



The Bee Cooperativa Sociale ONLUS

Certificato ISO 9001



SEDE LEGALE:

VIA UNGARETTI 22/E, 24124
BERGAMO(BG)

PARTITA IVA:

04248840169

SEDE OPERATIVA:

VIA CAVOUR 1D, 24060 ALBANO
SANT'ALESSANDRO (BG)

Bilancio Sociale a.s. 2024/2025

Lettera del presidente	3
Panoramica della Cooperativa	4
La nostra storia	5
Mission e Vision	7
Politica di Non Discriminazione	8
Impegno per la diversita'	8
Territorio di riferimento	9
Milestones	10
La nostra politica per la qualita'	12
Aspetti economici	14
Aspetti economici, finanziari ed impatto educativo	17
Nota normativa – Riferimenti ai finanziamenti PNRR per i percorsi STEM	18
Prospettive	19
Reti e collaborazioni	20
Partner strategici & operativi	21
Sponsorizzazioni	22
Contatti	23

Lettera del presidente



Care socie e cari soci, dipendenti, utenti e famiglie,

Il Bilancio Sociale 2024/2025 racconta un anno di crescita, innovazione e consolidamento per la nostra Cooperativa.

Un anno in cui il lavoro di tutte e tutti ha trovato nuovo slancio grazie alla passione, alla collaborazione e al sostegno dei fondi PNRR, che ci hanno permesso di realizzare progetti formativi di grande valore rivolti a studenti, docenti e operatori del settore educativo.

Questo è stato anche un anno particolarmente significativo perché abbiamo investito in modo mirato nella formazione del personale e nel rafforzamento dei nostri processi organizzativi, raggiungendo un traguardo importante: la certificazione di qualità ISO 9001.

Si tratta di uno standard internazionale che attesta l'impegno costante dell'organizzazione nel garantire servizi di alta qualità, basati su processi chiari, verificabili e orientati al miglioramento continuo.

Per la nostra Cooperativa, ottenere questa certificazione significa riconoscere e valorizzare il lavoro di squadra, la competenza e la responsabilità con cui ogni giorno operiamo al servizio delle persone e delle comunità.

Grazie a questi risultati, abbiamo potuto potenziare la qualità dei nostri servizi, ampliare la rete di collaborazioni con scuole, Enti locali e famiglie, e rafforzare il ruolo della Cooperativa come punto di riferimento nel territorio.

L'anno trascorso ha confermato quanto siano fondamentali la condivisione degli obiettivi, la cura delle relazioni e l'investimento continuo nella formazione e nell'innovazione.

Questo Bilancio Sociale nasce con la volontà di offrire un resoconto trasparente e accessibile delle attività svolte e dei risultati raggiunti, ma anche di condividere una visione: quella di una Cooperativa capace di crescere in modo sostenibile, partecipato e orientato alla qualità. È uno strumento di comunicazione, ma anche di pianificazione strategica, utile per analizzare, riflettere e costruire insieme il futuro. Siamo orgogliosi del percorso compiuto nel corso dell'anno scolastico 2024/2025 e desideriamo ringraziare tutte le persone che, con impegno e dedizione, hanno contribuito a rendere possibile tutto questo.

Grazie per essere parte della nostra storia e del nostro futuro.

Con stima,

Angela Petrignano

Presidente

The Bee Cooperativa Sociale Onlus

Panoramica della Cooperativa

In The Bee ci impegniamo ogni giorno per fare la differenza, attraverso progetti all'avanguardia e un servizio senza pari.

Fondata nell'ottobre del 2017, The Bee Cooperativa Sociale Onlus nasce da una visione condivisa: mettere l'educazione al centro della vita della comunità e garantire a ogni bambino e ragazzo, a prescindere dal contesto di provenienza, l'accesso a opportunità di apprendimento di qualità e dal forte valore educativo.

La nostra missione è sviluppare e realizzare progetti educativi rivolti a bambini e adolescenti da 0 a 18 anni, con un'attenzione particolare al supporto delle scuole pubbliche nel territorio di Bergamo. Alla base del nostro lavoro c'è la convinzione che l'educazione debba evolversi insieme alla società, diventando sempre più inclusiva, coinvolgente e in linea con le sfide e le opportunità del mondo contemporaneo.

Siamo specializzati nella progettazione e realizzazione di attività curriculari innovative, centrate sui bisogni degli studenti, pensate per affiancare e arricchire i percorsi di apprendimento tradizionali. Che si tratti di arte, scienze, tecnologia, educazione emotiva o ambientale, i nostri progetti nascono per stimolare la curiosità, sviluppare il pensiero critico e accompagnare bambini e ragazzi nella crescita come cittadini attivi e consapevoli.

Ma ciò che rende davvero unica The Bee è la comunità che abbiamo costruito.

Fin dall'inizio, abbiamo immaginato una cooperativa che fosse qualcosa di più di un semplice fornitore di servizi: uno spazio capace di unire le persone. Oggi il nostro team è composto da una rete dinamica di insegnanti, formatori ed educatori specializzati, ciascuno con le proprie passioni, competenze e idee.

