



Curso En

**Derecho Laboral**  
**Seguridad Social**  
**Liquidación de Nómina**

*Capacitación Virtual en Vivo por Zoom*

75 Horas  
12 Semanas  
3 Meses



+57 317 432 9255

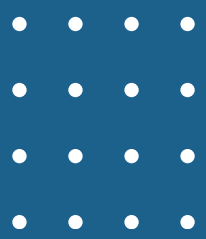


602 390 6768



## Dirigido A

Profesionales en las áreas de Contaduría Pública, Administración de Empresas, Recursos Humanos, Economía, Derecho, Asistentes Contables, Auxiliares de Nómina, Profesionales independientes, Contratación Profesional en General, Estudiantes y demás Profesionales que se encuentren involucrados en el sector Privado que quieran enriquecer sus conocimientos académicos, su aplicación en el campo Laboral, Seguridad Social y la última normatividad expedida por el Gobierno Nacional.



## Objetivo

El programa busca el desarrollo de las habilidades de los participantes en cuanto a conocimiento actualizado sobre conceptos de derecho laboral individual aplicables a la empresa privada, conceptos de derecho laboral relacionados con la nómina, conceptos de derecho de la seguridad social, la aplicación de talleres de liquidación de nómina, adquirir conocimientos sobre el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en Trabajo (GSSST) y sobre la mas reciente normatividad en Colombia.



# Módulos

01

## CONCEPTOS DE DERECHO LABORAL INDIVIDUAL APLICABLES A LA EMPRESA PRIVADA

### 1.1. Contrato de Trabajo y Clases de Contrato de Trabajo

- Obligaciones y prohibiciones de las partes
- Clases por la forma
- Clases por la duración
- Diferencias
- Efectos que producen
- Contratos especiales
- Suspensión del contrato
- Periodo de prueba

### 1.2 Terminación y liquidación del contrato de trabajo

- Por mutuo acuerdo
- Por hechos ajenos al contrato
- Por decisión de una de las partes
- Por indemnización por despido injusto
- Por justas causas para la terminación de cada una de las partes

### 1.3 Clases de empleados y efectos

- De dirección, confianza y manejo
- Permanentes
- Temporales
- Aprendices

### 1.4 Clases de empleadores

- Representación del empleador
- Empresa de trabajo temporal
- Contratista
- Conceptos de sustitución patronal y unidad de empresa

# Módulos

01

## CONCEPTOS DE DERECHO LABORAL INDIVIDUAL APLICABLES A LA EMPRESA PRIVADA

### **1.5 Reglamento interno de trabajo y facultades sancionatorias o disciplinarias del empleador**

### **1.6 Jornada de trabajo y descanso remunerado**

- Según su remuneración ordinaria o extraordinaria
- Según su duración especial de 36 horas, máxima legal, flexible
- Según su horario por turnos, diurno, nocturno
- En el caso de cargos de dirección, confianza o manejo
- En el caso labores intermitentes
- En el caso de labores insalubres o peligrosas

### **1.7 Remuneraciones salariales y no salariales**

- Clases de salario según su forma de pago
- Clases de salario según se remunere unidad de tiempo o unidad de obra
- Otras clases de salario: fijo, variable, integral, mínimo
- Remuneraciones o factores salariales
- Remuneraciones no salariales
- Diferencias
- Efectos

### **1.8 Deducciones**

- Clases de deducciones
- Requisitos para su legalidad
- Deducciones legales

# Módulos

01

## CONCEPTOS DE DERECHO LABORAL INDIVIDUAL APLICABLES A LA EMPRESA PRIVADA

### 1.9 Prestaciones sociales, vacaciones remuneradas y libro de vacaciones

- Indemnización por no consignación de Cesantías
- Indemnización moratoria por no pago de la liquidación de prestaciones Sociales

### 1.10 Acoso Laboral

### 1.11 Aportes parafiscales

- SENA, ICBF y Caja de compensación
- Beneficios para el trabajador

### 1.12 Planilla única de aportes y novedades

### 1.13 Licencias de maternidad e incapacidades

### 1.14 Dotación y equipo de seguridad industrial. Responsabilidad del empleador

### 1.15 Controles ejercidos por el Ministerio de trabajo, oficinas de trabajo

# Módulos

02

## CONCEPTOS DE DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

### 2.1 Principios de la Seguridad Social

### 2.2 Sistema general de seguridad social en pensión

- Generalidades

### 2.3 Pensiones por riesgo común

- Vejez, invalidez y muerte
- Diferencias

#### 2.3.1 Régimen de prima media con prestación definida

- Afiliación
- Financiación
- Cambio de régimen y bonos pensionales
- Colpensiones
- Obligaciones del empleador
- Obligaciones del trabajador
- Derechos de pensión del trabajador
- Subsidio para aportes pensionales de Colombia Mayor

