

inclusi🎯

O Poder dos Letramentos em Diversidade

Inclusio, mobilizando pessoas para mobilizarem negócios



Introdução



Letramentos inclusivos são uma estratégia poderosa para transformar a cultura organizacional e promover a diversidade, equidade e inclusão na sua organização.

Conheça o dos letramentos e algumas maneiras práticas de implementá-lo.



Inicialmente

SENSIBILIZAÇÃO

Inicie com um processo de sensibilização

Comece com um processo de sensibilização. É fundamental que todos os colaboradores compreendam a importância dos letramentos inclusivos e estejam dispostos a participar ativamente do processo de inclusão, além de proporcionar senso de pertencimento. Ações que podem te apoiar:

- Palestras
- Workshops
- Rodas de Conversas

Utilize estes momentos para ampliar a consciência social e sensibilizar para a diversidade.

inclusi 



Ofereça

TREINAMENTOS

Treinamentos e Capacitações com exemplos práticos e cenários reais podem ajudar as pessoas participantes a ampliarem o entendimento e visão acerca da Diversidade.

Ofereça treinamentos específicos sobre diversidade, equidade e inclusão. Esses programas devem abranger temas como preconceitos, viéses inconscientes, linguagem inclusiva, respeito às diferenças e construção de ambientes acolhedores. Explore a todo momento como cada um pode ajudar nessa construção.



ENGAGE AS

Lideranças

As lideranças têm um papel fundamental na promoção dos letramentos inclusivos. Elas devem ser modelos de comportamento e demonstrar comprometimento com a diversidade. Devem construir times diversos.

Incentive os líderes a:

- Participar ativamente dos letramentos.
- Incorporar os princípios aprendidos em seu comportamento.
- Estimular a todo momento sua equipe na construção de um ambiente diverso e inclusivo.
- Criar um ambiente que dê senso de pertencimento para a Diversidade.



INCOPORE NOS *Processos*

Integre os letramentos inclusivos aos processos organizacionais:

Revise e inclua:

- Crie política de Diversidade, Equidade & Inclusão (DE&I) com diretrizes para promover a Diversidade em todas as áreas da sua empresa.
- Identifique “lacunas/gaps” culturais por meio de pesquisas e planeje um plano de ação para solucioná-los.
- Crie grupos focais que apoiarão no impulsionamento de iniciativas e monitoramento do progresso do Programa de Diversidade.





A Diversidade de Pessoas é um combustível poderoso para a geração de soluções originais e disruptivas

Conte com a Inclusio para te apoiar na sua jornada de implementação de um Programa de Diversidade, Equidade & Inclusão.

Nos siga nas redes: @inclusioconsultoria

Conheça nosso site: www.inclusioconsultoria.com.br

