

# Nos formules

---

## **ABONNEMENT ANNUEL SENSIBILISATION RSE** **Co-développement et mutualisation entre métiers**

**Objectif** : partager les bonnes pratiques, réduire les coûts, limiter les risques et accélérer les transformations.

**Méthode** : échange entre métiers, synthèse des enjeux communs, retours d'expérience, initiation à l'action.

**Livrable** : fiches RSE par enjeu, ateliers, masterclass.

---

## **ACCOMPAGNEMENT ROBUSTESSE** **Gouvernance responsable des organisations**

**Objectif** : renforcer la cohérence et solidité de l'organisation face aux imprévus, transitions et réglementations.

**Méthode** : tableau «enjeux, responsabilités et leviers d'action», clarification des délégations, ateliers coopératifs, facilitation au reporting ESG, indicateurs de suivi.

**Livrable** : matrice de délégation, schéma opérationnel, plan d'action, de secours ou de continuité d'activité.

---

## **ACCOMPAGNEMENT REGENERATION** **Diagnostic de durabilité et priorisation des enjeux**

**Objectif** : clarifier une vision, l'intégrer aux missions, comprendre les risques et les opportunités, gérer les priorités, stimuler le dialogue (interne et externe).

**Méthode** : questionnaire, entretien (direction, salarié, ou partenaire), revue documentaire, support juridique, atelier de priorisation (double matérialité simplifiée).

**Livrable** : matrice de priorisation des enjeux et mini-reporting opérationnel, synthèse des opportunités.

---

Le droit et la coopération au  
service des transitions



# Abonnement sensibilisation

---

## Comprendre, coopérer, échanger, s'inspirer

**Objectif** : créer un espace entre pairs pour partager des pratiques réelles, comprendre les évolutions du secteur et renforcer la cohérence globale des interactions.

### Prestations

- Ateliers pratiques sur les enjeux actuels ou à venir
- Décryptage des évolutions (financements, obligations, gouvernance)
- Partages et retours d'expérience inter-métiers

### Livrable :

- Fiche d'enseignement
  - Mini-guide opérationnel
  - Synthèse multi-métiers
- 



## MUTUALISATION

### Formaliser ce qui rapproche, sécuriser ce qui unit

Sécuriser et faciliter les coopérations entre structures ou métiers :

- Modèle de conventions de coopération
  - Modèles de mise à disposition / achat groupé
  - Appui à la structuration de projets mutualisés
  - Cadres simples de décision collective
- 



## DIFFUSION

### Clarifier pour agir et diffuser pour émanciper

Rendre le droit lisible, utile et accessible

- Note de cadrage
- Articles juridiques synthétiques
- Fiches "10 points clefs"
- Chroniques d'enjeux de durabilité, gouvernance ou mutualisation



# Accompagnement robuste

## Sécuriser, organiser, anticiper et clarifier

**Objectif** : renforcer la fiabilité de l'organisation en clarifiant les responsabilités, en sécurisant la gouvernance et en anticipant le marché et ses imprévus.



### Cartographie des responsabilités

Clarifier qui fait quoi, ou qui décide quoi et fluidifier le fonctionnement

**Livrable** : matrice des responsabilités, organigramme fonctionnel.



### Sécurisation des pratiques

Identifier les écarts entre pratiques réelles, obligations légales, engagements contractuels.

**Livrable** : grille d'écarts, plan de correction priorisé.



### Assistance AO/audits/financements

Structurer les preuves, clarifier les processus, préparer les dossiers financeurs.

**Livrable** : formalisation du dossier et des mises en conformité.



### Plan de secours opérationnel

Définir comment poursuivre l'activité en cas d'absence ou d'imprévu.

**Livrable** : fiches réflexes, rôles minimaux, relais internes.



### Plan de continuité d'activité (PCA)

Anticiper les scénarios critiques (panne, crise, indisponibilité prolongée).

**Livrable** : PCA synthétique, priorisation selon la probabilité et gravité des risques, procédures clés.



# Accompagnement régénération

---

## Comprendre, prioriser, et planifier ce qui compte

**Objectif** : aider l'organisation à clarifier son intention, comprendre ses enjeux réels et construire une trajectoire cohérente et tenable.

---



## Vocation et transformation

Clarifier la raison d'être opérationnelle, les objectifs annuels, et le cap de l'organisation au-delà du slogan.

**Livrable** : vision construite autour de la raison d'être et mesures d'impact.

---



## Diagnostic systémique

Voir ce qui existe déjà, ce qui fonctionne, et ce qui manque, sans complexifier inutilement.

**Livrable** : diagnostic clair, forces/faiblesses et pistes d'amélioration.

---



## Priorisation stratégique

Faire émerger trois à cinq priorités solides, cohérentes et partagées.

**Livrable** : matrice simple et recommandations.

---



## Planification coopérative

Transformer les priorités en feuille de route concrète.

**Livrable** : plan d'action, coordination interne et dispositif de suivi.

---



# Détail des prestations

---

## ABONNEMENT ANNUEL SENSIBILISATION

Atelier / webinaire

Support pédagogique sectoriel

Communication RSE interne/externe

Appui à l'identification des enjeux

---

## ACCOMPAGNEMENT REGENERATION

Vocation et transformation

Diagnostic systémique

Priorisation stratégique

Planification coopérative

---

## ACCOMPAGNEMENT ROBUSTESSE

Ecart de conformité

Plan de secours opérationnel

Plan de continuité d'activité

Cartographie des responsabilités

Assistance AO / financeurs

Structuration de la gouvernance

Atelier modèle d'affaire durable



CONSULTING  
JURIDIQUE & STRATÉGIQUE