

Guia do Usuário

Procedurais

Avaliação de Pessoal

Versão 12.0 Release 06.11.2025

Menu de Procedurais

- [Gerar avaliação](#)
- [Gera avaliação de amostragem](#)
- [Gera avaliação de clima organizacional](#)
- [Gera avaliação por treinamento](#)
- [Gerar avaliações de habilidades](#)
- [Gera avaliação consolidada](#)
- [Gera perfil de habilidades](#)
- [Gera conjunto de cargos](#)
- [Congela perfil](#)
- [Gerar cópia do perfil](#)
- [Excluir avaliações](#)
- [Calcular nota das avaliação](#)
- [Calcular resultado das avaliações 360](#)
- [Gerar empregados para movimento seletivo](#)
- [Gera chave para tabela espec. distribuidores](#)

GAP8060 – Calcula avaliação 360°

Código do Programa : GAP8060
Forms de Parâmetro : GAPE8060
Package : GAPP8060
Linguagem : PL/SQL
Título do Programa : Calcula avaliação 360°
Específico :

Objetivo do Programa:

Este procedural calcula a nota da avaliação 360° considerando as avaliações de mesmo ciclo, mesmo perfil e pessoa física informados nos parâmetros conforme o indicador de resultado final do perfil (soma, média aritmética ou média ponderada). Considera somente avaliações com status de encerrada.

Calcular resultados das avaliações 360

Parâmetros:

Pessoa física inicial:	0
Pessoa física final:	0
Perfil:	0
Ciclo da avaliação:	0
Ativa trace?	Não

GAP8060

Descrição dos Campos de Parâmetros:

Perfil:

Campo de parâmetro destinado a receber o perfil da avaliação que participará do processo.

Ciclo da avaliação:

Campo de parâmetro destinado a receber o ciclo para a geração da avaliação que participará do processo.

Obs.: Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

4 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Complementações Necessárias:(O usuário deverá implementar)

Customizar os Códigos Internos:

Para a tabela STATUS_AVALIACOES:

1 - Avaliação encerrada

Critério de Ordenação, Quebras, outras particularidades:

GAP8050 – Calcula nota de avaliação

Código do Programa : GAP8050
Forms de Parâmetro : GAPE8050
Package : GAPP8050
Linguagem : PL/SQL
Título do Programa : Calcula nota de avaliação
Específico :

Objetivo do Programa:

Este procedural calcula a nota de cada item de avaliação considerando os itens filhos de acordo com o indicador de resposta de cada item (soma, média aritmética, média ponderada). Cada nota calculada é multiplicada pelo peso para calcular também a nota ponderada de cada item. Após o cálculo de cada item chega-se ao cálculo do resultado da avaliação considerando a nota dos itens 1 de acordo com o indicador de resultado copiado do perfil de avaliação. Da mesma forma, o resultado encontrado é multiplicado pelo peso para chegar ao resultado ponderado da avaliação. Este programa considera apenas as avaliações com status de encerrado.

Calcular nota das avaliações

Parâmetros:

Empresa:	
Pessoa física inicial:	
Pessoa física final:	
Perfil:	
Ciclo de avaliação:	
Data de referência inicial:	/ /
Data de referência final:	/ /
Ativa trace?	Não

GAP8050

Descrição dos Campos de Parâmetros:

Perfil:

Campo de parâmetro destinado a receber o perfil da avaliação que participará do processo.

6 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Ciclo de avaliação:

Campo de parâmetro destinado a receber o ciclo para a geração da avaliação que participará do processo.

Data referência inicial e final:

São campos de parâmetros destinados a receber os valores que determinam o intervalo de datas de referência que deverão participar do processo. Serão selecionadas as avaliações, tabela Avals, para o intervalo de datas informado.

Obs.: Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

Complementações Necessárias:(O usuário deverá implementar)

Customizar os Códigos Internos:

Para a tabela STATUS_AVALIACOES:

1 - Avaliação encerrada

Critério de Ordenação, Quebras, outras particularidades:

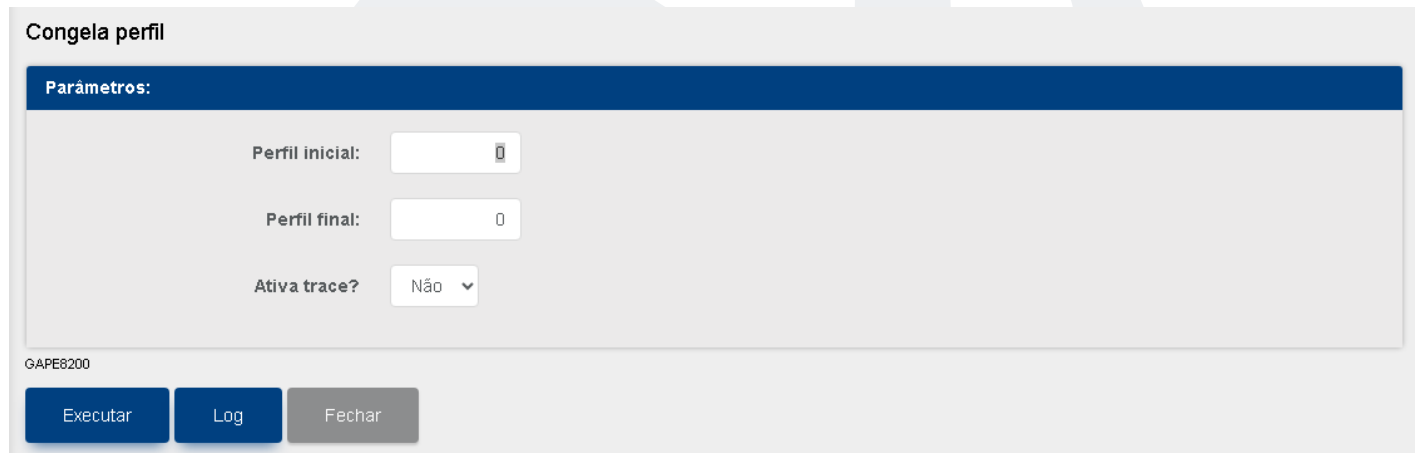
GAP8200 – Congela perfil

Código do Programa : GAP8200
Forms de Parâmetro : GAPE8200
Package : Não
Linguagem : PL/SQL
Título do Programa : Congela perfil
Específico :

Objetivo do Programa:

Este procedural tem como objetivo efetuar o fechamento do perfil, congelando as informações destinadas a geração das avaliações.

