

# Guia do Usuário

## *Relatórios*

---

---

### **Avaliação de Pessoal**

Versão 12.0 Release 07.11.2019

# Menu de Relatórios

- [Item](#)
- [Perfil](#)
- [Formulário de avaliação](#)
- [Grupos de ocorrências](#)
- [Relação de ocorrências](#)
- [Advertências](#)
- [Aviso de suspensão](#)
- [Relação de ocorrências funcionais](#)
- [Programa de incentivos e metas](#)

## GAP5140 – Advertência

Código do Report : GAP5140  
Código da Chamada : GAP5140  
Drive de Impressão :  
Usa PI\*Sql : Não  
Título do Report : Advertência  
Específico :

Parâmetros do Relatório : [Parâmetro de Impressão dos Relatórios](#)

EMPINI ..... Empresa Inicial  
EMPFIM ..... Empresa Final  
FILINI ..... Filial Inicial  
FILFIM ..... Filial Final  
CUSTOINI ..... Centro de Custo Inicial  
CUSTOFIM ..... Centro de Custo Final  
CHAPAINI ..... Matrícula Inicial  
CHAPAFIM ..... Matrícula Final  
DTREFINI ..... Data de Referência Inicial ddmmyyyy  
DTREFFIM ..... Data de Referência Final ddmmyyyy

### Descrição dos Campos de Parâmetros:

#### **Matrícula Inicial e Final**

São campos de parâmetros destinados a receber os valores que determinam o intervalo de funcionários que deverão participar do processo.

#### **Data Referência Inicial e Final**

São campos de parâmetros destinados a receber os valores que determinam o intervalo de datas de referência que deverão participar do processo. Serão selecionados os valores da tabela de Ocorrências conforme intervalo de datas de referência.

**Obs.:** Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

### Critério de Composição:

O parâmetro Data Referência Inicial e Final busca as informações referentes à data de atualização da tabela REG\_OCORRÊNCIAS.

### Quebras:

Empresa  
Matrícula

### Ordenação:

Empresa  
Matrícula

4 - Avaliação de Pessoal (GAP)

**Visualize o Relatório na Próxima Página:**



5 - Avaliação de Pessoal (GAP)  
GAP5140

-----\*

Empresa Inicial..... 1  
Empresa Final..... 99999  
Filial Inicial..... 1  
Filial Final..... 99999  
Centro Custo Inicial..... 1  
Centro Custo Final..... 999999999  
Chapa Inicial..... 1  
Chapa Final..... 999999999  
Data Referencia Inicial..... 01012001  
Data Referencia Final..... 31122001  
-----\*

TRANSPORTES  
ADRH\*GAP5140

ADVERTENCIA

Sr. EMERSON AIZPURUA

N. 1

Tendo V. S. infringido as normas do artigo 482, da Consolidacao das Leis do Trabalho, fica ADVERTIDO, de que na proxima infracao seremos forçados a suspende-lo do trabalho, segundo nos faculta a Lei.

INFRACAO:

Grupo Ocor.: 1 - Faltas  
Ocorrencia : 4 - Mais de 5 faltas no mes  
Atitude : 1 - Advertencia verbal

Devera ser advertido novamente e sempre que ocasionar qualquer tipo de problema igual a este ou se for o caso sera demitido por justa causa sem poder reclamar de qualquer coisa que possa requerer.

Ciente : PORTO BELO , \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Funcionario

\_\_\_\_\_  
Setor de Desenvolvimento de Pessoal

Testemunha 1: \_\_\_\_\_

Testemunha 2: \_\_\_\_\_

6 - Avaliação de Pessoal (GAP)

## **GAP5030 – Avaliação**

**Código do Report** : GAP5030  
**Código da Chamada** : GAP5030  
**Drive de Impressão** :  
**Usa PI\*Sql** : Não  
**Título do Report** : Avaliação  
**Específico** :

**Parâmetros do Relatório** : [Parâmetro de Impressão dos Relatórios](#)

EMP\_REFER ..... Empresa Referência  
FIL\_REFER ..... Filial Referência  
PFIS\_INI ..... Pessoa Física Inicial  
PFIS\_FIM ..... Pessoa Física Final  
DATA\_REF\_INICIAL .... Data de Referência Inicial ddmmyyyy  
DATA\_REF\_FINAL ..... Data de Referência Final ddmmyyyy  
PERF\_COD ..... Código do Perfil

### **Descrição dos Campos de Parâmetros:**

#### **Data Referência Inicial e Final**

São Campos de parâmetros destinados a receber os valores que determinam o intervalo de datas de referências que deverão participar do processo. Serão selecionados os valores da tabela de Avals conforme intervalo de datas de referência.

**Obs.:** Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

### **Critério de Composição:**

A partir do perfil definido nos parâmetros, lista todas as avaliações preenchidas pelas pessoas físicas enquadradas no intervalo, cuja data da avaliação também esteja enquadrada no intervalo de datas.

Serão listadas apenas as respostas, e não todo o conjunto de alternativas que compõe os itens da avaliação.

### **Quebras:**

Pessoa Física

### **Ordenação:**

**Visualize o Relatório na Próxima Página:**

7 - Avaliação de Pessoal (GAP)  
GAP5030

\*-----\*

GAP5030

Empresa .....: 1532

Filial .....: 1532

Pessoa Fisica Inicial : 700240

Pessoa Fisica Final ..: 700240

Perfil .....: 4

Data de Refer. Inicial: 01081997

Data de Refer. Final ..: 31081997

\*-----\*

1532 -UNIVERSO FILIAL 1532

Pag.: 2 de 2

ADRH\*GAP5030 RELACAO DE AVALIACOES

Data: 01/06/1998

-----  
Pessoa Fisica: 700240- ANDREA DUTRA

Empresa/Chapa: 1532/700240

Dt. Avaliacao ...:06/08/1997

Perfil .....: 4 ENTREVISTA DE DESLIGAMENTO

Dt. Preenchimento:

(\*) OBSERVACOES COMPLEMENTARES

-----  
O funcionario alega nao ter conseguido entender o real motivo do seu desligamento, uma vez que procurava sempre atender as solicitacoes da chefia. (provavelmente entre as suas 'outras' atividades)  
Alega que tentou contatar sua chefia, no sentido de efetuar 'feedback' no que nao foi atendido.

## GAP5150 – Aviso de suspensão

Código do Report : GAP5150  
Código da Chamada : GAP5150  
Drive de Impressão :  
Usa PI\*Sql : Não  
Título do Report : Aviso de suspensão  
Específico :

Parâmetros do Relatório : [Parâmetro de Impressão dos Relatórios](#)

EMPINI ..... Empresa Inicial  
EMPFIM ..... Empresa Final  
FILINI ..... Filial Inicial  
FILFIM ..... Filial Final  
CUSTOINI ..... Centro de Custo Inicial  
CUSTOFIM ..... Centro de Custo Final  
CHAPAINI ..... Matrícula Inicial  
CHAPAFIM ..... Matrícula Final  
DTREFINI ..... Data de Referência Inicial ddmmyyyy  
DTREFFIM ..... Data de Referência Final ddmmyyyy

### Descrição dos Campos de Parâmetros:

#### **Matrícula Inicial e Final**

São campos de parâmetros destinados a receber os valores que determinam o intervalo de funcionários que deverão participar do processo.

#### **Data Referência Inicial e Final**

São campos de parâmetros destinados a receber os valores que determinam o intervalo de datas de referência que deverão participar do processo. Serão selecionados os valores da tabela de ocorrências conforme intervalo de datas de referência.

**Obs.:** Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

### Critério de Composição:

O parâmetro Data Referência Inicial e Final busca as informações referentes à data de atualização da tabela REG\_OCORRÊNCIAS.

### Quebras:

Empresa  
Matrícula

### Ordenação:



9 - Avaliação de Pessoal (GAP)  
Empresa  
Matrícula

**Visualize o Relatório na Próxima Página:**



10 - Avaliação de Pessoal (GAP)  
GAP5150

-----\*

Empresa Inicial..... 1  
Empresa Final..... 99999  
Filial Inicial..... 1  
Filial Final..... 99999  
Centro Custo Inicial..... 1  
Centro Custo Final..... 999999999  
Chapa Inicial..... 1  
Chapa Final..... 999999999  
Data Referencia Inicial..... 01012001  
Data Referencia Final..... 31122001  
-----\*

TRANSPORTES  
ADRH\*GAP5150

AVISO DE SUSPENSAO

Sr. EMERSON AIZPURUA

N. 1

De conformidade com o art. 482 da CLT, V. S. fica suspenso do trabalho por 25 dias, a contar de hoje, pelo seguinte motivo:

Grupo Ocor.: 1 - Faltas  
Ocorrencia : 4 - Mais de 5 faltas no mes  
Atitude : 1 - Advertencia verbal

Devera ser advertido novamente e sempre que ocasionar qualquer tipo de problema igual a este ou se for o caso sera demitido por justa causa sem poder reclamar de qualquer coisa que possa requerer.

Esperamos que V. S. nao cometa nova falta, o que nos obrigara a tomar medidas mais rigorosas. Retorne ao trabalho no proximo dia \_\_\_\_\_ no horario determinado. A presente suspensao ocasiona perda de salarios e vantagens correspondentes.

