

The Bee Cooperativa Sociale Onlus nasce con l'obiettivo di rispondere alle moderne esigenze formative di potenziamento plurilinguistico attivando progetti educativi e di formazione rivolti alla fascia 0-18. Ad oggi The Bee collabora o ha collaborato con gli Istituti Comprensivi di 56 comuni della provincia di Bergamo.

Grande attenzione è rivolta alla promozione del bilinguismo fin dalla tenera età con l'organizzazione di progetti, servizi, workshop e laboratori ludico-espressivi in lingua inglese. The Bee offre una gamma unica di progetti CLIL adatti alla scuola primaria di primo o secondo grado rigorosamente al passo con i curricula scolastici. Tutte le attività organizzate da The Bee vengono condotte e gestite da professionisti del settore, insegnanti ed istruttori madrelingua inglese o bilingui, adeguatamente formati.

La Cooperativa è inoltre specializzata in sport, musica, arte, scrittura creativa in inglese con docenti madrelingua: dal 2020 nelle scuole Lombarde The Bee introduce anche corsi di teatro, danza, musica, arte, progetti per il benessere del bambino a scuola – oltre attività di lettorato in altre lingue europee come il francese, lo spagnolo ed il tedesco.

The Bee Cooperativa Sociale Onlus è associata ad AGCI (Associazione Generale delle Cooperative Italiane) e si conforma al Codice Etico dell'Associazione e al suo impegno per una Cooperazione sana, fedele alle tradizioni ma al passo con i tempi, sempre memore delle sue radici ma proiettata verso il futuro.

Il **sistema valoriale** è il DNA della Cooperativa. Ci impegniamo quotidianamente perché nelle nostre scelte organizzative e progettuali spicchino sempre limpidi i seguenti valori:

- La **responsabilità** verso il territorio e la partecipazione attiva alla vita della comunità locale.
- Il pieno **rispetto** e l'**attenzione** all'Altro da sé.
- La **passione** sempre viva per il proprio lavoro.
- L'**equità sociale** e l'accesso ai servizi della Cooperativa anche a bambini che vivono in aree delocalizzate o marginali.
- L'**affidabilità** e la **competenza innovativa** dei propri insegnanti.
- La **formazione** dei formatori e la **crescita professionale** del team.

La **vision** è la sfida attorno alla quale la Cooperativa organizza le proprie risorse e ispira le persone che coinvolge. Vogliamo essere protagonisti della costruzione di una nuova società e una nuova economia a partire dalla solidarietà sociale, sostenendo il diritto all'educazione, alla scolarizzazione e alla formazione di ogni bambino, senza distinzione di razza, religione, posizione sociale o zona di residenza.

A partire da questa visione ci impegniamo per sviluppare la nostra **mission**, ossia coinvolgere professionisti del settore educativo, amministratori, insegnanti ed esperti formatori con i quali, attraverso progetti di alto livello in diverse aree tematiche, elaborare percorsi formativi di qualità, con professionalità e personalizzazione degli interventi, costante monitoraggio ed innovazione dei processi interni e delle attività proposte.

Abbiamo obiettivi chiari e definiti:

- Aumentare il numero di studenti 0-18 anni che hanno accesso a progetti formativi di qualità.
- Rinnovare l'offerta formativa scolastica con nuove metodologie.
- Migliorare le competenze linguistico-comunicative dei giovani da 0-18 anni.
- Aggiornare le competenze degli insegnanti.

Per raggiungere questi obiettivi ci focalizziamo su:

- Attenzione al cliente: comprendiamo le esigenze attuali e future dei clienti, inclusi i fornitori e le parti interessate e ci impegniamo a superare le loro aspettative.
- Coinvolgimento delle persone: garantiamo che venga raggiunto il pieno coinvolgimento di tutto il personale nel successo della Cooperativa e che le conoscenze e le competenze delle

persone siano sviluppate e mantenute per raggiungere gli obiettivi personali e quelli aziendali.

- Gestione dei processi: garantiamo che tutti i processi chiave e le risorse associate siano gestiti e mantenuti in modo efficace e promuovano il miglioramento continuo in tutta l'organizzazione.
- Relazioni con i fornitori e le parti interessate: garantiamo che le relazioni reciprocamente vantaggiose siano sviluppate, mantenute e riviste e gli obiettivi concordati raggiunti.
- Obiettivi strategici: revisione annuale rispetto allo standard ISO 9001:2015 da parte di terzi indipendenti accreditati.

Il Management di The Bee si impegna a:

- fornire risorse adeguate per lo sviluppo continuo e la fornitura di programmi educativi;
- garantire che tutti i requisiti e gli obblighi esterni, compresi quelli delle parti interessate identificate, siano soddisfatti;
- sviluppare, implementare, mantenere e promuovere pratiche che garantiscano il miglioramento continuo del proprio sistema educativo;
- considerare l'impatto delle decisioni sui propri stakeholder interni ed esterni e garantire un approccio inclusivo ai cambiamenti proposti, ove necessario.

Le persone che operano per conto di The Bee si impegnano a:

- sostenere la visione educativa e strategica dell'azienda;
- assumersi la responsabilità della gestione dei propri studenti e dei risultati raggiunti;
- partecipare a corsi di formazione, consulenza e iniziative per migliorare i programmi di istruzione;
- rispondere in modo proattivo e segnalare reclami e feedback.

La Politica viene revisionata con continuità dalla Direzione per garantire che il proprio personale sia consapevole dei contenuti e si impegni ad attuarli, e che tutti gli interessati siano sempre informati del contesto di riferimento di The Bee e della sua evoluzione.

The Bee Cooperativa Sociale Onlus

La Presidente
A. Petrignano

Bergamo, 13/03/2025

