

IDENTIFIER LES BESOINS DE L'EQUIPE

INTERVENTION ENTREPRISE



- DEMI-JOURNEE OU JOURNEE
- JUSQU'A 15 COLLABORATEURS
- EN GROUPE OU/
- E.D.T (ESPACE D'ÉCOUTE AU TRAVAIL)
- SUR DEVIS

= LE DIRIGEANT PERMET UN ESPACE DE REGULATION

= LE DIRIGEANT AGIS EN PREVENTION SUR LES RPS

= ENGAGER VOS EQUIPES AUTREMENT

= ATELIERS REFLEXIFS/TRAINING/MIX DES OUTILS/ANIMATION DE GROUPE

POUR VOS COLLABORATEURS :



= COMPRENDRE SA FACON DE TRAVAILLER

= DIMINUER LE STRESS EN IDENTIFIANT SES ZONES D'OMBRES

= REDONNER DU SENS A SON TRAVAIL

= AVOIR DES OUTILS POUR MIEUX S'ORGANISER

= IMAGINER POUR SOUFFLER ET A AVOIR DE NOUVELLES CLES D' ACTIONS

COMPRENDRE SON MECANISME

"Améliorer la coopération en comprenant les forces de chacun"

"Identifier mes motivations et refaire sens"

DONNER MOI UNE THEMATIQUE POUR UNE INTERVENTION SUR-MESURE

"Du stress à la synergie : réinventer la dynamique d'équipe"

"Mieux gérer les relations selon mon profil au travail"

PASSER DE MOTIVER A ENGAGER



QUEL EST LE TAUX DE SATISFACTION ?



Résultats d'enquête après intervention E..D.T (Codir, Amplitude, Entreprise de haute technologie laser, Pessac 33)