Ciente: PORTO BELO , \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Funcionario Setor de Desenvolvimento de Pessoal

Testemunha 1: \_\_\_\_\_

Testemunha 2: \_\_\_\_\_

## GAP5190 – Formulário de avaliação

Código do Report : GAP5190  
Código da Chamada : GAP5190  
Drive de Impressão :  
Usa PI\*Sql : GAPP5190  
Título do Report : Formulário de avaliação  
Específico :

Parâmetros do Relatório : [Parâmetro de Impressão dos Relatórios](#)

P\_EMPRESA\_INI ..... Empresa Inicial  
P\_EMPRESA\_FIM ..... Empresa Final  
P\_FILIAL\_INI ..... Filial Inicial  
P\_FILIAL\_FIM ..... Filial Final  
P\_UORG\_INI ..... Centro de Custo Inicial  
P\_UORG\_FIM ..... Centro de Custo Final  
P\_CJ\_CARGO\_INI ..... Conjunto Cargo Inicial  
P\_CJ\_CARGO\_FIM ..... Conjunto Cargo Final  
P\_UNID\_NEGOCIO\_INI ..... Unidade de Negocio Inicial  
P\_UNID\_NEGOCIO\_FIM ... Unidade de Negocio Final  
P\_PESSOA\_FISICA\_INI .... Pessoa Física Inicial  
P\_PESSOA\_FISICA\_FIM... Pessoa Física Final  
P\_MATRICULA\_INI ..... Matrícula Inicial  
P\_MATRICULA\_FIM ..... Matrícula Final  
P\_DT\_AVAL\_INI ..... Data de Avaliação Inicial ddmmyyyy  
P\_DT\_AVAL\_FIM ..... Data de Avaliação Final ddmmyyyy  
P\_PERFIL ..... Perfil Avaliação  
P\_CICLO ..... Ciclo Avaliação  
ORDENA\_PESO ..... Ordena Peso

Valores possíveis:

**SIM**

**NAO**

### Descrição dos Campos de Parâmetros:

Lista todos os itens de avaliação da tabela REG\_AVALS, conforme a classe de cada item definido na tabela de ITENS\_AVALS.

Quando houver resposta de avaliação o formulário será impresso preenchido.

Para emissão do relatório o usuário deverá informar os parâmetros, sendo possível selecionar a emissão de avaliações para pessoa física ou para registro de emprego.

Em caso de seleção de pessoa física o report considera os seguintes parâmetros:

### **Pessoa Física Inicial e Final**

Se não preenchido será considerado 1 a 9999999.

12 - Avaliação de Pessoal (GAP)

**Data de Avaliação Inicial e Final**

Se não informado será considerado a data do dia como data inicial e final.

**Perfil**

Se não informado não será gerado o report.

**Ciclo**

Se não informado não será gerado o report.

Em caso de seleção de registro de emprego o relatório considera os seguintes parâmetros:

**Empresa Inicial e Final**

Se não preenchido será considerado 1 a 99999.

**Filial Inicial e Final**

Se não preenchido será considerado 1 a 99999.

**Unid Organizacional Inicial e Final**

Se não preenchido será considerado 1 a 9999999999.

**Conjunto de Cargo Inicial e Final**

Se não preenchido serão considerados todos inclusive registros com informação NULL.

**Unid Negocio Inicial e Final**

Se não preenchido serão considerados todos inclusive registros com informação NULL.

**Registro de Emprego**

Se não preenchido será considerado 1 a 9999999999.

**Data de Avaliação Inicial e Final**

Se não informado será considerada a data do dia como data inicial e final.

**Perfil**

Se não informado não será gerado o report.

**Ciclo**

Se não informado não será gerado o report.

**Ordena Peso**

Campo de parâmetro destinado a indicar se o item da avaliação deverá ser ordenado por peso. Selecionar Sim se desejar que a avaliação seja ordenada por peso.

**Critério de Composição:**

### 13 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Para montagem do relatório o sistema deve considerar a classe do item de avaliação. Esta classe é selecionada pelo usuário a partir de um domínio no momento da montagem do perfil. Esta informação é copiada ao gerar a avaliação.

As classes de itens a serem considerados para montagem do relatório são:

- **Título** - O item de classe título terá sua descrição impressa no cabeçalho do relatório. Cada vez que o sistema encontrar esta classe será substituído o título do cabeçalho.
- **Default** - Imprime o item no corpo do relatório. As informações impressas são o código, a descrição, a observação, a nota ou texto ou alternativa conforme o conteúdo da coluna resposta definida no perfil. Para resposta do tipo texto imprime o número de linhas informado na coluna linhas texto. Se a avaliação já estiver respondida será impressa a última resposta do item. Ao final são impressas as ações de desenvolvimento para o item.
- **Avaliação** - Imprime o item no corpo do relatório. Imprimi somente as informações da avaliação que são empresa, avaliado, conjunto de cargo, unidade de negócio, tipo de avaliação, avaliador, data da avaliação, data preenchimento, ciclo e observações.
- **Nova Página** - Quando o sistema encontrar esta classe de item vai quebrar a página e ler o próximo item para imprimir o próximo item na nova página.
- **Comentário** - Quando o sistema encontrar esta classe de item vai imprimir somente código, descrição e observação do item. Não vai buscar por respostas nem deixar linhas para respostas, nem para ações desenvolvimento.

#### Quebras:

Empresa

Filial

Unidade Organizacional

#### Ordenação:

Avaliação

#### Visualize o Relatório na Próxima Página:

14 - Avaliação de Pessoal (GAP)  
GAP5190

```
*-----*
GAP5190
Avaliacao para .....:          REGISTRO EMPREGO
Empresa Inicial .....:          1532
Empresa Final .....:          1532
Filial Inicial .....:          1532
Filial Final .....:          1532
Centro Custo Inicial ...:        7001
Centro Custo Final ....:        7001
Conj Cargo Inicial ....:          3
Conj Cargo Final .....:          3
Unid Negocio Inicial ...:         01
Unid Negocio Final ....:         ZZ
Pessoa Fisica Inicial ..:
Pessoa Fisica Final ...:
Matricula Inicial .....:          3
Matricula Final .....:          3
Dt Avaliacao Inicial ...:        27062005
Dt Avaliacao Final ....:        27062005
Perfil Avaliacao .....:          340
Ciclo Avaliacao .....:          1
Ordena peso .....:          NAO
*-----*
```

## 15 - Avaliação de Pessoal (GAP)

1532 - UNIVERS DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS LTD      FORMULARIO DE AVALIACAO      PAG.:      00002  
 ADRH\*GAP5190      AVALIAÇÃO DE PESSOAL      DATA:      13/11/2018

-----  
 1532 - FILIAL UNIVERSO DESENVOLVIMENTO SISTEMAS  
 7001 - SDF

3109      NOME DO AVALIADOR

Responda este item com Texto:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Acoes de desenvolvimento para o item:

\_\_\_\_\_

3110      ASSINATURA DO AVALIADOR

Responda este item com Texto:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Acoes de desenvolvimento para o item:

\_\_\_\_\_

3111      ASSINATURA DO AVALIADO

Responda este item com Texto:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Acoes de desenvolvimento para o item:

\_\_\_\_\_

3100      CONHECIMENTO DE IDIOMAS

Acoes de desenvolvimento para o item:

\_\_\_\_\_

|              |              |   |
|--------------|--------------|---|
| Empresa      | : 1532       | - UNIVERS DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS LTD |
| Avaliado     | : 12         | - ANSELMO GARCIA DOS SANTOS               |
| Cj Cargo     | : 3          | - GERENCIAL                               |
| Cargo        | : 88         | - PEDREIRO                                |
| Treinamento: | 1            | - QUALIDADE NA INFORMATICA                |
| Unid Neg     | :            | -   |
| Tipo Aval    | : 1          | - Avaliacao de Desempenho                 |
| Avaliador    | :            | -   |
| Dt Aval      | : 27/06/2005 |   |
| Dt Preenc    | :            |   |
| Ciclo        | : 1          | - CICLO INICIAL MARCO / 2005              |
| Obs          | :            |   |

## 16 - Avaliação de Pessoal (GAP)

1532 - UNIVERS DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS LTD      FORMULARIO DE AVALIACAO      PAG.:      00003  
ADRH\*GAP5190      AVALIAÇÃO DE PESSOAL      DATA:      13/11/2018

---

1532 - FILIAL UNIVERSO DESENVOLVIMENTO SISTEMAS  
7001 SDF

3105      ESCRITA

Responda este item selecionando uma alternativa:

- (    ) 1
- (    ) 2
- (    ) 3
- (    ) 4
- (    ) 5
- (    ) 6

Accoes de desenvolvimento para o item:

---

3102      ESPANHOL

Accoes de desenvolvimento para o item:

---

3106      LEITURA

Accoes de desenvolvimento para o item:

---

3103      FRANCES

Accoes de desenvolvimento para o item:

---

3112      CONVERSAÇÃO

Accoes de desenvolvimento para o item:

---

3109      NOME DO AVALIADOR

Responda este item com Texto:

---

---

Accoes de desenvolvimento para o item:

---



## GAP5100 – Formulário de avaliação

Código do Report : GAP5100  
Código da Chamada : GAP5100  
Drive de Impressão :  
Usa PI\*Sql : GAPP5100  
Título do Report : Formulário de avaliação  
Específico :

Parâmetros do Relatório : [Parâmetro de Impressão dos Relatórios](#)

EMPRESA\_INICIAL ..... Empresa Inicial  
EMPRESA\_FINAL..... Empresa Final  
FILIAL\_INICIAL ..... Filial Inicial  
FILIAL\_FINAL..... Filial Final  
PFIS\_INICIAL..... Pessoa Física Inicial  
PFIS\_FINAL ..... Pessoa Física Final  
COD\_PERFIL..... Código do Perfil  
DATA..... Data de Referência ddmmyyyy  
DATA\_RESPOSTAS.... Data de Referência das Respostas ddmmyyyy  
PARAMETRO..... Linhas ou Respostas  
IMPRIME\_PARA ..... Imprime Para  
ORDENA\_PESO..... Ordena Peso

Valores possíveis:

**SIM**  
**NAO**

### Descrição dos Campos de Parâmetros:

#### **Data Referência**

Campo de parâmetro destinado a receber o valor que determina a data de referência que deverá participar do processo. Serão selecionados os valores da tabela de Avals conforme data de referência.

#### **Data Referência Repostas**

Campo de parâmetro destinado a receber o valor que determina a data de referência das repostas que deverá participar do processo. Serão selecionados os valores da tabela de Reg\_avals\_repostas conforme data de referência.

#### **Linhas ou Repostas**

Campo de parâmetro destinado a receber o valor que determina se o formulário de avaliação deverá ser impresso com as repostas ou com linhas para responder.

#### **Imprime Para**

Campo de parâmetro destinado a receber o valor que determina se o formulário de avaliação deverá ser impresso para funcionário ou pessoa física.

