

Especialidad en:

Desarrollo del Capital Humano

Actitudes:

- Reconocer el papel estratégico de la gestión del talento humano
- Valorar las funciones que sustentan la gestión estratégica
- Fomentar la capacitación laboral como factor de cambio en las organizaciones
- Dirigir procesos de innovación en las organizaciones

Destrezas:

- Motivar y generar el alcance de las metas de la empresa
- Procesar y analizar información procedente de fuentes
- Formar líderes estratégicos
- Alinear y aplicar las estrategias en la organización
- Utilizar el capital intelectual como motor de cambio
- Coadyuvar al desarrollo organizacional de la empresa

Requisitos

Acta de nacimiento.

Certificado de bachillerato.

CURP (actual).

Comprobante de domicilio (actual).

IFE o INE (copia).

Certificado médico con tipo sanguínea.

3 fotos tamaño infantil.

Mapa Curricular

Al analizar el plan de estudios de la especialidad en desarrollo del capital humano, el estudiante implementará las tendencias actuales en desarrollo y aprovechamiento de talento, coordinará estrategias clave para la capitalización del recurso humano y dirigirá equipos de alto rendimiento, a través de la aplicación de acciones estratégicas basadas en una perspectiva humanista, a fin de adaptar nuevos modelos de trabajo para mantener la continuidad operativa de la fuerza de trabajo, hacia el logro de objetivos de la organización.

1er Cuatrimestre

Desarrollo
Organizacional

Gestión del
Conocimiento

Planeación e
Integración de los
Recursos Humanos

2do Cuatrimestre

Dirección
Estratégica

Capacitación
Laboral

3er Cuatrimestre

Negociación y
Liderazgo

Desarrollo de
Competencias
Laborales

www.universidadilah.com

Carga Horaria | Horas Docente: 70 ▪ Horas Independiente: 658 ▪ Total de horas: ▪ Total de Créditos: 4548