#### 2.3.2 Régimen de Ahorro individual con solidaridad

- Afiliación
- Financiación
- Cambio de régimen y bonos pensionales
- Fondos de pensiones, obligaciones del empleador
- Obligaciones del trabajador
- Derechos de pensión del trabajador

# Módulos

02

## CONCEPTOS DE DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

### 2.4 Pensiones por riesgo laboral

- Invalidez y muerte
- Diferencias

#### 2.4.1 Régimen de riesgos laborales

- Administradoras de riesgos laborales
- Afiliación
- Financiación
- Generalidades y diferencias con los regímenes de pensión de vejez

### 2.5 Sistema general de seguridad social en salud

- Generalidades

#### 2.5.1 Régimen contributivo

- Afiliación
- Financiación
- EPS, IPS, POS
- Obligaciones del empleador
- Obligaciones del trabajador
- Afiliado
- Beneficiario

# Módulos

02

## CONCEPTOS DE DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

### 2.5.2 Régimen subsidiado

- Afiliación con subsidio total o parcial
- SISBEN, POS-S, ARS, IPS
- Responsabilidad del Estado con medicamentos y tratamientos NO POS

### 2.5.3 Empleadores exceptuados de hacer aportes a salud sobre salarios inferiores a 10 SMLM

### 2.6 Pensiones especiales por trabajo en alto riesgo

- Generalidades

#### 2.6.1 Diferenciación en los aportes

#### 2.6.2 Efectos del impago de aportes

### 2.7. Fuero De Estabilidad Reforzada

- Expectativas sobre el Fuero de Estabilidad Laboral Reforzada
- Terminación del Contrato de Fuero de Estabilidad Laboral Reforzada
- Culpa Patronal

# Módulos

03

## SISTEMA DE GESTION EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

- Salud y Seguridad en el Trabajo
- Que es el Sistema
- Matriz de Riesgos Laborales
- Obligaciones Legales del Empleador
- Decreto Único del Sector Trabajo
- Política del SGSST
- Normatividad
- Consecuencias Legales

04

## TALLERES DE LIQUIDACIÓN

- Indemnización por despido Injustificado
- Indemnización por no consignación de Cesantías
- Indemnización Trabajador con fuero de estabilidad laboral Reforzada.
- Horas Extras Diurnas y Nocturnas
- Horas Dominicales
- Cesantías
- Intereses a las Cesantías
- Prima
- Vacaciones
- Ley María (Ley 755 de 2002)



# Condiciones

- ✓ El Curso se puede cancelar en dos cuotas iguales
- ✓ Cuando no se encuentren legalizadas las inscripciones y no haya un número mínimo de participantes, la Institución se reserva el derecho de postergar o cancelar este curso
- ✓ Para iniciar es necesario un grupo mínimo de 15 estudiantes. De igual manera la institución garantiza un número máximo de 20 participantes por ende no hará devolución de dinero al estudiante o persona jurídica que haya cancelado los derechos económicos una vez haya iniciado el curso
- ✓ Si por algún motivo no se inicia el curso, la institución realizará la devolución del pago realizado por el estudiante, dentro de los 30 días siguientes a la notificación de la cancelación del mismo
- ✓ El retiro parcial o definitivo del programa no exonera al estudiante y/o persona jurídica del pago de la totalidad de la obligación financiera adquirida con la institución
- ✓ El Programa no es transferible a terceras personas
- ✓ El estudiante que no se encuentre al día en los pagos, no podrá continuar con el curso hasta que haya normalizado su obligación financiera



# Condiciones

- ✓ La Institución se reserva el derecho de realizar cambios en contenidos, horarios y docentes, en caso de requerirse
- ✓ El estudiante que no pueda asistir o ingresar a una clase, la podrá ver pregrabada dentro de los tres días siguientes en nuestra Plataforma Académica. (siempre y cuando el Diplomado se ofrezca en modalidad mixta, presencial y virtual)
- ✓ El estudiante de modalidad virtual, debe disponer de un ordenador (computador, portátil, Tablet) o teléfono celular con especificaciones mínimas para una adecuada conexión a internet
- ✓ El estudiante que por algún motivo suspenda o aplaze el curso, deberá informar por escrito al coordinador académico y podrá reintegrarse en cualquier momento en un plazo de un año sin cancelar ningún costo adicional.
- ✓ El año para reintegrarse sin ningún costo adicional, se contará a partir del momento en que deje de asistir a las clases.



