

DİSK

BİRLEŞİK TARIM ORMAN İŞÇİLERİ SENDİKASI

İSTANBUL ŞUBESİ

2. OLAĞAN GENEL KURUL FAALİYET RAPORU



1. GİRİŞ

BTO-SEN İstanbul Şubesi **20 Mart 2022** tarihinde kurulmuş (geçici yönetim), **18 Eylül 2022** tarihinde **1. Olağan Şube Kongresi** ile organlarını seçerek çalışmalarını kurumsal zemine taşımıştır.

Şubemiz, kuruluşundan bu yana İstanbul'daki belediye iştiraklerinde çalışan emekçilerin sendikal haklarını savunmayı, örgütlülüğü geliştirmeyi ve işyerlerinde **işçi iradesini esas alan, fiilî-meşru mücadele** hattını sürdürmeyi hedeflemiştir.

İstanbul, emek mücadelesinin tarihsel merkezidir. Bu bağlamda Şubemiz **özellikle Ağaç A.Ş. işyerinde örgütlüdür** ve burada yürütülen mücadele, yalnızca işçilerin değil, **kamusal yeşil alan, peyzaj ve çevre hizmetlerinin** niteliği bakımından da toplumsal önem taşımaktadır.

Güncel tablo: Ağaç A.Ş.'de 3.142 çalışanın **1.765'i BTO-SEN üyesidir**; sendikamız işyerinde açık farkla çoğunluğu temsil etmektedir. Hedefimiz; **2025 sonu itibarıyla yetki sürecindeki pürüzlerin giderilmesi ve 2026 içinde ilk TİS'in bağtlanmasıdır.**

2. AĞAÇ A.Ş.'DE ÖRGÜTLENME SÜRECİ VE MÜCADELE DENEYİMİ

2.1. 2021 Haziran–Eylül: Başlangıç ve İlk Üyelikler

Ücret adaletsizliği, mevsimlik istihdam dayatması, yoğun iş yükü ve yönetsel keyfiyet karşısında işçilerin talebiyle BTO-SEN sahaya girmiş; birçok birimde ilk çekirdekler oluşmuş, kısa sürede yüzlerce üyelikle örgütlenme ivme kazanmıştır.

2.2. Mevsimlik Baskısı ve Hukuki Gerçeklik

“Süreklilik arz eden işte mevsimlik statü” dayatmasına karşı yapılan inceleme ve bilgilendirmelerle uygulamanın **hukuken geçersiz** olduğu ortaya konmuş; bu durum **iş güvencesi algısını güçlendirerek** örgütlenmeyi hızlandırmıştır.

2.3. İdari Baskılar, Zorla Üyelik Kaydırmaları ve 14 Aralık 2021 Basın Açıklaması

Şef–amir hattında sistematik baskılar, “hangi sendikaya geçileceği” yönlü yönlendirmeler ve **zorla e-Devlet işlemleriyle** üyeler başka sendikalara kaydırılmaya çalışılmış; üye sayımız **1.800'lerden 900'lere** gerilemiştir.

Buna karşı **İBB önünde 14 Aralık 2021**'de yapılan basın açıklaması, kamuoyu desteğiyle **moral ve dayanışmayı büyütmüş**, baskılar kısmen geriletilmiştir.

2.4. Yetki Süreci, Bakanlık İstatistikleri ve Yargıtay 9. HD Kararı

2022'de çoğunluk sağlanmasına rağmen, işverenin desteklediği sarı sendikalar üzerinden yetki süreci **itiraz ve davalarla tıkanmıştır.**

BTO-SEN, Bakanlığın işkolu istatistiklerinde sendikamızı düşük gösteren yönteme karşı dava açmış; **Yargıtay 9. HD (E.2023/6584, K.2023/9234)**, istatistiklerin **yanlış döneme**

göre düzenlendiğini tespit ederek bozma kararı vermiştir. Bu karar, hem **emsal nitelikte** olup hem de **2022 Ocak** dönemi açısından sendikamızın durumunu **fiilen düzeltmiştir**.

2.5. 24 Şubat 2022 CHP İstanbul İl Başkanlığı Oturma Eylemi ve Kazanımlar

Yaklaşık **250 Ağaç A.Ş. işçisi** ile yapılan oturma eylemi sonucunda:

- Sendikal nedenle **işten çıkarılan 3 işçi** geri döndü.
- **Sürgünler geri çekildi**, mobbingde geri adımlar atıldı.
- İşyerlerinde **yeniden örgütlenme** ve dayanışma ağı güçlendi.

