

Guia do Usuário

Transações

Avaliação de Pessoal

Versão 12.0 Release 09.01.2025

Menu de Transações

- Tabelas genéricas
 - Tabelas básicas
 - [Atitudes](#)
 - [Grupos ocorrências](#)
 - [Habilidades](#)
 - [Métodos de desenvolvimento](#)
 - [Tipo de ações de desenvolvimento](#)
 - [Tipo de avaliações](#)
 - [Tipo de comentários](#)
 - [Tipo de competências](#)
 - [Tipo de grupos de itens](#)
 - [Tipo de item de avaliações](#)
 - [Tipo de item dPe planos metas](#)
 - [Tipo de modelos de competência](#)
 - [Tipo de monitoramento](#)
 - [Tipo de perfis](#)
 - [Status avaliação](#)
 - [Ciclos de avaliações](#)
 - Tabelas funcionais
 - [Códigos internos](#)
 - [Empresas de treinamento](#)
- Informações cadastrais
 - [Unidades organizacionais](#)
- Avaliações
 - [Item](#)
 - [Alternativas](#)
 - [Itens avaliações grupos](#)

3 - Avaliação de Pessoal (GAP)

- [Forma consolidação de avaliações](#)
- [Avaliação operacional](#)
- [Avaliação gerencial perfil](#)
- [Avaliação de clima organizacional](#)
- [Resultado final das avaliações 360](#)
- Competências
 - [Modelo competências](#)
 - [Competências](#)
 - [Resultados esperados](#)
 - [Mapeamento competências](#)
 - [Mapeamento de competências por cj cargos](#)
- Ações de desenvolvimento
 - [Ações desenvolvimentos](#)
 - [Registro ações empresas treinamento](#)
 - [Registro ações habilidades](#)
 - [Registro habilidades ações](#)
- Plano metas resultados
 - [Plano metas resultados](#)
 - [Comentário planos metas](#)
 - [Item planos metas](#)
- Revisão gerencial
 - [Risco pessoas físicas](#)
 - [Perfis de carreiras](#)
 - [Perfis de carreiras p/ funcionário](#)
- Históricos pessoais
 - [Registro de skill](#)
 - [Registro de habilidades](#)
 - [Registro de atividades](#)
- Históricos funcionais
 - [Registro de unidades organizacionais](#)

4 - Avaliação de Pessoal (GAP)

- Ocorrências funcionais
 - [Ocorrências](#)
 - [Severidades](#)
 - [Registro de ocorrências funcionais](#)
 - [Registro de monitoramento](#)
 - [Ocorrências por monitoramento](#)
 - [Ocorrências por estrutura / unid. organizacionais](#)
- Determinantes
 - [Determinantes](#)
 - [Valores por estrutura / unidade organizacionais](#)
 - [Demonstrativo por funcionário](#)
 - Distribuidores
 - [Distribuidores](#)
 - [Distribuidores tabelas](#)
 - [Tabelas base](#)
- Seleção
 - [Movimento seletivo](#)

5 - Treinamento (GTR)

GTR0500 – Ações desenvolvimentos

Transação destinada ao registro das ações que serão necessárias para o capacitação de funcionários.

Seleção

Ações de desenvolvimento

Bloco destinado ao registro da ação de desenvolvimento.

Ações de desenvolvimento

- Programas ações
- Programas itens ações

ACOES_DESENVOLVIMENTOS

+
✎
✖

Filtrar por Descrição

valor Começa com

Filtrar por Descrição especial treinam

valor Começa com

Filtrar por Descrição

valor Contém

Exportar

⚙️

Ação de desenvolvimento	Descrição	Método de desenvolvimento	Descrição	Tipo da ação de desenvolvimento	Descrição
22	Desenvolver a capacidade de negociacao	7	Projetos Internos	12	treinament online
20	Desenvolver rotinas de calculos financeiros	8	Cursos Regulares	5	gratificaca

Página 1 de 1

Filtrando por Descrição
 Ant
1
Seg

ACOES_DESENVOLVIMENTOSWW

6 - Treinamento (GTR)

ACOES_DESENVOLVIMENTOS

Informações Gerais

Ação de desenvolvimento	<input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>
Tipo da ação de desenvolvimento	<input type="text"/> <input type="button" value="Q"/>
Descrição	<input type="text"/>
Método de desenvolvimento	<input type="text"/> <input type="button" value="Q"/>
Descrição	<input type="text"/>
Carga horária	<input type="text"/>
Código	<input type="text"/> <input type="button" value="Q"/>
Descrição especial treinamento de capacitações	<input type="text"/>
Data de atualização	<input type="text"/> / / <input type="button" value="31"/>
Público alvo	<input type="text"/>

ACOES_DESENVOLVIMENTOS

Confirmar

Fechar

7 - Treinamento (GTR)

Programas ações

Bloco destinado ao registro do programa da ação de desenvolvimento.

Ações de desenvolvimento

PROGRAMAS_ACOES

Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼

Filtrar por Descrição ▼ valor Contém ▼

Ação de desenvolvimento ▼	Descrição ▼	Programa de ação ▼	Descrição ↑	Data de atualização ▼
16	Intensivo de legislacao trabalhista	5	Contrato de trabalho	01/02/2000
16	Intensivo de legislacao trabalhista	4	Contribuição sindical	01/02/2000
16	Intensivo de legislacao trabalhista	8	Legislação previdenciária	01/02/2000
16	Intensivo de legislacao trabalhista	2	Poder disciplinar do empregador	01/02/2000
16	Intensivo de legislacao trabalhista	7	Rescisão contratual	01/02/2000
16	Intensivo de legislacao trabalhista	3	Seguro desemprego	01/02/2000
16	Intensivo de legislacao trabalhista	6	Verbas trabalhistas	01/02/2000
16	Intensivo de legislacao trabalhista	1	legislacao trabalhista(admissão,CTPS,)	01/02/2000

WC_PROGRAMAS_ACOES

PROGRAMAS_ACOES

Informações Gerais

Ação de desenvolvimento

Descrição

Programa de ação

Descrição

Data de atualização / /

PROGRAMAS_ACOES

Confirmar

Fechar

8 - Treinamento (GTR)

Programas itens ações

Bloco destinado ao registro dos itens do programa da ação de desenvolvimento.

Ações de desenvolvimento

- Programas ações
- Programas itens ações**

PROGRAMAS_ITENS_ACOES

+ (Add) ✎ (Edit) ✖ (Delete) 📄 Exportar

Filtrar por Descrição valor Começa com

Filtrar por Descrição valor Contém

Ação de desenvolvimento	Descrição	Programa de ação	Descrição	Programa de itens ação	Descrição	Data
5	administracao de recursos humanos	1	Gestão de RH: Atuais e Futuras Demandas	4	As Demandas para RH	
5	administracao de recursos humanos	1	Gestão de RH: Atuais e Futuras Demandas	2	As Empresas do Século XXI	
5	administracao de recursos humanos	1	Gestão de RH: Atuais e Futuras Demandas	3	As Organizações e suas Pessoas	
5	administracao de recursos humanos	1	Gestão de RH: Atuais e Futuras Demandas	1	Contexto Geral	

WC_PROGRAMAS_ITENS_ACOES

Ações de desenvolvimento

- Programas ações
- Programas itens ações**

PROGRAMAS_ITENS_ACOES

+ (Add) ✎ (Edit) ✖ (Delete) 📄 Exportar

Filtrar por Descrição valor Começa com


Filtrar por Descrição valor Contém

Ação de desenvolvimento	Descrição	Programa de ação	Descrição	Programa de itens ação	Descrição	Data de atualização
5	administracao de recursos humanos	1	Gestão de RH: Atuais e Futuras Demandas	4	As Demandas para RH	01/01/2006
5	administracao de recursos humanos	1	Gestão de RH: Atuais e Futuras Demandas	2	As Empresas do Século XXI	01/01/2006
5	administracao de recursos humanos	1	Gestão de RH: Atuais e Futuras Demandas	3	As Organizações e suas Pessoas	01/01/2006
5	administracao de recursos humanos	1	Gestão de RH: Atuais e Futuras Demandas	1	Contexto Geral	01/01/2006

WC_PROGRAMAS_ITENS_ACOES

9 - Treinamento (GTR)
PROGRAMAS_ITENS_ACOES

Informações Gerais

Ação de desenvolvimento	<input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>
Programa de ação	<input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>
Programa de itens ação	<input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>
Data de atualização	<input type="text" value="//"/> 

PROGRAMAS_ITENS_ACOES



10 - Avaliação de Pessoal (GAP)




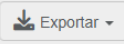



GAP0050 – Alternativas

Transação destinada à manutenção das alternativas que podem compor um item de avaliação. São de uso genérico, podendo compor qualquer um dos itens. Podem ser cadastrados sem qualquer critério de ordenação e não utilizam codificação numérica.

Ex.: O avaliado sabe ouvir, mostrando-se aberto ao processo de *feedback*?

Seleção

ALTERNATIVAS

    Exportar   Filtrar por Data de atualização valor < 


Alternativa	Data de atualização
RESPONSAVEL	01/01/1995
PRAZO	01/01/1995
SATISFATORIO	26/10/1995
BOM	01/01/1996
CONDUZIR REUNIOES	01/01/1996
ACIMA DE 5 ANOS	01/01/1996
REGULAR	01/01/1996
OTIMO	01/01/1996
RUIIM	01/01/1996

ALTERNATIVASWW

ALTERNATIVAS

Informações Gerais

Alternativa

Data de atualização 

ALTERNATIVAS

11 - Avaliação de Pessoal (GAP)

GAP0380 – Atitudes

Os valores cadastrados nesta tabela serão usados para qualificar a informação de Atitudes usadas nas transações referentes ao aplicativo que se utilizam das tabelas:




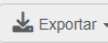


[Registro de Ocorrências Funcionais Severidades](#)


Ex.: Advertência verbal, advertência escrita, suspensão etc.


Seleção

Bloco destinado a manutenção das atitudes.

ATITUDES

Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼ 

Filtrar por Descrição ▼ valor Contém ▼ 

Atitude ▼	Descrição ↑	Dias de suspensão ▼	Data de atualização ▼
2	advertencia escrita	0	09/10/2001
1	advertencia verbal	0	09/10/2001
3	suspensão	1	09/10/2001

ATITUDESWW


ATITUDES

Informações Gerais

Atitude

Descrição

Dias de suspensão

Data de atualização / / 

ATITUDES

12 - Avaliação de Pessoal (GAP)

GAP0250 – Avaliação de clima organizacional

Transação destinada à inclusão das respostas das avaliações de clima organizacional

Seleção

Perfis e ciclos das avaliações

Bloco destinado à visualização dos perfis e ciclos de avaliações.

Perfis e ciclos das avaliações

VIEW_PERFIL_CICLO

Filtrar por Ciclo valor = 4

Filtrar por Perfil valor < 0

Filtrar por Descrição do perfil valor Começa com

Ciclo	Descrição do ciclo	Perfil	Descrição do perfil
4	PRIMEIRO SEMESTRE/2006	1	AVALIACAO DESEMPENHO - COMPETENCIAS
4	PRIMEIRO SEMESTRE/2006	10	AVALIACAO ESTAGIO PROBATORIO
4	PRIMEIRO SEMESTRE/2006	40	AVALIACAO 360 GRAUS
4	PRIMEIRO SEMESTRE/2006	999	AVALIACAO INDIVIDUAL

Página 1 de 1

Filtrando por Ciclo Ant 1 Seg

GAP0250

13 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Avaliações de clima

Bloco destinado à visualização das avaliações de clima.

Perfis e ciclos das avaliações

- . Avaliações de clima
- . . Avaliação
- . . . Itens da avaliação
- Respostas

VIEW_PERFIL_CICLOS_CLIMA_AVALS

Filtrar por Empresa valor Maior que 0 (zero)

Filtrar por Empresa valor <

Empresa	Matrícula	Pessoa física	Nome da pessoa física
1532	700001	700001	ACACIO MOTTA SALGADO
1532	700001	700001	ACACIO MOTTA SALGADO

WC_VIEW_PERFIL_CICLOS_CA



14 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Avaliação

Bloco destinado a seleção das avaliações.

Perfis e ciclos das avaliações

- .. Avaliações de clima
- .. Avaliação**
- ... Itens da avaliação
- Respostas

AVALS

Filtrar por Descrição valor Começa com

Filtrar por Nome da empresa valor Começa com

Filtrar por Empresa de avaliação valor Começa com

Tipo de avaliação	Descrição	Data do preenchimento	Data da avaliação	Status da avaliação	Descrição	Obs
6	CLIMA ORGANIZACIONAL	//	10/08/2013	1	PENDENTE	

WC_AVALS_GAP0250

Perfis e ciclos das avaliações

- .. Avaliações de clima
- .. Avaliação**
- ... Itens da avaliação
- Respostas

AVALS

Filtrar por Descrição valor Começa com

Filtrar por Nome da empresa valor Começa com

Filtrar por Empresa de avaliação valor Começa com

ção	Descrição	Data do preenchimento	Data da avaliação	Status da avaliação	Descrição	Observações
6	CLIMA ORGANIZACIONAL	//	10/08/2013	1	PENDENTE	

WC_AVALS_GAP0250

Identificação

AVALS

Informações Gerais

Pessoa avaliada Avaliador Dados complementares Objetivo da avaliação Resultado da avaliação

Perfil

Descrição

Sequência

15 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Pessoa avaliada

AVALS

Informações Gerais

Identificação **Pessoa avaliada** Avaliador Dados complementares Objetivo da avaliação Resultado da avaliação

Pessoa física

Nome pessoa física

Empresa

Nome da empresa

Matricula

pessoa física

AVALS

Confirmar Fechar

Avaliador

AVALS

Informações Gerais

Identificação Pessoa avaliada **Avaliador** Dados complementares Objetivo da avaliação Resultado da avaliação

Empresa do avaliador

Nome da empresa

Matricula do avaliador

Nome do avaliador

Pessoa física avaliadora

Nome do avaliador

AVALS

Confirmar Fechar

16 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Dados complementares

AVALS

Informações Gerais

Identificação Pessoa avaliada Avaliador **Dados complementares** Objetivo da avaliação Resultado da avaliação

Data da avaliação

Data do preenchimento

Ciclo da avaliação

Descrição

Empresa

Empresa de avaliação

Status da avaliação

Descrição

Observações

Tipo de avaliação

Descrição

Plano de treinamento

Descrição

AVALS

Confirmar Fechar

17 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Objetivo da avaliação

AVALS

Informações Gerais

Identificação Pessoa avaliada Avaliador Dados complementares Objetivo da avaliação Resultado da avaliação

Conjunto de cargos

Descrição

Unidade de negócio

Descrição

Treinamento

Turma

Descrição

AVALS

Confirmar Fechar

Resultado da avaliação

AVALS

Informações Gerais

Identificação Pessoa avaliada Avaliador Dados complementares Objetivo da avaliação Resultado da avaliação

Nota final

Resultado final da avaliação

Peso da avaliação

Resultado ponderado da avaliação

AVALS

Confirmar Fechar

18 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Itens de avaliação

Bloco destinado a visualização dos itens das avaliações.

Perfis e ciclos das avaliações

. Avaliações de clima

. . Avaliação

. . . Itens da avaliação

. . . . Respostas

REG_AVALS

Exportar ⚙️ Filtrar por Item valor < 0

Sequência do perfil ↑	Item ↓	Observações ↓	Descritivo do item de avaliação ↓
1	432		
3	433		
4	434		
5	435	sendo 5 a maior nota e 1 a menor nota	
6	436		
7	437		
8	438		
9	439		
10	440		

WC_REG_AVALS_GAP0250

19 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Respostas

Bloco destinado a seleção das respostas dos itens das avaliações.

Perfis e ciclos das avaliações


.. Avaliações de clima

.. Avaliações

.. Itens da avaliação

.... Respostas

REG_AVALS_RESPOSTAS

 Exportar 

Filtrar por Nota valor < 0,00

Filtrar por Descrição valor Começa com

Filtrar por Nome da pessoa física valor Começa com

Sequência Perfil Descrição Sequência Perfil Descrição do perfil Sequência do perfil Alternativa P

WC_REG_AVALS_RESPOSTAS

Perfis e ciclos das avaliações




.. Avaliações de clima



.. Avaliações

.. Itens da avaliação

.... Respostas

REG_AVALS_RESPOSTAS

 Exportar 

Filtrar por Nota valor < 0,00

Filtrar por Descrição valor Começa com

Filtrar por Nome da pessoa física valor Começa com

Sequência Perfil Descrição do perfil Sequência do perfil Alternativa Pessoa física Nome da pessoa física

WC_REG_AVALS_RESPOSTAS

20 - Avaliação de Pessoal (GAP)

REG_AVALS_RESPOSTAS

Informações Gerais

Sequência	<input type="text"/>
Perfil	<input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>
Sequência	<input type="text"/>
Perfil	<input type="text"/>
Descrição do perfil	<input type="text"/>
Sequência do perfil	<input type="text"/>
Nota	<input type="text"/>
Alternativa	<input type="text"/>
Texto respondido	<input type="text"/>
Pessoa física	<input type="text"/> <input type="button" value="Q"/>
Nome da pessoa física	<input type="text"/>
Justificativa	<input type="text"/>
Data de atualização	<input type="text"/> // <input type="button" value="📅"/>

REG_AVALS_RESPOSTAS

GAP0530 – Avaliação gerencial perfil

Transação destinada à consulta gerencial das avaliações a partir da seleção de um perfil e de um ciclo de avaliação. Tem o objetivo de mostrar todas as avaliações e suas respostas para uma análise gerencial.

Seleção

Perfis e ciclos das avaliações

Bloco destinado à seleção dos perfis e ciclos das avaliações.

Perfis e ciclos das avaliações
VIEW_PERFIL_CICLO

Exportar
⚙️
▼ Filtrar por
Descrição do perfil
valor
Começa com
e

Perfil	Descrição do perfil ↑	Ciclo	Descrição do ciclo
13	ENTREVISTA DE DESLIGAMENTO	1	PRIMEIRO SEMESTRE/2004
13	ENTREVISTA DE DESLIGAMENTO	10	PRIMEIRO SEMESTRE 2017

Página 1 de 1
Filtrando por Descrição do perfil
Ant 1 Seg

GAP0530

Avaliações

Bloco destinado à seleção da Avaliação para o perfil e ciclo já selecionado. Permite inclusão/alteração somente dos campos referentes ao avaliador, Plano de Treinamento, Data de Preenchimento, Status da avaliação e Observações, sendo que as informações do avaliador podem ser incluídas mas não é permitida alteração.

