



How to Earn Employee Commitment at Work কর্মক্ষেত্রে কর্মীদের প্রতিশ্রুতি কীভাবে অর্জন করা যায়

Mozammel Khan, M.Sc. Eng., CITP
Owner & CEO, MDI-Canada Inc.

Email: support@answer2know.com

Website: www.answer2know.com

Tel: 1-416-302-8431

About Get Employees Committed to Their Work

Workplace engagement refers to employees' enthusiasm for their work and a sense of responsibility toward the company's vision, goals, and objectives. Increasing workplace engagement is essential for companies seeking to succeed and thrive in today's competitive business environment. When employees are passionate about their work and dedicated to achieving the company's goals, it positively impacts various aspects of the business. This increased engagement leads to increased productivity, improved performance, company culture, and higher profitability. Commitment is not demanded but cultivated. It stems from feeling valued, trusted, and included. Companies that prioritize employee well-being, growth, and purpose will naturally experience higher levels of engagement and commitment.

Increasing employee engagement is a motivational strategy that can create a strong sense of employee commitment. It encourages effective communication, recognizes success, provides opportunities for professional development, and builds a positive workplace culture. By implementing initiatives that align with employees' interests and values, organizations can inspire a dedicated workforce that meets expectations and aspires to excel in their contributions.

Example:

Arriving on time to work and seeking advancement in your department shows a strong commitment to your job. It reflects that you take your work seriously and aim for excellence and maximum productivity.

Ways to Foster Employees Committed to Their Work

Set Clear Expectations and Goals, Including Alignment of Work with Purpose

Clarify achievable goals to help employees understand how their work contributes to the organization's overall objectives. Connect your work to personal values and demonstrate how it aligns with creating a meaningful impact. Ensure employees understand what is expected of them by defining roles and responsibilities. Provide constructive, regular feedback that helps employees improve and succeed.

Create a Positive Work Environment and Provide Growth Opportunities

Encourage transparency in communication and open dialogue to ensure employees feel heard and valued. Build trust in employee interactions, practicing fairness, consistency, and authenticity. Provide training programs, mentoring opportunities, and access to resources for skill development. Create clear paths for promotion and encourage employees to take on new challenges. Allow employees to work outside their usual scope to provide opportunities for growth and learning. This approach will help them be more focused, productive, responsible, and enthusiastic about their work, resulting in a more engaged and motivated team.

Strengthen Relationships and Recognize and Reward Achievements

Understand employees' needs, challenges, and aspirations. Create opportunities for collaboration and team-building activities. Show appreciation for their efforts through bonuses, promotions, or simple acts of gratitude. Foster a culture where employees recognize each other's efforts. Acknowledge employees' contributions publicly and privately.

Encourage and Empower Employee Initiative

Encourage employees to take initiative and give them more responsibility to increase their commitment. Support employees when they propose new ideas or solutions. Create an environment where employees feel safe to experiment and innovate. Allow employees to lead projects and make decisions. These steps will make them more focused, productive, responsible, and enthusiastic about their work.

Create Talent Pools, Encourage Engagement and Ownership

Create internal talent marketplaces for employees to take on short-term projects outside their departments. This will help them gain new skills and meet diverse organizational needs. Allow employees to approach tasks independently while holding them accountable for the results. Involve employees in decision-making processes and encourage them to take ownership of their projects. Trust in their capabilities.

কর্মীদের তাদের কাজের প্রতি প্রতিশ্রুতিবদ্ধ করা সম্পর্কে

কর্মক্ষেত্রে প্রতিশ্রুতি বলতে কর্মীদের কাজের প্রতি উৎসাহ এবং কোম্পানির দৃষ্টিভঙ্গি, লক্ষ্য এবং লক্ষ্যের প্রতি দায়িত্ববোধকে বোঝায়। আজকের প্রতিযোগিতামূলক ব্যবসায়িক পরিবেশে সফল এবং সমৃদ্ধ হওয়ার লক্ষ্যে কাজ করা কোম্পানিগুলির জন্য কর্মক্ষেত্রে প্রতিশ্রুতি বৃদ্ধি অপরিহার্য। যখন কর্মীরা তাদের কাজের প্রতি আগ্রহী এবং কোম্পানির লক্ষ্য অর্জনে নিবেদিতপ্রাণ হয়, তখন এটি ব্যবসার বিভিন্ন দিকে ইতিবাচকভাবে প্রভাবিত করে। এই প্রতিশ্রুতি বৃদ্ধির ফলে উৎপাদনশীলতা, উন্নত কর্মক্ষমতা, উন্নত কোম্পানির সংস্কৃতি এবং উচ্চ লাভজনকতা বৃদ্ধি পায়।

