

WEISSENGRUBER

T · e · x · t · i · l

UNTERNEHMENSPOLITIK/GRUNDSATZERKLÄRUNG

QUALITÄT wird bei uns großgeschrieben!

TOP Beratung, Markenvielfalt und eine große Auswahl sollen unsere Kunden begeistern!

Um dies auch in Zukunft gewährleisten zu können, haben wir uns für unsere Interessierten Parteien folgende Punkte überlegt:

Qualität

Unsere Produkte sollen bei den KundInnen genau deren Wünsche erfüllen. Unser freundliches und kompetentes Auftreten soll uns den Vorsprung zu unseren Mitbewerbern darstellen.

MitarbeiterInnen

Gegenseitiger Respekt, Offenheit, Ehrlichkeit sowie Vertrauen soll der Grundsatz unserer MitarbeiterInnen sein. Gemeinsame Zusammenarbeit und gegenseitige Hilfsbereitschaft sollen dazu beitragen, Unternehmensziele zu verwirklichen. Wir stellen sicher, dass unsere MitarbeiterInnen die grundlegenden Anforderungen der eigenen Organisation an die unternehmerischen Sorgfaltspflichten kennen und über das notwendige Wissen verfügen, diese in der Praxis umzusetzen.

Verbesserung

Unser Wille ständig noch besser zu werden soll uns die Kraft geben unsere Arbeit ständig zu hinterfragen und wenn möglich zu verbessern.

Lieferanten

Um auch weiterhin beste Qualität liefern zu können, wollen wir mit unseren Lieferanten ein partnerschaftliches Verhältnis aufbauen, in welchem beide Seiten einen Nutzen haben. Wir verpflichten uns zu verantwortungsvollen Beschaffungs- und Einkaufspraktiken, die existenzsichernde Löhne sowie eine kontinuierliche Steigerung des Einsatzes nachhaltiger Materialien ermöglichen. Auch unsere Lieferanten und deren Lieferanten werden verpflichtet unsere Vorgaben zur Einhaltung internationaler Standards (u.a. OECD Leitfaden) einzuhalten und Unterauftragsvergaben sind grundsätzlich verboten!

Demnach bekennen wir uns zur Kenntnis und Durchführung verantwortungsbewusster Beschaffungs- und Einkaufspraktiken, so zum Beispiel zur Förderung existenzsichernder Löhne, der kontinuierlichen Steigerung des Einsatzes nachhaltiger Materialien und zur Prävention, Minderung und Wiedergutmachung von negativen Auswirkungen und Einschränkungen oder Verstößen gegen genannte Rahmenwerke, zum Beispiel im Hinblick auf Integritätsrisiken, Menschenrechte und Umweltrisiken. Anreize abhängig von der Einhaltung unserer Vorgaben werden in Form von finanzieller Unterstützung der Third-Party Audits und Bereitstellung von Trainings zur Verfügung gestellt.

Umwelt

Mit unserem Managementsystem gewährleisten wir die Einhaltung aller notwendigen Vorschriften. Wir sind bestrebt, eine stetige Reduzierung der Umwelteinwirkungen unserer Produkte zu erreichen und die Umweltleistungen kontinuierlich zu verbessern.

Selbstverpflichtung

Wir achten die Menschenrechte gem. der VN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, den ILO-Kernarbeitsnormen und international anerkannten Rahmenwerken im Umweltbereich sowie im Umgang mit Integritätsrisiken.

Risiken in Bezug auf Menschenrechte

Zu den schwerwiegendsten Risiken in Bezug auf Menschenrechte zählen existenzsichernde Löhne sowie die Ermangelung von Versicherungsleistungen für MitarbeiterInnen bei den Zulieferern, aus diesem Grund werden unsere Zulieferer laufend überwacht. Dies erfolgt einerseits durch Third Party Audits, durch Self Assessments sowie Besuche vor Ort, welche auf Basis einer eigens dafür entwickelten Checkliste die gewünschten Informationen beschaffen sollen umso die Lieferkette weiter positiv zu entwickeln. Aufgrund dieser Vorgehensweise werden die Bedürfnisse der identifizierten vulnerablen Gruppen: Frauen, Kinder, Migrant*innen, Heimarbeiter*innen und Menschen mit Behinderung sowie Wanderarbeiter geschützt und deren Bedarfe berücksichtigt. Diese Bedarfe sind vor allem Existenzsichernde Löhne, Eigenständigkeit, Finanzielle Unabhängigkeit, Gewaltlose Lebensführung, Versicherungen, keine Zwangsarbeit, gutes Betriebsklima, gesundes Arbeitsumfeld, Ausstattung mit entsprechenden Arbeitsmitteln, Bildung und keine Kinderarbeit. Werden negative Auswirkungen auf Menschenrechte, Umwelt und Integrität ermittelt, so ist über die zentrale Beschaffung über die GF sichergestellt, dass relevante Entscheidungsprozesse zumindest das Erschließen eines neuen Beschaffungs-/Produktionslandes und das Verlassen eines bestehenden Beschaffungs-/Produktionslandes Berücksichtigung findet. Die Geschäftsleitung verantwortet die Erfüllung der unternehmerischen Sorgfaltspflichten wie in der Grundsatzerklärung dargelegt und hat entsprechende Verantwortlichkeiten für die operative Umsetzung von Sorgfaltsprozessen festgelegt (Nachhaltigkeit/CSR, Einkauf, Beschaffung, Design, Produktentwicklung, Personal und Compliance).

Maßnahmen zur Minderung

Basierend auf den Bedarfen der identifizierten vulnerablen Gruppen und der länderspezifischen erhöhten Risiken unterstützen wir im Sinne der Reduzierung negativer Auswirkungen unsere Stakeholder in Form von Teilnahmen an Weiterbildungen und Trainings, dem Kontakt zu zivilgesellschaftlichen Gruppen, der Bereitstellung von Schulungen und Trainingsmaterial, durch verantwortungsbewusste Purchasing Practices sowie der Beteiligung an externen Audits. Darüber hinaus unterstützen wir unsere Lieferketten indirekt durch die Beteiligung an sozialen Projekten, die durch Verbesserungen in einer Region die in dieser Region liegenden Lieferketten positiv beeinflusst.

Beschwerdemechanismus

Bei Eintreten jeglicher Risiken oder Verstößen gegen die genannten Menschenrechte können uns potenziell Betroffene (zum Schutz der BeschwerdeführerIn wenn gewünscht, anonym) online kontaktieren. Unser Beschwerdemechanismus ist auf unserer Webseite verfügbar und wird über eine Third-Party an uns weitergeleitet um Objektivität und Transparenz zu gewährleisten. Wir bemühen uns um eine zeitnahe Bearbeitung und Rückmeldung nach 48h. Die Beschwerden werden, wenn nicht anders gewünscht, gesammelt auf der Webseite zur Verfügung gestellt und es soll jeder eingegangenen Beschwerde nachgegangen und bei Bedarf Abhilfe und Wiedergutmachung geleistet werden.

Anreizstrukturen

Das eigene Anreiz- und Belohnungssystem wurde dahingehend überprüft/wird über eine Third-Party an uns weitergeleitet um Objektivität und Transparenz zu gewährleisten

Die Geschäftsführung

Fritz Weisengruber

Linz, am 27.6.25

WEISSENGRUBER
T.e.x.t.i.l
GmbH
Großhandel-Konfektion-Anstaltwäsche
Obere Donaulände 1
A - 4020 LINZ
Telefon 0732 / 77 30 75
Telefax 0732 / 77 15 55