Obs: Quando o perfil está aberto é possível gerar avaliações de amostragem e ao concluir a definição e verificação da estrutura de avaliação, o congelamento do perfil deve ser efetuado. Após este processo fica liberado a geração das avaliações definitivas e não haverá condições de alterar qualquer informação correspondente à estrutura de avaliações.



Descrição dos Campos de Parâmetros:

Perfil inicial:

Campo de parâmetro destinado a receber o perfil inicial que deseja ser fechado.

Perfil final:

Campo de parâmetro destinado a receber o perfil final que deseja ser fechado.

Obs.: Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

Complementações Necessárias:(O usuário deverá implementar)

8 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Critério de Ordenação, Quebras, outras particularidades:

Com o indicador de fechado os trigger GAPT0040, GAPT0041 e GAPT0042 não permitem que sejam alteradas as informações do perfil fechado.

GAPT0040 – Não permite alteração nas informações da tabela perfil.

GAPT0041 – Não permite alteração, inclusão ou exclusão na tabela reg_perfil do perfil fechado.

GAPT0042 – Não permite alteração, inclusão ou exclusão na tabela reg_alternativas do perfil fechado.

GAP8300 – Cópia de perfil

Código do Programa : GAP8300
Forms de Parâmetro : GAPE8300
Package : Não
Linguagem : PL/SQL
Título do Programa : Cópia de perfil
Específico :

Objetivo do Programa:

Este procedural tem como objetivo efetuar a cópia completa da estrutura de um perfil existente para um novo perfil. O novo perfil é gerado com indicador de aberto e poderá sofrer as alterações desejadas.

Gerar cópia de perfil

Parâmetros:

Perfil de origem:	0
Perfil de destino	0
Data do perfil:	
Ativa trace?	Não

GAP8300

Descrição dos Campos de Parâmetros:

Perfil de origem:

Campo de parâmetro destinado a informar o código do perfil cuja estrutura será copiada para formar um novo perfil.

Perfil destino:

Campo de parâmetro destinado a informar o código do perfil destino da cópia.

Data do perfil:

Campo de parâmetro destinado a informar a data que se refere a data de início de vigência do novo perfil.

Obs.: Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

10 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Complementações Necessárias:(O usuário deverá implementar)

Critério de Ordenação, Quebras, outras particularidades:



GAP8030 – Exclui avaliação

Código do Programa : GAP8030
Forms de Parâmetro : GAPE8030
Package : Não
Linguagem : PL/SQL
Título do Programa : Exclui avaliação
Específico :

Objetivo do Programa:

Este procedural tem como objetivo a exclusão das avaliações que atendem aos parâmetros informados. São excluídas informações das tabelas de AVALS, REG_AVALS, COMP_REG_AVALS, REG_AVALS_RESPOSTAS, AVALS_CLIMA , REG_AVALS_ACOES e COMP_REG_AVALS.

12 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Excluir avaliações

Parâmetros:

Avaliação para:	Registro de emprego
Empresa inicial:	0
Empresa final:	0
Matrícula inicial:	0
Matrícula final:	0
Empresa responsável:	0
Pessoa física inicial:	0
Pessoa física final:	0
Conjunto de cargo inicial:	0
Conjunto de cargo final:	0
Unidade de negócio inicial:	
Unidade de negócio final:	
Tipo de avaliação:	0
Perfil:	0
Ciclo de avaliação:	0
Data de avaliação:	
Ativa trace?	Não

GAPE8030

Executar

Log

Fechar

Descrição dos Campos de Parâmetros:

Avaliação para:

Campo de parâmetro destinado a receber para quem se destina a seleção que participará do processo, Pessoas Físicas ou Registro de Emprego.

Perfil:

Campo de parâmetro destinado a receber o perfil da avaliação que participará do processo.

Ciclo da avaliação:

13 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Campo de parâmetro destinado a receber o ciclo para a geração da avaliação que participará do processo.

Data da avaliação:

Campo de parâmetro destinado a receber a data de avaliação que será gerada na avaliação do funcionário/pessoa física que participará do processo.

Obs.: Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

Complementações Necessárias:(O usuário deverá implementar)

Critério de Ordenação, Quebras, outras particularidades:

Conjunto cargo inicial e Conjunto cargo final

São opcionais, caso não informado será considerado que devem ser excluídas todas as avaliações selecionadas pelos demais parâmetros sem restrição para conjunto de cargo.

Unidade de negócio inicial e Unidade de negócio final

São opcionais, caso não informado será considerado que devem ser excluídas todas as avaliações selecionadas pelos demais parâmetros sem restrição para unidade de negócio.

Tipo de avaliação:

Campo opcional de parâmetro destinado a receber o tipo de avaliação que participará do processo, caso não informado será considerado que devem ser excluídas todas as avaliações selecionadas pelos demais parâmetros sem restrição pelo tipo de avaliação.

GAP8020 – Gerar avaliação

Código do Programa : GAP8020
Forms de Parâmetro : GAPE8020
Package : GAPP8020
Linguagem : PL/SQL
Título do Programa : Gerar avaliação
Específico :

Objetivo do Programa:

Este procedural tem como objetivo criar avaliações em lote conforme os parâmetros informados. São criadas ocorrências em AVALS e REG_AVALS.

Itens constantes no perfil e que não constem no mesmo modelo de competência do perfil serão considerados como itens genéricos (válidos para todos os avaliados).

15 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Gerar avaliação

Parâmetros:

Avaliação para:	Registro de emprego
Empresa inicial:	0
Empresa final:	0
Centro de custo inicial:	0
Centro de custo final:	0
Matrícula inicial:	0
Matrícula final:	0
Empresa responsável:	0
Pessoa física inicial:	0
Pessoa física final:	0
Conjunto de cargo inicial:	0
Conjunto de cargo final:	0
Unidade de negócio inicial:	
Unidade de negócio final:	
Perfil:	0
Ciclo de avaliação:	0
Quantidade de avaliações:	0
Conjunto de cargos:	0
Considerar unidade de negócio?	Não
Unidade de negócio:	
Data de avaliação:	
Tipo de avaliação:	0
Status de avaliação:	0
Considerar movimento seletivo?	Não
Relatório:	
Ativa trace?	Não

GAPE8020

Executar

Log

Fechar

16 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Descrição dos Campos de Parâmetros:

Avaliação para:

Campo de parâmetro destinado a receber o valor para quem se destina a seleção que participará do processo, Pessoas Físicas ou Registro de Emprego.