Perfis e ciclos das avaliações
AVALS

+ ✎ ✖
Exportar
⚙️
▼ Filtrar por
Nome pessoa fisica
valor
Começa com

▼ Filtrar por
Nome da empresa
valor
Começa com

Sequência ↑	Pessoa fisica	Nome pessoa fisica	Empresa	Nome da empresa	Matricula	Pessoa fisica avaliadora
1	700001	ACACIO MOTTA SALGADO	1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	700001	

WC_AVALS_GAP0530

22 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Perfis e ciclos das avaliações

- Avaliações
- Itens das avaliações
- Complementos
- Respostas
- Ações

AVALS

Filtrar por Nome pessoa física valor Começa com

Filtrar por Nome da empresa valor Começa com

a	Pessoa física avaliadora	Nome do avaliador	Empresa do avaliador	Nome da empresa	Matrícula do avaliador
0001		0		0	0

WC_AVALS_GAP0530

Identificação

AVALS

Informações Gerais

Identificação Pessoa avaliada Avaliador Dados complementares Objetivo da avaliação Resultado da avaliação

Perfil

Descrição

Sequência

AVALS

Pessoa avaliada

AVALS

Informações Gerais

Identificação Pessoa avaliada Avaliador Dados complementares Objetivo da avaliação Resultado da avaliação

Pessoa física

Nome pessoa física

Empresa

Nome da empresa

Matrícula

pessoa física

AVALS

23 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Avaliador

AVALS

Informações Gerais

Identificação	Pessoa avaliada	Avaliador	Dados complementares	Objetivo da avaliação	Resultado da avaliação
		Empresa do avaliador <input type="text"/>			
		Nome da empresa <input type="text"/>			
		Matricula do avaliador <input type="text"/>			
		Nome do avaliador <input type="text"/>			
		Pessoa fisica avaliadora <input type="text"/>			
		Nome do avaliador <input type="text"/>			

AVALS

Dados complementares

24 - Avaliação de Pessoal (GAP)

AVALS

Informações Gerais

Identificação	Pessoa avaliada	Avaliador	Dados complementares	Objetivo da avaliação	Resultado da avaliação
			<p>Data da avaliação <input data-bbox="527 394 706 430" type="text" value=" / / "/></p> <p>Data do preenchimento <input data-bbox="527 457 706 493" type="text" value=" / / "/></p> <p>Ciclo da avaliação <input data-bbox="527 514 662 550" type="text"/></p> <p>Descrição <input data-bbox="527 571 751 606" type="text"/></p> <p>Empresa <input data-bbox="527 627 662 663" type="text"/></p> <p>Empresa de avaliação <input data-bbox="527 684 751 720" type="text"/></p> <p>Status da avaliação <input data-bbox="527 741 662 777" type="text"/></p> <p>Descrição <input data-bbox="527 798 751 833" type="text"/></p> <p>Observações <input data-bbox="527 854 1187 1094" type="text"/></p> <p>Tipo de avaliação <input data-bbox="527 1115 662 1150" type="text"/></p> <p>Descrição <input data-bbox="527 1171 751 1207" type="text"/></p> <p>Plano de treinamento <input data-bbox="527 1228 662 1264" type="text"/></p> <p>Descrição <input data-bbox="527 1285 751 1320" type="text"/></p>		

AVALS

Objetivo da avaliação

25 - Avaliação de Pessoal (GAP)

AVALS

Informações Gerais

Identificação	Pessoa avaliada	Avaliador	Dados complementares	Objetivo da avaliação	Resultado da avaliação
				Objetivo da avaliação	
	Conjunto de cargos	<input type="text"/>	<input type="text"/>		
	Descrição	<input type="text"/>	<input type="text"/>		
	Unidade de negócio	<input type="text"/>	<input type="text"/>		
	Descrição	<input type="text"/>	<input type="text"/>		
	Treinamento	<input type="text"/>	<input type="text"/>		
	Turma	<input type="text"/>	<input type="text"/>		
	Descrição	<input type="text"/>	<input type="text"/>		

AVALS

Resultado da avaliação

AVALS

Informações Gerais

Identificação	Pessoa avaliada	Avaliador	Dados complementares	Objetivo da avaliação	Resultado da avaliação
					Resultado da avaliação
					Nota final <input type="text"/>
					Resultado final da avaliação <input type="text"/>
					Peso da avaliação <input type="text"/>
					Resultado ponderado da avaliação <input type="text"/>

AVALS

Itens das avaliações





26 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Bloco destinado à seleção dos itens das avaliações. Permite inclusão/alteração do campo Prioridade.

Perfis e ciclos das avaliações

- .. Avaliações
- .. Itens das avaliações**
- ... Complementos
- ... Respostas
- ... Ações

REG_AVALS

    Exportar ▾

▼ Filtrar por Descrição ▾ valor Começa com ▾

Sequência do perfil ▾	Prioridade ▾	Nota ▾	Resultado ponderado do item ▾
3	0	0,00	0,00
8	0	0,00	0,00
2	0	0,00	0,00
4	0	0,00	0,00
6	0	0,00	0,00
1	0	0,00	0,00

WC_REG_AVALS_GAP0530

27 - Avaliação de Pessoal (GAP)

REG_AVALS

Informações Gerais

Perfil	<input type="text"/>
Sequência	<input type="text"/>
Perfil	<input type="text"/>
Sequência do perfil	<input type="text"/>
Perfil	<input type="text"/>
Sequência	<input type="text"/>
Perfil	<input type="text"/>
Sequência	<input type="text"/>
Nota	<input type="text"/>
Resultado ponderado do item	<input type="text"/>
Prioridade	<input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>
Descrição do perfil	<input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>

REG_AVALS

28 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Complementos

Bloco destinado à inclusão/alteração do complemento dos itens das avaliações.

Perfis e ciclos das avaliações

- . Avaliações
- . Itens das avaliações
- . Complementos**
- . Respostas
- . Ações

COMP_REG_AVALS

Perfil ↑ Sequência do perfil ↑ Texto complementar ▼

WC_COMP_REG_AVALS

COMP_REG_AVALS

Selecionar

Perfil

Sequência

Perfil

Sequência do perfil

Texto complementar

29 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Respostas

Bloco destinado à inclusão/alteração das respostas dos itens das avaliações.

De acordo com o indicador de resposta informado no perfil à transação habilita/desabilita os campos Nota, Alternativa ou Texto respondido.

Perfis e ciclos das avaliações

REG_AVALS_RESPOSTAS

Filtrar por Nota valor < 0,00

Filtrar por Descrição valor Começa com

Filtrar por Nome da pessoa física valor Começa com

Sequência	Perfil	Descrição	Sequência	Perfil	Descrição do perfil	Sequência do perfil	Alternativa
1	40	AVALIACAO 360 GRAUS	22	40	AVALIACAO 360 GRAUS	4	CONHECE TOTALMENTE COM DETALHES

WC_REG_AVALS_RESPOSTAS

Perfis e ciclos das avaliações

REG_AVALS_RESPOSTAS

Filtrar por Nota valor < 0,00

Filtrar por Descrição valor Começa com

Filtrar por Nome da pessoa física valor Começa com

Sequência	Perfil	Descrição do perfil	Sequência do perfil	Alternativa	Pessoa física	Nome da pessoa física
22	40	AVALIACAO 360 GRAUS	4	CONHECE TOTALMENTE COM DETALHES	0	

WC_REG_AVALS_RESPOSTAS

30 - Avaliação de Pessoal (GAP)

REG_AVALS_RESPOSTAS

Informações Gerais

Sequência	<input type="text"/>
Perfil	<input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>
Sequência	<input type="text"/>
Perfil	<input type="text"/>
Descrição do perfil	<input type="text"/>
Sequência do perfil	<input type="text"/>
Nota	<input type="text"/>
Alternativa	<input type="text"/>
Texto respondido	<input type="text"/>
Pessoa física	<input type="text"/>
Nome da pessoa física	<input type="text"/>
Justificativa	<input type="text"/>
Data de atualização	<input type="text"/>

REG_AVALS_RESPOSTAS

31 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Ações

Bloco destinado à inclusão/alteração das ações e habilidades dos itens das avaliações.

Perfis e ciclos das avaliações

REG_AVALS_ACOES

Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼
 Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼

Perfil ▼	Sequência ▼	Descrição ▼	Perfil ▼	Sequência do perfil ▼	do perfil ▼	Data do início da vigência ▼	Ação de desenv
WC_REG_AVALS_ACOES							

. Avaliações
 . . Itens das avaliações
 . . . Complementos
 . . . Respostas
 . . . Ações

Perfis e ciclos das avaliações

REG_AVALS_ACOES

Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼
 Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼





ia do perfil ▼	do perfil ▼	Data do início da vigência ▼	Ação de desenvolvimento ▼	Descrição ▼	Habilidade ▼	Descrição ↑
WC_REG_AVALS_ACOES						

. Avaliações
 . . Itens das avaliações
 . . . Complementos
 . . . Respostas
 . . . Ações

32 - Avaliação de Pessoal (GAP)

REG_AVALS_ACOES

Informações Gerais

Perfil	<input type="text"/>
Sequência	<input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>
Perfil	<input type="text"/>
Sequência do perfil	<input type="text"/>
do perfil	<input type="text"/>
Data do início da vigência	<input type="text" value="//"/> 
Ação de desenvolvimento	<input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>
Habilidade	<input type="text"/> 
Descrição	<input type="text"/>
Data do fim da vigência	<input type="text" value="//"/> 
Data da ação	<input type="text" value="//"/> 
Prioridade da ação	<input type="text"/>

REG_AVALS_ACOES

GAP0520 – Avaliação operacional

Transação destinada à inclusão das respostas das avaliações. Tem o objetivo de agilizar o cadastro de respostas de avaliações.

Seleção

Avaliação

Bloco destinado à seleção das Avaliações. Permite inclusão/alteração dos campos Data do preenchimento, Status da avaliação e Observações e inclusão dos dados referentes ao avaliador.

Avaliações

- .. Itens das avaliações
- .. Respostas
- .. Ações

AVALS

+
✎
✖
📄 Exportar ▾

Filtrar por Nome pessoa fisica ▾ valor Começa com ▾

Filtrar por pessoa fisica ▾ valor Começa com ▾

Filtrar por Descrição ▾ valor Começa com ▾

Ciclo da avaliação ▾	Descrição ▾	Perfil ▾	Descrição ▾	Sequência ▾	Pessoa fisica ▾	Nome pessoa fisica ▾	Empres
1	PRIMEIRO SEMESTRE/2004	40	AVALIACAO 360 GRAUS	26	700169	ANA MARIA CAMARGO QUADROS	
1	PRIMEIRO SEMESTRE/2004	40	AVALIACAO 360 GRAUS	25	700215	ADAO DA SILVA	
1	PRIMEIRO SEMESTRE/2004	40	AVALIACAO 360 GRAUS	28	700169	ANA MARIA CAMARGO QUADROS	
1	PRIMEIRO SEMESTRE/2004	40	AVALIACAO 360 GRAUS	29	700169	ANA MARIA CAMARGO QUADROS	
1	PRIMEIRO SEMESTRE/2004	40	AVALIACAO 360 GRAUS	31	701016	DENISE CAMPOS FEIJO	
1	PRIMEIRO SEMESTRE/2004	40	AVALIACAO 360 GRAUS	30	701016	DENISE CAMPOS FEIJO	
1	PRIMEIRO SEMESTRE/2004	40	AVALIACAO 360 GRAUS	32	701016	DENISE CAMPOS FEIJO	
1	PRIMEIRO SEMESTRE/2004	40	AVALIACAO 360 GRAUS	33	701016	DENISE CAMPOS FEIJO	
1	PRIMEIRO SEMESTRE/2004	40	AVALIACAO 360 GRAUS	34	700001	ACACIO MOTTA SALGADO	
1	PRIMEIRO SEMESTRE/2004	40	AVALIACAO 360 GRAUS	35	700001	ACACIO MOTTA SALGADO	

Página 1 de 77

Ant **1** 2 3 4 5 Seg

GAP0520

34 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Avaliações

.. Itens das avaliações

.. Respostas

.. Ações

AVALS

+ ✎ ✖ 📄 Exportar ▾

Filtrar por Nome pessoa física ▾ valor Começa com ▾

▼ Filtrar por pessoa física ▾ valor Começa com ▾

▼ Filtrar por Descrição ▾ valor Começa com ▾

Empresa ▾	Nome da empresa ▾	Matrícula ▾	pessoa física ▾	pessoa física ▾	Data da avaliação ▾	Data do preenchimento
1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	700169	700169	ANA MARIA CAMARGO QUADROS	01/01/2009	05/01/
1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	700215	700215	ADAO DA SILVA	01/01/2008	07/01/
1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	700169	700169	ANA MARIA CAMARGO QUADROS	01/01/2009	06/01/
1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	700169	700169	ANA MARIA CAMARGO QUADROS	01/01/2009	07/01/
1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	701016	701016	DENISE CAMPOS FEIJO	01/11/2009	03/11/
1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	701016	701016	DENISE CAMPOS FEIJO	01/11/2009	02/11/
1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	701016	701016	DENISE CAMPOS FEIJO	01/11/2009	02/11/
1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	701016	701016	DENISE CAMPOS FEIJO	01/11/2009	03/11/
1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	700001	700001	ACACIO MOTTA SALGADO	15/05/2013	15/05/
1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	700001	700001	ACACIO MOTTA SALGADO	15/05/2013	15/05/

Página 1 de 77

Ant **1** 2 3 4 5 Seg

GAP0520

Identificação

AVALS

Informações Gerais

Identificação
Pessoa avaliada
Avaliador
Dados complementares
Objetivo da avaliação
Resultado da avaliação

Perfil

Descrição

Sequência

Confirmar

Fechar

35 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Pessoa avaliada

AVALS

Informações Gerais

Identificação **Pessoa avaliada** Avaliador Dados complementares Objetivo da avaliação Resultado da avaliação

Pessoa física

Nome pessoa fisica

Empresa

Nome da empresa

Matricula

pessoa fisica

AVALS

Confirmar Fechar

Avaliador

AVALS

Informações Gerais

Identificação Pessoa avaliada **Avaliador** Dados complementares Objetivo da avaliação Resultado da avaliação

Empresa do avaliador

Nome da empresa

Matricula do avaliador

Nome do avaliador

Pessoa fisica avaliadora

Nome do avaliador

AVALS








Confirmar Fechar

36 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Dados complementares

AVALS

Informações Gerais

Identificação	Pessoa avaliada	Avaliador	<u>Dados complementares</u>	Objetivo da avaliação	Resultado da avaliação
			<p>Data da avaliação <input type="text" value="//"/> </p> <p>Data do preenchimento <input type="text" value="//"/> </p> <p>Ciclo da avaliação <input type="text"/> </p> <p>Descrição <input type="text"/></p> <p>Empresa <input type="text"/> </p> <p>Empresa de avaliação <input type="text"/></p> <p>Status da avaliação <input type="text"/> </p> <p>Descrição <input type="text"/></p> <p>Observações <input type="text"/></p> <p>Tipo de avaliação <input type="text"/> </p> <p>Descrição <input type="text"/></p> <p>Plano de treinamento <input type="text"/> </p> <p>Descrição <input type="text"/></p>		

AVALS

37 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Objetivo para avaliação

AVALS

Informações Gerais

Identificação Pessoa avaliada Avaliador Dados complementares **Objetivo da avaliação** Resultado da avaliação

Conjunto de cargos

Descrição

Unidade de negócio

Descrição

Treinamento

Turma

Descrição

AVALS

Resultado da avaliação

AVALS

Informações Gerais

Identificação Pessoa avaliada Avaliador Dados complementares Objetivo da avaliação **Resultado da avaliação**

Nota final

Resultado final da avaliação

Peso da avaliação

Resultado ponderado da avaliação

AVALS



39 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Itens das avaliações

Bloco destinado à seleção dos itens das avaliações.

Avaliações

Itens das avaliações

.. Respostas

.. Ações

REG_AVALS

Exportar
⚙️

Filtrar por

Descrição

valor

Começa com

Filtrar por

Descrição

valor

Contém

Perfil	Descrição	Sequência	Nota
0		0	0,00
0		0	22,00
40	AVALIACAO 360 GRAUS	11	20,00
40	AVALIACAO 360 GRAUS	16	15,00
40	AVALIACAO 360 GRAUS	3	20,00
40	AVALIACAO 360 GRAUS	11	24,00
40	AVALIACAO 360 GRAUS	16	30,00
40	AVALIACAO 360 GRAUS	3	20,00

WC_REG_AVALS

40 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Respostas

Bloco destinado à inclusão/alteração das respostas dos itens das avaliações. De acordo com o indicador de resposta cadastrado no perfil a transação habilita/desabilita os campos, Nota, Alternativa ou Texto respondido. Quando a resposta for do tipo Alternativa será disponibilizada a lista de valores com as respostas selecionadas no perfil.

Avaliações
 .. Itens das avaliações
 .. Respostas
 .. Ações

REG_AVALS_RESPOSTAS

+
✎
✖
Exportar

Filtrar por Nota valor < 0,00

Filtrar por Descrição valor Começa com

Filtrar por Nome da pessoa física valor Começa com

Seqüência	Perfil	Descrição	Seqüência	Perfil	Descrição do perfil	Seqüência do perfil	Alternativa	Pess
1	40	AVALIACAO 360 GRAUS	25	40	AVALIACAO 360 GRAUS	20	CUMPRE NORMAS E REGULAMENTOS ACEITAVEIS	

WC_REG_AVALS_RESPOSTAS

Avaliações
 .. Itens das avaliações
 .. Respostas
 .. Ações

REG_AVALS_RESPOSTAS

+
✎
✖
Exportar

Filtrar por Nota valor < 0,00

Filtrar por Descrição valor Começa com

Filtrar por Nome da pessoa física valor Começa com

Seqüência	Perfil	Descrição do perfil	Seqüência do perfil	Alternativa	Pessoa física	Nome da pessoa física
25	40	AVALIACAO 360 GRAUS	20	CUMPRE NORMAS E REGULAMENTOS ACEITAVEIS	0	

WC_REG_AVALS_RESPOSTAS

41 - Avaliação de Pessoal (GAP)

REG_AVALS_RESPOSTAS

Informações Gerais

Sequência	<input type="text"/>
Perfil	<input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>
Sequência	<input type="text"/>
Perfil	<input type="text"/>
Descrição do perfil	<input type="text"/>
Sequência do perfil	<input type="text"/>
Nota	<input type="text"/>
Alternativa	<input type="text"/>
Texto respondido	<input type="text"/>
Pessoa física	<input type="text"/>
Nome da pessoa física	<input type="text"/>
Justificativa	<input type="text"/>
Data de atualização	<input type="text"/>

REG_AVALS_RESPOSTAS

42 - Avaliação de Pessoal (GAP)

REG_AVALS_RESPOSTAS

Informações Gerais

Sequência

Perfil

Descrição

Sequência

Perfil

Descrição do perfil

Sequência do perfil

Nota

Alternativa

Texto respondido

Pessoa física

Nome da pessoa física

Justificativa

Data de atualização

REG_AVALS_RESPOSTAS

Confirmar

Fechar

43 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Ações

Bloco destinado à inclusão/alteração das ações de desenvolvimento e habilidades dos itens das avaliações.

REG_AVALS_ACOES

Filtrar por Descrição valor Começa com
 Filtrar por Descrição valor Contém

Perfil	Sequência	Descrição	Perfil	Sequência do perfil	do perfil	Data do início da vigência	Ação de desenvolvime
WC_REG_AVALS_ACOES							

REG_AVALS_ACOES





Filtrar por Descrição valor Começa com
 Filtrar por Descrição valor Contém

sequência do perfil	do perfil	Data do início da vigência	Ação de desenvolvimento	Descrição	Habilidade	Descrição
WC_REG_AVALS_ACOES						

44 - Avaliação de Pessoal (GAP)

REG_AVALS_ACOES

Informações Gerais

Perfil	<input type="text"/>
Sequência	<input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>
Perfil	<input type="text"/>
Sequência do perfil	<input type="text"/>
do perfil	<input type="text"/>
Data do início da vigência	<input type="text" value="//"/> 
Ação de desenvolvimento	<input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>
Habilidade	<input type="text"/> 
Descrição	<input type="text"/>
Data do fim da vigência	<input type="text" value="//"/> 
Data da ação	<input type="text" value="//"/> 
Prioridade da ação	<input type="text"/>

REG_AVALS_ACOES

45 - Avaliação de Pessoal (GAP)

GAP0550 – Ciclos de avaliações

Os valores cadastrados nesta tabela serão usados para conter o registro dos Ciclos de Avaliações usadas nas transações referentes ao aplicativo que se utilizam das tabelas:

[Avaliação Gerencial Pessoa Física](#)

[Avaliação Operacional](#)

[Avaliação Gerencial Perfil](#)

[Resultado Final](#)

Ex.: Ciclo Inicial Março/2005, Ciclo Semestre 1/2005, etc.

