

Gerindo pessoas na diversidade com um VMO

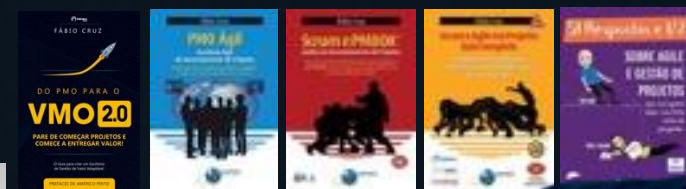
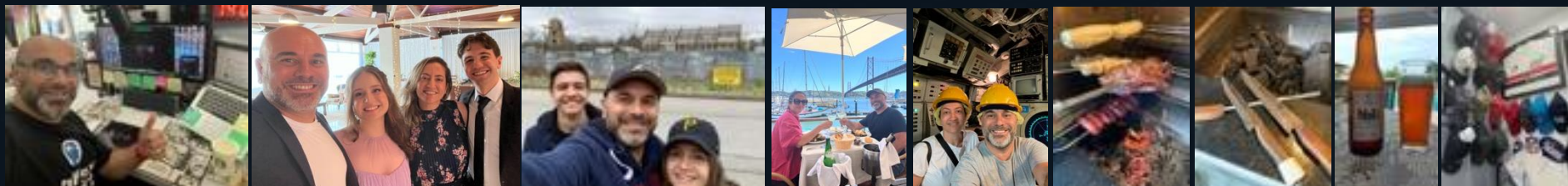
Um time bem montado impacta mais no resultado de um projeto ou produto do que o método utilizado

Com Fábio Cruz

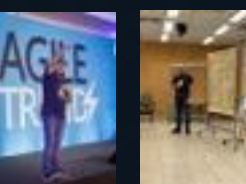
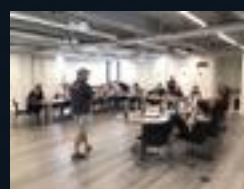


V SEMINÁRIO DE
**GESTÃO, PROJETOS
E LIDERANÇA** DO
BRANCH NORTE GAÚCHO

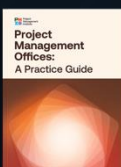
Fábio Cruz – Sócio e Head de Projetos, Produtos e Agilidade para Clientes, Trainer, Mentor e Consultor Atual



Equilíbrio = (Espírito+Corpo+Alma)
 = Família+Igreja+Saúde
 + Trabalho+Lazer+Estudos (1Ts 5:23)



Outros trabalhos por ai ...



DESDE 2023

2010

2015

2017 / 2025



CLIENTES

SAÚDE



NOVARTIS



odontoprev

SulAmérica

Unimed



FINANCEIRO



CRESOL



BANCO DO BRASIL



SICOOB

Banco Mercedes-Benz



Edenred

TECNOLOGIA

fiserv.



TecBan

Claro

locaweb

cielo



TOTVS

INDÚSTRIA



Kraft



EMBRAER

OBOTICÁRIO



Caminhões
Ônibus



São Salvador Alimentos

OUTROS



CCR



Porto



unicef



INFRAERO
AEROPORTOS



ITAIPU
BINACIONAL

Sondando os Skills e Perfis das pessoas



**Formações de times,
alocações e
contratações são por:**

- **ANÁLISE DE CV**
- **CONHECIMENTO
TÉCNICO**
- **TEMPO DE
EXPERIÊNCIA**
- **FIT CULTURAL**



**Profissional bom
atualmente é ...**

- **CRIATIVO**
- **COLABORATIVO**
- **AUTO-
ORGANIZADO**
- **DESPOJADO**
- **CURTE PANTUFAS**

SERÁ MESMO?



Líder é melhor que chefe e o bom é ...

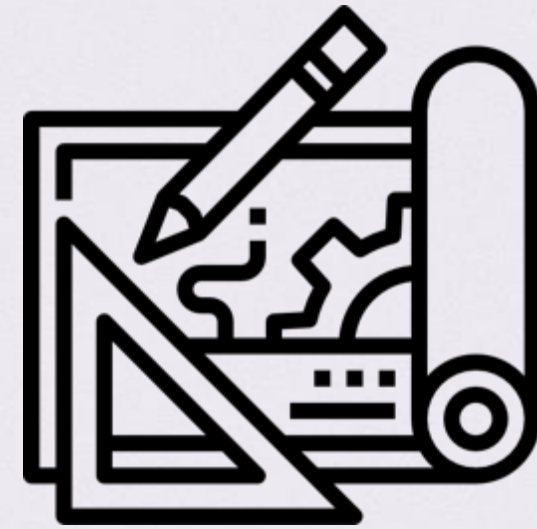
- FACILITADOR
- QUE EMPODERA
- QUE ESCUTA O TIME E SÓ DEPOIS TOMA DECISÕES
- QUE NÃO FAZ COMANDO E CONTROLE