Empresa responsável:

Campo de parâmetro destinado a receber o valor da empresa responsável para a seleção das avaliações que participará do processo.

Perfil:

Informe o perfil utilizado para geração das avaliações e seus itens.

Será possível gerar avaliações somente para perfis com indicador de fechado.

Ciclo de avaliação:

Campo destinado a receber o ciclo que corresponde às avaliações a serem geradas.

Quantidade de avaliações:

Campo de parâmetro destinado a receber o valor da quantidade de avaliações a serem geradas pelo processo.

Conjunto de cargos:

Campo de parâmetro destinado a receber o valor do conjunto de cargo para selecionar o mapeamento de competência (só para diferente de onde o funcionário está lotado) que participará do processo.

Se informado o Conjunto de Cargo repassa o código informado, caso não informado utiliza o código do Conjunto de Cargo vigente para o funcionário.

Serão selecionados apenas mapeamentos referentes ao Conjunto de Cargo repassado.

Considerar unidade de negócio?

Campo de parâmetro destinado a receber o valor que se deverá gerar a avaliação, com/sem Unidade de Negócio no processo.

Unidade de negócio:

Campo de parâmetro destinado a receber a unidade de negócio para selecionar o mapeamento de competência (só para diferente de onde o funcionário está lotado) que participará do processo.

Data da avaliação:

Campo de parâmetro destinado a receber a data de avaliação que será gerada na avaliação do funcionário/pessoa física que participará do processo.

Tipo de avaliação:

Campo de parâmetro destinado a receber o tipo da avaliação para a geração da avaliação que participará do processo.

Status da avaliação:

17 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Campo de parâmetro destinado a receber o status da avaliação para a geração da avaliação que participará do processo.

Considerar movimento seletivo?

Campo de parâmetro destinado a receber o valor do tipo de movimento que deverá participar do processo. Seleciona o tipo de movimento para o qual será executado o procedural, podendo ser:

- **Não** - Normal
- **Sim** - Movimento Seletivo

Relatório:

Campo de parâmetro destinado a receber o valor de qual relatório da tabela de Reg_relatório_chapas que participará do processo.

Obs.: Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

Complementações Necessárias:(O usuário deverá implementar)

Critério de Ordenação, Quebras, outras particularidades:

Avaliação para:

Opção de “Registro de Emprego” ou “Pessoa Física”. Quando selecionar “Pessoa Física” será possível gerar avaliações para pessoas físicas sem registro de emprego.

Empresa responsável:

Quando for selecionado “Pessoa Física” será necessário informar qual a empresa é responsável pela avaliação.

Considerar unidade de negócio?

Se informado ‘**NÃO**’, repassa NULL para restrição da Unidade de Negócio e apenas serão selecionados mapeamentos sem a restrição de Unidade de Negócio

Se informado ‘**SIM**’, busca o parâmetro Unidade de Negócio e gera a avaliação com o valor informado, caso não tenha sido informado, gera a avaliação com o valor atual do registro de emprego vigente.

Quantidade de avaliações:

Serão geradas avaliações iguais tantas quantas a quantidade solicitada.

GAP8055 – Gera avaliação consolidada

Código do Programa : GAP8055
Forms de Parâmetro : GAPE8055
Package : GAPP8020/GAPP8055
Linguagem : PL/SQL
Título do Programa : Gera avaliação consolidada
Específico :

Objetivo do Programa:

Este procedural tem como objetivo criar avaliações com os seus respectivos itens consolidados conforme os parâmetros informados. São criadas ocorrências em AVALS e REG_AVALS.

Gera avaliação consolidada

Parâmetros:

Empresa responsável:	
Perfil:	
Ciclo de avaliação:	
Status da avaliação:	
Data de avaliação inicial:	
Data de avaliação final:	
Ativa trace?	Não

GAP8055

Descrição dos Campos de Parâmetros:

Empresa responsável:

Campo de parâmetro destinado a receber o valor da empresa responsável para a seleção das avaliações que participarão do processo.

Perfil:

Informe o perfil utilizado para geração das avaliações e seus itens.

Ciclo de avaliação:

19 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Campo destinado a receber o ciclo que corresponde às avaliações a serem geradas.

Status da avaliação:

Campo de parâmetro destinado a receber o status da avaliação para a geração da avaliação que participará do processo.

Data de avaliação inicial:

Campo de parâmetro destinado a receber a data de avaliação inicial para a seleção das avaliações que terão seus itens consolidados pelo processo.

Data de avaliação final:

Campo de parâmetro destinado a receber a data de avaliação final para a seleção das avaliações que terão seus itens consolidados pelo processo.

Obs.: Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

Complementações Necessárias:(O usuário deverá implementar)

Customizar os Códigos Internos:

Para a tabela TIPO_AVALS:

8 - Avaliação consolidada.

Efetuar o cadastro da forma de consolidação ([GAP0240](#)) que contem registros de avaliação e no perfil ([GAP0220](#)) deverá estar informado a forma de consolidação adotada para o perfil.

Apenas avaliações encerradas e já calculadas serão utilizadas para geração da consolidação dos itens.

Critério de Ordenação, Quebras, outras particularidades:

GAP8022 – Gera avaliações de amostragem

Código do Programa : GAP8022
Forms de Parâmetro : GAPE8022
Package : GAPP8020
Linguagem : PL/SQL
Título do Programa : Gera avaliação de amostragem
Específico :

Objetivo do Programa:

Este procedural tem como objetivo criar avaliações com distintos atributos em relação ao conjunto de cargos e unidade de negócio, encontrados para a seleção informada nos parâmetros.

Este processo é gerado quando o perfil está aberto permitindo ajuste na estrutura de avaliações antes de sua efetivação.

Itens constantes no perfil e que não constem no mesmo modelo de competência do perfil serão considerados como itens genéricos (válidos para todos os avaliados).

