

STATUT

Związku Zawodowego Pracowników Inżynieryjno-Technicznych w PGE Dystrybucja S.A. Oddział Rzeszów

Rozdział I

Nazwa, teren działania i siedziba.

§ 1

Tworzy się organizację zawodową pod nazwą: „Związek Zawodowy Pracowników Inżynieryjno-Technicznych w PGE Dystrybucja S.A. Oddział Rzeszów” zwany dalej Związkiem.

§ 2

1. Terenem działania Związku jest terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Podmiotowo zakresem działania Związku objęte są podmioty, które zatrudniają – na podstawie dowolnego tytułu prawnego - co najmniej jednego członka Związku, w szczególności podmioty branży energetycznej.
3. Ilekroć postanowienia niniejszego Statutu posługują się pojęciem pracodawcy, zakładu pracy lub przedsiębiorstwa należy przez to rozumieć podmioty, o których mowa w ust. 2 niniejszego paragrafu.
4. Podstawową jednostką Związku jest organizacja zakładowa, posiadająca osobowość prawną.

§ 3

1. Siedzibą Związku jest Rzeszów
2. Związek Zawodowy używa skrótu ZZPIT w PGED OR

Rozdział II

Postanowienia ogólne.

§ 4

Związek jest niezależny w swojej działalności statutowej od pracodawców, organów administracji państwowej i organizacji politycznych, nie podlega ich kontroli i nadzorowi.

§ 5

Związek w swojej działalności kieruje się zasadami wyrażonymi w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej oraz korzysta z uprawnień zagwarantowanych w Ustawie o Związkach Zawodowych i Konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy ratyfikowanych przez Państwo Polskie, oraz Ustawie o Rozwiązywaniu Sporów Zbiorowych.

§ 6

1. Związek zrzesza osoby wykonujące pracę zarobkową na podstawie stosunku pracy oraz osoby świadczące pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie, jeżeli nie zatrudniają do tego rodzaju pracy innych osób, niezależnie od podstawy zatrudnienia, oraz mają takie prawa i interesy związane z wykonywaniem pracy, które mogą być reprezentowane i bronię przez Związek.
2. Przejście na emeryturę lub rentę nie pozbawia osób, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, prawa przynależności lub wstępowania do Związku.

3. Osoby bezrobotne zachowują prawo przynależności do Związku, a jeśli nie są członkami Związku - mają prawo wstępowania do Związku na następujących warunkach:
 - a) jeśli nigdy wcześniej nie były członkami Związku – warunkiem wstąpienia do Związku jest posiadanie wcześniejszego stażu pracy zarobkowej w podmiotach objętych zakresem działania Związku, wynoszącego co najmniej 1 rok, albo
 - b) jeśli wcześniej były członkami Związku – warunkiem wstąpienia do Związku jest spełnienie przesłanki, o której mowa pod lit. a) powyżej lub posiadanie wcześniejszego statusu członka Związku przez okres co najmniej 1 roku, z zastrzeżeniem, że ustanie członkostwa nie nastąpiło w wyniku wykluczenia ze Związku.
4. Wolontariuszom, stażystom i innym osobom, które świadczą osobiście pracę bez wynagrodzenia, przysługuje prawo wstępowania do Związku w przypadku świadczenia osobiście pracy bez wynagrodzenia przez okres co najmniej 6 miesięcy w podmiotach objętych zakresem działania Związku.
5. Przepisy statutu dotyczące osób wykonujących pracę zarobkową stosuje się odpowiednio do osób, o których mowa w ust. 2 – 4 niniejszego paragrafu.

Rozdział III

Cele i zadania Związku

oraz sposoby i formy ich realizacji

§ 7

Celem Związku jest:

1. ochrona praw, godności i interesów członków Związku, a osób niezrzeszonych - praw i interesów zbiorowych, lub na ich wniosek – praw i interesów indywidualnych - w szczególności w zakresie warunków pracy, wynagradzania, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
2. ochrona interesów materialnych, socjalnych i kulturalnych członków Związku i ich rodzin,
3. zabezpieczenie praw osób wykonujących pracę zarobkową w zakresie wykonywanej pracy zawodowej,
4. łagodzenie skutków pracy, w szczególności w ruchu ciągłym i zmianowym poprzez ochronę interesów zdrowotnych, materialnych i kulturalnych członków Związku i ich rodzin oraz emerytów i rencistów,
5. podejmowanie starań o zharmonizowanie prawidłowego działania przedsiębiorstwa z interesami osób wykonujących pracę zarobkową,
6. umacnianie rodzin i ochrona życia rodzinnego,
7. szerzenie demokratyzmu i umacnianie koleżeńskiej solidarności w stosunkach wzajemnych,
8. inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania osobom wykonującym pracę zarobkową podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
9. inicjowanie i popieranie działań na rzecz ochrony zdrowia osób wykonujących pracę zarobkową,
10. kształtowanie i podnoszenie etyki zawodowej,
11. prowadzenie szkoleń związkowych.
12. przeciwdziałanie bezrobociu,
13. inicjowanie i podejmowanie działań na rzecz ochrony środowiska.