18 - Avaliação de Pessoal (GAP)

### Ordena Peso

Campo de parâmetro destinado a indicar se o item da avaliação deverá ser ordenado por peso. Selecionar Sim se desejar que a avaliação seja ordenada por peso.

**Obs.:** Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

### Critério de Composição:

Lista todos os itens de avaliação que estão dentro da tabela de Reg\_avals, conforme os tipos de itens de avaliação definidos na tabela de Itens\_Avals.

Tipos de Formulários de Avaliações disponíveis, conforme customização em códigos internos:

O parâmetro **linhas ou respostas** permite que o usuário imprima o texto da tabela REG\_AVALS\_RESPOSTAS ou as linhas definidas no REG\_PERFIS para o item, as outras respostas serão impressas.

O parâmetro **Imprime para** permite que seja selecionado se o relatório irá listar para funcionários ou para pessoas físicas.

Customizar os Códigos Internos:

Para a tabela TIPO\_ITENS\_AVALS:

- 1 - Tipo de Item Competência
- 2 - Tipo de Item Avaliação Parcial
- 5 - Tipo de Item Ações
- 6 - Tipo de Item Capa
- 7 - Tipo de Item Metas e Resultados
- 8 - Tipo de Item Interesses
- 9 - Tipo de Item Carreira

## 1 - Tipo de Item Competência

### CRIATIVIDADE E INOVACAO

#### **PROCURA ORIENTAR-SE PELO MERCADO**

Mantem-se conectado com o mercado, para isso sai a campo e procura estar o mais proximo da operacao.

### PONTUAÇÃO

|                      |                      |                      |                      |                      |
|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 1                    | 2                    | 3                    | 4                    | 5                    |

## 2 - Tipo de Item Avaliação Parcial

## 19 - Avaliação de Pessoal (GAP)

AVALIAÇÃO PARCIAL - COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

- 1 - INSATISFATORIO
- 2 - NECESSITA MELHORAR
- 3 - SATISFAZ NECESSIDADES DO CARGO
- 4 - OTIMO
- 5 - EXCEDE AS NECESSIDADES DO CARGO

PONTUAÇÃO

|                          |                          |                          |                          |                          |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 1                        | 2                        | 3                        | 4                        | 5                        |

**5 - Tipo de Item Ações**
TREINAMENTO TECNICO

( ) INGLÊS

( ) ALEMÃO

( ) ESPANHOL

PREVISTO PARA
PROJETOS/INDICAÇÕES

( ) SUCESSÃO DE CARGOS

PREVISTO PARA
JUSTIFICATIVA
PREVISTO PARA


---



---

**6 - Tipo de Item Capa**

## 20 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Empresa: UNIVERSO DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS - 1532  
 Filial : universo filial 1532 - 1532  
 Uni Org: CENTRO DE CUSTO 100 - 100  
 Nome : ADAO DA SILVA OLIVEIRA - 700215  
 Chapa : 700215 Admissao: 08/04/1991  
 Cargo : CONTINUO Inicio: 02/01/2001



NOME DO AVALIADOR

\_\_\_\_\_  
ASSINATURA DO AVALIADO

\_\_\_\_\_  
ASSINATURA DO AVALIADOR

## 7 - Tipo de Item Metas e Resultados

META1

| OBJETIVOS | RESULTADOS    | FONTES DE MEDICAO   |
|-----------|---------------|---|
|           |               |   |
| PESO      | JUSTIFICATIVA | PONTUACAO   |
|           |               | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/><br>1 2 3 4 5 |

## 8 - Tipo de Item Interesses

21 - Avaliação de Pessoal (GAP)

**INTERESSADO EM OUTRAS POSICOES/CARGOS: EM QUAIS AREAS?**

|                                     |   |   |
|-------------------------------------|---|---|
| <input type="checkbox"/> <b>NAO</b> | <input type="checkbox"/> <b>IMEDIATAMENTE</b> | <input type="checkbox"/> <b>CONDICOES</b> |
|-------------------------------------|---|---|

**9 - Tipo de Item Carreira**

**CARREIRA POSSIVEL/VIAVEL PARA O ASSOCIADO - PARA REGISTRO EXCLUSIVO DO AVALIADOR**

---

---

( ) SEM MOVIMENTACAO DE CARREIRA POTENCIAL

( ) MOVIMENTACAO DE CARREIRA POTENCIAL

**OBS.:** Estas são as opções de formatação para os formulários de avaliação, não podendo ser modificada a apresentação de cada tipo.

**Quebras:**

Pessoa Física

**Ordenação:**

Pessoa Física

**Visualize o Relatório na Próxima Página:**

22 - Avaliação de Pessoal (GAP)  
 GAP5100

**FORMULARIO DE AVALIACAO DE DESEMPENHO**

Este e o formulario de avaliacao de desempenho que sera utilizado em uma avaliacao.

Empresa: UNIVERSO DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS - 1532  
 Filial : universo filial 1532 - 1532  
 Uni Org: CENTRO DE CUSTO 100 - 100  
 Nome : ADAO DA SILVA OLIVEIRA - 700215  
 Chapa : 700215 Admissao: 08/04/1991 - 700215  
 Cargo : CONTINUO Inicio: 02/01/2001



NOME DO AVALIADOR

ASSINATURA DO AVALIADO

ASSINATURA DO AVALIADOR

**METAS E RESULTADOS**

Serao avaliadas as metas e os seus resultados.

META1

| OBJETIVOS | RESULTADOS    | FONTES DE MEDICAO   |
|-----------|---------------|---|
|           |               |   |
| PESO      | JUSTIFICATIVA | PONTUACAO   |
|           |               | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/><br>1 2 3 4 5 |

AVALIACAO PARCIAL - METAS RESULTADOS

- 1 - INSATISFATORIO
- 2 - NECESSITA MELHORAR
- 3 - SATISFAZ NECESSIDADES DO CARGO
- 4 - OTIMO
- 5 - EXCEDE AS NECESSIDADES DO CARGO

PONTUAÇÃO

1 2 3 4 5

## 23 - Avaliação de Pessoal (GAP)

**COMPETENCIAS GERENCIAIS**

Assinale "X" nas duas competencias prioritarias para desenvolvimento.

CONHECIMENTO DO SETOR DE VAREJO
PONTUAÇÃO

|                          |                          |                          |                          |                          |                          |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 1                        | 2                        | 3                        | 4                        | 5                        | 6                        |

CRIATIVIDADE E INOVACAO
PONTUAÇÃO
CRIATIVIDADE E INOVACAO
PONTUAÇÃO
PROCURA ORIENTAR-SE PELO MERCADO

Mantem-se conectado com o mercado, para isso sai a campo e procura estar o mais proximo da operacao.

ORIENTACAO PARA O CLIENTE
PONTUAÇÃO
CONSTRUCAO DE RELACIONAMENTOS
PONTUAÇÃO
AVALIACAO PARCIAL - COMPETENCIAS GERENCIAIS
PONTUAÇÃO

- 1 - INSATISFATORIO
- 2 - NECESSITA MELHORAR
- 3 - SATISFAZ NECESSIDADES DO CARGO
- 4 - OTIMO
- 5 - EXCEDE AS NECESSIDADES DO CARGO

|                          |                          |                          |                          |                          |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 1                        | 2                        | 3                        | 4                        | 5                        |

AVALIACAO GLOBAL - METAS RESULTADOS E COMPETENCIAS GERENCIAIS
PONTUAÇÃO

- 1 - INSATISFATORIO
- 2 - NECESSITA MELHORAR
- 3 - SATISFAZ NECESSIDADES DO CARGO
- 4 - OTIMO

|                          |                          |                          |                          |                          |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 1                        | 2                        | 3                        | 4                        | 5                        |

**PLANO DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL**

Apresentamos abaixo 05 opcoes de desenvolvimento. Voce pode indicar no total 02(duas) acoes prioritarias para serem desenvolvidas. Caso necessite indicar mais de 02 opcoes, favor justificar no campo apropriado.

TREINAMENTO TECNICO
PREVISTO PARA

( ) INGLÊS

( ) ALEMÃO

( ) ESPANHOL

PROJETOS/INDICACOES
PREVISTO PARA

( ) SUCESSÃO DE CARGOS

JUSTIFICATIVA
PREVISTO PARA

## 24 - Avaliação de Pessoal (GAP)

**INTERESSES PROPRIOS**

Neste item serao cadastrados os interesses dos funcionarios.

INTERESSADO EM OUTRAS POSICOES/CARGOS: EM QUAIS AREAS?

 NAO IMEDIATAMENTE CONDICÕES

TRANSFERIVEL?

 NAO IMEDIATAMENTE CONDICÕES

PRIMEIRA OPCAO DE ESTADO/PAIS PARA PROXIMA INDICACAO

SEGUNDA OPCAO DE ESTADO/PAIS

INTERESSADO EM INDICACAO TEMPORARIA FORA DO ESTADO/PAIS (ATE 1 ANO)?

 NAO IMEDIATAMENTE CONDICÕES



25 - Avaliação de Pessoal (GAP)

CARREIRA

CARREIRA POSSIVEL/VIAVEL PARA O ASSOCIADO - PARA REGISTRO EXCLUSIVO DO AVALIADOR

SEM MOVIMENTACAO DE CARREIRA POTENCIAL  
MOVIMENTACAO DE CARREIRA POTENCIAL

( ) SEM MOVIMENTACAO DE CARREIRA POTENCIAL

( ) MOVIMENTACAO DE CARREIRA POTENCIAL

CARGO SUBSTITUTO

ANO:

( ) ANO:

CARGO ALTERNATIVO

ANO:

( ) ANO:

PERFIL DE CARREIRA

ACORDOS DE ACOMPANHAMENTO

A EMPRESA CORRE RISCO DE PERDER O PROFISSIONAL AVALIADO?

( ) SIM

( ) NAO

## 26 - Avaliação de Pessoal (GAP)

**EXPECTATIVAS DE DESEMPENHO PARA PROXIMA AVALIACAO**

Neste item serao cadastrados as expectativas de desempenho da proxima avaliacao.