• **SERÁ MESMO?**

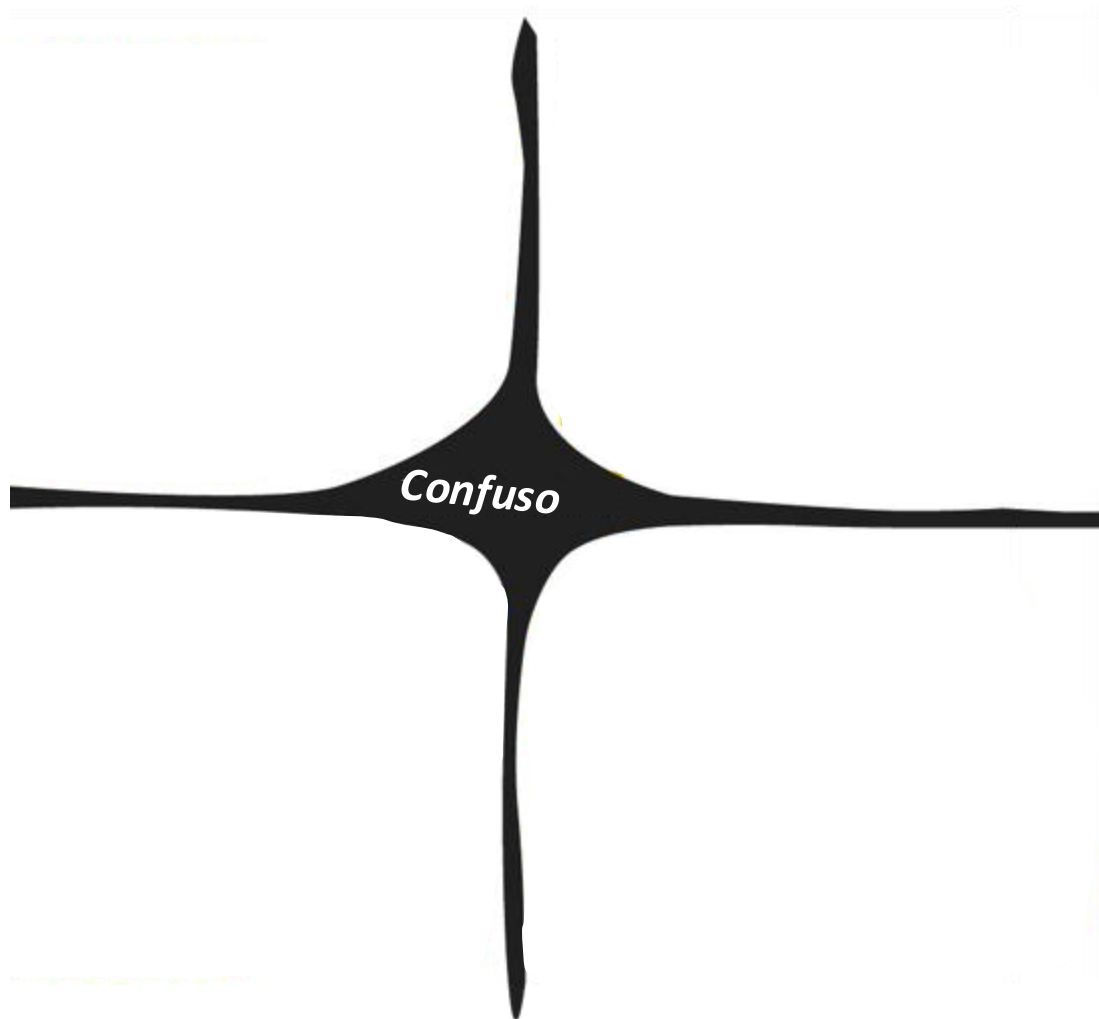


**ISSO NÃO É VERDADE!!!
PARE DE REPETIR ISSO POR AI**

Tomando Decisões sobre Projetos e Iniciativas



DIFERENTES AMBIENTES COM BASE NO CYNEFIN



Um caminho para entender os ambientes e o que muda entre eles

- Dave Snowden, senior consultant @IBM, cria um framework para decisões que “façam sentido”.

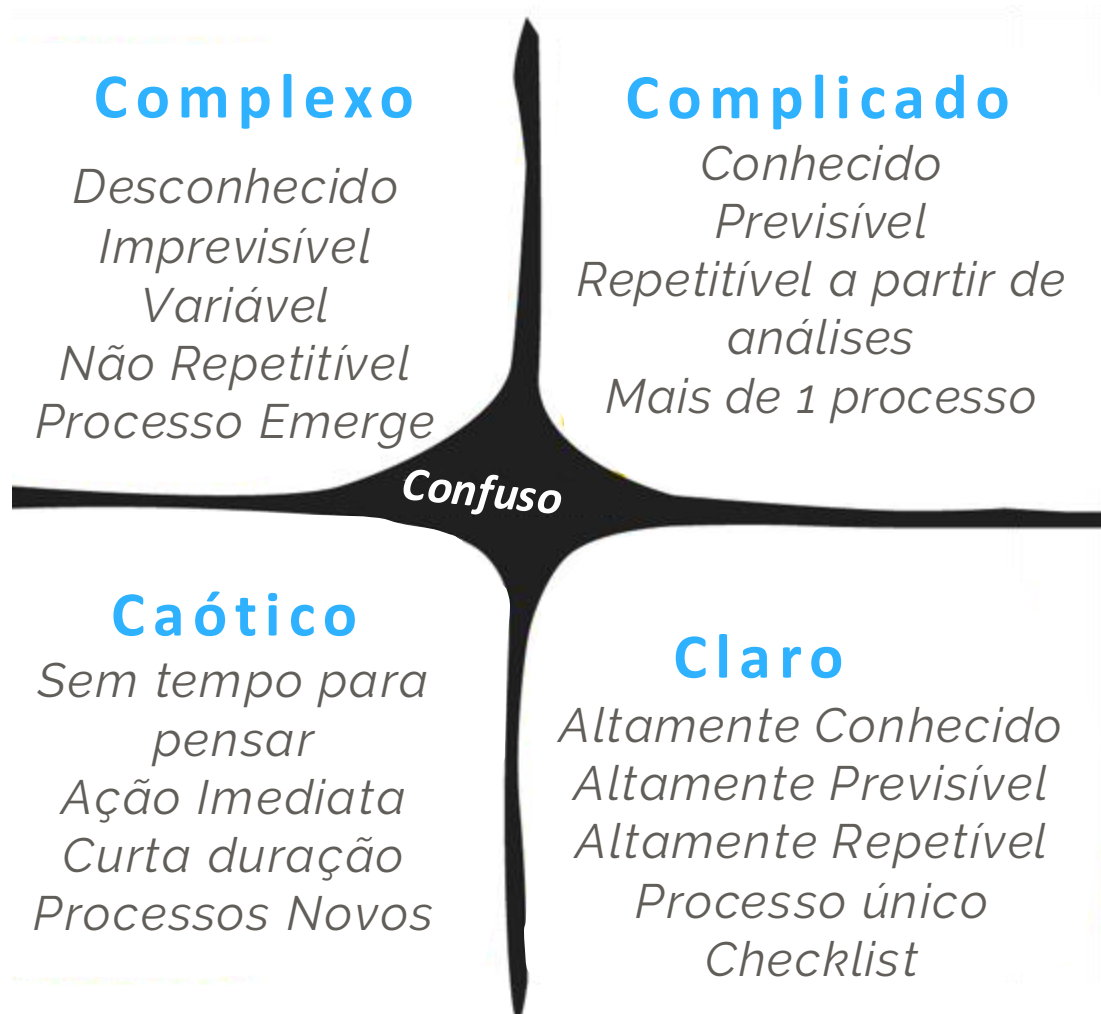


Chicago/EUA Julho 2019



Londres/UK Dezembro 2019

DIFERENTES AMBIENTES COM BASE NO CYNEFIN



Um caminho para entender os ambientes e o que muda entre eles

- Dave Snowden, senior consultant @IBM, cria um framework para decisões que “façam sentido”.



Chicago/EUA Julho 2019



Londres/UK Dezembro 2019

DIFERENTES AMBIENTES COM BASE NO CYNEFIN

Complexo



Complicado



Confuso

Caótico



Claro



Um caminho para entender os ambientes e o que muda entre eles

- Dave Snowden, senior consultant @IBM, cria um framework para decisões que “façam sentido”.

