



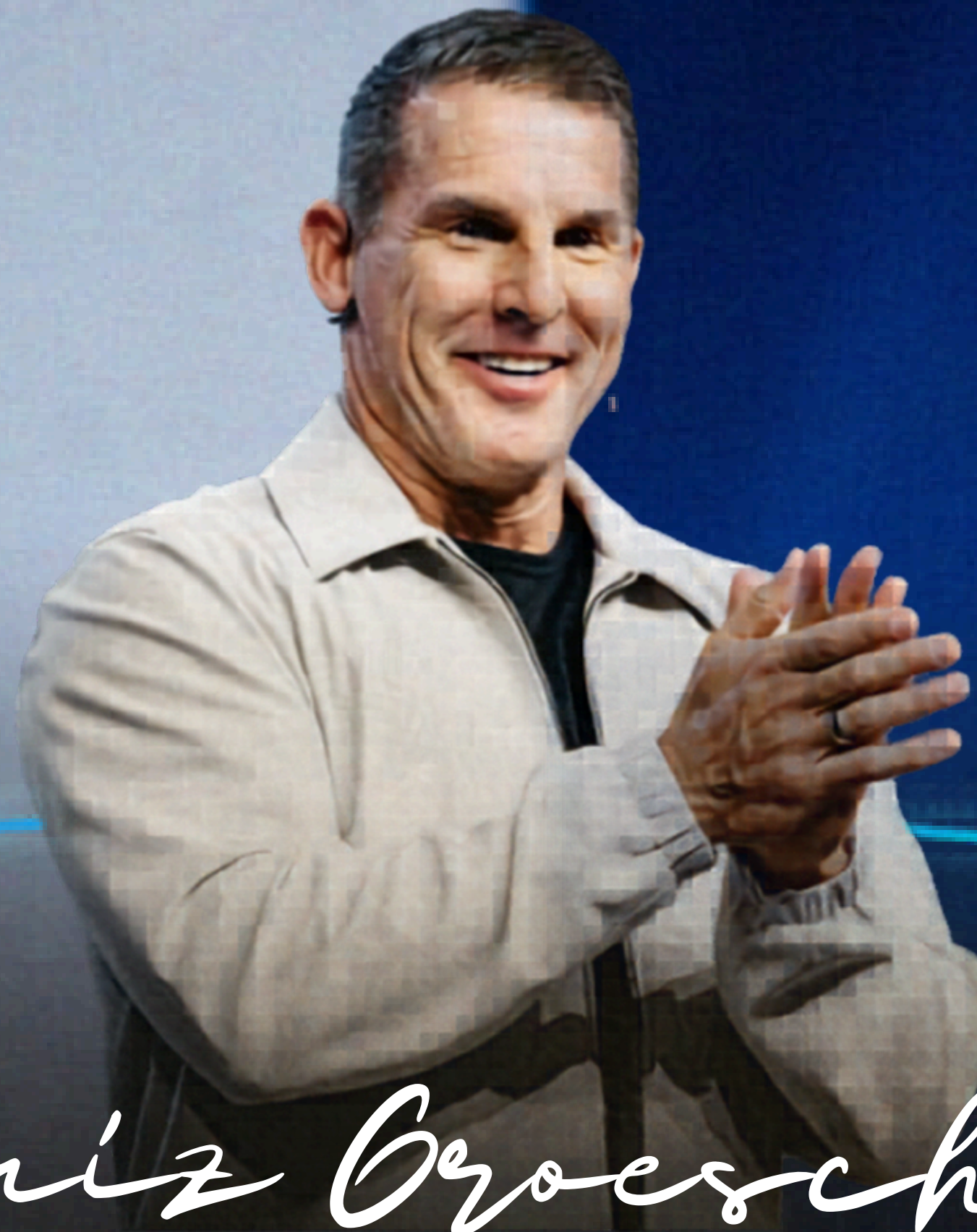
**LA CUMBRE
GLOBAL DE
LIDERAZGO**

DETROIT

Lidera donde estés

Diapositivas de Facilitación

FACILITACIÓN



Craig Groeschel

FUNDADOR Y PASTOR PRINCIPAL DE LIFE.CHURCH, AUTOR DE BEST-SELLERS

EL ÉXITO ESTÁ EN LO ABURRIDO

Preguntas

PARA REFLEXIÓN (PERSONAL)

1. **¿Cuál es un hábito clave que ya practico y que genera efectos positivos en cadena?**
2. **¿En qué área necesito más consistencia entre mis intenciones y mis acciones?**
3. **¿Qué ritmo “aburrido pero fiel” necesito comenzar o retomar en esta temporada?**

