

Relatório de Sustentabilidade 2024

Borkar Tapetes Automotivos Ltda.
Itapecerica da Serra - SP



www.borkar.com.br



Sumário

Sobre o relatório.....	03
Carta dos Diretores.....	04
Mensagem do Head de Sustentabilidade.....	05
A Borkar.....	07
Desempenho Econômico.....	10
Desempenho Ambiental.....	11
Consumo Energético.....	12
Emissões de GEE.....	13
Água.....	14
Resíduos.....	15
Inovação e Economia Circular para um Futuro Sustentável.....	16
Desempenho Social.....	19
Capacitação.....	22
Saúde, segurança e bem-estar.....	23
Diversidade e Equidade.....	25
Relacionamento com a Cadeia de Valor.....	27
Governança e Ética.....	29
Sumário GRI.....	30
Sumário SASB.....	36
Agradecimentos.....	38



Sobre o Relatório

GRI 2-2 | GRI 2-3 | GRI 2-5

Este Relatório de Sustentabilidade reflete nosso compromisso com a agenda ESG (Ambiental, Social e Governança), visando o bem da sociedade e do planeta.

Acreditamos que a sustentabilidade está além da produção, ela está presente nas pequenas escolhas diárias e nos grandes projetos que moldam o futuro da empresa. Nesse relatório compartilhamos informações sobre nossos, aprendizados, iniciativas e evolução nos aspectos econômicos, ambientais, sociais e de governança.

Como este é o primeiro relatório da Borkar, adotamos as recomendações das normas setoriais da GRI e SASB Auto Parts (TR-AP). Este relatório não foi verificado externamente.

Esse relatório abrange os períodos de 1 janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024. Agradecemos aos nossos colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros que compartilham conosco esta jornada de transformação. Que esta leitura desperte conexões, reflexões e novos compromissos em direção a um futuro mais responsável, resiliente e sustentável.

Boa leitura!



Carta dos Diretores

GRI 2-22

Prezados parceiros, clientes, fornecedores e lideranças do setor,

Temos o orgulho de apresentar o primeiro Relatório de Sustentabilidade da Borkar um marco estratégico que consolida nossa evolução e reafirma nosso compromisso com um futuro responsável e inovador. Este documento representa mais do que um balanço de ações: é uma declaração pública da forma como enxergamos nosso papel na cadeia automotiva e na sociedade.

A indústria de mobilidade vive um momento de inflexão. A transição energética, os desafios climáticos, a valorização da diversidade e a exigência de transparência exigem das empresas não apenas adaptação, mas liderança. Na Borkar, escolhemos trilhar esse caminho com coragem, consistência e colaboração.

Estamos orgulhosos dos avanços conquistados, ampliamos práticas de economia circular com nossos clientes e outros parceiros, fortalecemos nossa governança, investimos em capacitação, saúde dos

colaboradores e iniciamos projetos para a estruturação de uma cultura ESG transversal. Também aprimoramos nossos processos junto aos fornecedores, compreendendo que o impacto sustentável só se realiza quando toda a cadeia avança.

Nosso compromisso com a sustentabilidade é real, mensurável e evolutivo. Sabemos que ainda temos muito a construir, e por isso convidamos nossos stakeholders a se engajarem conosco nesta jornada. Este relatório é um primeiro passo de muitos que virão, sempre pautados pelo respeito ao meio ambiente, ao ser humano e à inovação como motor de transformação.

Seguimos juntos por um setor automotivo mais limpo, seguro e colaborativo.

Sergio Wellichen e Stylianos Panteliou
Sócios-diretores



Mensagem Head de Sustentabilidade

GRI 2-22

Ao longo dos últimos anos, acompanhei de perto a transformação da indústria automotiva e da Borkar. O que antes era uma pauta complementar, hoje é central para a estratégia das empresas que desejam permanecer relevantes, responsáveis e competitivas. Este relatório reflete nossa evolução nessa jornada.

Vivemos um momento de reinvenção na indústria automotiva. As exigências regulatórias, os compromissos globais com o clima e, principalmente, a crescente consciência dos consumidores nos desafiam a repensar modelos, fluxos e produtos. A sustentabilidade deixou de ser um diferencial e passou a ser uma prerrogativa de competitividade.

Na Borkar, compreendemos a importância desse cenário e assumimos o protagonismo que nos cabe. Aderimos a padrões internacionais, como a ISO 14001, realizamos avaliações de desempenho segundo as metodologias ECOVADIS e o SAQ (Supplier Assurance Questionnaire), e adotamos frameworks como GRI e SASB. Mais do que uma diretriz operacional, as estratégias de ESG começam a influenciar nossas decisões de investimento, inovação, cultura organizacional e relacionamento com stakeholders.

Temos orgulho de ser reconhecidos como referência em economia circular, com práticas consolidadas que agregam valor à cadeia e reduzem impactos socioambientais. Essa trajetória se fortalece em parcerias estratégicas com clientes e outros parceiros, que compartilham de nossa visão de futuro.

Estamos criando o nosso Laboratório de Novos Negócios, um ambiente dedicado ao desenvolvimento de soluções de baixo carbono e alto desempenho. Paralelamente, seguimos avançando no fortalecimento das nossas políticas de ética, no monitoramento da cadeia de suprimentos e na capacitação contínua das nossas equipes.

Este primeiro relatório de sustentabilidade da Borkar representa mais do que um documento: é um convite à transparência e ao diálogo com nossos públicos estratégicos. Temos clareza de onde estamos e para onde queremos ir. Sustentabilidade é um projeto de longo prazo, e estamos prontos para liderá-lo.

Seguimos comprometidos com a construção de um futuro mais sustentável, inclusivo e resiliente.

Ramatis Radis



Produtos

Carpete



PVC



TPE



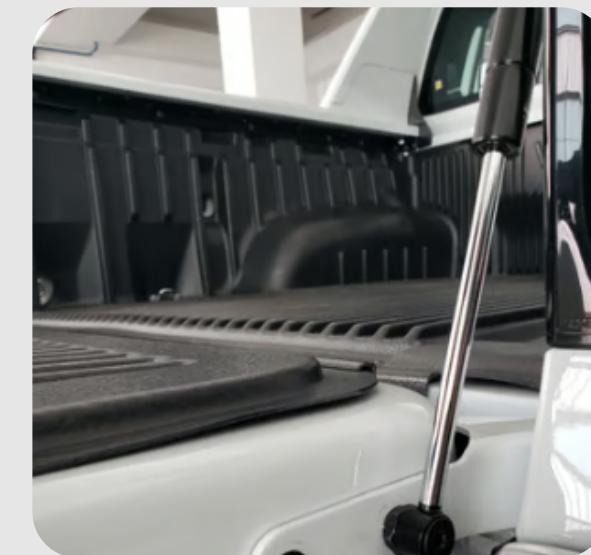
Abandejado



Porta-Malas



Acessórios



A Borkar

GRI 2-1 | GRI 2-6 | GRI 2-7 | GRI 301-1 | GRI 301-2 | SASB TR-AP-000.C

A Borkar é referência na fabricação de tapetes automotivos originais na América Latina. Consolidou sua posição como fornecedora estratégica para o setor ao aliar qualidade, segurança, inovação e sustentabilidade em seus produtos.

Com sede em Itapecerica da Serra (SP), área produtiva de aproximadamente 10.000 m² e uma equipe de cerca de 250 colaboradores diretos, a empresa projeta, desenvolve e fabrica tapetes em PVC, PEAD, TPE e carpete (PET, PA e outros), além de componentes termoplásticos e acessórios moldados sob medida para atender às exigências técnicas e estéticas das montadoras. Atua em parceria com as principais fabricantes do setor, destacando-se pela capacidade de integrar tecnologia, desempenho funcional e responsabilidade socioambiental em toda a cadeia produtiva.