Nel corso degli anni, abbiamo costruito relazioni forti e durature con scuole, istituzioni, realtà culturali e famiglie del territorio, lavorando fianco a fianco per rispondere ai bisogni reali dei bambini e degli insegnanti della nostra comunità. Non proponiamo soluzioni standardizzate: ascoltiamo, co-progettiamo e adattiamo ogni intervento al contesto specifico in cui operiamo.

In un'epoca in cui il ruolo dell'educazione è più cruciale che mai, The Bee Cooperativa Sociale Onlus continua a crescere e a innovare, non solo come ente formativo, ma come motore di impatto sociale sul territorio. Il nostro obiettivo non è solo accompagnare bambini e ragazzi verso il successo scolastico, ma aiutarli a crescere come persone, pronte a contribuire a un mondo più giusto, creativo e solidale.

The Bee Cooperativa Sociale Onlus nasce nell'ottobre 2017 dal desiderio di Angela Petriano e John Donovan, entrambi docenti di Inglese come L2, di rispondere alle moderne esigenze formative di potenziamento plurilinguistico, attivando progetti educativi e di formazione rivolti alla fascia 0-18, in particolare nel contesto della scuola pubblica bergamasca.

Dopo anni di presenza sul territorio come liberi professionisti, insegnando e collaborando con numerose realtà locali, i fondatori decidono di creare uno spazio capace di unire e valorizzare altri insegnanti freelance, costruendo una comunità educante di docenti formati per lavorare con bambini e ragazzi in contesti scolastici. La costituzione della cooperativa risponde anche all'esigenza di offrire ai professionisti una struttura organizzativa solida e competente, in grado di gestire tutti gli aspetti amministrativi e contrattuali, permettendo agli insegnanti di concentrarsi esclusivamente sulla formazione, sull'attività didattica e sulla relazione educativa.

Nel primo triennio di attività (2017-2020), la cooperativa concentra il proprio lavoro sul potenziamento della lingua inglese nelle scuole pubbliche e private di ogni ordine e grado, attraverso progetti, servizi e laboratori ludico-espressivi in lingua. Grande attenzione viene dedicata all'applicazione della metodologia CLIL (Content and Language Integrated Learning), che utilizza l'inglese come lingua veicolare per l'apprendimento di altre discipline o per la gestione di attività laboratoriali, favorendo un apprendimento naturale e motivante.

La proposta si dimostra subito vincente, attirando un numero crescente di insegnanti madrelingua e bilingui che scelgono di affidarsi alla cooperativa per collaborare con le scuole.

Il 2020 segna un momento di grande difficoltà a causa della pandemia da Covid-19. Le chiusure delle scuole interrompono i progetti educativi in presenza, ma la cooperativa reagisce con spirito di adattamento, avviando una fase di ripensamento e diversificazione.

Vengono coinvolti nuovi professionisti e si ampliano le aree di intervento: teatro, musica, arte, benessere del bambino e nuove lingue europee (francese, spagnolo, tedesco). Dal 2021 The Bee avvia così una proposta formativa completa e interdisciplinare, accanto ai progetti di lingua inglese, anche grazie alla collaborazione con nuovi esperti madrelingua provenienti dall'Irlanda.



L'anno scolastico 2021/2022 rappresenta un vero punto di svolta: nascono i primi progetti di arti performative e benessere a scuola, cresce l'organico e si amplia il territorio di intervento, fino a coprire l'intera provincia di Bergamo e i primi comuni limitrofi di altre province lombarde.

Nel 2022/2023, la crescita prosegue con un numero sempre maggiore di richieste da parte delle scuole e l'ingresso di nuovi insegnanti madrelingua.

L'anno scolastico 2023/2024 segna un'ulteriore espansione, sia a livello di organico che di spazi. La Cooperativa si trasferisce in una nuova sede, in vista dell'avvio di corsi privati e percorsi di formazione professionale dedicati agli esperti madrelingua e ai docenti delle scuole.

Particolare attenzione viene data ai percorsi di aggiornamento CLIL, finalizzati a fornire strumenti metodologici per un insegnamento più efficace dell'inglese e per favorire un approccio linguistico integrato e innovativo.

Nel corso dell'anno scolastico 2024/2025, The Bee consolida ulteriormente il proprio ruolo nel panorama educativo bergamasco grazie a due traguardi fondamentali:

- la partecipazione a progetti finanziati dai fondi PNRR, che hanno permesso di potenziare le attività di formazione linguistica e metodologica per studenti, docenti e operatori scolastici;
- e il conseguimento della certificazione di qualità ISO 9001, riconoscimento internazionale che attesta l'impegno della Cooperativa nel garantire servizi di alta qualità, fondati su processi chiari, controllati e orientati al miglioramento continuo.

Questi risultati testimoniano un percorso di maturità organizzativa e professionale, che pone la Cooperativa in una posizione di crescente responsabilità e riconoscimento sul territorio.

Il Bilancio Sociale 2024/2025 intende quindi restituire, con trasparenza e partecipazione, il racconto di questo cammino: un percorso fatto di persone, competenze e valori, volto a promuovere una formazione inclusiva, di qualità e sostenibile, capace di rispondere alle sfide educative del presente e del futuro.

La Nostra Mission

Coinvolgere professionisti dell'educazione, collaboratori ed insegnanti attraverso progetti di alta qualità in diversi ambiti tematici.