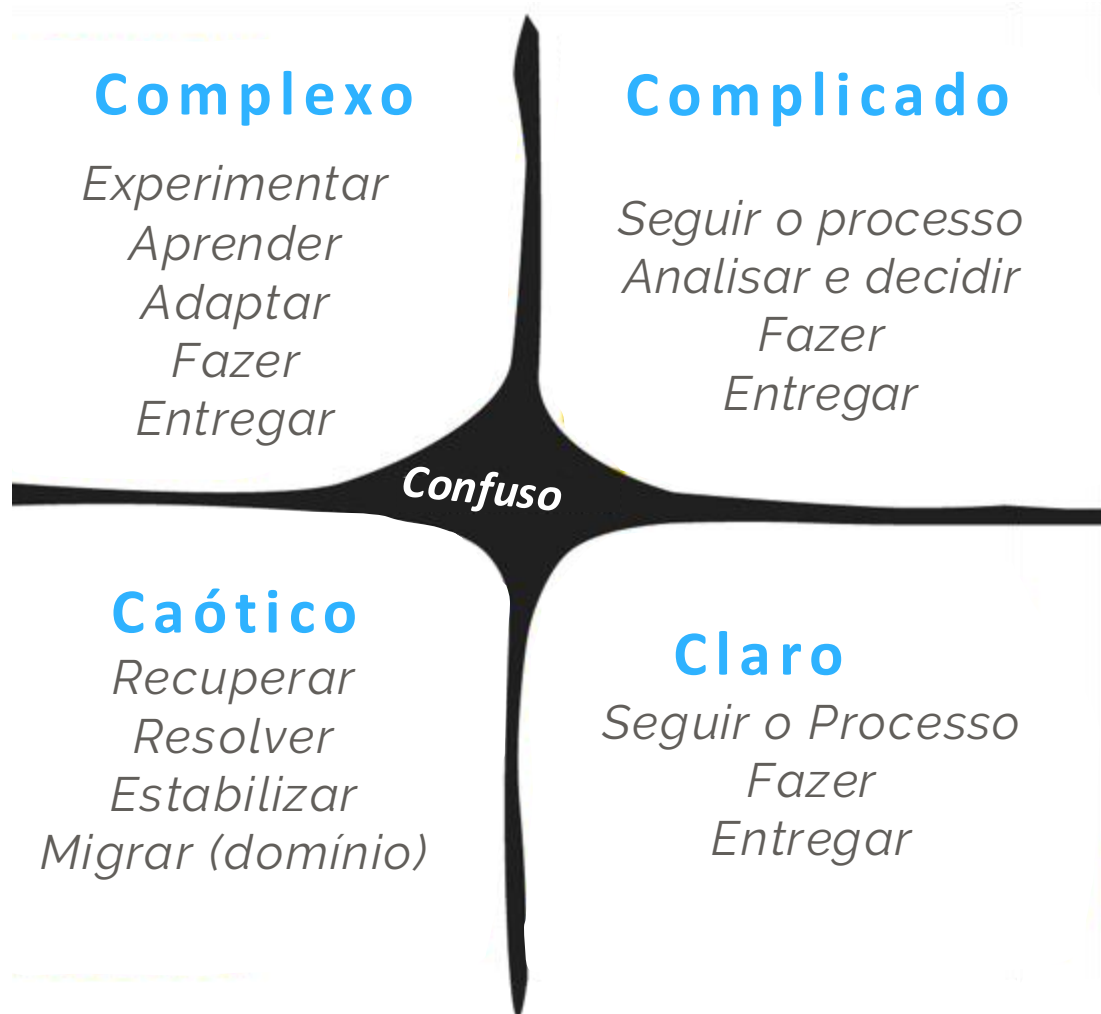


Chicago/EUA Julho 2019



Londres/UK Dezembro 2019

DIFERENTES AMBIENTES COM BASE NO CYNEFIN



Decidindo por

- Processos, Regras e Métodos

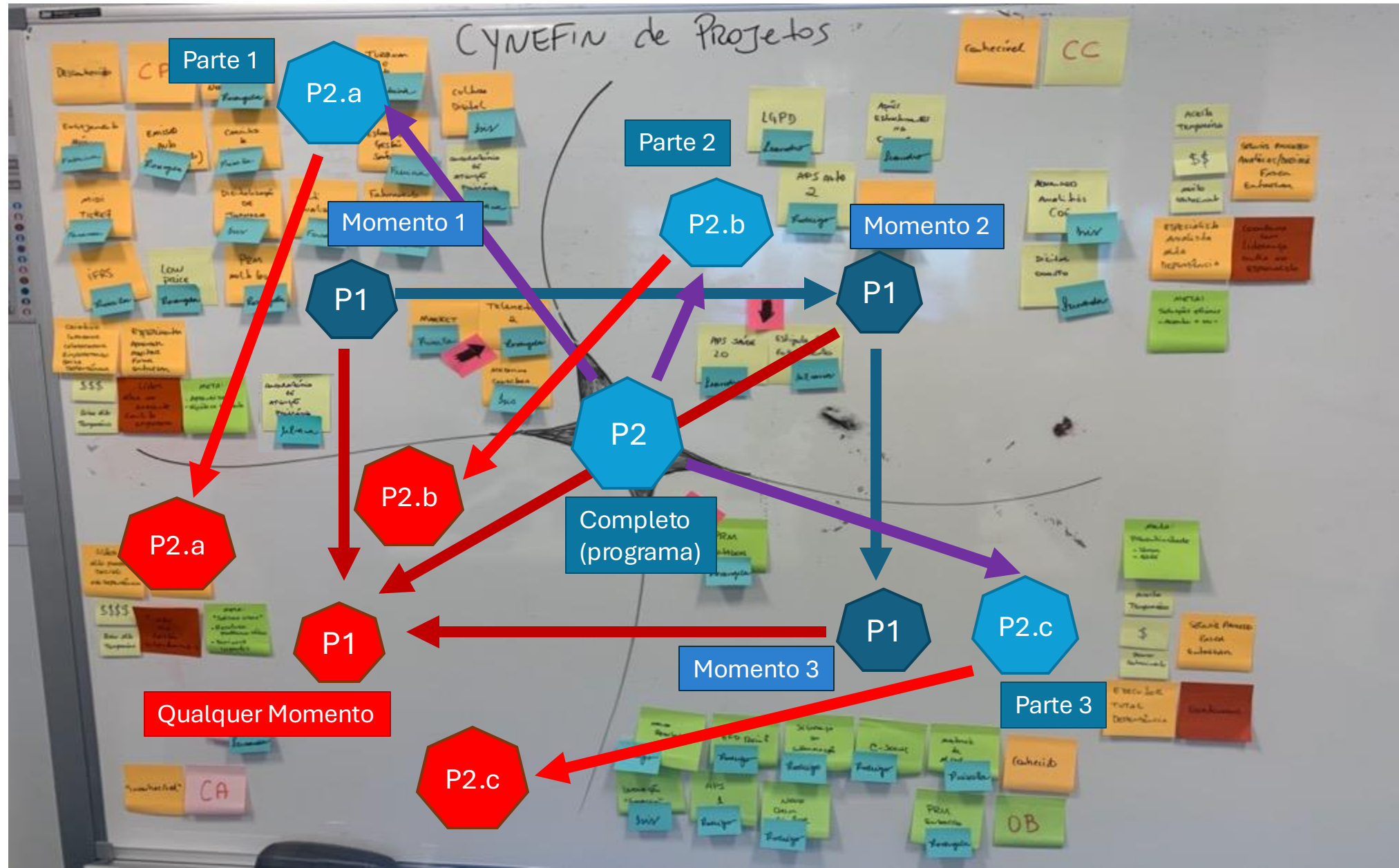
DIFERENTES AMBIENTES COM BASE NO CYNEFIN



Decidindo por

- Processos, Regras e Métodos

OS PROJETOS PODEM ESTAR EM MAIS DE UM DOMÍNIO



PERGUNTAS QUE PODEM TE AJUDAR A ENTENDER E POSICIONAR AS INICIATIVAS



O Cynefin auxiliando no

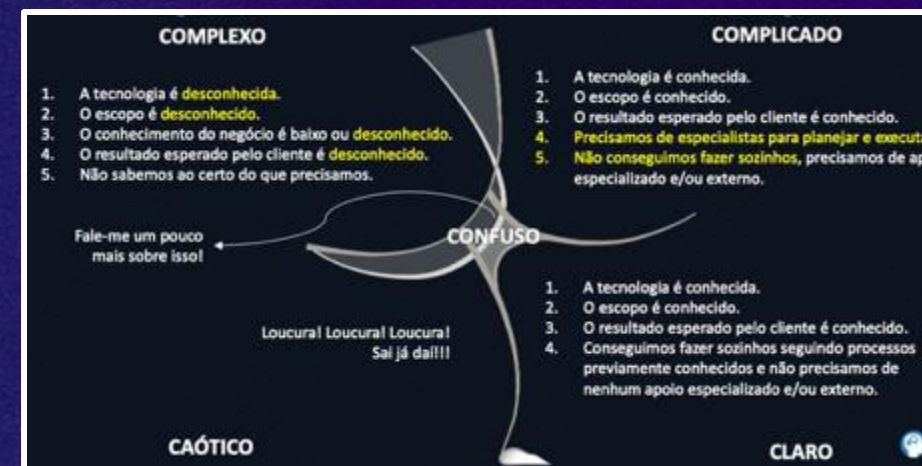
- Entendimento da complexidade de projetos, produtos e ações

