

Personality Traits Influencing Job Performance

কর্মক্ষমতাকে প্রভাবিত করে এমন ব্যক্তিত্বের বৈশিষ্ট্য

Mozammel Khan, M.Sc. Eng., CITP
Owner & CEO, MDI-Canada Inc.

Email: support@answer2know.com

Website: www.answer2know.com

Tel: 1-416-302-8431



About Personality Traits Influencing Performance

Performance is determined by an individual's personality and their approach to work. Personality traits significantly affect performance, and understanding these traits helps organizations improve employee effectiveness and satisfaction. An individual's personality—whether innate or developed over time—is formed long before they enter the workforce and determines how they behave. A successful career is built when individuals are prepared for opportunities and understand their strengths, work styles, and values.

When hiring or developing professionally, understanding the alignment between personality traits and job demands can maximize both individual performance and organizational success. Below are key personality traits and how they relate to performance:

Personality Traits That Influence Work Performance

Conscientiousness on Workplace Performance:

Conscientious individuals can meet deadlines, stay focused on tasks, and achieve high productivity. They are organized, responsible, detail-oriented, and reliable. Highly conscientious individuals set goals, follow through on tasks, and exhibit a strong work ethic, which often leads to higher performance.

Self-Controlled, Good Listeners and Readers

Self-controlled workers can control emotions, manage distractions, and maintain focus. They can avoid conflict in the workplace and consistently deliver quality results. They are well-suited for high-intensity roles such as research, engineering, and finance. They are also good listeners and readers.

Emotionally Stable and Self-Motivated

Personality Traits Individuals who are emotionally stable and can remain calm, composed, and mentally balanced under pressure. They can effectively deal with workplace stress and conflict and are less likely to experience burnout. These individuals are well-suited for high-stress roles such as customer service, healthcare, and law enforcement. They are less likely to be overwhelmed by workplace stress, which positively affects their performance and decision-making abilities.

They are self-motivated and driven to achieve goals without external pressure or constant supervision. They are highly productive, set clear goals, and often exceed expectations. They are well-suited for remote work, entrepreneurial ventures, and project-based roles.

Extraversion with Increased Influence

Personality Traits Individuals who are extroverted are excellent networkers and thrive in roles that require collaboration, networking, and energy. They are often better at teamwork and sales. They are well-suited for sales, public relations, leadership positions, and roles that involve frequent interaction. They thrive in

collaborative environments and often strengthen teamwork and team morale. Their ability to engage with others can affect their intrinsic motivation and overall job satisfaction.

Adaptability and Empathy

Personality traits that allow individuals to adapt to changing situations and thrive in new environments. They are well-suited for any role in start-ups, technology, consulting, and fast-paced industries. They can handle increasing job demands and dynamic industries well, reducing resistance to organizational change. They promote harmony, kindness, cooperation, and empathy in teams and build trust in client or co-worker interactions. Empathetic individuals excel in mentoring or caring roles.

Openness to New Experience

Individuals with these personal traits are creative, curious, and willing to try new ideas and change. They are early adopters of new methodologies and technologies, excelling in jobs that require innovation, adaptability, and strategic thinking. They are suitable for Creative roles (design, marketing), research, and entrepreneurship.

Proactivity along with Integrity

Proactive employees have self-starter attitudes, marked by taking the initiative and anticipating needs. They go beyond their immediate tasks, driving improvements and addressing problems before they escalate. Suitable for Legal, finance, healthcare, and leadership roles. Employees with integrity commit to ethical standards and honesty in all actions. They strengthen team dynamics and ensure compliance with policies. Suitable for Legal, finance, healthcare, and leadership roles.

ব্যক্তিত্বের বৈশিষ্ট্য কর্মক্ষমতাকে প্রভাবিত করা সম্পর্কে

কর্মক্ষমতা ব্যক্তির ব্যক্তিত্ব এবং কাজের প্রতি তার দৃষ্টিভঙ্গি দ্বারা নির্ধারিত হয়। ব্যক্তিত্বের বৈশিষ্ট্যগুলি উল্লেখযোগ্যভাবে কর্মক্ষমতাকে প্রভাবিত করে এবং এই বৈশিষ্ট্যগুলি বোঝা প্রতিষ্ঠানগুলিকে কর্মীদের কার্যকারিতা এবং সন্তুষ্টি উন্নত করতে সহায়তা করে। ব্যক্তির ব্যক্তিত্ব – তা সহজাত হোক বা সময়ের সাথে সাথে বিকশিত হোক – কর্মীবাহিনীতে প্রবেশের অনেক আগেই তৈরি হয় এবং তারা কীভাবে আচরণ করে তা নির্ধারণ করে। একটি সফল ক্যারিয়ার তখনই তৈরি হয় যখন ব্যক্তির সুযোগের জন্য প্রস্তুত থাকে এবং তাদের শক্তি, কাজের ধরণ এবং মূল্যবোধ বোঝে।

