

FragMitAb

Fragebogen für Mitarbeitendenbefragungen

Allgemeine Infos:

Bitte verwenden Sie diesen Fragebogen in Kombination mit dem Kommunikationsguide.

Dieser Fragebogen basiert auf wissenschaftlichen Erkenntnissen, dient aber vor allem der praktischen Analyse der aktuellen Organisationskultur. Mithilfe dieses Fragebogens soll eine Art Karte der gelebten Organisationskultur erstellt werden.

Wenn nach der Befragung in bestimmten Themenbereichen oder Dimensionen noch Fragen offen sind, kann es sich auch lohnen, wissenschaftliche Befragungen speziell für diese Gebiete durchzuführen.

Dieser Fragebogen deckt alle wichtigen Themengebiete ab und bietet damit eine gute Grundlage, um basierend auf den Ergebnissen Maßnahmen zur Weiterentwicklung der Organisationskultur abzuleiten.

Eine Befragung muss immer anonymisiert und streng vertraulich durchgeführt werden. Auch die interne HR-Abteilung darf keinen Zugriff auf einzelne Antworten haben. Idealerweise sollte es nie möglich sein, Rückschlüsse auf Gruppen mit weniger als fünf Antworten zu ziehen. Dies muss vor einer Befragung sichergestellt und auch entsprechend kommuniziert werden. Mehr Informationen zur Kommunikation finden Sie im Kommunikationsguide.

Sollten Sie Fragen haben oder eine kostenlose Beratung zu Mitarbeiterbefragungen wünschen, können Sie sich gerne an info@fragmitab.de wenden.

Zum Fragebogen:

Der Fragebogen setzt sich aus sechs Dimensionen rund um die Organisationskultur zusammen. Für jede dieser Dimensionen gibt es Dimensionsfragen und eine allgemeine Frage. Die allgemeine Frage ist mit dem Bauchgefühl zu vergleichen, während ein Durchschnitt der Dimensionsfragen einer tieferen Analyse gleicht.

Es gibt es noch zwei allgemeine Fragen. Jeweils zur Zufriedenheit und zur Motivation. Diese dienen ebenfalls einer groben Einschätzung der Befragung und sollten immer mit dem Gesamtergebnis, dem Durchschnitt aller Fragen, verglichen werden.

Abgeschlossen wird der Fragebogen mit zwei offenen Fragen, in denen die Befragten mitteilen können, was ihnen jeweils gut gefällt und was sie gerne ändern würden.

Der Fragebogen misst Zustimmung auf einer 5-Punkte-Likert-Skala.

FragMitAb

Messskala:



Sinnhaftigkeit:

- Ich bin mit meiner Arbeit und Tätigkeit zufrieden.
- Ich erachte meine Arbeit als Sinnvoll.
- Ich habe Einfluss darauf, wie ich meine Arbeit ausübe.
- Ich habe Einfluss auf das Ergebnis meiner Arbeit.
- Ich möchte noch lange Zeit in dieser Organisation arbeiten.
- Ich kenne die Werte der Organisation.
- Ich kann mich mit den Organisationswerten identifizieren.
- Ich handle bei der Arbeit den Organisationswerten entsprechend.
- Ich würde Freunden oder Bekannten empfehlen, in dieser Organisation zu arbeiten.
- Meine Arbeit hat einen positiven Einfluss auf das Unternehmensergebnis.

Feedback:

- Ich kann Kritik äußern, ohne negative Konsequenzen befürchten zu müssen.
- Ich bekomme regelmässig konstruktives Feedback.
- Ich kann mich hier beruflich weiterentwickeln.
- Hier folgen den Worten auch Taten.
- Es wird hier versucht, sich stetig zu verbessern.
- Hier wird gute Arbeit aktiv wertgeschätzt und gesehen.
- Hier muss man keine Angst haben, Fehler zu machen.

Teilhabe:

- Die Entlohnung ist für meine Arbeit und meinen Einsatz angemessen.
- Ich erhalte neben der Entlohnung auch zwischenmenschliche Anerkennung für meine Arbeit.
- Ich bin zufrieden mit der Regelung zum Ausgleich von Überstunden/Mehrarbeit.
- Es werden hier attraktive Zusatzleistungen/Benefits (neben dem Lohn) geboten.