21 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Gera avaliação de amostragem

Parâmetros:

Avaliação para:	Registro de emprego ▼
Empresa inicial:	0
Empresa final:	0
Matrícula inicial:	0
Matrícula final:	0
Empresa responsável:	0
Pessoa física inicial:	0
Pessoa física final:	0
Perfil:	0
Ciclo de avaliação:	0
Considerar unidade de negócio?	Não ▼
Data de avaliação:	
Status de avaliação:	0
Considerar movimento seletivo?	Não ▼
Relatório:	
Ativa trace?	Não ▼

GAPE8022

Executar

Log

Fechar

Descrição dos Campos de Parâmetros:

Avaliação para:

Campo de parâmetro destinado a receber o valor para quem se destina a seleção que participará do processo, Pessoas Físicas ou Registro de Emprego.

- Para pessoas físicas serão geradas avaliações para cada diferente mapeamento existente em relação a conjunto de cargos e unidades de negócio.

Será possível gerar avaliações para pessoas físicas sem registro de emprego.

- Para registro de empregos serão selecionados distintos registros por conjunto de cargos e unidades de negócio.

Empresa responsável:

22 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Campo de parâmetro destinado a receber o valor da empresa responsável para a seleção das avaliações que participará do processo.

Perfil:

Informe o perfil utilizado para geração das avaliações e seus itens.

Será possível gerar avaliações somente para perfis com indicador diferente de fechado.

Ciclo de avaliação:

Campo destinado a receber o ciclo que corresponde às avaliações a serem geradas.

Considerar unidade de negócio?:

Campo de parâmetro destinado a receber o valor que se deverá gerar a avaliação, com/sem Unidade de Negócio no processo.

Data da avaliação:

Campo de parâmetro destinado a receber a data de avaliação que será gerada na avaliação do funcionário/pessoa física que participará do processo.

Status da avaliação:

Campo de parâmetro destinado a receber o status da avaliação para a geração da avaliação que participará do processo.

Considerar movimento seletivo?

Campo de parâmetro destinado a receber o valor do tipo de movimento que deverá participar do processo. Seleciona o tipo de movimento para o qual será executado o procedural, podendo ser:

- **Não** - Normal
- **Sim** - Movimento Seletivo

Relatório:

Campo de parâmetro destinado a receber o valor de qual relatório da tabela de Reg_relatório_chapas que participará do processo.

Obs.: Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

Complementações Necessárias:(O usuário deverá implementar)

Customizar os Códigos Internos:

Para a tabela TIPO_AVALS:

- 2** - Avaliação amostragem

Critério de Ordenação, Quebras, outras particularidades:

Empresa responsável:

Quando for selecionado “Pessoa Física” será necessário informar qual a empresa é responsável pela avaliação.

23 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Considerar unidade de negócio?

Se informado '**NÃO**', repassa NULL para restrição da Unidade de Negócio e apenas serão selecionados mapeamentos sem a restrição de Unidade de Negócio.

Se informado '**SIM**', busca o parâmetro Unidade de Negócio e gera a avaliação com o valor informado, caso não tenha sido informado, gera a avaliação com o valor atual do registro de emprego vigente.

GAP8024 – Gerar avaliação de clima organizacional

Código do Programa : GAP8024
Forms de Parâmetro : GAPE8024
Package : GAPP8020
Linguagem : PL/SQL
Título do Programa : Gerar avaliação de clima organizacional
Específico :

Objetivo do Programa:

Este procedural tem como objetivo criar avaliações de clima organizacional em lote conforme os parâmetros informados. São criadas ocorrências em AVALS, AVALS_CLIMA e REG_AVALS.

Itens constantes no perfil e que não constem no mesmo modelo de competência do perfil serão considerados como itens genéricos (válidos para todos os avaliados).

25 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Gera avaliação de clima organizacional

Parâmetros:

Avaliação para:	Registro de emprego ▼
Empresa inicial:	0
Empresa final:	0
Centro de custo inicial:	0
Centro de custo final:	0
Matrícula inicial:	0
Matrícula final:	0
Empresa responsável:	0
Pessoa física inicial:	0
Pessoa física final:	0
Conjunto de cargo inicial:	0
Conjunto de cargo final:	0
Unidade de negócio inicial:	
Unidade de negócio final:	
Ciclo de avaliação:	0
Perfil:	0
Status de avaliação:	0
Data de avaliação:	
Considerar movimento seletivo?	Não ▼
Relatório:	
Ativa trace?	Não ▼

GAPE8024

Executar

Log

Fechar

Descrição dos Campos de Parâmetros:

Avaliação para:

26 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Campo de parâmetro destinado a receber o valor para quem se destina a seleção que participará do processo, Pessoas Físicas ou Registro de Emprego.

Empresa responsável:

Campo de parâmetro destinado a receber o valor da empresa responsável para a seleção das avaliações que participarão do processo.

Ciclo de avaliação:

Campo destinado a receber o ciclo que corresponde às avaliações a serem geradas.

Perfil:

Informe o perfil utilizado para geração das avaliações e seus itens.

Será possível gerar avaliações somente para perfis com indicador de fechado

Status da avaliação:

Campo de parâmetro destinado a receber o status da avaliação para a geração da avaliação que participará do processo.

Ao encerrar a avaliação os dados de identificação da pessoa da avaliação serão apagados, garantindo o anonimato das informações prestadas.

Data da avaliação:

Campo de parâmetro destinado a receber a data de avaliação que será gerada na avaliação do funcionário/pessoa física que participará do processo.

Considerar movimento seletivo?

Campo de parâmetro destinado a receber o valor do tipo de movimento que deverá participar do processo. Seleciona o tipo de movimento para o qual será executado o procedural, podendo ser:

- **Não** - Normal
- **Sim** - Movimento Seletivo

Relatório:

Campo de parâmetro destinado a receber o valor de qual relatório da tabela de Reg_relatório_chapas que participará do processo.

Obs.: Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

Complementações Necessárias:(O usuário deverá implementar)

Customizar os Códigos Internos:

Para a tabela TIPO_AVALS:

- 5** - Avaliação de clima organizacional

Critério de Ordenação, Quebras, outras particularidades:

Avaliação para:

27 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Opção de “Registro de Emprego” ou “Pessoa Física”. Quando selecionar “Pessoa Física” será possível gerar avaliações para pessoas físicas sem registro de emprego.

