

Guia do Usuário

Relatórios

Cargos e Salários

Versão 12.0 Release 08.11.2019

Menu de Relatórios

- [Análise de revisões salariais](#)
- [Cargos e segmentos de atuação](#)
- [Cargo e segmento de atuação alfa](#)
- [Comunicação de alteração de salário](#)
- [Descrição de cargos](#)
- [Descrição do segmento de atuação](#)
- [Relação de enquadramento ocupacional](#)

GCS5050 – Análise de revisões salariais

Código do Report : GCS5050
Código da Chamada : GCS5050
Drive de Impressão : [ARH0007](#)
Usa PI*Sql : GCSP5050
Título do Report : Análise de revisões salariais
Específico :

Parâmetros do Relatório : [Parâmetro de Impressão dos Relatórios](#)
EMP_INI..... Empresa Inicial
EMP_FIM..... Empresa Final
FIL_INI..... Filial Inicial
FIL_FIM..... Filial Final
UORG_SUP_INI..... Unidade Organizacional Superior Inicial
UORG_SUP_FIM..... Unidade Organizacional Superior Final
UORG_INI..... Unidade Organizacional Inicial
UORG_FIM..... Unidade Organizacional Final
CHAPA_INI..... Matrícula Inicial
CHAPA_FIM..... Matrícula Final
DT_INI..... Data Inicia ddmmyyyy
DT_FIM..... Data Final ddmmyyyy

Descrição dos Campos de Parâmetros:

Data de Competência Inicial e Final

São Campos de parâmetros destinados a receber os valores que determinam o intervalo de datas de competência que deverão participar do processo. Serão selecionadas todas as propostas que possuem data proposta para a sua efetivação no intervalo de datas de competência informado.

Obs.: Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

Critério de Composição:

Serão impressos todas as propostas que não possuam data de efetivação e que a data proposta para efetivação esteja entre o intervalo de datas informado como parâmetro.

As matrícula das propostas devem estar no intervalo de empresa, filial, unidade organizacional superior e unidade organizacional informados como parâmetro.

O percentual atual e o motivo atual que constam no relatório são do último aumento cuja forma do Motivo da Movimentação tenha sido SE - Seletivo Espontâneo.

O relatório apresenta um total por unidade organizacional do: salário atual, salário proposto, diferença e percentual proposto.

Quebras:

Empresa

Filial

Unidade Organizacional Superior

4 - Cargos e Salários (GCS)
Unidade Organizacional

Ordenação:

Empresa

Filial

Unidade Organizacional Superior

Unidade Organizacional

Visualize o Relatório na Próxima Página:



5 - Cargos e Salários (GCS)

GCS5050

```

3*-----*
GCS5050
Empresa Inicial          1
Empresa Final           99999
Filial Inicial          1
Filial Final            99999
Uorg Sup Inicial        1
Uorg Sup Final          9999999999
Uorg Inicial            1
Uorg Final              9999999999
Chapa Inicial           1
Chapa Final             9999999
Data Inicial            01011990
Data Final              31121999
*-----*
  
```

```

1532 - UNIVERSO
Pag.: 2 de 3
ADRH*GCS5050
Data: 18/08/1998
  
```

ANALISE DE REVISOES SALARIAIS

Filial: 1532 - UNIVERSO FILIAL 1532

Unidade Organizacional Superior: 100 - INFORMATICA

```

1532 - UNIVERSO
Pag.: 3 de 3
ADRH*GCS5050
Data: 18/08/1998
  
```

ANALISE DE REVISOES SALARIAIS

Filial: 1532 - UNIVERSO FILIAL 1532

Unidade Organizacional Superior: 100 - CENTRO DE CUSTO 100

Unidade Organizacional: 20 - TESTE

Chapa	Nome	DtAdm	CarAtu	MotivoAtu	PerA	NIVEL					SalAtu	SalProp	Dif	PercP	MotivoProp
						A	1	2	3	4					
700215	ADAO DA SILVA	08/04/1991	CONTINUO	ADMISSAO	128.91	111.00	1,111.00	517.00	1,452.00	0.00	1,500.00				ADMISSAO
3+ A-	700215	08/04/1991	CONTINUO	ADMISSAO	128.91	111.00	1,111.00	517.00	1,452.00	0.00	1,500.00				ADMISSAO
3+ A-	700215	08/04/1991	CONTINUO	ADMISSAO	128.91	111.00	1,111.00	517.00	1,452.00	0.00	1,500.00				ADMISSAO
3+ A-	700215	08/04/1991	CONTINUO	ADMISSAO	128.91	111.00	1,111.00	517.00	1,452.00	0.00	1,500.00				ADMISSAO
3+ 3+	700215	08/04/1991	CONTINUO	ADMISSAO	128.91	111.00	1,111.00	517.00	1,452.00	0.00	1,500.00	1,500.00	0.00	0.00	ADMISSAO
3+ 3	700215	08/04/1991	CONTINUO	ADMISSAO	128.91	111.00	1,111.00	517.00	1,452.00	0.00	1,500.00	1,452.00	-48.00	-3.20	SALARIO MINIMO

