

Tristan Fagard

*Pensée stratégique, énergie pragmatique :
mon empreinte psychométrique*



- **Capitaine énergique** : il structure, inspire, exige, mais toujours avec un cap clair et collectif.
- **Coordinateur stratégique** : il voit loin, mais agit vite. Il anticipe les obstacles autant qu'il trace des routes.
- **Visionnaire pragmatique** : il ne vend pas du rêve, il construit du réel.

“Créer des organisations performantes, durables et profondément humaines, en réconciliant stratégie, terrain et vision.”



CE QUE J'INCARNE

✿ Style personnel – Coordinateur

(Source : Test AssessFirst – SWIPE)

Tristan Fagard se distingue par un profil de **Coordinateur**, alliant esprit d'initiative, sens de l'organisation et exigence dans l'exécution.

Il pose un cap clair et sait structurer les actions pour l'atteindre avec rigueur.

Factuel dans ses analyses, il accorde une attention particulière à la fiabilité des décisions comme à la cohérence des méthodes.

À la croisée du **leadership stratégique et de la discipline**

opérationnelle, il agit avec clarté, veille au respect des processus établis, et mobilise son énergie pour transformer les objectifs en résultats concrets. Son fonctionnement repose sur une dynamique de structure et de projection, avec un fort engagement personnel dans les projets qu'il porte.

Son positionnement est celui d'un professionnel engagé, qui privilégie l'efficacité collective et l'alignement durable entre les intentions et l'action.

◆ 1. Personnalité générale

📘 Source : AssessFirst – Rapport SWIPE, DRIVE, BRAIN (01/08/2025)
🧪 Test utilisé : AssessFirst Personality Assessment

◉ Style personnel : Coordinateur

- Profil meneur, rigoureux, axé sur les résultats, parfois au détriment des relations.
- Recherche la fiabilité, le respect des procédures et la cohérence stratégique.
- Exigeant, factuel, structuré et déterminé à atteindre ses objectifs.

● Points forts :

- Leadership affirmé, structuration des tâches, expression émotionnelle maîtrisée.
- Capacité à fédérer, innover et planifier avec méthode.
- Réactivité et énergie forte.

● Points de vigilance :

- Tendance à vouloir tout transformer systématiquement.
- Impulsivité possible sous tension.
- Besoin de concision dans la communication.



CE QUE J'INCARNE

Motivations profondes

(Source : AssessFirst – DRIVE)

Son moteur repose sur trois piliers : créer, comprendre, impacter positivement.

Tristan Fagard est stimulé par les environnements où l'on cherche à faire mieux, différemment, et durablement.

Il s'investit pleinement lorsqu'il perçoit une utilité concrète, une finalité constructive, ou la possibilité de laisser une empreinte tangible.

Son énergie se nourrit du mouvement : de l'analyse à la mise en œuvre, il cherche à avancer vite et bien.

Il trouve peu d'intérêt dans les contextes informels, où les objectifs sont flous ou les récompenses déconnectées de la réalité.

Il préfère les environnements dynamiques et ambitieux, où l'innovation est mise au service de résultats concrets.

◆ 2. Motivations profondes

Source : AssessFirst – Section "Motivations"

Test utilisé : DRIVE (AssessFirst)

Ce qui le motive :

- Créer, innover, avoir un impact concret et positif.
- Analyser et concevoir des stratégies originales.
- Être challengé pour ne jamais stagner.

Ce qui le démotive :

- Les environnements instables mais sans structure.
- Les récompenses superficielles ou symboliques.
- Les tâches trop répétitives ou sans sens.



CE QUE J'INCARNE

Capacités cognitives et style d'apprentissage

(Source : AssessFirst – BRAIN)

Tristan Fagard dispose d'une intelligence analytique agile et pragmatique.

Sa capacité à intégrer rapidement de nouveaux concepts, sans dépendre d'une démonstration formelle, lui permet d'appréhender avec aisance des sujets complexes ou stratégiques.

Il privilégie une approche concrète de l'apprentissage : comprendre les fondamentaux, puis tester, ajuster, modéliser.

Ce style d'acquisition des compétences révèle un esprit innovant, à l'aise dans l'expérimentation comme dans la structuration.

Il développe ses savoirs avec curiosité et autonomie, recherchant dans chaque expérience des leviers de progression durable.

◆ 3. Aptitudes cognitives et style d'apprentissage

Source : AssessFirst – Section “Aptitudes”

Test utilisé : BRAIN (AssessFirst)

- **Décideur raisonné** : prend le temps de valider ses décisions.
- **Style d'apprentissage innovant** : comprend vite, expérimente, puis ajuste.
- **Curiosité intellectuelle élevée** : autonomie dans l'apprentissage par la lecture ou l'expérimentation.



CE QUE J'INCARNE

Style managérial

(Source : AssessFirst – DRIVE)

Tristan adopte un style de management inspirant, orienté vers la croissance de ses collaborateurs.