A aplicação contínua dos princípios da economia circular e da eficiência sustentável permite à Borkar transformar resíduos em matérias-primas, redesenhar produtos e reformular processos com menor impacto ambiental.

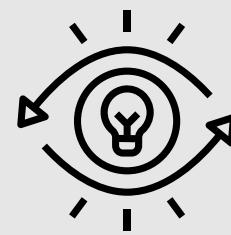
A empresa constrói relações pautadas na transparência, na inovação e no compromisso com as futuras gerações, fortalecendo sua atuação como fornecedora engajada na redução de impactos e na geração de valor compartilhado.



Missão, Visão e Valores



Superar as expectativas dos clientes por meio da inovação, excelência no atendimento e melhoria contínua, sempre com responsabilidade ambiental.

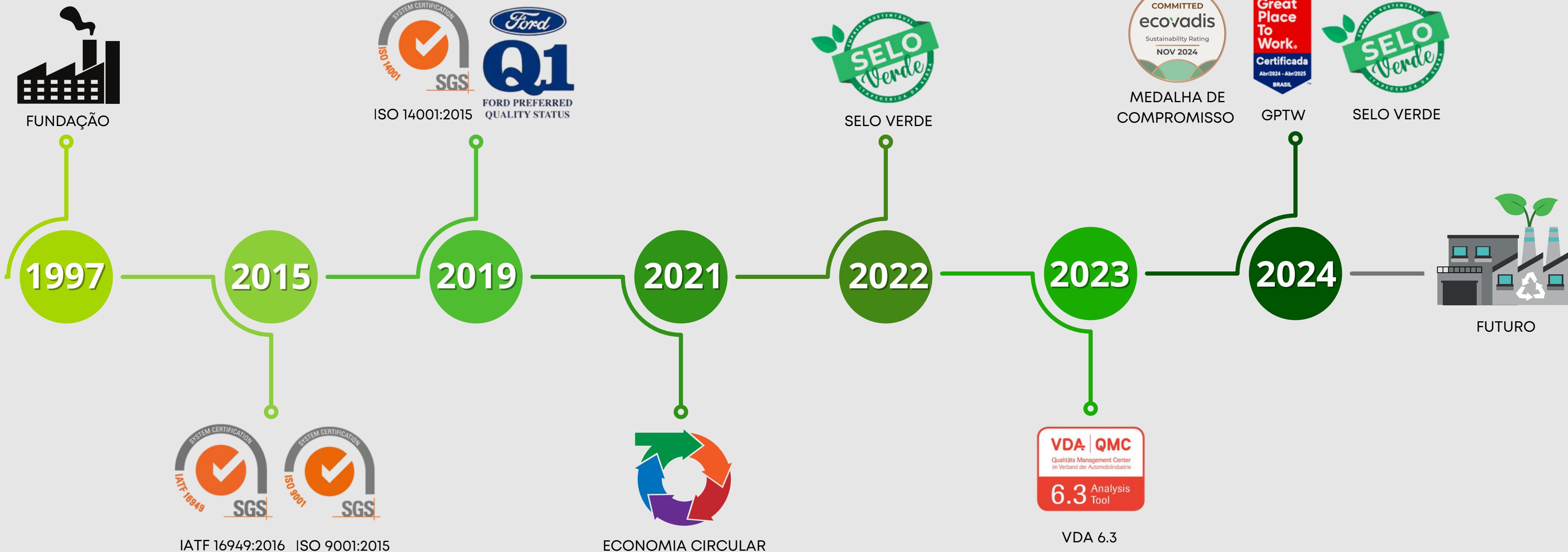


Ser referência global em qualidade e inovação no setor automotivo.



Responsabilidade socioambiental, ética, profissionalismo, valorização dos colaboradores e foco na satisfação dos clientes.

Trajetória



Desempenho Econômico

GRI 2-1 | GRI 3-3 | GRI 201-1 | SASB TR-AP-000.A

Em 2024, o setor automotivo produziu mais de 2,5 milhões de veículos no Brasil, de acordo com a FENABRAVE (Federação Nacional da Distribuição de Veículos Automotores), o que representa um crescimento de 9,7% em relação a 2023.

Esse volume elevado de produção e comercialização torna o setor um dos maiores desafios para a transição ecológica, devido à intensa demanda por recursos naturais, à geração de resíduos industriais e à significativa emissão de gases de efeito estufa ao longo de toda a cadeia de valor.

Como parte dessa cadeia, a Borkar manteve sua atuação como fornecedora qualificada, com foco em produtos de baixa pegada de carbono.

Em 2024, a empresa atingiu a marca de aproximadamente 1.2 milhões de tapetes produzidos, um crescimento substancial em relação ao ano anterior.

Esse desempenho está diretamente relacionado à ampliação das parcerias comerciais e ao aumento da produtividade industrial. A geração de valor econômico no período permitiu à empresa manter sua capacidade de investimento em inovação, qualificação da força de trabalho e melhoria contínua da estrutura fabril, além de assegurar o cumprimento integral de suas obrigações fiscais, trabalhistas e ambientais.

Fonte: FENABRAVE (2024)



Desempenho Ambiental

GRI 301 | GRI 303 | GRI 306

Na Borkar, entendemos que a gestão eficiente dos recursos naturais e a mitigação dos impactos ambientais não são apenas compromissos éticos, mas também condições essenciais para a competitividade e a perenidade do nosso negócio. Nossa estratégia ambiental está fundamentada em dados confiáveis, inovação tecnológica e uma cultura organizacional orientada para a eficiência e o uso responsável dos recursos.

Com base nesse direcionamento, adotamos práticas concretas como o uso exclusivo de energia proveniente de fontes renováveis, o controle inteligente do consumo de água e a implementação contínua de soluções que reduzem nossa pegada ambiental. Esse compromisso também se materializa em iniciativas robustas de economia circular, na reformulação de processos produtivos e na constante busca por materiais de menor impacto ambiental.

Guiados por uma visão sistêmica e de longo prazo, seguimos aprimorando nossos indicadores, processos e estruturas para garantir uma operação cada vez mais sustentável, alinhada às expectativas de nossos stakeholders e aos desafios globais da transição ecológica.



Consumo Energético

GRI 3-3 | GRI 302-1 | GRI 302-3 | 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-4 | SASB TR-AP-130a.1