Fornire un supporto integrato e completo a bambini e famiglie, attraverso percorsi psicosociali, educativi e formativi che li accompagnino lungo tutto il loro sviluppo personale e professionale.

Favorire la crescita delle competenze linguistiche, comunicative, culturali e trasversali (soft skills), fondamentali per l'apprendimento continuo e la partecipazione attiva alla vita sociale.

La Nostra Vision

01

Essere protagonisti nella costruzione di una società accogliente e aperta pronta a promuovere un'economia basata sulla solidarietà.

02

Difendere il diritto universale all'educazione, alla scolarizzazione e allo sviluppo personale di ogni bambino, indipendentemente dalla sua etnia, dalla sua religione, dal suo background socioeconomico o dal suo luogo di provenienza.

03

Riconoscere che l'educazione non è solo un diritto, ma uno strumento potente di trasformazione individuale e collettiva.

04

Contribuire alla creazione di una comunità educativa orientata al futuro in cui ogni bambino sia visto, ascoltato e valorizzato. Una comunità in cui ogni studente abbia pari opportunità di crescere, avere un ruolo attivo nel proprio percorso di apprendimento e diventare cittadino impegnato in un mondo più giusto e inclusivo.

Impegno per la Diversità

In The Bee ci impegniamo attivamente a creare un ambiente di lavoro inclusivo, in cui tutte le persone sono valorizzate e rispettate.

In The Bee ci impegniamo attivamente a creare un ambiente di lavoro inclusivo, in cui tutte le persone si sentano valorizzate e rispettate.

Siamo profondamente convinti che promuovere la diversità, l'inclusione e l'equità all'interno del nostro team sia fondamentale. Crediamo che la varietà di esperienze, prospettive e background arricchisca la nostra cooperativa e migliori la qualità del lavoro che svolgiamo. L'inclusione non è solo un principio a cui ci ispiriamo: è una pratica quotidiana, parte integrante della nostra cultura organizzativa.

Lavoriamo con impegno per garantire un ambiente in cui ogni persona, a prescindere dal proprio genere, dalla propria etnia, dalla propria età, dalla propria religione o dalla propria identità di genere, abbia pari opportunità di crescita, partecipazione e realizzazione professionali. Attraverso il dialogo aperto, l'apprendimento continuo e il rispetto reciproco, costruiamo un luogo di lavoro basato sulla collaborazione, l'equità e il senso di appartenenza.

Politica di Non Discriminazione



In The Bee adottiamo una rigorosa politica di non discriminazione che garantisce a tutte le persone, dipendenti o collaboratori, pari trattamento e pari opportunità.

Non tolleriamo alcuna forma di discriminazione o esclusione basata su etnia, genere, età, orientamento sessuale, disabilità, religione, nazionalità, condizione socioeconomica o qualsiasi altra caratteristica personale.

Il nostro impegno è quello di garantire un ambiente accogliente e rispettoso, in cui ognuno possa esprimersi liberamente. Questa politica si applica a tutti gli aspetti del rapporto lavorativo e della partecipazione ai nostri progetti: dalla selezione alla formazione, alla promozione, fino alle interazioni quotidiane.

Accogliere la diversità e rifiutare ogni forma di discriminazione è per noi un modo concreto per costruire una cultura fondata su uguaglianza, dignità e inclusione per tutti i membri della nostra comunità.

La citta' di Bergamo

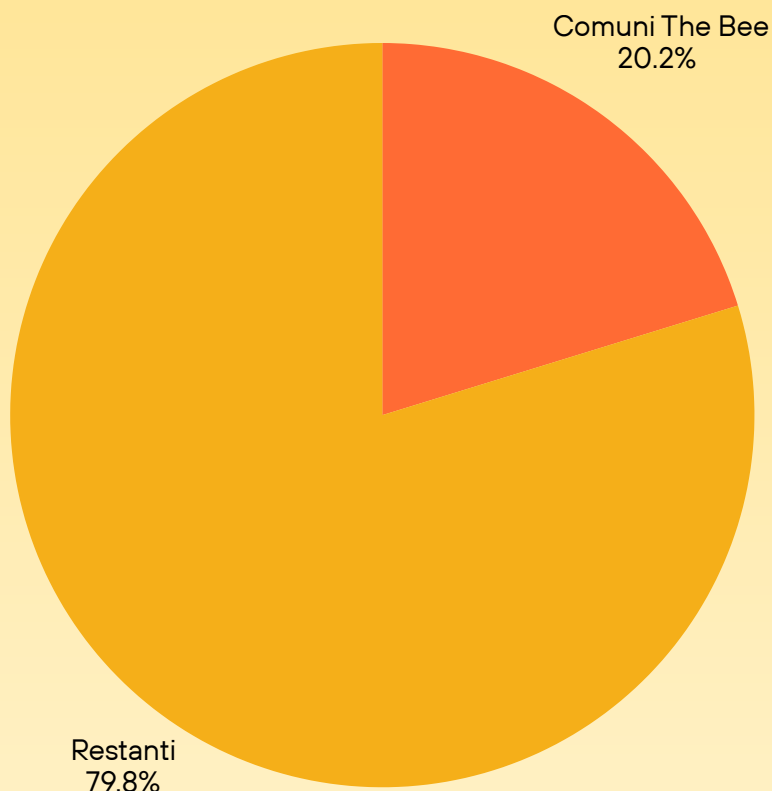
Nel corso dell'anno scolastico **2024/2025** the Bee ha lavorato sulla quasi totalita' degli Istituti Comprensivi della citta' di Bergamo, **8 Istituti su 9**: Ic Camozzi, Ic Da Rosciate, IC Petteni, IC Muzio, IC DE Amicis, IC Santa Lucia. IC Donadoni ed IC Mazzi.