Total da Unidade Organizacional =>

```

Salario Atual:          9,000.00
Salario Proposto:     2,952.00
Diferenca:              -48.00
Percentual Proposto:   -0.53
  
```

6 - Cargos e Salários (GCS)



7 - Cargos e Salários (GCS)

GCS5000 – Cargos e segmentos de atuação

Código do Report : GCS5000
Código da Chamada : GCS5000
Drive de Impressão :
Usa PI*Sql : Não
Título do Report : Cargos e segmentos de atuação (1)
Específico :

Parâmetros do Relatório : [Parâmetro de Impressão dos Relatórios](#)
EMPINI..... Empresa Inicial
EMPFIM..... Empresa Final
CARINI..... Cargo Inicial
CARFIN..... Cargo Final
DTAREF..... Data de Referência ddmmyyyy

Descrição dos Campos de Parâmetros:

Data de referência

Campo de parâmetro destinado a receber o valor que determina a data de referência que deverá participar do processo. Serão selecionados os segmentos de atuação que possuem data de atualização menor ou igual a data de referência.

Obs.: Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

Critério de Composição:

Quebras:

Empresa

Ordenação:

Empresa

Cargo (Código)

Visualize o Relatório na Próxima Página:

8 - Cargos e Salários (GCS)

GCC5000

```

*-----*
GCS5000
Empresa Inicial.....:1532
Empresa Final.....:1532
Cargo Inicial.....:1
Cargo Final.....:9999999999
Data de Referencia.:04102011
*-----*
  
```

```

1532 - UNIVERSO DES                               Pag      2 de      4
ADRH*GCS5000   CARGOS E SEGMENTOS DE ATUACAO      Emissao  04/10/2011
  
```

CdCa	Seg.	Descricao	Dt.Atliz.	Dt.Desat.
1		SECRETARIA EXECUTIVA GERENC		
	0030	TESTE 30 TESTE	01/08/1994	
	0031	TESTE 31	01/11/1993	
	1	SOFTWARE	07/06/1994	
	2	COL RECURSOS HUMANOS 2	09/06/1994	
	20	AUXILIAR TECNICO A	18/07/2003	
	22	AUXILIAR TECNICO C	18/07/2003	
	4	COL INFORMATICA, TECNOLOGIA E AMBIENTE 1	22/01/1997	
	5	PROGRAMADOR JUNIOR	31/03/1998	
	7	SEG. ANALISTA JUNIOR	31/03/1998	
	8	ANALISTA SENIOR	31/03/1998	
	9	ANALISTA FINANCEIRO	29/07/1999	30/09/2011
	A	TANIA	09/07/2004	
	T	TESTE	09/07/2004	
2		SECRETARIA GERAL		
	8	ANALISTA SENIOR	31/03/1998	03/10/2011
	9	ANALISTA FINANCEIRO	29/07/1999	
3		ADVOGADO		
4		GERENTE OPERACIONAL		
9		TESTE		
10		VENDEDOR INTERNO		
	1	SOFTWARE	07/06/1994	
11		TESTE		
16		ANALISTA DE SISTEMAS		
	1	SOFTWARE	07/06/1994	
	10	SUPORTE	29/07/1999	
	15	SUPORTE	24/11/1999	03/10/2011
	2	COL RECURSOS HUMANOS 2	09/06/1994	
	3	COL TECNOLOGIA E MEIO AMBIENTE 3	09/06/1994	
	4	COL INFORMATICA, TECNOLOGIA E AMBIENTE 1	22/01/1997	
	5	PROGRAMADOR JUNIOR	31/03/1998	
	6	PROGRAMADOR SENIOR	31/03/1998	03/10/2011
	7	SEG. ANALISTA JUNIOR	31/03/1998	
	8	ANALISTA SENIOR	31/03/1998	03/10/2011
32		AUX.CAIXA		
	1	SOFTWARE	07/06/1994	
	12	SECRETARIA	29/07/1999	
	5	PROGRAMADOR JUNIOR	31/03/1998	
33		DIGITADOR1		
	11	MANUTENCAO DE MICRO COMPUTADORES	29/07/1999	
	22	AUXILIAR TECNICO C	18/07/2003	
	7	SEG. ANALISTA JUNIOR	31/03/1998	
55		AUXILIAR CONTABIL		
	0031	TESTE 31	01/11/1993	
56		CARGO56		
69		TESTE		
77		JARDINEIRO		
88		PEDREIRO		
98		CARGO 988		
99		ZELADOR		
100		ANALISTA DE SUPORTE		
	11	MANUTENCAO DE MICRO COMPUTADORES	29/07/1999	
133		CARGO 133		
	9	ANALISTA FINANCEIRO	29/07/1999	
134		CARGO 134		
	T	TESTE	09/07/2004	
136		1366		
	1	SOFTWARE	07/06/1994	
200		CARGO 200		