Preguntas

PARA DISCUSIÓN (GRUPO)

1. **¿Cuál es un insumo consistente al que nuestro equipo debe comprometerse y que más influye en nuestros resultados?**
2. **¿Cómo podemos conectar nuestro “trabajo aburrido” con un propósito mayor?**
3. **¿De qué manera podemos alentar y sostener el “calor” de nuestro equipo — ese esfuerzo fiel e invisible que genera impacto a largo plazo?**

Mi hábito
CLAVE

UNA ACCIÓN
PEQUEÑA Y
CONSISTENTE QUE
DESENCADENARÁ UN
CAMBIO POSITIVO
EN CADA ÁREA DE MI
LIDERAZGO.

Me comprometo a:

Lo haré:

- Diario
- Semanal

Fecha de inicio:



EL ÉXITO ESTÁ EN LO ABURRIDO

CRAIG GROESCHEL

PASTOR FUNDADOR Y LÍDER PRINCIPAL, LIFE.CHURCH
AUTOR DE BEST SELLERS

Gran
LIDERAZGO

Constancia sobre Carisma
(Presentate, haz el trabajo, repite.)

Fidelidad sobre Fama
(Comprométete con lo que más importa.)

Impacto Duradero sobre Resultados Inmediatos
(Desarrolla hábitos clave.)



FÓRMULA

de IMPACTO

Constancia + Fidelidad

X

Tiempo

=

Impacto duradero

ABURRIDO

es el camino hacia la grandeza.

Hábito
CLAVE

UNA acción pequeña y consistente que desarrolla un cambio positivo en cada área de tu vida.
(Charles Dahlgren)

LA CONSTANCIA

cierra la brecha entre

Buenas Intenciones,

Las Acciones

Tu vida y tu liderazgo son la suma total de todas las pequeñas decisiones que tomas.



FACILITACIÓN

A portrait of Thasunda Brown Duckett, a Black woman with long braided hair, wearing glasses and a white blazer. She is smiling and looking towards the camera. The background is a blurred office hallway. A blue line graphic curves around her from the left and right sides.

Thasunda Brown Duckett

*PRESIDENTA Y CEO DE TIAA; EX CEO DE BANCA DE CONSUMO Y FINANCIAMIENTO AUTOMOTRIZ,
JP MORGAN CHASE*

UNO A UNO CON DAVID ASHCRAFT

Preguntas

PARA REFLEXIÓN (PERSONAL)

1. **¿Quién me ha ayudado a llegar hasta donde estoy hoy, y cómo me ha moldeado?**
2. **¿Refleja mi actual "portafolio de vida" lo que más importa para mí? ¿Qué debe ajustarse?**
3. **¿Quién está en mi "foso" de apoyo, y realmente me estoy apoyando en ellos? ¿Cómo puedo mejorar esto?**

Preguntas

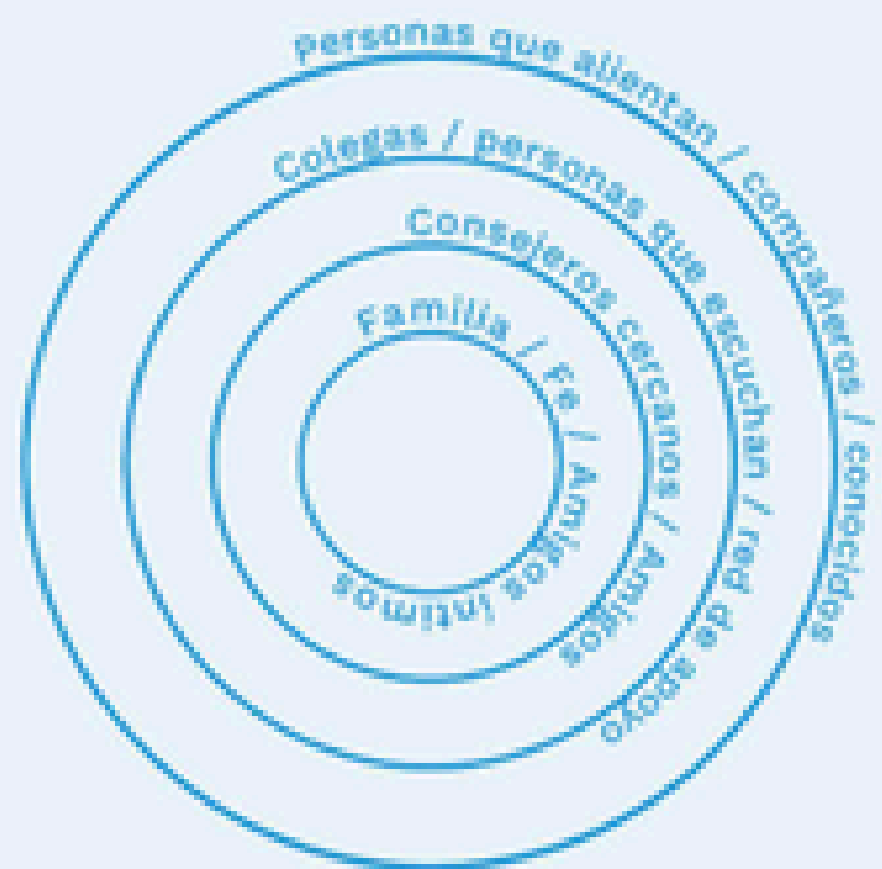
PARA DISCUSIÓN (GRUPO)