Inoltre, sempre nel Capoluogo, abbiamo incontrato gli studenti di IS Paolina Secco Suardo, IS Pio Manzu' e IS Caterina Caniana.

La provincia di Bergamo

Nel corso dell'anno scolastico **2024/2025** la cooperativa The Bee ha erogato **8020** ore di formazione suddivisi in **168** progetti complessivi. La formazione ha raggiunto **50 comuni** della Provincia di Bergamo cosi' dettagliati:

Albano, Albino, Almenno San Salvatore, Azzano San Paolo, Bagnatica, Basella, Bergamo, Brembate Sotto, Brusaporto, Calcinate Carobbio, Casazza, Cavernago, Cenate Sotto, Cenate Sopra, Cisano, Cologno al Serio, Costa di Mezzate, Costa Serina, Curno, Dalmine, Endine Gaiano, Entratico, Gorlago, Gorle, Grassobbio, Spirano, Lallio, Lefte, Mapello, Martinengo, Montello, Mornico, Mozzo, Palosco, Ponteranica, Ranica, Romano di Lombardia, San Paolo d'Argon, Scanzorosciate, Seriate, Serina, Stezzano, Torre Boldone, Torre de Roveri, Treviolo, Urgnano, Villa di Serio e Zandobbio.



Le altre provincie

The Bee ha allargato la sua presenza anche nelle provincie di Milano e Lecco, lavorando con i docenti di IC Inzago in provincia di Milano e IC Lecco 1 e Valmadrera nella provincia di Lecco.



MILESTONES 2024/2025

UNA NUOVA FASE DI CRESCITA E CONSOLIDAMENTO

L'anno scolastico 2024/2025 rappresenta per The Bee Cooperativa Sociale Onlus un periodo di ulteriore consolidamento e maturazione organizzativa, caratterizzato da importanti traguardi sia sul piano interno che su quello della presenza esterna e del radicamento territoriale.

Percorso di certificazione ISO 9001

Uno degli obiettivi strategici principali del 2024/2025 è stato l'avvio e il completamento del percorso di certificazione del Sistema di Gestione per la Qualità secondo la norma ISO 9001, culminato con il conseguimento ufficiale della certificazione nel maggio 2025.

L'intero processo ha richiesto un intenso lavoro di analisi, strutturazione e formalizzazione delle procedure interne, con l'obiettivo di garantire standard di qualità sempre più elevati nei servizi educativi e formativi offerti.

Le principali fasi di questo percorso sono state:

- Mappatura e revisione dei processi interni (autunno 2024), con particolare attenzione all'organizzazione dei progetti scolastici, alla gestione delle risorse umane e alla comunicazione con le scuole e gli enti;
- Redazione e implementazione del Manuale della Qualità e dei documenti operativi di riferimento (inverno 2024/2025), per uniformare le procedure e rendere tracciabili tutte le attività principali;
- Formazione del personale e dei collaboratori sui principi della qualità, sulla gestione documentale e sul miglioramento continuo (primavera 2025);
- Audit interno e verifica ispettiva esterna, che hanno portato alla conferma della conformità del sistema e al rilascio della certificazione ISO 9001 nel maggio 2025.

Questo traguardo rappresenta un passo decisivo per la cooperativa, che consolida così la propria credibilità e affidabilità organizzativa nei confronti delle scuole, degli enti pubblici e dei partner istituzionali, rafforzando il proprio posizionamento come soggetto qualificato nel settore della formazione linguistica e glottodidattica.

Presenza sul territorio e marketing sociale

Parallelamente al lavoro di riorganizzazione interna, l'anno 2024/2025 ha visto un significativo investimento nella comunicazione e nella presenza sul territorio, in linea con una nuova strategia di marketing sociale e crescita del brand The Bee.

In passato, infatti, la cooperativa operava prevalentemente attraverso progetti scolastici banditi da enti pubblici, con un'attività riconosciuta dalle istituzioni ma poco visibile al pubblico più ampio. A partire dal 2025, invece, The Bee ha intrapreso un percorso di apertura e dialogo con la comunità locale, volto a far conoscere la propria missione educativa anche a famiglie, genitori, associazioni e amministrazioni del territorio.

Le principali iniziative realizzate sono state:

- Letture animate in lingua inglese presso diverse biblioteche del territorio, rivolte ai bambini e alle loro famiglie, con l'obiettivo di promuovere la lettura e l'apprendimento linguistico in chiave ludica;
- L'organizzazione di eventi ricreativi e didattici come la "Caccia alle uova in inglese", feste primaverili e laboratori nei parchi e spazi pubblici locali, che hanno permesso di avvicinare nuove famiglie e diffondere la cultura del bilinguismo in contesti informali e inclusivi;
- La partecipazione a eventi comunitari e fiere locali, dove la cooperativa ha presentato le proprie attività educative e di formazione, instaurando nuove relazioni con enti, scuole e realtà associative del territorio;
- Incontri istituzionali e presentazioni ufficiali di The Bee a enti locali e amministrazioni comunali, nell'ottica di costruire reti di collaborazione e coprogettazione a lungo termine.