Seleção

Bloco destinado a registrar os ciclos das avaliações.

CICLOS_AVALS

Filtrar por Descrição valor Começa com

Filtrar por Descrição valor Contém

Ciclo da avaliação	Descrição	Data de referência
6	ANUAL 2011	01/01/2010
7	PRIMEIRO SEMESTRE 2013	01/01/2013
8	PRIMEIRO SEMESTRE 2015	02/04/2015
9	PRIMEIRO SEMESTRE 2016	02/01/2016
10	PRIMEIRO SEMESTRE 2017	01/01/2017
11	PRIMEIRO SEMESTRE 2018	01/01/2018
12	PRIMEIRO SEMESTRE 2019	01/01/2019
13	PRIMEIRO SEMESTRE 2020	01/01/2019
14	PRIMEIRO SEMESTRE 2023	01/01/2023

CICLOS_AVALSWW

CICLOS_AVALS

Informações Gerais

Ciclo da avaliação

Descrição

Data de referência / /

CICLOS_AVALS

GAD0370 – Códigos internos

Os valores cadastrados nesta tabela serão usados para qualificar a informação de Códigos Internos que deverão sempre apontar para as Tabelas Genéricas usadas, nas transações referentes ao aplicativo que se utilizam das tabelas:

[Categorias Funcionais](#)
[Motivos Absenteísmos](#)
[Motivos Movimentações](#)
[Eventos por Relatório](#)
[Tipos Admissões](#)
[Tipos Desligamentos](#)
[Tipos Documentos](#)
[Tipos Compromissos](#)
[Vínculos Empregatícios](#)

Ex.: Identificar a categoria funcional do estagiário, identifica o exame de audiometria, etc.

Seleção

Bloco destinado à manutenção das ocorrências de códigos internos.

CODIGOS_INTERNOS

+ ✎ ✖ 📄 Exportar ⚙️ ▼ Filtrar por valor ▼ ▼ Filtrar por valor ▼ ▼ Filtrar por valor ▼

Tabela	Código interno	Finalidade do código interno	Código equivalente	Data do início da vigência
TIPOS_APOSENTADORIAS	12	APOSENTADO	1	01/01/1980
AREAS_INTERESSE	1	AREA DE INTERESSE PARA MUDANCA	1	01/01/1980
AREAS_INTERESSES	1	AREA DE INTERESSES PARA MUDANCA	1	02/06/2002
TIPO_ATESTADOS	1	ATESTADO DEMISSIONAL	0	01/01/2016
TIPO_AVALS	2	AVALIACAO AMOSTRAGEM	8	01/01/1980
STATUS_AVALIACOES	1	AVALIACAO ENCERRADA	2	23/02/2005
TIPO_INDICADORES	1	BENEFICIO 14 PARA ELO CONTRATO - UNIMED	0	01/01/1980
TIPO_INDICADORES	4	BENEFICIO 21 PARA ELO CONTRATO - UNIMED	0	01/01/1980
NACIONALIDADES	1	BRASILEIRA	10	01/09/2012

CODIGOS_INTERNOSWWW

47 - Administração de Pessoal (GAD)

CODIGOS_INTERNOS


Informações Gerais

Tabela *

Código interno *

Finalidade do código interno *

Código equivalente *

Data do início da vigência * 

CODIGOS_INTERNOS



48 - Avaliação de Pessoal (GAP)

GAP0320 – Comentário planos metas

Transação destinada ao registro o conteúdo programático do comentário planos metas.

Seleção

Bloco destinado ao comentário do plano metas.

COMENTARIO_PLANOS_METAS

Filtrar por Descrição valor Começa com
 Filtrar por Descrição valor Contém

Empresa ↑	Nome ▾	Centro de custo ▾	Nome ▾	Plano de metas ▾	Data do início da vigência ▾	Descrição ▾	Tipo de item ▾	Comentário ▾
1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	1000	PRESIDENCIA	1	01/01/2008	aumentar as vendas em 10%	4	... aumentar faturamento ...
1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	1000	PRESIDENCIA	2	16/11/2012	aumentar as vendas 8 %	4	Para atingir este percentual serão realidas campanhas de promoções.
1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	1131	DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS	1	01/01/2005	Qualificacao da Área de Desenvolvimento	1	Será contratado analista com domínio de novas técnicas, visando qualificar a Área de Desenvolvimento

COMENTARIO_PLANOS_METASWWW

49 - Avaliação de Pessoal (GAP)

COMENTARIO_PLANOS_METAS

Informações Gerais

Empresa	<input type="text"/>
Nome	<input type="text"/>
Centro de custo	<input type="text"/>
Nome	<input type="text"/>
Plano de metas	<input type="text"/>
Data do início da vigência	<input type="text"/> / / <input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>
Tipo de item	<input type="text"/>
Comentário	<input type="text"/>

COMENTARIO_PLANOS_METAS

GAP0180 – Competências

Transação destinada à manutenção das competências definidas pela empresa. Competência é uma característica ou propriedade pela qual um funcionário é avaliado.

Seleção

Bloco destinado a manutenção das competências.

COMPETENCIAS

Filtrar por Descrição valor Começa com

 Filtrar por Descrição valor Contém

Modelo de competência	Descrição	Competência	Descrição ↑	Tipo de competência	Descrição	Data de atualização
9	GDP-DESEMPENHO PROFISSIONAL	302	ACOMPANHAR AS SOLICITACOES DE PROPOSTAS SALARIAS	11	do cargo	25/03/2013
2	MODELO 2	302	ACOMPANHAR AS SOLICITACOES DE PROPOSTAS SALARIAS	9	responsabilidades	01/01/2005
2	MODELO 2	256	ADMINISTRACAO DE CONFLITOS	9	responsabilidades	01/01/2005
9	GDP-DESEMPENHO PROFISSIONAL	256	ADMINISTRACAO DE CONFLITOS	14	generica	25/03/2013
10	MODELO TJPE	738	ADMINISTRACAO DO TEMPO	5	comportamental	21/09/2011
12	MODELO TJPE	908	AGE COM OTIMISMO CELEBRANDO RESULTADOS	15	gerencial	02/04/2015
13	MODELO TJPE	908	AGE COM OTIMISMO CELEBRANDO RESULTADOS	15	gerencial	02/04/2015
2	MODELO 2	253	AGILIDADE	5	comportamental	01/01/2005
10	MODELO TJPE	801	AGIR EM FUNÇÃO DO	15	gerencial	02/04/2015

COMPETENCIASWWW

COMPETENCIAS

Informações Gerais

Modelo de competência

Descrição

Competência

Descrição

Tipo de competência

Descrição

Data de atualização / /

COMPETENCIAS

GAP0460 – Demonstrativo por funcionário

Transação destinada à consulta e atualização dos valores calculados de cada determinante para os funcionários.

Seleção

Reg determinantes remps

Bloco destinado à consulta e atualização dos valores calculados de cada determinante para os funcionários.

REG_DETERMINANTES_REMPS

Filtrar por empresa valor Começa com

Filtrar por pessoa fisica valor Começa com

Filtrar por Descrição valor Começa com

Empresa	empresa	Matricula	pessoa fisica	pessoa fisica	Determinante	Descrição	Data de movimentação	Valor	Horas
1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	700304	700304	CARLOS RENATO LOPES DA SILVA	1	NUMERO PASSAGEIROS DIAS	16/07/2002	0,00	0,00

REG_DETERMINANTES_REMPSWW

REG_DETERMINANTES_REMPS

Filtrar por empresa valor Começa com

Filtrar por pessoa fisica valor Começa com

Filtrar por Descrição valor Começa com

Matricula	pessoa fisica	pessoa fisica	Determinante	Descrição	Data de movimentação	Valor	Horas	Percentual	Indicador
700304	700304	CARLOS RENATO LOPES DA SILVA	1	NUMERO PASSAGEIROS DIAS	16/07/2002	0,00	0,00	0,0000	Nao

REG_DETERMINANTES_REMPSWW

52 - Avaliação de Pessoal (GAP)

REG_DETERMINANTES_REMPS

Informações Gerais

Empresa	<input type="text"/>
empresa	<input type="text"/>
Matrícula	<input type="text"/>
Determinante	<input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>
Data de movimentação	<input type="text"/>
Valor	<input type="text"/>
Horas	<input type="text"/>
Percentual	<input type="text"/>
Indicador	<input type="text"/>
peessoa fsica	<input type="text"/>
peessoa fisica	<input type="text"/>

REG_DETERMINANTES_REMPS




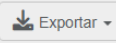




GAP0440 – Determinantes

Transação destinada ao cadastramento dos Determinantes e o registro da ligação destes com as Estruturas Organizacionais e Unidades Organizacionais.

Seleção

Bloco destinado ao cadastramento dos determinantes.

DETERMINANTES

      Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼ 
Filtrar por Descrição ▼ valor Contém ▼ 

Determinante ▼	Descrição ↑	Data de atualização ▼
2	CLIENTES ATENTIDOS DIA	03/02/2005
1	NUMERO PASSAGEIROS DIAS	16/07/2002


DETERMINANTESWW

DETERMINANTES

Informações Gerais

Determinante

Descrição

Data de atualização / / 

DETERMINANTES

GAP0570 – Distribuidores







Transação destinada ao cadastramento das diversas formas de se distribuir participações na empresa.



Seleção

Bloco destinado ao registro do tipo de distribuição.

Ex.: Distribuição sobre o faturamento.

DISTRIBUIDORES

    Exportar  

Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼ 
Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼ 

Distribuidor ▼	Descrição ↑	Data de atualização ▼
1	distribuicao sobre faturamento	01/01/2000
2	distribuicao sobre faturamento liquido	01/01/2000


DISTRIBUIDORES

DISTRIBUIDORES

Informações Gerais

Distribuidor

Descrição

Data de atualização / / 

DISTRIBUIDORES

GAP0580 – Distribuidores tabelas

Esta transação é destinada ao registro das tabelas que serão referenciadas nos campos COD_FLEX01, COD_FLEX_02, ..., na transação Especificações de Distribuidores.

Seleção

O campo **Tabela** apresenta uma lista de valores com o objeto do tipo tabela dos usuários cadastrados na transação Proprietários Sistemas ([ARH0340](#)), onde dentre eles deve estar cadastrado o usuário proprietário do **UNIVERSALRH**.

Ex.: Coluna - COD_FLEX_01
 Tabela - DISTRITOS
 Código - COD
 Descrição - DESCR

Na transação Especificação de Distribuidores na coluna COD_FLEX_01 estará associada às informações da tabela DISTRITOS.

DISTRIBUIDORES_TABELAS

Filtrar por Código valor Começa com

 Filtrar por Código valor Contém

Coluna	Código	Descrição	Tabela	Prompt	Data de atualização
1	COD	DESCR	CATEGORIAS_SALARIAIS	codcat	01/01/2000
2	COD	DESCR	VINCULOS_EMPREGATICIOS	codvinc	01/01/2000
3	COD	DESCR	DISTRIBUIDORES_BASE_1	codloc	01/01/2000
4	cod	DESCR	CATEGORIAS_TRABALHADOR	catrab	01/01/2000

DISTRIBUIDORES_TABELASWWW

DISTRIBUIDORES_TABELAS

Informações Gerais

Coluna

Código

Descrição

Tabela

Prompt

Data de atualização / /

DISTRIBUIDORES_TABELAS

56 - Treinamento (GTR)

GTR0080 – Empresa de treinamento

Transação destinada a identificar para ações desenvolvimentos quais as empresas de treinamento podem executar o treinamento.

Seleção

Empresas treinamentos

Bloco destinado à manutenção das empresas de treinamento.

Empresas treinamentos

. Comp emp treinamentos

. Reg ações empresas treinamento

EMPRESAS_TREINAMENTOS

+
✎
✖

Filtrar por

Exportar ▾

⚙ ▾

Razão social ▾ valor

Começa com ▾

Descrição do tipo de logre ▾ valor

Contém ▾

Empresa de treinamento ▾	Razão social ↑	Nome fantasia ▾	Âmbito de atuação ▾	CNPJ ▾	Inscrição estadu
9	ACAO SISTEMAS DE INFORMATICA	SENAI	N	0	
1	ASS DIRIGENTES VENDAS BRASIL	ADVB	N	92935840000164	
133	ASSESSORIA EM REC. HUMANOS MANAGER LTDA.	MANAGER	N	53101242000138	
18	ASSOC.BRASIL TECNICA DE CELULOSE E PAPEL	ABTCP	N	62259270000179	
148	ASSOCIACAO BRAS.DE REC.HUMANOS - RGS	ABRH / RS	I	87135919000170	
56	CATHO EDUCACAO EXECUTIVA	APARH	N	0	
5	CENTRO UNO CENTRO EXCELENCIA EMPRESARIAL	KPMG	I	0	
4	INSTIT.ORGANIZ. RACIONAL TRABALHO	IDORT	N	0	
67	INTELENCIA TREIN.EM INFORMATICA LTDA.	INTELENCIA	N	90403833000196	
10	INTELLECTUS - TREINAMENTO INFORMATICA	INTELLECTUS	N	91824995000160	

Página 1 de 2

Ant **1** 2 Seg

EMPRESAS_TREINAMENTOSWWW

57 - Treinamento (GTR)

Empresas treinamentos

. Comp emp treinamentos

. Reg ações empresas treinamento

EMPRESAS_TREINAMENTOS



Exportar



Filtrar por Razão social valor Começa com

Filtrar por Descrição do tipo de logre valor Contém

Inscrição estadual	Endereço	Cidade	Unidade da federação	CEP	Contato	Telefone	Telefon
0	RUA BAHIA, 577	PORTO ALEGRE	RS	90240551	LUIZ ALBERTO PAIM	51 33577000	
0	LARGO VISCONDE DO CAIRU, 17 - 4o ANDAR	PORTO ALEGRE	RS	9000	LIA	510002212744	512262
0	AV. DR. ARNALDO, 2039, SUMARE	CANOAS	RS	1255000	ROSELY APARECIDA	110002639788	0
0	RUA CONSELHEIRO BROTERO - 521, B. FUNDA	SAO PAULO	SP	1154001	MARIA ROSA S. BARBOSA	110008264600	118254
0	RUA PELOTAS, 450, FLORESTA	PORTO ALEGRE	RS	90220110	NEUSA NASCIMENTO	510002256812	512256
0	AV. SANTO AMARO, 4521	SAO PAULO	SP	91200102	JURACI SOARES	1132450120	
0	AV. NOVE DE JULHO, 5109 - 5o ANDAR	PORTO ALEGRE	RS	98700001	HELIA ANDREI	51 34350001	
0	AV SAO LUIS, 165 - 3o ANDAR	SAO PAULO	SP	104		0	0
0	ANDRADAS - 1560 CONJ. 1802	PORTO ALEGRE	RS	9001	ALESSANDRA	510002268246	0
0	CRISTOVAO COLOMBO, 1370 - CJ 201	PORTO ALEGRE	RS	9046		0	0

Página 1 de 2

Ant **1** 2 Seg

EMPRESAS_TREINAMENTOSWWW

58 - Treinamento (GTR)

Empresas treinamentos

. Comp emp treinamentos

. Reg ações empresas treinamento

EMPRESAS_TREINAMENTOS



Exportar



Filtrar por Razão social valor Começa com

Filtrar por Descrição do tipo de logr valor Contém

Telefone 1	Telefone 2	Telefone 3	Fax	Telex	Data de atualização	Site	E-mail
			51 33577000		21/07/1994	www.acaosis.com.br	universal
512262744	0		2275283	515583	21/07/1994		
0	0		8727431		21/07/1994		
118254172	118268501		8259781		21/07/1994		
512256794	0		2256812		21/07/1994		
			1132450120		01/02/2006	www.catho.com.br	juraci@c
			51 34350001	118832916	21/07/1994	www.centrouno.com.br	helia@ce
0	0		0	1130181	21/07/1994		
0	0		0		21/07/1994		
0	0		46	512339	21/07/1994		

Página 1 de 2

Ant **1** 2 Seg

EMPRESAS_TREINAMENTOSWW

59 - Treinamento (GTR)

Empresas treinamentos

Comp emp treinamentos

Reg ações empresas treinamento

EMPRESAS_TREINAMENTOS

+
✎
✖

Filtrar por

Filtrar por

Exportar

⚙️

	Número	Complemento do endereço	Bairro	Tipo de logradouro	Descrição do tipo de logradouro
lrh.com.br	0			0	
	0			0	
	0			0	
	0			0	
	0			0	
atho.com.br	0			0	
entrouno.com.br	0			0	
	0			0	
	0			0	
	0			0	

Página 1 de 2

Ant
1
2
Seg

EMPRESAS_TREINAMENTOSWWW

Identificação

EMPRESAS_TREINAMENTOS

Identificação

Endereço

Contato

Empresa de treinamento

Razão social

Nome fantasia

Âmbito de atuação

CNPJ

Inscrição estadual

Data de atualização / /

EMPRESAS_TREINAMENTOS

Confirmar

Fechar

60 - Treinamento (GTR)

Endereço

EMPRESAS_TREINAMENTOS

Identificação **Endereço** Contato

Endereço

Cidade

Unidade da federação

CEP

Número

Complemento do endereço

Bairro

Tipo de logradouro

Descrição do tipo de logradouro

EMPRESAS_TREINAMENTOS

Contato

EMPRESAS_TREINAMENTOS

Identificação Endereço **Contato**

Contato

Telefone

Telefone 1

Telefone 2

Telefone 3

Fax

Telex

Site

E-mail

EMPRESAS_TREINAMENTOS

61 - Treinamento (GTR)

Comp emp treinamentos

Bloco destinado à manutenção do texto complementar sobre a empresa de treinamento.

Empresas treinamentos

- Comp emp treinamentos
- Reg ações empresas treinamento

COMP_EMP_TREINAMENTOS

+ ✎ ✖ Exportar ⚙ ▼

Empresa de treinamento ↑ Texto complementar ▼

1 PONTOS POSITIVOS DA EMPRESA: 1 - FLEXIBILIDADE DE HORÁRIOS DOS CURSOS - HORÁRIOS PODEM SER NEGOCIADOS. 2 - EXPERIÊNCIA COMPROVADA NA FORMAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA PARA O MERCADO DE INFORMÁTICA.

WC_COMP_EMP_TREINAMENTOS

COMP_EMP_TREINAMENTOS

Informações Gerais

Empresa de treinamento

Razão social

Texto complementar

COMP_EMP_TREINAMENTOS

Confirmar Fechar

62 - Treinamento (GTR)

Reg ações empresas treinamento

Bloco destinado ao cadastramento das ações da empresa de treinamento.