**METAS E RESULTADOS**

| OBJETIVOS | FONTES DE MEDICAO | PESO |
|-----------|-------------------|------|
|           |                   |      |
| OBJETIVOS | FONTES DE MEDICAO | PESO |
|           |                   |      |
| OBJETIVOS | FONTES DE MEDICAO | PESO |
|           |                   |      |

27 - Avaliação de Pessoal (GAP)

## **GAP5000 – Item**

**Código do Report** : GAP5000  
**Código da Chamada** : GAP5000  
**Drive de Impressão** :  
**Usa PI\*Sql** : Não  
**Título do Report** : Item  
**Específico** :

**Parâmetros do Relatório** : [Parâmetro de Impressão dos Relatórios](#)

### **Descrição dos Campos de Parâmetros:**

Não existem parâmetros adicionais a serem passados para o relatório.

**Obs.:** Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

### **Critério de Composição:**

Relacionar os Itens de Avaliação.

### **Quebras:**

### **Ordenação:**

Código do Item

### **Visualize o Relatório na Próxima Página:**

## 28 - Avaliação de Pessoal (GAP) GAP5000

GAP5000

ADRH\*GAP Vrs. 4.1.08.06.2005

Report : RELACAO DE ITENS

Filename : GAP5000.lis

Run by : ARHDES

Report Date : 29/06/2005 02:39pm

Pag.: 1 de 2

ADRH\*GAP5000

RELACAO DE ITENS

Data: 29/06/2005

| Item | Descricao                                    | Classe      | Dt Atliz   |
|------|--|-------------|------------|
| 1    | CONHECIMENTO DO SETOR DE VAREJO              | Aval        | 01/08/1997 |
| 2    | CRIATIVIDADE E INOVACAO                      | Default     | 01/08/1997 |
| 3    | AFASTAMENTO POR DEMISSAO FORCADA PELO FUNCIO | Default     | 01/08/1997 |
| 4    | AFASTAMENTO DEMISSIONARIO                    | Default     | 01/08/1997 |
| 5    | ITEM 5                                       | Default     | 01/01/1990 |
| 6    | ITEM 6                                       | Default     | 01/01/1990 |
| 7    | ITEM 7                                       | Default     | 01/01/1990 |
| 8    | ITEM 8                                       | Default     | 01/01/1990 |
| 9    | ITEM 9                                       | Default     | 01/01/1990 |
| 10   | PRIMEIRA PERGUNTA                            | Default     | 01/01/1990 |
| 11   | NOVA PAGINA                                  | Nova Pagina | 20/05/2005 |
| 12   | COMENTARIO                                   | Comentario  | 20/05/2005 |
| 13   | CURSOS INTERNOS                              | Default     | 23/07/1997 |
| 14   | CURSOS EXTERNOS                              | Default     | 23/07/1997 |
| 15   | SITUACAO FUNCIONAL APOS A REALIZACAO DO CURS | Default     | 23/07/1997 |
| 16   | CONDICOES DE TRABALHO                        | Default     | 01/08/1997 |
| 17   | SETOR MEDICO                                 | Default     | 01/08/1997 |
| 18   | SETOR DE PESSOAL                             | Default     | 01/08/1997 |
| 19   | SERVICO SOCIAL                               | Default     | 01/08/1997 |
| 20   | SETOR DE SEGURANCA SESMT                     | Default     | 05/08/1997 |
| 21   | SETOR DE SEGURANCA SESP                      | Default     | 05/08/1997 |
| 22   | SETOR DE TRANSPORTE                          | Default     | 05/08/1997 |
| 23   | SETOR DE TREINAMENTO                         | Default     | 05/08/1997 |
| 24   | REFEITORIO                                   | Default     | 05/08/1997 |
| 25   | SERVICOS PRESTADOS PELA EMPRESA              | Default     | 05/08/1997 |
| 26   | MUDANCAS NA EMPRESA                          | Default     | 05/08/1997 |
| 27   | OBSERVACOES DO ENTREVISTADOR                 | Default     | 05/08/1997 |
| 28   | TIPO DO ACIDENTE                             | Default     | 01/11/1997 |
| 29   | TURNO DO ACIDENTE                            | Default     | 01/11/1997 |
| 30   | ATENDIMENTO DE EMERGENCIA                    | Default     | 01/11/1997 |
| 31   | DESCRICAO DO ATENDIMENTO DE EMERGENCIA BVNEV | Default     | 01/11/1997 |
| 32   | ATENDIMENTO MEDICO                           | Default     | 26/01/1998 |
| 33   | ATENDIMENTO RECEPCAO                         | Default     | 26/01/1998 |
| 34   | LIMPEZA                                      | Default     | 26/01/1998 |
| 35   | EQUIPAMENTOS                                 | Default     | 26/01/1998 |
| 36   | MATERIAL                                     | Default     | 26/01/1998 |
| 37   | TURNO DE TRABALHO                            | Default     | 26/01/1998 |
| 38   | ORIENTACAO PARA O CLIENTE                    | Default     | 02/04/2001 |
| 39   | NOME   | Default     | 02/04/2001 |
| 40   | DATA DE ADMISSAO                             | Default     | 02/04/2001 |
| 41   | CHAPA  | Default     | 02/04/2001 |
| 42   | CARGO ATUAL                                  | Default     | 02/04/2001 |
| 43   | NOME DO AVALIADOR                            | Default     | 02/04/2001 |
| 44   | OBJETIVOS                                    | Default     | 02/04/2001 |
| 45   | RESULTADOS                                   | Default     | 02/04/2001 |
| 46   | FONTES DE MEDICAO                            | Default     | 02/04/2001 |
| 47   | PESO   | Default     | 02/04/2001 |
| 48   | JUSTIFICATIVA                                | Default     | 02/04/2001 |

**29 - Avaliação de Pessoal (GAP)**

|                            |         |            |
|----------------------------|---------|------------|
| 49 PONTUACAO               | Default | 02/04/2001 |
| 50 META1                   | Default | 02/04/2001 |
| 51 META2                   | Default | 02/04/2001 |
| 52 META3                   | Default | 02/04/2001 |
| 53 METAS E RESULTADOS      | Default | 04/04/2001 |
| 54 COMPETENCIAS GERENCIAIS | Default | 06/04/2001 |

ADRH\*GAP5000                      RELACAO DE ITENS                      Pag.:                      2 de 2  
 Data:                      29/06/2005

| Item | Descricao                     | Classe  | Dt Atliz   |
|------|-------------------------------|---------|------------|
| 1502 | CONHECIMENTO TECNICO          | Aval    | 26/04/2005 |
| 1503 | CONHECIMENTO DO IDIOMA INGLES | Aval    | 26/04/2005 |
| 2000 | TESTE CLASSE NULL             | Default | 08/06/2005 |
| 3100 | CONHECIMENTO DE IDIOMAS       | Default | 27/06/2005 |
| 3101 | INGLES                        | Default | 27/06/2005 |
| 3102 | ESPAÑHOL                      | Default | 27/06/2005 |
| 3103 | FRANCES                       | Default | 27/06/2005 |
| 3105 | ESCRITA                       | Default | 27/06/2005 |
| 3106 | LEITURA                       | Default | 27/06/2005 |
| 3108 | AVALIA O DE PESSOAL           | Titulo  | 27/06/2005 |
| 3109 | NOME DO AVALIADOR             | Default | 27/06/2005 |
| 3110 | ASSINATURA DO AVALIADOR       | Default | 27/06/2005 |
| 3111 | ASSINATURA DO AVALIADO        | Default | 27/06/2005 |
| 3112 | CONVERSA O                    | Default | 27/06/2005 |
| 3113 | CONVEN O                      | Default | 27/06/2005 |
| 3114 | 1 - PESSIMO                   | Default | 27/06/2005 |
| 3115 | 2 - RUIM                      | Default | 27/06/2005 |
| 3116 | 3 - REGULAR                   | Default | 27/06/2005 |
| 3117 | 4 - BOM                       | Default | 27/06/2005 |
| 3118 | 5 - TIMO                      | Default | 27/06/2005 |

ADRH\*GAP Vrs. 4.1.08.06.2005

RELACAO DE ITENS

End of Report

## GAP5160 – Ocorrências funcionais

**Código do Report** : GAP5160  
**Código da Chamada** : GAP5160  
**Drive de Impressão** :  
**Usa PI\*Sql** : Não  
**Título do Report** : Ocorrências funcionais  
**Específico** :

**Parâmetros do Relatório** : [Parâmetro de Impressão dos Relatórios](#)

EMPINI ..... Empresa Inicial  
EMPFIM ..... Empresa Final  
FILINI ..... Filial Inicial  
FILFIM ..... Filial Final  
CUSTOINI ..... Centro de Custo Inicial  
CUSTOFIM ..... Centro de Custo Final  
CHAPAINI ..... Matrícula Inicial  
CHAPAFIM ..... Matrícula Final  
DTREFINI ..... Data de Referência Inicial ddmmyyyy  
DTREFFIM ..... Data de Referência Final ddmmyyyy

### **Descrição dos Campos de Parâmetros:**

#### **Matrícula Inicial e Final**

São campos de parâmetros destinados a receber os valores que determinam o intervalo de funcionários que deverão participar do processo.

#### **Data Referência Inicial e Final**

São campos de parâmetros destinados a receber os valores que determinam o intervalo de datas de referência que deverão participar do processo. Serão selecionados os valores da tabela de ocorrências conforme intervalo de datas de referência.

**Obs.:** Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

### **Critério de Composição:**

O parâmetro Data Referência Inicial e Final busca as informações referente à data de atualização da tabela REG\_OCORRENCIAS.