পেশাদারভাবে নিয়োগ বা বিকাশের সময়, ব্যক্তিত্বের বৈশিষ্ট্য এবং কাজের চাহিদার মধ্যে সারিবদ্ধতা বোঝা ব্যক্তিগত কর্মক্ষমতা এবং সাংগঠনিক সাফল্য উভয়কেই সর্বাধিক করতে পারে। ব্যক্তিত্বের মূল বৈশিষ্ট্যগুলি এবং কর্মক্ষমতার সাথে তারা কীভাবে সম্পর্কিত তা নিচে দেওয়া হল:

ব্যক্তিত্বের বৈশিষ্ট্য যা কাজের কর্মক্ষমতাকে প্রভাবিত করে

কর্মক্ষেত্রে কর্মক্ষমতা সম্পর্কে সচেতনতা

বিবেকবান ব্যক্তির সময়সীমা পূরণ করতে, কাজে মনোনিবেশ করতে এবং উচ্চ উৎপাদনশীলতা অর্জন করতে সক্ষম হন। তারা সংগঠিত, দায়িত্বশীল, বিস্তারিত-কেন্দ্রিক এবং নির্ভরযোগ্য। উচ্চ বিবেকবান ব্যক্তির লক্ষ্য নির্ধারণ করে, কাজগুলি অনুসরণ করে এবং একটি শক্তিশালী কর্মনীতি প্রদর্শন করে, যা প্রায়শই উচ্চতর কর্মক্ষমতার দিকে পরিচালিত করে।

আত্ম-নিয়ন্ত্রিত, ভালো শ্রোতা এবং পার্থক্য

আত্ম-নিয়ন্ত্রিত কর্মীরা আবেগ নিয়ন্ত্রণ করতে, বিক্ষিপ্ত পরিচালনা করতে এবং মনোযোগ বজায় রাখতে পারে। তারা কর্মক্ষেত্রে দ্বন্দ্ব এড়াতে পারে এবং ধারাবাহিকভাবে মানসম্পন্ন ফলাফল প্রদান করতে পারে। তারা গবেষণা, প্রকৌশল এবং অর্থায়নের মতো উচ্চ-তীরতার ভূমিকার জন্য উপযুক্ত। তারা ভাল শ্রোতা এবং পার্থক্য।

আবেগগতভাবে স্থিতিশীল এবং স্ব-প্রণোদিত

ব্যক্তিত্বের বৈশিষ্ট্য ব্যক্তির আবেগগতভাবে স্থিতিশীল এবং চাপের মধ্যে শান্ত, সংযত এবং মানসিকভাবে ভারসাম্যপূর্ণ থাকতে পারে। তারা কর্মক্ষেত্রে চাপ এবং দ্বন্দ্ব কার্যকরভাবে মোকাবেলা করতে পারে এবং তাদের বার্নআউট হওয়ার সম্ভাবনা কম থাকে। এই ব্যক্তির গ্রাহক পরিষেবা, স্বাস্থ্যসেবা এবং আইন প্রয়োগকারী সংস্থার মতো উচ্চ-চাপযুক্ত ভূমিকার জন্য উপযুক্ত। কর্মক্ষেত্রে চাপের দ্বারা তাদের অভিভূত হওয়ার সম্ভাবনা কম থাকে, যা তাদের কর্মক্ষমতা এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণের ক্ষমতাকে ইতিবাচকভাবে প্রভাবিত করে।

তারা স্ব-অনুপ্রাণিত এবং বাহ্যিক চাপ বা অবিরাম তত্ত্বাবধান ছাড়াই লক্ষ্য অর্জনের জন্য চালিত। তারা অত্যন্ত উৎপাদনশীল, স্পষ্ট লক্ষ্য সেট করে এবং প্রায়শই প্রত্যাশা ছাড়িয়ে যায়। তারা দূরবর্তী কাজ, উদ্যোক্তা উদ্যোগ