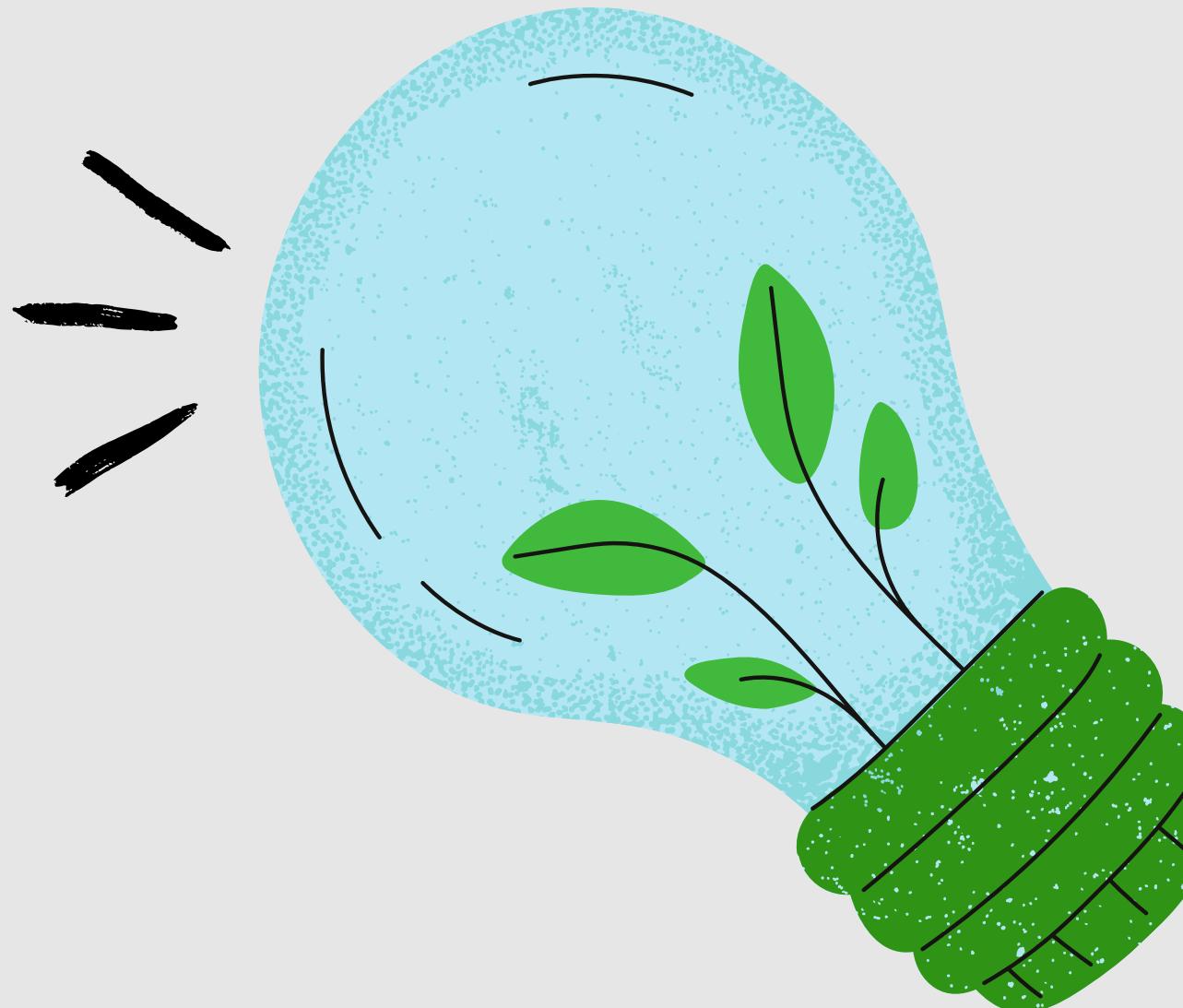
Na Borkar, como parte de nossa estratégia de compromisso com a sustentabilidade, passamos a adquirir energia elétrica exclusivamente proveniente de fontes renováveis. Além disso, seguimos empenhados em otimizar continuamente nosso consumo energético.

Ano	Consumo Total (MWh)	Fonte
2023	2.246	ENEL
2024	971	ENEL
	1.517	AUREN ENERGIA

Entre 2023 e 2024, o consumo total de energia elétrica passou de 2.246 MWh para 2.488 MWh, representando um aumento de aproximadamente 11%. No mesmo período, a produção cresceu 13%, evidenciando um ganho relativo de eficiência, já que a produtividade avançou em ritmo superior ao crescimento do consumo.

Esse resultado também reflete fatores indiretos, como o crescimento do quadro de colaboradores e a consequente ampliação da infraestrutura de apoio, administrativa e operacional, que influenciam de forma complementar o consumo de energia.

Esse desempenho confirma o compromisso da Borkar com a eficiência energética, apoiado em práticas de gestão que reduzem desperdícios, otimizam o consumo e fortalecem as metas de redução das emissões de Escopo 2.



Emissões de GEE

GRI 3-3 | GRI 302-1 | GRI 302-3 | 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-4

A Borkar utiliza o Inventário Anual de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) como uma das ferramentas fundamentais para o acompanhamento da performance climática da empresa. O uso de fontes de energia rastreáveis, com menor fator de emissão, faz parte da estratégia ambiental adotada, reforçando o compromisso com a transição para uma economia de baixo carbono.

Em 2024, as emissões de Escopo 2 reduziram-se significativamente devido à adoção de energia renovável, enquanto o Escopo 1 teve uma leve redução, associada a gestão eficiente dos recursos. O Escopo 3 apresentou aumento, principalmente na categoria de resíduos, em função da inclusão de novos materiais na produção.

Emissões por escopo (tCO ₂ e)		
Ano	2023	2024
Escopo 1	71	70
Escopo 2	88	61
Escopo 3	41	42
Total de Emissões	200	173

Atualmente, os dados desse escopo (3) abrangem apenas a gestão de resíduos, transporte e logística estão sendo incorporados gradualmente. A mensuração das emissões segue práticas reconhecidas, considerando os critérios do GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol).



Água

GRI 3-3 | GRI 303-1 | GRI 303-2 | GRI 303-5

A gestão dos recursos hídricos na Borkar está integrada aos processos industriais, com monitoramento contínuo do consumo e campanhas voltadas à melhora da eficiência. O consumo possui controle mensais e suas respectivas análises.

Uma parte da água consumida é captada de um poço semiartesiano e destinada ao sistema de resfriamento, operando em circuito fechado. Esse modelo permite o reaproveitamento do recurso e contribui para a redução do consumo direto, assegurando maior eficiência no uso da água.

Ano	Consumo de Água (m³)
2023	3.570
2024	5.292

Na relação de 2023 para 2024, houve um aumento de 48% no consumo. Esse resultado está diretamente associado a ampliação do quadro de colaboradores, crescimento industrial, além de operações de manutenção dos processos.



Resíduos

GRI 3-3 | GRI 306 | SASB TR-AP-150a.1

Entre 2023 e 2024, o volume total de resíduos gerados cresceu em linha com o aumento da atividade produtiva. Cerca de 57% dos resíduos ainda são destinados a aterros, mas esforços consistentes têm sido direcionados para a redução desse percentual por meio da valorização de resíduos e da busca por soluções mais sustentáveis.

Ano	Total de Resíduos (t)	Resíduos Classe I (t)	Resíduos Reciclados (t)
2023	195	6	37
2024	243	16	40

A proporção de materiais encaminhados para reciclagem aumentou 8% em comparação ao ano anterior, refletindo o avanço da política interna de economia circular, que prioriza o reaproveitamento, a reintegração de resíduos na cadeia produtiva e a redução de perdas.

A Borkar mantém seu compromisso com a redução contínua do percentual de geração e destinação de resíduos, priorizando práticas de economia circular, reciclagem, reaproveitamento e outras soluções tecnológicas.

Nosso objetivo é agregar valor aos resíduos gerados, que para nós são matérias-primas secundárias destinadas, com potencial de retornar à cadeia produtiva.



Inovação e Economia Circular para um Futuro Sustentável

GRI 3-3 | GRI 301-1 | GRI 301-3 | GRI 305-5 | GRI 306-2 | GRI 306-4 | SASB TR-AP-410a.1

A sustentabilidade está no centro da inovação da Borkar. Desenvolvemos soluções com base em economia circular, reprocessando resíduos plásticos automotivos, como PVC e TPE para reinseri-los em novos produtos. Esse modelo reduz resíduos, diminui a demanda por matéria-prima virgem e contribui para a descarbonização do setor.

