

Nieuwe medewerkers die binnen 30 dagen zelfstandig meedraaien.

Zonder extra druk op het team.

De meeste bedrijven hebben geen probleem met aannemen. Ze hebben een probleem met wat er daarna gebeurt. Nieuwe medewerkers blijven te lang afhankelijk van collega's, managers moeten blijven uitleggen, processen verschillen per persoon — en niemand ziet precies waar het vastloopt.

Afhankelijkheid

Nieuwe mensen leunen te lang op collega's voor uitleg en herhaling.

Kenniskloof

Kennis zit in hoofden, niet in processen — en dat schaalbaar niet mee.

Onzichtbare kosten

Niemand ziet precies waar het vastloopt — of wat het elke dag kost.

— DOCUMENT

30-Day Onboarding Leak Scan

Een gericht traject dat inzichtelijk maakt waar nieuwe medewerkers vertragen — en het direct oplost.

Onboarding is zelden het probleem. Zelfstandigheid wel.

02

Zolang medewerkers afhankelijk blijven van uitleg en herhaling, loopt alles vast. Niet omdat mensen niet willen presteren — maar omdat de omgeving het ze niet makkelijk maakt.

01 Output vertraagt

Nieuwe mensen leveren pas echt waarde als ze zelfstandig zijn. Elke week vertraging is directe omzetsderving — zichtbaar of niet.

02 Teamdruk stijgt

Collega's en managers moeten blijven uitleggen. Dat kost tijd die ze niet hebben — en het vreet energie.

03 Kennis blijft impliciet

Zolang kennis in hoofden zit en niet in processen, is groei niet schaalbaar. Elke nieuwe aanstelling begint van nul.

Het probleem is niet de medewerker. Het probleem is de omgeving waarin ze moeten landen.

”

De tijd tussen eerste werkdag en zelfstandig meedraaien
zo kort mogelijk maken.

Hoe het werkt

03

De 30-Day Onboarding Leak Scan is een gericht operationeel traject van 2–4 weken. Geen langdurig consultancytraject, geen compleet nieuw systeem — maar een directe aanpak die de grootste knelpunten identificeert en direct oplost.

Niet

- ✗ Langdurig consultancytraject
- ✗ Compleet nieuw onboarding systeem
- ✗ Theoretische HR-herstructurering

Wel

- ✓ Analyse van waar zelfstandigheid vastloopt
- ✓ Concrete verbeterpunten per knelpunt
- ✓ Directe optimalisaties die werken vanaf dag 1

WERKWIJZE

01

Intake gesprek

We bespreken de situatie en waar de meeste weerstand zit.

02

Korte interviews

Gesprekken met nieuwe medewerkers en betrokkenen — max. 30 min per persoon.

03

Procesanalyse

We kijken naar bestaande processen en hoe kennis nu wordt overgedragen.

04

Directe optimalisaties

Concrete verbeterpunten worden direct doorgevoerd of opgeleverd als actieplan.

Is dit voor jouw bedrijf?

04

- ✓ Nieuwe medewerkers blijven te lang afhankelijk van het team
- ✓ Managers en collega's moeten dezelfde dingen blijven herhalen
- ✓ Kennis zit in hoofden in plaats van processen
- ✓ Onboarding is niet schaalbaar naarmate het team groeit
- ✓ Zelfstandigheid ontstaat inconsistent — per medewerker verschilt het sterk

— TIJDSINVESTERING

Minimaal.

- Korte interviews (max. 30 min p.p.)
- Analyse van bestaande processen
- Snelle, gerichte optimalisaties

De operatie blijft gewoon draaien.

— GARANTIE

Geen resultaat? Geld terug.

Geen concrete verbeterpunten of zichtbare optimalisaties binnen 30 dagen? Dan krijg je je investering terug. Zonder discussie.

Wat levert het op

05

De 30-Day Onboarding Leak Scan combineert analyse, inzicht en concrete optimalisaties in één gericht

Onboarding Audit	€ 500
Procesanalyse	€ 750
Knelpuntenoverzicht & concrete verbeterpunten	€ 500
Optimalisatieadvies	€ 500
Adviescall & prioritering	€ 250
Totale waarde	€ 2.500

TIJDELIJK INTRODUCTIETARIEF — STRUCTURE SUMMER DEAL

€ 750 (i.p.v. € 2.500)

Nog 2 plekken beschikbaar

— INTERESSE OF VRAGEN?

Neem gerust contact op.

Wil je weten waar onboarding binnen jullie organisatie tijd en productiviteit verliest? Plan een vrijblijvend kennismakingsgesprek of stel je vraag direct.

+31 6 82016898

info@hire2perform.nl

hire2perform.nl