এবং প্রকল্প-ভিত্তিক ভূমিকার জন্য উপযুক্ত।

বর্ধিত প্রভাব সহ বহির্মুখীতা থাকে

ব্যক্তিত্বের বৈশিষ্ট্য যারা বহির্মুখী তারা চমৎকার নেটওয়ার্কার এবং তাদের ভূমিকায় উন্নতি লাভ করে যার জন্য সহযোগিতা, নেটওয়ার্কিং এবং শক্তি প্রয়োজন। তারা প্রায়ই টিমওয়ার্ক এবং বিক্রয় ভাল হয়। তারা বিক্রয়, জনসংযোগ, নেতৃত্বের অবস্থান এবং ঘন ঘন মিথস্ক্রিয়া ভূমিকার জন্য উপযুক্ত। তারা সহযোগিতামূলক পরিবেশে উন্নতি লাভ করে এবং প্রায়শই টিমওয়ার্ক এবং দলের মনোবলকে শক্তিশালী করে। অন্যদের সাথে জড়িত থাকার তাদের ক্ষমতা তাদের অন্তর্নিহিত প্রেরণা এবং সামগ্রিক কাজের সন্তুষ্টিকে প্রভাবিত করতে পারে।

অভিযোজনযোগ্যতা এবং সহানুভূতিশীলতার অধিকারী

ব্যক্তিত্বের বৈশিষ্ট্য ব্যক্তির পরিবর্তিত পরিস্থিতিতে মানিয়ে নিতে এবং নতুন পরিবেশে সাফল্য অর্জন করতে পারে। তারা স্টার্ট-আপ, প্রযুক্তি, পরামর্শ এবং দ্রুতগতির শিল্পে যেকোনো ভূমিকার জন্য উপযুক্ত। তারা ক্রমবর্ধমান কাজের চাহিদা এবং গতিশীল শিল্পগুলিকে ভালভাবে পরিচালনা করতে পারে, সাংগঠনিক পরিবর্তনের প্রতিরোধ হ্রাস করে। তারা দলে সম্প্রীতি, দয়া, সহযোগিতা এবং সহানুভূতি প্রচার করে এবং ক্লায়েন্ট বা সহকর্মীদের মিথস্ক্রিয়ায় আস্থা তৈরি করে। সহানুভূতিশীল ব্যক্তির পরামর্শদাতা বা যত্নশীল ভূমিকায় দক্ষতা অর্জন করে।

নতুন অভিজ্ঞতার প্রতি উন্মুক্ততা

এই ব্যক্তিগত বৈশিষ্ট্যগুলি সহ ব্যক্তির সৃজনশীল, কৌতূহলী এবং নতুন ধারণা এবং পরিবর্তন চেষ্টা করতে ইচ্ছুক। তারা নতুন পদ্ধতি এবং প্রযুক্তির প্রাথমিক গ্রহণকারী এবং উদ্ভাবন, অভিযোজনযোগ্যতা এবং কৌশলগত চিন্তাভাবনার প্রয়োজন এমন চাকরিতে দক্ষতা অর্জন করে। তারা সৃজনশীল ভূমিকা (নকশা, বিপণন), গবেষণা এবং উদ্যোক্তাদের জন্য উপযুক্ত।

সততার সাথে সক্রিয়তা

সক্রিয় কর্মীদের স্ব-সূচনাকারী মনোভাব থাকে, যা উদ্যোগ গ্রহণ এবং চাহিদাগুলি পূর্ণাঙ্গ দ্বারা চিহ্নিত করা হয়। তারা তাদের তাৎক্ষণিক কাজের বাইরেও যায়, উন্নতি সাধন করে এবং সমস্যাগুলি বৃদ্ধির আগে সমাধান করে। গতিশীল শিল্পে নেতৃত্ব, কৌশল এবং ভূমিকার জন্য উপযুক্ত। সততার সাথে কর্মীরা সমস্ত কর্মে নৈতিক মান এবং সততার প্রতি প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। তারা দলের গতিশীলতাকে শক্তিশালী করে এবং নীতিমালার সাথে সম্মতি নিশ্চিত করে। আইনি, অর্থ, স্বাস্থ্যসেবা এবং নেতৃত্বের ভূমিকার জন্য উপযুক্ত।