Diante dessa estratégia, em 2024 a Borkar reaproveitou 216,60 toneladas de materiais residuais da cadeia automotiva que, de outra forma, seriam destinados ao descarte (aterros e/ou coprocessamento). Ao reintroduzi-los em novos produtos, fortalecemos a economia circular, reduzimos custos em toda a cadeia de valor e contribuímos diretamente para a mitigação das emissões de CO₂ no setor automotivo.



Quantidade de PVC reinserido:
216,60 t



Redução de consumo de petróleo bruto:
**309,74 t/ petróleo
(≈ 2.270,38 barris de petróleo)**



Redução de CO₂e:
238,40 t de CO₂e



Referências:

1t de PVC consome em média 1,43 toneladas de petróleo equivalente

- Fonte: PlasticsEurope (2023); PVC Europe

Cada tonelada de petróleo bruto equivale aproximadamente 7,33 barris

- Fonte: U.S. Energy Information Administration (EIA)

Cada barril de petróleo produzido emite em média 105 kg CO₂e (escopos 1 + 2)

- Fonte: International Energy Agency (IEA, 2022)

Inovação e Economia Circular para um Futuro Sustentável

GRI 3-3 | GRI 301-1 | GRI 302-4 | GRI 305-5 | GRI 306-4 | GRI 306-2

Esse compromisso resultou no processamento total de cerca de 6.000 toneladas de resíduos de PVC provenientes de diversas fontes em 2024. Esse material foi reinserido no processo produtivo, reduzindo a dependência de matéria-prima virgem e fortalecendo a economia circular no Brasil.

Por meio de parcerias estratégicas, também desenvolvemos projetos que ampliam o reaproveitamento de materiais e o fechamento de ciclos produtivos, reduzindo desperdícios e impactos ambientais. Essas iniciativas incentivam práticas mais limpas e sustentáveis em diferentes segmentos do setor.

O investimento na área de Novos Negócios e no Laboratório de Desenvolvimento marca um passo decisivo para ampliar ainda mais essa atuação, fomentando soluções inovadoras que combinam eficiência industrial e responsabilidade ambiental, além de materiais de baixo carbono.

Assim, a Borkar reafirma seu compromisso com a produção responsável, a redução de resíduos e a construção de um futuro mais limpo.



Vozes que Transformam

Parceria Hyundai

- **Na sua visão, qual é o principal diferencial da parceria com a Borkar em termos de sustentabilidade e responsabilidade socioambiental?**

“A possibilidade de desenvolver com pioneirismo soluções voltadas a circularidade veicular trazendo destaque em âmbito nacional e internacional como benchmarking.”

- **Quais iniciativas conjuntas melhor refletem os princípios de economia circular promovidos pela Hyundai?**

1. Destinação de 4 diferentes tipos de resíduos de selante para a fabricação de novos tapetes de PVC;
2. Destinação de retalhos de banco de couro para a fabricação de novos tapetes de PVC;
3. Retorno de embalagens vazias após a destinação dos resíduos de selante para a venda e reciclagem;
4. Oportunidade de destinação de resíduos de airbags e cintos de segurança para a confecção de mochilas escolares;
5. Aumento do índice lixo zero e indicador de circularidade criados pela Hyundai.

- **Como você avalia a evolução da parceria com a Borkar nos últimos anos em relação à inovação e alinhamento estratégico com os valores da Hyundai?**

“Muito positiva e promissora. Esperamos ter a oportunidade de trabalharmos com mais iniciativas associadas a reciclagem veicular com foco no Programa MOVER além de outros projetos que envolvam o Programa de Gerenciamento de Resíduos Industriais.”



Davi Costa Marques
SHES Strategy Manager
Environmental, Health and Safety

Desempenho Social

GRI 2-6 | GRI 3-3

Na Borkar, acreditamos que o crescimento da empresa está diretamente ligado ao bem-estar e ao desenvolvimento das pessoas. Em 2024, consolidamos nosso compromisso com um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e orientado à formação contínua, reforçando a centralidade do capital humano em nossa estratégia de sustentabilidade.

Graças ao engajamento dos colaboradores, que participaram ativamente da pesquisa de clima organizacional, a Borkar recebeu o selo GPTW (Great Place to Work). A certificação reflete uma cultura organizacional centrada nas pessoas, promovendo relações de confiança, escuta ativa e valorização do capital humano em todos os níveis hierárquicos.

Esse reconhecimento reafirma que a sustentabilidade também se constrói por meio da valorização das pessoas e da qualidade das relações internas, pilares estratégicos para o crescimento da empresa.

Um exemplo marcante dessa cultura é a trajetória do Sr. Joel, primeiro colaborador da Borkar, cuja história reflete a relação de cuidado, respeito e confiança que cultivamos com nossos times.



Beatriz, Alice e Paula - Acervo Borkar

Vozes que Transformam

A Primeira Voz

O primeiro colaborador da Borkar, o Sr. Joel Ferreira, possui hoje 67 anos e sua trajetória é marcada pela perseverança, superação e gratidão.

Nascido em Porto Seguro - Bahia, começou a trabalhar muito cedo, ainda aos 10 anos de idade, aprendendo desde jovem o valor do esforço e da responsabilidade. Aos 37 anos, decidiu recomeçar a vida em São Paulo em busca de melhores oportunidades. A mudança trouxe muitos desafios, mas pessoas boas cruzaram o seu caminho, oferecendo apoio e amizade nos momentos em que mais precisava. Um dos marcos dessa fase foi quando conseguiu seu primeiro emprego como caseiro em um terreno, após a indicação de um amigo, onde se dedicava ao cultivo de verduras, plantas e ao cuidado do espaço.

O destino tomou outro rumo quando o proprietário vendeu o terreno. Foi nessa fase que o Sr. Joel conheceu o Sr. Stylianos e Sr. Sergio, sócios da Borkar.

Em 2015, foi contratado pela Borkar como funcionário. Desde então, o Sr. Joel acompanhou cada passo do crescimento da companhia. Com empenho e zelo pela organização e limpeza da fábrica, testemunhou a transformação da Borkar de um espaço ainda em formação para uma estrutura consolidada, hoje com cerca de 250 colaboradores. Ele guarda com orgulho o fato de ter sido o primeiro funcionário, alguém que viu a história nascer e prosperar junto com a empresa.



Vozes que Transformam

Mais do que cumprir sua função, o Sr. Joel tem um jeito especial de alegrar o ambiente: gosta de percorrer os corredores varrendo e cantando, contagiando a todos com sua alegria simples e sincera. Seu maior desejo é que todos sejam felizes e tenham sempre condições dignas de trabalhar e conquistar o seu “dinheirinho”.

A relação criada ao longo dos anos ultrapassou a esfera profissional devido a sua lealdade e amizade. Para ele, a Borkar significa muito mais do que um local de trabalho: representa uma mãe, que o acolheu, lhe deu oportunidades e esteve ao seu lado.

Com emoção, o Sr. Joel destaca que sempre recebeu seu salário em dia, foi apoiado em momentos de necessidade e, acima de tudo, respeitado em sua jornada.

Sua trajetória comprova que a Borkar é mais do que uma empresa: é um conjunto de pessoas unidas, que transformam desafios em conquistas e caminham juntas pelo mesmo propósito.



Primeiro Colaborador da Borkar



Capacitação

GRI 3-3 | GRI 404-1 | GRI 404-2

O desenvolvimento contínuo das pessoas é um dos pilares estratégicos da Borkar. Acreditando que o conhecimento técnico, aliado à valorização do capital humano, impulsiona a inovação, a segurança e a qualidade dos processos, a organização mantém programas estruturados de capacitação técnica e comportamental.

Em 2024, foram registrados 7696 horas de treinamentos. Os registros padronizados refletem tanto ações recorrentes como treinamentos específicos de cada área, como segurança, qualidade e meio ambiente.