** Também pode ser um grande produto*

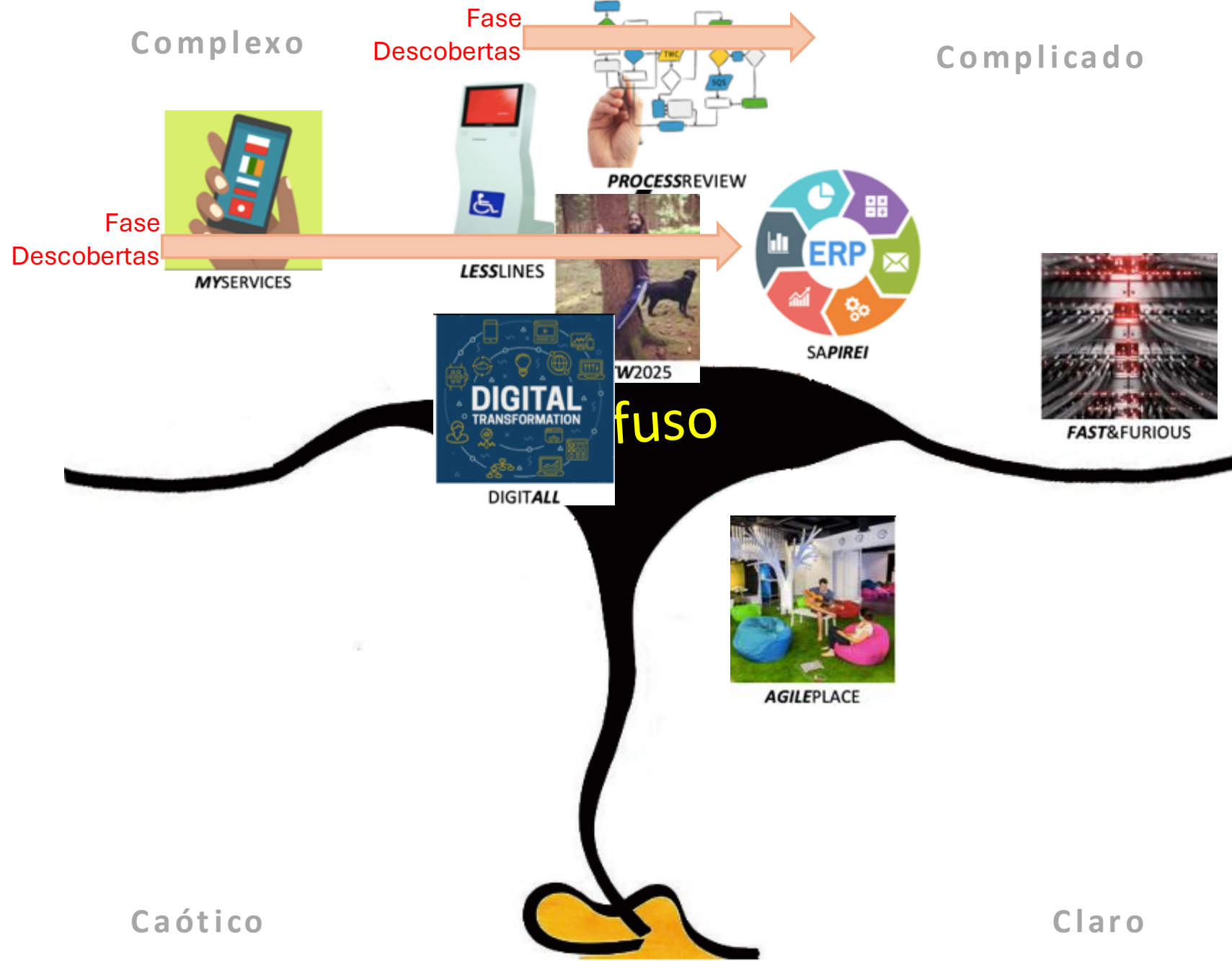
Hands On

23 min

Posicionem os projetos segundo os conceitos de complexidade do Cynefin



CYNEFIN DE INICIATIVAS - UM GABARITO PARA REFLEXÃO

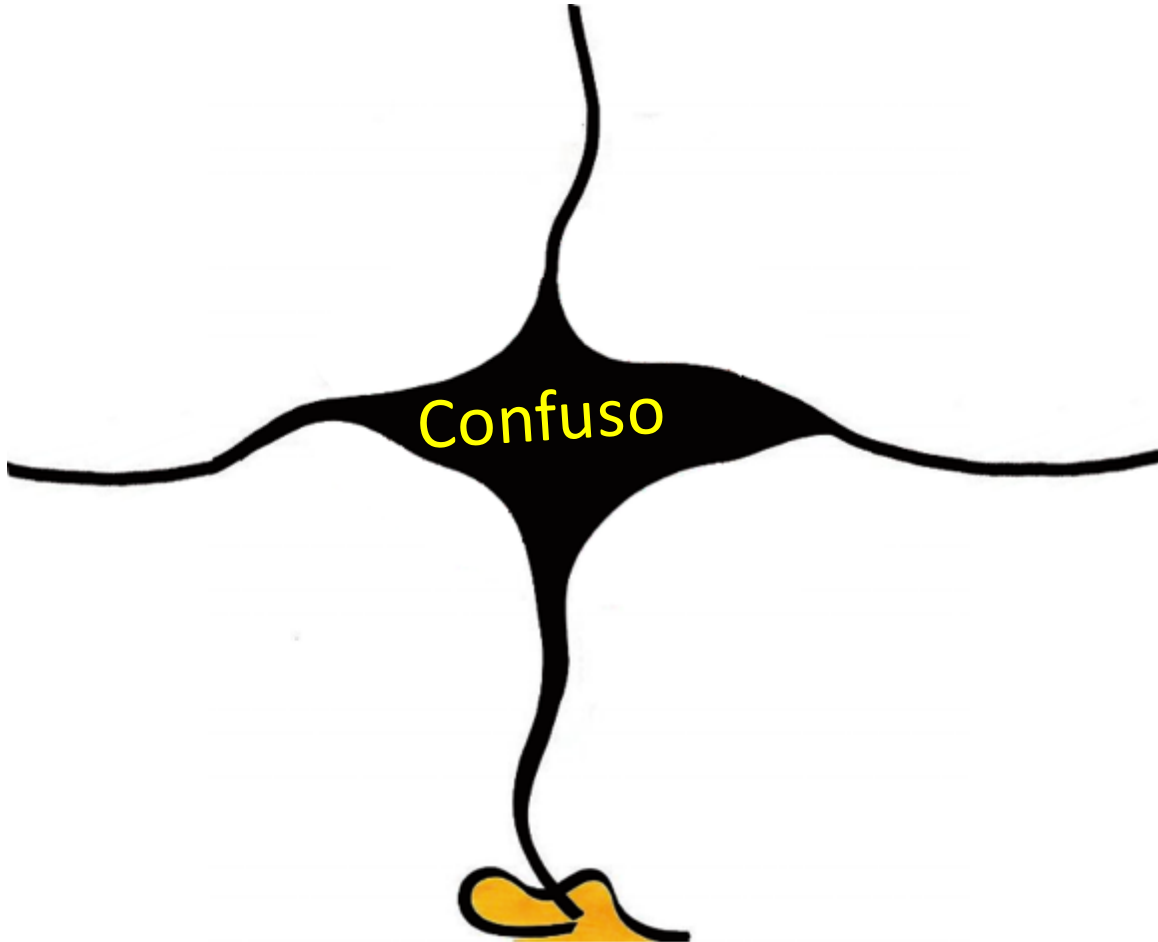


Tomando Decisões sobre Times, Skills e Perfis



O CYNEFIN COMO PANO DE FUNDO PARA FORMAR TIMES DE ALTA PERFORMANCE

Entendendo a problemática da formação de equipes

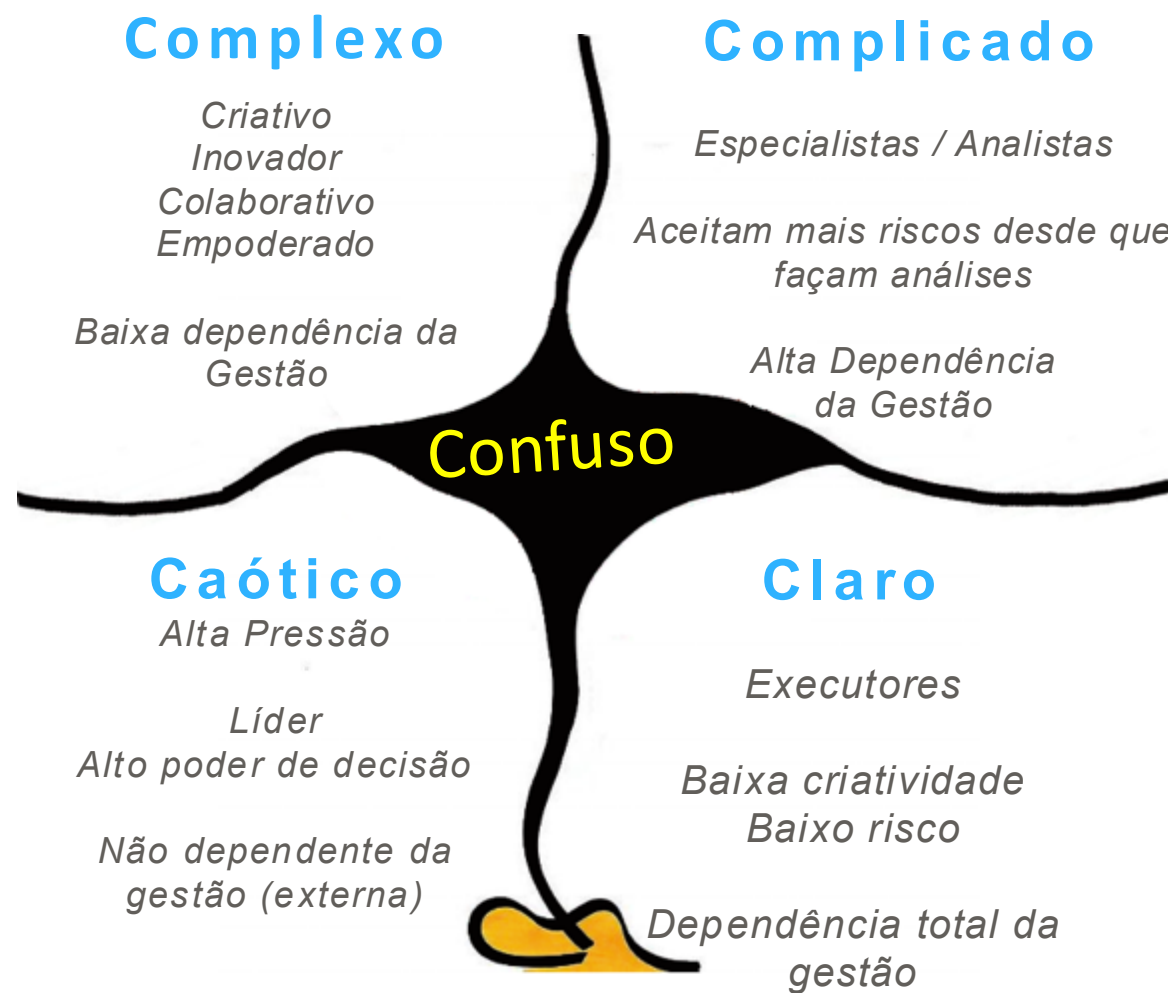


O Cynefin auxiliando na

- Estruturação de Times
- Seleção de melhores Skills/Perfis para os times, projetos e produtos (e até rotinas e operação)

O CYNEFIN COMO PANO DE FUNDO PARA FORMAR TIMES DE ALTA PERFORMANCE

Entendendo a problemática da formação de equipes



O Cynefin auxiliando na

- Estruturação de Times
- Seleção de melhores Skills/Perfis para os times, projetos e produtos (e até rotinas e operação)

O CYNEFIN COMO PANO DE FUNDO PARA FORMAR TIMES DE ALTA PERFORMANCE

Entendendo a problemática da formação de equipes



O Cynefin auxiliando na

- Estruturação de Times
- Seleção de melhores Skills/Perfis para os times, projetos e produtos (e até rotinas e operação)

