



دليل الترقّيات العلمية

جامعة أفريقيا الفرنسية العربية



مقدمة

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله وعلى آله وصحبه أجمعين .. أما بعد:

فيُعد قسم الترقّيات العلمية في جامعة أفريقيا الفرنسية العربية جزءاً حيويّاً من النظام الأكاديمي، حيث يسعى إلى تعزيز الجودة الأكاديمية وتشجيع أعضاء هيئة التدريس على تطوير أنفسهم علمياً ومهنياً. وتهدف الجامعة من خلال نظام الترقّيات إلى دعم البحث العلمي، وتحسين مستوى التدريس، والمساهمة في خدمة المجتمع الأكاديمي.

يأتي هذا الدليل ليكون مرجعاً شاملاً لأعضاء هيئة التدريس حول متطلبات وإجراءات الترقية الأكاديمية. ويسعى إلى توفير إرشادات واضحة ومفصلة حول كيفية التقديم للترقية، والمعايير التي تستند إليها لجنة التقييم، بالإضافة إلى توضيح الامتيازات والمكافآت المرتبطة بكل رتبة أكاديمية.

نحن في جامعة أفريقيا الفرنسية العربية نؤمن بأهمية الاستثمار في تطوير أعضاء هيئة التدريس، ونعمل على تقديم الدعم الكامل لهم لتحقيق التميز في مسيرتهم المهنية. كما نأمل أن يسهم هذا الدليل في تسهيل عملية الترقية الأكاديمية وتحقيق الشفافية والعدالة في تقييم الأداء الأكاديمي والبحثي.



إجراءات وشروط الترقية العلمية

تتم ترقية أعضاء هيئة التدريس في جامعة أفريقيا الفرنسية العربية وفقاً للتعليمات المدرجة أدناه، والتي تتضمن تقييم أداء عضو هيئة التدريس بشكل دوري من خلال رئيس القسم، وعميد الكلية .
كما أن التزام عضو هيئة التدريس بالخطة الدراسية، واستخدام أساليب التدريس المتطورة والاستفادة من خدمات المنصة التعليمية له دور هام في عملية التقييم.

بالإضافة إلى ذلك، تُؤخذ بعين الاعتبار الخدمات التي يقدمها عضو هيئة التدريس للجامعة والمجتمع، ويُسهم مستوى الانخراط في الأنشطة الأكاديمية والاجتماعية ونوعيتها في التقييم. كما أن النشاط البحثي والعلمي لعضو هيئة التدريس يُعد العامل الأهم في عملية الترقية، إذ يتعين على عضو هيئة التدريس الذي يتقدم للترقية أن يفي بمتطلبات البحث العلمي والنشر المعمول بها في جامعة أفريقيا الفرنسية العربية.

إجراءات وشروط ومعايير الترقية العلمية

يقدم عضو هيئة التدريس طلب الترقية إلى مجلس القسم المختص، ويتضمن ما يلي:

1. السيرة الذاتية: يوضح فيها المتقدم مؤهلاته العلمية والوظيفية، بالإضافة إلى النشاطات التدريسية التي قام بها.
2. الوثائق الأكاديمية: نسخة مصدقة من وثائق المؤهلات العلمية (البكالوريوس - الماجستير - الدكتوراه) ونسخة من الرسائل العلمية (الماجستير - الدكتوراه). كما يجب تقديم نسخة من الأبحاث المنشورة بصيغة PDF في المجلات العلمية، مع إرفاق إجازات النشر لكل بحث تم قبوله.



٣. طلب الترقية إلى درجة الأستاذية: يتطلب تقديم نسخة من قرار الترقية إلى أستاذ مشارك للمتقدمين لدرجة الأستاذية.
٤. الهوية الشخصية: نسخة من جواز السفر أو البطاقة الشخصية للمتقدم.
٥. المدة القانونية للترقية إلى أستاذ مشارك: يجب على عضو هيئة التدريس الذي يشغل درجة أستاذ مساعد أن يقضي مدة قانونية لا تقل عن ثلاث سنوات قبل التقدم للترقية إلى درجة أستاذ مشارك، على أن يكون قد نشر خلالها ثلاثة أبحاث أصيلة في مجلات علمية محكمة، ويُقبل أحد هذه الأبحاث كبحت مقبول للنشر بعد تقديم ما يؤيد ذلك من المجلة. كما يمكن قبول كتاب ضمن التخصص كبحت من الأبحاث الثلاثة.
٦. المدة القانونية للترقية إلى أستاذ: يجب على من يشغل درجة أستاذ مشارك أن يقضي مدة لا تقل عن أربع سنوات قبل التقدم للترقية إلى درجة أستاذ. خلال هذه الفترة، يتوجب تقديم أربعة أبحاث، ويجوز أن يكون من ضمنها كتاب في التخصص، بالإضافة إلى بحث مقبول للنشر مؤيد من المجلة المحكمة. يجب أن تكون جميع الأبحاث حديثة ولم تُستخدم في طلب الترقية إلى أستاذ مشارك.
٧. شروط البحث المشترك: يُعتمد البحث المشترك للترقية بشرط ألا يزيد عن بحث واحد.
٨. التخصص الدقيق: يجب أن تكون الأبحاث المقدمة في التخصص الدقيق للمتقدم للترقية.
٩. التعهد بإحضار الوثائق: يتعهد المتقدم بإحضار أي معلومات أو وثائق إضافية يطلبها المجلس العلمي.



