

ACJ HV SAS, en el desarrollo de su actividad económica de fabricación, suministro, montaje, comercialización de productos eléctricos y prestación de servicios en proyectos de ingeniería eléctrica a diversos sectores, establece como estrategia de desarrollo sostenible, su compromiso de implementar el Sistema Integral de Gestión, garantizando las condiciones de trabajo seguras y saludables, para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el desempeño de las actividades laborales y la promoción de la calidad de vida de todos los trabajadores, independientemente de la modalidad de contratación.

Lo anterior, gestionando, mitigando o eliminando los peligros en su área de influencia, valorando los riesgos y determinando los controles necesarios para la reducción de los accidentes de trabajo, enfermedades laborales y daños a la propiedad, protegiendo el ambiente de los aspectos generados por las actividades empresariales, previniendo la contaminación, controlando y mitigando, en lo posible, los impactos socioambientales negativos al mismo, todo lo anterior manteniendo estrecha relación con los requisitos y necesidades de nuestros clientes, garantizando su satisfacción.

Es por esto que, para el desarrollo de nuestros procesos, contamos con personal comprometido con el autocuidado, la operación segura y el reporte oportuno de condiciones de riesgo, que contribuyen a la identificación continua de los peligros, para la mitigación de estos, y valoración de los riesgos, con el fin de salvaguardar la integridad de los trabajadores, contratistas, subcontratistas y visitantes, garantizando los espacios para la consulta y participación de los trabajadores y el COPASST. Igualmente, la organización crea conciencia en sus partes interesadas, sobre el cuidado del ambiente y el cumplimiento preciso de los requerimientos de nuestros clientes y calidad en nuestros procesos.

Como complemento a lo anterior, **ACJ HV SAS** promoverá actividades tendientes a generar una conciencia colectiva de sana convivencia entre quienes interactúan en la jornada laboral, previniendo el acoso laboral, protegiendo la intimidad, la honra, la salud mental y el libre desarrollo de la personalidad de sus trabajadores.

En **ACJ HV SAS** todos los procesos se encuentran enmarcados dentro del compromiso del mantenimiento y mejora continua, y el cumplimiento de los requisitos legales aplicables al SIG, y los que la organización decida adoptar, destinando los recursos necesarios para asegurar la eficacia del Sistema Integral de Gestión.

MARISOL BERNAL CASTILLO

Representante Legal