

Programme de formation

Initier et structurer le déploiement du LEAN MANUFACTURING

Objectifs Professionnels

Accompagner un manager, un collaborateur, un chef d'entreprise par une formation à la démarche d'amélioration continue de son organisation pour l'aider à acquérir des outils et des savoirs faire pratiques pour déployer en continue et de façon systématique cette démarche au sein de l'établissement et dans son domaine d'expertise.

Objectifs Pédagogiques

Apprendre à identifier et mesurer les actions sans valeur ajoutée. Systématiser la quantification et la mesure par le biais de nouveaux outils d'analyse et d'aide à la décision.

Faire évoluer la vision du stagiaire pour impulser une dynamique positive.

Objectifs Opérationnels

Connaitre les outils théoriques principaux du Lean Manufacturing.

Cartographier son quotidien : Acquérir des techniques d'analyse. Apprendre à prioriser efficacement.

Savoir mener une approche de standardisation des pratiques grâce aux outils du Lean Manufacturing.

Mettre en place une méthode de travail participative pour construire le plan d'actions. Savoir déployer l'approche structurée de résolution de problèmes.

Public :

Direction & Management intermédiaire & Opérationnels

Pré-requis :

Savoir utiliser un ordinateur.

Avoir connaissance de l'organisation de l'entreprise à l'échelle microscopique et macroscopique.

Un positionnement individuel des stagiaires est réalisé par questionnaire en amont de la formation.

Modalités et délai d'accès à la formation :

Les inscriptions sont validées à la réception du devis signé par retour de mail à serviceclient@dipformation.fr. Le démarrage de la formation aura lieu deux semaines minimum à partir de la date de la validation de l'inscription.

Contenu de la formation :

<p>LES PRINCIPES DU LEAN MANUFACTURING : Explication de la méthode d'organisation et d'optimisation de la performance</p> <p>Explication théorique de la naissance, des fondements et des principes du Lean Manufacturing et du Lean Thinking.</p> <p>Présentation de la logique d'approche qui vise à mieux respecter les exigences du client en matière de coût-qualité-délai. Démonstration par l'exemple de son intérêt avec des cas concrets issus de divers environnements professionnels.</p>	5 heures
<p>LES OUTILS DU LEAN MANUFACTURING : Explication des outils phares indispensables à la maîtrise et compréhension de la méthode</p> <p>Présentation et explication des outils, de leurs modalités et leurs objectifs pour améliorer la performance, la flexibilité et réactivité de l'entreprise face aux demandes clients.</p> <p>Voici quelques outils en exemple : 5 W, Brainstorming, 5M, PDCA, QQOQCP, Diagramme du spaghetti, SWOT, Logique en U, VSM (Value Stream mapping), 5S, Monitoring du flux par des indicateurs, Kaizen. La liste sera adaptée aux besoins opérationnels du stagiaire et de l'entreprise.</p>	5 heures
<p>CAS PRATIQUES : Evaluation des connaissances acquises en s'appuyant sur les exemples concrets</p> <p>Nous utilisons un cas, un exemple concret qui permet au stagiaire de mettre en application les nouvelles connaissances théoriques acquises lors des deux modules précédents. Le formateur oriente les échanges pour s'assurer de la bonne appropriation de la méthode du LEAN MANUFACTURING et revient à la théorie, au fondamentaux de la méthodes dès que cela est nécessaire pour la bonne appropriation du stagiaire.</p>	4 heures
Total	14 heures

Mise à jour : 21 Août 2023 _ Sylvie Di Pietrantonio _ Responsable formation

Parcours de développement des compétences

Initier et structurer le déploiement du LEAN MANUFACTURING

Moyens et méthode pédagogique :

La méthode expositive sera utilisée par la formatrice pour expliquer la théorie, les principes du LEAN MANUFACTURING ; un support de présentation sera rétroprojeté lors de la formation.

Le support de présentation sera adapté aux modules sélectionnés.

Les méthodes actives et interrogatives seront utilisées pour évaluer la bonne progression pédagogique des apprenants au moment des mises en application de la théorie acquise via des exemples et des cas pratiques.

Dès que cela sera possible, le travail collaboratif & collectif sera favorisé.

Si un stagiaire est en situation de handicap, une adaptation de la pédagogie, des outils et du matériel sera effectuée. Si le formateur constate que le(s) stagiaire(s) a/ont besoin de plus d'accompagnement pour comprendre les éléments expliqués, ce dernier adaptera également le déroulé pédagogique, les outils et matériels.

Si le stagiaire ne sélectionne pas les trois modules et pour assurer une progression pédagogique correcte, il sera indispensable de découvrir les modules dans l'ordre croissant.

Moyens techniques et méthodes mobilisées :

Le formateur utilise la vidéo projection et un ordinateur portable pour projection des supports.