2.6. 20 Mart 2022: İstanbul Şubenin Kuruluşu (Geçici Yönetim)

Sahadaki yeniden örgütlenme ile **Şube resmen kuruldu**; görev dağılımı ve temsilci koordinasyonu netleşti, şube kimliği güçlendi.

2.7. 1 Mayıs 2022 Çalışmaları; Haziran Saraçhane Süreci

Şantiye şantiye toplantılar, bilgilendirme ve taleplerin ortaklaştırılmasıyla **Saraçhane** sürecine zemin hazırlandı; işçilerin **özgüveni ve görünürlüğü** arttı.

2.8. 13–15 Haziran 2022 Saraçhane Direnişi: Somut Kazanımlar

- **İşe iadeler** (sendika görevlileri dâhil),
- **Sürgünlerin geri çekilmesi**,
- **Mobbing ve tehditlerle ilgili idari incelemeler**,
- **Ücret iyileştirmesi** için görüşme takvimi ve zemin,
- Direnişe katılan işçilere **disiplin/ceza yok**.
Saraçhane, hem **örgütlenme bilincini** hem de şube yapısının **kalicılaşmasını** hızlandırdı.

2.9. Eylül 2022 Ücret Eylemi ve Sonuçları

İki günlük iş bırakma ve basın açıklamasıyla:

- **Enflasyon farkı** oranında ücret artışı,
- **Sosyal yardımlarda** iyileştirme,
- **Baskı ve ayrımcılıkların** sonlandırılacağına dair güvence sağlandı.

2.10. 18 Eylül 2022: 1. Olağan Şube Kongresi ve Seçilen Kurullar

Kongrede mücadele deneyimi değerlendirilmiş, organlar seçilmiş ve **örgütlenme–TİS hedefleri** teyit edilmiştir.

2.11. 14–16 Ekim 2022: Gönen (Balıkesir) İşyeri Temsilcileri Eğitimi

DİSK–BTO–SEN ortak organizasyonuyla **Kemal Türkler Tesislerinde** 3 günlük eğitim: **emek tarihi, toplu iş hukuku, iş hukuku, İSG, sendikal iletişim** başlıklarıyla temsilcilerin **kapasitesi artırılmıştır**.

3. 19 Mart 2023 Genel Merkez Kongresi ve Yönetim Değişikliği

Genel Merkez organlarına seçilen İstanbul Şubesi yöneticilerinin şubedeki görevleri, tüzük gereği **kendiliğinden sona ermiş**, yedeklerden tamamlanan Şube Yönetim Kurulu **oybirliğiyle** yeni görev dağılımını yapmıştır. Bu süreç, şubenin **demokratik işleyiş** ve **örgütsel süreklilik** ilkeleriyle yürütülmüştür.

4. 2023: 1 Mayıs Çalışmaları ve 14–21 Ağustos Saraçhane (8 Gün)

4.1. Eyleme Giden Süreç

1 Mayıs hazırlıkları ve kamuoyu çağrılarıyla **geniş katılım** zemini oluşturuldu.

4.2. Eylemin Seyri ve Katılım

8 gün süren nöbet, gündüz toplantılar–gece dayanışma; finalde **~1.200 işçi** ile Saraçhane **emek meydanına** dönüştü.

4.3. Elde Edilen Kazanımlar

- **Net ücretlerde artış,**
- **Haftalık 40 saat** çalışma düzeni,
- **Yol–yemek** düzenlemesi,
- **Primlerin** yeniden ve düzenli ödenmesi,
- Eyleme katılanlara **ceza/işten çıkarma/ücret kesintisi yok**.

4.4. Anlamı; Anmalar ve Düzenli Toplantılar

Saraçhane, “**hak verilmez, alınır**” yaklaşımının güçlü örneği olmuştur. Şube; **1 Eylül, 10 Ekim** gibi tarihsel günlerde yerini almış; **Aylık Temsilciler Meclisi** toplantılarıyla taban demokrasisini kurumsallaştırmıştır.