§ 8

Związek realizuje swoje cele przez:

1. ochronę interesów swoich członków wobec pracodawcy, władz i organów administracji państwowej oraz organizacji i instytucji społecznych,
2. obrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych członków oraz ich rodzin,
3. udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w przypadkach konfliktów między pracodawcą a członkiem Związku,
4. zawieranie i wypowiedzanie umów zbiorowych,
5. organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi załogi w przypadku naruszenia interesów członków Związku, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach proklamowanie strajku,
6. popieranie inicjatyw w zakresie rozwoju kultury, oświaty i postępu technicznego w obrębie przedsiębiorstwa,
7. współdziałanie z władzami i organami administracji państwowej oraz pracodawcą w zakresie wynikającym z przepisów prawa,
8. sprawowanie kontroli nad warunkami bezpieczeństwa i higieny pracy, zapewnienie okresowej kontroli stanowisk pracy i podejmowanie działań w celu wyeliminowania stanowisk nieodpowiadających ustalonym warunkom,
9. inicjowanie i wspieranie działań mających na celu ochronę zdrowia członków Związku i innych osób wykonujących pracę zarobkową,
10. opiniowanie projektów aktów prawnych i obowiązujących przepisów prawa dotyczących interesów i praw członków Związku oraz innych osób wykonujących pracę zarobkową i ich rodzin.

Rozdział IV

Członkowie, ich prawa i obowiązki. Zasady nabywania i utraty członkostwa.

§ 9

Członek Związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku.
2. Wybierać i odwoływać członków wszystkich władz Związku oraz być wybieranym do tych władz.
3. Korzystać z pomocy Związku dotyczącej ochrony praw członka Związku w razie naruszenia ich przez przedsiębiorstwo lub administrację państwową. W przypadkach tych Związek zobowiązany jest do udzielenia dostępnych mu środków ochrony prawnej.
4. Korzystać z pomocy Związku w razie naruszenia innych praw członka Związku.
5. Występować do władz Związku z wnioskami i postulatami.
6. Być informowanym o wszystkich działaniach Związku.
7. Brać udział w zebraniach, na których władze Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby.

§ 10

Członek Związku jest zobowiązany:

1. Przestrzegać Statutu i uchwał władz Związku.
2. Regularnie płacić składki członkowskie.
3. Brać udział w życiu związkowym.

4. Solidarnie uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek (nie dotyczy to akcji strajkowych).
5. Współdziałać w kształtowaniu właściwych zasad współzycia społecznego między członkami załogi pracowniczej.

§ 11

Członek Związku nie może należeć do innego związku zawodowego.

§ 12

1. Członkostwo w Związku nabywa się z chwilą przyjęcia deklaracji członkowskiej uchwałą Zarządu Związku. Od uchwały odmawiającej przyjęcia do Związku kandydatowi przysługuje odwołanie w terminie 30 dni od dnia doręczenia odpisu uchwały do Walnego Zebrania Delegatów, złożone za pośrednictwem Zarządu. Decyzja Walnego Zebrania Delegatów jest ostateczna.
2. Członkostwo w Związku ustaje wskutek:
 - 1) dobrowolnej rezygnacji z przynależności do Związku, zgłoszonej na piśmie Zarządowi Związku,
 - 2) śmierci członka Związku,
 - 3) wykluczenia ze Związku na skutek uchwały Zarządu Związku, w szczególności w następujących przypadkach:
 - a) naruszenia zasad statutowych lub obowiązków członkowskich, lub
 - b) nieprzestrzegania postanowień, uchwał lub regulaminów Związku, lub
 - c) postępowania w sposób nielicujący z godnością członka Związku, lub
 - d) nieopłacania składek członkowskich przez okres dłuższy niż 3 miesiące.
3. W przypadkach określonych w ust. 2 pkt 3 niniejszego paragrafu, Zarząd Związku podejmuje uchwałę. Zainteresowanemu przysługuje odwołanie w terminie 30 dni od dnia doręczenia odpisu uchwały do Walnego Zebrania Delegatów, złożone za pośrednictwem Zarządu Związku. Decyzja Walnego Zebrania Delegatów jest ostateczna.
4. Członka, który nie wykonuje obowiązków członkowskich lub postępuje w sposób nielicujący z godnością członka Związku, Zarząd Związku może ukarać udzieleniem nagany, niezależnie od uprawnień w zakresie wykluczenia ze Związku. Zainteresowanemu przysługuje odwołanie w terminie 30 dni od dnia doręczenia odpisu uchwały do Walnego Zebrania Delegatów, złożone za pośrednictwem Zarządu Związku. Decyzja Walnego Zebrania Delegatów jest ostateczna.
5. Związek prowadzi ewidencję swoich członków.