Chaque participant doit disposer d'un ordinateur et d'une connexion internet.

Un support de formation dématérialisé est fourni à chaque participant(e).

Modalités de déroulement de la formation :

En présentiel : sur le site du client (intra entreprise) et dans une salle de réunion et/ou le bureau du stagiaire. Nous respecterons les règles de santé et sécurité des lieux. Cependant, en fonction d'événements extérieurs et indépendants de notre volonté, nous nous réservons le droit d'organiser la formation à distance.

Le distanciel peut également être envisagé. Un lien de connexion sera transmis au stagiaire par le formateur avant le démarrage de la formation. Le stagiaire devra avoir un ordinateur, une caméra, un microphone et être dans une zone calme.

Suivi et évaluation tout au long de la formation

Un positionnement individuel de chaque stagiaire est effectué en amont de la formation par questionnaire.

Un tour de table est effectué en début et en fin de chaque journée avec les participants.

Des mises en situation sont réalisées en continu durant la formation.

Un auto positionnement par le stagiaire de son niveau d'atteinte des objectifs fixés est réalisé en fin de formation.

Un questionnaire d'évaluation individuel de la satisfaction à chaud est réalisé en fin de formation.

Modalités d'évaluation :

A la fin de chaque journée, 20 à 30 minutes seront consacrées pour effectuer le bilan des acquis de la journée. Un quizz final dématérialisé sera réalisé pour une évaluation des acquis.

Tarifs :

50€/heure/personne en présentiel - 40€/heure/personne en distanciel - Le prix est dégressif en fonction du nombre de stagiaires

Lieu, date et durée :

En présentiel : La formation aura lieu dans les locaux de l'entreprise. En distanciel : la formation sera menée en visioconférence, un lien sera transmis au stagiaire par le formateur avant le démarrage de la formation.

La durée maximale est de 14 heures consécutives ou non. Nous réalisons en systématique un recueil des besoins avant démarrage, cela nous permettra d'ajuster au mieux selon les contraintes du stagiaire/client. Les dates retenues seront adaptées en fonction des disponibilités du stagiaire.

La formation ne peut pas être étalée sur plus de 2 mois.

Mise à jour : 21 Août 2023 _ Sylvie Di Pietrantonio _ Responsable formation

Parcours de développement des compétences

Initier et structurer le déploiement du LEAN MANUFACTURING

Accessibilité aux personnes handicapées :

Le stagiaire est invité à signaler si des mesures spécifiques d'adaptation à un éventuel handicap sont à prévoir pour suivre cette formation.

Notre organisme de formation peut vous offrir des possibilités d'adaptation et/ou de compensations spécifiques si elles sont nécessaires à l'amélioration de vos apprentissages sur cette formation.

Aussi si vous rencontrez une quelconque difficulté nous vous remercions de contacter directement Sylvie DI PIETRANTONIO au 06.56.67.88.56 ou serviceclient@dipformation.fr.

Modalités de fin de formation :

Remise d'une attestation de fin de formation.

Indicateurs de résultats :

Un taux de satisfaction de (à définir)% a été validé par les stagiaires en formation.

Profil des formateurs :

Sylvie Di Pietrantonio, Ingénieur Agroalimentaire spécialisée en innovation & optimisation. Responsable amélioration continue en industrie.

Lean project manager en laboratoire d'analyses. A la direction d'une Business Unit de 5 M d'€ de CA.

Formée aux outils d'amélioration, déployés dans différents contextes, business et typologie d'entreprises.

Formatrice indépendante depuis 2021.

Documents contractuels remis :

Toutes les actions de formations dispensées font l'objet d'une convention de formation.

Tout document contractuel est accompagné du parcours concourant au développement des compétences décrivant l'action de formation, du règlement intérieur de la formation, d'une convention de formation, des conditions générales de vente et du devis.

Application du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) :

Les informations fournies et saisies dans les documents contractuels de formation qui sont échangés entre nos deux structures, sont utilisées uniquement dans le cadre de notre relation commerciale. Par votre retour de documents vous acceptez l'utilisation de vos informations exclusivement le temps de la formation et de son traitement amont et aval. Vous pouvez à tous moments exercer vos droits en lien avec la réglementation RGPD, en m'adressant un mail individualisé me précisant vos attentes : serviceclient@dipformation.fr.

Application des normes sécurité et sanitaire :

Les normes de suivi liées à toute démarche sanitaire seront appliquées selon la demande du gouvernement au moment de la réalisation de la formation.

Engagement qualité :

/

Contact :

Pour obtenir des informations complémentaires, vous pouvez nous écrire par mail service.client@dipformation.fr ou nous contacter au 06.56.67.88.56.

Mise à jour : 21 Août 2023 _ Sylvie Di Pietrantonio _ Responsable formation