5. 2024: Barajın Aşılması ve 5+2 Çalışma Hakkı Mücadelesi (Aralık)

24 Temmuz 2024 tarihli istatistiklerle BTO–SEN, işkolunda **TİS yapma yetkisine sahip üç sendikadan biri** olarak tescil edilmiştir. Bu başarıda, **Ağaç A.Ş. örgütlenmesinin**

belirleyici katkısı vardır.

Aralık 2024'te, "5 gün iş + 2 gün izin (5+2)" uygulamasındaki eşitsizlikler (Avrupa/Anadolu yakası farkları ve sonradan geri adım) üzerine şantiyelerde **oturma eylemleri** ve **Saraçhane basın açıklaması** gerçekleştirilmiştir. Uygulamanın **eşit ve kalıcı** hâle gelmesi için takip sürmektedir.

6. 2025: Demokratik Süreçler, Saraçhane Katılımı ve İş Tanımı Dışı Görevlendirmeler

19 Mart 2025 sonrası demokratik hak ve özgürlükler bağlamında Saraçhane'de **anayasal çerçevede** yer aldık.

Ağaç A.Ş.'de bazı birimlerde **iş tanımı dışı görevlendirmeler** (ör. sayaç okuma) gündeme gelince, **İş Kanunu m.22** ve **6331 sayılı Kanun** hatırlatılarak **hukuka aykırılık ve İSG riskleri** kamuoyuyla paylaşıldı; **geri çekilmeler** sağlandı.

6.1. 1 Mayıs 2025 ve Queen Tarım Dayanışması

1 Mayıs kortejine "**Emeğin Birliği, Mücadelenin Gücü**" şiarıyla katılım sağlandı. Queen Tarım'daki baskı ve işten çıkarmalara karşı İstanbul'da **basın açıklamaları ve eylem organizasyonlarında** aktif rol alınarak **sınıf dayanışması** güçlendirildi.

7. 2025 Yönetim Değişikliği ve Yeni Görev Dağılımı

18 Haziran 2025'te Şube Başkanı'nın istifası üzerine, tüzük gereği yedeklerden tamamlama yapıldı:

Şube Başkanı: Özcan Aydın • **Şube Sekreteri:** Hüseyin Uçar • **Mali Sekreter:** Yılmaz Adaşlık • **Örgütlenme Sekreteri:** Murat Yeni • **Eğitim Sekreteri:** Altan Berdan Ağırman

8. MALİ DURUM VE DEĞERLENDİRME

- İncelenen dönemde Şube adına **açılmış banka hesabı yoktur; gelir-gider kaydı yapılmamıştır.**
- İşyerindeki TİS henüz bağitlanmadığından, şube düzeyinde **düzenli aidat geliri** oluşmamıştır.
- Mekân kullanımı:** Genel Merkez ve İstanbul Şubesi **aynı mekânda** faaliyet göstermektedir. **Kardeş sendikamız Dev Yapı-İş'in mekânı ortak kullanılmakta; gelirimiz olmadığından giderlere **katkı sunulamamaktadır.**
- Faaliyetler; **ani yardımlar, gönüllü katkılar ve dayanışma** ile yürütülmüştür.
- 2026 hedefi:** Ağaç A.Ş.'de **TİS'in bağitlanması** ile düzenli gelir akışı ve şube mali-idari altyapısının güçlendirilmesi.

SONUÇ VE ÖNERİLER (2026'YA DOĞRU)

1. **Yetki-TİS:** 2025 sonu pürüzlerin giderilmesi; 2026'da **ilk TİS** ile ücret, sosyal hak ve **40 saat/5+2** düzeninin **eşit-kalıcı** uygulanması.
2. **Örgütlenme:** Kadın ve genç işçilerin katılımını artıran özgül program; temsilci ağının genişletilmesi.
3. **Eğitim:** Temsilci ve üye eğitimlerinin periyodik hâle gelmesi (Toplu İş Hukuku, İSG, iletişim).
4. **Mali-İdari:** Banka hesabı açılması, **dijital arşiv** ve **periyodik denetim** düzeninin kurulması.
5. **Dayanışma:** İşkolu içi-dışı direnişlerle **karşılıklı destek** mekanizmalarının kurumsallaştırılması.

Saygılarımızla,

BTO-SEN İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu

Tarih / Yer: 15.10.2025 – İstanbul