Empresas treinamentos

. Comp emp treinamentos

. Reg ações empresas treinamento

REG_ACOES_EMPRESAS_TREINAMENTO

+ ✎ ✖

Exportar

Filtrar por Descrição da ação de des: valor Começa com

Filtrar por Razão social da empresa valor Começa com

Ação de desenvolvimento Descrição da ação de desenvolvimento ↑ Empresa de treinamento Razão social da empresa

2	sistema Universal RH	9	ACAO SISTEMAS DE INFORMATICA
---	----------------------	---	------------------------------

WC_REG_ACOES_EMPRESAS_TREINAMENTO

REG_ACOES_EMPRESAS_TREINAMENTO

Informações Gerais

Ação de desenvolvimento

Descrição da ação de desenvolvimento

Empresa de treinamento

Razão social da empresa

REG_ACOES_EMPRESAS_TREINAMENTO

Confirmar Fechar

GAP0240 – Formas consolidação avals

Transação destinada à manutenção das formas de consolidação das avaliações.

Seleção

FORMA_CONSOLIDACAO_AVALS

Filtrar por Descrição valor Começa com

 Filtrar por Descrição valor Contém

Forma consolidação	Descrição	Dt atualização	Peso Avaliado	Peso Avaliador	Consolida
4	Consolidacao por item	02/04/2015	1,00	2,00	Média ponderada
3	Consolidacao por item	01/08/2013	50,00	50,00	Média aritmética
2	Consolidacao por item	01/08/2013	30,00	40,00	Média ponderada
1	Consolidacao por item	01/08/2013	1,00	1,00	Média aritmética

FORMA_CONSOLIDACAO_AVALSWW

FORMA_CONSOLIDACAO_AVALS

Informações Gerais

Forma consolidação
 Descrição
 Dt atualização / /
 Peso Avaliado
 Peso Avaliador
 Consolida

FORMA_CONSOLIDACAO_AVALS

GAP0390 – Grupos ocorrências

Os valores cadastrados nesta tabela serão usados para qualificar a informação de Grupos de Ocorrências usada nas transações referentes ao aplicativo que se utilizam das tabelas:




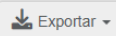




[Ocorrências](#)
[Registro de Ocorrências Funcionais](#)
[Severidades](#)

Ex.: Atrasos, multas, falhas, etc.

Seleção

Bloco destinado à manutenção dos grupos de ocorrências.

GRUPOS_OCORRENCIAS

      Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼ 
Filtrar por Descrição ▼ valor Contém ▼ 

Grupo de ocorrência ▼	Descrição ↑	Período ▼	Classificação ▼	Data de atualização ▼
2	atrasos	1	Negativo	09/10/2001
4	desempenho	0	Negativo	09/10/2001
3	elogios	0	Positivo	09/10/2001
1	faltas	1	Negativo	09/10/2001

GRUPOS_OCORRENCIASWWW

GRUPOS_OCORRENCIAS


Informações Gerais

Grupo de ocorrência

Descrição

Período

Classificação

Data de atualização / / 

GRUPOS_OCORRENCIAS

65 - Treinamento (GTR)

GTR0050 – Habilidades

Os valores cadastrados nesta tabela serão usados para qualificar a informação de Habilidades usadas nas transações referentes ao aplicativo que se utilizam das tabelas:




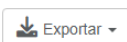


[Empresas Sugeridas](#)
[Habilidades por Cargo](#)
[Plano de Treinamento](#)
[Habilidades por Cargo com Segmento de Atuação](#)
[Registro Ações Habilidades](#)
[Registro Habilidades Ações](#)
[Treinamento Participantes](#)

Exemplo: liderança, administração financeira, inglês, etc.

Seleção

Bloco destinado à manutenção das diversas habilidades de que dispõe o funcionário.

HABILIDADES







 Filtrar por Descrição valor Começa com

 Filtrar por Descrição valor Contém

Habilidade	Descrição	Passo	Data de atualização	Tipo de habilidade	Descrição	Descritivo da habilidade
5	ADAPTABILIDADE	1	01/01/2000	2	COMPORTAMENTAL	Adaptar-se às condições favoráveis e desfavoráveis sejam elas de qualquer ordem (ambientais, econômicas, tecnológicas...).
39	ADEQUAR LINGUAGEM	1	01/01/2000	2	COMPORTAMENTAL	
139	ADMINISTRAR CUSTO COM RECRUTAMENTO EXTERNO	1	01/01/2000	1	TECNICA	
31	ADMINISTRACAO DO TEMPO	1	01/01/2000	3	ORGANIZACIONAL	Estabelecer metas, priorizar tarefas, lidar com os desperdicadores de tempo, fazer analise do tempo e criar e maximizar sua programacao de uso do tempo
127	ADMINISTRAR MELHOR AS PRATICAS DE RECRUTAMENTO E SELECAO; TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO; REMUNERACAO	1	01/01/2000	1	TECNICA	
133	ADMINISTRAR ORCAMENTO DE TREINAMENTO	1	01/01/2000	1	TECNICA	
137	ADMINISTRAR PROCESSO SELETIVO	1	01/01/2000	1	TECNICA	

HABILIDADESWWW


66 - Treinamento (GTR)
HABILIDADES


Informações Gerais

Habilidade

Descrição

Passo

Data de atualização 

Tipo de habilidade 

Descrição

Descritivo da habilidade

HABILIDADES



GAP0010 – Item

Transação destinada à manutenção dos itens que podem compor um perfil de avaliação. Os itens podem ser cadastrados sem nenhum critério de ordem.

Seleção

Itens avaliação

Bloco destinado à manutenção das ocorrências dos diversos itens que podem ser incluídos na avaliação.

Itens avaliações

.Complementos

.Registro de alternativas itens

ITENS_AVALS

Exportar

Filtrar por
Descrição
valor
Começa com

Competência	Descrição	Data de atualização	Habilidade	Tipo de item aval	Classe	Linhas Tex
434	EM GERAL COMO VOCE AVALIA A EMPRESA?	01/01/2006	0	0	Default	0
777	EMPATIA	01/03/2007	14	0	Default	0
830	EMPATIA	01/08/2013	14	11	Default	0
90	EMPRESA	18/02/2004	0	6	Default	0

Página 1 de 1
Filtrando por Descrição
Ant 1 Seg

GAP0010

Itens avaliações

.Complementos

.Registro de alternativas itens

ITENS_AVALS

Exportar

Filtrar por
Descrição
valor
Começa com

Data de atualização	Habilidade	Tipo de item aval	Classe	Linhas Tex	Pontuação Máxima	Resposta
01/01/2006	0	0	Default	0	0	Alternativa
01/03/2007	14	0	Default	0	0	Nota
01/08/2013	14	11	Default	0	0	Nota
18/02/2004	0	6	Default	0	0	Sem resposta

Página 1 de 1
Filtrando por Descrição
Ant 1 Seg

GAP0010

68 - Avaliação de Pessoal (GAP)

ITENS_AVALS

Informações Gerais

Competência	<input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>
Data de atualização	<input type="text"/> // <input type="text"/>
Habilidade	<input type="text"/> <input type="button" value="Q"/>
Descrição	<input type="text"/>
Tipo de Item aval	<input type="text"/> <input type="button" value="Q"/>
Descrição	<input type="text"/>
Classe	<input type="text"/> ▼
Linhas Tex	<input type="text"/>
Pontuação Máxima	<input type="text"/>
Resposta	<input type="text"/> ▼

ITENS_AVALS

69 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Complemento

Bloco destinado a ampliar a descrição do item para aumentar a sua compreensão. Esta descrição será impressa no relatório Formulário de Avaliação ([GAP5100](#) e [GAP5105](#)), conforme exemplo:

Itens avaliações

.Complementos

.Registro de alternativas itens

COMP_ITENS_AVALS

Filtrar por Imprimir texto? valor Todos

Filtrar por Imprimir texto? valor Sim

Filtrar por Imprimir texto? valor Nao

WC_COMP_ITENS_AVALS

Ítem	Descritivo do item de avaliação	Imprimir texto?
------	---------------------------------	-----------------

COMP_ITENS_AVALS

Informações Gerais

Ítem

Descritivo do item de avaliação

Imprimir texto?

COMP_ITENS_AVALS

Confirmar Fechar

70 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Registro de alternativas itens

Bloco destinado a conter as alternativas para os itens.

Itens avaliações

.Complementos

.Registro de alternativas itens

REG_ALTERNATIVAS_ITENS

Filtrar por Ordem ▼ valor Maior que 0 (zero) ▼

Filtrar por Ordem ▼ valor > ▼

Competência ▼ Alternativa ▼ Ordem ↑ Valor padrão ▼

WC_REG_ALTERNATIVAS_ITENS

REG_ALTERNATIVAS_ITENS

Informações Gerais

Competência

Alternativa

Ordem

Valor padrão

REG_ALTERNATIVAS_ITENS

GAP0330 – Item planos metas

Transação destinada ao registro dos planos e metas de uma unidade organizacional.

Seleção

Bloco destinado ao registro dos itens do plano metas da unidade organizacional selecionada. Permite registrar as quantidades de movimentações para cada tipo de item previsto no plano.

ITEM_PLANOS_METAS

Filtrar por Quantidade valor < 0
 Filtrar por Descrição valor Começa com

Empresa	Centro de custo	Nome	Plano de metas	Data do início da vigência	Descrição	Tipo de item	Descrição	Empresa
1532	1131	DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS	1	01/01/2005	Qualificacao da Área de Desenvolvimento	2	Novas Vagas Abertas	1532
1532	1000	PRESIDENCIA	1	01/01/2008	aumentar as vendas em 10%	1	Efetivo Atual	1532

ITEM_PLANOS_METASWWW

ITEM_PLANOS_METAS

Filtrar por Quantidade valor < 0
 Filtrar por Descrição valor Começa com

Vigência	Descrição	Tipo de item	Descrição	Empresa	Tabela salarial	Descrição	Faixa salarial	Descrição	Quantidade
01/01/2005	Qualificacao da Área de Desenvolvimento	2	Novas Vagas Abertas	1532	10	PESQUISA SALARIAL	B	ENQUADRAMENTO	1
01/01/2008	aumentar as vendas em 10%	1	Efetivo Atual	1532	10	PESQUISA SALARIAL	C	PROMOCAO	2

ITEM_PLANOS_METASWWW

72 - Avaliação de Pessoal (GAP)

ITEM_PLANOS_METAS

Informações Gerais

Empresa	<input type="text"/>
Centro de custo	<input type="text"/>
Nome	<input type="text"/>
Plano de metas	<input type="text"/>
Data do início da vigência	<input type="text"/> / / <input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>
Tipo de item	<input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>
Empresa	<input type="text"/>
Tabela salarial	<input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>
Faixa salarial	<input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>
Quantidade	<input type="text"/>

ITEM_PLANOS_METAS

73 - Avaliação de Pessoal (GAP)

GAP0210 – Itens avaliações grupos

Transação destinada à manutenção dos itens que compõem um grupo para montagem de um registro de perfil.

Seleção

Grupos itens

Bloco destinado à seleção dos grupos de itens.

Grupo itens

Itens avaliação grupos

GRUPO_ITENS

+

Exportar

Filtrar por Descrição valor Começa com

Filtrar por Descrição valor Começa com

Ant **1** Seg

Grupo de item	Descrição	Data de atualização	Tipo de grupo	Descrição
3	COMPORTAMENTAIS	08/09/2003	2	PERSONALIDADE
4	IDIOMAS	15/03/2004	4	GENERICICO
2	ORGANIZACIONAIS	08/09/2003	3	CONDUTA
1	TECNICOS	23/08/2001	1	CONHECIMENTO

Página 1 de 1

GAP0210

GRUPO_ITENS

Informações Gerais

Grupo de item

Descrição

Data de atualização / /

Tipo de grupo

Descrição

GRUPO_ITENS

Confirmar
Fechar

74 - Avaliação de Pessoal (GAP)
Itens avaliação grupos

Bloco destinado ao registro dos itens de um grupo para uma avaliação.

Grupo itens

Itens avaliação grupos

ITENS_AVALS_GRUPOS

Filtrar por Ordem valor < 0

Filtrar por Descrição valor Começa com

Grupo de item	Descrição	Competência	Descrição	Ordem
4	IDIOMAS	101	INGLES	0
4	IDIOMAS	103	FRANCES	0
4	IDIOMAS	102	ESPAÑHOL	0

WC_ITENS_AVALS_GRUPOS

ITENS_AVALS_GRUPOS

Informações Gerais

Grupo de item

Descrição

Competência

Descrição

Ordem

ITENS_AVALS_GRUPOS

GAP0190 – Mapeamento competências

Transação destinada ao mapeamento (ligação) do agrupamento de competências com a unidade de negócio e o conjunto de cargos para avaliação.

Seleção

Bloco destinado ao registro do mapeamento do modelo de competências e unidade de negócio selecionada anteriormente. Dentro de um conjunto mapeado para cargo, unidade de negócio e tipo de competência, o total do peso sempre dever ser 100%.

MAPEAMENTO_COMPETENCIAS

Filtrar por Data do fim da vigência valor < > // 📅

Modelo de competência	Descrição	Competência	Descrição	Conjunto de cargos	Descrição	Unidade de negócio	Descrição
11	MODELO TJPE	392	NOCOES DE CUSTOS/DESPESAS	2	GERENTES	UA	ADMINISTRATIVA
10	MODELO TJPE	374	COMUNICACAO	8	ANALISTAS	TI	INFORMATICA
10	MODELO TJPE	392	NOCOES DE CUSTOS/DESPESAS	8	ANALISTAS	TI	INFORMATICA
11	MODELO TJPE	392	NOCOES DE CUSTOS/DESPESAS	8	ANALISTAS	UC	COMERCIAL
11	MODELO TJPE	392	NOCOES DE CUSTOS/DESPESAS	8	ANALISTAS	UA	ADMINISTRATIVA
11	MODELO TJPE	392	NOCOES DE CUSTOS/DESPESAS	8	ANALISTAS	TI	INFORMATICA
11	MODELO TJPE	201	COMUNICACAO	2	GERENTES	UA	ADMINISTRATIVA
11	MODELO TJPE	201	COMUNICACAO	8	ANALISTAS	UC	COMERCIAL

MAPEAMENTO_COMPETENCIASWWW

76 - Avaliação de Pessoal (GAP)

MAPEAMENTO_COMPETENCIAS

Filtrar por Data do fim da vigência valor < //

Filtrar por Data do fim da vigência valor < //

gos	Descrição	Unidade de negócio	Descrição	Data do início da vigência	Data do fim da vigência	Requisito	Peso da competência
2	GERENTES	UA	ADMINISTRATIVA	01/09/2011	//	4	1,00
8	ANALISTAS	TI	INFORMATICA	09/09/2011	//	8	0,00
8	ANALISTAS	TI	INFORMATICA	09/09/2011	//	9	0,00
8	ANALISTAS	UC	COMERCIAL	01/01/2012	//	4	1,00
8	ANALISTAS	UA	ADMINISTRATIVA	01/01/2012	//	4	1,00
8	ANALISTAS	TI	INFORMATICA	01/01/2012	//	4	1,00
2	GERENTES	UA	ADMINISTRATIVA	01/09/2011	//	4	1,00
8	ANALISTAS	UC	COMERCIAL	01/01/2012	//	4	1,00

MAPEAMENTO_COMPETENCIASWWW

MAPEAMENTO_COMPETENCIAS

Informações Gerais

Modelo de competência

Descrição

Competência

Descrição

Conjunto de cargos

Descrição

Unidade de negócio

Descrição

Data do início da vigência

Data do fim da vigência

Requisito

Peso da competência

MAPEAMENTO_COMPETENCIAS

GAP0370 – Mapeamento competências por conjunto de cargos

Transação destinada a montar o mapeamento de competências a partir de conjunto de cargos. Para o mapeamento o usuário deverá informar a competência, o seu requisito, peso e datas de vigência.

Seleção

Bloco destinado à seleção do conjunto de cargos.

CONJUNTO_CARGOS

Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼
 Filtrar por Descrição ▼ valor Contém ▼

Conjunto de cargos ▼	Descrição ↑	Nota final ▼	Data de atualização ▼	Nível de hierarquização ▼
4010	AGENTE SANITARIO	0	01/01/2000	0
5005	ANALISTA DE SISTEMAS	0	01/01/2000	0
8	ANALISTAS	0	01/01/2000	2
5006	AUXILIAR CONTABIL	0	01/01/2000	0
7	AUXILIARES	0	01/01/2000	0
15	CARGO EM COMISSAO AGENTE PUBLICO	0	02/04/2015	0
4006	CHEFE SETOR COMPRAS	0	01/01/2000	0
4009	CHEFE SETOR CONTABIL	0	01/01/2005	0
4007	CHEFE SETOR DE EMPENHOS	0	01/01/2000	0

CONJUNTO_CARGOSWWW

CONJUNTO_CARGOS

Informações Gerais

Conjunto de cargos
 Descrição
 Nota final
 Data de atualização / /
 Nível de hierarquização

78 - Treinamento (GTR)

GTR0490 – Métodos desenvolvimentos

Os valores cadastrados nesta tabela serão usados para qualificar a informação de Métodos de Desenvolvimento usada nas transações referentes ao aplicativo que se utilizam das tabelas:

[Ações Desenvolvimentos](#)

[Registro Ações Empresas Treinamento](#)

[Registro Ações Habilidades](#)

Exemplo: Estágios e visitas, Participação projetos/grupos de trabalho

Métodos de desenvolvimento

Bloco destinado à manutenção dos métodos de desenvolvimento.

METODOS_DESENVOLVIMENTOS

Filtrar por Descrição valor Começa com

 Filtrar por Descrição valor Contém

Método de desenvolvimento ▼	Descrição ↑	Data de atualização ▼
11	Coaching	22/08/2001
8	Cursos Regulares	22/08/2001
9	Dinamica de Grupo	22/08/2001
3	Estimulo a leitura	22/08/2001
10	Estudo de casos	22/08/2001
4	Jogos e simulações	22/08/2001
5	Palestras	22/08/2001
2	Programa de Trainees	22/08/2001

METODOS_DESENVOLVIMENTOSWWW

METODOS_DESENVOLVIMENTOS

Informações Gerais

Método de desenvolvimento

Descrição

Data de atualização

METODOS_DESENVOLVIMENTOS

GAP0160 – Modelo competências

Transação destinada à manutenção de agrupamento de competências (característica ou propriedade pela qual um funcionário é avaliado) conforme sua aplicação em avaliações para áreas gerenciais, operacionais, administrativos, etc.

Seleção

Bloco destinado a manutenção dos modelos competências.

MODELOS_COMPETENCIAS

Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼

 Filtrar por Descrição ▼ valor Contém ▼

Modelo de competência ▼	Descrição ↑	Data de atualização ▼	Tipo de modelo de competência ▼	Descrição ▼
9	GDP-DESEMPENHO PROFISSIONAL	01/01/2010	3	Estrategico
1	MODELO 1	24/08/2001	1	Gerencial
2	MODELO 2	24/08/2001	2	Administrativo
3	MODELO 3	24/08/2001	3	Estrategico
4	MODELO 4	24/08/2001	4	OPERACIONAL
5	MODELO 5	01/01/2006	1	Gerencial
6	MODELO 6	01/01/2006	1	Gerencial
7	MODELO 7	01/06/2007	4	OPERACIONAL
8	MODELO 8	01/07/2007	3	Estrategico

MODELOS_COMPETENCIASWW

MODELOS_COMPETENCIAS

Informações Gerais

Modelo de competência
 Descrição
 Data de atualização / /
 Tipo de modelo de competência
 Descrição

MODELOS_COMPETENCIAS

GFP0910 – Movimento seletivo

Transação destinada à manutenção dos processos que utilizam movimentação seletiva de funcionários para processamento. Quando existir o parâmetro Tipo de Movimentação em um processo, significa que o usuário poderá escolher entre a execução Normal (o processo respeitará todos os parâmetros informados), ou Movimento Seletivo (o processo utilizará as informações de empresa e matrícula cadastradas nesta transação para selecionar os funcionários para processamento).