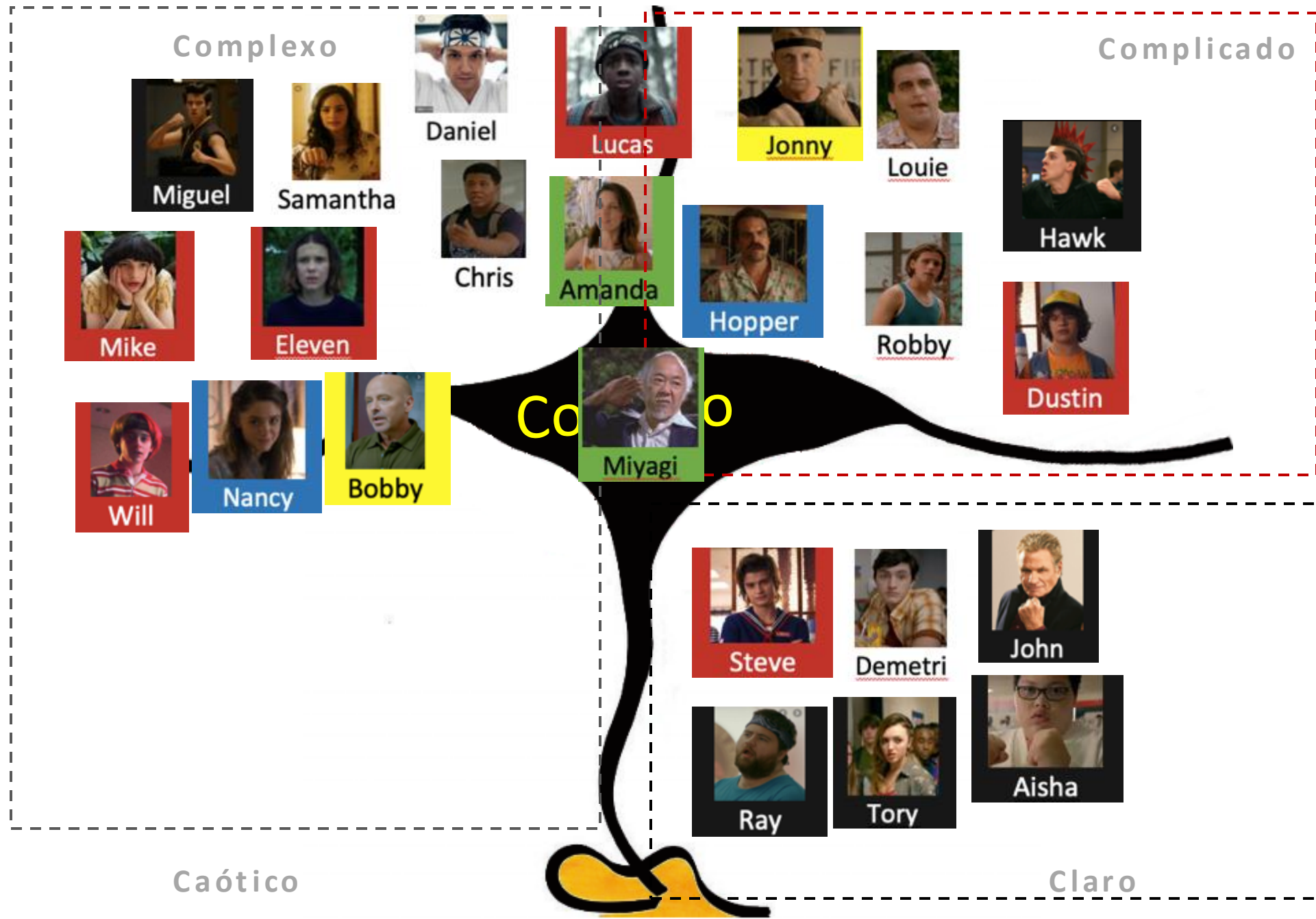


Hands On 17 min

Analise as pessoas e indique o melhor ambiente de trabalho segundo o conceito de formação de equipe do Cynefin



CYNEFIN DE TIMES - UM GABARITO PARA REFLEXÃO



Senioridade = ?

