



JCC GROUP SARL -PREFABEX – SYSTEME DE GESTION ET PROGRAMMES DE FORMATION

1. Objectifs du Système de Gestion

Notre entreprise met en place un Système de Gestion Intégré (SGI) visant à garantir :

- L'efficacité des opérations en optimisant la production et la gestion des ressources.
- La conformité aux normes de qualité, sécurité et environnementales.
- L'amélioration continue des compétences des employés par des formations adaptées.

2. Système de Gestion

Notre SGI repose sur quatre piliers fondamentaux :

2.1 Qualité : Assurance et Amélioration Continue

- Définition de procédures standards pour garantir une production conforme.
- Mise en place d'indicateurs de performance (KPI) pour suivre l'efficacité des processus.
- Audits internes réguliers et certifications externes pour garantir la conformité.

2.2 Sécurité et Santé au Travail

- Analyse des risques liés à la fabrication et à l'installation des préfabriqués.
- Mise en place de plans de prévention et de protocoles d'urgence.
- Équipements de Protection Individuelle (EPI) obligatoires et contrôles réguliers.



2.3 Environnement et Développement Durable

- Réduction de l’empreinte carbone via l’optimisation des matériaux et des processus.
- Gestion des déchets et recyclage des matériaux de construction.
- Sensibilisation des employés aux pratiques écoresponsables.

2.4 Gestion des Ressources Humaines et Développement des Compétences

- Plan de formation continue pour accompagner l’évolution des employés.
- Évaluation annuelle des performances et identification des besoins en formation.
- Encouragement de la promotion interne et de la mobilité professionnelle.

3. Programmes de Formation

Notre programme de formation est conçu pour développer les compétences techniques, managériales et en sécurité.

3.1 Formations Techniques

- Méthodes de fabrication des préfabriqués : utilisation des machines, assemblage, finitions.
- Maintenance des équipements et outillages.
- Technologies innovantes

3.2 Sécurité et Prévention des Risques

- Formation aux normes de sécurité sur site (travail en hauteur, levage, équipements électriques).
- Premiers secours et gestion des situations d’urgence.
- Prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS) et ergonomie.



3.3 Management et Leadership

- Formation pour les chefs d'équipe : gestion de projet, coordination des équipes.
- Sensibilisation aux bonnes pratiques de communication et gestion des conflits.
- Développement de la culture de la performance et de l'innovation.

3.4 Conformité et Éthique Professionnelle

- Formation à la lutte contre la corruption et les conflits d'intérêts.
- Sensibilisation à la protection des données et au respect des réglementations.
- Initiation aux normes ISO et exigences légales du secteur.

4. Évaluation et Amélioration Continue

- Évaluation des formations : Tests, feedbacks et mise en pratique sur le terrain.
- Mise à jour annuelle des modules en fonction des évolutions technologiques et réglementaires.
- Implication des employés dans l'élaboration des programmes pour répondre aux besoins réels.