Seleção

REG_RELATORIO_CHAPAS

Filtrar por Descrição valor Começa com

 Filtrar por Nome da pessoa física valor Contém

Relatório	Descrição	Tipo	Empresa	Matrícula	Nome da pessoa física	Data de atualização
GFP5020.ADT.01	CONTRA CHEQUE ADTO QUINZ.	Relatório	1532	700001	ACACIO MOTTA SALGADO	09/03/2010
GFP5020.ADT.01	CONTRA CHEQUE ADTO QUINZ.	Relatório	1532	700169	ANA MARIA CAMARGO QUADROS	09/03/2010
GFP5100	FOLHA DE PAGAMENTO MENSAL	Relatório	1532	700169	ANA MARIA CAMARGO QUADROS	09/03/2010
GFP5100	FOLHA DE PAGAMENTO MENSAL	Relatório	1532	700001	ACACIO MOTTA SALGADO	09/03/2010
GAP5190	FORMULARIO AVALIACAO	Relatório	1532	700001	ACACIO MOTTA SALGADO	04/05/2011
GAPE8020	GERA AVALIACAO	Relatório	1532	700169	ANA MARIA CAMARGO QUADROS	05/06/2015
GFPE8240	SEGURO DESEMPREGO	Relatório	1532	700001	ACACIO MOTTA SALGADO	01/10/2014

REG_RELATORIO_CHAPASWWW

REG_RELATORIO_CHAPAS

Informações Gerais

Relatório

Descrição

Tipo

Empresa

Matrícula

Nome da pessoa física

Data de atualização

GAP0560 – Ocorrência por monitoramento

Transação destinada ao relacionamento entre Ocorrências e Monitoramento.

Seleção

OCORRENCIAS_MONITORAMENTOS

Filtrar por Obrigatório? valor Igual Todos
 Filtrar por Descrição valor Começa com

Tipo de monitoramento	Descrição	Ocorrência	Descrição	Sequência	Data do início da vigência	Obrigatório?	Data do fim da vigência
1	consultoria de carreira	1	falta menos de 10 dias	1	01/01/2000	Sim	//

OCORRENCIAS_MONITORAMENTOSWWW

OCORRENCIAS_MONITORAMENTOS

Filtrar por Obrigatório? valor Igual Todos
 Filtrar por Descrição valor Começa com

Id	Descrição	Ocorrência	Descrição	Sequência	Data do início da vigência	Obrigatório?	Data do fim da vigência	Dias de revisão
1	consultoria de carreira	1	falta menos de 10 dias	1	01/01/2000	Sim	//	10

OCORRENCIAS_MONITORAMENTOSWWW

OCORRENCIAS_MONITORAMENTOS

Informações Gerais

Tipo de monitoramento
 Descrição
 Ocorrência
 Descrição
 Sequência
 Data do início da vigência //
 Obrigatório?
 Data do fim da vigência //
 Dias de revisão

OCORRENCIAS_MONITORAMENTOS

GAP0400 – Ocorrências

Transação destinada armazenar o universo de ocorrências da organização. Sendo essas, acontecimentos relacionados a funcionários das quais poderão ser tomadas atitudes.

Seleção

Bloco destinado ao registro das ocorrências para o bloco selecionado.

OCORRENCIAS

Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼ ⌵
 Filtrar por Descrição ▼ valor Contém ▼ ⌵

Ocorrência ▼	Descrição ↑	Data do início da vigência ▼	Data do fim da vigência ▼	Grupo de ocorrência ▼	Descrição ▼
8	assiduidade	01/01/2001	//	3	elogios
7	atraso sem justificativa	01/01/2000	//	2	atrasos
11	comunicabilidade	01/01/2001	//	3	elogios
10	confiabilidade	01/01/2001	//	3	elogios
5	desempenho insatisfatorio	01/01/2000	//	4	desempenho
9	disponibilidade	01/01/2001	//	3	elogios
2	falta 10 dias	09/10/2001	//	1	faltas
3	falta acima de 10 dias	09/10/2001	//	1	faltas
1	falta menos de 10 dias	09/10/2001	//	1	faltas

OCORRENCIASWWW

OCORRENCIAS

Informações Gerais

Ocorrência

Descrição

Data do início da vigência

Data do fim da vigência

Grupo de ocorrência 🔍

Descrição

OCORRENCIAS

GAP0470 – Ocorrências por estruturas/unidades organizacionais

Transação destinada a registrar a ligação entre as Ocorrências Funcionais, as Estruturas Organizacionais e as Unidades organizacionais.

Seleção

Ocorrências

Bloco destinado à seleção da Ocorrência Funcional.

Ocorrências

.Reg ocorrências estruturas

.Reg ocorrências uniorgs

OCORRENCIAS

Exportar

Filtrar por Descrição valor Começa com A

Filtrar por Descrição valor Contém

Ocorrência	Descrição	Data do início da vigência	Data do fim da vigência	Grupo de ocorrência	Descrição
8	assiduidade	01/01/2001	//	3	elogios
7	atraso sem justificativa	01/01/2000	//	2	atrasos

Página 1 de 1

Filtrando por Descrição

Ant 1 Seg

GAP0470

84 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Reg ocorrências estruturas

Bloco destinado a registrar a ligação entre a Ocorrência Funcional e a Estruturas Organizacionais.

Ocorrências

- .Reg ocorrências estruturas
- .Reg ocorrências uniorgs

REG_OCORRENCIAS_ESTRUTURAS

Filtrar por Data do fim da vigência valor < //

Filtrar por Nome valor Começa com

Filtrar por Descrição valor Começa com

Empresa	Estrutura organizacional	Nome	Ocorrência	Descrição	Data do inicio da vigência	Data do fim da
1532	1	PROJETO QUALIDADE NA COMUNICAÇÃO	1	falta menos de 10 dias	27/03/2013	

WC_REG_OCORRENCIAS_ESTRUTURAS

Ocorrências

- .Reg ocorrências estruturas
- .Reg ocorrências uniorgs

REG_OCORRENCIAS_ESTRUTURAS

Filtrar por Data do fim da vigência valor < //

Filtrar por Nome valor Começa com

Filtrar por Descrição valor Começa com

Estrutura organizacional	Nome	Ocorrência	Descrição	Data do inicio da vigência	Data do fim da vigência
1	PROJETO QUALIDADE NA COMUNICAÇÃO	1	falta menos de 10 dias	27/03/2013	//

WC_REG_OCORRENCIAS_ESTRUTURAS

REG_OCORRENCIAS_ESTRUTURAS

Informações Gerais

Empresa

Estrutura organizacional

Nome

Ocorrência

Descrição

Data do inicio da vigência //

Data do fim da vigência //

REG_OCORRENCIAS_ESTRUTURAS



86 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Reg ocorrências uniorgs

Bloco destinado a registrar a ligação entre a Ocorrência Funcional e a Unidade Organizacional.

Ocorrências

.Reg ocorrências estruturas

.Reg ocorrências uniorgs

REG_OCORRENCIAS_UNIORGs

Filtrar por Data do fim da vigência valor < //

Filtrar por Nome valor Começa com

Filtrar por Descrição valor Começa com

Empresa	Centro de custo	Nome	Ocorrência	Descrição	Data do início da vigência	Data do fim da vigência
1532	1143	RECURSOS HUMANOS	1	falta menos de 10 dias	02/03/2007	//

WC_REG_OCORRENCIAS_UNIORGs

REG_OCORRENCIAS_UNIORGs

Informações Gerais

Empresa

Centro de custo

Nome

Ocorrência

Descrição

Data do início da vigência //

Data do fim da vigência //

REG_OCORRENCIAS_UNIORGs

87 - Avaliação de Pessoal (GAP)







GAP0350 – Perfis de carreiras


Transação destinada à manutenção dos possíveis tipos de movimentações de funcionários, em relação aos cargos que ocupam, em determinados momentos.


Seleção

Bloco destinado a manutenção dos perfis de carreira.

PERFIS_CARREIRAS

    Exportar  

Filtrar por Descrição valor Começa com 

Filtrar por Descrição valor Contém 

Perfil carreira	Descrição	Data de atualização
1	alto potencial	01/08/2001
2	promovível	01/08/2001


PERFIS_CARREIRASWW

PERFIS_CARREIRAS

Informações Gerais

Perfil carreira

Descrição

Data de atualização / / 

PERFIS_CARREIRAS


GAP0360 – Perfis de carreiras para funcionário




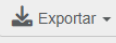

Transação destinada à manutenção dos possíveis tipos de movimentações que determinados funcionários podem ser designados, com relação aos cargos ou segmentos de atuações.


Seleção


Bloco destinado ao registro das movimentações que os funcionários podem ter para outras empresas num determinado cargo ou segmento de atuação.

PERFIS_CARREIRAS_FUNCIONARIOS

Filtrar por Empresa valor Maior que 0 (zero) 

    Exportar 


Filtrar por Nome da pessoa física valor Contém 




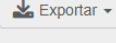

Filtrar por Nome do cargo valor Começa com 


Pessoa física	Nome da pessoa física	Perfil carreira	Descrição	Empresa	Nome	Cargo	Nome do cargo	Empresa	Cargo	Se
---------------	-----------------------	-----------------	-----------	---------	------	-------	---------------	---------	-------	----


PERFIS_CARREIRAS_FUNCIONARIOSWWW

PERFIS_CARREIRAS_FUNCIONARIOS

Filtrar por Empresa valor Maior que 0 (zero) 

    Exportar 

Filtrar por Nome da pessoa física valor Contém 

Filtrar por Nome do cargo valor Começa com 

argo	Nome do cargo	Empresa	Cargo	Segmento de atuação	Matricula	Empresa	Data do início da vigência	Data do fim da vigência
------	---------------	---------	-------	---------------------	-----------	---------	----------------------------	-------------------------

PERFIS_CARREIRAS_FUNCIONARIOSWWW

89 - Avaliação de Pessoal (GAP)

PERFIS_CARREIRAS_FUNCIONARIOS

Informações Gerais

Pessoa física	<input type="text"/>
Nome da pessoa física	<input type="text"/>
Perfil carreira	<input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>
Empresa	<input type="text"/>
Nome	<input type="text"/>
Cargo	<input type="text"/>
Nome do cargo	<input type="text"/>
Empresa	<input type="text"/>
Cargo	<input type="text"/>
Segmento de atuação	<input type="text"/>
Empresa	<input type="text"/>
Matrícula	<input type="text"/>
Data do início da vigência	<input type="text"/> // <input type="text"/>
Data do fim da vigência	<input type="text"/> // <input type="text"/>

PERFIS_CARREIRAS_FUNCIONARIOS

Confirmar

Fechar

90 - Avaliação de Pessoal (GAP)

GAP0310 – Plano metas resultados

Transação destinada à manutenção dos planos de metas e resultados conforme estrutura de unidades organizacionais da empresa.

Seleção

Plano metas e resultados

Bloco destinado ao registro do plano metas resultados.

PLANO_METAS_RESULTADOS

Filtrar por Descrição valor Começa com

Filtrar por Nome valor Começa com

Empresa	Nome	Centro de custo	Nome	Plano de metas	Descrição	Data do inicio da vigência	Data do fim da vigência
1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	1131	DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS	1	Qualificacao da Área de Desenvolvimento	01/01/2005	//
1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	1000	PRESIDENCIA	2	aumentar as vendas 8 %	16/11/2012	//
1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	1000	PRESIDENCIA	1	aumentar as vendas em 10%	01/01/2008	31/12/2008
1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	1142	AREA SEGURANCA DO TRABALHO	2	diminuir em 50% acidentes de trabalho	01/01/2000	//

PLANO_METAS_RESULTADOSWWW

PLANO_METAS_RESULTADOS

Informações Gerais

Empresa

Nome

Centro de custo

Nome

Plano de metas

Descrição

Data do inicio da vigência //

Data do fim da vigência //

91 - Treinamento (GTR)

GTR0520 – Registro ações empresas treinamento

Transação destinada a classificar as empresas de treinamento conforme as ações de desenvolvimento.

Seleção

REG_ACOES_EMPRESAS_TREINAMENTO

Filtrar por Descrição da ação de de: ▼ valor Começa com ▼

 Filtrar por Descrição da ação de de: ▼ valor Começa com ▼

Empresa de treinamento ▼	Razão social da empresa ▼	Ação de desenvolvimento ▼	Descrição da ação de desenvolvimento ↑
133	ASSESSORIA EM REC. HUMANOS MANAGER LTDA.	19	Esocial em orgaos Publicos
7	SENAC	13	Gerenciamento de carreira e a busca de sucesso
4	INSTIT.ORGANIZ. RACIONAL TRABALHO	13	Gerenciamento de carreira e a busca de sucesso
5	CENTRO UNO CENTRO EXCELENCIA EMPRESARIAL	14	Gestão empresarial na função executiva
7	SENAC	8	Integração
56	CATHO EDUCACAO EXECUTIVA	16	Intensivo de legislacao trabalhista
4	INSTIT.ORGANIZ. RACIONAL TRABALHO	16	Intensivo de legislacao trabalhista
4	INSTIT.ORGANIZ. RACIONAL TRABALHO	5	administracao de recursos humanos

REG_ACOES_EMPRESAS_TREINAMENTOWW

REG_ACOES_EMPRESAS_TREINAMENTO

Informações Gerais

Ação de desenvolvimento

Descrição da ação de desenvolvimento

Empresa de treinamento

Razão social da empresa

REG_ACOES_EMPRESAS_TREINAMENTO



92 - Treinamento (GTR)

GTR0530 – Registro ações habilidades

Transação destinada a registrar as habilidades para ações desenvolvimentos. Podem ser registradas habilidades padrão ou não.

Seleção

REG_ACOES_HABILIDADES

Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼
 Filtrar por Descrição ▼ valor Contém ▼

Ação de desenvolvimento ▼	Descrição ↑	Habilidade ▼	Descrição ▼	Habilidade padrão ▼
22	Desenvolver a capacidade de negociacao	710	NEGOCIACAO E FECHAMENTO DE PROPOSTA	Nao
20	Desenvolver rotinas de calculos financeiros	114	CALCULOS MATEMATICOS	Nao
20	Desenvolver rotinas de calculos financeiros	50	CALCULO FINANCEIRO	Nao
20	Desenvolver rotinas de calculos financeiros	146	DESENVOLVER RACIOCINIO NUMERICO	Nao
19	Esocial em orgaos Publicos	46	PLANEJAR E FORMULAR POLITICAS PUBLICAS	Nao
13	Gerenciamento de carreira e a busca de sucesso	121	BUSCA DE EXCELENCIA	Nao
12	Gestão de pessoas e Inteligência Emocional	8	TRABALHAR EM EQUIPE, GERENCIANDO CONFLITOS E INTERESSES	Nao
12	Gestão de pessoas e Inteligência Emocional	47	CONTROLE E COORDENACAO DE EQUIPE DE TRABALHO	Nao

REG_ACOES_HABILIDADESWWW

REG_ACOES_HABILIDADES

Informações Gerais

Ação de desenvolvimento

Descrição

Habilidade

Descrição

Habilidade padrão

REG_ACOES_HABILIDADES

93 - Avaliação de Pessoal (GAP)

GAP0080 – Registro de atividades

Transação destinada à manutenção das atividades de uma pessoa física.

Seleção

Bloco destinado à associação de uma atividade a uma pessoa física numa determinada vigência.

REG_PFIS_ATIVIDADES

Filtrar por Data do fim da vigência valor < > / /

Filtrar por Nome da pessoa física valor Começa com

Pessoa física	Nome da pessoa física	Atividade	Descrição	Data do início da vigência	Data do fim da vigência
700001	ACACIO MOTTA SALGADO	135	ACOMPANHAR AS TENDÊNCIAS DO MERCADO E O COMPORTAMENTO DA CONCORRÊNCIA	02/03/2007	//
700001	ACACIO MOTTA SALGADO	2	ELABORAR ANALISE E DESCRICAO DE CARGOS, COLETANDO INFORMACOES ATRAVES DE QUESTIONARIOS E ENTREVISTAS COM OS OCUPANTES DOS CARGOS	02/03/2007	//
700001	ACACIO MOTTA SALGADO	50	CONTRIBUIR COM RECOMENDACOES PARA A DEFINICAO DAS POLITICAS DE REMUNERACAO E BENEFICIOS DA EMPRESA, COORDENANDO A ADMINISTRACAO DE CARGOS E SALARIOS	02/03/2007	//
700029	FREDERICO LEMOS DE FREITAS	8	IDENTIFICAR E SELECIONAR FONTES DE RECRUTAMENTO	01/10/1997	//
700215	ADAO DA SILVA	4	ELABORAR PESQUISAS SOBRE AS TENDENCIAS DE MERCADO NA AREA DE REMUNERACAO E BENEFICIOS, COMPARANDO AS PRATICAS DA EMPRESA COM O MERCADO	10/04/1999	//
700215	ADAO DA SILVA	8	IDENTIFICAR E SELECIONAR FONTES DE RECRUTAMENTO	10/04/1999	//
700215	ADAO DA SILVA	7	PARTICIPAR DOS COMITES DE AVALIACAO DE CARGOS, FORNECENDO INFORMACOES PARA FACILITAR O PROCESSO DE ANALISE.	10/04/1999	//

REG_PFIS_ATIVIDADESWW

REG_PFIS_ATIVIDADES

Informações Gerais

Pessoa física

Nome da pessoa física

Atividade

Descrição

Data do início da vigência / /

Data do fim da vigência / /

REG_PFIS_ATIVIDADES

GAP0070 – Registro de habilidades

Transação destinada à manutenção das habilidades de uma pessoa física.

Seleção

Bloco destinado à associação de uma habilidade a uma pessoa física numa determinada vigência.

REG_PFIS_HABILIDADES

Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼

Filtrar por Nome da pessoa física ▼ valor Começa com ▼

Pessoa física ▼	Nome da pessoa física ▼	Habilidade ▼	Descrição ↑	Data do início da vigência ▼	Data do fim da vigência ▼	Performance ▼
700001	ACACIO MOTTA SALGADO	120	ASSERTIVIDADE	02/03/2007		//
700029	FREDERICO LEMOS DE FREITAS	9	CAPACIDADE DE NEGOCIACAO	01/10/1997		// 2
700029	FREDERICO LEMOS DE FREITAS	107	COMUNICACAO VERBAL	01/10/1997		// 1
700215	ADAO DA SILVA	21	LIDERANCA EM GRUPO	01/01/1999		// 2

REG_PFIS_HABILIDADES\$WW

REG_PFIS_HABILIDADES

Informações Gerais

Pessoa física

Nome da pessoa física

Habilidade

Descrição

Data do início da vigência //

Data do fim da vigência //

Performance

REG_PFIS_HABILIDADES

95 - Avaliação de Pessoal (GAP)

GAP0150 – Registro de monitoramento

Transação destinada ao cadastro de monitoramento.

Seleção

Registro monitoramentos

Bloco destinado ao registro de monitoramentos.