1. **¿Cómo podemos, como líderes, modelar una cultura siendo honestos sobre nuestras fortalezas y luchas?**
2. **¿Cómo se ve el apoyarnos y abogar activamente los unos por los otros?**
3. **¿Cómo puede la mentalidad de “portafolio diversificado” cambiar la forma en que manejamos el trabajo, la familia y las prioridades personales?**

Ejercicio De Mapeado

DEL FOSO

¿QUIÉN ESTÁ EN CADA CÍRCULO DE TU FOSO? COLOCA SUS NOMBRES EN LA CAPA CORRESPONDIENTE.



Acción:

Mueve a alguien más cerca o más lejos si es necesario.

Tabla de asignación DE PORTAFOLIO

ÁREA DE VIDA	% ACTUAL	% IDEAL	¿CAMBIO NECESARIO? (✓ o x)
TRABAJO			
FAMILIA			
AMIGOS			
FE			
SALUD			
PASATIEMPOS / DESCANSO			
OTROS			



UNO A UNO CON THASUNDA BROWN DUCKETT

THASUNDA BROWN DUCKETT

PRESIDENTA & CEO, TIAA;
EXDIRECTORA GENERAL DE LA BANCA MINORISTA Y EL FINANCIAMIENTO AUTOMOTRIZ, JP MORGAN CHASE

INTERVIEWED BY DAVID ASHCRAFT



CÓMO LLEGAMOS HASTA AQUÍ?



Oliver Lora

DIRECTOR OF HISPANIC GLS SITES IN THE U.S.

“LA LIBERTAD COMIENZA CUANDO DEJAMOS DE INTENTAR SER SUFICIENTES Y ACEPTAMOS QUE, EN CRISTO, YA LO SOMOS”.

Preguntas

PARA REFLEXIÓN (PERSONAL)

1. ¿Tus "puertas cerradas" te están frustrando o te están preparando?
2. ¿Qué pequeño momento estás subestimando hoy que es la semilla de tu futuro?
3. ¿Estás listo para sostener el peso de la puerta que estás presionando para abrir?

Preguntas

PARA DISCUSIÓN (GRUPO)

1. ¿Qué "puerta cerrada" estás tratando de forzar hoy que en realidad te destruiría si se abriera antes de tiempo?
2. ¿En qué áreas un retraso frustrante terminó siendo la incubadora que necesitaban para desarrollar verdadera credibilidad y liderazgo?
3. ¿Qué recurso, contacto o idea tenemos en esta mesa que, si lo conectamos estratégicamente, puede activar el llamado de la próxima generación?



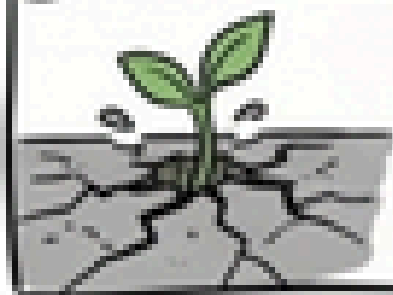
CONECTANDO LOS PUNTOS

CÓMO LLEGAMOS HASTA AQUÍ?

OLIVER LORA

DIRECTOR, CGL HISPANA DETROIT
PASTOR PRINCIPAL

1 PUNTO #1 - CHICAGO 2009



- Pastor Harvey Carey: Desafía la realidad invisible.
- Contexto de Crisis: Cierre de fábricas, desempleo, violencia, ruinas.

2 PUNTO #2 - SANTO DOMINGO 2011



- El Llamado en el Alma: Mensaje por video.
- Impacto Profundo: Escuchado con el alma, no oídos.