Inteligência Emocional + Tempo + Conhecimento Técnico





Times Ágeis

Times Scrum

Squads

Times Ágeis

Auto Organização

Tendem a gerar **MENOS**
comando e controle

Executores

Especialistas
Equipes disciplinares
Rotinas
Repetições

É natural gerar **MAIS**
comando e controle

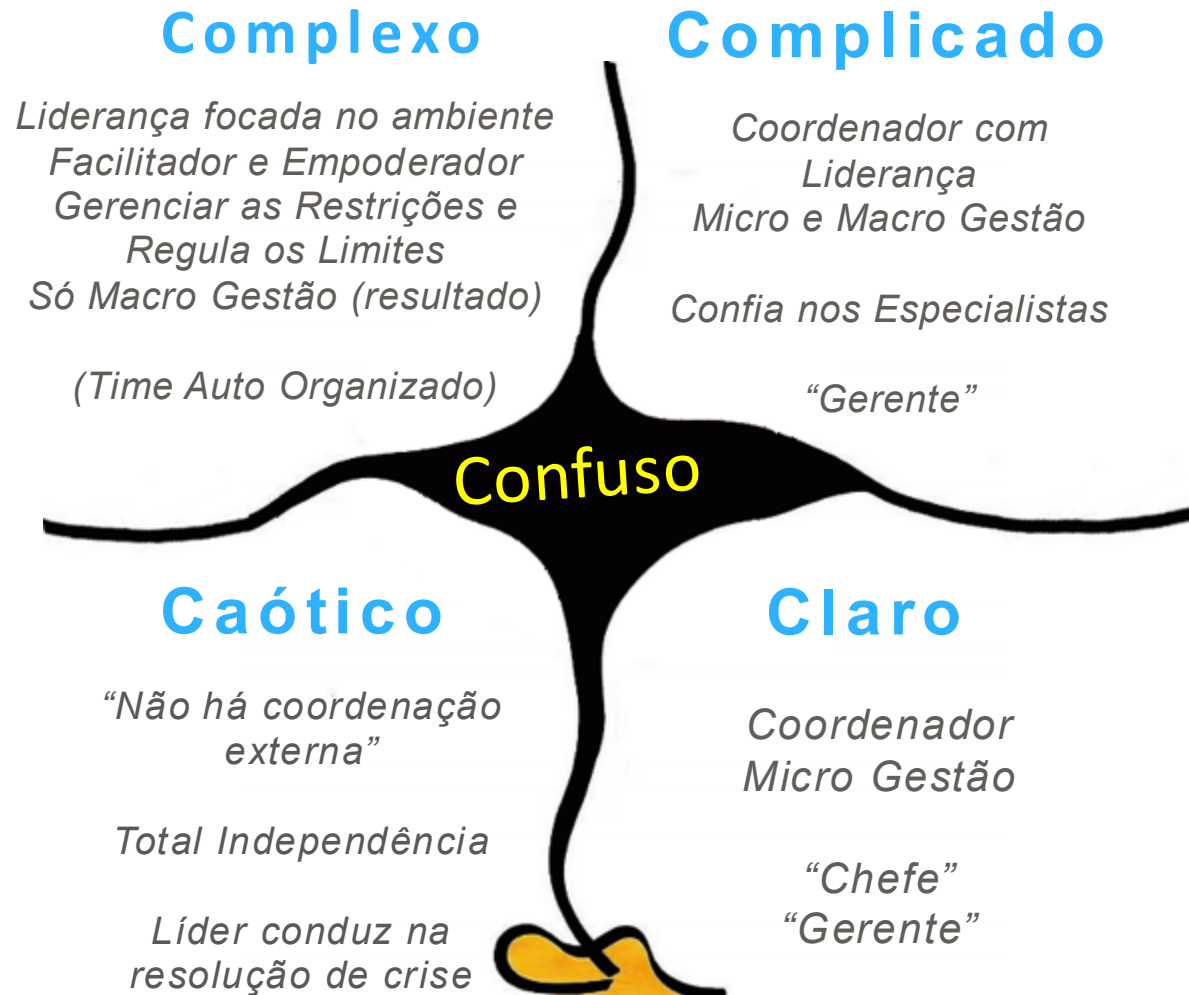


Tomando Decisões sobre Estilos de Liderança



O CYNEFIN COMO PANO DE FUNDO PARA SELECIONAR LÍDERES ADEQUADOS

Entendendo a problemática da formação de equipes



O Cynefin auxiliando na

- Seleção e formação de Líderes e Gestores

O CYNEFIN COMO PANO DE FUNDO PARA SELECIONAR LÍDERES ADEQUADOS

Entendendo a problemática da formação de equipes



O Cynefin auxiliando na

- Seleção e formação de Líderes e Gestores

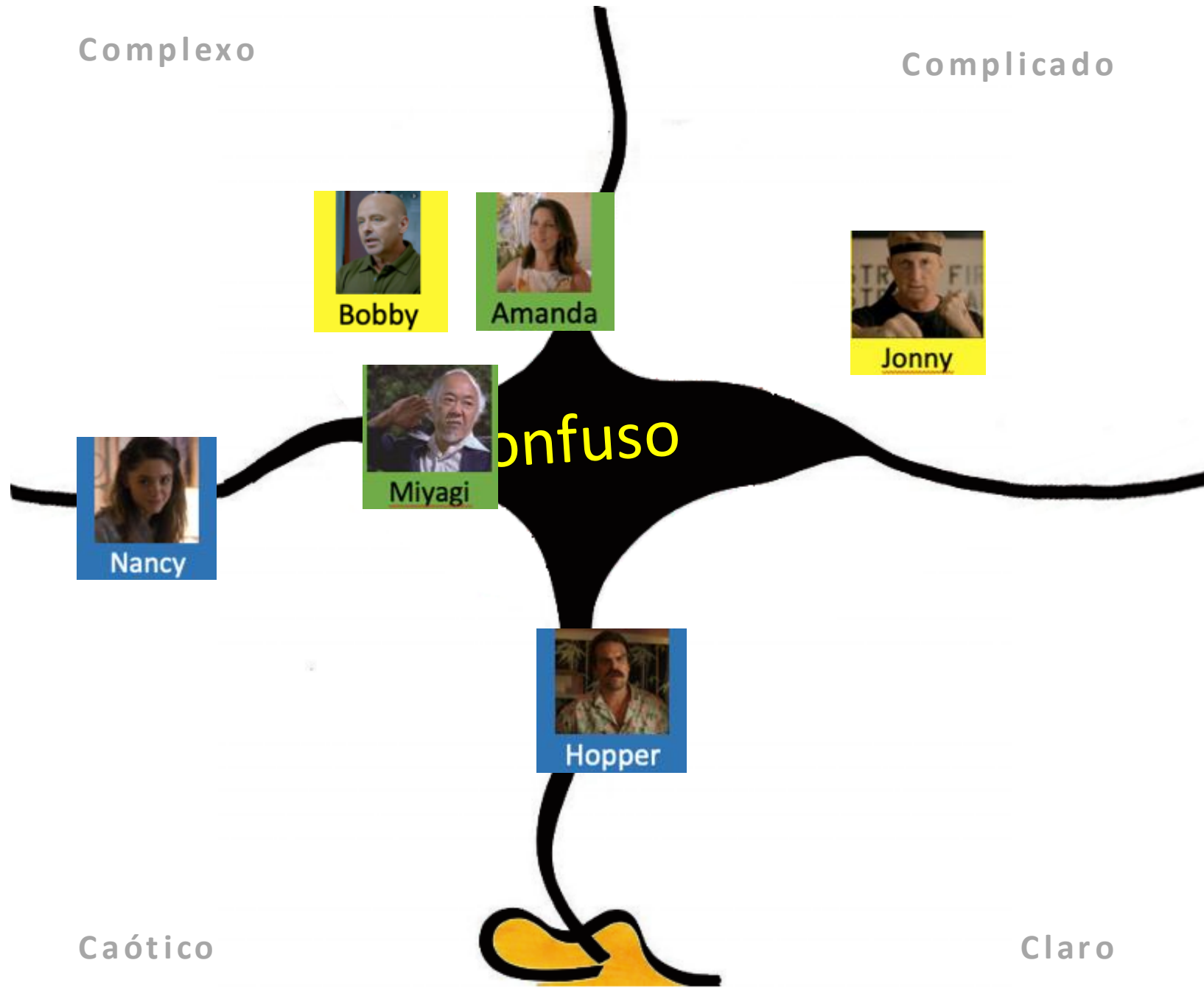


Hands On 13 min

Posicione os líderes de acordo com o conceito de liderança do Cynefin



CYNEFIN DE LIDERANÇAS - UM GABARITO PARA REFLEXÃO





Henry Ford

Ford, Chefe

Comando e Controle

Processos

Repetição

Relação de Causa x Efeito

**Tende a se sentir mais a vontade
em ambientes ordenados**

Elon Musk

Tesla, Líder

Auto Organização

Pessoas

Criação e Inovação

Experimentação

**Tende a se sentir mais a vontade
em ambientes complexos**



**Montando as melhores
equipes, com as melhores
pessoas e líderes para atuar
nas iniciativas mais
indicadas**

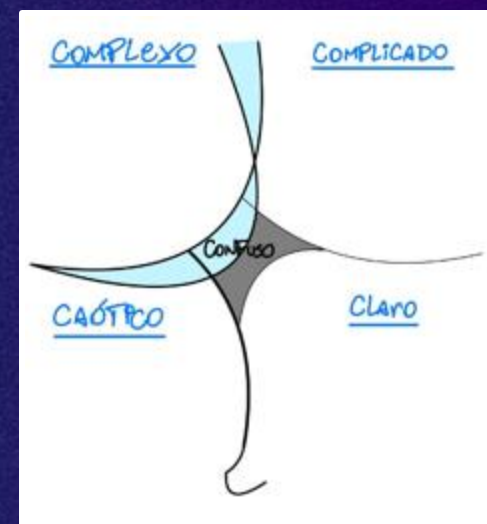




Hands On

13 min

Combine tudo em único Cynefin e observe as consistências e inconsistências



CYNEFIN DE TIMES, LÍDERES E PROJETOS - UM GABARITO PARA REFLEXÃO

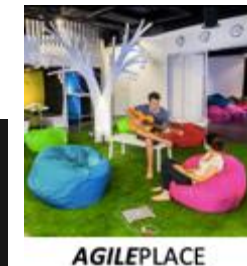
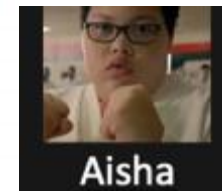
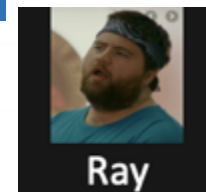
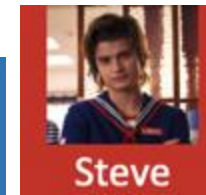
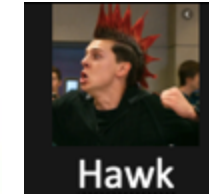


ATENÇÃO TEMOS UM AGRAVANTE ...