Empresa responsável:

Quando for selecionado “Pessoa Física” será necessário informar qual a empresa é responsável pela avaliação.



GAP8070 – Gerar avaliações de habilidades

Código do Programa : GAP8070
Forms de Parâmetro : GAPD8070
Package : Não
Linguagem : PL/SQL
Título do Programa : Gerar avaliações de habilidades
Específico :

Objetivo do Programa:

Este procedural tem como objetivo gerar avaliação para funcionários com as habilidades pertinentes ao cargo ocupado na data da avaliação existente no PLANO DE TREINAMENTO.

Gerar avaliações de habilidades

Parâmetros:

Plano de treinamento:	0
Empresa inicial:	0
Empresa final:	0
Filial inicial:	0
Filial final:	0
Centro de custo inicial:	0
Centro de custo final:	0
Matrícula inicial:	0
Matrícula final:	0
Perfil:	0
Ciclo de avaliação:	0
Data de avaliação:	
Tipo de avaliação:	0
Ativa trace?	Não

GAP8070

Executar

Log

Fechar

Descrição dos Campos de Parâmetros:**Plano de treinamento:**

Campo de parâmetro destinado a receber o plano de treinamento que participará do processo.

Perfil:

Campo destinado a receber a informação do código do perfil de habilidades contendo os itens de habilidades estruturados para formação da avaliação.

Será possível gerar avaliações somente para perfis com indicador de fechado.

Ciclo de avaliação:

Campo de parâmetro destinado a receber o ciclo para a geração da avaliação que participará do processo.

Tipo de avaliação:

Campo de parâmetro destinado a receber o tipo da avaliação para a geração da avaliação que participará do processo.

Data da avaliação:

Campo de parâmetro destinado a receber a data de avaliação que será gerada na avaliação do funcionário/pessoa física que participará do processo.

Obs.: Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

Complementações Necessárias:(O usuário deverá implementar)

Customizar os Códigos Internos:

Para a tabela TIPO_ITENS_AVALS:

3 - Itens de Habilidades

Para a tabela TIPO_PERFIS:

3 - Perfil de Habilidades

Critério de Ordenação, Quebras, outras particularidades:

GAP8026 – Gera avaliações por treinamento

Código do Programa : GAP8026
Forms de Parâmetro : GAPE8026
Package : GAPP8020
Linguagem : PL/SQL
Título do Programa : Gera avaliações por treinamento
Específico :

Objetivo do Programa:

Este procedural tem como objetivo criar avaliações em lote selecionando os participantes de treinamentos, conforme os parâmetros informados. São criadas ocorrências em AVALS e REG_AVALS.

31 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Gera avaliação por treinamento

Parâmetros:

Avaliação para:	Registro de emprego ▼
Empresa inicial:	0
Empresa final:	0
Matrícula inicial:	0
Matrícula final:	0
Empresa responsável:	0
Pessoa física inicial:	0
Pessoa física final:	0
Treinamento inicial:	0
Treinamento final:	0
Turma inicial:	0
Turma final:	0
Perfil:	0
Ciclo de avaliação:	0
Tipo de avaliação:	0
Status de avaliação:	0
Data de avaliação:	
Quantidade de avaliações:	0
Considerar movimento seletivo?	Não ▼
Relatório:	
Ativa trace?	Não ▼

GAPE8026

Executar

Log

Fechar

Descrição dos Campos de Parâmetros:

32 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Avaliação para:

Campo de parâmetro destinado a receber o valor para quem se destina a seleção que participará do processo, Pessoas Físicas ou Registro de Emprego.

Empresa responsável:

Campo de parâmetro destinado a receber o valor da empresa responsável para a seleção das avaliações que participarão do processo.

Treinamento inicial:

Campo destinado a receber o código do treinamento inicial para selecionar os participantes das avaliações a serem geradas.

Treinamento final:

Campo destinado a receber o código do treinamento final para selecionar os participantes das avaliações a serem geradas.

Turma inicial:

Campo destinado a receber o código da turma inicial para selecionar os participantes das avaliações a serem geradas.

Turma final:

Campo destinado a receber o código da turma final para selecionar os participantes das avaliações a serem geradas.

Perfil:

Informe o perfil utilizado para geração das avaliações e seus itens.
Será possível gerar avaliações somente para perfis com indicador de fechado.

Ciclo de avaliação:

Campo destinado a receber o ciclo que corresponde às avaliações a serem geradas.

Tipo de avaliação:

Campo de parâmetro destinado a receber o tipo da avaliação para a geração da avaliação que participará do processo.

Status da avaliação:

Campo de parâmetro destinado a receber o status da avaliação para a geração da avaliação que participará do processo.

Data da avaliação:

Campo de parâmetro destinado a receber a data de avaliação que será gerada na avaliação do funcionário/pessoa física que participará do processo.

Quantidade de avaliações:

Campo de parâmetro destinado a receber o valor da quantidade de avaliações a serem geradas pelo processo.

33 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Considerar movimento seletivo?

Campo de parâmetro destinado a receber o valor do tipo de movimento que deverá participar do processo. Seleciona o tipo de movimento para o qual será executado o procedural, podendo ser:

- **Não** - Normal
- **Sim** - Movimento Seletivo

Relatório:

Campo de parâmetro destinado a receber o valor de qual relatório da tabela de Reg_relatório_chapas que participará do processo.

Obs.: Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

Complementações Necessárias:(O usuário deverá implementar)

Critério de Ordenação, Quebras, outras particularidades:

Avaliação para:

Opção de “Registro de Emprego” ou “Pessoa Física”. Quando selecionar “Pessoa Física” será possível gerar avaliações para pessoas físicas sem registro de emprego.

Empresa responsável:

Quando for selecionado “Pessoa Física” será necessário informar qual a empresa é responsável pela avaliação.

Quantidade de avaliações:

Serão geradas avaliações iguais tantas quantas a quantidade solicitada.