প্রতিশ্রুতি দাবি করা হয় না বরং তা গড়ে তোলা হয়। এটি মূল্যবান, বিশ্বস্ত এবং অন্তর্ভুক্ত বোধ থেকে উদ্ভূত হয়। যেসব কোম্পানি কর্মীদের কল্যাণ, বৃদ্ধি এবং উদ্দেশ্যকে অগ্রাধিকার দেয়, তারা স্বাভাবিকভাবেই উচ্চ স্তরের সম্পৃক্ততা এবং প্রতিশ্রুতি অনুভব করবে।

কর্মীদের সম্পৃক্ততা বৃদ্ধি করা এমন একটি কৌশল যা অনুপ্রেরণার উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করে যা কর্মীদের মধ্যে দৃঢ় প্রতিশ্রুতির বোধ তৈরি করতে পারে। এটি কার্যকর যোগাযোগকে উৎসাহিত করে, সাফল্যকে স্বীকৃতি দেয়, পেশাদার বিকাশের সুযোগ দেয় এবং একটি ইতিবাচক কর্মক্ষেত্র সংস্কৃতি গড়ে তোলে। এমন উদ্যোগ বাস্তবায়নের মাধ্যমে যা কর্মীদের আগ্রহ এবং মূল্যবোধের সাথে সামঞ্জস্য রেখে, সংস্থাগুলি এমন একটি নিবেদিতপ্রাণ কর্মীবাহিনীকে অনুপ্রাণিত করতে পারে যা কেবল প্রত্যাশা পূরণ করে না বরং তাদের অবদানে শ্রেষ্ঠত্ব অর্জনের আকাঙ্ক্ষাও করে।

উদাহরণ:

সময়মতো কাজে পৌঁছানো এবং আপনার বিভাগে পদোন্নতির চেষ্টা করা আপনার কাজের প্রতি দৃঢ় প্রতিশ্রুতির পরিচয় দেয়। এটি প্রতিফলিত করে যে আপনি আপনার কাজকে গুরুত্ব সহকারে নেন এবং শ্রেষ্ঠত্ব এবং সর্বাধিক উৎপাদনশীলতার লক্ষ্য রাখেন।

কর্মীদের তাদের কাজের প্রতি প্রতিশ্রুতিবদ্ধ করার উপায়

উদ্দেশ্যের সাথে কাজ সামঞ্জস্যময় স্পষ্ট প্রত্যাশা এবং লক্ষ্য নির্ধারণ করুন

কর্মীদের তাদের কাজ কীভাবে বৃহত্তর সাংগঠনিক লক্ষ্যে অবদান রাখে তা বুঝতে সাহায্য করার জন্য অর্জনযোগ্য লক্ষ্যগুলি স্পষ্ট করুন। ব্যক্তিগত মূল্যবোধের সাথে কাজকে সংযুক্ত করুন এবং দেখান যে এটি কীভাবে অর্থপূর্ণ প্রভাব তৈরির সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ। কর্মীরা ভূমিকা এবং দায়িত্ব নির্ধারণের মাধ্যমে তাদের কাছ থেকে কী আশা করা হয় তা বুঝতে পারে তা নিশ্চিত করুন। গঠনমূলক, নিয়মিত প্রতিক্রিয়া প্রদান করুন যা কর্মীদের উল্লসিত এবং সফল হতে সাহায্য করে।