# Proceso Académico

Para participar de esta capacitación, se requiere:

**01**

**Diligenciar y enviar el Formulario de Inscripción Académica**

**02**

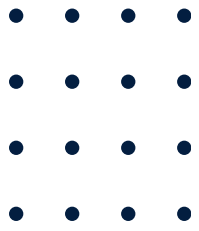
**Firmar el Contrato por Servicios de Capacitación estipulado por la empresa**

**03**

**Realizar el pago total o abono definido por la empresa para reservar su cupo**

- Enviar el soporte del pago al correo [cartera@gruponestoro.com](mailto:cartera@gruponestoro.com)
- Si la factura es para una persona natural, debe aportar copia de la cedula o RUT
- Si la factura es para una persona jurídica debe aportar copia del RUT





# Nuestro Equipo De Trabajo



**Gustavo Arbelaez**  
**Asistente de Revisoría y  
Auditoría**

auditor@gruponestoro.com.co



**Viviana Giraldo**  
**Asistente de Cartera**

cartera@gruponestoro.com  
contabilidad@gruponestoro.com



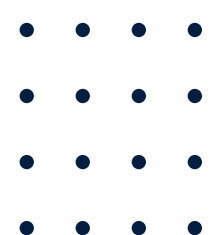
**Juan Carlos Chamorro**  
**Asistente Académico**

direccionacademica@gruponestoro.com

 317 432 9881



linea Comercial  
317 432 9255



# Información General

## Inicia en Mayo 05 de 2026

Martes, Jueves / 6 pm - 9 pm  
75 Horas/ 12 Semanas / 3 Meses

## Modalidad

Capacitación Virtual  
en Vivo por Zoom



## Incluye

- Ingreso a nuestra Plataforma Académica
- Certificado de Asistencia Digital

## Inversión y Descuento

Inversión: \$1.317.8.000 / Se puede cancelar en dos cuotas  
Descuento: Consulta con el asesor comercial

## Forma de Pago

- Para acceder al descuento debe cancelar de contado
- Si desea pago a plazos, se puede diferir en dos cuotas. La primera cuota para iniciar el Curso y la segunda cuota en el mes siguiente, en la fecha definida por tesorería.

Regístrate Ahora

  
GRUPO  
NESTORO

  
Líderes en Capacitación y  
Actualización Profesional

# Como Puedes Comprar

## En Nuestra Tienda Virtual

1. Ingresar a [www.gruponestoro.com](http://www.gruponestoro.com)
2. Hacer click en: Ir A Tienda Virtual
3. Escoger el Diplomado, Seminario o Curso
4. Seguir el paso a paso en la Tienda Virtual hasta finalizar la compra

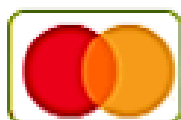


**En la Tienda Virtual están todas las opciones de pago:  
Tarjeta de Crédito o Débito - Nequi - PSE - Efecty - Bancos**

Billeteras Digitales

**Nequi**

Tarjeta de crédito o débito



Débito bancario  
PSE



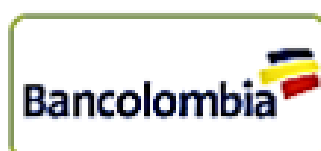
*Recuerda verificar el monto máximo que tienes habilitado para pagos por internet.*

Acepta **Nequi** y **DAVIplata**

Pago en efectivo



Pago en bancos



Una vez haya realizado el pago, deberá enviar por correo electrónico (No por WhatsApp) el soporte para oficializar su inscripción a los correos: [cartera@gruponestoro.com](mailto:cartera@gruponestoro.com), [comercial@gruponestoro.com](mailto:comercial@gruponestoro.com)



**No se aceptan pagos en Efectivo**



# Contactenos



*Cupos limitados*



602 390 6768



317 432 9255



Carrera 62 2A-04 Pampalinda, Cali



comercial@gruponestoro.com  
cartera@gruponestoro.com



www.gruponestoro.com

