

# DIVERSIDADE NA ERA DA IA

Utilizando a IA como uma aliada  
na promoção da diversidade

Inclusio, mobilizando pessoas para  
mobilizarem negócios.



# DIVERSIDADE



A Diversidade de Pessoas é um combustível poderoso para a geração de soluções originais e disruptivas.

# RECRUTAMENTO DE PROFISSIONAIS



## Recrutamento e Seleção Mais Justos

Com processos de captação e triagem de currículos, a IA desde que bem treinada pode ajudar a eliminar vieses inconscientes no recrutamento. Algoritmos podem analisar currículos de maneira mais inclusiva do que excludente ao identificar candidatos com base em habilidades e experiências relevantes apoiando a diversidade nos processos seletivos.

# COMUNICAÇÃO E CULTURA CORPORATIVA

## Análise de linguagem e da cultura da sua empresa

As Inteligências Artificiais (IA), podem ser uma potente aliada, por meio de algoritmos de processo de linguagem natural (NLP) podem analisar documentos de políticas, procedimento operacional padrão (POP), comunicações internas, redes sociais corporativas, intranet entre outras fontes de comunicação disponibilizadas. A partir disto, identificar padrões de linguagem que podem excluir ou marginalizar grupos específicos, permitindo ajustes para promover a diversidade, equidade e inclusão, além de proporcionar as pessoas senso de pertencimento.



# TREINAMENTOS PERSONALIZADOS



## Treinamentos com IA

A IA pode ajudar no desenvolvimento de treinamentos personalizadas para os colaboradores, abordando temas como vieses inconscientes, linguagem inclusiva, práticas para promover a inclusão e proporcionar senso de pertencimento as pessoas. Também, pode ser utilizada para pesquisar dados do IBGE e instituições especializadas em grupos específicos da diversidade, estes dados podem ajudar a montar os treinamentos que visam ampliar a percepção das pessoas sobre o tema.

# PEOPLE ANALYTICS E DIVERSIDADE

## Monitoramento de Dados e Métricas de DE&I

A IA pode ajudar na análise dos dados internos das pessoas colaboradoras apoiando na análise do progresso em relação a diversidade com temas: desequilíbrios em promoções, salários e representatividade em diferentes níveis hierárquicos, permitindo planos de ações pelas equipes.

# COMPROMISSO HUMANO



Embora a IA possa ser uma poderosa aliada na promoção da diversidade, ela não substitui o compromisso humano com a Diversidade, Equidade & Inclusão. Ela deve ser utilizada com responsabilidade e em conjunto com os esforços das pessoas para criarem ambientes de trabalho genuinamente inclusivos e equânimes.

# INCLUSIO, MOBILIZANDO PESSOAS PARA MOBILIZAREM NEGÓCIOS.

Conte conosco para apoiá-lo na sua jornada de implementação de um programa de diversidade na sua empresa.

- Nos siga nas redes: @inclusioconsultoria
- contato@inclusioconsultoria.com.br
- Conheça nosso site: [www.inclusioconsultoria.com.br](http://www.inclusioconsultoria.com.br)

inclusio 