Queste azioni hanno rafforzato l'identità della cooperativa come punto di riferimento territoriale per la formazione linguistica, generando un impatto positivo in termini di visibilità, reputazione e relazioni sociali.





LA NOSTRA POLITICA PER LA QUALITA'

Il sistema valoriale è il DNA della Cooperativa. Ci impegniamo quotidianamente perché nelle nostre scelte organizzative e progettuali spicchino sempre limpidi i seguenti valori:

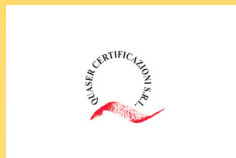
- La responsabilità verso il territorio e la partecipazione attiva alla vita della comunità locale.
- Il pieno rispetto e l'attenzione all'Altro da sé.
- La passione sempre viva per il proprio lavoro.
- L'equità sociale e l'accesso ai servizi della Cooperativa anche a bambini che vivono in aree delocalizzate o marginali.
- L'affidabilità e la competenza innovativa dei propri insegnanti.
- La formazione dei formatori e la crescita professionale del team.

La vision è la sfida attorno alla quale la Cooperativa organizza le proprie risorse e ispira le persone che coinvolge. Vogliamo essere protagonisti della costruzione di una nuova società e una nuova economia a partire dalla solidarietà sociale, sostenendo il diritto all'educazione, alla scolarizzazione e alla formazione di ogni bambino, senza distinzione di razza, religione, posizione sociale o zona di residenza.

A partire da questa visione ci impegniamo per sviluppare la nostra mission, ossia coinvolgere professionisti del settore educativo, amministratori, insegnanti ed esperti formatori con i quali, attraverso progetti di alto livello in diverse aree tematiche, elaborare percorsi formativi di qualità, con professionalità e personalizzazione degli interventi, costante monitoraggio ed innovazione dei processi interni e delle attività proposte.

Abbiamo obiettivi chiari e definiti:

- Aumentare il numero di studenti 0-18 anni che hanno accesso a progetti formativi di qualità.
- Rinnovare l'offerta formativa scolastica con nuove metodologie.
- Migliorare le competenze linguistico-comunicative dei giovani da 0-18 anni.
- Aggiornare le competenze degli insegnanti.
- Per raggiungere questi obiettivi ci focalizziamo su:
- Attenzione al cliente: comprendiamo le esigenze attuali e future dei clienti, inclusi i fornitori e le parti interessate e ci impegniamo a superare le loro aspettative.
- Coinvolgimento delle persone: garantiamo che venga raggiunto il pieno coinvolgimento di tutto il personale nel successo della Cooperativa e che le conoscenze e le competenze delle persone siano sviluppate e mantenute per raggiungere gli obiettivi personali e quelli aziendali.
- Gestione dei processi: garantiamo che tutti i processi chiave e le risorse associate siano gestiti e mantenuti in modo efficace e promuovano il miglioramento continuo in tutta l'organizzazione.
- Relazioni con i fornitori e le parti interessate: garantiamo che le relazioni reciprocamente vantaggiose siano sviluppate, mantenute e riviste e gli obiettivi concordati raggiunti.
- Obiettivi strategici: revisione annuale rispetto allo standard ISO 9001:2015 da parte di terzi indipendenti accreditati.



Il Management di The Bee si impegna a:

- fornire risorse adeguate per lo sviluppo continuo e la fornitura di programmi educativi;
- garantire che tutti i requisiti e gli obblighi esterni, compresi quelli delle parti interessate identificate, siano soddisfatti;
- sviluppare, implementare, mantenere e promuovere pratiche che garantiscano il miglioramento continuo del proprio sistema educativo;
- considerare l'impatto delle decisioni sui propri stakeholder interni ed esterni e garantire un approccio inclusivo ai cambiamenti proposti, ove necessario.

Le persone che operano per conto di The Bee si impegnano a:

- sostenere la visione educativa e strategica dell'azienda;
- assumersi la responsabilità della gestione dei propri studenti e dei risultati raggiunti;
- partecipare a corsi di formazione, consulenza e iniziative per migliorare i programmi di istruzione;
- rispondere in modo proattivo e segnalare reclami e feedback.

ASPETTI ECONOMICI

ANALISI ECONOMICA E FINANZIARIA

COMPOSIZIONE DEI RICAVI		475.849,50
TIPOLOGIA DEI RICAVI		
RICAVI DA ENTI PUBBLICI		473.658,07
RICAVI DA ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE		2.191,43
LIBERALITA' RICEVUTE		00
CONTO ECONOMICO COMPARATO	2025	2024
VALORE DELLA PRODUZIONE	475.849,50	203.629,00
COSTI DELLA PRODUZIONE	386.461,38	203.819,00
RISULTATO OPERATIVO	89.388,12	-190,00
PROVENTI E ONERI FINANZIARI	-3.290,66	3,00
UTILE PERDITA DI ESERCIZIO	86.097,46	-245,00