GCS5010 – Cargos e segmentos de atuação alfa

Código do Report : GCS5010
Código da Chamada : GCS5010
Drive de Impressão :
Usa PI*Sql : Não
Título do Report : Cargos e segmentos de atuação (2)
Específico :

Parâmetros do Relatório : [Parâmetro de Impressão dos Relatórios](#)
EMPINI..... Empresa Inicial
EMPFIM..... Empresa Final
CARINI..... Cargo Inicial
CARFIN..... Cargo Final
DTAREF..... Data de Referência ddmmyyyy

Descrição dos Campos de Parâmetros:

Data de referência

Campo de parâmetro destinado a receber o valor que determina a data de referência que deverá participar do processo. Serão selecionados os segmentos de atuação que possuem data de atualização menor ou igual a data de referência.

Obs.: Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

Critério de Composição:

Quebras:

Empresa

Ordenação:

Cargo (Nome)

Visualize o Relatório na Próxima Página:

10 - Cargos e Salários (GCS)

GCS5010

 GCS5010
 Empresa Inicial.....: 1532
 Empresa Final.....: 1532
 Cargo Inicial.....: 1
 Cargo Final.....: 9999999999
 Data de Referencia.: 04102011

 1532 - UNIVERSO DES Pag 2 de 4
 ADRH*GCS5010 CARGOS E SEGMENTOS DE ATUACAO(ALFA) Emissao 04/10/2011

CdCa	Seg.	Descricao	Dt.Atliz.	Dt.Desat.
136		1366		
	1	SOFTWARE	07/06/1994	
3		ADVOGADO		
2206		AJUD GERAL		
	4	COL INFORMATICA, TECNOLOGIA E AMBIENT	22/01/1997	
1203		AJUDANTE DE ESCRITORIO I		
	2	COL RECURSOS HUMANOS 2	09/06/1994	
	3	COL TECNOLOGIA E MEIO AMBIENTE 3	09/06/1994	28/09/2011
16		ANALISTA DE SISTEMAS		
	8	ANALISTA SENIOR	31/03/1998	03/10/2011
	4	COL INFORMATICA, TECNOLOGIA E AMBIENT	22/01/1997	
	2	COL RECURSOS HUMANOS 2	09/06/1994	
	3	COL TECNOLOGIA E MEIO AMBIENTE 3	09/06/1994	
	5	PROGRAMADOR JUNIOR	31/03/1998	
	6	PROGRAMADOR SENIOR	31/03/1998	03/10/2011
	7	SEG. ANALISTA JUNIOR	31/03/1998	
	1	SOFTWARE	07/06/1994	
	15	SUPORTE	24/11/1999	03/10/2011
	10	SUPORTE	29/07/1999	
100		ANALISTA DE SUPORTE		
	11	MANUTENCAO DE MICRO COMPUTADORES	29/07/1999	
2311		ANALISTA JUNIOR		
	2	COL RECURSOS HUMANOS 2	09/06/1994	
	3	COL TECNOLOGIA E MEIO AMBIENTE 3	09/06/1994	
1210		APRENDIZ		
3301		AUX ADMINISTRATIVO		
	2	COL RECURSOS HUMANOS 2	09/06/1994	
	3	COL TECNOLOGIA E MEIO AMBIENTE 3	09/06/1994	
	1	SOFTWARE	07/06/1994	
2203		AUX ESPORTES		
	0030	TESTE 30 TESTE	01/08/1994	28/09/2011
1302		AUX TECNICO		
	2	COL RECURSOS HUMANOS 2	09/06/1994	
	1	SOFTWARE	07/06/1994	
	0030	TESTE 30 TESTE	01/08/1994	
32		AUX.CAIXA		
	5	PROGRAMADOR JUNIOR	31/03/1998	
	12	SECRETARIA	29/07/1999	
	1	SOFTWARE	07/06/1994	
954		AUXILIAR		
55		AUXILIAR CONTABIL		
	0031	TESTE 31	01/11/1993	
999		BALCONISTA		
133		CARGO 133		
	9	ANALISTA FINANCEIRO	29/07/1999	
134		CARGO 134		
	T	TESTE	09/07/2004	
200		CARGO 200		
	2	COL RECURSOS HUMANOS 2	09/06/1994	
	3	COL TECNOLOGIA E MEIO AMBIENTE 3	09/06/1994	
335		CARGO 335		
500		CARGO 500		
501		CARGO 501		
98		CARGO 988		
9999999999		CARGO COM 10 POSICOES		
	8	ANALISTA SENIOR	31/03/1998	
	4	COL INFORMATICA, TECNOLOGIA E AMBIENT	22/01/1997	

