

Saturday, May 31, 2025

Modulos 1-3 Laboratorios Fiel.

Pr. Rafael Escobar

SEMINARIO: MODULO 1 - CLARIDAD Y ALIANZA

Capítulos base: Capítulos 4 y 5 del libro *Cambio* -Pr. Abdiel del Toro

Duración: 25 minutos + 15 minutos de discusión y dinámica

INTRODUCCIÓN (5 MIN)

- Bienvenida e introducción al tema: "La claridad es el primer paso hacia una transformación genuina."
- Cita de John Wooden: "Sin una autoevaluación adecuada, el fracaso es inevitable."
- Pregunta inicial: ¿Cuánta claridad tenemos realmente en nuestra iglesia sobre hacia dónde vamos?
- Contexto: La claridad no es solo saber lo que se quiere hacer, sino también tener una lectura honesta de lo que se es. Muchas iglesias están llenas de actividad, pero sin dirección.

DESARROLLO (15 MIN)

1. La importancia de la autoevaluación:

- Las iglesias que no se autoevalúan, se estancan. Seguir haciendo lo mismo sin examinar resultados es un riesgo espiritual.
- Nehemías como modelo: antes de reconstruir, escuchó (Neh. 1:2-3), oró, evaluó personalmente la ciudad (Neh. 2:13-15) y entonces habló con el pueblo.
- Cita de Jesús: "¿Quién de vosotros, queriendo edificar una torre, no se sienta primero y calcula...?" (Lucas 14:28).

- *Cita de Ellen G. White:* “Dios requiere de su iglesia una obra que se hace con inteligencia, no con simple entusiasmo.” (El Ministerio de Curación, p. 449)
- Del libro *Cambio:* “Sin procesos auto evaluativos adecuados, la iglesia está destinada a permanecer estancada o peor aún, declinando.”

2. El espejo de la iglesia:

- Una iglesia puede creer que está viva, pero estar desconectada de su comunidad, ser irrelevante para sus jóvenes, o no tener impacto misional.
- Diagnóstico: ¿Qué tan saludables son nuestros programas? ¿Reflejan el carácter de Cristo? ¿Son atractivos para los no creyentes?

3. Alianzas estratégicas:

- Jesús no formó multitudes, formó un equipo. El equipo no era perfecto, pero estaba alineado a su propósito.
- Alianzas basadas en misión, no en afinidad personal. Debemos hacer equipos con quienes están comprometidos con la visión de Dios, no solo con los más disponibles.
- “Los equipos que cambian el mundo no son los más talentosos, sino los más alineados.”

APLICACIÓN (5 MIN)

- Preguntas para la junta local: ¿Qué parte de nuestra iglesia está funcionando sin propósito? ¿Qué cosas hacemos solo por tradición?
- Habacuc 2:2 - “Escribe la visión y declárala... para que corra el que la lea.”

DISCUSIÓN EN GRUPOS Y DINÁMICA (15 MIN)

Preguntas:

1. ¿Qué tanto sabemos sobre nuestra condición real como iglesia?
2. ¿Qué nos impide evaluarnos regularmente?
3. ¿Qué fortalezas debemos aprovechar más intencionalmente?

Dinámica: El Espejo de la Iglesia

- Caso hipotético: iglesia que ha perdido a sus jóvenes y no tiene presencia en la comunidad.

- Grupos diseñan 3 preguntas clave para evaluar y 2 ideas para renovar propósito.

SEMINARIO: MODULO 2 - MAPA E IMPLEMENTACIÓN

Capítulos base: Capítulos 6 y 7 del libro *Cambio*

Duración: 25 minutos + 15 minutos de discusión y dinámica - -Pr. Abdiel del Toro

INTRODUCCIÓN (5 MIN)

- Reflexión: “La claridad sin aplicación es solo inspiración no realizada.”
- Pregunta: ¿Nuestra visión está escrita, comunicada y medida?
- Muchas iglesias tienen sueños, pero no planes.
- Cita clave del libro *Cambio*: “La misión precede a la iglesia.”