STATO PATRIMONIALE COMPARATO	2025	2024
ATTIVITA'		
IMMOBILIZZAZIONI	71.617,73	58.994,00
Immateriali	0	0
Materiali	71.617,73	58.994,00
ATTIVO CIRCOLANTE	156.780,00	63.430,00
Crediti	10.448,26	24.128,00
Disponibilità liquide	146.332,60	39.302,00
TOTALE ATTIVO	231.026,12	124.845,00

STATO PATRIMONIALE COMPARATO	2025	2024
PASSIVITA'		
CAPITALE SOCIALE	100,00	100,00
Totale riserve	39.815,28	40.060,00
Patrimonio Netto	145.884,53	60.191,77
Trattamento di fine rapporto	15.626,17	9.580,00
Ratei e risconti	449,35	00
TOTALE PASSIVO	231.026,12	124.845,00

Aspetti economici e finanziari e impatto educativo

Nel corso del 2025 la cooperativa ha registrato una crescita molto significativa delle proprie attività, con un forte aumento delle risorse economiche gestite rispetto all'anno precedente. Questa crescita è stata resa possibile in larga parte dall'accesso, nell'anno scolastico 2024/2025, ai finanziamenti del PNRR messi a disposizione dal Ministero dell'Istruzione e del Merito per il potenziamento dell'offerta formativa delle scuole pubbliche.

Il ruolo dei fondi PNRR

In particolare, la cooperativa ha collaborato con le istituzioni scolastiche per la realizzazione dei percorsi STEM finanziati dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), nell'ambito della:

- Missione 4 – Istruzione e Ricerca
- Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione
- Investimento 3.1 "Nuove competenze e nuovi linguaggi"

I progetti sono stati attuati secondo quanto previsto dal Decreto Ministeriale n. 65 del 7 aprile 2023, che ha destinato risorse alle scuole per la realizzazione di:

- Linea A: percorsi STEM per studenti e studentesse
- Linea B: percorsi di formazione e potenziamento delle competenze STEM
-

Grazie a questi finanziamenti, le scuole hanno potuto ampliare la propria offerta educativa e la cooperativa ha contribuito con competenze educative e formative specifiche nella progettazione e realizzazione dei corsi,

Entrate e sostenibilità delle attività

I ricavi complessivi del 2025 ammontano a € 475.849,50, più del doppio rispetto al 2024. La quasi totalità delle entrate proviene da enti pubblici, in particolare dalle scuole statali beneficiarie dei fondi PNRR.

Questo dato conferma il riconoscimento del valore educativo della cooperativa e la fiducia degli istituti scolastici nella qualità degli interventi proposti.

Gestione delle risorse

Le risorse economiche sono state impiegate principalmente per:

- personale educativo e formativo qualificato;
- progettazione e realizzazione di laboratori STEM;
- materiali didattici e strumenti tecnologici;
- attività di supporto agli studenti.

Nonostante l'aumento dei costi legato all'espansione delle attività, l'esercizio si è chiuso con un risultato positivo, generando un utile di € 86.097,46, segno di una gestione attenta e responsabile.

Solidità economica e continuità dei servizi

La cooperativa presenta una situazione finanziaria solida, con un buon livello di liquidità e un indebitamento contenuto. Il patrimonio netto è cresciuto in modo significativo, rafforzando la capacità dell'ente di garantire continuità ai servizi educativi anche negli anni futuri.



Nota normativa – Riferimenti ai finanziamenti PNRR per i percorsi STEM

La crescita delle attività della cooperativa nel corso dell'anno 2025 è riconducibile anche all'accesso, da parte delle istituzioni scolastiche partner, ai finanziamenti previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), nell'ambito delle politiche nazionali per il rafforzamento delle competenze STEM e l'innovazione didattica.

I progetti realizzati si collocano all'interno del quadro normativo di riferimento definito da:

- Regolamento (UE) 2021/241, che istituisce il Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza (RRF);
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 4 "Istruzione e Ricerca", Componente 1;
- Investimento 3.1 "Nuove competenze e nuovi linguaggi", finalizzato alla promozione delle competenze STEM, digitali e di innovazione;
- Decreto del Ministero dell'Istruzione e del Merito n. 65 del 7 aprile 2023, che assegna risorse alle istituzioni scolastiche statali per la realizzazione di percorsi formativi articolati in:
 - Linea A: percorsi di orientamento e formazione per studenti e studentesse nelle discipline STEM;
 - Linea B: percorsi di potenziamento e sviluppo delle competenze STEM.

La cooperativa sociale ha operato in qualità di soggetto attuatore e partner educativo, collaborando con le scuole beneficiarie dei finanziamenti nella progettazione e realizzazione delle attività formative, nel rispetto delle finalità, delle modalità operative e degli obblighi di rendicontazione previsti dalla normativa vigente.

Prospettive per il futuro

La Cooperativa The Bee prosegue il proprio percorso di crescita, impegnandosi ad ampliare la gamma dei servizi offerti sia in termini di settori e attività, sia di presenza territoriale.

In prospettiva, nel corso del prossimo quinquennio, la Cooperativa prevede di estendere i propri progetti educativi a un numero sempre maggiore di comuni delle province di Bergamo, Milano, Brescia, Monza e Brianza, Varese, Lecco e Como.