Entre os principais temas abordados estão:

- Integrações de novos colaboradores
- Instruções operacionais por setor
- Requisitos específicos de clientes
- Normas regulamentadoras (NRs)
- Programas de Desenvolvimento e Engajamento (DDE)
- Softwares e planilhas
- Treinamentos de conduta ética, responsabilidade ambiental e cultura da qualidade.

Essas iniciativas contribuem para o fortalecimento da cultura organizacional, promovendo o alinhamento com os princípios de trabalho decente, crescimento sustentável e igualdade de oportunidades. O incentivo à educação formal e ao desenvolvimento técnico também faz parte da estratégia de retenção e valorização dos talentos internos.



Saúde, segurança e bem-estar

GRI 3-3 | GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-5 | GRI 403-7 | GRI 403-9

Na Borkar, a saúde e segurança dos colaboradores são tratadas com máxima prioridade e gestão estruturada. Nosso Sistema de Gestão de SST contempla programas de prevenção de acidentes, monitoramento de indicadores, acompanhamento ergonômico e a realização de treinamentos obrigatórios, como as Normas Regulamentadoras (NRs), com foco na mitigação de riscos e promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Em 2024, a Borkar registrou zero acidentes com afastamento superior a 15 dias e um total de seis acidentes no período. Todos os casos são objeto de investigações sistemáticas, resultando na elaboração de relatórios formais e planos de ação direcionados para corrigir as causas e prevenir reincidências.



Saúde, segurança e bem-estar

GRI 3-3 | GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-5 | GRI 403-7 | GRI 403-9

Como parte do compromisso com a saúde integral, promovemos de 3 a 7 de junho a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho e Meio Ambiente (SIPATMA).

O evento contou com a participação de palestrantes convidados como Luiz Fidelis, Beatriz Fonda Feronatto, Dinoélia, Fiori Zamproni e Anna, representante da Faculdade FECAF, que abordaram temas essenciais para o bem-estar físico, mental e social dos colaboradores.

Entre os temas trabalhados ao longo da semana estiveram:

- Cultura de Segurança no Trabalho
- Saúde mental no Ambiente de Trabalho;
- Estratégias Para o Gerenciamento do Estresse;
- Infecções Sexualmente Transmissíveis (IST's)
- Tipos de drogas: Legais e Ilegais e Efeitos no Corpo e na Mente
- Saúde Integral: Corpo e Mente
- Alimentação Saudável

A ação fortaleceu a conscientização e o engajamento dos colaboradores com a pauta do bem-estar.

Além do ambiente interno, a Borkar também atua na prevenção de impactos relacionados à saúde e segurança nas relações com fornecedores e parceiros, incentivando práticas alinhadas com os princípios de compliance e bem-estar no trabalho.



SIPATMA

Diversidade e Equidade

GRI 3-3 | GRI 405-1

Estimulamos um ambiente de trabalho diverso e respeitoso, com monitoramento de indicadores de diversidade com o objetivo de promover equidade nas oportunidades de desenvolvimento e crescimento profissional. Promover um ambiente diverso, inclusivo e respeitoso é parte do compromisso da Borkar com a valorização das pessoas.

Em 2024, foi realizado um mapeamento voluntário do perfil da equipe, com base em diferentes marcadores de diversidade. Os principais resultados foram:

Gênero

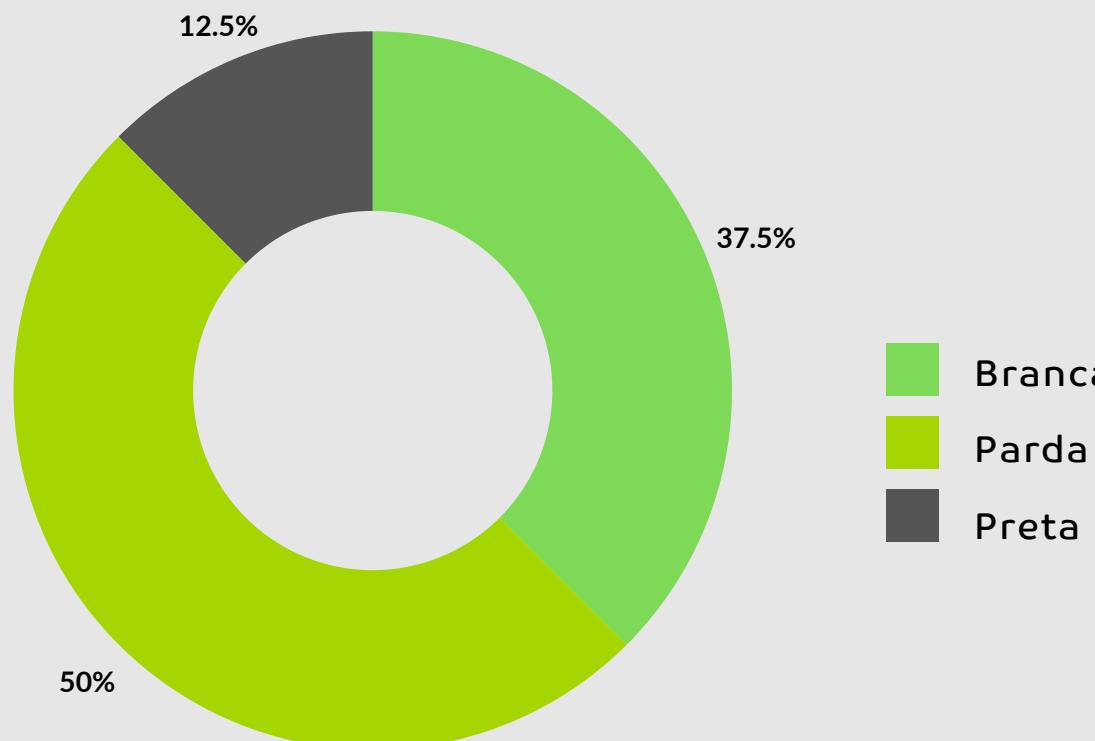
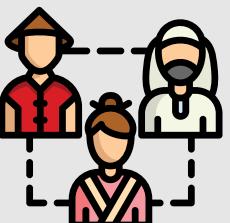
43,3%