GCS5040 – Comunicação de alteração de salário

Código do Report : GCS5040
Código da Chamada : GCS5040
Drive de Impressão :
Usa PI*Sql : GCSP5040
Título do Report : Comunicação de alteração de salário
Específico :

Parâmetros do Relatório : [Parâmetro de Impressão dos Relatórios](#)

EMP_INI..... Empresa Inicial
EMP_FIM..... Empresa Final
FIL_INI..... Filial Inicial
FIL_FIM..... Filial Final
UORG_INI..... Unidade Organizacional Inicial
UORG_FIM..... Unidade Organizacional Final
CHAPA_INI..... Matrícula Inicial
CHAPA_FIM..... Matrícula Final
DATA_INI..... Data de Referência Inicial ddmmyyyy
DATA_FIM..... Data de Referência Final ddmmyyyy

Descrição dos Campos de Parâmetros:

Data de Referência Inicial e Final

São Campos de parâmetros destinados a receber os valores que determinam o intervalo de datas de referência que deverão participar do processo. Serão selecionados todos os registros de salário que possuem data de movimentação no intervalo de datas de referência informado.

Obs.: Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

Critério de Composição:

Serão impressos todas as alterações salariais para cada matrícula que estiver no intervalo de empresa, filial, unidade organizacional, Matrícula a e datas informadas.

Quebras:

Matrícula

Ordenação:

Empresa

Filial

Unidade Organizacional

Matrícula

12 - Cargos e Salários (GCS)

Visualize o Relatório na Próxima Página:



13 - Cargos e Salários (GCS)
GCS5040

```

*-----
GCS5040
Empresa Inicial.....: 1532
Empresa Final.....: 1532
Filial Inicial.....: 1
Filial Final.....: 99999
Uorg Inicial.....: 1
Uorg Final.....: 99999
Chapa Inicial.....: 700001
Chapa Final.....: 700100
Data Referencia Inicial....: 01012005
Data Referencia Final.....: 31122008
*-----
  
```

```

1532 - 1      Universo Fab Embalagens de Papel matriz      PAG.:      1
ADRH*GCS5040      COMUNICACAO DE ALTERACAO DE SALARIO      DATA: 18/08/2010
  
```

Nome: GILBERTO ROLIM BRITTES FILHO

Chapa: 700002

Centro de Custo: 1000 - PRESIDENCIA

GILBERTO ROLIM BRITTES FILHO, e com satisfacao que comunicamos a alteracao de seu salario a partir de 01/01/2005 .

Verifique abaixo as alteracoes:

Sal Anterior	Sal Atual	PAum Motivo	Nova Funcao	PAcum
8,380.00	9,356.00	11.65 ACORDO COLETIVO		11.65
9,356.00	9,986.00	6.73 ACORDO COLETIVO		18.38
9,986.00	10,752.00	7.67 ACORDO COLETIVO		26.05

Atenciosamente,

Gerente RH

GCS5020 – Descrição de cargos

Código do Report : GCS5020
Código da Chamada : GCS5020
Drive de Impressão :
Usa PI*Sql : Não
Título do Report : Descrição de cargos
Específico :

Parâmetros do Relatório : [Parâmetro de Impressão dos Relatórios](#)

EMP_INI..... Empresa Inicial
EMP_FIM..... Empresa Final
CARGO_INI..... Cargo Inicial
CARGO_FIM..... Cargo Final
DATA_INI..... Data Início de Vigência ddmmyyyy
DATA_FIM..... Data Fim de Vigência ddmmyyyy

Descrição dos Campos de Parâmetros:

Data de Vigência Inicial e Final

São Campos de parâmetros destinados a receber os valores que determinam o intervalo de datas de vigência que deverão participar do processo. Serão selecionadas todas as descrições de cargos que possuam data de início de vigência no intervalo de datas de vigência.

Obs.: Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

Critério de Composição:

Lista os cargos por departamento com seus segmentos de atuações e descrição do cargo.

