



ARCAR
INVESTIGACIONES
HUMANAS

Soluciones para Capital Humano

Investigación para la productividad

Creemos una nueva experiencia en gestión de talento, construyamos juntos un presupuesto justo a su medida, basado solamente en las herramientas que requiere y en su ritmo de trabajo.



Arcar Investigaciones Humanas nace motivada para darle un uso práctico a esos conocimientos y proporcionar diferentes opciones y perspectivas que hay en el mundo laboral, tanto empleador, como empleado; jefe o subordinado; líder o seguidor; individuo o equipo.

Ofrecemos servicios prácticos a empresas e individuos para lograr que la investigación científica traiga a todos una mejor forma de comprendernos y trabajar.

El trabajo, el esfuerzo, la dedicación, la excelencia, el compromiso, el trabajo en equipo, la productividad con perspectiva humana, y muchos otros aspectos son investigados por nosotros para poder convertirlos en información y acciones que lleven a la productividad, desarrollo y satisfacción de todos los que hacen un trabajo, ya sea en equipo o individualmente. Somos un grupo de psicólogos investigadores con muchos años en el mercado laboral dentro de las áreas de capital humano, cerrando brechas entre, entre organización e individuos.

Nuestra misión

Crear, desarrollar y proporcionar herramientas a partir de la investigación para la mejora del humano y su relación con el trabajo.

Nuestra visión

Ser la principal fuente de conocimiento y consulta sobre psicología laboral en México, que permita con sus aportaciones, dar a nuestra sociedad la oportunidad de tomar decisiones trascendentes sobre lo que el trabajo significa.

Nuestros valores

Por medio de la disciplina, la mejora continua, una visión humanista de la productividad y la inclusión; queremos llegar a ser la consultoría en temas de desarrollo humano laboral que pueda acceder a las realidades de nuestro país, que

Creemos firmemente que la gente no es lo más importante, **es lo único.**



ARCAR
INVESTIGACIONES
HUMANAS

Su área de recursos humanos desde cero

Somos un grupo de profesionales que le va a acompañar en sus procesos críticos, desde lo más básico hasta lo más avanzado en temas de capital humano.

Si usted no tiene un área de recursos humanos, nosotros le ofrecemos empezar desde cero con nuestro modelo integral, o bien, le ofrece herramientas modulares según sus necesidades y capacidad instalada.

Le ayudamos a definir su organigrama, estableciendo responsabilidades por cada puesto y realizando la detección de necesidades y plan de capacitación.

Reclutamiento, selección, contratación, evaluaciones psicométricas, estudios socioeconómicos, referencias laborales, investigaciones de acoso o denuncia anónima a faltas de ética.

Elaboramos sus políticas, procedimientos, reglamento interno, administración de disciplina progresiva, campañas de comunicación interna, descripciones de puesto, planes de carrera y evaluación de desempeño, clima laboral, costeo de nómina y presupuesto anual de capital humano, entre otras soluciones que pudiera necesitar. todo con métricas y reportes mensuales o trimestrales según sea el caso

Ello le permite establecer su área de capital humano en forma externa o bien, asesorada por nosotros, como consultor, ahorrando salarios, prestaciones, espacios y equipos de oficina, incluso riesgos de trabajo innecesarios.

Servicios

Soluciones integrales en recursos humanos.

Estudios socioeconómicos **Saber más**

Sistema de evaluación para determinar viabilidad de sus colaboradores y candidatos, detectamos patrones de estabilidad en 6 áreas de comportamiento, entre ellas: laboral, económico, familiar, educativo, salud y social.

Reclutamiento y Selección

45 días de garantía en sus contrataciones ejecutivas, además diseñamos sus cuestionarios para entrevista por competencias, aplicamos psicometría presencial y en línea.

DNC y planes de capacitación

A partir de sus perfiles, detectamos brechas de capacitación y elaboramos el plan anual para su presentación ante STPS, ofrecemos cursos diversos y le ayudamos a administrar una capacitación efectiva.

Regamentos, Políticas, procedimientos

Establecemos su sistema de reglamento y disciplina progresiva para administrar la regulación conductual de su equipo, también asistimos a formación de comités de ética y atención e investigación de acoso y faltas de probidad.