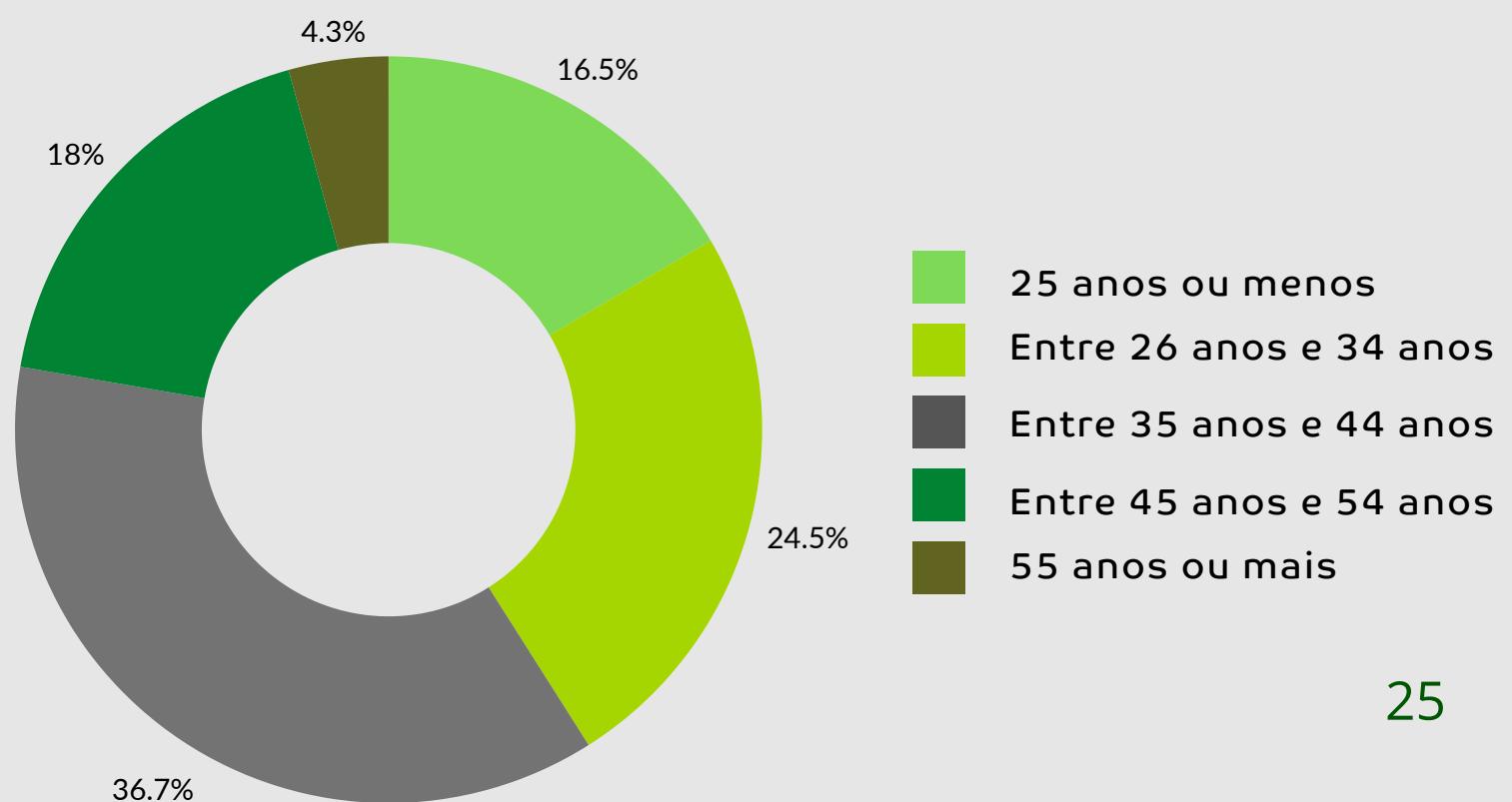
56,7%



Cor e etnia



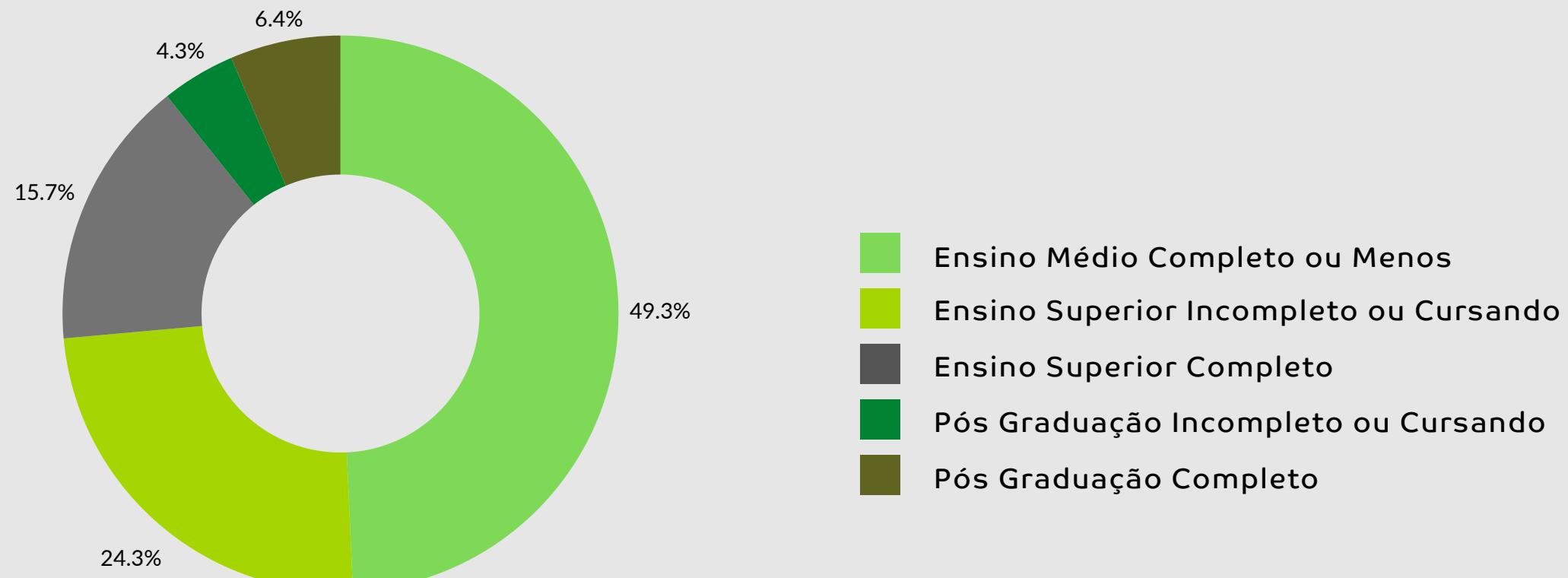
Faixa Etária



Diversidade e Equidade

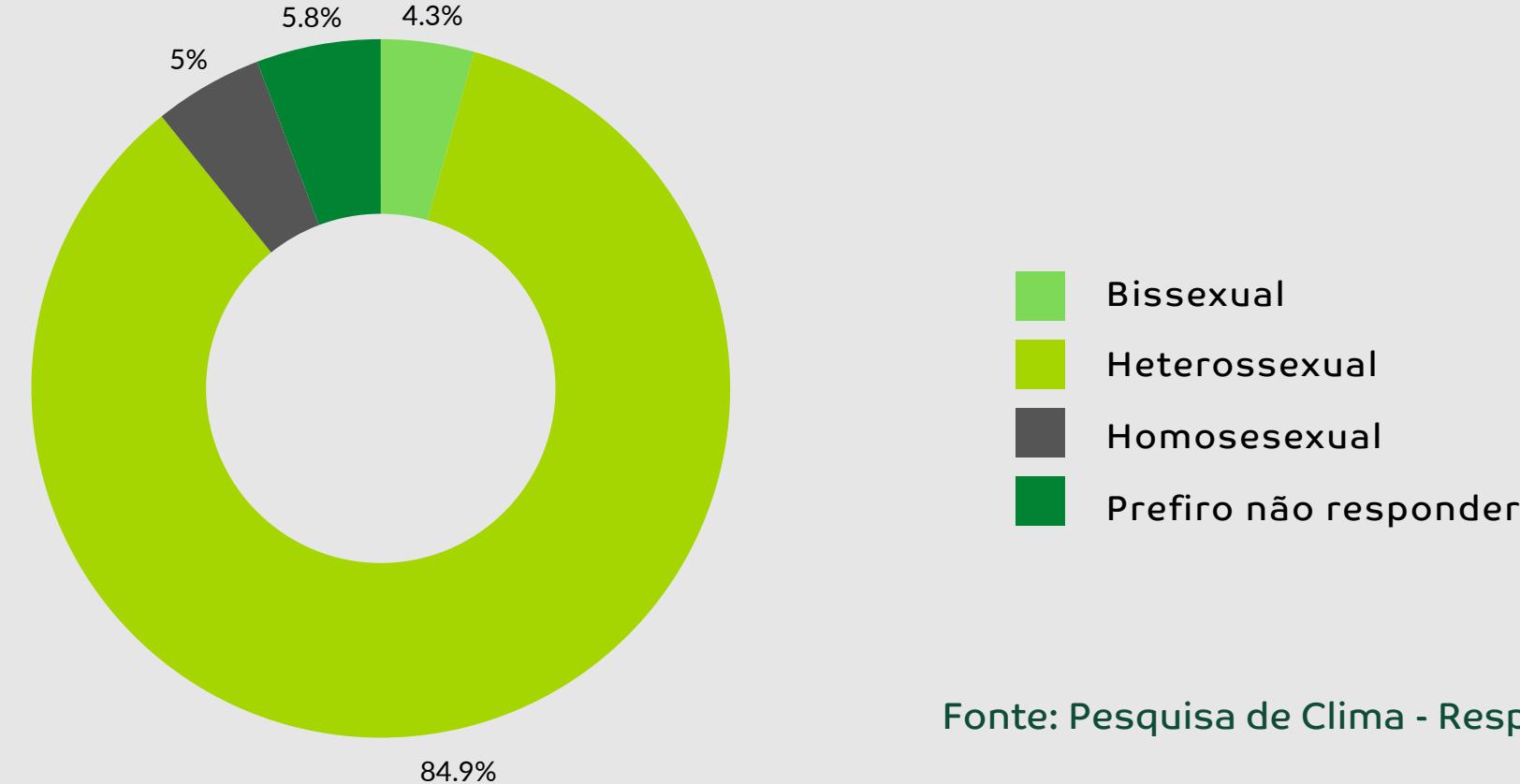
GRI 3-3 | GRI 405-1

Escolaridade



- Ensino Médio Completo ou Menos
- Ensino Superior Incompleto ou Cursando
- Ensino Superior Completo
- Pós Graduação Incompleto ou Cursando
- Pós Graduação Completo

Orientação Sexual



- Bissexual
- Heterossexual
- Homossexual
- Prefiro não responder

Fonte: Pesquisa de Clima - Respondentes GPTW (2024)

Relacionamento com a Cadeia de Valor

GRI 3-3 | GRI 2-6 | GRI 2-24 | GRI 414-1

A Borkar promove workshops trimestrais com seus fornecedores, voltados à conscientização em qualidade, segurança e meio ambiente. Esses encontros promovem o alinhamento técnico e normativo, além da troca de boas práticas e da apresentação de resultados, fortalecendo o compromisso conjunto com práticas responsáveis e sustentáveis, estimulando a melhoria contínua em toda a cadeia de valor.

Além dos processos formais de avaliação, a Borkar incentiva iniciativas colaborativas que reduzem impactos ambientais e fortalecem o bem-estar social e ambiental. Essa postura amplia o alcance de nossas ações e engaja parceiros em uma rede cada vez mais ética, transparente e comprometida com o futuro.

Um exemplo dessa visão integrada é a parceria com a ONG Ecopatas, que apoia a castração de animais vulneráveis por meio da arrecadação e reciclagem de tampinhas plásticas, uma iniciativa que gera benefícios sociais e ambientais em conjunto com a comunidade.

Seguindo essa perspectiva, ampliamos nosso engajamento em iniciativas socioambientais e de economia circular junto a diferentes parceiros, reforçando nosso compromisso com a inovação, a redução de impactos e a construção de uma cadeia de valor mais sustentável.

Ao promover uma rede ética, responsável e colaborativa, reafirmamos nosso papel como empresa que vai além da conformidade legal, estimulando uma cultura de sustentabilidade que se reflete em cada elo de nossos parceiros.



Vozes que Transformam

Parceria ONG ECOPATAS

- **Como você descreveria a Ecopatas?**

“A Ecopatas é uma associação que nasceu da vontade de suas fundadoras Lúcia Fragoso, Nathália Fragoso e Flávia Monteiro em diminuir o sofrimento e o abandono, através da castração, dos animais que não conseguiram um lar. Para nós, esta é uma das únicas formas eficazes de resolver a situação triste e cruel dos animais nas ruas. A outra é a adoção.”

- **Quais impactos positivos você percebe no meio ambiente com essa colaboração?**