Para estimativas o
tempo trabalhando juntos
é mais um fator a ser
considerado na análise de
complexidade



Complicado



Caótico

Claro

LEMBRE DO MODELO DE TUCKMAN



**E O QUANTO A NÃO ATENÇÃO A ESTES COMPORTAMENTOS
PODE DESTRUIR A PERFORMANCE DA SUA EQUIPE**



UM TIME DE ALTA PERFORMANCE PRECISA DE EXPERIÊNCIA E SKILL TÉCNICO, ALÉM DE DIFERENTES SOFT SKILLS E HABILIDADES NATURAIS

COMO CHEGAMOS NESTAS AÇÕES COM O FRAMEWORK VMO 2.0

Etapa 1 (4hs)

Alinhamentos Iniciais e Mapeamento de **Pain Points**



1. Alinhamentos Iniciais
2. Expectativas Gerais
3. Dores Individuais
4. Dores Globais
5. Dores Priorizadas

Etapa 2 (4hs)

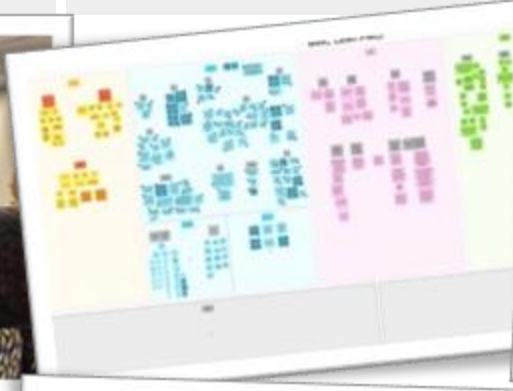
Mapeamento de **Objetivos** e **Restrições**



1. Objetivos Individuais
2. Objetivos Globais
3. Objetivos Priorizados
4. Dores x Objetivos
5. Restrições Organizacionais
6. Restrições x Dores x Objetivos

Etapa 3 (16hs)

Desenho do **VMO** com o **VMC**



1. Clientes e Stakeholders
2. Benefícios e Valor
3. Relacionamentos
4. Funções / Atividades
5. Pessoas e Recursos
6. Parceiros Chave
7. Receitas e Despesas
8. Papéis e Responsabilidades

Etapa 4 (12hs)

Processos e Governança



1. Revisão dos Processos e VSM para Otimização
2. Adequação do FMK para VMO
3. Revisão da Estrutura e Necessidades do VMO
4. Revisão de Indicadores e Métricas

Etapa 5 (4hs)

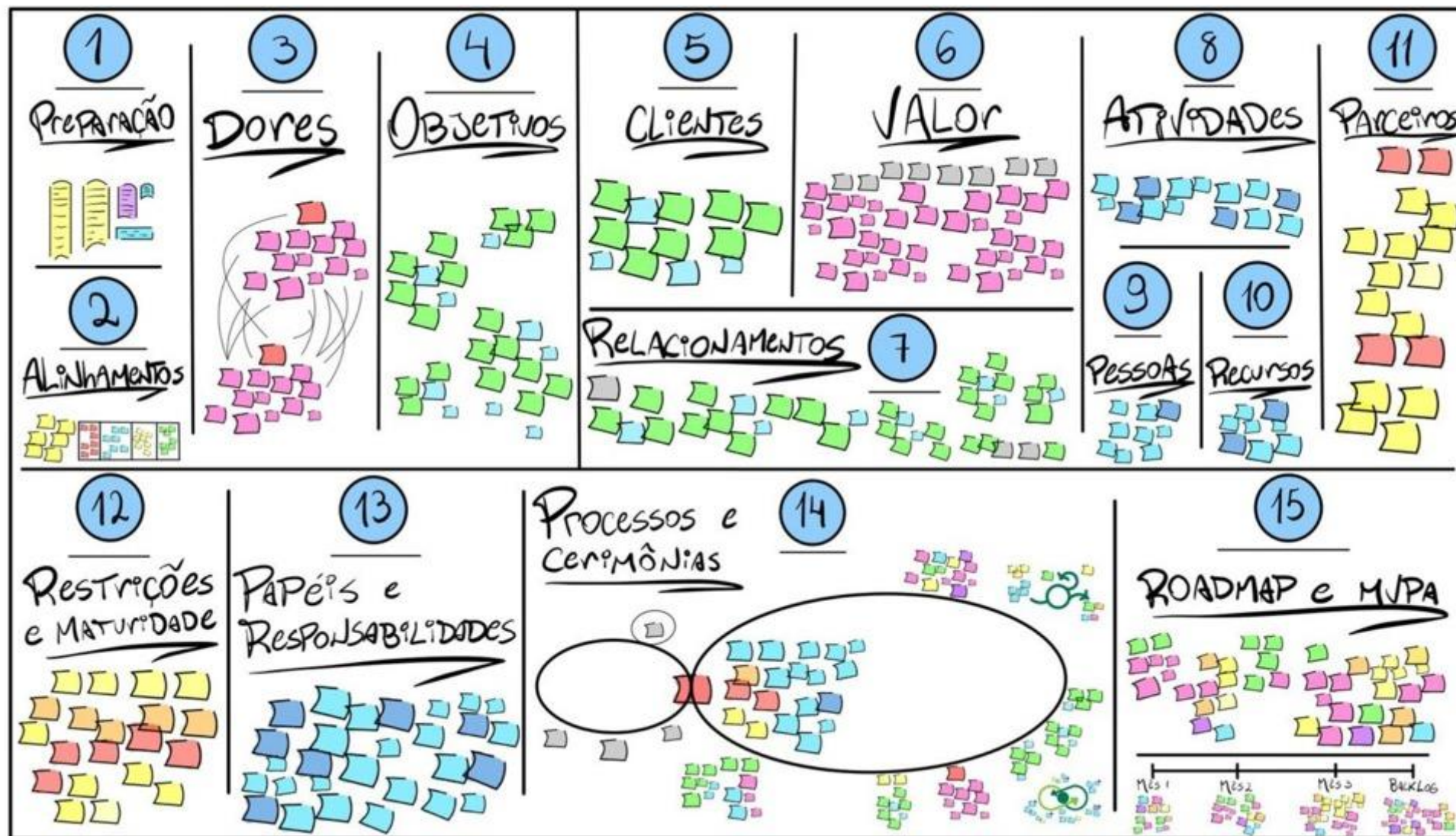
Identificação de **Ações**, **Roadmap** e **MVPA**



1. Ações Globais por Restrição
2. Revisão Final, Processos, Fluxos, Indicadores e Ações
3. Roadmap e Plano de Ação para Implementação

REFERÊNCIA PARA CRIAÇÃO E APRIMORAMENTO DE PMO E VMO

www.vmo20.com.br



Keep in Touch

Referências para continuar aprendendo

- **Livro**

MASSARI, CRUZ; Business Agility Inception – O método evolucionário para potencializar seu negócio em 5 passos; 2023; editora Brasport

Link: <https://www.editorabrasport.com.br/business-agility-inception>

- **Canal realfabiocruz**

um vídeo novo todas as segundas e sextas

- **Papo de Corredor Podcast**

Todas as terças e quintas com um convidado ou convidada

- **Falando a Real Podcast**

Todas as quartas



**Só hoje e
amanhã R\$ 4,99**

BUSINESS AGILITY INCEPTION®



Conheça o método de cinco passos usado para entender e resolver questões e problemas organizacionais de modo a levar organizações ao Business Agility mais rapidamente e objetivamente em até 40 horas.

Autores: Fábio Cruz e Vitor Massari
ISBN: 9786588431870 | 232 páginas



www.editorabrasport.com.br

- i. Um Livro
- ii. Um Framework
- iii. Um apoio para todas as transformações organizacionais

**Disponível no formato
impresso e ebook**



V SEMINÁRIO DE GESTÃO, PROJETOS E LIDERANÇA DO BRANCH NORTE GAÚCHO



Project
Management
Institute.
Rio Grande do Sul,
Brazil

PATROCÍNIO PREMIUM



PATROCÍNIO MASTER



ASSERTIZE



APOIO



baristo



FARMÁCIAS
São João



PoloSul





