

Especialidad en:

Desarrollo del Capital Humano



Actitudes:

- Reconocer el papel estratégico de la gestión del talento humano
- Valorar las funciones que sustentan la gestión estratégica
- Fomentar la capacitación laboral como factor de cambio en las organizaciones
- Dirigir procesos de innovación en las organizaciones

Destrezas:

- Motivar y generar el alcance de las metas de la empresa
- Procesar y analizar información procedente de fuentes
- Formar líderes estratégicos
- Alinear y aplicar las estrategias en la organización
- Utilizar el capital intelectual como motor de cambio
- Coadyuvar al desarrollo organizacional de la empresa

Requisitos

Acta de nacimiento.

Certificado de bachillerato.

CURP (actual).

Comprobante de domicilio (actual).

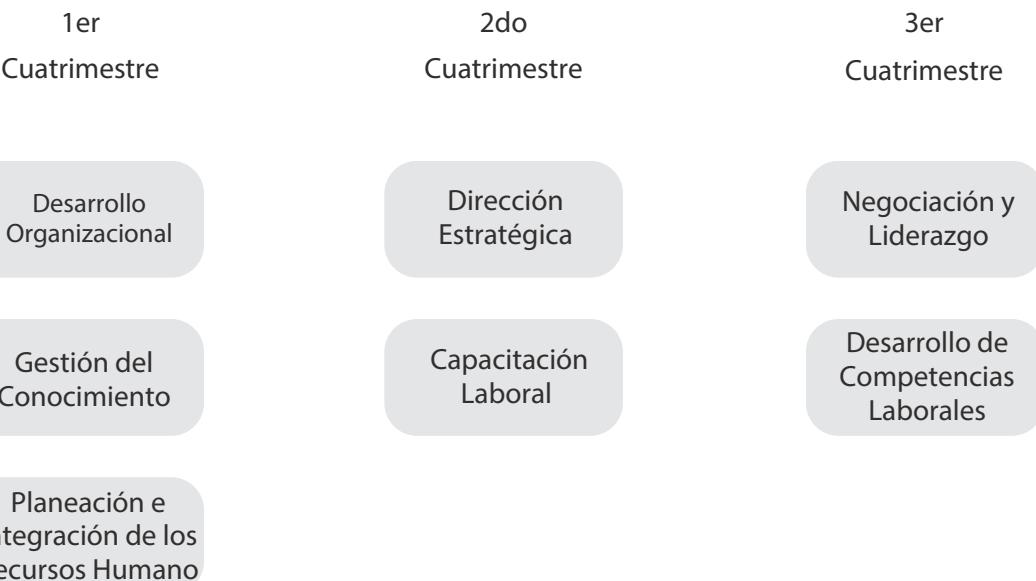
IFE o INE (copia).

Certificado médico con tipo sanguínea.

3 fotos tamaño infantil.

Mapa Curricular

Al finalizar el plan de estudios de la especialidad en desarrollo del capital humano, el estudiante implementará las tendencias actuales en desarrollo y aprovechamiento de talento, coordinará estrategias clave para la capitalización del recurso humano y dirigirá equipos de alto rendimiento, a través de la aplicación de acciones estratégicas basadas en una perspectiva humanista, a fin de adaptar nuevos modelos de trabajo para mantener la continuidad operativa de la fuerza de trabajo, hacia el logro de objetivos de la organización.



www.universidadilah.com

Carga Horaria | Horas Docente: 70 • Horas Independiente: 658 • Total de horas: 728 • Total de Créditos: 45.48