“É de conhecimento de todos que a poluição por plástico no mundo virou um problema de dimensões gigantescas. É importante que cada um faça alguma coisa, que mude os hábitos para tentar reverter os danos já causados. A arrecadação de tampinhas plásticas e o destino de 100% delas para a reciclagem, é um movimento positivo da indústria que deixa de adquirir plásticos novos e passa a ver na reciclagem uma solução plenamente viável em muitos processos produtivos. Já foram mais de 400 toneladas de tampinhas recicladas e isso não pode parar.”

- **Como você descreveria a parceria entre a Ecopatas e a Borkar?**

“Parceria com a Borkar nos enche de orgulho e satisfação, pois mostra que existe uma preocupação além do empresarial, que envolve cuidado com meio ambiente e proteção animal. É tão urgente e necessário que empresários se envolvam nestes assuntos, para que possamos, todos, viver num ambiente mais saudável e equilibrado.”

Lúcia Fragoso

Diretora-Presidente ECOPATAS



ECOpatas



Governança e ética

GRI 3-3 | GRI 2-9 | GRI 2-12 a 2-16 | GRI 2-23 a 2-26

A gestão da Borkar é conduzida diretamente por seus sócios, Sergio Wellichen e Stylianos Panteliou, que atuam de forma ativa nas decisões estratégicas e operacionais da companhia. A governança é pautada por uma cultura de integridade, responsabilidade e transparência, refletida em práticas internas que asseguram o alinhamento entre valores, conduta ética e objetivos de longo prazo.

A estrutura organizacional da empresa conta com um Comitê de Ética e Compliance, responsável por apurar desvios de conduta e zelar pelo cumprimento das políticas internas. A área de Sustentabilidade e ESG é liderada pelo Head Ramatis Radis, promovendo a integração dos princípios ambientais, sociais e de governança nas decisões empresariais.

A Borkar possui um Código de Ética e Conduta vigente, disponível na rede interna, que orienta o comportamento de todos os colaboradores e

parceiros em temas como respeito mútuo, combate à discriminação, integridade nas relações comerciais e prevenção à corrupção. Além disso, disponibiliza um Canal de Denúncias independente, acessível pelo site www.borkar.com.br/ouvidoria, que garante sigilo e proteção ao denunciante.

As políticas anticorrupção estão formalizadas em manuais internos e procedimentos operacionais, reforçando o compromisso com a conformidade legal, a lisura nos processos e o respeito aos direitos humanos. A empresa também adota medidas de prevenção a riscos na cadeia de valor, priorizando parcerias com fornecedores que compartilhem os mesmos princípios éticos e ambientais.



Sumário GRI

Declaração de uso: Borkar Tapestes Automotivos LTDA relatou em conformidade com as Normas GRI para o período 01/01/2024 a 31/12/2024.

