

NOSSA FELICIDADE 2026

Um workshop estratégico para alinhar
pessoas, cultura e resultados.

Um dia para parar.

Conversar com profundidade.

E construir, juntos, o trabalho que queremos sustentar no futuro.



Tiago Giacomoni



O TRABALHO MUDOU.
AS PESSOAS MUDARAM.
AS EXPECTATIVAS SOBRE
O TRABALHO TAMBÉM.

**O que não mudou foi a importância de ambientes onde
seja possível trabalhar com saúde, clareza e sentido.**

Quando isso não é cuidado, surgem desgastes, conflitos silenciosos, queda de engajamento e dificuldade de sustentar resultados.

Quando é cuidado, o trabalho se torna mais possível, mais humano e mais sustentável.

POR QUE “NOSSA” FELICIDADE

**Este workshop parte
de uma premissa simples:**

a felicidade no trabalho não é algo
que se implementa de fora.

**Ela se constrói no cotidiano, nas
escolhas, nas relações, na forma
como o trabalho é organizado e vivido.**

Por isso, falo de NOSSA felicidade.

Porque ela é responsabilidade coletiva.



FELICIDADE COMO ESTRUTURA, NÃO COMO DISCURSO

Felicidade no trabalho não é motivação momentânea.

Não é palestra inspiradora.

Não é benefício isolado.

Ela é o resultado de uma estrutura bem cuidada, de relações maduras e de um trabalho que faz sentido para quem está nele.

Organizações que entendem isso não romantizam o trabalho.

Elas amadurecem.

A close-up, profile photograph of a woman's face, showing her nose, mouth, and eye. Overlaid on the image are several thin, glowing, golden-yellow lines that form a circular pattern around her head, suggesting energy or auras.

FELICIDADE E RESULTADOS CAMINHAM JUNTOS

Ambientes mais saudáveis tendem a:

Reducir rotatividade e intenção de saída

Aumentar engajamento e colaboração

Diminuir conflitos e retrabalho

Fortalecer a confiança nas lideranças

Sustentar resultados de forma mais consistente



Cuidar da experiência de trabalho hoje é uma decisão estratégica sobre o futuro da empresa.

O MODELO QUE SUSTENTA O WORKSHOP

O workshop é estruturado a partir de um modelo teórico validado de Felicidade no Trabalho, organizado em três dimensões interdependentes:



DIMENSÃO MATERIAL

As condições objetivas que sustentam o trabalho.

DIMENSÃO PSICOSSOCIAL

As relações, o clima emocional e a segurança para se expressar.

DIMENSÃO TRANSCENDENTAL

O sentido, o pertencimento e a coerência entre valores e prática.



Quando uma dimensão se fragiliza, toda a experiência de trabalho sente.

POR QUE ESTE WORKSHOP É DIFERENTE

Antes do encontro, aplicamos o
**IBFT – Inventário Brasileiro de
Felicidade no Trabalho.**

Isso permite que o workshop:

Parta de dados reais

Reflita a vivência das pessoas

Foque nos pontos mais críticos

Evite generalizações

Direcione as conversas certas

Não começamos do zero.
Começamos da realidade.

COMO FUNCIONA

ANTES DO WORKSHOP

Aplicação do IBFT e análise integrada dos resultados.

DURANTE O WORKSHOP

Um dia inteiro de construção prática, reflexão e alinhamento coletivo.

APÓS O WORKSHOP

Entrega de um parecer integrado, com leitura técnica e recomendações.

O DIA DO WORKSHOP

Ao longo do dia,
trabalhamos:

Alinhamento e sensibilização

Dimensão material

Dimensão psicossocial

Dimensão transcendental

Integração e plano de ação



Tudo com atividades práticas, dinâmicas imersivas, simbologia e momentos de reflexão.

O QUE A EMPRESA CONSTRÓI NESSE DIA

Clareza sobre a realidade atual

Linguagem comum entre lideranças

Decisões mais conscientes

Combinados mais maduros

Novos hábitos possíveis

Visão compartilhada de futuro



As conversas que normalmente
ficam para depois acontecem aqui.

ENTREGAS

Relatório integrado do IBFT

Leitura interpretativa dos dados

Parecer técnico baseado na vivência do encontro

Identificação de riscos e potências

Recomendações práticas por dimensão

Base concreta para próximos passos

Esse material se torna referência
estratégica para a organização.



PARA QUEM É

- Empresas que desejam amadurecer sua cultura
- Lideranças que sentem o desgaste do cotidiano
- Organizações que querem se preparar para 2026
- Times que precisam realinhar relações e práticas
- Empresas que querem cuidar das pessoas sem perder foco em resultados

FORMATO E INVESTIMENTO

Workshop estratégico imersivo

Duração: 8 horas

Aplicação prévia do IBFT

Entrega de parecer pós-workshop

R\$ 5.800,00

Pagamento em até 2x

QUEM
CONDUZ



TIAGO GIACOMONI

Pesquisador e especialista em
Psicologia Organizacional e do Trabalho.

Atua no desenvolvimento de líderes,
equipes e culturas organizacionais,
integrando ciência, prática e cuidado
com a experiência humana no trabalho.

Nossa felicidade no trabalho não será
construída por discursos prontos.
Ela nasce das escolhas que fazemos
juntos, todos os dias.

**O futuro do trabalho começa agora.
E ele começa pelas conversas
que temos coragem de fazer.**



Tiago Giacomoni