Questa espansione sarà resa possibile grazie all'inserimento di circa 20 nuovi professionisti, che entreranno a far parte della realtà di The Bee sia come collaboratori esterni sia come dipendenti, con contratti a tempo determinato o indeterminato.

I progetti futuri copriranno in modo sempre più completo le esigenze formative delle scuole contemporanee:

- lingue europee (inglese, spagnolo, francese, tedesco)
- discipline STEM
- discipline umanistiche come arte, teatro, musica e sport
- aree di crescente rilevanza come la mindfulness, il benessere psicologico, e l'espressività linguistica e corporea.

A questi si affiancheranno i percorsi di formazione rivolti ai docenti, finalizzati allo sviluppo delle competenze linguistiche e metodologiche, e proseguiranno le attività extra-scolastiche quali i camp estivi e invernali e i corsi pomeridiani e serali privati.

Un così ampio sviluppo progettuale e territoriale comporta anche una crescita organizzativa interna, che la Cooperativa intende realizzare in modo sempre più strutturato attraverso tre principali linee di intervento:

- Area Formazione Docenti – guidata da una figura adeguatamente formata per formare. Questa figura garantirà la qualità dell'insegnamento e la coerenza metodologica, offrendo ai docenti madrelingua della Cooperativa formazione iniziale e aggiornamenti continui.
- Area Marketing e Comunicazione – dedicata alla gestione strategica della presenza digitale e alla promozione delle attività della Cooperativa. Il sito web, costantemente aggiornato, sarà lo strumento principale per la valorizzazione del lavoro e dei valori di The Bee, sia verso le scuole che verso i docenti e i privati. In sinergia con i canali social (LinkedIn, Facebook e Instagram), diventerà un punto di riferimento per la diffusione delle informazioni e delle opportunità formative.

- Reti Territoriali e Partnership – lo sviluppo di collaborazioni con Enti pubblici e privati (Comuni, Comitati Genitori, Associazioni di promozione sociale, Biblioteche) consentirà di realizzare progetti di co-progettazione, corsi extrascolastici, camp estivi e percorsi formativi per adulti, rafforzando la presenza e l'impatto della Cooperativa sul territorio.

Parallelamente, The Bee intende avviare l'iter di accreditamento al MIUR come ente di formazione riconosciuto, ai sensi dell'art. 66 del CCNL Scuola del 23 luglio 2003. Tale riconoscimento permetterà alla Cooperativa di offrire formazione qualificata al personale direttivo, docente, educativo, amministrativo, tecnico e ausiliario del mondo scolastico.

In particolare, The Bee si proporrà come ente formatore nei seguenti ambiti:

- glottodidattica (insegnamento dell'inglese come L2, didattica dell'inglese L2 per alunni con DSA o BES, insegnamento attraverso lo storytelling);
- benessere socio-psicologico del bambino (mindfulness per insegnanti e studenti, gestione delle emozioni e del clima di classe).

Per sostenere questo percorso di riconoscimento e garantire la qualità del proprio sistema organizzativo, la Cooperativa ha concluso l'iter per ottenere la certificazione UNI EN ISO 9001:2015 e si muove ora in compliance con gli standard internazionali che attestano l'adozione di processi gestionali efficaci e orientati al miglioramento continuo.



Reti e collaborazioni

La Cooperativa The Bee vanta una rete consolidata di scuole costruita negli anni, con cui continua a collaborare attivamente.

Sul territorio dei 50 comuni bergamaschi di competenza (cfr. Territorio di riferimento), la Cooperativa ha operato quest'anno con scuole di tutti gli ordini e gradi, dalle scuole dell'infanzia alle scuole superiori di secondo grado, comprendendo diverse tipologie di indirizzo e coinvolgendo sia scuole statali sia paritarie.



La collaborazione con le scuole comprende, oltre all'ideazione ed erogazione di progetti educativi da parte di esperti qualificati, anche attività di progettazione con gli insegnanti degli istituti. Infatti, sempre attivo è il dialogo tra le scuole e gli esperti della cooperativa per la definizione specifica dei progetti previsti. Sulla base delle idee messe in condivisione, le classi coinvolte nel progetto completano la propria offerta formativa delineando le attività integrative da includere nella programmazione.

La rete di The Bee comprende inoltre Comuni e realtà locali che collaborano con la Cooperativa per iniziative extrascolastiche:

- Comuni di Gorlago (BG) e Comitato Genitori IC Camozzi Bergamo: collaborazioni avviate nel 2023 per la realizzazione di Summer Camp per gli studenti della scuola primaria.
- Comune di Albano Sant'Alessandro (BG): dal 2024 partner di The Bee nella promozione di attività multilingue gratuite per i bambini del territorio (caccia alle uova di Pasqua al parco in inglese, eventi e manifestazioni pubbliche con workshop in lingua gratuiti, letture animate in Inglese in biblioteca)

Grazie a questa rete capillare e consolidata, The Bee riesce a garantire progetti di qualità, personalizzati sulle esigenze delle singole scuole e dei territori, rafforzando il dialogo tra esperti, insegnanti, studenti e comunità locali.

