



**ARCAR  
INVESTIGACIONES  
HUMANAS**

## **Soluciones para Capital Humano**

### **Investigación para la productividad**

Creamos una nueva experiencia en gestión de talento, construyamos juntos un presupuesto justo a su medida, basado solamente en las herramientas que requiere y en su ritmo de trabajo.



## **Su área de recursos humanos desde cero**

Somos un grupo de profesionales que le va a acompañar en sus procesos críticos, desde lo más básico hasta lo más avanzado en temas de capital humano.

Si usted no tiene un área de recursos humanos, nosotros le ofrecemos empezar desde cero con nuestro modelo integral, o bien, le ofrece herramientas modulares según sus necesidades y capacidad instalada.

**Le ayudamos a definir su organigrama, estableciendo responsabilidades por cada puesto y realizando la detección de necesidades y plan de capacitación.**

**Reclutamiento, selección, contratación, evaluaciones psicométricas, estudios socioeconómicos, referencias laborales, investigaciones de acoso o denuncia anónima a faltas de ética.**

**Elaboramos sus políticas, procedimientos, reglamento interno, administración de disciplina progresiva, campañas de comunicación interna, descripciones de puesto, planes de carrera y evaluación de desempeño, clima laboral, costeo de nómina y presupuesto anual de capital humano, entre otras soluciones que pudiera necesitar. todo con métricas y reportes mensuales o trimestrales según sea el caso**

Ello le permite establecer su área de capital humano en forma externa o bien, asesorada por nosotros, como consultor, ahorrando salarios, prestaciones, espacios y equipos de oficina, incluso riesgos de trabajo innecesarios.

## Servicios

Soluciones integrales en recursos humanos.

### Estudios socioeconómicos

**Saber más**

Sistema de evaluación para determinar viabilidad de sus colaboradores y candidatos, detectamos patrones de estabilidad en 6 áreas de comportamiento, entre ellas: laboral, económico, familiar, educativo, salud y social.

### Reclutamiento y Selección

45 días de garantía en sus contrataciones ejecutivas, además diseñamos sus cuestionarios para entrevista por competencias, aplicamos psicometría presencial y en línea.



### Clima laboral y NOM-035

Analizamos con distintos modelos el estado actual y ofrecemos alternativas y acciones concretas para la mejora en la productividad y apego del colaborador encaminado al cumplimiento de la NOM 035, de cumplimiento obligatorio.

### Descriptivo de puestos

Organigramas y Descripción de puestos multidimensional, incluyendo mapa de eficiencia y mapa de riesgos por puesto, originando procesos y manuales operativos.

### DNC y planes de capacitación

A partir de sus perfiles, detectamos brechas de capacitación y elaboramos el plan anual para su presentación ante STPS, ofrecemos cursos diversos y le ayudamos a administrar una capacitación efectiva.



### Evaluaciones de desempeño y plan de carrera

Clasificación de potencial y desempeño en matrices de decisión, para impulso de carrera o reestructuración de sus equipos donde sean más productivos.

### Regamentos, Políticas, procedimientos

Establecemos su sistema de reglamento y disciplina progresiva para administrar la regulación conductual de su equipo, también asistimos a formación de comités de ética y atención e investigación de acoso y faltas de probidad.

### Presupuesto RRHH y costeo de nómina

Estableciendo las prioridades desde la utilidad para la compañía, se define las plantillas ideales y la estrategia de incrementos o desvinculaciones para el año.

### Comunicación corporativa

Comunicados, boletines, eventos de integración, encuestas de satisfacción para empleados, divulgación de cultura corporativa.

## Agradecemos la confianza de nuestros clientes



Para más información, por favor contáctenos: Cel. 664 316 4173

[acarrillo@arcarinvestigaciones.com](mailto:acarrillo@arcarinvestigaciones.com) y <https://arcarinvestigaciones.com>



Va a contratar personal responsable de manejar dinero o información privilegiada?

**Necesita entonces confiar 100 por ciento en su equipo**

solicítenos aplicarles un estudio socioeconómico y sabrá como y donde viven, como gastan y cuanto adeudan, como ponen prioridades en lo económico, familiar y en su salud.