Clima laboral y NOM-035

Analizamos con distintos modelos el estado actual y ofrecemos alternativas y acciones concretas para la mejora en la productividad y apego del colaborador encaminado al cumplimiento de la NOM 035, de cumplimiento obligatorio.

Descriptivo de puestos

Organigramas y Descripción de puestos multidimensional, incluyendo mapa de eficiencia y mapa de riesgos por puesto, originando procesos y manuales operativos.



Evaluaciones de desempeño y plan de carrera

Clasificación de potencial y desempeño en matrices de decisión, para impulso de carrera o reorientación de sus equipos donde sean más productivos.

Presupuesto RRHH y costeo de nómina

Estableciendo las prioridades desde la utilidad para la compañía, se define las plantillas ideales y la estrategia de incrementos o desvinculaciones para el año.

Comunicación corporativa

Comunicados, boletines, eventos de integración, encuestas de satisfacción para empleados, divulgación de cultura corporativa.



Va a contratar personal responsable de manejar dinero o información privilegiada?

Necesita entonces confiar 100 por ciento en su equipo

solicítenos aplicarles un estudio socioeconómico y sabrá como y donde viven, como gastan y cuanto adeudan, como ponen prioridades en lo económico, familiar y en su salud.

Cual es su historial laboral, como son evaluados por sus empleadores anteriores? Si su carrera es ascendente o esta estancada; si es estable en sus trabajos o tiene rotación; Los motivos de salida y posibles conflictos o recomendaciones

Nuestros reportes le darán la seguridad de abrirle las puertas a alguien que ya conoces mas allá de una entrevista.



Estudios Socioeconómicos e Investigaciones socio laborales



Nuestro estudio socioeconómico es un modelo que hemos construido desde hace más de 15 años basándonos en experiencias propias (alrededor de 5000 aplicaciones en toda la república y para todo tipo de puestos) y de muchos modelos que hay en el mercado; basándonos en la premisa que toda conducta tiende a repetirse y muestra un patrón de estabilidad predecible ante ciertas condiciones. Hemos definido 6 aspectos principales para establecer un índice de estabilidad - riesgo en las condiciones actuales de la persona, cada aspecto se califica con puntajes en caso de cumplir con ciertas condiciones. Este sistema de puntuación es único y es sumamente efectivo para predecir conductas de estabilidad.



**ARCAR
INVESTIGACIONES
HUMANAS**

INFORMACIÓN LABORAL su historia de crecimiento económico, estabilidad en la empresa, evaluación de sus superiores en 9 valores fundamentales de la conducta laboral, aunque podemos reemplazarlos por las competencias que más convengan al puesto o sean acordes con la organización que solicita el estudio. Solicitamos referencias de tipo personal o vecinal para complementar esta información.

ESCOLAR Y CAPACITACIÓN

solicitamos en nuestra visita domiciliar la documentación que acredite las certificaciones o escolaridad necesaria para el puesto a partir de lo solicitado por el cliente o que está definida en su descripción de la posición.



ASPECTO ECONÓMICO revisamos el contraste entre ingreso y egresos, así como los bienes que posee la persona y sus hábitos de ahorro y deuda; determinando un índice absoluto de equilibrio financiero, a lo largo de los años hemos definido distintos porcentajes para declarar si el resultado es indicador de estabilidad o riesgo.



DINÁMICA FAMILIAR en este punto revisamos la dinámica y redes de apoyo emocional o cercanía con su círculo origen o su núcleo familiar extendido, cuantas uniones ha tenido y si ha desarrollado estabilidad en sus relaciones formales.

SALUD Y RECREACIÓN sus hábitos de consumo y esparcimiento, así como la inversión que hace para satisfacerlos, incluyendo también ejercicio e historiales de temas relacionados con salud y consumo de sustancias o riesgos sanitarios.

AMBIENTE SOCIAL analizamos la clase de servicios individuales y de su comunidad, si es percibido como una zona insegura y si el inmueble que habita y su colonia ofrecen condiciones acordes con los ingresos que devenga.



ÍNDICE DE EQUILIBRIO ECONÓMICO

Gastos contra ingresos, Deudas adquiridas, poder de pago, apoyo de familiares. Determine si el tren de gastos podrá sostenerse con el salario ofrecido por usted.



PROMEDIO GLOBAL DE EMPLEADORES

Los empleadores anteriores dan sus referencias y obtenemos sobre las mismas competencias, una visión de conjunto.