### **Quebras:**

Empresa  
Matrícula

31 - Avaliação de Pessoal (GAP)

**Ordenação:**

Empresa

Matricula

Data de Atualização

**Visualize o Relatório na Próxima Página:**



32 - Avaliação de Pessoal (GAP)  
 GAP5160

 -----\*  
 GAP5160

 Empresa Inicial..... 1532  
 Empresa Final..... 1532  
 Filial Inicial..... 1  
 Filial Final..... 99999  
 Centro Custo Inicial..... 1  
 Centro Custo Final..... 999999999  
 Matricula Inicial..... 1  
 Matricula Final..... 999999999  
 Data Referencia Inicial..... 01012002  
 Data Referencia Final..... 31122002

 -----\*  
 UNIVERSO DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS LTD - 1532

Pag.: 2

ADRH\*GAP5160

OCORRENCIAS FUNCIONAIS

 13/10/2010  
 =====

| Matricula | Nome       | Ponto | Admissao   |            |       |
|-----------|------------|-------|------------|------------|-------|
| Data      | Funcao     | Pts   | Observacao | Assinatura |       |
|           | Ocorrencia |       | Recebida   | Seq        | Grupo |

|   |                  |  |            |  |  |
|---|------------------|--|------------|--|--|
| 1 | CARMEM GONCALVES |  | 26/01/1990 |  |  |
|   | 136- 1366        |  |            |  |  |

|            |                          |    |                       |   |   |
|------------|--------------------------|----|-----------------------|---|---|
| 17/04/2002 | 1 - Atraso de 20 minutos | 10 | 1 -Advertencia verbal | 1 | 2 |
|------------|--------------------------|----|-----------------------|---|---|

Historico :

Pontos Perdidos : 10



## **GAP5010 – Perfil**

**Código do Report** : GAP5010  
**Código da Chamada** : GAP5010  
**Drive de Impressão** :  
**Usa PI\*Sql** : Não  
**Título do Report** : Perfil  
**Específico** :

**Parâmetros do Relatório** : [Parâmetro de Impressão dos Relatórios](#)

PER\_INI ..... Perfil Inicial

PER\_FIM..... Perfil Final

### **Descrição dos Campos de Parâmetros:**

#### **Perfil Inicial e Final**

São campos de parâmetros destinados a receber os valores que determinam o intervalo de Perfis que deverão participar do processo.

**Obs.:** Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

### **Critério de Composição:**

Seleciona os Perfis que estiverem no intervalo informado por parâmetros (Inicial e Final), e seus respectivos Itens de Avaliação.

### **Quebras:**

Perfil

### **Ordenação:**

Código do Perfil

### **Visualize o Relatório na Próxima Página:**

### 34 - Avaliação de Pessoal (GAP) GAP5010

GAP5010

ADRH\*GAP Vrs. 1.0

Report : RELACAO DE PERFIS  
 Filename : GAP0050.lis  
 Run by : ARHDES  
 Perfil Ini : 1  
 Perfil Fim : 9999  
 Report Date : 01/06/98 04:35pm

ADRH\*GAP5010 RELACAO DE PERFIS Pag.: 2 de 5  
 Data: 01/06/1998

PERFIL : 1 - Aval. Treinam. RH - Mod. Av.Pessoal

| Iten | Descricao             | Peso | Dt Ini Vig | Dt Fim Vig |
|------|-----------------------|------|------------|------------|
| 16   | CONDICOES DE TRABALHO | 2    | 09/02/1998 |            |
| 34   | LIMPEZA               | 3    | 09/02/1998 |            |
| 36   | MATERIAL              | 4    | 09/02/1998 |            |
| 35   | EQUIPAMENTOS          | 8    | 09/02/1998 |            |

ADRH\*GAP5010 RELACAO DE PERFIS Pag.: 3 de 5  
 Data: 01/06/1998

PERFIL : 4 - ENTREVISTA DE DESLIGAMENTO

| Iten | Descricao  | Peso | Dt Ini Vig | Dt Fim Vig |
|------|--|------|------------|------------|
| 1    | SITUACAO DO FUNCIONARIO                              |      | 06/08/1997 |            |
| 2    | AFASTAMENTO POR DEMISSAO                             |      | 06/08/1997 |            |
| 3    | AFASTAMENTO POR DEMISSAO FORCADA PELO<br>FUNCIONARIO |      | 06/08/1997 |            |
| 4    | AFASTAMENTO DEMISSIONARIO                            |      | 06/08/1997 |            |
| 13   | CURSOS INTERNOS                                      |      | 05/08/1997 |            |
| 14   | CURSOS EXTERNOS                                      |      | 05/08/1997 |            |
| 15   | SITUACAO FUNCIONAL APOS A REALIZACAO DO<br>CURSO     |      | 05/08/1997 |            |
| 16   | CONDICOES DE TRABALHO                                |      | 05/08/1997 |            |
| 17   | SETOR MEDICO   |      | 05/08/1997 |            |
| 18   | SETOR DE PESSOAL                                     |      | 05/08/1997 |            |
| 19   | SERVICO SOCIAL                                       |      | 05/08/1997 |            |
| 25   | SERVICOS PRESTADOS PELA EMPRESA                      |      | 05/08/1997 |            |
| 26   | MUDANCAS NA EMPRESA                                  |      | 05/08/1997 |            |
| 27   | OBSERVACOES DO ENTREVISTADOR                         |      | 05/08/1997 |            |

ADRH\*GAP Vrs. 1.0

RELACAO DE PERFIS

End of Report



## GAP5170 – Programa de incentivos e metas (PIM)

Código do Report : GAP5170  
Código da Chamada : GAP5170  
Drive de Impressão :  
Usa PI\*Sql : GAPP5170  
Título do Report : Programa de incentivos e metas (PIM)  
Específico :

Parâmetros do Relatório : [Parâmetro de Impressão dos Relatórios](#)

CHAPAINI ..... Matrícula Inicial  
CHAPAFIM..... Matrícula Final  
P\_SITUACAO..... Situação Funcional  
DTREF\_INI..... Data de Referência Inicial ddmmyyyy  
DTREF\_FIM ..... Data de Referência Final ddmmyyyy  
MENS\_TIPO..... Código do Tipo da Mensagem  
MENS..... Código da Mensagem

### **Descrição dos Campos de Parâmetros:**

#### **Estrutura Organizacional Inicial e Final**

São campos de parâmetros destinados a receber os valores que determinam o intervalo de estruturas organizacionais que deverão participar do processo.

#### **Matrícula Inicial e Final**

São campos de parâmetros destinados a receber os valores que determinam o intervalo de funcionários que deverão participar do processo.

#### **Situação Funcional**

Campo de parâmetro destinado a receber o valor que determina a situação funcional que deverá participar do processo.

#### **Data Referência Inicial e Final**

São campos de parâmetros destinados a receber os valores que determinam o intervalo de datas de referência que deverão participar do processo. Serão selecionados os valores da tabela de Ocorrências conforme intervalo de datas de referência.

#### **Tipo da Mensagem**

Campo de parâmetro destinado a receber o valor que determina o tipo de mensagem que deverá participar do processo.

#### **Mensagem**

Campo de parâmetro destinado a receber o valor que determina a mensagem que deverá participar do processo.

37 - Avaliação de Pessoal (GAP)

**Obs.:** Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

**Critério de Composição:**

O relatório sempre listará 6 meses, sendo o primeiro mês o informado no parâmetro de Data de Competência Inicial.

Serão listados todos os funcionários que possuírem o evento equivalente ao evento interno 90 cadastrado em “MOVIMENTOS CALCULADOS”.

Utiliza os Eventos Internos:

**90** - Valor do Programa de Incentivos e Metas (PIM).

**Ocorrências:**

Serão listadas todas as ocorrências dos funcionários cadastradas no período de competência informada no parâmetro em “REG\_OCORRENCIAS”.

**Metas:**

Serão listadas todas as determinantes dos funcionários cadastradas no período de competência informada no parâmetro e “REG\_DETERMINANTES\_REMPS”.

**Eventos:**

Serão listados todos os eventos cadastrados para o relatório GAP5170 em Eventos por Relatório, onde a coluna IMPR\_VLR = ‘S’. Os eventos deverão estar cadastrados em MOVIMENTOS\_CALCULADOS no período de competência informado no parâmetro.

**Mensagens:**

A mensagem será para todos os funcionários.

**Quebras:**

Empresa  
Matrícula

**Ordenação:**

Empresa  
Matrícula

**Visualize o Relatório na Próxima Página:**



## **GAP5120 – Relação de ocorrências**

**Código do Report** : GAP5120  
**Código da Chamada** : GAP5120  
**Drive de Impressão** :  
**Usa PI\*Sql** : Não  
**Título do Report** : Relação de ocorrências  
**Específico** :

**Parâmetros do Relatório** : [Parâmetro de Impressão dos Relatórios](#)  
EMPCOD.....Empresa para Cabeçalho  
GRPINI.....Grupo Ocorrência Inicial  
GRPFIM.....Grupo Ocorrência Final  
OCORINI.....Ocorrência Inicial  
OCORFIM.....Ocorrência Final  
DTREFER.....Data de Referência ddmmyyyy

### **Descrição dos Campos de Parâmetros:**

#### **Empresa p/ Cabeçalho**

Campo de parâmetro destinado a receber o valor que determina a empresa que deverá participar do processo.

#### **Grupo Ocorrência Inicial e Final**

São campos de parâmetros destinados a receber os valores que determinam o intervalo de grupos de ocorrências que deverão participar do processo.

#### **Ocorrência Inicial e Final**

São campos de parâmetros destinados a receber os valores que determinam o intervalo de ocorrência que deverão participar do processo.

#### **Data Referência**

Campo de parâmetro destinado a receber o valor que determina a data de referência que deverá participar do processo. Serão selecionados os valores da tabela de ocorrências conforme data de referência.

**Obs.:** Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

### **Critério de Composição:**

Listagem das ocorrências da organização.

