

Hoe weet je of jouw onboarding geld kost?

Een nieuwe medewerker kost je gemiddeld 3 maanden productiviteit voordat die écht bijdraagt.

Vink aan hoeveel van deze signalen jij herkent.

01

Er is geen vast inwerkplan. Iedereen doet het op zijn eigen manier.

De ene manager werkt iemand in 2 weken in, de andere doet er 2 maanden over.

02

Nieuwe medewerkers weten niet wat er de eerste weken van ze verwacht wordt.

Geen duidelijke verwachtingen betekent geen richting. Ze werken hard, maar niet aan de juiste dingen.

03

Collega's zijn onbewust de onboarding aan het doen.

Ze beantwoorden vragen, leggen dingen uit en lopen mee, terwijl hun eigen werk blijft liggen.

04

Kennis zit in hoofden van mensen, niet in een toegankelijk proces.

Als de persoon die iets weet er niet is, staat alles stil.

05

Onboarding wordt uitgesteld zodra het druk wordt.

En het is altijd druk. Inwerken dat afhankelijk is van rustige periodes, gebeurt nooit goed.

06

Nieuwe medewerkers zijn na de proeftijd nog niet volledig zelfstandig.

Bij een salaris van €3.000 en 50% output betaal je feitelijk dubbel. Dat is €4.500 gemiste productiviteit, per medewerker.

07

Je hebt geen idee hoe lang het bij jou gemiddeld duurt voordat iemand productief is.

Wat je niet meet, kun je niet verbeteren. De meeste bedrijven gokken hier op en betalen er elke maand voor zonder het te weten.

08

De kwaliteit van inwerken verschilt sterk per manager of teamlead.

Twee mensen die tegelijk starten, hebben na 3 maanden een compleet andere ervaring.

09

Nieuwe medewerkers stellen na weken nog steeds vragen over basiszaken.

Niet omdat ze niet willen leren, maar omdat de informatie nooit structureel is overgedragen.

10

Je weet dat het sneller moet, maar weet niet waar te beginnen.

Het gevoel klopt bijna altijd. Wie dit herkent, is al een stap verder dan de meeste.

WAT BETEKENT JOUW SCORE?

0 – 2**Sterk proces**

Goed bezig. Blijf kritisch bij elke nieuwe groeifase.

3 – 5**Verbetering mogelijk**

Gerichte aanpassingen maken al snel een groot verschil.

6 – 10**Actie vereist**

Jouw onboarding kost structureel geld en energie.

Herken je 3 of meer signalen?

Dan is er waarschijnlijk meer te winnen dan je denkt. Plan een gratis Quickscan van 30 minuten en ontdek samen waar nieuwe medewerkers bij jou vertragen.

[Plan een gratis Quickscan →](#)