Leadership:

- Führungskräfte bemühen sich, getroffene Entscheidungen zu erklären.
- Getroffene Entscheidungen von Führungskräften sind nachvollziehbar.
- Ich habe Vertrauen in meine direkten Vorgesetzten.
- Ich habe Vertrauen in das Top-Management.
- Bei Problemen oder Anregungen wende ich mich an meine direkten Vorgesetzten.
- Führungskräfte haben Vertrauen in die Mitarbeitenden und zeigen dies.
- Das Top-Management zieht von Entscheidungen betroffene Mitarbeitende in die Entscheidungsprozesse mit ein.
- Meine direkten Vorgesetzten beziehen betroffene Mitarbeitende in Entscheidungsprozesse mit ein.
- Führungskräfte handeln den Organisationswerten entsprechend.
- Führungskräfte versuchen Mitarbeitende jeweils entsprechend ihren Stärken und Schwächen einzusetzen.

FragMitAb

- Mir ist klar, welche Erwartungen meine direkten Vorgesetzten an mich haben.
- Mir ist klar, wie ich die Erwartungen meiner direkten Vorgesetzten erfülle.

Zusammenarbeit:

- Wir helfen uns bei Bedarf gegenseitig.
- Wir arbeiten im Team vertrauensvoll zusammen.
- Wir ziehen hier alle an einem Strang.
- Hier wird ein guter und respektvoller Umgang miteinander gepflegt.
- Neben der Arbeit wird auch der zwischenmenschliche Austausch ermöglicht und gefördert.

Respekt:

- Ich kann hier ich selbst sein.
- Ich erlebe oder beobachte hier keine Diskriminierung oder Mobbing.
- Hier werden alle Personen unabhängig von ihren persönlichen Lebensumständen gleichermaßen behandelt.
- Alle Personen werden hier unabhängig von ihrer Position in der Organisation gleichermaßen behandelt.
- Ich werde hier als Mensch und nicht nur als Ressource wahrgenommen.
- Ich habe hier einen guten Ausgleich zwischen Privatleben und Arbeitsleben.
- Mir werden hier alle notwendigen Arbeitsmaterialien zur erfolgreichen Ausübung meiner Aufgaben geboten.
- Es herrscht hier ein physisch (körperlich) sicheres Umfeld zum Arbeiten.
- Es herrscht hier ein psychisch (geistig) sicheres Umfeld
- Ich kann hier arbeiten, ohne ständiger Kontrolle ausgesetzt zu sein.
- Ich leiste regelmässig Überstunden.
- Hier werden Trainings zu arbeitsrelevanten Themen angeboten.

Allgemein:

- Insgesamt sehe ich einen grösseren Sinn und Zweck in meiner Arbeit.
- Insgesamt haben wir hier eine gute Feedback Kultur.
- Insgesamt bin ich mit den Entlohnungsmodellen in Form von sozialen, sachlichen und finanziellen Leistungen zufrieden.
- Insgesamt bin ich mit der Führungskultur zufrieden.
- Insgesamt arbeiten wir hier gut zusammen.
- Insgesamt behandeln wir uns respektvoll.
- Insgesamt arbeite ich hier gerne.
- Insgesamt arbeite ich hier motiviert.

Offen:

- Das würde ich gerne ändern.
- Das finde ich besonders gut.

FragMitAb

Das macht FragMitAb für Sie:

- Aufsetzen der Befragung
 - Einfügen von Demografie und anderen Kategorien zur genauen Analyse
- Unterstützung bei der Kommunikation
- Durchführung der Befragung
- Auswertung, Analyse und Anonymisierung (Einheiten mit weniger als fünf Antworten sind nicht einsehbar).
- Präsentation und Diskussion der Ergebnisse
- Zertifizieren der Organisationskultur
- Maßnahmen Workshop

Bei Fragen kontaktieren Sie uns gerne unter info@fragmitab.de oder besuchen Sie die Webseite www.FragMitAb.de .

FragMitAb bietet Ihnen ein kostenloses Beratungsgespräch rund um Mitarbeitendenbefragungen an.