Il agit comme un mentor exigeant et bienveillant, capable d'embarquer une équipe dans une trajectoire claire tout en tenant compte des singularités de chacun. Structuré dans son approche, il valorise l'autonomie, mais jamais sans cap ni cadre.

Il attend en retour un leadership cohérent, visionnaire et impliqué, capable de proposer une direction, de formuler un plan d'action clair, et d'incarner l'exigence qu'il transmet à ses équipes.

Le management, pour lui, est un levier d'élévation réciproque, et non un simple outil de contrôle.

◆ 4. Profil comportemental

Source : Test de personnalité T.F – Rapport 4D & BIG5 (Juillet 2025)

Tests utilisés : 4D Personality Model + Big Five (OCEAN)

Modèle 4D – Synthèse

- Stratégique, logique, efficace, ambitieux, extraverti.
- Organisateur d'équipe, planificateur à long terme.

Modèle 4 Couleurs :

- Profil Décisionnaire (47,1%) : énergique, orienté résultat, leadership affirmé.
- Comportement modifié par l'expérience : plus de médiation et de structure.



Environnement de travail idéal

(Source : AssessFirst – DRIVE)

Tristan s'épanouit dans un cadre structuré mais évolutif, où les résultats prennent autant que la manière de les atteindre. Il recherche un environnement clair, avec des règles utiles et partagées, mais suffisamment agile pour favoriser l'innovation, les initiatives, et la réactivité collective. Il a besoin de se sentir challengé, utile, engagé dans une dynamique de transformation. Il préfère les environnements qui encouragent l'amélioration continue à ceux qui valorisent le statu quo ou les routines figées. La performance, pour lui, prend tout son sens lorsqu'elle s'inscrit dans un mouvement de progrès partagé.

◆ 5. Styles d'interaction & soft skills

 **Source : Test de personnalité T.F – Synthèse Soft Skills**

 **Test utilisé : Inventaire comportemental & émotionnel personnalisé**

Forces :

- Charismatique, stratégique, efficace, intellectuel, impartial.
- Leadership naturel, capacité à inspirer, penser système, prendre de la hauteur.

Points d'effort :

- Peut paraître têtu, dominant ou froid dans sa quête de résultat.
- Risque de manque d'écoute ou de rigidité émotionnelle si mal cadré.



✳️ Mode relationnel & dynamique émotionnelle

(Source : AssessFirst – SWIPE)

Tristan exprime avec justesse ses ressentis, tout en conservant une posture factuelle et pragmatique.

Il sait utiliser l'émotion comme un levier d'engagement, mais garde toujours une forme de maîtrise qui lui permet de faire face aux imprévus avec calme et lucidité.

Sa réactivité constitue un atout dans les contextes mouvants. Il aborde les changements avec vigilance et esprit critique, cherchant à en comprendre les impacts avant de s'engager.

Il préfère anticiper les tensions plutôt que les subir, et sait canaliser le stress pour le transformer en énergie d'action.

◆ 6. Gestion du conflit

📘 Source : Test de personnalité T.F – NegoMAP

🧪 Test utilisé : NegoMAP (modèle de négociation & tension)

- ⚔️ **Style dominant** : Confrontation (49,6%) → impose ses idées, vise des résultats tangibles.
- 🤝 **Style secondaire** : Coopération (32,6%) → sait aussi rechercher des solutions gagnant-gagnant
- ❗ Faible tendance à la conciliation ou au retrait → préfère agir que fuir.



CE QUE J'INCARNE

Ressorts comportementaux clés

(Source : AssessFirst – SWIPE)

Tristan Fagard combine leadership affirmé, vision stratégique, et ancrage opérationnel.

Il donne le cap, mais sait aussi embarquer les autres en les écoutant, en valorisant les idées, et en consolidant les alliances utiles.

Il possède une grande clarté dans ses intentions et sait rallier les énergies autour d'un but commun.

Dans l'action, il privilégie la planification et la rigueur.

Il sait faire avancer les projets avec méthode, tout en gardant un haut niveau d'exigence sur la qualité des livrables.

Cette rigueur n'exclut pas la créativité : il n'hésite pas à remettre en question les processus établis lorsqu'ils ne sont plus adaptés.

◆ 7. RIASEC – Orientation professionnelle

 Source : Test de personnalité T.F – Code Holland (RIASEC)

 Test utilisé : RIASEC de John L. Holland

Domaine	Pourcentage	Commentaire principal
Conventionnel	55 %	Prefère les environnements structurés, fiables, rigoureux.
Entreprenant	16,5 %	Leadership naturel, aime convaincre et diriger.
Réaliste	16,5 %	Apprécie les actions concrètes et les résultats tangibles.
Investigateur	5 %	À l'aise avec la complexité et l'analyse approfondie.
Social	5 %	Apprécie l'entraide, le collectif, sans en faire une priorité.
Artistique	2 %	Intérêt secondaire pour la créativité formelle ou esthétique.