### **Quebras:**

40 - Avaliação de Pessoal (GAP)

**Ordenação:**

Código do Grupo

Código da Ocorrência

**Visualize o Relatório na Próxima Página:**





## 41 - Avaliação de Pessoal (GAP)

GAP5120

 -----\*  
 GAP5120

 Empresa p/Cabecalho..... 1532  
 Grupo Ocor.Inicial..... 1  
 Grupo Ocor.Final..... 9999  
 Ocorrencia Inicial..... 1  
 Ocorrencia Final..... 99999  
 Data Referencia..... 31122001

-----\*

 UNIVERSO DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS LTD 1532  
 ADRH\*GAP5120

Pagina : 2

RELACAO DE OCORRENCIAS

Data : 31/10/2001

-----\*

| Cd Oc | Desc Ocorrencia   | Cd Gr | Desc Grupo     | Per | Clas     |
|-------|---|-------|----------------|-----|----------|
| 4     | Mais de 5 faltas no mes   | 1     | Faltas         | 5   |          |
| 5     | Menos de 5 faltas no mes  | 1     | Faltas         | 5   |          |
| 9     | Mais de 10 faltas no mes  | 1     | Faltas         | 5   |          |
| 1     | Atraso de 20 minutos  | 2     | Atrasos        | 4   | Positivo |
| 2     | Atraso acima de 30 minutos  | 2     | Atrasos        | 4   | Positivo |
| 3     | Atraso acima de 1 hora  | 2     | Atrasos        | 4   | Positivo |
| 6     | Acidente dentro do patio da empresa   | 3     | Acidentes      |     | Negativo |
| 7     | Acidente fora do patio da empresa   | 3     | Acidentes      |     | Negativo |
| 17    | Nao prestar socorro a vitima de acidente em que esteja envolvd.indep.c/ou s/culpa | 3     | Acidentes      |     | Negativo |
| 18    | Dar caronas   | 3     | Acidentes      |     | Negativo |
| 20    | Trafegar com portas abertas   | 3     | Acidentes      |     | Negativo |
| 901   | Acidente s/culpa  | 4     | Regist s/punic | 2   | Positivo |
| 902   | Queda de passageiro   | 4     | Regist s/punic | 2   | Positivo |
| 903   | Ocorrencia diversa sem punicao  | 4     | Regist s/punic | 2   | Positivo |
| 904   | Cursos  | 4     | Regist s/punic | 2   | Positivo |
| 905   | Demitido oi demitiu-se  | 4     | Regist s/punic | 2   | Positivo |
| 906   | Acompanhamento monitor de trafego   | 4     | Regist s/punic | 2   | Positivo |
| 907   | Falta s/punicao   | 4     | Regist s/punic | 2   | Positivo |
| 908   | Orientacao pelos monitores  | 4     | Regist s/punic | 2   | Positivo |
| 909   | Alta seguro/INSS  | 4     | Regist s/punic | 2   | Positivo |
| 910   | Ocorrencia p/telefone   | 4     | Regist s/punic | 2   | Positivo |
| 911   | Elogios de usuarios   | 4     | Regist s/punic | 2   | Positivo |
| 912   | Eleitos da CIPA   | 4     | Regist s/punic | 2   | Positivo |
| 913   | Orientacao disciplinar  | 4     | Regist s/punic | 2   | Positivo |
| 914   | Perdeu cracha   | 4     | Regist s/punic | 2   | Positivo |
| 915   | 1a reciclagem   | 4     | Regist s/punic | 2   | Positivo |
| 916   | 2a reciclagem   | 4     | Regist s/punic | 2   | Positivo |
| 917   | Nao fez exame medico periodico  | 4     | Regist s/punic | 2   | Positivo |
| 918   | orientacao da fiscalizacao  | 4     | Regist s/punic | 2   | Positivo |
| 919   | Perda de cracha   | 4     | Regist s/punic | 2   | Positivo |
| 920   | reclamacoes Metroplan/S.M.T.  | 4     | Regist s/punic | 2   | Positivo |
| 301   | deixar de usar uniforme   | 5     | Grupo 5        | 2   | Positivo |
| 302   | Deixar de usar cracha   | 5     | Grupo 5        | 2   | Positivo |
| 303   | Arrancar o veiculo em 2a marcha   | 5     | Grupo 5        | 2   | Positivo |
| 304   | Colocar vale na prestacao de contas   | 5     | Grupo 5        | 2   | Positivo |

## **GAP5130 – Relação dos grupos de ocorrências**

**Código do Report** : GAP5130  
**Código da Chamada** : GAP5130  
**Drive de Impressão** :  
**Usa PI\*Sql** : Não  
**Título do Report** : Relação dos grupos de ocorrências  
**Específico** :

**Parâmetros do Relatório** : [Parâmetro de Impressão dos Relatórios](#)  
EMPCOD..... Empresa para Cabeçalho  
GRPINI..... Grupo Ocorrência Inicial  
GRPFIM ..... Grupo Ocorrência Final

### **Descrição dos Campos de Parâmetros:**

#### **Empresa p/ Cabeçalho**

Campo de parâmetro destinado a receber o valor que determina a empresa que deverá participar do processo.

#### **Grupo Ocorrência Inicial e Final**

São Campos de parâmetros destinados a receber os valores que determinam o intervalo de grupo de ocorrência que deverão participar do processo.

**Obs.:** Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

### **Critério de Composição:**

Listagem dos grupos de ocorrências da organização.

#### **Quebras:**

Código do Grupo

#### **Ordenação:**

Código do Grupo

Código da Atitude

### **Visualize o Relatório na Próxima Página:**

43 - Avaliação de Pessoal (GAP)  
 GAP5130

GAP5130

 Empresa p/Cabecalho.....1532  
 Grupo Ocor.Inicial.....1  
 Grupo Ocor.Final.....9999

 UNIVERSO DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS LTD 1532 Pagina : 2  
 ADRH\*GAP5130 RELACAO DOS GRUPOS DE OCORRENCIAS

Data : 14/01/2002

```

=====
Cd Gr Desc Grupo      Periodo (Meses)      /-----Advertencia-----\
  1  Faltas              5      Nro  Pts /----Dt Ini Vig  Dt Fim Vig----\
                                1    6   1- Advertencia verbal
                                01/01/2002  02/01/2002
                                3   10  1- Advertencia verbal
                                09/01/2002
                                2    8   2- Advertencia escrita
                                01/01/2002
  
```

```

-----
Cd Gr Desc Grupo      Periodo (Meses)      /-----Advertencia-----\
  2  Atrasos             4      Nro  Pts /----Dt Ini Vig  Dt Fim Vig----\
  
```

```

-----
Cd Gr Desc Grupo      Periodo (Meses)      /-----Advertencia-----\
  3  Acidentes            Nro  Pts /----Dt Ini Vig  Dt Fim Vig----\
  
```

```

-----
Cd Gr Desc Grupo      Periodo (Meses)      /-----Advertencia-----\
  4  Regist s/punic      2      Nro  Pts /----Dt Ini Vig  Dt Fim Vig----\
  
```

```

-----
Cd Gr Desc Grupo      Periodo (Meses)      /-----Advertencia-----\
  5  Grupo 5              2      Nro  Pts /----Dt Ini Vig  Dt Fim Vig----\
  
```

```

-----
Cd Gr Desc Grupo      Periodo (Meses)      /-----Advertencia-----\
  6  Grupo 6              1      Nro  Pts /----Dt Ini Vig  Dt Fim Vig----\
  
```

```

-----
Cd Gr Desc Grupo      Periodo (Meses)      /-----Advertencia-----\
  7  grupo 7              4      Nro  Pts /----Dt Ini Vig  Dt Fim Vig----\
  
```

```

-----
Cd Gr Desc Grupo      Periodo (Meses)      /-----Advertencia-----\
  8  grupo 8              3      Nro  Pts /----Dt Ini Vig  Dt Fim Vig----\
  
```

```

-----
Cd Gr Desc Grupo      Periodo (Meses)      /-----Advertencia-----\
  
```

# Guia do Usuário

## *Relatórios Específicos*

---

---

### **Avaliação de Pessoal**

Versão 12.0 Release 29.10.2024

## GAP5105 – Formulário de avaliação

Código do Report : GAP5105  
Código da Chamada : GAP5105  
Drive de Impressão :  
Usa PI\*Sql : GAPP5105  
Título do Report : Formulário de avaliação  
Específico : Wal-Mart

Parâmetros do Relatório : [Parâmetro de Impressão dos Relatórios](#)

EMPRESA\_INICIAL ..... Empresa Inicial  
EMPRESA\_FINAL..... Empresa Final  
REGIAO\_INICIAL..... Região Inicial  
REGIAO\_FINAL ..... Região Final  
FILIAL\_INICIAL ..... Filial Inicial  
FILIAL\_FINAL..... Filial Final  
CONJCAR\_INICIAL .... Conjunto de Cargo Inicial  
CONJCAR\_FINAL ..... Conjunto de Cargo Final  
UNEG\_INICIAL ..... Unidade de Negócio Inicial  
UNEG\_FINAL..... Unidade de Negócio Final  
PFIS\_INICIAL..... Pessoa Física Inicial  
PFIS\_FINAL ..... Pessoa Física Final  
COD\_PERFIL..... Código do Perfil  
DATA..... Data de Referência ddmmyyyy  
DATA\_REFERENCIA... Data de Referência das Respostas ddmmyyyy  
PARAMETRO..... Linhas ou Respostas  
IMPRIME\_ALT\_NOT .... Alternativas ou Notas  
ORDENA\_PESO..... Ordena Peso

Valores possíveis:

**SIM**

**NAO**

### Descrição dos Campos de Parâmetros:

#### **Data Referência**

Campo de parâmetro destinado a receber o valor que determina a data de referência que deverá participar do processo. Serão selecionados os valores da tabela de Avals conforme data de referência.

#### **Data Referência Repostas**

Campo de parâmetro destinado a receber o valor que determina a data de referência das repostas que deverá participar do processo. Serão selecionados os valores da tabela REG\_AVALS\_RESPOSTAS conforme data de referência.

#### **Linhas ou Repostas**

46 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Campo de parâmetro destinado a receber o valor que determina se o formulário de avaliação deverá ser impresso com as respostas ou com linhas para responder.

### **Alternativas ou Notas**

Campo de parâmetro destinado a receber o valor que determina se o formulário de avaliação deverá ser impresso com as notas ou com alternativas.

### **Ordena Peso**

Campo de parâmetro destinado a indicar se o item da avaliação deverá ser ordenado por peso. Selecionar Sim se desejar que a avaliação seja ordenada por peso.

**Obs.:** Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades

### **Critério de Composição:**

Lista todos os itens de avaliação que estão dentro da tabela de Reg\_avals, conforme os tipos de itens de avaliação definidos na tabela de Itens\_Avals.

Tipos de Formulários de Avaliações disponíveis, conforme customização em códigos internos:

O parâmetro **linhas ou respostas** permite que o usuário imprima o texto da tabela REG\_AVALS\_RESPOSTAS ou as linhas definidas no REG\_PERFIS para o item, as outras respostas serão impressas.