REG_MONITORAMENTOS

Filtrar por Data do fim da vigência valor < / /

Filtrar por Nome da pessoa física valor Começa com

Filtrar por Descrição valor Começa com

Ocorrência	Descrição	Pessoa física	Nome da pessoa física	Data de movimentação	Data do início da vigência	Tipo de monitoramento	Descri
7	atraso sem justificativa	700001	ACACIO MOTTA SALGADO	13/07/2007	13/07/2007	1	consulte carreira

REG_MONITORAMENTOSWWW

REG_MONITORAMENTOS

Filtrar por Data do fim da vigência valor < / /

Filtrar por Nome da pessoa física valor Começa com

Filtrar por Descrição valor Começa com

Descrição	Atitude	Descrição	Descritivo da situação	Descritivo da evolução	Data do fim da vigência	Empresa	Matricula	Pessoa física
consultoria de carreira	1	advertencia verbal			20/07/2007	1532	700169	70016

REG_MONITORAMENTOSWWW

REG_MONITORAMENTOS

Filtrar por Data do fim da vigência valor < / /

Filtrar por Nome da pessoa física valor Começa com

Filtrar por Descrição valor Começa com

Descrição	Descritivo da situação	Descritivo da evolução	Data do fim da vigência	Empresa	Matricula	Pessoa física	Data da revisão
1 advertencia verbal			20/07/2007	1532	700169	700169	30/09/2007

REG_MONITORAMENTOSWWW

96 - Avaliação de Pessoal (GAP)

REG_MONITORAMENTOS

Informações Gerais

Ocorrência

Descrição

Pessoa física

Data de movimentação

Nome da pessoa física

Data do início da vigência

Data do fim da vigência

Tipo de monitoramento

Descrição

Atitude

Descrição

Empresa

Matricula

Pessoa física

Data da revisão

Descritivo da situação

Descritivo da evolução

REG_MONITORAMENTOS

Confirmar

Fechar

GAP0410 – Registro de ocorrências funcionais




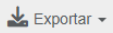

Transação destinada ao registro das ocorrências para os funcionários, sendo que a mesma atitude não poderá ser cadastrada dentro de um mesmo grupo se não houver terminado o tempo em meses registrado para o grupo. A atitude a ser tomada será indicada pela transação obedecendo à sequência das atitudes cadastradas na tabela de severidades, conforme customização do runtime [NFUNC](#). Caso não deseje seguir a atitude indicada customizar o runtime [ATITSEV](#).

Seleção

Bloco destinado ao registro das ocorrências para o funcionário.

REG_OCORRENCIAS

Filtrar por da empresa ▼ valor Começa com ▼ ⌵

    Exportar ▼  ▼

Filtrar por pessoa fisica ▼ valor Começa com ▼ ⌵




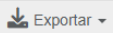

Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼ ⌵

Empresa ↑	da empresa ▼	Matrícula ▼	pessoa fisica ▼	pessoa fisica ▼	Ocorrência ▼	Descrição ▼	Data de atualização ▼	Atitude ▼	Descrição ▼
1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	700001	700001	ACACIO MOTTA SALGADO	7	atraso sem justificativa	24/08/2018	1	advertencia verbal
1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	700001	700001	ACACIO MOTTA SALGADO	1	falta menos de 10 dias	02/03/2007	1	advertencia verbal

REG_OCORRENCIASWW

REG_OCORRENCIAS

Filtrar por da empresa ▼ valor Começa com ▼ ⌵

    Exportar ▼  ▼

Filtrar por pessoa fisica ▼ valor Começa com ▼ ⌵

Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼ ⌵

Descrição ▼	Data de atualização ▼	Atitude ▼	Descrição ▼	Grupo de ocorrência ▼	Descrição ▼	Sequência ▼	Data do início da vigência ▼	Texto ▼
atraso sem justificativa	24/08/2018	1	advertencia verbal	2	atrasos	1	01/02/2009	
falta menos de 10 dias	02/03/2007	1	advertencia verbal	1	faltas	1	01/11/2001	

REG_OCORRENCIASWW

98 - Avaliação de Pessoal (GAP)

REG_OCORRENCIAS

Informações Gerais

Empresa

da empresa

Matricula

peessoa fisica

peessoa fisica

Ocorrência

Descrição

Data de atualização

Atitude

Descrição

Grupo de ocorrência

Descrição

Sequência

Data do inicio da vigência

Texto

REG_OCORRENCIAS

Confirmar

Fechar

99 - Avaliação de Pessoal (GAP)

GAP0060 – Registro de skill

Transação destinada à manutenção dos skill de uma pessoa física.

Seleção

Bloco destinado à associação de um skill a uma pessoa física numa determinada vigência.

REG_PFIS_SKILLS

Filtrar por Data do fim da vigência valor < > //

Pessoa física	Nome da pessoa física	Perfil	Descrição	Data do início da vigência	Data do fim da vigência
700001	ACACIO MOTTA SALGADO	1	CRIATIVO	01/01/2006	//
700215	ADAO DA SILVA	9	MOTIVAR PESSOAS PELAS SUAS ACOES	07/07/1999	//
700215	ADAO DA SILVA	7	BOM RELACIONAMENTO	07/07/1999	//
700555	MARIA LUIZA REAL	3	POTENCIAL DE LIDERANCA	01/01/1990	//

REG_PFIS_SKILLSWW

REG_PFIS_SKILLS

Informações Gerais

Pessoa física

Nome da pessoa física

Perfil

Descrição

Data do início da vigência

Data do fim da vigência

REG_PFIS_SKILLS

100 - Administração de Pessoal (GAD)

GAD0470 – Registro de unidades organizacionais

Transação destinada à manutenção do registro de unidades organizacionais.

Seleção

Bloco destinado à manutenção de registro de unidades organizacionais.

O campo **Nr Proposta** é inserido somente pelo procedural de Efetivação de Propostas ([GCS8000](#)).

REG_UNIORGS

Filtrar por valor

Filtrar por valor

Filtrar por valor

Empresa	Nome empresa	Matrícula	Pessoa física	Nome pessoa física	Empresa	Nome empresa uorg	Centro de custo	Nome
1600	Acao Tecnologia	850001	850001	MARIA LUIZA PRESTES	1600	Acao Tecnologia	1101	DESE
1600	Acao Tecnologia	700632	700632	SANDRO ROCHA	1600	Acao Tecnologia	2103	SUPO
1600	Acao Tecnologia	850003	850003	ANDERSON ALBUQUERQUE	1600	Acao Tecnologia	1102	TECN INFOR
1600	Acao Tecnologia	850005	850005	ANDRESSA VIEIRA SANTOS	1600	Acao Tecnologia	1201	ADMIN FINANCO
1600	Acao Tecnologia	850006	850006	KATIA SOARES PIRES	1600	Acao Tecnologia	1303	QUAL
1600	Acao Tecnologia	850007	850007	ORLANDO ROCHA SANTOS	1600	Acao Tecnologia	1301	DOCU ATEND
1600	Acao Tecnologia	850008	850008	CARLA MEIRELLES FRAGOSO	1600	Acao Tecnologia	1101	DESE
1600	Acao Tecnologia	850009	850009	HUMBERTO MEDEIROS CABRAL	1600	Acao Tecnologia	1101	DESE
1600	Acao Tecnologia	850010	850010	DANIEL BRAGA DE	1600	Acao Tecnologia	1101	DESE





Página 1 de 15




Ant Seg

REG_UNIORGSWWW

101 - Administração de Pessoal (GAD)

REG_UNIORGS

+  
Exportar 
Pesquisar 

Filtrar por valor 
 Filtrar por valor 
 Filtrar por valor 

ome empresa uorg	Centro de custo	Nome centro de custo	Data de movimentação	Motivo da movimentação	Descr motivo movimentação
ao Tecnologia	1101	DESENVOLVIMENTO	01/10/1998	1	ADMISSAO
ao Tecnologia	2103	SUPORTE	01/03/2021	1	ADMISSAO
ao Tecnologia	1102	TECNOLOGIA DA INFORMACAO	02/01/1995	1	ADMISSAO
ao Tecnologia	1201	ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO	03/01/2000	1	ADMISSAO
ao Tecnologia	1303	QUALIDADE	05/11/2001	1	ADMISSAO
ao Tecnologia	1301	DOCUMENTACAO E ATENDIMENTO	02/05/2002	1	ADMISSAO
ao Tecnologia	1101	DESENVOLVIMENTO	07/02/2009	1	ADMISSAO
ao Tecnologia	1101	DESENVOLVIMENTO	01/06/2011	1	ADMISSAO

Página 1 de 15

Ant **1** 2 3 4 5 Seg

REG_UNIORGSWV

102 - Administração de Pessoal (GAD)
REG_UNIORGs

Informações Gerais

Empresa	<input type="text"/>
Nome empresa	<input type="text"/>
Matricula	<input type="text"/>
Pessoa física	<input type="text"/>
Nome pessoa física	<input type="text"/>
Empresa	<input type="text"/>
Nome empresa uorg	<input type="text"/>
Centro de custo	<input type="text"/>
Nome centro de custo	<input type="text"/>
Data de movimentação	<input type="text"/>
Empresa	<input type="text"/>
Centro de custo	<input type="text"/>
Turma	<input type="text"/>
Nome turma	<input type="text"/>
Motivo da movimentação	<input type="text"/>
Descr motivo movimentação	<input type="text"/>
Data do exame médico	<input type="text"/>
Número da proposta	<input type="text"/>
Tipo do documento	<input type="text"/>
Nome documento	<input type="text"/>
Número do documento	<input type="text"/>
Data do documento	<input type="text"/>

REG_UNIORGs

Confirmar

Fechar

103 - Treinamento (GTR)

GTR0540 – Registro habilidades ações

Transação destinada a registrar ações de desenvolvimento para as habilidades. Podem ser registradas ações padrão ou não.

Seleção

REG_ACOES_HABILIDADES

Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼

 Filtrar por Descrição ▼ valor Contém ▼

Ação de desenvolvimento ▼	Descrição ↑	Habilidade ▼	Descrição ▼	Habilidade padrão ▼
22	Desenvolver a capacidade de negociacao	710	NEGOCIACAO E FECHAMENTO DE PROPOSTA	Nao
20	Desenvolver rotinas de calculos financeiros	114	CALCULOS MATEMATICOS	Nao
20	Desenvolver rotinas de calculos financeiros	50	CALCULO FINANCEIRO	Nao
20	Desenvolver rotinas de calculos financeiros	146	DESENVOLVER RACIOCINIO NUMERICO	Nao
19	Esocial em orgaos Publicos	46	PLANEJAR E FORMULAR POLITICAS PUBLICAS	Nao
13	Gerenciamento de carreira e a busca de sucesso	121	BUSCA DE EXCELENCIA	Nao
12	Gestão de pessoas e Inteligência Emocional	8	TRABALHAR EM EQUIPE, GERENCIANDO CONFLITOS E INTERESSES	Nao
12	Gestão de pessoas e Inteligência Emocional	47	CONTROLE E COORDENACAO DE EQUIPE DE TRABALHO	Nao

REG_ACOES_HABILIDADESWW

REG_ACOES_HABILIDADES

Informações Gerais

Ação de desenvolvimento

Descrição

Habilidade

Descrição

Habilidade padrão ▼

REG_ACOES_HABILIDADES

GAP0540 – Resultado final das avaliações 360

Transação destinada a conter o resultado final da avaliação 360º de uma pessoa física.

Seleção

Resultados finais

Bloco destinado a conter o resultado da avaliação 360 (processo no qual um indivíduo é avaliado por seu superior, pelos pares, por si próprio “auto-avaliação”, e algumas vezes até por clientes).

Perfil	Descrição	Pessoa física	Nome da pessoa física	Ciclo da avaliação	Descrição	Nota final
20	AVALIACAO COMPETENCIA UNIDADE NEGOCIO	700001	ACACIO MOTTA SALGADO	1	PRIMEIRO SEMESTRE/2004	2,00
20	AVALIACAO COMPETENCIA UNIDADE NEGOCIO	700169	ANA MARIA CAMARGO QUADROS	1	PRIMEIRO SEMESTRE/2004	2,67
45	GDP-DESEMPENHO PROFISSIONAL	700037	JOAO GUTERRES DOS SANTOS	5	PRIMEIRO SEMESTRE/2010	3,88
40	AVALIACAO 360 GRAUS	700215	ADAO DA SILVA	1	PRIMEIRO SEMESTRE/2004	23,00
40	AVALIACAO 360 GRAUS	700169	ANA MARIA CAMARGO QUADROS	1	PRIMEIRO SEMESTRE/2004	24,25
40	AVALIACAO 360 GRAUS	701016	DENISE CAMPOS FEIJO	1	PRIMEIRO SEMESTRE/2004	24,25
40	AVALIACAO 360 GRAUS	700037	JOAO GUTERRES DOS SANTOS	4	PRIMEIRO SEMESTRE/2006	200,00

Página 1 de 1

Ant **1** Seg

GAP0540

105 - Avaliação de Pessoal (GAP)

AVALS_360

Informações Gerais

Perfil	<input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>
Pessoa física	<input type="text"/>
Nome da pessoa física	<input type="text"/>
Ciclo da avaliação	<input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>
Nota final	<input type="text"/>

AVALS_360



106 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Avaliações

Bloco destinado a conter as avaliações consideradas para o cálculo da avaliação 360°.

Resultados finais

Avaliações

AVALS

Empresa de avaliação ▼ valor Começa com ▼

Perfil ▼	Descrição ↑	Ciclo da avaliação ▼	Descrição ▼	Pessoa física ▼	Nome pessoa física ▼	Sequência ▼	Data da avaliação
20	AVALIACAO COMPETENCIA UNIDADE NEGOCIO	1	PRIMEIRO SEMESTRE/2004	700001	ACACIO MOTTA SALGADO	9	01/06/2012
20	AVALIACAO COMPETENCIA UNIDADE NEGOCIO	1	PRIMEIRO SEMESTRE/2004	700001	ACACIO MOTTA SALGADO	7	01/06/2012
20	AVALIACAO COMPETENCIA UNIDADE NEGOCIO	1	PRIMEIRO SEMESTRE/2004	700001	ACACIO MOTTA SALGADO	8	01/06/2012
20	AVALIACAO COMPETENCIA UNIDADE NEGOCIO	1	PRIMEIRO SEMESTRE/2004	700001	ACACIO MOTTA SALGADO	4	30/03/2012
20	AVALIACAO COMPETENCIA UNIDADE NEGOCIO	1	PRIMEIRO SEMESTRE/2004	700001	ACACIO MOTTA SALGADO	2	04/01/2012
20	AVALIACAO COMPETENCIA UNIDADE NEGOCIO	1	PRIMEIRO SEMESTRE/2004	700001	ACACIO MOTTA SALGADO	3	30/03/2012

WC_AVALS

Resultados finais

Avaliações

AVALS

Empresa de avaliação ▼ valor Começa com ▼

Data da avaliação ▼	Empresa ▼	Empresa de avaliação ▼	Status da avaliação ▼	Descrição ▼	Nota final ▼	Resultado final da avaliação
01/06/2012	1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	1	PENDENTE	0,00	
01/06/2012	1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	1	PENDENTE	0,00	
01/06/2012	1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	1	PENDENTE	0,00	
30/03/2012	1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	1	PENDENTE	0,00	
04/01/2012	1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	2	ENCERRADA	0,00	
30/03/2012	1532	UNIVERSO FABRICA DE EMBALAGENS DE PAPEL	1	PENDENTE	0,00	

WC_AVALS

107 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Resultados finais

Avaliações

AVALS

Empresa de avaliação

 Começa com

Resultado final da avaliação	Peso da avaliação	Resultado ponderado da avaliação	Pessoa física avaliadora	Nome do avaliador
0,00	0,00	0,00	0	
0,00	0,00	0,00	700169	ANA MARIA CAMARGO QUADROS
0,00	0,00	0,00	700001	ACACIO MOTTA SALGADO
0,00	0,00	0,00	0	
2,00	0,00	2,00	700169	ANA MARIA CAMARGO QUADROS
0,00	0,00	0,00	0	

WC_AVALS

108 - Avaliação de Pessoal (GAP)

GAP0200 – Resultados esperados

Transação destinada à manutenção dos resultados esperados para cada nível de competência facilitando a análise dos avaliadores.

Seleção

Bloco destinado a conter o texto do resultado esperado.

RESULTADOS_ESPERADOS

Modelo de competência ↑	Descrição ▼	Competência ▼	Descrição ▼	Descritivo do resultado esperado ▼
1	MODELO 1	12	ANALISE CRITICA	Diminuir índice de retrabalho.
1	MODELO 1	12	ANALISE CRITICA	Diminuir índice de retrabalho.
1	MODELO 1	11	MOTIVACAO	Todos os funcionários da empresas devem estar motivados para exercerem suas funções.
1	MODELO 1	7	APRESENTACAO	Os colaboradores deverão se apresentar de traje social, sempre que estiverem representando a empresa perante terceiros.
1	MODELO 1	4	COMPORAMENTAIS	... vocabulário apropriado à área de atuação... boa dicção.
3	MODELO 3	258	CULTURA DO SERVIR	Os colaboradores devem estar sempre dispostos a prestar auxilio aos colegas e clientes, quando necessário.

RESULTADOS_ESPERADOSWW

RESULTADOS_ESPERADOS

Informações Gerais

Modelo de competência

Descrição

Competência

Descrição

Descritivo do resultado esperado

RESULTADOS_ESPERADOS

109 - Avaliação de Pessoal (GAP)

GAP0340 – Risco pessoas físicas

Transação destinada à manutenção do registro de períodos em que uma pessoa física esteve em situação de sair da empresa.

Seleção

Bloco destinado às observações do risco da pessoa física selecionada anteriormente.

RISCO_PESSOAS_FISICAS

Filtrar por Data do fim da vigência valor < //

Filtrar por Nome da pessoa física valor Começa com

Pessoa física	Nome da pessoa física	Data do início da vigência	Data do fim da vigência
700215	ADAO DA SILVA	12/07/2002	//
700001	ACACIO MOTTA SALGADO	02/01/2005	//

RISCO_PESSOAS_FISICASWW

RISCO_PESSOAS_FISICAS

Informações Gerais

Pessoa física

Nome da pessoa física

Data do início da vigência

Data do fim da vigência

Observações sobre o risco

RISCO_PESSOAS_FISICAS

GAP0420 – Severidades

Transação destinada ao registro da severidade em que as atitudes serão aplicadas para um determinado grupo de ocorrências. Também serão cadastrados nesta transação os pontos para cada atitude.

Seleção

Bloco destinado ao registro da severidade de cada atitude e sua respectiva pontuação.

SEVERIDADES

Filtrar por Pontos valor < 0

Filtrar por Descrição valor Começa com

Atitude	Descrição	Grupo de ocorrência	Descrição	Sequência	Pontos	Data do início da vigência	Data do fim da vigência
2	advertencia escrita	1	faltas	5	2	01/08/2024	//
1	advertencia verbal	1	faltas	1	3	01/11/2001	//
3	suspensão	1	faltas	4	3	21/11/2012	//
3	suspensão	1	faltas	3	5	01/11/2001	//
2	advertencia escrita	1	faltas	2	5	01/11/2001	//
1	advertencia verbal	2	atrasos	1	0	01/02/2009	//

SEVERIDADES\$WW

SEVERIDADES

Informações Gerais

Atitude

Descrição

Grupo de ocorrência

Descrição

Sequência

Pontos

Data do início da vigência

Data do fim da vigência

SEVERIDADES

GAP0480 – Status avaliações

Os valores cadastrados nesta tabela serão usados para qualificar a informação do Status da Avaliação usada nas transações referentes ao aplicativo que se utilizam das tabelas:

[Avaliação Gerencial Pessoa Física](#)

[Avaliação Gerencial Perfil](#)






[Avaliação Operacional](#)

Ex.: Avaliação Encerrada, Avaliação Pendente, etc.