GRI usado: GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI/Outra fonte	Divulgação	Omissão			Explicação	ODS
		Localização	Requisito(s) omitido(s)	Razão		
Divulgações gerais						
GRI 2 : Conteúdos gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	7, 8, 9	-	-	-	-
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	3	-	-	-	-
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	3	-	-	-	-
	2-4 Reformulações de informações	-	-	-	-	-
	2-5 Verificação externa	3	-	-	-	-
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	7, 18, 19, 27	-	-	-	8, 12
	2-7 Empregados	7	-	-	-	8, 10
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	-	-	Não disponível	-	-
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	29	-	-	-	5, 6
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	29	-	-	-	5, 6
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	4	-	-	-	16
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	29	-	-	-	16

Norma GRI/Outra fonte	Divulgação	Omissão			Explicação	ODS
		Localização	Requisito(s) omitido(s)	Razão		
GRI 2 : Conteúdos gerais 2021	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	29	-	-	-	16
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	29	-	Não disponível	-	16
	2-15 Conflitos de interesse	29	-	-	-	16
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	29	-	-	-	16
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	-	-	Não disponível	-	-
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	-	-	Não disponível	-	-
	2-19 Políticas de remuneração	-	-	Restrições de confidencialidade.	A Borkar optou por não divulgar as informações solicitadas.	-
	2-20 Processo para determinação da remuneração	-	-	Restrições de confidencialidade.	A Borkar optou por não divulgar as informações solicitadas.	-
	2-21 Proporção da remuneração total anual	-	-	Restrições de confidencialidade.	A Borkar optou por não divulgar as informações solicitadas.	-
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4, 5	-	-	-	-
	2-23 Compromissos de política	29	-	-	-	16
	2-24 Incorporação de compromissos de política	24, 27	-	-	-	16
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	24, 27	-	-	-	16
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	24, 27	-	-	-	16

Norma GRI/Outra fonte	Divulgação	Omissão			Explicação	ODS
		Localização	Requisito(s) omitido(s)	Razão		
GRI 2 : Conteúdos gerais 2021	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	9	-	-	-	16
	2-28 Participação em associações	-	-	Não disponível	-	-
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	-	-	Não disponível	-	-
	2-30 Acordos de negociação coletiva	-	-	Não disponível	-	-
Tópicos materiais						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	7	-	-	-	9, 12, 13
	3-2 Lista de temas materiais	7	-	-	-	9, 12, 13
Governança e Ética						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	29	-	-	-	16
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	10	-	-	-	8, 9
Tópicos materiais						
Desempenho Ambiental						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	12, 13, 14, 16	-	-	-	6, 7, 12, 13, 15, 17
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	7, 16, 17	-	-	-	12
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	7	-	-	-	12, 13
	301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados	7, 16	-	-	-	12, 17

Norma GRI/Outra fonte	Divulgação	Omissão			Explicação	ODS
		Localização	Requisito(s) omitido(s)	Razão		
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	12	-	-	-	7, 8, 12, 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização	-	-	Não disponível	-	-
	302-3 Intensidade energética	12	-	-	-	7, 8, 12, 13
	302-4 Redução do consumo de energia	12	-	-	-	7, 8, 12, 13
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	-	-	Não disponível	-	-
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	14	-	-	-	6
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	14	-	-	-	6
	303-3 Captação de água	14	-	-	-	6
	303-4 Descarte de água	-	-	Não disponível	-	-
	303-5 Consumo de água	14	-	-	-	6
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	13	-	-	-	3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas (escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	13	-	-	-	3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Outras emissões indiretas (escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	13	-	-	-	-
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	13	-	-	-	3, 12, 13, 14, 15
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	13, 16	-	-	-	3, 12, 13, 14, 15

Norma GRI/Outra fonte	Divulgação	Omissão			Explicação	ODS
		Localização	Requisito(s) omitido(s)	Razão		
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	15, 16	-	-	-	12
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	16	-	-	-	12
	306-3 Resíduos gerados	15	-	-	-	12
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	15, 16, 17	-	-	-	12
Tópicos materiais						
Diversidade e Equidade						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	25, 26	-	-	-	5, 8, 10
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	GRI 405-1 Diversidade em cargos de governança e entre os colaboradores	-	-	Não disponível	-	-
	GRI 405-2 Proporção do salário base e da remuneração de mulheres e homens	25	-	-	-	5, 8, 10
Tópicos materiais						
Saúde e Segurança do Trabalho						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	23, 24	-	-	-	3, 8
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	22, 23	-	-	-	3, 8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	23	-	-	-	3, 8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	22, 23, 24	-	-	-	3, 8
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	22, 24	-	-	-	3, 8

Norma GRI/Outra fonte	Divulgação	Omissão			Explicação	ODS
		Localização	Requisito(s) omitido(s)	Razão		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	23, 24	-	-	-	3, 8
	403-9 Acidentes de trabalho	23	-	-	-	3
Tópicos materiais						
Capacitação						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	19, 22	-	-	-	8
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	22	-	-	-	8
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	22	-	-	-	8
Tópicos materiais						
Relacionamento de Cadeia de Valor						
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	18, 20, 27, 28	-	-	-	12, 17
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	27, 28	-	-	Parceria com a ONG Ecopatas	12, 17
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	27	-	-	-	5, 8, 16

Sumário SASB

Tópico	Código	Métricas solicitadas pelo SABS	Página ou Resposta
Gestão de Energia	TR-AP-130a.1	(1) Energia total consumida	12
		(2) % de eletricidade da rede	Não disponível
		(3) % de energia renovável	12
Gestão de Resíduos	TR-AP-150a.1	(1) Total de resíduos da fabricação	15
		(2) % de resíduos perigosos	15
		(3) % reciclado	15
Segurança do Produto	TR-AP-250a.1	Número de veículos com recall	Em 2024, não foram registrados casos de recall envolvendo os veículos equipados com produtos Borkar.
Design para Eficiência	TR-AP-410a.1	Receita proveniente de produtos que aumentam a eficiência de combustível ou reduzem emissões	16
Origem dos Materiais	TR-AP-440a.1	Descrição da gestão de riscos ligados ao uso de materiais críticos	A Borkar gerencia os riscos ligados ao uso de materiais críticos por meio de análises laboratoriais, acompanhamento técnico, busca de alternativas sustentáveis e o envio de manual de uso junto aos tapetes.
Eficiência de Materiais	TR-AP-440b.1	% de produtos vendidos que são recicláveis	A Borkar ainda não possui um controle sistematizado do percentual de produtos vendidos que são recicláveis.
	TR-AP-440b.2	% de materiais de entrada com conteúdo reciclado ou remanufaturado	A Borkar mantém o controle dos materiais de entrada por item, quantidade e valor, com possibilidade de identificar insumos reciclados, embora ainda não calcule a porcentagem correspondente. Mas em 2024 processou 6 mil toneladas de resíduos de PVC (Página 17).
Comportamento Competitivo	TR-AP-520a.1	Perdas financeiras associadas a ações legais por práticas anticoncorrenciais	Em 2024, a Borkar não esteve envolvida em quaisquer processos judiciais relacionados à concorrência desleal, práticas anticoncorrenciais, trustes ou monopólio.

Tópico	Código	Métricas solicitadas pelo SABS	Página ou Resposta
Volume de Produção	TR-AP-000.A	Número de peças produzidas	10
Peso Total das Peças Produzidas	TR-AP-000.B	Peso das peças produzidas	A Borkar possui uma análise de qualidade para atender os parâmetros exigentes do setor automotivo.
Infraestrutura Produtiva	TR-AP-000.C	Área das plantas fabris	7

AGRADECIMENTOS

Coordenação:

Ramatis Radis (Head de Sustentabilidade)

Conteúdo:

Stylianos Panteliou e Sérgio Wellichen (Sócios- diretores)

Ramatis Radis (Head de Sustentabilidade)

Catharina Costa (Analista de Novos Negócios)

Igor Massuda (Analista de Meio Ambiente)

Beatriz Assuane (Assistente de SMS)

Comunicação Visual:

Catharina Costa

Revisão de texto:

Vera Moreira

Feedback:

Sua opinião é muito importante para nós. Envie sugestões, dúvidas ou comentários para: HSE@borkar.com.br

LinkedIn: clique sobre o nome para visualizar o perfil.

Este relatório contou com a participação ativa e colaborativa de todas as áreas da Borkar.