ইতিবাচক কর্ম পরিবেশ গড়ে তুলুন এবং বৃদ্ধির সুযোগ প্রদান করুন

কর্মচারীদের শোনা এবং মূল্যবান বোধ নিশ্চিত করার জন্য যোগাযোগে স্বচ্ছতা এবং উন্মুক্ত সংলাপকে উৎসাহিত করুন। কর্মীদের সাথে আপনার মিথস্ক্রিয়ায় আস্থা তৈরি করুন, ন্যায্যতা, ধারাবাহিকতা এবং সত্যতা অনুশীলন করুন। প্রশিক্ষণ কর্মসূচি, পরামর্শদানের সুযোগ এবং দক্ষতা বিকাশের জন্য সম্পদের অ্যাক্সেস প্রদান করুন। পদোন্নতির জন্য স্পষ্ট পথ তৈরি করুন এবং কর্মীদের নতুন চ্যালেঞ্জ গ্রহণে উৎসাহিত করুন। কর্মচারীদের তাদের স্বাভাবিক সুযোগের বাইরে কাজ করার অনুমতি দিন যাতে বৃদ্ধি এবং শেখার সুযোগ প্রায়। এই পদ্ধতি তাদের কাজের প্রতি আরও মনোযোগী, উৎপাদনশীল, দায়িত্বশীল এবং উদ্যমী হতে সাহায্য করবে, যার ফলে একটি আরও নিযুক্ত এবং অনুপ্রাণিত দল তৈরি হবে।

সম্পর্ক জোরদার এবং অর্জনগুলিকে স্বীকৃতি দিন এবং পুরস্কৃত করুন

কর্মীদের চাহিদা, চ্যালেঞ্জ এবং আকাঙ্ক্ষাগুলি বুঝুন। সহযোগিতা এবং দল গঠনের জন্য সুযোগ তৈরি করুন। বোনাস, পদোন্নতি বা কৃতজ্ঞতার সহজ কাজের মাধ্যমে তাদের প্রচেষ্টার জন্য কৃতজ্ঞতা প্রকাশ করুন। এমন একটি

সংস্কৃতি গড়ে তুলুন যেখানে কর্মীরা একে অপরের প্রচেষ্টাকে স্বীকৃতি দেয়। কর্মীদের অবদানকে প্রকাশ্যে এবং ব্যক্তিগতভাবে স্বীকৃতি দিন।

কর্মচারীদের উদ্যোগকে উৎসাহিত এবং ক্ষমতায়ন করুন

কর্মচারীদের উদ্যোগ নিতে উৎসাহিত করুন এবং তাদের প্রতিশ্রুতি বৃদ্ধির জন্য তাদের আরও দায়িত্ব দিন। কর্মীরা যখন নতুন ধারণা বা সমাধান প্রস্তাব করেন তখন তাদের সহায়তা করুন। এমন একটি পরিবেশ গড়ে তুলুন যেখানে কর্মীরা পরীক্ষা-নিরীক্ষা এবং উদ্ভাবন করতে নিরাপদ বোধ করেন। কর্মীদের প্রকল্পে নেতৃত্ব দিতে এবং সিদ্ধান্ত নিতে অনুমতি দিন। এই পদক্ষেপগুলি তাদের কাজের প্রতি আরও মনোযোগী, উৎপাদনশীল, দায়িত্বশীল এবং উদ্যমী করে তুলবে।

প্রতিভাদের পুল তৈরি করুন, সম্পৃক্ততা এবং মালিকানা উৎসাহিত করুন

কর্মচারীদের জন্য অভ্যন্তরীণ প্রতিভা বাজার তৈরি করুন যাতে তারা তাদের বিভাগের বাইরে স্বল্পমেয়াদী প্রকল্প গ্রহণ করতে পারেন। এটি তাদের নতুন দক্ষতা অর্জন করতে এবং বিভিন্ন সাংগঠনিক চাহিদা পূরণ করতে সহায়তা করবে। কর্মীদের স্বাধীনভাবে কাজ করার সুযোগ দিন এবং ফলাফলের জন্য তাদের জবাবদিহি করতে দিন। সিদ্ধান্ত গ্রহণ প্রক্রিয়ায় কর্মীদের জড়িত করুন এবং তাদের প্রকল্পের মালিকানা নিতে উৎসাহিত করুন। তাদের ক্ষমতার উপর আস্থা রাখুন।