Confcooperative Bergamo: Partner Strategico di The Bee Cooperativa Sociale ONLUS



Confcooperative Bergamo è la principale organizzazione di rappresentanza, assistenza e tutela del movimento cooperativo e delle imprese sociali nella provincia orobica. Fondata nel 1945, oggi conta 280 cooperative associate, con oltre 95.000 soci e circa 13.000 occupati, per un volume d'affari complessivo di 465 milioni di euro [80 Confcooperative Bergamo](#).

Confcooperative Bergamo promuove e sostiene lo sviluppo delle cooperative attraverso servizi di consulenza, formazione e networking, contribuendo a rafforzare l'economia sociale e a valorizzare il ruolo delle imprese cooperative nel territorio. Il suo centro servizi, CSA Coesi, offre supporto qualificato in ambito contabile, fiscale, giuridico, organizzativo e formativo.

La collaborazione con Confcooperative Bergamo ha permesso a The Bee di accedere a risorse, competenze e opportunità di crescita, consolidando la propria missione educativa e sociale. In particolare, grazie al supporto di Confcooperative Bergamo, The Bee ha potuto accedere a forma di consulenza altamente specializzata, ha trovato un interlocutore competente ed attento alle tematiche cooperative e dunque ha potuto rafforzare la propria presenza consapevole e competente sul territorio.

Inoltre, Confcooperative Bergamo ha promosso il marchio "Impact", che certifica le cooperative che operano con alti standard di qualità e impatto sociale. Sebbene The Bee non abbia ancora ottenuto questa certificazione, la collaborazione con Confcooperative Bergamo rappresenta un passo importante verso il raggiungimento di tali standard.

In sintesi, Confcooperative Bergamo è un partner strategico fondamentale per The Bee, offrendo supporto, formazione e opportunità di crescita che contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi sociali ed educativi della cooperativa.

Pallavolo Don Felice Colleoni: insieme per lo sviluppo armonico dei ragazzi

2025



La partnership con la Società Sportiva Don Colleoni di Trescore Balneario

La nostra cooperativa sociale ONLUS considera le collaborazioni territoriali un elemento fondamentale per la realizzazione della propria missione educativa e sociale. Operare all'interno delle scuole attraverso attività di formazione parascolastica – in particolare corsi di lingua – significa infatti essere parte integrante di una comunità più ampia, fatta di istituzioni scolastiche, famiglie, associazioni e realtà sportive del territorio.

In questa prospettiva si inserisce la sponsorizzazione attiva da due anni con la Società Sportiva Don Colleoni di Trescore Balneario, una realtà storica e fortemente radicata nel contesto locale, impegnata nella promozione dello sport come strumento di crescita personale, inclusione e aggregazione sociale per bambini e ragazzi.

La collaborazione nasce dalla condivisione di valori educativi comuni, quali:

- l'attenzione allo sviluppo armonico dei minori;
- la promozione dell'inclusione e del rispetto delle differenze;
- il riconoscimento dello sport e dell'educazione come strumenti complementari di formazione;
- il rafforzamento del senso di appartenenza alla comunità.

In particolare, la sponsorizzazione prevede che la cooperativa The Bee eroghi gratuitamente lezioni di lingua inglese ai bambini del territorio che partecipano al Diverti Camp, il camp estivo promosso dalla Società Sportiva Don Colleoni. Le attività si svolgono presso il PalaTere di Trescore Balneario e sono pensate come momenti educativi e ludici, in cui l'apprendimento della lingua inglese viene proposto in forma accessibile, coinvolgente e coerente con l'età dei partecipanti.

Attraverso questa iniziativa, la cooperativa intende ampliare le opportunità formative extrascolastiche, favorendo un primo approccio alla lingua inglese anche per bambini che, altrimenti, potrebbero non avere accesso a percorsi strutturati di apprendimento linguistico. L'integrazione tra attività sportive e momenti educativi contribuisce inoltre a rendere l'esperienza del camp più completa e significativa.

Questa collaborazione si configura quindi non solo come un sostegno economico alla realtà sportiva, ma come un'azione concreta di responsabilità sociale, coerente con la natura mutualistica e solidaristica della cooperativa. Investire in iniziative territoriali come il Diverti Camp significa infatti contribuire alla costruzione di contesti educativi inclusivi, capaci di sostenere la crescita personale, relazionale e culturale dei bambini.

La cooperativa intende proseguire e consolidare nel tempo questo tipo di collaborazioni, convinta che il lavoro in rete con le realtà sportive e associative del territorio rappresenti una leva fondamentale per la generazione di valore sociale duraturo.

Hai bisogno di ulteriori informazioni?

 **servizi@beebergamo.it**

Telefono: +39 320 6932332

Utilizzo: Per tutto ciò che riguarda l'organizzazione e la gestione dei progetti scolastici (calendari, informazioni sulle scuole, ecc.).

Orari: Dal lunedì al venerdì, dalle 8:00 alle 13:00

 **segreteria@beebergamo.it**

Telefono: +39 333 2676763

Utilizzo: Per attività extrascolastiche (corsi privati di lingua, camp estivi, formazione docenti)

Orari: Dal lunedì al venerdì, dalle 8:30 alle 16:30

 **amministrazione@beebergamo.it**

Utilizzo: Per l'invio di notule o copie delle fatture ai fini del pagamento.

 **direzione@beebergamo.it**

Utilizzo: Per questioni relative ai contratti e alla definizione delle modalità di collaborazione.