Rozdział V Władze Związku.

§ 13

1. Władzami Związku są:
 - 1) Walne Zebranie Delegatów.
 - 2) Zarząd.
 - 3) Komisja Rewizyjna.
2. Kadencja władz Związku trwa 4 lata.

3. Członków poszczególnych władz Związku powołuje się na okres wspólnej kadencji. Mandat członka władz Związku powołanego przed upływem danej kadencji wygasa równocześnie z wygaśnięciem mandatów pozostałych członków władz Związku wchodzących w skład danego organu.
4. Mandat członka Zarządu lub Komisji Rewizyjnej wygasa, poza przypadkami określonymi w ust. 5 niniejszego paragrafu, z dniem odbycia Walnego Zebrania Delegatów w ostatnim roku pełnienia funkcji przez członków Zarządu lub Komisji Rewizyjnej, na którym dokonano wyboru członków Zarządu lub Komisji Rewizyjnej na nową kadencję.
5. Mandat członka władz Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:
 - 1) ustania członkostwa w Związku,
 - 2) rezygnacji z pełnienia funkcji,
 - 3) odwołania,
 - 4) śmierci.
6. Uchwały władz Związku podejmowane są zwykłą większością głosów, chyba że postanowienia niniejszego Statutu stanowią inaczej.
7. Uchwały władz Związku są podejmowane bądź na zebraniu/posiedzeniu – przy jednoczesnej obecności członków tych władz, bądź w drodze indywidualnego zbierania głosów. Uchwała władz Związku może być wynikiem głosów oddanych częściowo na zebraniu/posiedzeniu, częściowo w drodze indywidualnego ich zbierania.
8. Zebrania/posiedzenia władz Związku mogą odbywać się także z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej bez konieczności jednoczesnej obecności członków tych władz.
9. Dla skuteczności uchwał podejmowanych zgodnie z ust. 8 niniejszego paragrafu, nie jest konieczne stosowanie przez członków władz Związku podpisu (profilu) zaufanego lub podpisu kwalifikowanego, chyba że przepisy powszechnie obowiązujące stanowią inaczej.

§ 14

1. Władze Związku pochodzą z wyboru.
2. Wybór do Zarządu i Komisji Rewizyjnej odbywa się na następujących zasadach:
 - 1) liczba kandydatów nie podlega ograniczeniu,
 - 2) głosowanie jest tajne,
 - 3) głosuje się na poszczególnych kandydatów,
 - 4) liczba kadencji nie jest ograniczona,
 - 5) głosuje się oddzielnie na Przewodniczącego Związku i pozostałych członków Zarządu i członków Komisji Rewizyjnej.
3. Członkowie władz Związku mogą być odwoływani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadku niewypełniania obowiązków, lub naruszania postanowień statutu lub obowiązujących uchwał władz Związku.
4. Odwołanie członka Zarządu lub Komisji Rewizyjnej następuje w drodze uchwały Walnego Zebrania Delegatów przy obecności co najmniej 50% + 1.
5. Decyzja o ewentualnym odwołaniu z zajmowanej funkcji członka władz Związku winna być podjęta po uprzednim wysłuchaniu zainteresowanego.
6. Ustępujący członkowie Zarządu i Komisji Rewizyjnej zobowiązani są rozliczyć się z posiadanych dokumentów związkowych w terminie 30 dni od dnia zaprzestania pełnienia funkcji w Związku oraz przekazać następcom wszelkie związkowe dokumenty i urządzenia.
7. Walne Zebranie Delegatów odbywa się z udziałem wszystkich członków związku. Jeśli liczba członków związku przekroczy 50 osób Walne Zebranie Delegatów odbywa się z udziałem delegatów wybranych w rejonach.