PUNTO #3 Y #4 - PROCESOS Y ESPERA



- El Sueño vs. El Tiempo: Puertas cerradas.
- Preparación Activa: Dios no decía 'no', decía 'aún no'.
- Formación: Relaciones, carácter, liderazgo.



PROPÓSITO DIVINO

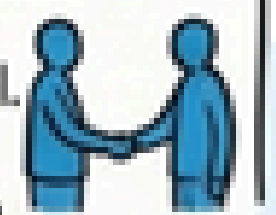
NO PUEDES CONECTAR LOS PUNTOS MIRANDO HACIA ADELANTE; SOLO PUEDES CONECTARLOS MIRANDO HACIA ATRÁS.
STEVE JOBS

$$\text{Visión (Chicago)} + \text{Fe (Santo Domingo)} \times \text{Tiempo (Espera)} = \text{Fruto (Detroit)}$$



5 PUNTO #5 - DETROIT 2026

- El Encuentro: Reunión de pastores normal.
- Resultado Histórico: Primera Cumbre Global de Liderazgo Detroit sede hispana.
- Fidelidad: El tiempo no mata los sueños.



LO QUE HE APRENDIDO

- Nosotros vemos: Momentos aislados.
- Dios ve: El cuadro completo.



¡No descartes los puntos pequeños!

APLICACIÓN FINAL Y CIERRE

- Hoy se celebra fidelidad y perseverancia. Un mensaje de Chicago viajó a Santo Domingo y terminó dando frutos en Detroit.
- Si vas a mirar el pasado, ¡que sea únicamente para unir los puntos!



FACILITACIÓN



Christine Caine

COFUNDADORA DE THE A21 CAMPAIGN Y PROPEL WOMEN AUTORA DE BEST-SELLERS

UNA VISIÓN QUE ANCLA

Preguntas

PARA REFLEXIÓN (PERSONAL)

1. ¿En qué parte me he desviado de mi visión simplemente por “no hacer nada”?
2. ¿Qué miedo, distracción o impaciencia es lo que más me saca de rumbo?
3. ¿Qué marcador (valor, hábito o ritmo) necesito revisar para mantenerme anclado?

Preguntas

PARA DISCUSIÓN (GRUPO)

- 1. Como equipo, ¿en qué aspecto podríamos estar en peligro de desviarnos en este momento?**
- 2. ¿Cómo podemos volver a anclar, reconstruir o reavivar nuestra visión juntos?**
- 3. ¿Qué prácticas pueden ayudarnos a resistir las presiones de la cultura de la selfie, la cultura de la inmediatez y los miedos no dichos?**

Revisión de
DESVÍO

¿DÓNDE ESTOY AHORA?

REVISAR TUS MARCADORES

Escribe los “marcadores” que te mantienen anclado (valores, ritmos, prácticas).

Marcador 1: _____

Marcador 2: _____

Marcador 3: _____

¿Qué marcador he dejado de revisar?

TIPO DE DESVÍO	CÓMO SE VE EN MÍ / EN MI EQUIPO	PASO DE ACCIÓN PARA VOLVER A ANCLAR
Desvío de Propósito - olvidar por qué existimos		
Desvío de Prioridades - mala administración del tiempo / recursos		
Desvío de Cultura - valores, integridad, resiliencia debilitándose		
Desvío de Impacto - ocupados pero sin medir lo correcto		
Desvío Estratégico - desviándonos poco a poco del rumbo		



UNA VISIÓN QUE ANCLA

CHRISTINE CAINE

COFUNDADORA, THE A21 CAMPAIGN Y PROPEL WOMEN;
AUTORA DE BEST-SELLERS



FACILITACIÓN

Gabriel Salguero

PASTOR DE THE GATHERING PLACE; PRESIDENTE, NATIONAL LATINO EVANGELICAL COALITION

VIVIENDO ENTRE IDENTIDADES

Preguntas

PARA REFLEXIÓN (PERSONAL)

1. **¿En qué situaciones me apresuro a arreglar en lugar de detenerme a comprender?**
2. **¿Cómo influye mi trasfondo en la forma en que reacciono ante las personas o los problemas?**
3. **¿Resisto ciertas perspectivas por la idea en sí o por mi propia incomodidad? Identifica una y decide cómo responder ante ella.**

Preguntas

PARA DISCUSIÓN (GRUPO)

1. **¿Cómo se ve estar “arraigado pero abierto” en nuestro contexto de liderazgo? ¿Cómo podemos poner esto más en práctica?**
2. **¿Cómo podemos convertir el conflicto en una invitación a la conexión en lugar de a la división?**
3. **¿Cuál es una forma práctica en la que nuestro equipo puede construir puentes más profundos y sólidos a través de las diferencias?**

Auto -
EVALUACIÓN

¿DÓNDE SUELEN
APARECER TUS
TENTACIONES DE
LIDERAZGO?