Quebras:

Empresa
Cargo

Ordenação:

Empresa
Cargo
Data inicio de vigência decrescente

Visualize o Relatório na Próxima Página:

15 - Cargos e Salários (GCS)

GCS5020

```
*-----*
GCS5020
Empresa Inicial.....:      1532
Empresa Final.....:      1532
Cargo Inicial.....:        1
Cargo Final.....:      9999
Data Ini Vigencia.....:    01012000
Data Fim Vigencia.....:    31122000
*-----*
```

1532 - UNIVERSO
ADRH*GCS5020

DESCRICAO DE CARGOS

Pag: 2 de 36
Emissão: 18/08/2010

Cargo: 5240 - ASSISTENTE SOCIAL

Descricao Cargo:

Dt Ini Vig: 01/01/2000 Dt Fim Vig:

Texto

Prestar serviços sociais orientando indivíduos, famílias, comunidade e instituições sobre direitos e deveres (normas, códigos e legislação), serviços e recursos sociais e programas de educação; planejam, coordenar e avaliar planos, programas e projetos sociais, monitorar ações em desenvolvimento relacionados à economia doméstica, nas áreas de habitação, vestuário e têxteis, desenvolvimento humano, economia familiar, educação do consumidor, alimentação e saúde; desempenhar tarefas administrativas e articulam recursos financeiros disponíveis.

1532 - UNIVERSO
ADRH*GCS5020

DESCRICAO DE CARGOS

Pag: 3 de 36
Emissão: 18/08/2010

Cargo: 5190 - SECRETARIA PRESIDENCIA

Descricao Cargo:

Dt Ini Vig: 01/01/2000 Dt Fim Vig:

Texto

Executar tarefas de apoio aos gerentes de departamento, envolvendo atendimento e filtragem de ligações telefônicas, organização de agenda, datilografia, redação de correspondência, preparação de relatórios etc

16 - Cargos e Salários (GCS)

GCS5030 – Descrição do segmento de atuação

Código do Report : GCS5030
Código da Chamada : GCS5030
Drive de Impressão :
Usa PI*Sql : Não
Título do Report : Descrição do segmento de atuação
Específico :

Parâmetros do Relatório : [Parâmetro de Impressão dos Relatórios](#)
EMP_INI..... Empresa Inicial
EMP_FIM..... Empresa Final
CARGO_INI..... Cargo Inicial
CARGO_FIM..... Cargo Final
DATA_INI..... Data Inicial ddmmyyyy
DATA_FIM..... Data Final ddmmyyyy

Descrição dos Campos de Parâmetros:

Data Inicial e Final

São Campos de parâmetros destinados a receber os valores que determinam o intervalo de datas que deverão participar do processo. Serão selecionadas todas as descrições de cargos que possuam data de início de vigência no intervalo de datas informado.

Obs.: Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

Critério de Composição:

Lista os cargos e segmentos de atuação que possuem descrição.

Quebras:

Empresa

Ordenação:

Empresa

Cargo

Segmento de atuação

Data inicio de vigência decrescente

Visualize o Relatório na Próxima Página:

17 - Cargos e Salários (GCS)

GCS5030

```

*-----*
GCS5030
Empresa Inicial.....: 1532
Empresa Final.....: 1532
Cargo Inicial.....: 16
Cargo Final.....: 16
Data Ini Vigencia.....: 01011990
Data Fim Vigencia.....: 31122011
*-----*
  
```

```

1532 - UNIVERSO DES                               Pag: 0002   de   0002
ADRH*GCS5030   DESCRICAO DE SEGMENTO DE ATUACAO   Data:      04/10/2011
=====
  
```

Cod Cargo: 16 ANALISTA DE SISTEMAS

Cod Segmento: 1 SOFTWARE Dt.Desat.

Descricao Segmento de Atuacao

Dt InVig Dt FiVig

01/01/1990

TEXTO

Realizar a venda do software.

Cod Segmento: 10 SUPORTE Dt.Desat.

Cod Segmento: 15 SUPORTE Dt.Desat. 03/10/2011

Descricao Segmento de Atuacao

Dt InVig Dt FiVig

01/01/1990

TEXTO

Realizar o atendimento do sistema de suporte da empresa. Registrar todos os atendimentos sejam telefônicos ou por meio eletrônicos.

Cod Segmento: 2 COL RECURSOS HUMANOS 2 Dt.Desat.

Cod Segmento: 3 COL TECNOLOGIA E MEIO AMBIENTE 3 Dt.Desat.

Cod Segmento: 4 COL INFORMATICA, TECNOLOGIA E AMBIENTE Dt.Desat.

Cod Segmento: 5 PROGRAMADOR JUNIOR Dt.Desat.

Descricao Segmento de Atuacao

Dt InVig Dt FiVig

01/01/1990

TEXTO

Realizar a programação conforme requisitos especificados.

Cod Segmento: 6 PROGRAMADOR SENIOR Dt.Desat. 03/10/2011

Cod Segmento: 7 SEG. ANALISTA JUNIOR Dt.Desat.

Descricao Segmento de Atuacao

Dt InVig Dt FiVig

01/01/1990

TEXTO

Realizar especificação de requisitos.