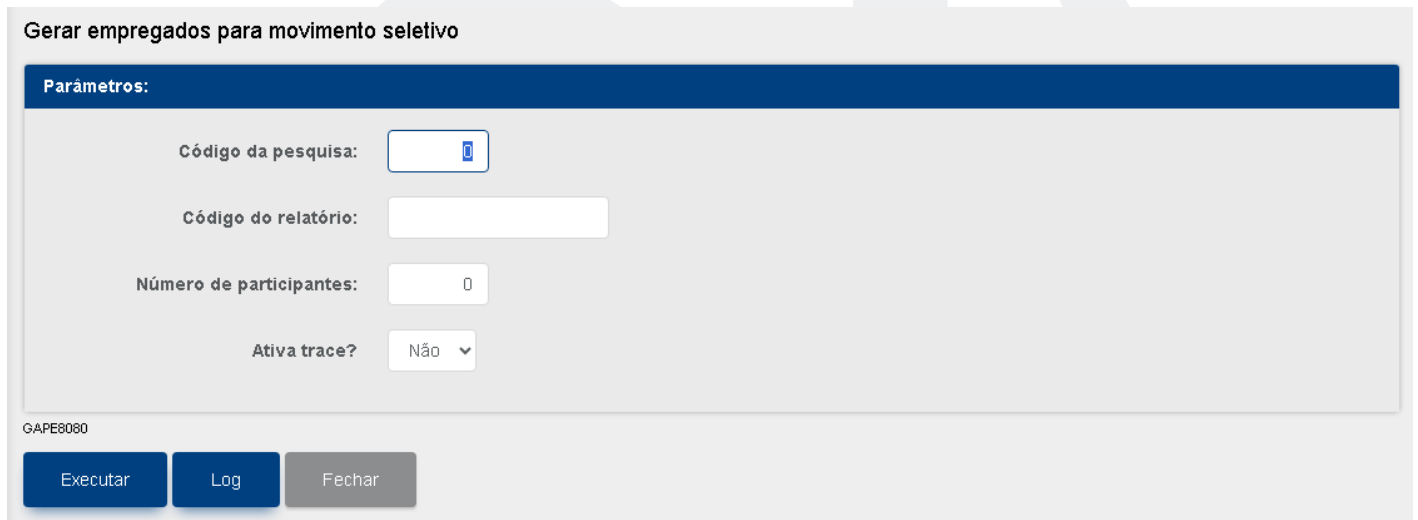
GAP8080 – Gera empregados movimento seletivo

Código do Programa : GAP8080
Forms de Parâmetro : GAPE8080
Package : GAPP8080
Linguagem : PL/SQL
Título do Programa : Gera empregados movimento seletivo
Específico :

Objetivo do Programa:

Esse procedural tem por objetivo selecionar os empregados conforme critério montado na transação de Argumentos ([GPR0420](#)) e inserir na tabela de “REG_RELATORIO_CHAPAS”, levando sempre em consideração o número máximo de candidatos a incluir, ou seja, se na pesquisa o usuário indicar que o número máximo é 10 e já existirem 5 em “REG_RELATORIO_CHAPAS”, o programa vai inserir apenas 5, mesmo que na pesquisa através do critério volte um numero maior de candidatos.

O SQL montado poderá ser analisado na transação PESQUISAS SQL ([GPR0430](#)).



Descrição dos Campos de Parâmetros:

Código da pesquisa:

Campo de parâmetro destinado a receber qual o código da pesquisa da tabela de Pesquisas que participará do processo.

Código do relatório:

Campo de parâmetro destinado a receber qual relatório da tabela de Reg_relatório_chapas que participará do processo.

Número de participantes:

Campo de parâmetros destinado a receber número máximo de participantes a incluir.

35 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Obs.: Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

Complementações Necessárias:(O usuário deverá implementar)

Critério de Ordenação, Quebras, outras particularidades:



GAP8100 – Gera chave da Tabela ESPECIFICACOES DISTRIBUIDORES

Código do Programa : GAP8100
Forms de Parâmetro : GAPE8100
Package : Não
Linguagem : PL/SQL
Título do Programa : Gera chave da tabela de Especificações de Distribuidores
Específico :

Objetivo do Programa:

Esse procedural tem por objetivo criar uma foreign key (chaves estrangeiras) na tabela ESPECIFICACOES_DISTRIBUIDORES conforme definição na tabela DISTRIBUIDORES_TABELAS com a seguinte estrutura UNI_CFXK_KF, onde XX é o campo COD_FLEX que receberá esta FK.

Ex.: UNI_CF01_FK, para o campo COD_FLEX_01.

Gera chave para tabela espec. distribuidores

Parâmetros:

Campo:

Ativa trace?

GAP8100

Descrição dos Campos de Parâmetros:

Campo:

Campo de parâmetro destinado a receber qual o campo da tabela ESPECIFICACOES_DISTRIBUIDORES irá ser criada a Foreign Key (FK).

Obs.: Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

Complementações Necessárias:(O usuário deverá implementar)

Para a criação da chave deve existir registro na tabela DISTRIBUIDORES_TABELAS.

Critério de Ordenação, Quebras, outras particularidades:

GAP8400 – Gera conjunto de cargos

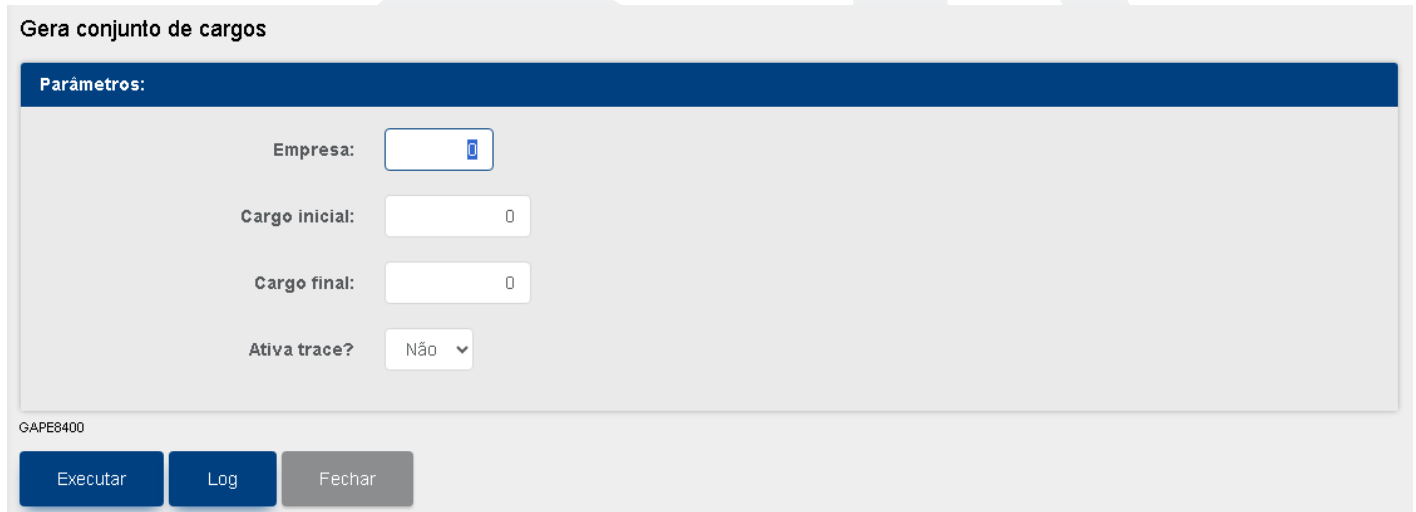
Código do Programa : GAP8400
Forms de Parâmetro : GAPE8400
Package : Não
Linguagem : PL/SQL
Título do Programa : Gera conjunto de cargos
Específico :

