

## Novidades 2024

A **Portaria MTE Nº 1.419/2024** trouxe mudanças significativas na NR-1, com três objetivos principais:

### Modernização de Processos

Simplificação de obrigações e otimização de procedimentos para torná-los mais eficientes e acessíveis.

### integração de Práticas

Abordagem mais integrada das práticas de segurança e saúde, com visão sistêmica dos riscos ocupacionais.

### **Inclusão de Riscos Psicossociais**

Ampliação do escopo para incluir fatores como estresse, assédio e pressão excessiva no trabalho.

🕒 Prazo de adequação: até 25 de maio de 2025

### Riscos Psicossociais

Aspectos do ambiente de trabalho que podem causar estresse, ansiedade, depressão ou outros problemas de saúde mental.



#### Carga Excessiva

Demandas que ultrapassam a capacidade física e mental do trabalhador.



#### **Relações Conflituosas**

Conflitos interpessoais, assédio moral e sexual no ambiente de trabalho.



#### Falta de Autonomia

Controle excessivo que sufoca o potencial e a criatividade do trabalhador.



#### Insegurança no Emprego

Incerteza sobre estabilidade e futuro profissional na organização.



#### Falta de Reconhecimento

Desequiibrio entre esiorço investido e recompensas recebidas



#### **Comunicação Deficiente**

Falta de clareza nas informações e feedback inadequado.



## Quem deve cumprir?

A NR-1 é aplicável a todas as empresas , independentemente de setor ou porte:

### Empresas Privadas

Negócios de qualquer porte e setor: indústrias, comércios, serviços e atividades agrícolas.

### Órgãos Públicos

Governos, empresas públicas e autarquias, com adaptações específicas para cada realidade.