Cod Segmento: 8 ANALISTA SENIOR Dt.Desat. 03/10/2011

GCS5080 – Relação de enquadramento ocupacional

Código do Report : GCS5080
Código da Chamada : GCS5080
Drive de Impressão :
Usa PI*Sql : Não
Título do Report : Relação de enquadramento ocupacional
Específico :

Parâmetros do Relatório : [Parâmetro de Impressão dos Relatórios](#)

EIAT_COD_INI.....Eixo de Atuação Inicial
EIAT_COD_FIM.....Eixo de Atuação Final
MPRC_COD_INI.....Macro Processo Inicial
MPRC_COD_FIM.....Macro Processo Final
OCUP_COD_INI.....Ocupação Inicial
OCUP_COD_FIM.....Ocupação Final
PROC_COD_INI.....Processo Inicial
PROC_COD_FIM.....Processo Final

Descrição dos Campos de Parâmetros:

Eixo de Atuação Inicial e Final

São campos de parâmetros destinados a receber os valores que determinam o intervalo do eixo de atuação.

Macro Processo Inicial e Final

São campos de parâmetros destinados a receber os valores que determinam o intervalo do macro processo.

Ocupação Inicial e Final

São campos de parâmetros destinados a receber os valores que determinam o intervalo da ocupação.

Processo Inicial e Final

São campos de parâmetros destinados a receber os valores que determinam o intervalo do processo.

Obs.: Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

Critério de Composição:

Quebras:

19 – Cargos e Salários (GCS)

Ordenação:

Descrição do Eixo de Atuação

Descrição do Macro Processo

Descrição do Processo

Descrição da Ocupação

Visualize o Relatório na Próxima Página:



20 – Cargos e Salários (GCS)
GCS5080

```
*-----*  
GCS5080  
Eixo de Atuacao Inicial.....: 1  
Eixo de Atuacao Final:.....: 1  
Macro Processo Inicial.....: 1  
Macro Processo Final.....: 9999999999  
Processo Inicial.....: 1  
Processo Final.....: 9999999999  
Ocupacao Inicial.....: 1  
Ocupacao Final.....: 9999999999  
*-----*
```



21 – Cargos e Salários (GCS)

 Pag: 2
 Data: 12/12/2011

ADRH*GCS5080

Relacao de Enquadramento Ocupacional

Eixo	Desc Eixo de Atuacao	MProc	Desc Macro Processo	Proc	Desc Processo	Ocup	Desc Ocupacao
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	1	ALMOXARIFADO MANUTENCAO	4	ANALISTA DE NEGOCIO
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	1	ALMOXARIFADO MANUTENCAO	3	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	1	ALMOXARIFADO MANUTENCAO	2	ANALISTA DE SISTEMAS
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	1	ALMOXARIFADO MANUTENCAO	1	DISPENSADOR DE MATERIAIS
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	1	ALMOXARIFADO MANUTENCAO	7	ENGENHEIRO
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	1	ALMOXARIFADO MANUTENCAO	6	MOTORISTA
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	1	ALMOXARIFADO MANUTENCAO	5	TELEFONISTA
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	5	ATENDIMENTO EXTERNO	4	ANALISTA DE NEGOCIO
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	5	ATENDIMENTO EXTERNO	3	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	5	ATENDIMENTO EXTERNO	2	ANALISTA DE SISTEMAS
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	5	ATENDIMENTO EXTERNO	1	DISPENSADOR DE MATERIAIS
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	5	ATENDIMENTO EXTERNO	7	ENGENHEIRO
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	5	ATENDIMENTO EXTERNO	6	MOTORISTA
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	5	ATENDIMENTO EXTERNO	5	TELEFONISTA
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	4	ATENDIMENTO INTERNO	4	ANALISTA DE NEGOCIO
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	4	ATENDIMENTO INTERNO	3	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	4	ATENDIMENTO INTERNO	2	ANALISTA DE SISTEMAS
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	4	ATENDIMENTO INTERNO	1	DISPENSADOR DE MATERIAIS
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	4	ATENDIMENTO INTERNO	7	ENGENHEIRO
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	4	ATENDIMENTO INTERNO	6	MOTORISTA
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	4	ATENDIMENTO INTERNO	5	TELEFONISTA
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	2	RETORNO ENERGIA	4	ANALISTA DE NEGOCIO
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	2	RETORNO ENERGIA	3	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	2	RETORNO ENERGIA	2	ANALISTA DE SISTEMAS
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	2	RETORNO ENERGIA	1	DISPENSADOR DE MATERIAIS
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	5	ATENDIMENTO EXTERNO	7	ENGENHEIRO
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	5	ATENDIMENTO EXTERNO	6	MOTORISTA
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	5	ATENDIMENTO EXTERNO	5	TELEFONISTA
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	4	ATENDIMENTO INTERNO	4	ANALISTA DE NEGOCIO
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	4	ATENDIMENTO INTERNO	3	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	4	ATENDIMENTO INTERNO	2	ANALISTA DE SISTEMAS
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	4	ATENDIMENTO INTERNO	1	DISPENSADOR DE MATERIAIS
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	5	ATENDIMENTO EXTERNO	7	ENGENHEIRO
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	5	ATENDIMENTO EXTERNO	6	MOTORISTA
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	5	ATENDIMENTO EXTERNO	5	TELEFONISTA
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	4	ATENDIMENTO INTERNO	4	ANALISTA DE NEGOCIO
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	4	ATENDIMENTO INTERNO	3	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	4	ATENDIMENTO INTERNO	2	ANALISTA DE SISTEMAS
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	4	ATENDIMENTO INTERNO	1	DISPENSADOR DE MATERIAIS
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	4	ATENDIMENTO INTERNO	7	ENGENHEIRO
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	4	ATENDIMENTO INTERNO	6	MOTORISTA
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	4	ATENDIMENTO INTERNO	5	TELEFONISTA
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	2	RETORNO ENERGIA	4	ANALISTA DE NEGOCIO
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	2	RETORNO ENERGIA	3	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	2	RETORNO ENERGIA	2	ANALISTA DE SISTEMAS
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	2	RETORNO ENERGIA	1	DISPENSADOR DE MATERIAIS
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	2	RETORNO ENERGIA	7	ENGENHEIRO
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	2	RETORNO ENERGIA	6	MOTORISTA
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	2	RETORNO ENERGIA	5	TELEFONISTA
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	3	TROCA POSTE	4	ANALISTA DE NEGOCIO
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	3	TROCA POSTE	3	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	3	TROCA POSTE	2	ANALISTA DE SISTEMAS
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	3	TROCA POSTE	1	DISPENSADOR DE MATERIAIS
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	3	TROCA POSTE	7	ENGENHEIRO
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	3	TROCA POSTE	6	MOTORISTA
1	GERACAO DE ENERGIA	2	ATENDIMENTO AO CLIENTE	3	TROCA POSTE	5	TELEFONISTA
1	GERACAO DE ENERGIA	4	ENGENHARIA	1	ALMOXARIFADO MANUTENCAO	4	ANALISTA DE NEGOCIO
1	GERACAO DE ENERGIA	4	ENGENHARIA	1	ALMOXARIFADO MANUTENCAO	3	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS

Guia do Usuário

Relatórios Específicos

Cargos e Salários

Versão 12.0 Release 29.10.2024

GCS5051 – Análise de Revisões Salariais

Código do Report : GCS5051
Código da Chamada : GCS5050
Drive de Impressão : [ARH0007](#)
Usa PI*Sql : GCSP5051
Título do Report : Análise de Revisões Salariais
Específico : Dana Albarus S/A

Parâmetros do Relatório : [Parâmetro de Impressão dos Relatórios](#)

EMP_INI..... Empresa Inicial
EMP_FIM..... Empresa Final
FIL_INI..... Filial Inicial
FIL_FIM..... Filial Final
UORG_SUP_INI..... Unidade Organizacional Superior Inicial
UORG_SUP_FIM..... Unidade Organizacional Superior Final
UORG_INI..... Unidade Organizacional Inicial
UORG_FIM..... Unidade Organizacional Final
CHAPA_INI..... Matrícula Inicial
CHAPA_FIM..... Matrícula Final
DT_INI..... Data de Referência Inicial ddmmyyyy
DT_FIM..... Data de Referência Final ddmmyyyy

Descrição dos Campos de Parâmetros:

Data de Competência Inicial e Final

São campos de parâmetros destinados a receber os valores que determinam o intervalo de datas de competência que deverão participar do processo. Serão selecionadas todas as propostas que possuem data proposta para a sua efetivação no intervalo de datas de competência informado.

Obs.: Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

Critério de Composição:

Serão impressos todas as propostas que não possuam data de efetivação e que a data proposta para efetivação esteja entre o intervalo de datas informado como parâmetro.

As matrícula das propostas devem estar no intervalo de empresa, filial, unidade organizacional superior e unidade organizacional informados como parâmetro.

O percentual atual e o motivo atual que constam no relatório são do último aumento cuja forma do Motivo da Movimentação tenha sido SE - Seletivo Espontâneo.

O relatório apresenta um total por unidade organizacional e unidade organizacional superior do: salário atual de todas as pessoas ativas do centro de custo em questão, salário atual + salário proposto, diferença e percentual proposto.

