



EDITAL DE HOMOLOGAÇÃO DA INSCRIÇÕES DAS CHAPAS PARA ELEIÇÃO DO IBERC

O IBERC torna público este edital de homologação das inscrições das chapas para eleição da Presidência e da Diretoria na gestão 2026-2027.

Conforme previsto em edital de eleição, tornam-se públicas as inscrições inscritas e homologadas:

CHAPA 1 - CHAPA ÚNICA – INTEGRAÇÃO E DEBATE PLURAL

- 1 Presidente: **Romualdo Baptista dos Santos**
- 2 Primeiro Vice-Presidente: **Thaís Goveia Pascoaloto Venturi**
- 3 Segundo Vice-Presidente: **Carlos Edison do Rêgo Monteiro Filho**
- 4 Diretoria Financeira: **Fabício de Souza Oliveira**
- 5 Diretoria Executiva: **Fernanda Ivo Pires**
- 6 Diretoria de Eventos: **Guilherme Augusto Girotto**
- 7 Diretoria Científica: **Fernanda Schaefer Rivabem**
- 8 Diretora de Publicações: **Isis Boll de Araújo Bastos**
- 9 Diretoria Internacional: **Nelson Rosenvald**
- 10 Conselheira Fiscal efetiva: **Paulo Antônio Grahl Monteiro de Castro**
- 11 Conselheiro Fiscal efetivo: **Cícero Dantas Bisneto**
- 12 Conselheiro Fiscal efetivo: **Daniela Paiano**
- 13 Suplentes de Conselho Fiscal: **Igor Mascarenhas**
- 14 Suplentes de Conselho Fiscal: **Luciana Dadalto**
- 15 Suplentes de Conselho Fiscal: **Arthur Pinheiro Basan**

PROPOSTA DA CHAPA HOMOLOGADA

Biênio 2026–2027

1. Visão Geral A chapa “Integração e debate plural” apresenta sua proposta de gestão com o compromisso de fortalecer institucionalmente a associação, ampliar sua presença digital, fomentar o diálogo entre associados e promover ações que consolidem sua relevância no cenário jurídico e em específico da responsabilidade civil. Nosso plano está fundamentado em três pilares: transparência, participação ativa e inovação colaborativa.

2. Aperfeiçoamento do Site e Comunicação Digital A presença digital da associação será modernizada para garantir maior acessibilidade, transparência e engajamento dos associados.

Ações propostas:

- Continuidade do trabalho de reformulação do site institucional com layout responsivo, navegação intuitiva e área exclusiva para associados.
- Continuidade do trabalho de Publicação periódica de conteúdos: artigos, notícias, vídeos e boletins jurídicos.
- Central de documentos com acesso facilitado a atas, balanços, balancetes, estatuto e regulamentos, no site.



- Calendário interativo de eventos com opção de inscrição online.
- Criação de cursos pagos, com a participação de associados na organização e como professores.
- Newsletter periódica com resumo das atividades e oportunidades de participação.

3. Modernização das Regras de Gestão A gestão institucional será aprimorada com foco em governança, eficiência e representatividade.

Ações propostas:

- Revisão do Estatuto e Regimento Interno, com consulta pública aos associados.
- Criação de comissões temáticas (ex.: inovação, eventos, relações institucionais) para descentralizar decisões.
- Implantação de indicadores de desempenho para avaliar a efetividade das ações da diretoria.
- Regulamentação e detalhamento dos processos eleitorais.

4. Realização de eventos, como congressos, Seminários, Lives e Mesas Redondas. A associação será palco de debates e trocas de conhecimento, com programação contínua e plural.

Ações propostas:

- Lives periódicas com especialistas nos diferentes ramos da responsabilidade civil.
- Mesas redondas periódicas e outros eventos, com convidados associados de diferentes áreas da responsabilidade civil, para fomentar o diálogo interdisciplinar.
- Eventos presenciais e híbridos como seminários, workshops e encontros regionais.
- Obras coletivas organizadas com artigos de associados, promovendo produção acadêmica e visibilidade.

5. Parcerias Institucionais A atuação conjunta com outras entidades será estratégica para ampliar o alcance e a relevância do IBERC.

Ações propostas:

- Convênios com universidades, institutos de pesquisa e entidades empresariais para realização de eventos e projetos.
- Programas de mentoria e capacitação em parceria com instituições de ensino.
- Participação ativa em fóruns e redes de associações para troca de boas práticas e defesa de interesses comuns.
- Promoção de eventos conjuntos com conselhos profissionais, órgãos públicos e entidades do terceiro setor.

6. Compromisso com os Associados A chapa “Integração e debate plural” assume o compromisso de manter uma gestão aberta, participativa e voltada ao fortalecimento da comunidade associativa.



Nossos valores:

- Transparência na condução dos processos
- Respeito à diversidade de ideias e experiências
- Incentivo à participação ativa dos associados
- Valorização da produção intelectual e profissional

7. Conclusão Estamos prontos para construir uma gestão que una tradição e inovação, com foco no fortalecimento institucional e na valorização dos associados. Convidamos todos a fazer parte dessa jornada, contribuindo com ideias, experiências e entusiasmo.

Casos omissos deverão ser encaminhados à Presidência.

Belo Horizonte, MG, 26 de dezembro de 2025.