Objetivo do Programa:

Este procedural tem como objetivo efetuar a geração de conjunto de cargo a partir do cadastro de cargos.

Para o intervalo de cargos solicitado e se o cargo não possuir a informação de conjunto de cargo, será gerado um conjunto de cargo com o mesmo código do cargo, passando o cargo a receber o vínculo (chave estrangeira) do conjunto de cargo criado.

Este processo deve ser utilizado apenas pela instituição que não adota o agrupamento de cargos, sendo apenas gerado para atender necessidades do módulo de avaliação de pessoal.



Descrição dos Campos de Parâmetros:

Código da empresa:

Campo de parâmetro destinado a informar o código da empresa do cargo.

Cargo inicial:

Campo de parâmetro destinado a informar o código inicial do cargo para geração dos conjuntos de cargos.

Cargo final:

Campo de parâmetro destinado a informar o código final do cargo para geração dos conjuntos de cargos.

38 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Obs.: Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

Complementações Necessárias:(O usuário deverá implementar)

Critério de Ordenação, Quebras, outras particularidades:



GAP8350 – Gera perfil de habilidades

Código do Programa : GAP8350
Forms de Parâmetro : GAPE8350
Package : Não
Linguagem : PL/SQL
Título do Programa : Gera perfil de habilidades
Específico :

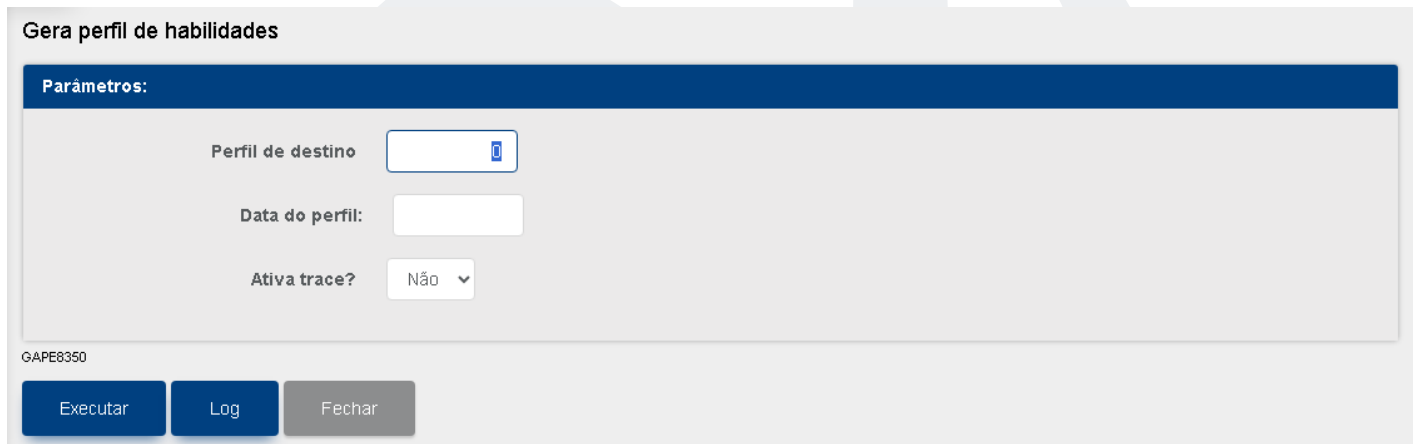
Objetivo do Programa:

Este procedural tem como objetivo efetuar a geração de um novo perfil com a estrutura de perfil referente as informações atualizadas do cadastro de habilidades.

A partir das habilidades referidas nos cargos serão criados ou atualizados os itens de avaliações do tipo habilidades, estes itens formaram a estrutura do novo perfil.

O novo perfil é gerado com indicador de aberto e poderá sofrer as alterações desejadas.

Serão gerados mais de um item de perfil para um mesmo item, caso este tenha mais de um requisito diferente no cadastro de habilidades do cargo.



Descrição dos Campos de Parâmetros:

Perfil destino:

Campo de parâmetro destinado a informar o código do novo perfil de habilidades.

Data do perfil:

Campo de parâmetro destinado a informar a data que se refere à data de início de vigência do novo perfil.

Obs.: Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

Complementações Necessárias:(O usuário deverá implementar)

40 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Customizar os Códigos Internos:

Para a tabela TIPO_ITENS_AVALS:

3 - Itens de Habilidades

Para a tabela TIPO_PERFIS:

3 - Perfil de Habilidades

Critério de Ordenação, Quebras, outras particularidades:



Guia do Usuário

Procedurais Específicos

Avaliação de Pessoal

Versão 12.0 Release 06.05.2013

Guia do Usuário

Triggers

Avaliação de Pessoal

Versão 12.0 Release 28.01.2025

GAPT0050 – Gerar identificador de PK

Código do Programa : GAPT0050
Linguagem : PL/SQL
Título do Programa : Gerar identificador de PK
Tabela : ESPECIFICACOES_DISTRIBUIDORES

Objetivo do Programa:

Gerar o número identificar único (GUID) para a PK.