Mi Hábito

(V o X)

1. Apresurarme a resolver en lugar de buscar comprensión

Mi Acción de Crecimiento

2. Resolver el problema más rápido, no el correcto

Mi Acción de Crecimiento

3. Rechazar ideas por incomodidad, no por falta de mérito

Mi Acción de Crecimiento

4. Depender del carisma en lugar de la conexión

Mi Acción de Crecimiento



VIVIENDO ENTRE IDENTIDADES

GABRIEL SALGUERO

PASTOR, THE GATHERING PLACE; PRESIDENTE, NATIONAL LATINO EVANGELICAL COALITION



Los líderes entre identidades manejan la tensión y abrazan la complejidad.

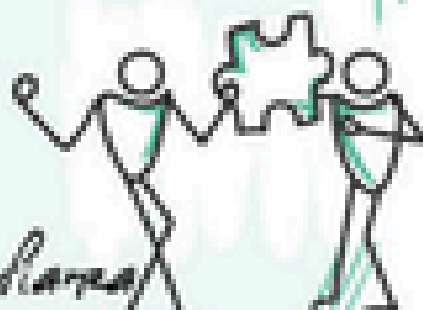
El conflicto no es el enemigo, es la invitación.

Enfrentando el **CONFLICTO**

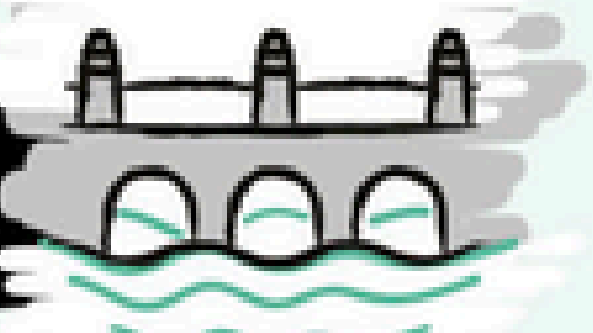
Resiste el impulso de resolver (el problema correcto, no el más rápido)

Primero comprende (Actúa después)

Traduce para generar confianza (Comprométete a tender puentes. No basta con que hable más fuerte la misma persona)

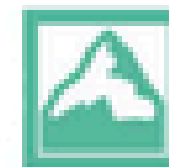


Líderes Entre IDENTIDADES



- o Construye una cultura de liderazgo que crea puentes
- o Aprovecha la diferencia como un catalizador
- o Únete a través de un propósito compartido
- o Lidera con inclusión intencional
- o Pasa del carisma a la conexión

"La diversidad no es división, y la unidad no es uniformidad."



FACILITACIÓN



David Ashcraft

PRESIDENTE Y CEO DE GLOBAL LEADERSHIP NETWORK

CAMBIA TU PREGUNTA

Preguntas

PARA REFLEXIÓN (PERSONAL)

1. ¿En qué me ha frenado la duda de mí mismo, y cómo puedo contrarrestarla?
2. ¿En qué "tormenta" estoy ahora, y cómo se verá el hecho de no rendirme?
3. ¿Cómo puedo desempeñar el papel que Dios me ha dado con confianza y sin compararme?

Preguntas

PARA DISCUSIÓN (GRUPO)

1. **¿Cómo podemos, como equipo, ayudarnos mutuamente a perseverar en medio de las tormentas y los momentos de duda?**
2. **¿De qué formas podemos asegurar que cada rol — grande o pequeño— sea visto como valioso?**
3. **¿Cómo podemos crear una cultura donde cada persona aporte su ventaja única a los demás?**

Detecta la
TRAMPA

**DETECTA LA TRAMPA:
COMPARACIONES →
DUDA DE UNO MISMO**

**Escribe 3 formas
recientes en las que te
has comparado con otros.
Luego replantea cada una
con una verdad sobre tus
fortalezas únicas..**

Mi comparación:

- 1. _____
- 2. _____
- 3. _____

La duda que crea:

- 1. _____
- 2. _____
- 3. _____

Mi replanteamiento (fortaleza):

- 1. _____
- 2. _____
- 3. _____

Desempeña tu papel

Las fortalezas únicas que apporto a mi equipo son:

Cómo las pondré en práctica este mes:



CAMBIA TU PREGUNTA

DAVID ASHCRAFT

PRESIDENTE Y CEO, GLOBAL LEADERSHIP NETWORK

Detén la **COMPARACION**
antes de que produzca duda



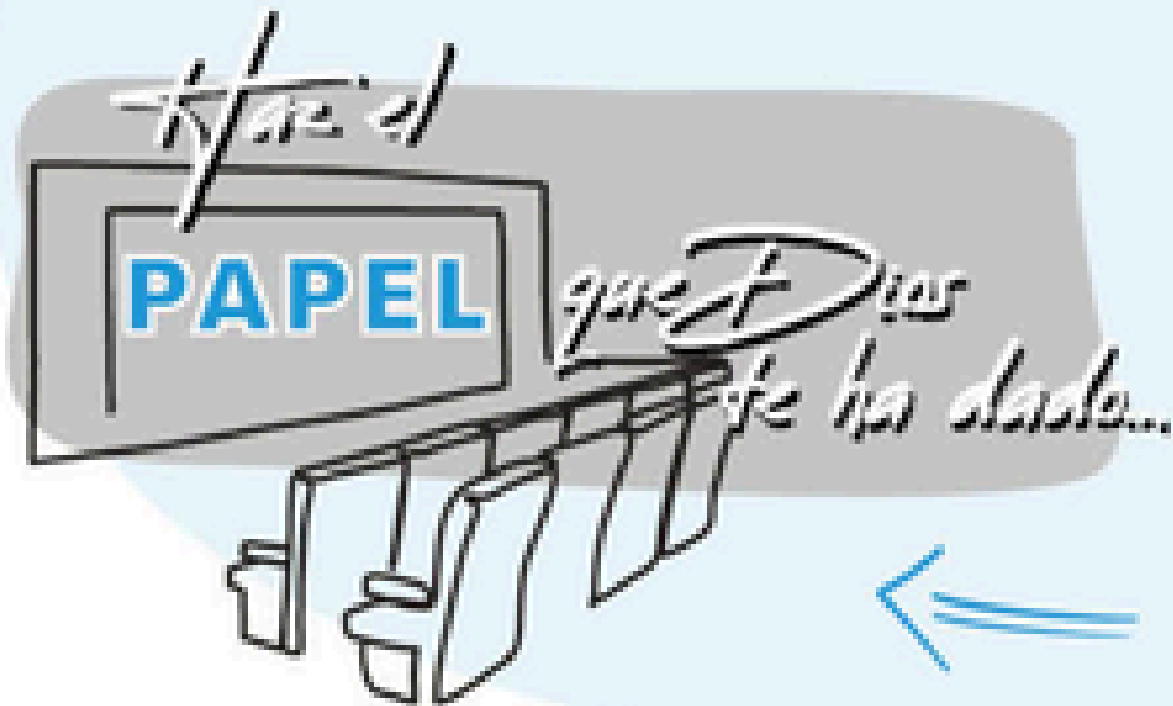
No te rindas

en medio de una tormenta.

¿Cuál es tu momento de **500**?



No puedes controlar lo que otros dicen, pero sí puedes controlar cómo respondes.



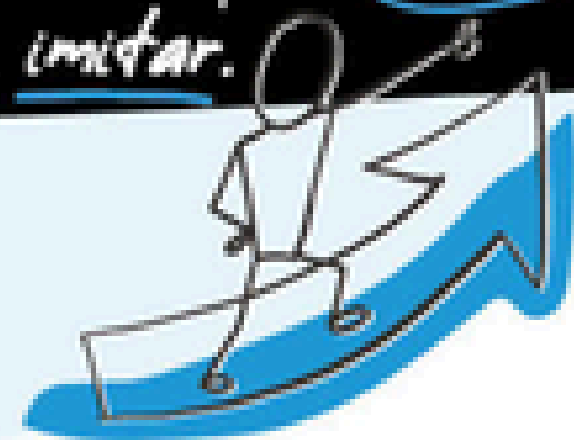
Haz el

PAPEL

que Dios te ha dado...

~~Soy suficiente~~
¿Cómo puedo usar mi ventaja para beneficiar a otros?

Dios te formó para influir, No para imitar.



HUGO ALDANA



DECANO GLOBAL DE LPU

“EL LIDERAZGO AUTÉNTICO NO DEPENDE DEL LUGAR EN EL QUE ESTÁS, SINO DE LA FIDELIDAD CON LA QUE RESPONDES AL PROPÓSITO DE DIOS EN ESE LUGAR”.