8. Delegatów na Walne Zebranie Delegatów wybiera się w tzw. rejonach energetycznych (Centrala Oddziału również traktowana jest jako rejon energetyczny), dalej „rejon”, według klucza:
 - jeden delegat na 5 członków Związku z rejonu,
 - jeden delegat na ostatnią rozpoczętą 5 członków Związku z rejonu.
9. Delegatami na Walne Zebranie Delegatów, bez konieczności przeprowadzenia procedury wyboru, o której mowa w ust. 7 niniejszego paragrafu, są Przewodniczący Związku, członkowie Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej.
10. Wybory władz statutowych przeprowadza się w ciągu 6-ciu miesięcy od zarejestrowania organizacji związkowej przez komitet założycielski.

§ 15

1. Do kompetencji Walnego Zebrania Delegatów należy:
 - a) uchwalanie zmian statutu,
 - b) uchwalanie programu działania Związku,
 - c) ustalanie liczebności Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
 - d) wybór Przewodniczącego Związku,
 - e) wybór pozostałych członków Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej,
 - f) rozpatrywanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
 - g) udzielanie absolutorium Zarządowi Związku,
 - h) zatwierdzanie sprawozdania finansowego za ostatni rok działalności,
 - i) decydowanie o przynależności Związku do struktur związkowych o zasięgu ogólnokrajowym,
 - j) wybieranie, spośród członków Związku, delegatów do władz centrali związkowej o zasięgu ogólnokrajowym,
 - k) ustalanie wysokości składki członkowskiej,
 - l) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu,
 - m) decydowanie o rozwiązaniu Związku.
2. Walne Zebranie Delegatów zbiera się co najmniej raz w roku i jest zwoływane przez Zarząd.
3. Nadzwyczajne Walne Zebranie Delegatów zwołuje Zarząd z własnej inicjatywy, na wniosek Komisji Rewizyjnej lub 1/4 stanu osobowego członków Związku. Jeżeli Zarząd w ciągu 14-tu dni od dnia złożenia wniosku nie zwoła Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów, zwołuje je Komisja Rewizyjna.
4. Do ważności uchwał Walnego Zebrania Delegatów niezbędna jest obecność co najmniej 50% + 1 w pierwszym terminie, natomiast w drugim terminie – uchwały są ważne bez względu na liczbę członków Związku. Drugi termin Walnego Zebrania Delegatów odbywa się tego samego dnia co pierwszy termin, po upływie co najmniej 15 minut od zakończenia pierwszego terminu.
5. Uchwały zapadają w głosowaniu jawnym, chyba że statut stanowi inaczej. Na wniosek co najmniej 1/5 obecnych członków, przewodniczący zebrania zarządza tajne głosowanie.
6. Uchwały dotyczące zmian statutowych Związku zapadają bezwzględną większością głosów, przy obecności co najmniej 50% + 1.

§16

1. Do zakresu działania Zarządu należy w szczególności:
 - 1) reprezentowanie Związku,
 - 2) kierowanie bieżącą działalnością Związku,
 - 3) zwoływanie Walnego Zebrania Delegatów,

- 4) realizacja uchwał Walnego Zebrania Delegatów,
 - 5) zarządzanie majątkiem Związku,
 - 6) ustalanie projektu budżetu Związku,
 - 7) podejmowanie decyzji w sprawie sporu zbiorowego, w tym strajku lub innych form akcji protestacyjnych,
 - 8) podejmowanie uchwał w przedmiocie konsultacji zatrudnienia, awansowania, premiowania i nagradzania osób wykonujących pracę zarobkową oraz wypowiedzania i rozwiązywania z nimi umów stanowiących podstawę zatrudnienia oraz w przedmiocie dokonywania zmiany warunków pracy lub wynagrodzenia na niekorzyść osób wykonujących pracę zarobkową w zakresie, w jakim przewidują to powszechnie obowiązujące przepisy prawa,
 - 9) podejmowanie uchwał w przedmiocie przyjęcia lub odmowy przyjęcia do Związku,
 - 10) podejmowanie uchwał w przedmiocie wykluczenia ze Związku,
 - 11) podejmowanie uchwał w przedmiocie wymierzenia członkowi Związku kary nagany,
 - 12) prowadzenie bieżących działań informacyjnych wśród członków Związku.
2. Na czele Zarządu stoi Przewodniczący Związku, który kieruje jego pracami, a w razie nieobecności zastępuje go wskazany przez niego członek Zarządu.
 3. Zarząd może wybrać spośród swego grona Wiceprzewodniczących, Skarbnika i Sekretarza.
 4. Zarząd Związku zbiera się w zależności od potrzeb.
 5. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej 2/3 członków Zarządu.