24 - Cargos e Salários (GCS)

Quebras:

Empresa

Filial

Unidade Organizacional Superior

Unidade Organizacional

Ordenação:

Empresa

Filial

Unidade Organizacional Superior

Unidade Organizacional

Visualize o Relatório na Próxima Página:



25 - Cargos e Salários (GCS)

GCS5051

```

-3*-----
GCS5051
Empresa Inicial.....: 1532
Empresa Final.....: 1532
Filial Inicial.....: 1
Filial Final.....: 99999
Uorg Sup Inicial.....: 1
Uorg Sup Final.....: 9999999999
Uorg Inicial.....: 1
Uorg Final.....: 9999999999
Matricula Inicial.....: 950
Matricula Final.....: 950
Data Inicial.....: 01012000
Data Final.....: 31122004
*-----
  
```

1532 - UNIVERSO DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS L
 ADRH*GCS5051

ANALISE DE REVISOES SALARIAIS

Pag.: 2
 11/08/2004

Filial: 1532 - universo filial 1532

Unidade Organizacional Superior: 100 - CENTRO DE CUSTO 9000

Unidade Organizacional: 9000 - CENTRO DE CUSTO 9000

Matricula	Nome	DtAdm	CarAtu	MotivoAtu	PerA	NIVEL				SalAtu	SalProp	Dif	PercPMotivoProp	CarProp	NA	NP				
						A	1	2	3								4			
950ARTUR MATTOS MENDES		02/01/1998	ANALISTASS	DISSIDIO COLET	0.00	998.66	1,083.43	0.00	0.00	0.00	230.00						AUMENTO SELETIVO	a-	a-	
950ARTUR MATTOS MENDES		02/01/1998	ANALISTASS	DISSIDIO COLET	0.00	998.66	1,083.43	0.00	0.00	0.00	230.00						ACERTO-SAL ERR	a-	a-	
950ARTUR MATTOS MENDES		02/01/1998	ANALISTASS	DISSIDIO COLET	0.00	998.66	1,083.43	0.00	0.00	0.00	230.00						AJUSTE SALARIAL	AUX CONT	a-	a-
950ARTUR MATTOS MENDES		02/01/1998	ANALISTASS	DISSIDIO COLET	0.00	3.60	0.00	0.00	0.00	0.00	230.00						ENQUADRAMENTO	ENC AREA	a+	a-
950ARTUR MATTOS MENDES		02/01/1998	ANALISTASS	DISSIDIO COLET	0.00	998.66	1,083.43	0.00	0.00	0.00	230.00	955.90	725.90				ACERTO-SAL ERR	AUX CONT	a-	a-
950ARTUR MATTOS MENDES		02/01/1998	ANALISTASS	DISSIDIO COLET	0.00	998.66	1,083.43	0.00	0.00	0.00	230.00	1,000.00	770.00				AJUSTE SALARIAL		a-	a+
950ARTUR MATTOS MENDES		02/01/1998	ANALISTASS	DISSIDIO COLET	0.00	998.66	1,083.43	0.00	0.00	0.00	230.00						ACERTO-SAL ERR		a-	a-
950ARTUR MATTOS MENDES		02/01/1998	ANALISTASS	DISSIDIO COLET	0.00	998.66	1,083.43	0.00	0.00	0.00	230.00						ADMISSAO CONFORM		a-	a-
950ARTUR MATTOS MENDES		02/01/1998	ANALISTASS	DISSIDIO COLET	0.00	998.66	1,083.43	0.00	0.00	0.00	230.00						ADMISSAO CONFORM		a-	a-
950ARTUR MATTOS MENDES		02/01/1998	ANALISTASS	DISSIDIO COLET	0.00	998.66	1,083.43	0.00	0.00	0.00	230.00						ADMISSAO CONFORM		a-	a-
950ARTUR MATTOS MENDES		02/01/1998	ANALISTASS	DISSIDIO COLET	0.00	998.66	1,083.43	0.00	0.00	0.00	230.00	220.00	-10.00	-4.35			ADMISSAO CONFORM		a-	a-
950ARTUR MATTOS MENDES		02/01/1998	ANALISTASS	DISSIDIO COLET	0.00	998.66	1,083.43	0.00	0.00	0.00	230.00	110.00	-120.00	-52.17			ACORDO COLETIVO		a-	a-
950ARTUR MATTOS MENDES		02/01/1998	ANALISTASS	DISSIDIO COLET	0.00	998.66	1,083.43	0.00	0.00	0.00	230.00	100.00	-130.00	-56.52			ADMISSAO CONFORM		a-	a-

Total da Unidade Organizacional =>
 Salario Atual: 1,472.00
 Salario Proposto: 3,857.90
 Diferenca: 1,235.90
 Percentual Proposto: 41.33

Total da Unidade Organizacional Superior =>
 Salario Atual: 6,072.91
 Salario Proposto: 8,458.81
 Diferenca: 1,235.90
 Percentual Proposto: 41.33

 visto do gerente

26 - Cargos e Salários (GCS)