Preguntas

PARA REFLEXIÓN (PERSONAL)

1. ¿En qué "escenario" te encuentras hoy y cómo está afectando tu nivel de excelencia?
2. Cuando enfrentas procesos incómodos o de alta presión, ¿tiendes a interpretarlos como un proceso de formación o como un abandono divino?
3. Si Dios evaluara hoy tu liderazgo basándose únicamente en tu comunión y no en tus actividades o conductas visibles, ¿cuál sería su diagnóstico?

Preguntas

PARA DISCUSIÓN (GRUPO)

1. **¿Cuáles creen que son los mayores peligros de promover a un líder basándose en sus dones antes de haber probado su carácter?**
2. **¿Cómo podemos ayudarnos a mantenernos como "líderes no ansiosos" cuando las circunstancias se sienten como una "cisterna" o una "prisión"?**
3. **¿De qué maneras prácticas podemos usar nuestros dones actuales para transformar nuestro entorno en lugar de usarlos como una vía de escape?**



¿Y tú... ¿Dónde estás? - Liderando desde el lugar donde Dios te plantó

HUGO ALDANA
DECANO GLOBAL DE LPU

"Mas Jehová estaba con José, y fue varón próspero..." Génesis 39:2 (RVR60)

I. ESPIRITUAL 

¿Dónde estás interiormente?

Comunión directa sobre Conducta.

PRINCIPIOS PARA EL AQUÍ Y AHORA

- Donde estás espiritualmente define tu dirección.
- Donde estás emocionalmente define tu estabilidad.
- Donde estás sirviendo define tu fidelidad.
- Donde estás impactando define tu legado.

4 PILARES del LIDERAZGO SITUADO

IV. IMPACTO

¿Qué contexto estás transformando?

Dones dados para redimir el lugar.

II. EMOCIONAL

¿Dónde estás emocionalmente?

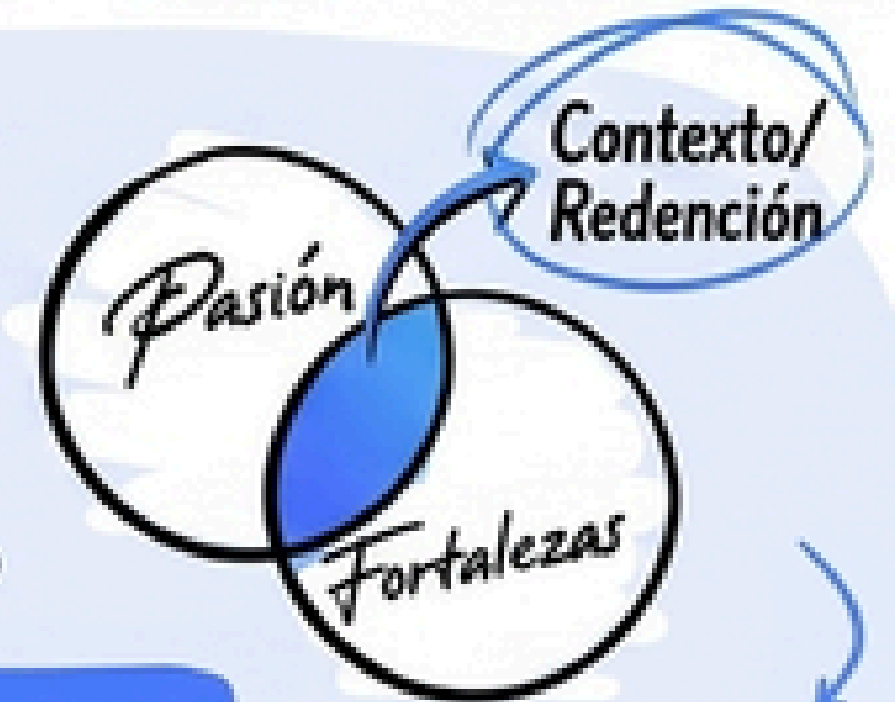
Carácter forjado en procesos incómodos (no abandono).

III. SERVICIO

Tu lugar actual es terreno sagrado.

Fidelidad independiente del escenario (Prisión/Palacio).

**El Dios de la cisterna es el Dios del palacio.
"Lidera donde estás..."**



**Haz que las cosas sean mejores y más grandes.
(Redimir el lugar)**



FACILITACIÓN

A photograph of John C. Maxwell, an older man with grey hair, wearing a dark suit and tie, smiling broadly and clapping his hands. The background is dark with some blue and purple light streaks. A purple wavy line graphic is overlaid on the image.

