels.
- **Un questionnaire fiable d'identification :**
 - Des points forts, leviers de motivation, modes de raisonnement et axes d'amélioration potentiels
 - Des compétences comportementales
 - De plans de développement.
 - Des facteurs de rétention et d'engagement

Questionnaire d'évaluation Harrison

Une mesure de 175 facteurs sous différentes catégories : préférences comportementales, points forts, évitements, facteurs d'engagement, préférences de tâches et d'environnement de travail et les intérêts

- Identifier et en développer avec précision votre potentiel
- Améliorez votre satisfaction au travail en vous donnant les indicateurs nécessaires pour trouver l'emploi qui vous correspond
- Augmentez l'efficacité grâce à un coaching, un développement et une gestion des performances ciblés en identifiant les traits de comportement corrélés avec des emplois spécifiques
- Personnaliser les compétences comportementales aux besoins de votre poste
- Aide à l'orientation quelle que soit l'étape de votre carrière
- Augmenter l'efficacité de l'évaluation en utilisant un seul Questionnaire Intelligent de 25 minutes permettant de créer plusieurs rapports et applications

Debriefing personnel de 2h à 3h

- Analyse complète des forces et points de vigilance en relation avec le potentiel de performance attendue dans le poste ou en vue d'un choix de carrière.