Customizar os Códigos Internos:

Para a tabela TIPO\_ITENS\_AVALS:

- 1 - Tipo de Item Competência
- 2 - Tipo de Item Avaliação Parcial
- 5 - Tipo de Item Ações
- 6 - Tipo de Item Capa
- 7 - Tipo de Item Metas e Resultados
- 8 - Tipo de Item Interesses
- 9 - Tipo de Item Carreira

## **1 - Tipo de Item Competência**

### **CRIATIVIDADE E INOVACAO**

#### **PROCURA ORIENTAR-SE PELO MERCADO**

Mantem-se conectado com o mercado, para isso sai a campo e procura estar o mais proximoda operacao.

### **PONTUAÇÃO**

|                      |                      |                      |                      |                      |
|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 1                    | 2                    | 3                    | 4                    | 5                    |

## **2 - Tipo de Item Avaliação Parcial**

## 47 - Avaliação de Pessoal (GAP)

AVALIAÇÃO PARCIAL - COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

- 1 - INSATISFATORIO
- 2 - NECESSITA MELHORAR
- 3 - SATISFAZ NECESSIDADES DO CARGO
- 4 - OTIMO
- 5 - EXCEDE AS NECESSIDADES DO CARGO

PONTUAÇÃO

|                          |                          |                          |                          |                          |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 1                        | 2                        | 3                        | 4                        | 5                        |

**5 - Tipo de Item Ações**
TREINAMENTO TECNICO

( ) INGLES

( ) ALEMAO

( ) ESPANHOL

PREVISTO PARA
PROJETOS/INDICAÇÕES

( ) SUCESSÃO DE CARGOS

PREVISTO PARA
JUSTIFICATIVA
PREVISTO PARA


---



---

**6 - Tipo de Item Capa**

## 48 - Avaliação de Pessoal (GAP)

Empresa: UNIVERSO DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS - 1532  
 Filial : universo filial 1532 - 1532  
 Uni Org: CENTRO DE CUSTO 100 - 100  
 Nome : ADAO DA SILVA OLIVEIRA - 700215  
 Chapa : 700215 Admissao: 08/04/1991  
 Cargo : CONTINUO Inicio: 02/01/2001



NOME DO AVALIADOR

\_\_\_\_\_

ASSINATURA DO AVALIADO

\_\_\_\_\_

ASSINATURA DO AVALIADOR

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## 7 - Tipo de Item Metas e Resultados

META1

| OBJETIVOS | RESULTADOS    | FONTES DE MEDICAO   |
|-----------|---------------|---|
|           |               |   |
| PESO      | JUSTIFICATIVA | PONTUACAO   |
|           |               | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/><br>1 2 3 4 5 |

## 8 - Tipo de Item Interesses



49 - Avaliação de Pessoal (GAP)

**INTERESSADO EM OUTRAS POSICOES/CARGOS: EM QUAIS AREAS?**

|                                     |   |   |
|-------------------------------------|---|---|
| <input type="checkbox"/> <b>NAO</b> | <input type="checkbox"/> <b>IMEDIATAMENTE</b> | <input type="checkbox"/> <b>CONDICOES</b> |
|-------------------------------------|---|---|

## 9 - Tipo de Item Carreira

**CARREIRA POSSIVEL/VIAVEL PARA O ASSOCIADO - PARA REGISTRO EXCLUSIVO DO AVALIADOR**

**SEM MOVIMENTACAO DE CARREIRA POTENCIAL**

**MOVIMENTACAO DE CARREIRA POTENCIAL**

**Obs.:** Estas são as opções de formatação para os formulários de avaliação, não podendo ser modificada a apresentação de cada tipo.

### **Quebras:**

Pessoa Física

### **Ordenação:**

Pessoa Física

**Visualize o Relatório na Próxima Página:**

50 - Avaliação de Pessoal (GAP)  
 GAP5105

**FORMULARIO DE AVALIACAO DE DESEMPENHO**

Este e o formulario de avaliacao de desempenho que sera utilizado em uma avaliacao.

Empresa: UNIVERSO DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS - 1532  
 Filial : universo filial 1532 - 1532  
 Uni Org: CENTRO DE CUSTO 100 - 100  
 Nome : ADAO DA SILVA OLIVEIRA - 700215  
 Chapa : 700215 Admissao: 08/04/1991 - 700215  
 Cargo : CONTINUO Inicio: 02/01/2001



NOME DO AVALIADOR

ASSINATURA DO AVALIADO

ASSINATURA DO AVALIADOR

**METAS E RESULTADOS**

Serao avaliadas as metas e os seus resultados.

META1

| OBJETIVOS | RESULTADOS    | FONTES DE MEDICAO   |
|-----------|---------------|---|
|           |               |   |
| PESO      | JUSTIFICATIVA | PONTUACAO   |
|           |               | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/><br>1 2 3 4 5 |

AVALIACAO PARCIAL - METAS RESULTADOS

- 1 - INSATISFATORIO
- 2 - NECESSITA MELHORAR
- 3 - SATISFAZ NECESSIDADES DO CARGO
- 4 - OTIMO
- 5 - EXCEDE AS NECESSIDADES DO CARGO

PONTUAÇÃO

1 2 3 4 5

## 51 - Avaliação de Pessoal (GAP)

**COMPETENCIAS GERENCIAIS**

Assinale "X" nas duas competencias prioritarias para desenvolvimento.

CONHECIMENTO DO SETOR DE VAREJO
PONTUAÇÃO

|                          |                          |                          |                          |                          |                          |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 1                        | 2                        | 3                        | 4                        | 5                        | 6                        |

CRIATIVIDADE E INOVACAO
PONTUAÇÃO
CRIATIVIDADE E INOVACAO
PONTUAÇÃO
PROCURA ORIENTAR-SE PELO MERCADO

Mantem-se conectado com o mercado, para isso sai a campo e procura estar o mais proximo da operacao.

ORIENTACAO PARA O CLIENTE
PONTUAÇÃO
CONSTRUCAO DE RELACIONAMENTOS
PONTUAÇÃO
AVALIACAO PARCIAL - COMPETENCIAS GERENCIAIS
PONTUAÇÃO

- 1 - INSATISFATORIO
- 2 - NECESSITA MELHORAR
- 3 - SATISFAZ NECESSIDADES DO CARGO
- 4 - OTIMO
- 5 - EXCEDE AS NECESSIDADES DO CARGO

|                          |                          |                          |                          |                          |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 1                        | 2                        | 3                        | 4                        | 5                        |

AVALIACAO GLOBAL - METAS RESULTADOS E COMPETENCIAS GERENCIAIS
PONTUAÇÃO

- 1 - INSATISFATORIO
- 2 - NECESSITA MELHORAR
- 3 - SATISFAZ NECESSIDADES DO CARGO
- 4 - OTIMO

|                          |                          |                          |                          |                          |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 1                        | 2                        | 3                        | 4                        | 5                        |

**PLANO DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL**

Apresentamos abaixo 05 opcoes de desenvolvimento. Voce pode indicar no total 02(duas) acoes prioritarias para serem desenvolvidas. Caso necessite indicar mais de 02 opcoes, favor justificar no campo apropriado.

TREINAMENTO TECNICO
PREVISTO PARA

( ) INGLÊS

( ) ALEMÃO

( ) ESPANHOL

PROJETOS/INDICACOES
PREVISTO PARA

( ) SUCESSÃO DE CARGOS

JUSTIFICATIVA
PREVISTO PARA

## 52 - Avaliação de Pessoal (GAP)

**INTERESSES PROPRIOS**

Neste item serao cadastrados os interesses dos funcionarios.

INTERESSADO EM OUTRAS POSICOES/CARGOS: EM QUAIS AREAS?

 NAO IMEDIATAMENTE CONDICOES

TRANSFERIVEL?

 NAO IMEDIATAMENTE CONDICOES

PRIMEIRA OPCAO DE ESTADO/PAIS PARA PROXIMA INDICACAO

SEGUNDA OPCAO DE ESTADO/PAIS

INTERESSADO EM INDICACAO TEMPORARIA FORA DO ESTADO/PAIS (ATE 1 ANO)?

 NAO IMEDIATAMENTE CONDICOES

53 - Avaliação de Pessoal (GAP)

**CARREIRA**

CARREIRA POSSIVEL/VIAVEL PARA O ASSOCIADO - PARA REGISTRO EXCLUSIVO DO AVALIADOR

SEM MOVIMENTACAO DE CARREIRA POTENCIAL  
MOVIMENTACAO DE CARREIRA POTENCIAL

( ) SEM MOVIMENTACAO DE CARREIRA POTENCIAL

( ) MOVIMENTACAO DE CARREIRA POTENCIAL

CARGO SUBSTITUTO

ANO:

( ) ANO:

CARGO ALTERNATIVO

ANO:

( ) ANO:

PERFIL DE CARREIRA

ACORDOS DE ACOMPANHAMENTO

A EMPRESA CORRE RISCO DE PERDER O PROFISSIONAL AVALIADO?

( ) SIM

( ) NAO

## 54 - Avaliação de Pessoal (GAP)

**EXPECTATIVAS DE DESEMPENHO PARA PROXIMA AVALIACAO**

Neste item serao cadastrados as expectativas de desempenho da proxima avaliacao.