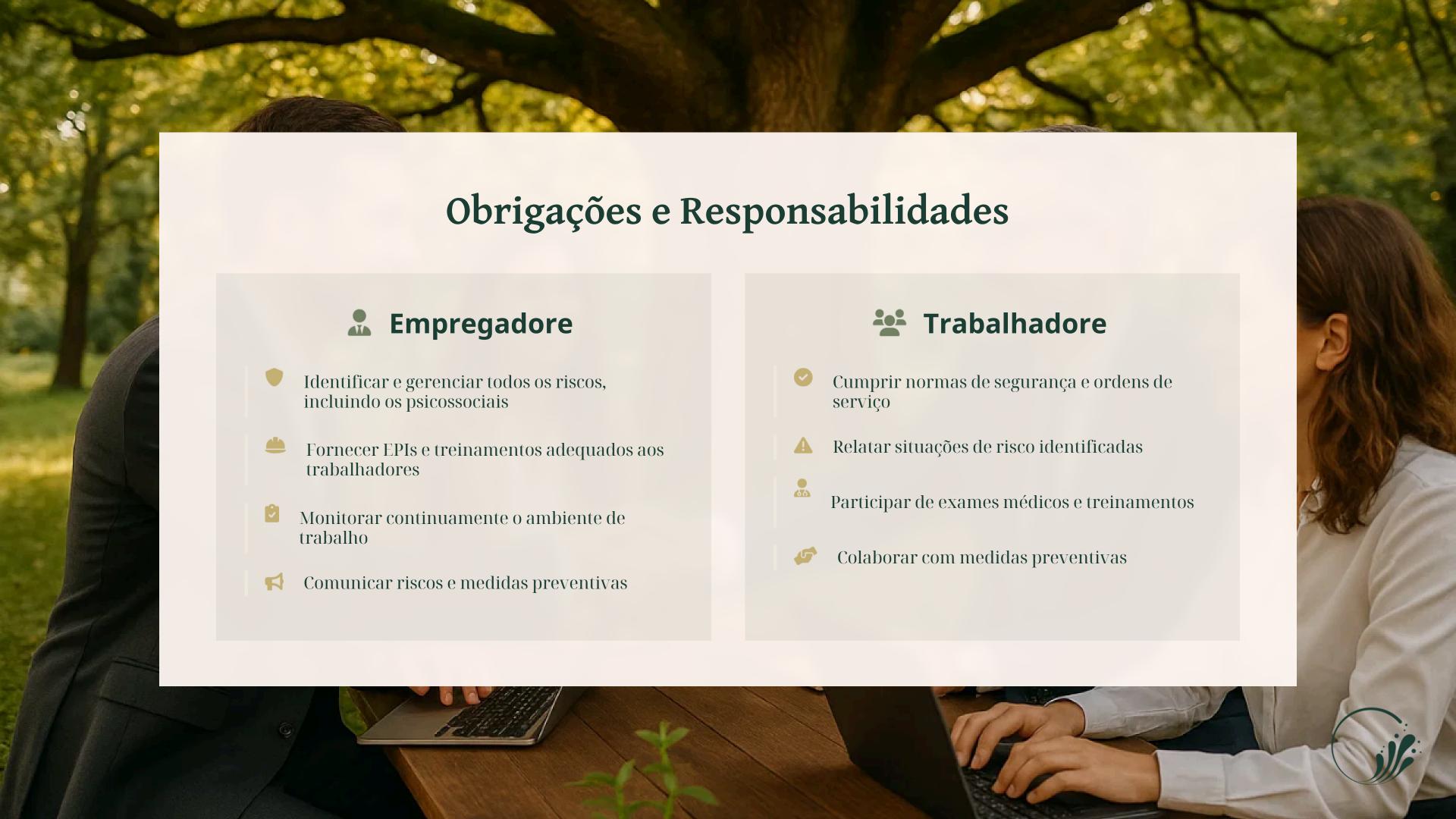
### **Microempresas**

Procedimentos simplificados proporcionais ao nível de risco e à atividade desempenhada.

#### **Grandes Corporações**

Implementação completa com estruturas robustas de gestão de riscos e saúde ocupacional.

A forma de implementação varia conforme as especificidades de cada ambiente, mas os princípios fundamentais se aplicam a todos.



Planning

# Implementation

Growth

# Como implementar?

Passo a passo para adequação até maio de 2025:

1 Diagnóstico Inicial

Avaliação completa dos riscos existentes, incluindo os psicossociais.

Planejamento

Elaboração do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) com cronograma.

3 Implementação

Execução das medidas preventivas e corretivas identificadas.

Monitoramento

Acompanhamento contínuo e ajustes para melhoria constante.

Comece agora! O prazo final é 25 de maio de 2025



## Prazo de Adequação

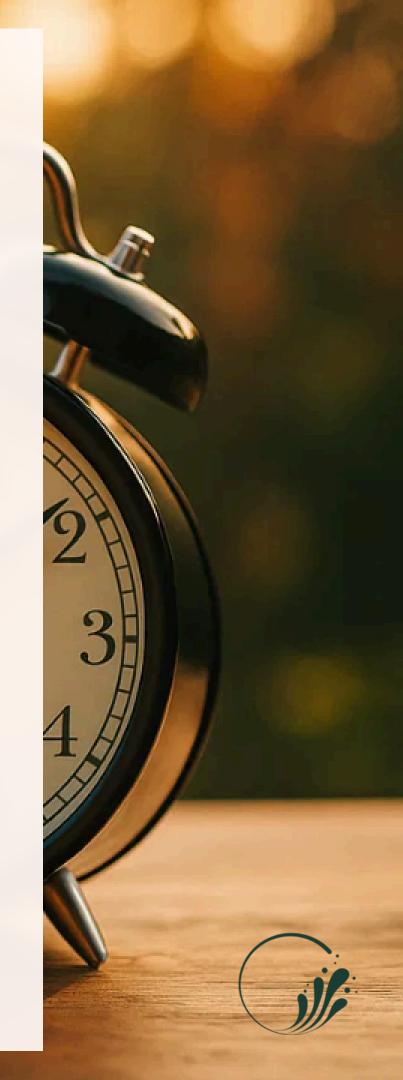
# 25 de maio de 2025

Data limite para adequação

Todas as empresas devem estar em conformidade com as novas exigências da NR-1 até esta data.

#### O que fazer agora:

- 🕏 Agende uma avaliação dos riscos psicossociais na sua empresa
- Revise e atualize o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)
- Capacite gestores e equipes sobre os novos requisitos
- Busque apoio especializado para garantir conformidade total





## Como a ExpandeSer pode ajudar

Especialistas em Osaúde ocupacional, prontos para guiar sua empresa na adequação à NR-1.

Q Diagnóstico Completo

Avaliação detalhada dos riscos psicossociais e físicos em sua empresa.

**Elaboração do PGR** 

Desenvolvimento do Programa de Gerenciamento de Riscos personalizado.

Treinamentos

Capacitação de gestores e equipes sobre as novas exigências da NR-1.

Monitoramento

Acompanhamento contínuo para garantir conformidade permanente.

Transforme sua empresa em um ambiente mais seguro e saudável

Entre em contato conosco e descubra como podemos ajudar sua empresa a estar em conformidade até maio de 2025.

www.expandeser.com.br



## **Entre em Contato**

Estamos prontos para ajudar sua empresa a se adequar à NR-1 e criar um ambiente de trabalho mais seguro e saudável.

Visite nosso site:

www.expandeser.com.br



joyceroberta@expandeser.com.br



11 93270-0732

Y Juntos, vamos transformar sua empresa em um ambiente mais seguro, saudável e produtivo!