DESARROLLO (15 MIN)

1. La visión antes de la organización:

- Mateo 28:19-20 y Juan 17:18: somos enviados antes que reunidos.
- La visión de la iglesia debe surgir de la misión de Dios.
- “La iglesia no tiene una misión; la misión tiene una iglesia.”
- *Cita de Ellen White*: “La iglesia fue organizada para servir, y su misión es anunciar el evangelio al mundo.” (Los Hechos de los Apóstoles, p. 111)

2. De la inspiración al plan:

- El paso clave es operacionalizar la visión: metas específicas, líderes responsables, líneas de tiempo, recursos asignados.
- Elena White dijo: “Deben introducirse nuevos métodos. El pueblo de Dios debe despertar a las necesidades del tiempo en que vivimos.” (Review & Herald, 30 de septiembre de 1902)

3. Contextualización:

- Juan 1:14: “El Verbo se hizo carne...” — Jesús se contextualizó.
- Hechos 17: Pablo en el Areópago. Contextualizar no es mundanalizar.

- Del libro *Cambio*: “La contextualización no cambia el evangelio, solo lo hace accesible.”

APLICACIÓN (5 MIN)

- Pregunta clave: ¿Cómo luce la obediencia a la visión en nuestro contexto actual?
- Frase de cierre: “Una visión sin implementación es solo una ilusión espiritual.”

DISCUSIÓN EN GRUPOS Y DINÁMICA (15 MIN)

Preguntas:

1. ¿Dónde necesitamos pasar de ideas a planes?
2. ¿Qué partes de nuestra misión no se están cumpliendo?
3. ¿Qué obstáculos enfrentamos para contextualizar sin comprometer?

Dinámica: Mapa Misionero

- Cada grupo dibuja un “mapa” para implementar un plan en una de estas áreas: evangelismo, discipulado, familia, comunidad.
- Incluyen metas, recursos, responsables, evaluación.

SEMINARIO: MODULO 3 - NAVEGACIÓN Y OPTIMIZACIÓN

Capítulos base: Capítulos 8 y 9 del libro *Cambio*

Duración: 25 minutos + 15 minutos de discusión y dinámica -Pr. Abdiel del Toro

INTRODUCCIÓN (5 MIN)

- Reflexión: “El cambio genuino no es momentáneo, es cultural.”
- Cita clave: “El cambio efectivo es un reflejo del compromiso inquebrantable con la gloria de Dios.”

DESARROLLO (15 MIN)

1. Evaluación continua:

- No basta implementar; hay que revisar, ajustar y celebrar.

- Criterios de evaluación: ¿a quién estamos alcanzando?, ¿qué frutos vemos?, ¿qué testimonios han surgido?
- *Cita de Ellen White*: “Nuestra obra es progresiva, por lo tanto hay que dejar lugar para que los métodos sean mejorados.” (Review & Herald, 23 de julio de 1895)

2. Enraizar nueva cultura:

- La cultura de iglesia cambia con repetición, testimonio y liderazgo visible.
- Se deben institucionalizar nuevos hábitos: oración intencional, celebración de logros espirituales, relatos de impacto.
- Del libro *Cambio*: “Lo que no se refuerza, se olvida.”

3. Todo para la gloria de Dios:

- Isaías 60:1 – “¡Levántate y resplandece! Porque ha venido tu luz.”
- El éxito en la iglesia no se mide en números, sino en obediencia y gloria a Dios.
- *Ellen White*: “Desde el principio fue el plan de Dios que su iglesia reflejara al mundo su plenitud y suficiencia.” (Los Hechos de los Apóstoles, p. 11)

APLICACIÓN (5 MIN)

- Tres criterios de evaluación de cambio:
 1. Enfoca en Dios.
 2. Produce misión.
 3. Refleja Su gloria.

DISCUSIÓN EN GRUPOS Y DINÁMICA (15 MIN)

Preguntas:

1. ¿Cómo medimos el impacto real de lo que hacemos?
2. ¿Qué hábitos debemos afirmar para crear cultura de misión?
3. ¿Qué no debe cambiar porque ya está alineado a la gloria de Dios?

Dinámica: Semilla que Crece

- Cada grupo recibe una semilla real o ilustrada.
- Piensan: ¿qué nutrientes necesita? ¿qué amenazas enfrenta? ¿qué fruto debe producir?
- Lo comparan con su iglesia: ¿qué estamos cultivando hoy para mañana?

CIERRE GENERAL:

- Reafirma: No se trata solo de cambiar, sino de crecer para la gloria de Dios.
- Oración final por visión, claridad, compromiso y acción misionera.