**METAS E RESULTADOS**

| OBJETIVOS | FONTES DE MEDICAO | PESO |
|-----------|-------------------|------|
|           |                   |      |
| OBJETIVOS | FONTES DE MEDICAO | PESO |
|           |                   |      |
| OBJETIVOS | FONTES DE MEDICAO | PESO |
|           |                   |      |

## GAP5200 – Formulário de avaliação

Código do Report : GAP5200  
Código da Chamada : GAP5200  
Drive de Impressão :  
Usa PI\*Sql : Não  
Título do Report : Formulário de avaliação  
Específico : Soul

Parâmetros do Relatório : [Parâmetro de Impressão dos Relatórios](#)

EMP\_INICIAL ..... Empresa Inicial  
EMP\_FINAL ..... Empresa Final  
FIL\_INICIAL..... Filial Inicial  
FIN\_FINAL ..... Filial Final  
UORG\_INICIAL ..... Unidade Organiz. Inicial  
UORG\_FINAL ..... Unidade Organiz. Final  
CONJ\_INICIAL..... Conjunto Cargo Inicial  
CONJ\_FINAL ..... Conjunto Cargo Final  
UNEG\_INICIAL ..... Unidade Negócio Inicial  
UNEG\_FINAL..... Unidade Negócio Final  
PFIS\_INICIAL..... Pessoa Física Inicial  
PFIS\_FINAL ..... Pessoa Física Final  
REMP\_INICIAL ..... Matrícula Inicial  
REMP\_FINAL..... Matrícula Final  
DT\_INICIAL..... Data Avaliação Inicial  
DT\_FINAL ..... Data Avaliação Final  
PERFIL..... Código do Perfil  
CICLO ..... Código do Ciclo

### Descrição dos Campos de Parâmetros:

#### **Data de Avaliação Inicial e Final**

São campos de parâmetros destinados a receber os valores que determinam as datas de avaliações que deverão participar do processo. Serão selecionados os valores da tabela de Avals conforme data de avaliação.

**Obs.:** Para visualização das descrições dos Campos de Parâmetros Genéricos consultar o arquivo de documentação Generalidades.

### Critério de Composição:

Lista todos os itens de avaliação dentro da tabela REG\_AVALS e as respectivas respostas.

### Quebras:

Perfil

56 - Avaliação de Pessoal (GAP)  
Sequência da tabela Avals.

**Ordenação:**

Empresa  
Cargo  
Matrícula

**Visualize o Relatório na Próxima Página:**





57 - Avaliação de Pessoal (GAP)  
 GAP5200

 UNIVERSO DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS LTD  
 ADRH\*GAP5200

MAPA DE COMPETÊNCIAS

 PAG.: 1  
 DATA: 11/06/2007

 Cargo.....: ANALISTA DE SUPORTE  
 Colaborador.: ADAO DA SILVA  
 Gestor.....:

 CBO...: 8320  
 Data.: 01/08/2007  
 Área.: CENTRO DE CUSTO 1000 TESTE1

**RESPONSABILIDADES**  
 Peso: 40

|   |   |        |     |     |     |     |
|---|---|--------|-----|-----|-----|-----|
| REALIZAR O CONTROLO DO PONTO DOS FUNCIONARIOS DA OBRA                       | N | APLICA | DES | APL | OTI | EIC |
|   |   |        |     | X   |     |     |
| FAZER CONTROLE E DISTRIBUICAO DE BENEFICIOS                                 | N | APLICA | DES | APL | OTI | EIC |
|   |   |        |     | X   |     |     |
| DAR SUPORTE NAS ROTINAS DE FOLHA DE PAGAMENTO                               | N | APLICA | DES | APL | OTI | EIC |
|   |   |        |     | X   |     |     |
| DAR APOIO AOS CONTROLES FINANCEIROS DA OBRA                                 | N | APLICA | DES | APL | OTI | EIC |
|   |   |        |     | X   |     |     |
| EXECUTAR O LANÇAMENTO DE NOTAS FISCAIS                                      | N | APLICA | DES | APL | OTI | EIC |
|   |   |        |     | X   |     |     |
| REALIZAR PROGRAMAÇÃO E PAGAMENTO DE CONTAS DIVERSAS                         | N | APLICA | DES | APL | OTI | EIC |
|   |   |        |     | X   |     |     |
| REALIZAR COTAÇÕES DE PREÇOS, BEM COMO EFETUAR COMPRAS DE MATERIAIS DIVERSOS | N | APLICA | DES | APL | OTI | EIC |
|   |   |        |     | X   |     |     |
| CONTROLAR CONTRATOS DIVERSOS DA OBRA  | N | APLICA | DES | APL | OTI | EIC |
|   |   |        |     | X   |     |     |
| EXECUTAR ROTINAS DO PROCESSO DE GESTÃO DA QUALIDADE E MEIO AMBIENTE         | N | APLICA | DES | APL | OTI | EIC |
|   |   |        |     | X   |     |     |
| GARANTIR A ORGANIZAÇÃO DAS INSTALAÇÕES DO CANTEIRO DE OBRAS                 | N | APLICA | DES | APL | OTI | EIC |
|   |   |        |     | X   |     |     |

## 58 - Avaliação de Pessoal (GAP)

 UNIVERSO DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS LTD  
 ADRH\*GAP5200 MAPA DE COMPETÊNCIAS

 PAG.: 2  
 DATA: 11/06/2007

 Cargo.....: ANALISTA DE SUPORTE  
 Colaborador.: ADAO DA SILVA  
 Gestor.....:

 CBO...: 8320  
 Data.: 01/08/2007  
 Área.: CENTRO DE CUSTO 1000 TESTE1

## COMPETENCIAS TECNICAS

Peso: 25

|  |          |     |     |     |     |
|--|----------|-----|-----|-----|-----|
| NOÇÕES DE QUALIDADE E DE MEIO-AMBIENTE | N APLICA | DES | APL | OTI | EIC |
|  |          |     |     |     | X   |
| ROTINAS DE DEPARTAMENTO PESSOAL        | N APLICA | DES | APL | OTI | EIC |
|  |          |     |     |     | X   |
| ROTINAS DE ALMOXARIFADO                | N APLICA | DES | APL | OTI | EIC |
|  |          |     |     |     | X   |
| PACOTE OFFICE                          | N APLICA | DES | APL | OTI | EIC |
|  |          |     |     |     | X   |
| DOCUMENTOS FISCAIS                     | N APLICA | DES | APL | OTI | EIC |
|  |          |     |     |     | X   |
| ROTINAS FINANCEIRAS                    | N APLICA | DES | APL | OTI | EIC |
|  |          |     |     |     | X   |
| ROTINAS DE SAUDE OCUPACIONAL           | N APLICA | DES | APL | OTI | EIC |
|  |          |     |     |     | X   |
| ROTINAS DE TERCEIRIZAÇÃO               | N APLICA | DES | APL | OTI | EIC |
|  |          |     |     |     | X   |

**59 - Avaliação de Pessoal (GAP)**

 UNIVERSO DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS LTD  
 ADRH\*GAP5200

MAPA DE COMPETÊNCIAS

 PAG.: 3  
 DATA: 11/06/2007

 Cargo.....: ANALISTA DE SUPORTE  
 Colaborador.: ADAO DA SILVA  
 Gestor.....:

 CBO...: 8320  
 Data.: 01/08/2007  
 Área.: CENTRO DE CUSTO 1000 TESTE1

**COMPETENCIAS COMPORTAMENTAIS**  
 Peso: 25

|                           |     |     |     |     |
|---------------------------|-----|-----|-----|-----|
| <b>TRABALHO EM EQUIPE</b> | DES | APL | OTI | EIC |
|                           |     |     | X   |     |
| <b>DISPONIBILIDADE</b>    | DES | APL | OTI | EIC |
|                           |     |     | X   |     |
| <b>INICIATIVA</b>         | DES | APL | OTI | EIC |
|                           |     |     | X   |     |
| <b>AGILIDADE</b>          | DES | APL | OTI | EIC |
|                           |     |     | X   |     |
| <b>ORGANIZAÇÃO</b>        | DES | APL | OTI | EIC |
|                           |     |     | X   |     |
| <b>COMUNICAÇÃO</b>        | DES | APL | OTI | EIC |
|                           |     |     | X   |     |

**FORMAÇÃO**  
 Peso: 10

|                                     |           |        |
|-------------------------------------|-----------|--------|
| <b>ENSINO MÉDIO</b>                 | NAO POSSU | POSSUI |
|                                     |           |        |
| <b>ENSINO SUPERIOR EM ANDAMENTO</b> | NAO POSSU | POSSUI |
|                                     |           | X      |

**CRITÉRIOS PARA SELEÇÃO E ENQUADRAMENTO**

|  |
|--|
| ASSIST ADM. DE OBRAS I: EM DESENV. NA FUNÇÃO, SEM EXPERIÊNCIA ANTERIORES         |
| ASSIST ADM. DE OBRAS II: ACIMA DO NÍVEL DE APLICAÇÃO, C/EXP. DE 2 ANOS NA FUNÇÃO |

**PROCEDIMENTOS E EQUIPAMENTOS DE TRABALHO / SEGURANÇA**

|   |
|---|
| 1 |
| 2 |
| 3 |
| 4 |

**60 - Avaliação de Pessoal (GAP)**

 UNIVERSO DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS LTD  
 ADRH\*GAP5200

MAPA DE COMPETÊNCIAS

 PAG.: 4  
 DATA: 11/06/2007

 Cargo.....: ANALISTA DE SUPORTE  
 Colaborador.: ADAO DA SILVA  
 Gestor.....:

 CBO...: 8320  
 Data.: 01/08/2007  
 Área.: CENTRO DE CUSTO 1000 TESTE1

| 0,00%         | 20,00%        | 55,00%       | 80,00%      | 100,00%      |        |                     |                     |
|---------------|---------------|--------------|-------------|--------------|--------|---------------------|---------------------|
| Total Não Ap. | Total Desenv. | Total Aplic. | Total Otim. | Total Excel. | Número | Total Parcial Bloco |                     |
|               |               | 10           |             |              | 10     | 60                  |                     |
| 0,00%         | 20,00%        | 55,00%       | 80,00%      | 100,00%      |        |                     |                     |
| Total Não Ap. | Total Desenv. | Total Aplic. | Total Otim. | Total Excel. | Número | Total Parcial Bloco |                     |
|               |               |              |             | 8            | 8      | 80                  |                     |
| 0,00%         | 20,00%        | 55,00%       | 80,00%      | 100,00%      |        |                     |                     |
| Total Não Ap. | Total Desenv. | Total Aplic. | Total Otim. | Total Excel. | Número | Total Parcial Bloco |                     |
|               |               |              | 6           |              | 6      | 48                  |                     |
| 50,00%        | 100,00%       |              |             |              |        |                     | Total Parcial Bloco |
| Básica        | Excelência    |              |             |              |        |                     | 100                 |