HISTORIA LABORAL DETALLADA

Comparamos sus trabajos, los salarios que devengaba y el tiempo que se mantuvo en ellos para saber si hay patrones de estabilidad o estancamiento profesional.

La revisión física de su documentación, así como la entrevista misma en su vivienda nos permite contrastar todo lo obtenido documentalmen- te contra la realidad que vive el candidato.]

La cobertura del servicio es nacional en la modalidad de visita domiciliar; nuestra red de investigadores se actualiza, capacita y crece en forma constante; actualmente contamos con 950 investigadores distribuidos en la República Mexicana

NUESTRA PROPUESTA DE SERVICIO Y PAQUETES

					PAQUETE 1	PAQUETE 2	PAQUETE 3	PAQUETE 4
	VISITA DOMICILIARIA	ESTUDIO SOCIOLABORAL (REFERENCIAS)	ESTUDIO REMOTO	ESTUDIO JURÍDICO (DEMANDAS, CÉDULA, SAT.)	ESTUDIO REMOTO + REFERENCIAS	REFERENCIAS + VISITA DOMICILIARIA	REFERENCIAS + ESTUDIO REMOTO + ESTUDIO JURÍDICO	REFERENCIAS + VISITA DOMICILIARIA + ESTUDIO JURÍDICO
Tiempo de entrega	24 HRS	48 HRS	12 HRS	6 HRS	24 HRS	48 HRS	48 HRS	48 HRS
Precio INDIVIDUAL	\$ 600.00	\$ 400.00	\$ 400.00	\$ 400.00	\$ 750.00	\$ 900.00	\$ 1,100.00	\$ 1,300.00

***PRECIOS MAS IVA**



Investigación laboral

Nombre candidato: **Viriadián Camilo Paz**

Puesto: **GERENTE DE LOGÍSTICA**

Fecha de visita: **20/05/2024**

Realizado por: **ARCAR INVESTIGACIONES HUMANAS**

Responsable Certificado: **ARCAR INVESTIGACIONES HUMANAS**

La investigación arrojó al momento de cierre un % de estabilidad por lo se concluye que su contribución a la organización es:

83%

Perfil del candidato:

- Edad: 35 años
- Estado civil: Casado
- Nacionalidad: Mexicana
- Experiencia: 10 años
- Formación: Licenciatura en Administración de Empresas

Ubicación: **Catopan San Diego 10A, San Bartolomé, Atoyac de Guerrero, Oaxaca de México, CDMX**

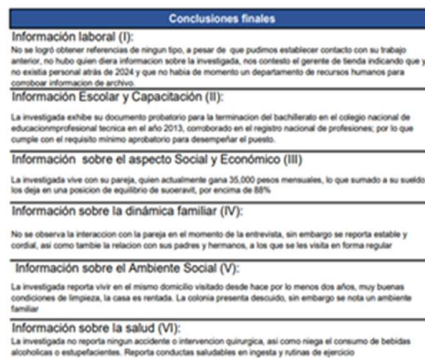
Mapa de ubicación: 

1 hora

Costo de traslado y estancia: \$150

Identificación personal: 

Comprobante de domicilio: 



Conclusiones finales

Información laboral (I):

No se logró obtener referencias de ningún tipo, a pesar de que pudimos establecer contacto con su trabajo anterior, no hubo quien diera información sobre la investigación, nos comentó el gerente de tienda indicando que ya no existía personal afuera de 2024 y que no había de momento un departamento de recursos humanos para corroborar información de archivos.

Información Escolar y Capacitación (II):

La investigación exhibió su documento probatorio para la terminación del bachillerato en el colegio nacional de educación profesional técnica en el año 2013, corroborado en el registro nacional de profesionales, por lo que cumple con el requisito mínimo aprobatorio para desempeñar el puesto.

Información sobre el aspecto Social y Económico (III):

La investigación vive con su pareja, quien actualmente gana 35,000 pesos mensuales, lo que sumado a su sueldo, los deja en una posición de equilibrio de sobrevivir, por encima de 88%.