§17

Przewodniczący Związku:

1. Wchodzi w skład Zarządu i kieruje jego pracami.
2. Podejmuje decyzje w sprawach niecierpiących zwłoki.
3. Reprezentuje Związek w kontaktach zewnętrznych, w szczególności wobec pracodawcy, władz i organów administracji państwowej oraz innych organizacji i instytucji.
4. Zwołuje posiedzenia Zarządu.
5. Sprawuje nadzór nad działalnością biura Związku i odpowiada za kompletność dokumentacji oraz działalność finansową Związku.
6. W kwestiach spornych dotyczących działalności finansowej i statutowej zobowiązany jest zwołać zebranie Zarządu, który podejmuje stosowną uchwałę.

§18

1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego.
2. Posiedzenia Komisji odbywają się w zależności od potrzeb, co najmniej 2 dwa razy w roku.
3. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej 2/3 członków Komisji Rewizyjnej.
4. Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) kontrolowanie działalności Zarządu, w szczególności w zakresie realizacji uchwał związkowych oraz gospodarki finansowej i majątkowej Związku,
 - 2) przedkładanie Walnemu Zebraniu Delegatów sprawozdań ze swej działalności,
 - 3) ocena projektów, preliminarzy budżetowych jak też sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie.
5. W razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem niezgodności ze statutem lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku, Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym Zarząd.

6. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być równocześnie członkami Zarządu.
7. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w zebraniach Zarządu Związku, bez prawa głosu.

Rozdział VI

Reprezentowanie Związku.

§ 19

1. Związek reprezentuje Zarząd.
2. Przewodniczący Związku i Wiceprzewodniczący Związku mają prawo do samodzielnej reprezentacji Związku, z zastrzeżeniem postanowienia poniżej.
3. Do składania oświadczeń woli w imieniu Związku w zakresie:
 - 1) zobowiązań majątkowych oraz
 - 2) podpisywania układów zbiorowych pracy, regulaminów, statutów, umów lub innych porozumień zbiorowych określających prawa i obowiązki członków Związku lub osób wykonujących pracę zarobkową niebędących członkami Związku- wymagane jest współdziałanie dwóch członków Zarządu, w tym zawsze Przewodniczącego Związku albo Wiceprzewodniczącego Związku.

Rozdział VII

Rozwiązywanie sporów zbiorowych.

§ 20

W razie sporu zbiorowego Związek ma prawo stosowania odpowiednich form protestu zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa i uchwałami Zarządu Związku.

Rozdział VIII

Majątek Związku.

§ 21

Majątek Związku powstaje z:

1. składek członkowskich,
2. darowizn, zapisów i dotacji,
3. prowadzenia działalności gospodarczej, w przypadku jej podjęcia,
4. dochodów z majątku Związku,
5. dochodów z imprez kulturalnych, sportowych itp.

§ 22

1. Majątek Związku przeznaczony jest na finansowanie działalności organizacyjnej, socjalnej i kulturalno-oświatowej Związku oraz innej jego działalności statutowej.
2. W przypadku wydzielenia z majątku Związku określonych funduszy, regulaminy wydzielonych funduszy zatwierdza Walne Zebranie Delegatów.

§ 23

1. Podstawą działalności finansowej Związku jest budżet obejmujący wszystkie środki będące w dyspozycji Związku.
2. Budżet uchwała się na okres roczny.
3. Gospodarka finansowa Związku jest jawna.

Rozdział IX

**Sposób rozwiązywania Związku i likwidacji jego majątku.
Postanowienia końcowe.**

§ 24

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Walnego Zebrania Delegatów podjętą większością 2/3 ważnych oddanych głosów, przy obecności 3/4 członków.
2. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie Delegatów. Majątek Związku przeznacza się na cele ustalone przez Walne Zebranie Delegatów, a z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie.
3. Komisja Likwidacyjna powinna zakończyć interesy bieżące Związku, ściągnąć wierzytelności, wypełnić zobowiązania i upłynnić majątek Związku na cel ustalony przez Walne Zebranie Delegatów.
4. W sprawach nieobjętych postanowieniami Statutu lub spornych decyzje podejmuje Zarząd.

§ 25

1. Użyte w niniejszym Statucie pojęcie zwykłej większości głosów oznacza przewagę głosów ZA nad głosami PRZECIW.
2. Użyte w niniejszym Statucie pojęcie bezwzględnej większości głosów, oznacza uzyskanie większej ilości głosów ZA niż łącznie liczonych głosów PRZECIW i WSTRZYMUJĄCYCH SIĘ.

Niniejszy Statut został przyjęty i zatwierdzony na zebraniu Założycielskim Związku w dniu 10.03.2025 roku.

Zienicka Dawid.....

Przewodniczący Zebrania

Kojan Tomasz.....

Sekretarz

Kamil Bielenda