إجراءات دراسة طلب الترقية من قبل المجلس العلمي

يتحقق المجلس العلمي من استيفاء الشروط وصحة الإجراءات المتعلقة بطلب الترقية، وبعد دراسة الملف يقوم المجلس بما يلي:

1. تشكيل لجنة استئلال: يتم تشكيل لجنة من عضوين للتأكد من عدم وجود استئلال أو سرقة علمية في الأبحاث المقدمة، سواء من الرسائل العلمية للمتقدم أو الأبحاث التي سبق وتقدم بها للترقية.
2. اختيار المحكمين: يقوم المجلس باختيار محكمين لتقييم الأبحاث المقدمة، على أن يكون المحكم بدرجة علمية أعلى من الدرجة المطلوبة أو على الأقل يوازيها.
3. إرسال الأبحاث إلى المحكمين: تُرسل الأبحاث والبيانات المتعلقة بالترقية إلى المحكمين بسرية تامة، ليتم تقييمها وفق النموذج المعتمد من قبل الجامعة.
4. اتخاذ القرار بشأن الترقية: بعد استلام تقييمات المحكمين، يتخذ المجلس العلمي قرارًا بشأن الترقية، إما بالموافقة على ترقية عضو هيئة التدريس أو برفض الطلب بناء على نتائج التقييم.
5. شروط اعتماد الترقية :
 - أ. تُعتمد الترقية إلى درجة أستاذ مشارك إذا جاءت نتائج التقييم إيجابية من قبل محكمين اثنين.
 - ب. تُعتمد الترقية إلى درجة الأستاذية إذا كانت ثلاثة أبحاث على الأقل قد حصلت على تقييم إيجابي.
6. الإجراء في حالة رفض الترقية :
 - أ. إذا قرر المجلس عدم الموافقة على الترقية بسبب ضعف الإنتاج العلمي، يتم تحديد مصير الأبحاث المقدمة، وما يجب استبعاده أو ما يمكن تقديمه مرة أخرى .
 - ب. عند التقدم بطلب الترقية مرة أخرى، يجب أن يتضمن الملف وحدة بحثية جديدة على الأقل لتلبية الحد الأدنى المطلوب للترقية.



الحد الأدنى للإنتاج العلمي المطلوب لترقية عضو هيئة التدريس

يدخل ضمن الحد الأدنى للإنتاج العلمي المطلوب لترقية عضو هيئة التدريس ما يلي:

1. الأبحاث المنشورة أو المقبولة للنشر في مجلات علمية محكمة: يتم اعتماد الأبحاث المنشورة في مجلات علمية محكمة وفقاً للمعايير التي يضعها المجلس العلمي لقبول تلك المجلات.
2. الأبحاث المحكمة المقدمة للمؤتمرات والندوات العلمية المختصة: يُعتمد الأبحاث التي تم تقديمها في مؤتمرات وندوات علمية متخصصة، شريطة أن تكون منشورة بالكامل أو مقبولة للنشر. ويُقبل منها وحدة بحثية واحدة فقط.
3. الأبحاث المنشورة أو المقبولة للنشر من مراكز البحوث الجامعية المختصة: يتم اعتماد الأبحاث المنشورة أو المقبولة للنشر من قبل مراكز البحوث الجامعية المتخصصة.
4. الكتب الجامعية والمراجع العلمية المحكمة: يتم اعتماد الكتب الجامعية والمراجع العلمية المحكمة، على أن يُقبل منها وحدة واحدة فقط.
5. تحقيق الكتب النادرة المحكمة: يُعتمد تحقيق الكتب النادرة التي خضعت للتحكيم العلمي، ويُقبل منها وحدة واحدة فقط.
6. الترجمة المحكمة للكتب العلمية المختصة: تُعتمد الترجمة المحكمة للكتب العلمية المتخصصة، ويُقبل منها وحدة واحدة فقط.
7. الكتب والأبحاث المطبوعة من قبل هيئات علمية معتمدة: تُعتمد الكتب والأبحاث التي يتم نشرها من قبل هيئات علمية يعتمدها المجلس العلمي، شريطة أن تكون خاضعة للتحكيم، ويُقبل منها وحدة واحدة فقط.
8. الاختراعات والابتكارات الحاصلة على براءة اختراع: تُعتمد الاختراعات والابتكارات التي حصلت على براءة اختراع من مكاتب براءات الاختراع المعترف بها من قبل المجلس العلمي.



معايير الترقية

تعتمد معايير الترقية في جامعة أفريقيا الفرنسية العربية على
الأسس الآتية وفقاً للنسب الموضحة:

النسبة	المحور	
50%	البحث والنشر	١
20%	التدريس والإشراف	٢
15%	التميز الأكاديمي والقيادة وخدمة الجامعة	٣
15%	المقابلة ولقاء اللجنة الثلاثة	٤
100%	المجموع الكلي	

أجور الترقية

تُستوفى أجور الترقية إلى درجة أستاذ مشارك بواقع (500\$)، وإلى درجة الأستاذية بواقع (600\$)، وتشمل هذه الأجور تكاليف المحكمين ورسوم الجامعة.

ويستثنى أعضاء هيئة التدريس الذين أمضوا سنتين دراسيتين في جامعة أفريقيا الفرنسية العربية من الرسوم المذكورة أعلاه، باستثناء الرسوم الإدارية الرمزية.

ترسل جميع طلبات الترقية والأبحاث المنشورة إلى الإيميل

الرسمي للجنة الترقيات العلمية: UPAFA@gmail.com

رئيس لجنة الترقيات العملية

أ.د. محمد مدهير الجابي