Cual es su historial laboral, como son evaluados por sus empleadores anteriores? Si su carrera es ascendente o esta estancada; si es estable en sus trabajos o tiene rotación; Los motivos de salida y posibles conflictos o recomendaciones

**Nuestros reportes le darán la seguridad de abrirle las puertas a alguien que ya conoces mas allá de una entrevista.**



## Estudios Socioeconómicos e Investigaciones socio laborales



Nuestro estudio socioeconómico es un modelo que hemos construido desde hace más de 15 años basándonos en experiencias propias (alrededor de 5000 aplicaciones en toda la república y para todo tipo de puestos) y de muchos modelos que hay en el mercado; basándonos en la premisa que toda conducta tiende a repetirse y muestra un patrón de estabilidad predecible ante ciertas condiciones. Hemos definido 6 aspectos principales para establecer un índice de estabilidad - riesgo en las condiciones actuales de la persona, cada aspecto se califica con puntajes en caso de cumplir con ciertas condiciones. Este sistema de puntuación es único y es sumamente efectivo para predecir conductas de estabilidad.

**INFORMACIÓN LABORAL** su historia de crecimiento económico, estabilidad en la empresa, evaluación de sus superiores en 9 valores fundamentales de la conducta laboral, aunque podemos reemplazarlos por las competencias que más convengan al puesto o sean acordes con la organización que solicita el estudio. Solicitamos referencias de tipo personal o vecinal para complementar esta información.

### ESCOLAR Y CAPACITACIÓN

solicitamos en nuestra visita domiciliar la documentación que acredite las certificaciones o escolaridad necesaria para el puesto a partir de lo solicitado por el cliente o que está definida en su descripción de la posición.

**ASPECTO ECONÓMICO** revisamos el contraste entre ingreso y egresos, así como los bienes que posee la persona y sus hábitos de ahorro y deuda; determinando un índice absoluto de equilibrio financiero, a lo largo de los años hemos definido distintos porcentajes para declarar si el resultado es indicador de estabilidad o riesgo.

**DINÁMICA FAMILIAR** en este punto revisamos la dinámica y redes de apoyo emocional o cercanía con su círculo origen o su núcleo familiar extendido, cuantas uniones ha tenido y si ha desarrollado estabilidad en sus relaciones formales.



**SALUD Y RECREACIÓN** sus hábitos de consumo y esparcimiento, así como la inversión que hace para satisfacerlos, incluyendo también ejercicio e historiales de temas relacionados con salud y consumo de sustancias o riesgos sanitarios.

**AMBIENTE SOCIAL** analizamos la clase de servicios individuales y de su comunidad, si es percibido como una zona insegura y si el inmueble que habita y su colonia ofrecen condiciones acordes con los ingresos que devenga.



### ÍNDICE DE EQUILIBRIO ECONÓMICO

Gastos contra ingresos, Deudas adquiridas, poder de pago, apoyo de familiares. Determine si el tren de gastos podrá sostenerse con el salario ofrecido por usted.



### PROMEDIO GLOBAL DE EMPLEADORES

Los empleadores anteriores dan sus referencias y obtenemos sobre las mismas competencias, una visión de conjunto.



### HISTORIA LABORAL DETALLADA

Comparamos sus trabajos, los salarios que devengaba y el tiempo que se mantuvo en ellos para saber si hay patrones de estabilidad o estancamiento profesional.

La revisión física de su documentación, así como la entrevista misma en su vivienda nos permite contrastar todo lo obtenido documentalmentemente contra la realidad que vive el candidato.]

La cobertura del servicio es nacional en la modalidad de visita domiciliar; nuestra red de investigadores se actualiza, capacita y crece en forma constante; actualmente contamos con 950 investigadores distribuidos en la República Mexicana

Ofrecemos entrega de estudio socioeconómico + referencias en 72 horas máximo después de realizada la entrevista (dependiendo de la cita acordada con el investigado) y 48 horas hábiles para entrega de estudio sociolaboral (únicamente referencias laborales y personales).

Cubrimos las 3 últimas referencias de tipo laboral en nuestro formato estándar, pero podemos flexibilizar según sus necesidades reales.







### Precios mas IVA

Fotos

Exterior ampliado (vista calle)



Interior vivienda



**83% DE ESTABILIDAD** Viable

Porcentaje de ESTABILIDAD por factor

Factor	Porcentaje de Estabilidad
INFORMACIÓN LABORAL	67%
EDUCAR Y CAPACITACIÓN	100%
ASPECTO ECONÓMICO	100%
DINÁMICA FAMILIAR	100%
AMBIENTE SOCIAL	67%
SALUD Y RECREACIÓN	67%