Seleção

Bloco destinado a conter as informações sobre os status utilizados para as avaliações.

STATUS_AVALIACOES

    Exportar 

Filtrar por Descrição valor Começa com

Filtrar por Descrição valor Contém

Status da avaliação	Descrição	Data de atualização
2	ENCERRADA	01/07/2004
1	PENDENTE	01/07/2004
3	PENDENTE COM AVALIADOR	01/07/2004


STATUS_AVALIACOESWWW

STATUS_AVALIACOES

Informações Gerais

Status da avaliação

Descrição

Data de atualização / / 

STATUS_AVALIACOES

112 - Avaliação de Pessoal (GAP)

GAP0600 – Tabelas base

Transação destinada a armazenar dados de uma tabela genérica.

Seleção

Distribuidor base um

Distribuidor base um

Distribuidor base dois

Distribuidor base tres

Distribuidor base quatro

Distribuidor base cinco

DISTRIBUIDORES_BASE_1

Filtrar por Descrição valor Começa com

Filtrar por Descrição valor Contém

Código flexível	Descrição	Data de atualização
2	porto alegre - auxiliadora	01/01/2000
1	porto alegre - centro	01/01/2000
3	porto alegre - menino deus	01/01/2000

Página 1 de 1

Ant 1 Seg

GAP0600

DISTRIBUIDORES_BASE_1

Informações Gerais

Código flexível

Descrição

Data de atualização

DISTRIBUIDORES_BASE_1

113 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Distribuidor base dois

Distribuidor base um	DISTRIBUIDORES_BASE_2		Filtrar por	Descrição	valor	Começa com	<input type="text"/>	⊖
Distribuidor base dois	<input type="button" value="+"/>	<input type="button" value="✎"/>	<input type="button" value="✖"/>	<input type="button" value="📄"/>	Exportar			
Distribuidor base tres	<input type="button" value="⚙"/>		Filtrar por	Descrição	valor	Começa com	<input type="text"/>	⊕
Distribuidor base quatro								
Distribuidor base cinco								

WC_DISTRIBUIDORES_BASE_2

Código flexível Descrição Data de atualização

DISTRIBUIDORES_BASE_2

Informações Gerais

Código flexível

Descrição

Data de atualização

DISTRIBUIDORES_BASE_2

Distribuidor base três

Distribuidor base um	DISTRIBUIDORES_BASE_3		Filtrar por	Descrição	valor	Começa com	<input type="text"/>	⊖
Distribuidor base dois	<input type="button" value="+"/>	<input type="button" value="✎"/>	<input type="button" value="✖"/>	<input type="button" value="📄"/>	Exportar			
Distribuidor base tres	<input type="button" value="⚙"/>		Filtrar por	Descrição	valor	Contém	<input type="text"/>	⊕
Distribuidor base quatro								
Distribuidor base cinco								

WC_DISTRIBUIDORES_BASE_3

Código flexível Descrição Data de atualização

DISTRIBUIDORES_BASE_3

Informações Gerais

Código flexível

Descrição

Data de atualização

DISTRIBUIDORES_BASE_3

114 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Distribuidor base quatro

Distribuidor base um	DISTRIBUIDORES_BASE_4		<input type="button" value="+"/> <input type="button" value="✎"/> <input type="button" value="✖"/> <input type="button" value="Exportar"/>		Filtrar por Descrição valor Começa com
Distribuidor base dois					Filtrar por Descrição valor Começa com
Distribuidor base tres					
Distribuidor base quatro					
Distribuidor base cinco					

WC_DISTRIBUIDORES_BASE_4

Código flexível Descrição Data de atualização

DISTRIBUIDORES_BASE_4

Informações Gerais

Código flexível

Descrição

Data de atualização

DISTRIBUIDORES_BASE_4

Distribuidor base cinco

Distribuidor base um	DISTRIBUIDORES_BASE_5		<input type="button" value="+"/> <input type="button" value="✎"/> <input type="button" value="✖"/> <input type="button" value="Exportar"/>		Filtrar por Descrição valor Começa com
Distribuidor base dois					Filtrar por Descrição valor Contém
Distribuidor base tres					
Distribuidor base quatro					
Distribuidor base cinco					

WC_DISTRIBUIDORES_BASE_5

Código flexível Descrição Data de atualização

DISTRIBUIDORES_BASE_5

Informações Gerais

Código flexível

Descrição

Data de atualização

DISTRIBUIDORES_BASE_5

115 - Treinamento (GTR)

GTR0510 – Tipo ações desenvolvimentos

Os valores cadastrados nesta tabela serão usados para qualificar a informação de Tipo de Ações de Desenvolvimentos usada nas transações referentes ao aplicativo que se utilizam das tabelas:

[Ações Desenvolvimentos](#)

[Registro Ações Empresas Treinamento](#)

[Registro Ações Habilidades](#)

Exemplo: programa básico, etc.

Seleção

Tipos de ações de desenvolvimento

Bloco destinado a informar os dados dos tipos de ações de desenvolvimento cadastrados no sistema.

TIPO_ACOES_DESENVOLVIMENTOS

+ (green)
✎ (blue)
✖ (red)
Exportar (download icon)
⚙️ (gear)
▼ (dropdown)

Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼ ⓪
 Filtrar por Descrição ▼ valor Contém ▼ ⊕

Tipo da ação de desenvolvimento ▼	Descrição ↑	Data de atualização ▼
4	coaching empresarial	02/08/2001
11	desenvolvimento de protótipos	02/08/2001
13	gestao do conhecimento	02/08/2001
5	gratificacao	02/08/2001
3	grupo de estudos ou grupos focais	02/08/2001
8	integracao	02/08/2001
10	interdisciplinares	02/08/2001
1	online	02/08/2001

TIPO_ACOES_DESENVOLVIMENTOSWV


116 - Treinamento (GTR)
TIPO_ACOES_DESENVOLVIMENTOS

Informações Gerais

Tipo da ação de desenvolvimento

Descrição

Data de atualização

TIPO_ACOES_DESENVOLVIMENTOS

Confirmar

Fechar



117 - Avaliação de Pessoal (GAP)

GAP0110 – Tipo avaliações

Os valores cadastrados nesta tabela serão usados para qualificar a informação de Tipo de Avaliações usadas nas transações referentes ao aplicativo que se utilizam das tabelas:

[Avaliação Gerencial Pessoa Física](#)

[Avaliação Gerencial Perfil](#)

Seleção

Bloco destinado à manutenção dos tipos de avaliações.

TIPO_AVALS

Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼ -
 Filtrar por Descrição ▼ valor Contém ▼ +

Tipo de avaliação ▼	Descrição ↑	Data de atualização ▼
2	AUTO AVALIACAO	02/08/2001
7	AVALIACAO CONSOLIDADA	01/01/2013
8	AVALIACAO DE AMOSTRAGEM	01/01/2013
1	AVALIACAO PELO LIDER	02/08/2001
6	CLIMA ORGANIZACIONAL	01/01/2013
5	EFICACIA DE TREINAMENTO	02/08/2001
3	EQUIPE RH	02/08/2001
4	SERVICO SOCIAL	02/08/2001

TIPO_AVALSWW

TIPO_AVALS

Informações Gerais

Tipo de avaliação

Descrição

Data de atualização

TIPO_AVALS

118 - Avaliação de Pessoal (GAP)

GAP0290 – Tipo comentários

Os valores cadastrados nesta tabela serão usados para qualificar a informação de Tipo de Comentários usada nas transações referentes ao aplicativo que se utilizam das tabelas:

[Comentário Planos Metas](#)

Seleção

Bloco destinado a manutenção dos tipos de comentários do plano.

TIPO_COMENTARIOS

Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼

Filtrar por Descrição ▼ valor Contém ▼

Tipo de item ▼	Descrição ↑	Data de atualização ▼
4	Aumentar faturamento	02/08/2001
1	Aumento de Quadro	02/08/2001
3	Contratacao no Mercado	02/08/2001
2	Perdas Esperadas	02/08/2001

TIPO_COMENTARIOSWW

TIPO_COMENTARIOS

Informações Gerais

Tipo de item

Descrição

Data de atualização

TIPO_COMENTARIOS

GAP0100 – Tipo competências

Os valores cadastrados nesta tabela serão usados para qualificar a informação de Tipo de Competências usada nas transações referentes ao aplicativo que se utilizam das tabelas:




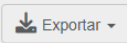


[Perfil](#)
[Competências](#)


Ex.: funcional, liderança, etc.


Seleção

Bloco destinado à manutenção dos tipos de competências.

TIPO_COMPETENCIAS

Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼ 

Filtrar por Descrição ▼ valor Contém ▼ 

Tipo de competência ▼	Descrição ↑	Data de atualização ▼
12	basicos	01/01/2006
5	comportamental	22/08/2001
11	do cargo	01/01/2006
10	do grupo	01/01/2006
1	emocional	22/08/2001
13	especificas	01/01/2006
6	essenciais	01/01/2006
7	funcionais	01/01/2006
14	generica	01/01/2006


TIPO_COMPETENCIASWWW

TIPO_COMPETENCIAS

Informações Gerais

Tipo de competência

Descrição

Data de atualização / / 

TIPO_COMPETENCIAS

120 - Avaliação de Pessoal (GAP)

GAP0090 – Tipo grupos de itens

Os valores cadastrados nesta tabela serão usados para qualificar a informação de Tipo de Grupos de Itens usada nas transações referentes ao aplicativo que se utilizam das tabelas:




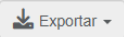


[Itens Avals Grupo](#)


Ex.: tipo capa de avaliação gerencial, tipo capa de pesquisa, etc.


Seleção

Bloco destinado a manutenção dos tipos de grupos de itens.

TIPO_GRUPOS_ITENS

Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼ 

Filtrar por Descrição ▼ valor Contém ▼ 

Tipo de grupo ▼	Descrição ↑	Data de atualização ▼
3	CONDUTA	22/08/2001
1	CONHECIMENTO	22/08/2001
4	GENERICO	28/12/2001
2	PERSONALIDADE	22/08/2001


TIPO_GRUPOS_ITENS

TIPO_GRUPOS_ITENS

Informações Gerais

Tipo de grupo

Descrição

Data de atualização / / 

TIPO_GRUPOS_ITENS

121 - Avaliação de Pessoal (GAP)

GAP0130 – Tipo item avaliações

Os valores cadastrados nesta tabela serão usados para qualificar a informação de Tipo de Item de Avaliações usada nas transações referentes ao aplicativo que se utilizam das tabelas:

[Itens Avaliações Grupo](#)

Ex.: competência, nível de competência, etc.

Seleção

Bloco destinado à manutenção dos tipos de itens de avaliações.

TIPO_ITENS_AVALS

Filtrar por Descrição valor Começa com

 Filtrar por Descrição valor Contém

Tipo de item aval	Descrição	Data de atualização
5	Acoes	22/08/2001
2	Avaliacao Parcial	22/08/2001
3	Avaliação	07/07/2005
6	Capa	22/08/2001
9	Carreira	22/08/2001
1	Competencia	22/08/2001
4	Interesses	07/07/2005
8	Interesses	22/08/2001
10	Interesses próprios	22/08/2001

TIPO_ITENS_AVALSWW

TIPO_ITENS_AVALS

Informações Gerais

Tipo de item aval

Descrição

Data de atualização / /

TIPO_ITENS_AVALS

122 - Avaliação de Pessoal (GAP)

GAP0300 – Tipo item planos metas

Os valores cadastrados nesta tabela serão usados para qualificar a informação de Tipo Item Planos Metas usadas nas transações referentes ao aplicativo que se utilizam das tabelas:

[Item Planos Metas](#)

Seleção

Bloco destinado à manutenção dos tipos de itens do plano de metas.

TIPO_ITEM_PLANOS_METAS

Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼
Filtrar por Descrição ▼ valor Contém ▼

Tipo de item ▼	Descrição ↑	Indicação ▼	Considera i item no cálculo? ▼	Data de atualização ▼
1	Efetivo Atual	E	S	22/08/2001
2	Novas Vagas Abertas	E	S	22/08/2001
3	Novas Vagas Expansao			22/08/2001

TIPO_ITEM_PLANOS_METASWW

TIPO_ITEM_PLANOS_METAS

Informações Gerais

Tipo de item

Descrição

Indicação

Considera i item no cálculo?

Data de atualização

TIPO_ITEM_PLANOS_METAS

123 - Avaliação de Pessoal (GAP)

GAP0120 – Tipo modelos competências

Os valores cadastrados nesta tabela serão usados para qualificar a informação de Tipo de Modelos de Competências usada nas transações referentes ao aplicativo que se utilizam das tabelas:




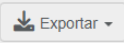


[Modelo Competências](#)


Ex.:gerencial, administrativo, etc.


Seleção

Bloco destinado à manutenção dos tipos de modelos competências.

TIPO_MODELOS_COMPETENCIAS

Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼ 

Filtrar por Descrição ▼ valor Contém ▼ 

Tipo de modelo de competência ▼	Descrição ↑	Data de atualização ▼
2	Administrativo	22/08/2001
3	Estrategico	22/08/2001
1	Gerencial	22/08/2001
4	OPERACIONAL	21/09/2005


TIPO_MODELOS_COMPETENCIASWW

TIPO_MODELOS_COMPETENCIAS

Informações Gerais

Tipo de modelo de competência

Descrição

Data de atualização / / 

TIPO_MODELOS_COMPETENCIAS




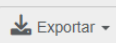


124 - Avaliação de Pessoal (GAP)


GAP0140 – Tipo monitoramento


Transação destinada a conter os tipos de monitoramento.

Seleção

TIPO_MONITORAMENTOS

    Exportar  

Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼ 

Filtrar por Descrição ▼ valor Contém ▼ 

Tipo de monitoramento ▼	Descrição ↑	Data de atualização ▼
1	consultoria de carreira	01/01/2000


TIPO_MONITORAMENTOSWWW

TIPO_MONITORAMENTOS

Informações Gerais

Tipo de monitoramento

Descrição

Data de atualização / / 

TIPO_MONITORAMENTOS

125 - Avaliação de Pessoal (GAP)

GAP0170 – Tipo perfis

Os valores cadastrados nesta tabela serão usados para qualificar a informação de Tipo de Perfis usada nas transações referentes ao aplicativo que se utilizam das tabelas:




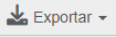


[Perfil](#)


Ex. Pesquisas de opinião, avaliações de desligamento, etc.


Seleção

Bloco destinado à manutenção dos tipos de perfil.

TIPO_PERFIS

Filtrar por Descrição ▼ valor Começa com ▼ 

Filtrar por Descrição ▼ valor Contém ▼ 

Tipo de perfil ▼	Descrição ↑	Data de atualização ▼
6	Administrativo	01/09/2005
7	Avaliacao 360 graus	01/09/2005
1	Avaliacao desempenho por competencia	22/08/2001
10	Avaliação de Habilidades	29/05/2013
9	Eficacia de Treinamento	01/09/2005
2	Entrevista de Desligamento	22/08/2001
8	Pesquisa de clima organizacional	01/09/2005
4	Pesquisa de idiomas	28/12/2001
5	Promoção	22/08/2001


TIPO_PERFISWWW

TIPO_PERFIS

Informações Gerais

Tipo de perfil

Descrição

Data de atualização / / 

TIPO_PERFIS

GAD0260 – Unidades organizacionais

Transação destinada à manutenção das unidades organizacionais. Esta transação mostra hierarquicamente as unidades organizacionais bem como, os funcionários lotados naquela unidade naquele momento.

Seleção

Unidades organizacionais

Bloco destinado ao registro de unidades organizacionais.

A árvore é criada a partir do campo Centro de custo das Unidades Organizacionais, isto é, mostrará a árvore a partir do registro selecionado e todos os seus filhos, se por acaso o registro não possuir nenhum filho retornará apenas o próprio registro.

Unidades organizacionais

- . Sinônimos unorg
- . Reg tipo uniorgs
- . Reg nomenclaturas uniorgs
- . Reg hierárquicos uniorgs
- . Reg documentos uniorgs
- . Reg filiais uniorgs endereços

UNIDADES_ORGANIZACIONAIS

+
✎
✖

Filtrar por valor ⌵

Exportar ⌵
⚙️

Filtrar por valor ⌵

Filtrar por valor ⌵

Empresa ⌵	Nome da empresa ↑	Centro de custo ⌵	Nome ⌵	Nome reduzido da unidade organiz ⌵	Data de :
1600	Acao Tecnologia	1102	TECNOLOGIA DA INFORMACAO		
1600	Acao Tecnologia	1000	DIRETORIA OPERACIONAL		
1600	Acao Tecnologia	1101	DESENVOLVIMENTO		
1600	Acao Tecnologia	1201	ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO		
1600	Acao Tecnologia	1301	DOCUMENTACAO E ATENDIMENTO		
1600	Acao Tecnologia	1302	TREINAMENTO		
1600	Acao Tecnologia	2105	QUALIDADE TESTE		
1600	Acao Tecnologia	2000	COMERCIAL		
1600	Acao Tecnologia	2101	MARKETING		
1600	Acao Tecnologia	2102	VENDAS		

Página 1 de 8

Ant
1
2
3
4
5
Seg

GAD0260

127 - Administração de Pessoal (GAD)

Unidades organizacionais

- . Sinônimos unorgs
- . Reg tipo uniorgs
- . Reg nomenclaturas uniorgs
- . Reg hierárquicos uniorgs
- . Reg documentos uniorgs
- . Reg filiais uniorgs endereços

UNIDADES_ORGANIZACIONAIS

+
✎
✖

▼

valor
▼

▼

valor
▼

▼

valor
▼

Data de atualização	Unidade de negócio	Descrição da unidade de negócio	Empresa	Nome da empresa
01/01/1990			1600	Acao Tecnologia
15/09/1994			0	
15/09/1994			1600	Acao Tecnologia
01/01/1994			1600	Acao Tecnologia
15/09/1995			0	
01/01/1990			0	
01/05/2022			1600	Acao Tecnologia
01/01/1990			0	
01/01/1990			1600	Acao Tecnologia
01/01/1990			1600	Acao Tecnologia

Página 1 de 8

Ant
1
2
3
4
5
Seg

GAD0260

Unidades organizacionais

- . Sinônimos unorgs
- . Reg tipo uniorgs
- . Reg nomenclaturas uniorgs
- . Reg hierárquicos uniorgs
- . Reg documentos uniorgs
- . Reg filiais uniorgs endereços

UNIDADES_ORGANIZACIONAIS

+
✎
✖

▼

valor
▼

▼

valor
▼

▼

valor
▼

Centro de custo superior	Nome do centro de custo	Data da aprovação	IBGE	Telefone	Ramal	Data
1000	DIRETORIA OPERACIONAL	//				
0		//				
1000	DIRETORIA OPERACIONAL	//				
1000	DIRETORIA OPERACIONAL	//				
0		//				
0		//				
1000	DIRETORIA OPERACIONAL	//				
0		//				
2000	COMERCIAL	//				
2000	COMERCIAL	//				

Página 1 de 8

Ant
1
2
3
4
5
Seg

GAD0260

128 - Administração de Pessoal (GAD)

Unidades organizacionais

- . Sinônimos unior
- . Reg tipo uniorgs
- . Reg nomenclaturas uniorgs
- . Reg hierárquicos uniorgs
- . Reg documentos uniorgs
- . Reg filiais uniorgs endereços

UNIDADES_ORGANIZACIONAIS

+
✎
✖

Filtrar por valor

Filtrar por valor

Filtrar por valor

Exportar
⚙️

Data da aprovação	IBGE	Telefone	Ramal	Data da ativação	Data da desativação	Tipo de lotação:
//				01/01/1990	//	1
//				15/09/1994	//	1
//				15/09/1994	//	1
//				01/01/1994	//	1
//				15/09/1995	//	1
//				01/01/1990	//	1
//				01/05/2000	//	1
//				01/01/1990	//	1
//				01/01/1990	//	1
//				01/01/1990	//	1

Página 1 de 8

Ant
1
2
3
4
5
Seg

GAD0260

129 - Administração de Pessoal (GAD)

UNIDADES_ORGANIZACIONAIS

Informações Gerais

Empresa	<input type="text"/>
Nome da empresa	<input type="text"/>
Centro de custo	<input type="text"/>
Nome	<input type="text"/>
Nome reduzido da unidade organiz	<input type="text"/>
Data da aprovação	<input type="text"/> // <input type="text"/>
IBGE	<input type="text"/>
Empresa	<input type="text"/>
Nome da empresa	<input type="text"/>
Centro de custo superior	<input type="text"/>
Nome do centro de custo	<input type="text"/>
Unidade de negócio	<input type="text"/>
Descrição da unidade de negócio	<input type="text"/>
Data da ativação	<input type="text"/> // <input type="text"/>
Data da desativação	<input type="text"/> // <input type="text"/>
Data de atualização	<input type="text"/> // <input type="text"/>
Tipo de lotação:	<input type="text"/>
Telefone	<input type="text"/>
Ramal	<input type="text"/>

UNIDADES_ORGANIZACIONAIS

Sinônimos unor

Bloco destinado a conter o sinônimo da unidade organizacional.