Complementações Necessárias:(O usuário deverá implementar)

Critério de Ordenação, Quebras, outras particularidades

GAPT0060 – Gerar identificador de PK

Código do Programa : GAPT0060
Linguagem : PL/SQL
Título do Programa : Gerar identificador de PK
Tabela : MAPEAMENTO_COMPETENCIAS

Objetivo do Programa:

Gerar o número identificar único (GUID) para a PK.

Complementações Necessárias:(O usuário deverá implementar)

Critério de Ordenação, Quebras, outras particularidades:



GAPT0010 – Valida atitude registrada

Código do Programa : GAPT0010
Linguagem : PL/SQL
Título do Programa : Valida atitude registrada
Tabela : REG_OCORRENCIAS

Objetivo do Programa:

O trigger valida se a atitude registrada está cadastrada nas severidades para o grupo. E se a atitude é indicada, conforme cadastra em severidades e período.

Complementações Necessárias:(O usuário deverá implementar)

Critério de Ordenação, Quebras, outras particularidades:

ARH0010 – Sistemas

Transação destinada à manutenção de endereços de bibliotecas de todos os sistemas que estão sendo utilizados no site de um cliente.

Para cada sistema deverá ser customizado o caminho para a localização dos programas executáveis do **UNIVERSALRH**. Podem ser cadastrado “Path por Sistema Padrão” e “Path por Sistemas por Perfil”, deste modo o sistema poderá executar programas diferentes por perfil de acesso. Observe que os sistemas têm suas identificações estabelecidas por siglas, siglas essas que são pré-estabelecidas pelo desenvolvedor.

Para identificar um sistema, utilizamos três caracteres, que são usados como prefixo na identificação de um programa. **(PPP)**

Por exemplo:

No sistema Gerenciador de Benefícios temos como sigla “**GBE**”.

Para identificar um programa, a sigla deve ser acompanhada de um sufixo, que é o identificador do programa. Logo, a identificação de um executável é composta pela Sigla do Sistema com 3 (três) caracteres, seguida do Sufixo de até cinco caracteres, que identifica o programa. **(SSSSS)**.

Por exemplo:

Se a sigla GBE for seguida do sufixo 4000 (**GBE4000**) identificará o Menu Principal do Sistema Gerenciador de Benefícios.

Como as siglas são pré-estabelecidas. Relacionamos a seguir os sistemas e suas siglas para cadastramento na transação Sistemas no Sistema Gerenciador de Componentes.

	ARH (Componentes)
Administração de Recursos Humanos	GRS
Gerenciador de Recrutamento e Seleção	GCS
Gerenciador de Cargos e Salários	GTR
Gerenciador de Treinamentos	GFP (Folha de Pagamento)
Gerenciador de Administração de Pessoal	I01
Contabilização UNIVERSALRH	I03
Integração Contas a Pagar – Oracle Application R11	GAP
Gerenciador de Avaliação de Pessoal	GFA
Gerenciador de Convênios	GCV
Gerenciador de Frequência e Acesso	GBE
Gerenciador de Benefícios	GST
Gerenciador de Segurança do Trabalho	GMT
Gerenciador de Medicina do Trabalho	GPR
Gerenciador de Procedimentos	GCC
Gerenciador de Controle de Custos	GPT
Gerenciador de Processos Trabalhistas	GES
Gerenciador do eSocial	

A lógica de localização dos diretórios segue a seguinte estrutura:

47 - Componentes (ARH)

- Quando um programa for solicitado, seja através de um ícone ou de um menu, o **UNIVERSALRH** inicialmente identifica o usuário logado;
Conhecido o usuário logado, será feita a verificação de permissão de execução;
Se houver permissão de execução do referido programa para esse usuário, o **UNIVERSALRH** usará o “Path do Sistema” associado ao Perfil identificado;
- Caso não exista um “Path do Sistema” associado ao Perfil identificado, o **UNIVERSALRH** usará o “Path do Sistema” padrão definido para o sistema.
- Caso não exista a customização para o sistema, o **UNIVERSALRH** assumirá o diretório definido na propriedade do ícone “INICIAR EM” cujo “default” é “\”.

No campo **Path** deverá ser informado o caminho no seguinte formato:
“C:\DIR\” observando que o endereçamento deverá terminar com “\”.

Seleção

SISTEMAS

+

✎

✖

Exportar

⚙

▼ Filtrar por

Nome do sistema ▼

valor

Começa com ▼

Sigla do sistema ▼	Nome do sistema ↑	Path ▼	URL ▼
GAD	ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL	h:	http://10.0.50.113:8280/GAD4000_V1/com.kbgad4000v1.login
ARH	Administracao de Recursos Humanos	H:\UNIVERSAL\DOCUMENTACAO\ARH\	http://10.0.50.113:8280/ARH4000_V1/com.kbarh4000v1.login
GAP	Avaliacao de Pessoal	H:\UNIVERSAL\DOCUMENTACAO\GAP\	http://10.0.50.113:8280/GAP4000_V1/com.kbgap4000v1.login
GBE	Beneficios	H:\UNIVERSAL\DOCUMENTACAO\GBE\	http://10.0.50.113:8280/GBE4000_V1/com.kbgbe4000v1.login
CPG	CLOUD PAG	H:\UNIVERSAL\DOCUMENTACAO\CPG\	http://10.0.50.113:8280/CLOUDPAG_V1/com.kbcloudpagv1.login
GCF	CONTABIL/FISCAL	H:	http://10.0.50.113:8280/GCF4000_V1/com.kbgcf4000v1.login
GCS	Cargos e Salarios	H:\UNIVERSAL\DOCUMENTACAO\GCS\	http://10.0.50.113:8280/GCS4000_V1/com.kbgcs4000v1.login
I01	Contabilizacao universal	H:\UNIVERSAL\DOCUMENTACAO\I01\	
GCC	Controle de Custos	H:\UNIVERSAL\DOCUMENTACAO\GCC\	http://10.0.50.113:8280/GCC4000_V1/com.kbgcc4000v1.login

SISTEMASWWW

48 - Componentes (ARH)

SISTEMAS

Informações Gerais

Sigla do sistema

Nome do sistema

Path

URL

SISTEMAS

Confirmar

Fechar