### Ingreso y egreso familiar mensual

Gastos		Mantenimiento		Educación	
Renta e Internet	\$11,000.00	Mantenimiento	\$350.00	Educación	\$500.00
Despensa/compras de limpieza	\$15,000.00	Calentador/Toi Toi	\$300.00	Rep. cables	\$500.00
Transporte	\$10,000.00	Luz	\$600.00	Desodorizantes	\$4,000.00
Gasolina	\$4,000.00	Aguar	\$700.00	Perfumes	\$1,000.00
Comida	\$7,000.00	Gase	\$2,000.00	Alcohol	\$7,000.00
Prestes	\$3,000.00	Internet	\$1,500.00	Multimedia	\$500.00
<b>Total: \$65,500.00</b>					

### Ingresos

Ingreso x empleo	\$55,000.00
Otros ingresos (regalar, etc.)	\$25,000.00
Ingreso por emprendimiento familiar	
Ingresos de otros familiares	\$12,000.00
<b>Total</b>	<b>\$92,000.00</b>
Diferencia entre ingreso y egreso	\$26,500.00

### Porcentaje equilibrio 39%

### Deuda

MENSUAL	Baranca	Inmobiliaria	Automotriz
ACUADO TOTAL	\$1,500.00	\$11,000.00	\$1,500.00
	\$2,000.00	\$2,000.00	\$2,000.00
	17 meses para liquidación	545 meses para liquidación	20 meses para liquidación

\$15,000 Alotro + pago mes      \$14,000 Total pago mes      \$6,000.00 Total deuda

### Estimación deuda

Tenidos en cuenta lo suyo de ahora mensual declarada mas la liquidación mensual mensual, se estima que la deuda total se forma

## 582

meses, mas en hacer una reestructura o adelantar pagos por ingresos especiales como agremio o bono

Deuda en Bienes			Deuda en Crédito		
Tenidos en CREA	Monto apaga	Proprietario	ubicación / modelo	Institución	Monto maximo
Automotriz	\$100,000.00	Candidata	Ribera del con 27701, Tijuana	Aliva	\$100,000.00
Otros ingresos	\$300,000.00	Exposo	Monia HWV 2000	Moniamex	\$85,000.00
proprietario	\$50,000.00	Padre	Negocio de tipo "Lavandería"	Coppel	\$25,000.00

Cuentas entre los 4 a 10 de utilidad      ¿Cuál es el monto máximo al que se le debió el bari      \$ -

**Investigación socio laboral**

Caribbeños  
Punto  
Fecha

MICROFINCA CASTA LA GUAYUNA EDUARDO  
GERENTE DE ALMACEN Y LOGÍSTICA  
12/05/2025

**Referencias laborales**

Empresa	ARCAR	0.76
Actividad	Ar. Muebles 10, Sordo Juárez	
Inicio	2019-1993	
Periodo	2019-2022	
Periodo	1993-2022	
Inicio periodo	Gerente 1993/94	
Acto involucrado	Mario Paz	
Acto de salud	Crecimiento	
Atención	Muena del jefe	
Puede informarse	Recursos Humanos	
Concordancia	Excmate desarrollo y liderazgo	
Recomendación	Atención	

Disponibilidad y atención	5
Atención y respeto	5
Responsabilidad y	5
Integridad	5
Neutralidad de opinión	5
Manejo de crisis	5
Tolerancia de masas	5
Compromiso de masas	5
Resaca a crisis	5

Empresa	PRADA	7.5
Actividad	Ar. Lijas Purling 50, Col Aragón	
Inicio	2006-2006	
Periodo	2022-2023	
Periodo	1993-2022	
Inicio periodo	Gerente 1993/94	
Acto involucrado	Concepción	
Acto de salud	Jorge Padilla	
Atención	Crecimiento Profesional	
Puede informarse	Mariana Lopez	
Concordancia	Recursos Humanos	
Recomendación	Aporta mucho a la empresa	
	5	

Disponibilidad y atención	5
Atención y respeto	5
Responsabilidad y	5
Integridad	5
Neutralidad de opinión	5
Manejo de crisis	5
Tolerancia de masas	5
Compromiso de masas	5
Resaca a crisis	5

Empresa	PELIX	6
Actividad	Care Vela 20, Antonio el alto	
Inicio	2000-1999	
Periodo	2023-2025	
Periodo	1999-2022	
Inicio periodo	Gerente 1993/94	
Acto involucrado	Antonio Barrio	
Acto de salud	Crea grupo dinámico de trabajo	
Atención	Atención / Crea	
Puede informarse	Asistente recursos humanos	
Concordancia	Siempre trabajando con responsabilidad	
Recomendación	Atención	

Disponibilidad y atención	5
Atención y respeto	5
Responsabilidad y	5
Integridad	5
Neutralidad de opinión	5
Manejo de crisis	5
Tolerancia de masas	5
Compromiso de masas	5
Resaca a crisis	5