130 - Administração de Pessoal (GAD)

Unidades organizacionais

- [Sinônimos unorg](#)
- [Reg tipo uniorgs](#)
- [Reg nomenclaturas uniorgs](#)
- [Reg hierárquicos uniorgs](#)
- [Reg documentos uniorgs](#)
- [Reg filiais uniorgs endereços](#)

SINONIMOS_UNOR

+
Exportar

Filtrar por valor

+
Exportar

Filtrar por valor

+
Exportar

Filtrar por valor

Empresa ▾
Centro de custo ▾
Sinônimo ↑
Data do início da vigência ▾

WC_SINONIMOS_UNOR

SINONIMOS_UNOR

Informações Gerais

Empresa

Centro de custo

Sinônimo

Data do início da vigência / /

SINONIMOS_UNOR

Confirmar
Fechar

Reg tipo uniorgs

Bloco destinado a registrar os tipos de unidades organizacionais.

Unidades organizacionais

- [Sinônimos unorg](#)
- [Reg tipo uniorgs](#)
- [Reg nomenclaturas uniorgs](#)
- [Reg hierárquicos uniorgs](#)
- [Reg documentos uniorgs](#)
- [Reg filiais uniorgs endereços](#)

REG_TIPO_UNIORGs

+
Exportar

Filtrar por valor

+
Exportar

Filtrar por valor

+
Exportar

Filtrar por valor

Empresa ▾
Nome da empresa ↑
Centro de custo ▾
Nome do centro de custo ▾
Tipo de unidade organizacional ▾
Descrição

WC_REG_TIPO_UNIORGs

131 - Administração de Pessoal (GAD)

Unidades organizacionais

- . Sinônimos unior
- . Reg tipo uniorgs**
- . Reg nomenclaturas uniorgs
- . Reg hierárquicos uniorgs
- . Reg documentos uniorgs
- . Reg filiais uniorgs endereços

REG_TIPO_UNIORGS

+
✎
✖

Filtrar por valor

↓
✎
✖

Filtrar por valor

↓
✎
✖

Filtrar por valor

Nome do centro de custo	Tipo de unidade organizacional	Descrição	Data do início da vigência	Data do fim da vigência
WC_REG_TIPO_UNIORGS				

REG_TIPO_UNIORGS

Informações Gerais

Empresa

Nome da empresa

Centro de custo

Nome do centro de custo

Tipo de unidade organizacional

Descrição

Data do início da vigência

Data do fim da vigência

REG_TIPO_UNIORGS

Confirmar
Fechar

Reg nomenclaturas uniorgs

Bloco destinado ao cadastramento da nomenclatura das unidades organizacionais, permitindo manter o histórico desta informação.

132 - Administração de Pessoal (GAD)

Unidades organizacionais

. Sinônimos unior

. Reg tipo uniorgs

. Reg nomenclaturas uniorgs

. Reg hierárquicos uniorgs

. Reg documentos uniorgs

. Reg filiais uniorgs endereços

REG_NOMENCLATURAS_UNIORGS

+
✎
✖
Exportar

Filtrar por valor

Filtrar por valor

Filtrar por valor

Empresa
Centro de custo
Nomenclatura
Data de movimentação

WC_REG_NOMENCLATURAS_UNIORGS

REG_NOMENCLATURAS_UNIORGS

Informações Gerais

Empresa

Centro de custo

Nomenclatura

Data de movimentação / /

REG_NOMENCLATURAS_UNIORGS

Confirmar
Fechar

Reg hierárquicos uniorgs

Bloco destinado a guardar o histórico da estrutura hierárquica das Unidades Organizacionais. Quando houver modificação da estrutura hierárquica da Unidade Organizacional, será disparado o trigger de atualização da tabela REG_HIERARQUICOS_UNIORGS ([GFPT0430](#)).

Será gravado um registro nesta somente com a Data de Movimentação (Dt movimentação) quando o Centro de custo Superior (C custo sup) anterior de unidades organizacionais não tenha sido informado.

A transação de Histórico de Unidades Organizacionais ([GAD1420](#)) faz a Visualização da Árvore da tabela REQ_HIERARQUICOS_UNIORGS.

Unidades organizacionais

. Sinônimos unior

. Reg tipo uniorgs

. Reg nomenclaturas uniorgs

. Reg hierárquicos uniorgs

. Reg documentos uniorgs

. Reg filiais uniorgs endereços

REG_HIERARQUICOS_UNIORGS

+
✎
✖
Exportar

Filtrar por valor

Filtrar por valor

Filtrar por valor

Empresa
Nome da empresa
Centro de custo
Nome do centro de custo
Empresa
Nome da empresa
Centro

WC_REG_HIERARQUICOS_UNIORGS

133 - Administração de Pessoal (GAD)

Unidades organizacionais

. Sinônimos unior

. Reg tipo uniorgs

. Reg nomenclaturas uniorgs

. Reg hierárquicos uniorgs

. Reg documentos uniorgs

. Reg filiais uniorgs endereços

REG_HIERARQUICOS_UNIORGS

+
✎
✖

Exportar
⚙️

Filtrar por

valor

⊖

Filtrar por

valor

⊖

Filtrar por

valor

⊖

Empresa
Nome da empresa
Centro de custo superior
Nome do centro de custo superior
Data de movimentação

WC_REG_HIERARQUICOS_UNIORGS

REG_HIERARQUICOS_UNIORGS

Informações Gerais

Empresa

Nome da empresa

Centro de custo

Nome do centro de custo

Empresa

Nome da empresa

Centro de custo superior

Nome do centro de custo superior

Data de movimentação

REG_HIERARQUICOS_UNIORGS

Confirmar
Fechar

Reg documentos uniorgs

Bloco destinado ao cadastramento do histórico dos documentos que permitiram a criação ou alteração das Unidades Organizacionais.

134 - Administração de Pessoal (GAD)

Unidades organizacionais

- . Sinônimos unior
- . Reg tipo uniorgs
- . Reg nomenclaturas uniorgs
- . Reg hierárquicos uniorgs
- . Reg documentos uniorgs
- . Reg filiais uniorgs endereços

REG_DOCUMENTOS_UNIORGS

+
✎
✖

▼
Filtrar por

valor

☰

▼
Filtrar por

valor

☰

▼
Filtrar por

valor

☰

Empresa ▼	Nome da empresa ↑	Centro de custo ▼	Nome do centro de custo ▼	Tipo do documento ▼	Nome do tipo de doc
WC_REG_DOCUMENTOS_UNIORGS					

Unidades organizacionais

- . Sinônimos unior
- . Reg tipo uniorgs
- . Reg nomenclaturas uniorgs
- . Reg hierárquicos uniorgs
- . Reg documentos uniorgs
- . Reg filiais uniorgs endereços

REG_DOCUMENTOS_UNIORGS

+
✎
✖

▼
Filtrar por

valor

☰

▼
Filtrar por

valor

☰

▼
Filtrar por

valor

☰

Nome do tipo de documento ▼	Número do documento ▼	Data do documento ▼	Motivo da Movimentação ▼	Descrição ▼	Dat
WC_REG_DOCUMENTOS_UNIORGS					

Unidades organizacionais

- . Sinônimos unior
- . Reg tipo uniorgs
- . Reg nomenclaturas uniorgs
- . Reg hierárquicos uniorgs
- . Reg documentos uniorgs
- . Reg filiais uniorgs endereços

REG_DOCUMENTOS_UNIORGS

+
✎
✖

▼
Filtrar por

valor

☰

▼
Filtrar por

valor

☰

▼
Filtrar por

valor

☰

nento ▼	Número do documento ▼	Data do documento ▼	Motivo da Movimentação ▼	Descrição ▼	Data de movimentação ▼
WC_REG_DOCUMENTOS_UNIORGS					

135 - Administração de Pessoal (GAD)
REG_DOCUMENTOS_UNIORGS

Informações Gerais

Empresa	<input type="text"/>
Nome da empresa	<input type="text"/>
Centro de custo	<input type="text"/>
Nome do centro de custo	<input type="text"/>
Tipo do documento	<input type="text"/>
Nome do tipo de documento	<input type="text"/>
Número do documento	<input type="text"/>
Data do documento	<input type="text"/> // <input type="text"/>
Motivo da Movimentação	<input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>
Data de movimentação	<input type="text"/> // <input type="text"/>

REG_DOCUMENTOS_UNIORGS

Confirmar

Fechar

136 - Administração de Pessoal (GAD)
Reg filiais uniorgs endereços

Bloco destinado à manutenção das filiais unidades organizacionais endereços.

Unidades organizacionais

. Sinônimos unorg

. Reg tipo uniorgs

. Reg nomenclaturas uniorgs

. Reg hierárquicos uniorgs

. Reg documentos uniorgs

. Reg filiais uniorgs endereços

REG_FILIAIS_UORGS_ENDER

+
✎
✖

Filtrar por valor

▼ Filtrar por valor

Filtrar por valor

Empresa ▼ Nome da empresa ↑ Filial ▼ Empresa ▼ Nome da empresa ▼ Centro de custo ▼ Nome do centro de custo ▼

WC_REG_FILIAIS_UNIORGS_ENDER

Unidades organizacionais

. Sinônimos unorg

. Reg tipo uniorgs

. Reg nomenclaturas uniorgs

. Reg hierárquicos uniorgs

. Reg documentos uniorgs

. Reg filiais uniorgs endereços

REG_FILIAIS_UORGS_ENDER

+
✎
✖

Filtrar por valor

▼ Filtrar por valor

Filtrar por valor

Data do início da vigência ▼ Data do fim da vigência ▼ Grupo de endereços ▼ Descrição ▼ Endereço ▼ Descrição ▼ D

WC_REG_FILIAIS_UNIORGS_ENDER

Unidades organizacionais

. Sinônimos unorg

. Reg tipo uniorgs

. Reg nomenclaturas uniorgs

. Reg hierárquicos uniorgs

. Reg documentos uniorgs

. Reg filiais uniorgs endereços

REG_FILIAIS_UORGS_ENDER

+
✎
✖

Filtrar por valor

▼ Filtrar por valor

Filtrar por valor

▼ Data do fim da vigência ▼ Grupo de endereços ▼ Descrição ▼ Endereço ▼ Descrição ▼ Data do início da vigência ▼

WC_REG_FILIAIS_UNIORGS_ENDER

137 - Administração de Pessoal (GAD)
REG_FILIAIS_UORGS_ENDER

Informações Gerais

Empresa	<input type="text"/>
Nome da empresa	<input type="text"/>
Filial	<input type="text"/>
Empresa	<input type="text"/>
Nome da empresa	<input type="text"/>
Centro de custo	<input type="text"/>
Nome do centro de custo	<input type="text"/>
Data do início da vigência	<input type="text"/>
Data do fim da vigência	<input type="text"/>
Grupo de endereços	<input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>
Endereço	<input type="text"/>
Descrição	<input type="text"/>
Data do início da vigência	<input type="text"/>
CEP	<input type="text"/>
Unidade da federação	<input type="text"/>
Cidade	<input type="text"/>
Bairro	<input type="text"/>
Logradouro	<input type="text"/>
Número	<input type="text"/>
Complemento	<input type="text"/>
Telefone	<input type="text"/>

REG_FILIAIS_UORGS_ENDER

Confirmar

Fechar

138 - Avaliação de Pessoal (GAP)

GAP0450 – Valores por estrutura/unidade organizacional

Transação destinada ao cadastramento dos tipos de Valores Diversos e do registro da ligação destes com as Estruturas Organizacionais e Unidades Organizacionais.

Seleção

Tipos valores diversos

Bloco destinado ao cadastramento dos tipos de Valores Diversos.

Tipos valores diversos

..Reg tipos valores estruturas

..Registro de valores estruturas

..Reg tipo valores uniorgs

..Registro valores uniorgs

TIPOS_VALORES_DIVERSOS

+
✎
✖
Exportar ▾

Filtrar por Descrição ▾ valor Começa com ▾ a

Filtrar por Descrição ▾ valor Contém ▾

Valores diverso ▾	Descrição ↑	Data de atualização ▾
42	AD.NOTURNO PERC	01/01/1990
260	ADIC TEMPO DE SERVIÇO(%)	01/01/2019
44	ADTO 13 SALARIO	01/01/1990
40	ADTO QUINZENAL	01/01/1990
38	ALIMENTAÇÃO % E VLR	01/01/1990
6	ARREDONDAMENTO	01/01/1990

Página 1 de 1 Filtrando por Descrição Ant 1 Seg

GAP0450

TIPOS_VALORES_DIVERSOS

Informações Gerais

Valores diverso

Descrição

Data de atualização / /

Confirmar
Fechar

139 - Avaliação de Pessoal (GAP)




Reg tipo valores estruturas

Bloco destinado ao registro da ligação entre o tipo de Valores Diversos e as Estruturas Organizacionais.

Tipos valores diversos

- .Reg tipos valores estruturas
- .Registro de valores estruturas
- .Reg tipo valores uniorgs
- .Registro valores uniorgs

REG_TIPOS_VALORES_ESTRUTURAS




 Exportar





Filtrar por Data de atualização valor < / /

Empresa	Estrutura organizacional	Nome	Valores diverso	Descrição	Data de atualização
1532	1	PROJETO QUALIDADE NA COMUNICAÇÃO	1	VLR SALARIO MINIMO	01/01/2000

WC_REG_TIPOS_VALORES_ESTRUTURAS

REG_TIPOS_VALORES_ESTRUTURAS

Informações Gerais

Empresa 
 Estrutura organizacional 
 Nome
 Valores diverso 
 Descrição
 Data de atualização / / 



Reg valores estruturas


Bloco destinado ao cadastramento dos Valores por data referentes à ligação entre o tipo de Valores Diversos e as Estruturas Organizacionais.

Tipos valores diversos

- .Reg tipos valores estruturas
- .Registro de valores estruturas
- .Reg tipo valores uniorgs
- .Registro valores uniorgs

REG_VALORES_ESTRUTURAS

 Exportar

Filtrar por Valor valor < 0,00

Empresa	Estrutura organizacional	Nome	Valores diverso	Descrição	Data de movimentação	Valor
1532	1	PROJETO QUALIDADE NA COMUNICAÇÃO	1	VLR SALARIO MINIMO	01/10/2009	1000,00

WC_REG_VALORES_ESTRUTURAS

140 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Tipos valores diversos

.Reg tipos valores estruturas

.Registro de valores estruturas

.Reg tipo valores uniorgs

.Registro valores uniorgs

REG_VALORES_ESTRUTURAS

Filtrar por Valor valor < 0,00

Nome	Valores diverso	Descrição	Data de movimentação	Valor	Horas	Percentual	Data
PROJETO QUALIDADE NA COMUNICAÇÃO	1	VLR SALARIO MINIMO	01/10/2009	1000,00	0,00	0,0000	01/01/2009

WC_REG_VALORES_ESTRUTURAS

REG_VALORES_ESTRUTURAS

Informações Gerais

Empresa

Estrutura organizacional

Nome

Valores diverso

Descrição

Data de movimentação

Valor

Horas

Percentual

Data

REG_VALORES_ESTRUTURAS



141 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Reg tipos valores uniorgs

Bloco destinado ao registro da ligação entre o tipo de Valores Diversos e as Unidades Organizacionais.

Tipos valores diversos

.Reg tipos valores estruturas

..Registro de valores estruturas

.Reg tipo valores uniorgs

..Registro valores uniorgs

REG_TIPOS_VALORES_UNIORGS

+ ✎ ✕ Exportar

Filtrar por Data de atualização valor < //

Empresa	Centro de custo	Nome	Valores diverso	Descrição	Data de atualização
1532	1140	GERENCIA RECURSOS HUMANOS	1	VLR SALARIO MINIMO	27/03/2013

WC_REG_TIPOS_VALORES_UNIORGS

REG_TIPOS_VALORES_UNIORGS

Informações Gerais

Empresa

Centro de custo

Nome

Valores diverso

Descrição

Data de atualização //

REG_TIPOS_VALORES_UNIORGS

Confirmar Fechar

Reg valores uniorgs

Bloco cadastramento dos valores por data referentes à ligação entre o tipo de Valores Diversos e as Unidades Organizacionais.

Tipos valores diversos

.Reg tipos valores estruturas

..Registro de valores estruturas

.Reg tipo valores uniorgs

..Registro valores uniorgs

REG_VALORES_UNIORGS

+ ✎ ✕ Exportar

Filtrar por Valor valor < 0,00

Empresa	Centro de custo	Nome	Valores diverso	Descrição	Data de movimentação	Valor	Horas
WC_REG_VALORES_UNIORGS							

142 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Tipos valores diversos

.Reg tipos valores estruturas

.Registro de valores estruturas

.Reg tipo valores uniorgs

.Registro valores uniorgs

REG_VALORES_UNIORGS

+ ✎ ✖ Exportar

Filtrar por Valor valor < 0,00

isto	Nome	Valores diverso	Descrição	Data de movimentação	Valor	Horas	Percentual	Data
WC_REG_VALORES_UNIORGS								

REG_VALORES_UNIORGS

Informações Gerais

Empresa

Centro de custo

Nome

Valores diverso

Descrição

Data de movimentação //

Valor

Horas

Percentual

Data //

REG_VALORES_UNIORGS

Confirmar Fechar