



**ARCAR  
INVESTIGACIONES  
HUMANAS**

## **Soluciones para Capital Humano**

### **Investigación para la productividad**

Creamos una nueva experiencia en gestión de talento; construyamos juntos un presupuesto justo a su medida, basado solamente en las herramientas que requiere y en su ritmo de trabajo.



## **Su área de recursos humanos desde cero**

Somos un grupo de profesionales que le va a acompañar en sus procesos críticos, desde lo más básico hasta lo más avanzado en temas de capital humano.

Si usted no tiene un área de recursos humanos, nosotros le ofrecemos empezar desde cero con nuestro modelo integral, o bien, le ofrece herramientas modulares según sus necesidades y capacidad instalada.

**Le ayudamos a definir su organigrama, estableciendo responsabilidades por cada puesto y realizando la detección de necesidades y plan de capacitación.**

**Reclutamiento, selección, contratación, evaluaciones psicométricas, estudios socioeconómicos, referencias laborales, investigaciones de acoso o denuncia anónima a faltas de ética.**

**Elaboramos sus políticas, procedimientos, reglamento interno, administración de disciplina progresiva, campañas de comunicación interna, descripciones de puesto, planes de carrera y evaluación de desempeño, clima laboral, costeo de nómina y presupuesto anual de capital humano, entre otras soluciones que pudiera necesitar. todo con métricas y reportes mensuales o trimestrales según sea el caso**

Ello le permite establecer su área de capital humano en forma externa o bien, asesorada por nosotros, como consultor, ahorrando salarios, prestaciones, espacios y equipos de oficina, incluso riesgos de trabajo innecesarios.

## Servicios

Soluciones integrales en recursos humanos.

### Estudios socioeconómicos Saber más

Sistema de evaluación para determinar viabilidad de sus colaboradores y candidatos, detectamos patrones de estabilidad en 6 áreas de cumplimiento, entre ellas laboral, económico, familiar, educativo, salud y social.



### Reclutamiento y Selección

45 días de garantía en sus contrataciones ejecutivas, además diseñamos sus cuestionarios para entrevista por competencias, aplicamos psicometría presencial y en línea.

### DNC y planes de capacitación

A partir de sus perfiles, detectamos brechas de capacitación y elaboraremos el plan anual para su presentación en STPS, ofrecemos cursos diversos y le ayudamos a administrar una capacitación efectiva.



### Regamentos, Políticas, procedimientos

Establecemos su sistema de reglamento y disciplina progresiva para administrar la regulación conductual de su equipo, también asistimos a formación de comités de ética y atención e investigación de agravios y faltas de probidad.

### Comunicación corporativa

Comunicados, boletines, eventos de integración, encuestas de satisfacción para empleados, divulgación de cultura corporativa.

### Clima laboral y NOM-035

Análizamos con distintos modelos el estado actual y ofrecemos alternativas y acciones concretas para la mejora en la productividad y apego del colaborador encaminado al cumplimiento de la NOM 035, de cumplimiento obligatorio.

### Descriptivo de puestos

Organigramas y Descripción de puestos multidimensional, incluyendo mapa de eficiencia y mapa de riesgos para puesto, originando procesos y manuales operativos.

### Evaluaciones de desempeño y plan de carrera

Clasificación de potencial y desempeño en matices de desarrollo, para impulso de carrera o reorientación de sus equipos donde sean más productivos.

### Presupuesto RRHH y costeo de nómina

Estableciendo las prioridades desde la utilidad para la compañía, se define las plantillas idóneas y la estrategia de incrementos o desvinculaciones para el año.

## Agradecemos la confianza de nuestros clientes



Para más información, por favor contáctenos: Cel. 664 316 4173  
[acarrillo@arcarinvestigaciones.com](mailto:acarrillo@arcarinvestigaciones.com) y <https://arcarinvestigaciones.com>

Va a contratar personal responsable de manejar dinero o información privilegiada?

**Necesita entonces confiar 100 por ciento en su equipo**

solicítenos aplicarles un estudio socioeconómico y sabrá como y donde viven, como gastan y cuanto adeudan, como ponen prioridades en lo económico, familiar y en su salud.

Cual es su historial laboral, como son evaluados por sus empleadores anteriores? Si su carrera es ascendente o esta estancada; si es estable en sus trabajos o tiene rotación; Los motivos de salida y posibles conflictos o recomendaciones

**Nuestros reportes le darán la seguridad de abrirle las puertas a alguien que ya conoces mas allá de una entrevista.**



## **Estudios Socioeconómicos e Investigaciones socio laborales**



Nuestro estudio socioeconómico es un modelo que hemos construido desde hace más de 15 años basándonos en experiencias propias (alrededor de 5000 aplicaciones en toda la república y para todo tipo de puestos) y de muchos modelos que hay en el mercado; basándonos en la premisa que toda conducta tiende a repetirse y muestra un patrón de estabilidad predecible ante ciertas condiciones. Hemos definido 6 aspectos principales para establecer un índice de estabilidad - riesgo en las condiciones actuales de la persona, cada aspecto se califica con puntajes en caso de cumplir con ciertas condiciones. Este sistema de puntuación es único y es sumamente efectivo para predecir conductas de estabilidad.

**INFORMACIÓN LABORAL** su historia de crecimiento económico, estabilidad en la empresa, evaluación de sus superiores en 9 valores fundamentales de la conducta laboral, aunque podemos reemplazarlos por las competencias que más convengan al puesto o sean acordes con la organización que solicita el estudio. Solicitamos referencias de tipo personal o vecinal para complementar esta información.