Información sobre la dinámica familiar (IV):

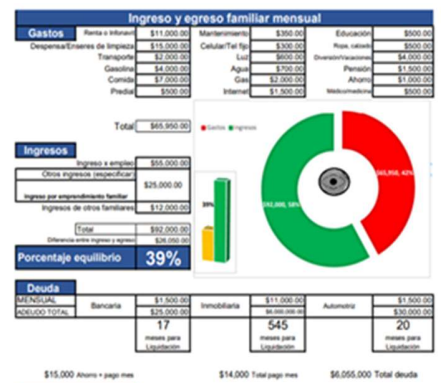
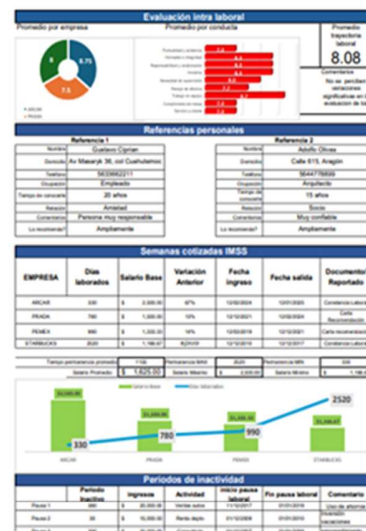
No se observa la interacción con la pareja en el momento de la entrevista, sin embargo se reporta estable y cordial, así como también la relación con sus padres y hermanos, a los que se les visita en forma regular.

Información sobre el Ambiente Social (V):

La investigación reporta vivir en el mismo domicilio visitado desde hace por lo menos dos años, muy buenas condiciones de higiene, la casa es rentada. La colonia presentada discreta, sin embargo se nota un ambiente familiar.

Información sobre la salud (VI):

La investigación no reporta ningún accidente o intervención quirúrgica, así como niega el consumo de bebidas alcohólicas o estupefacientes. Reporta conductas saludables en ingesta y rutinas de ejercicio.

Evaluación sobre laboral

Procedimiento por empresa: **8.08**

Referencias personales:

Referencia 1: **Gerente de Logística**

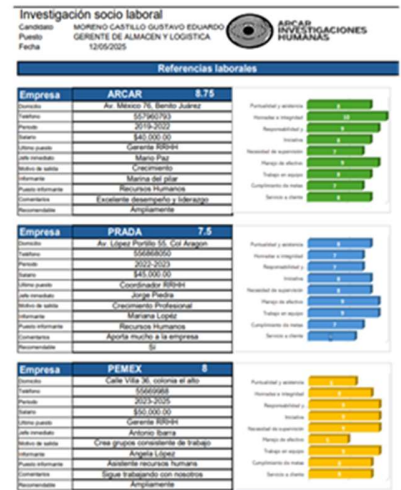
Referencia 2: **Gerente de Logística**

Semanas cotizadas IMSS:

EMPRESA	Días laborados	Salario Base	Variación Anual	Fecha ingreso	Fecha salida	Documentos/Reporte
ARCAR	100	\$ 2,500.00	10%	10/05/2024	10/05/2024	Comprobante laboral
PRADA	100	\$ 1,000.00	10%	10/05/2024	10/05/2024	Caja
PEMEX	100	\$ 1,000.00	10%	10/05/2024	10/05/2024	Caja
OTROS	100	\$ 1,000.00	10%	10/05/2024	10/05/2024	Caja

Periodos de inactividad:

Periodo	Ingreso	Actividad	Salario	Fecha ingreso	Fecha salida	Comentarios
Periodo 1	100	10/05/2024	10/05/2024	10/05/2024	10/05/2024	Comprobante laboral
Periodo 2	100	10/05/2024	10/05/2024	10/05/2024	10/05/2024	Caja
Periodo 3	100	10/05/2024	10/05/2024	10/05/2024	10/05/2024	Caja



Investigación socio laboral

Candidato: **MORENO CALISTO GUSTAVO EDUARDO**

Puesto: **GERENTE DE ALMACÉN Y LOGÍSTICA**

Fecha: **12/05/2024**

Referencias laborales:

Empresa: ARCAR 8.75

Referencia 1: **Gerente de Logística**

Referencia 2: **Gerente de Logística**

Empresa: PRADA 7.5

Referencia 1: **Gerente de Logística**

Referencia 2: **Gerente de Logística**

Empresa: PEMEX 8

Referencia 1: **Gerente de Logística**

Referencia 2: **Gerente de Logística**



Sigue el vínculo para mayor información

<https://www.youtube.com/watch?v=546ZNdSz0c0>