John C. Maxwell

FUNDADOR DE MAXWELL LEADERSHIP®; AUTOR DE ÉXITOS EN VENTAS

DEJANDO UN LEGADO QUE IMPACTA

Preguntas

PARA REFLEXIÓN (PERSONAL)

1. ¿Hacia dónde voy que le dará sentido a mi vida?



2. ¿Qué estoy haciendo ahora mismo que agregue valor a otros?



3. ¿A quién estoy desarrollando que pueda continuar con mi influencia?



Preguntas

PARA DISCUSIÓN (GRUPO)

1. **¿Cómo podemos pasar de dejar cosas a las personas, a dejar algo en las personas?**
2. **¿Cómo se ve el ser "sal y luz" en nuestros lugares de trabajo y comunidades?**
3. **¿Cómo podría el elegir hoy nuestro legado en una sola frase cambiar la manera en que lideramos mañana? Como grupo, compartan algunas de las ideas de legado que tienen en este momento.**

Revisión del
LEGADO

Completa la frase:

Un líder que ha dejado algo en mi:

La lección que me llevo de ellos:

¿Cómo quiero hacer lo mismo por otros?:

Revisión de la Pasión:

¿Qué me da más energía ahora mismo?

¿Está alineado con mi propósito?

 Si No

Si no, ¿qué debe cambiar?



DEJANDO UN LEGADO QUE IMPORTE

JOHN C. MAXWELL

FUNDADOR DE MAXWELL LEADERSHIP®;
AUTOR DE BEST-SELLERS

LEGADO

Lo que dejas en las personas importa más que lo que dejas para ellas.

Liderazgo DE ALTO NIVEL

- o Valora a todas las personas.
- o Trae unidad.
- o HAZ lo correcto por las razones correctas.

3 ANGLAS del LEGADO

PRÓPOSITO



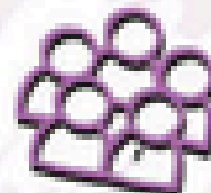
¿Hacia dónde voy?

ACCIÓN

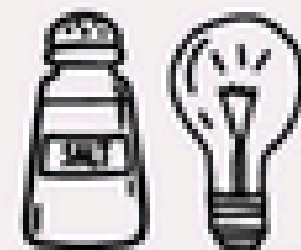
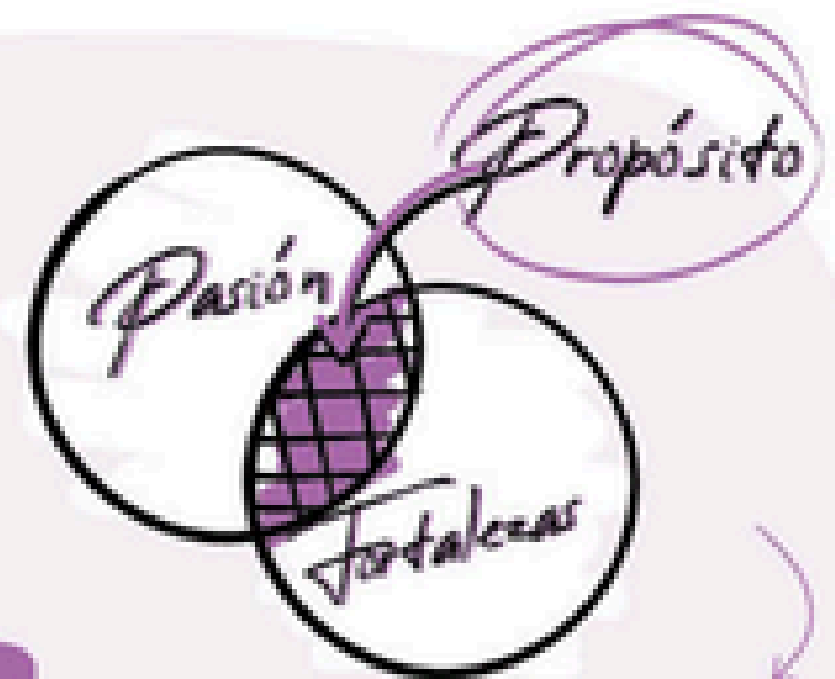


¿Qué estoy haciendo?

PERSONAS



¿A quién estoy desarrollando?



HAZ que las cosas sean mejores más grandes.

"Elige ahora tu legado en una sola frase – No esperes hasta que mueras para descubrir cuál es."



NOS VEMOS EN EL 2027



LA CUMBRE
GLOBAL DE
LIDERAZGO
DETROIT

Lidera donde estés



lacumbreglobaldetroit.com