#### ESCOLAR Y CAPACITACIÓN

solicitamos en nuestra visita domiciliaria la documentación que acredite las certificaciones o escolaridad necesaria para el puesto a partir de lo solicitado por el cliente o que está definida en su descripción de la posición.

**ASPECTO ECONÓMICO** revisamos el contraste entre ingreso y egresos, así como los bienes que posee la persona y sus hábitos de ahorro y deuda; determinando un índice absoluto de equilibrio financiero, a lo largo de los años hemos definido distintos porcentajes para declarar si el resultado es indicador de estabilidad o riesgo.



**DINÁMICA FAMILIAR** en este punto revisamos la dinámica y redes de apoyo emocional o cercanía con su círculo de origen o su núcleo familiar extendido; cuantas uniones ha tenido y si ha desarrollado estabilidad en sus relaciones formales.

**SALUD Y RECREACIÓN** sus hábitos de consumo y esparcimiento, así como la inversión que hace para satisfacerlos, incluyendo también ejercicio e historiales de temas relacionados con salud y consumo de sustancias o riesgos sanitarios.

**AMBIENTE SOCIAL** analizamos la clase de servicios individuales y de su comunidad, si es percibido como una zona insegura y si el inmueble que habita y su colonia ofrecen condiciones acordes con los ingresos que devenga.



#### ÍNDICE DE EQUILIBRIO ECONÓMICO

Gastos contra ingresos, Deudas adquiridas, poder de pago, apoyo de familiares. Determine si el tren de gastos podrá sostenerse con el salario ofrecido por usted.



#### PROMEDIO GLOBAL DE EMPLEADORES

Los empleadores anteriores dan sus referencias y obtenemos sobre las mismas competencias, una visión de conjunta.



#### HISTORIA LABORAL DETALLADA

Comparamos sus trabajos, los salarios que devengaba y el tiempo que se mantuvo en ellos para saber si hay patrones de estabilidad o estancamiento profesional.

La revisión física de su documentación, así como la entrevista misma en su vivienda nos permite contrastar todo lo obtenido documentalmente contra la realidad que vive el candidato)

La cobertura del servicio es nacional en la modalidad de visita domiciliaria; nuestra red de investigadores se actualiza, capacita y crece en forma constante; actualmente contamos con 950 investigadores distribuidos en la República Mexicana

Ofrecemos entrega de estudio socioeconómico + referencias en 72 horas máximo después de realizada la entrevista [dependiendo de la cita acordada con el investigado] y 48 horas hábiles para entrega de estudio sociolaboral [únicamente referencias laborales y personales].

Cubrimos las 3 últimas referencias de tipo laboral en nuestro formato estándar, pero podemos flexibilizar según sus necesidades reales.



# Nuestra propuesta de servicio para usted

	VISITA DOMICILIARIA	ESTUDIO SOCIOLABORAL (REFERENCIAS)	ESTUDIO COMPLETO (REFERENCIAS + VISITA DOMICILIARIA)	ESTUDIO REMOTO	ESTUDIO REMOTO + REFERENCIAS
Tiempo de entrega	<b>24 HRS</b>	<b>48 HRS</b>	<b>48 HRS</b>	<b>12 HRS</b>	<b>24 HRS</b>
Precio INDIVIDUAL	<b>\$ 600.00</b>	<b>\$ 360.00</b>	<b>\$ 850.00</b>	<b>\$ 450.00</b>	<b>\$ 700.00</b>

Precios mas IVA

<p><b>ARCAID INVESTIGACIONES HUMANAS</b></p>		<p><b>Financiera CAPITAL INVESTMENT</b></p>	
<h3>Investigación laboral</h3>			
<p>Nombre candidato: <b>Viridian Carrillo P.</b></p>			
<p>Puesto: <b>ASISTENTE DE VENTA</b>            Fecha de Vida: <b>20/05/1985</b>            Documento: <b>100-0000000000000000</b>  <b>FINANCIERA CAPITAL INVESTMENT</b>            Responsable Certificado: <b>ADMIRAL CARRILLO</b></p>			
<p>La investigación arroja el momento de clausura de un <b>10% de estabilidad</b> por lo ue se considera que su contratación o renuncia es:</p>			
<input checked="" type="checkbox"/> Trabajo normal <input type="checkbox"/> Trabajo celular <input type="checkbox"/> Lugar de nacimiento <input type="checkbox"/> Lugar de residencia <input type="checkbox"/> Estado civil <input type="checkbox"/> Haciendario		<input type="checkbox"/> Embarazo <b>10%</b> <input type="checkbox"/> Fallecimiento <b>10%</b> <input type="checkbox"/> Ciudad de México <b>21%</b> <input type="checkbox"/> Edad: <b>30 años</b> <input type="checkbox"/> Unión Civil <b>10%</b> <input type="checkbox"/> Migración <b>10%</b> <input type="checkbox"/> Excepción <b>10%</b>	
<p>Dirección            Localidad            País            Mapa</p> <p>Galerías San Diego 101, Bulevar Benito Juárez,            Avenida Olvera, 06000 Ciudad de México, CDMX</p> <p>Tiempo de llegada a la localidad de trabajo</p> <p>1 hora</p> <p>Coste de transporte a la dirección de trabajo</p> <p>\$150</p>			
<p>Identificación presentada</p>		<p>Correspondiente de domicilio</p>	

Foto

#### **Exterior ampliado (vista calle)**



#### **Interior vivienda**



A medium shot of a man from behind, wearing a white t-shirt with a red logo and blue jeans. He is standing in a room with a dining table and chairs. The room has light-colored walls and a wooden floor.

