



République Démocratique du Congo

ASSOCIATION POUR LE SOUTIEN, L'ÉDUCATION,
LA PROMOTION DES VIE ET DES INITIATIVES COMMUNAUTAIRES

« A.S.E.PRO.V.I.C »

Pers. Juridique N°088/CAB/MIN/J&DH/2012, Acte Notaire N°190.029 folio 116-131

Domaines d'interventions : Santé, Droits humains, Genre et famille

AVIS A MANIFESTATION D'INTERET « AMI »

RECRUTEMENT DES SUPERVISEURS DES PAIRE EDUCATEURS



N° Avis : 012/GP-FM/ASEPROVIC/KN/2025
Date de publication : 13 Juin 2025
Date de clôture : 20 Juin 2025
Nombre des superviseurs de PE : 5

A. CONTEXTE

Le bilan NFM3 en RDC, souligne la nécessité de renforcer les stratégies d'offre de service en matière de prévention et de dépistage du VIH. On note que malgré des acquis notables obtenus, des gaps demeurent notamment en matière de capacités de dépistage des groupes les plus vulnérables du fait d'interventions communautaires limitées.

Avec la GC7, le pays s'engage dans un processus de renforcement des interventions en direction des populations clés, La stratégie mise à jour prend ainsi en compte également les interventions clés de lutte contre le VIH/sida en rapport aux populations clés comme le dépistage par les pairs, avec ses différentes approches (EPOA, DOR, Index testing, Auto test...), la Prophylaxie pré exposition (PrEP), la référence accompagnée, l'intégration des questions de sécurité et sûreté et la réponse aux défis liés aux droits humains, selon une approche garantissant la différenciation de l'offre et le suivi individualisé.

Pour ce faire, une implication plus forte des acteurs communautaires, est nécessaire. C'est dans ce cadre, qu'il est prévu le recrutement de 5 superviseurs de PE /PODI (Pairs Educateurs /Postes de distributions des intrants) qui voient ainsi leur cahier de charge.

Le présent document présente les responsabilités des superviseurs de PE dans le cadre de la stratégie (mise à niveau) d'offre de services aux populations clés en RDC.

C'est dans ce cadre que ASEPROVIC étant SR du PNUD recrute des superviseurs de PE pour la mise en œuvre de ces activités dans la ville Province de Kinshasa.

A. Activités et responsabilités des superviseurs de PE

- Affectation des sites aux PE/PN
- Planification des activités communautaires
- Supervision et coaching des PE/PN
- Synthèse mensuelle des activités de prévention combinée
- Synthèse trimestrielle des activités cliniques et communautaires
- Suivi des stocks des intrants de dépistage et prévention affectés aux PE/PN
- Contrôle qualité des données Lien entre données cliniques et communautaires pour le suivi des performances du site (cliniques et communautaire)

B. DEPOT DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature doit être déposé au siège de l'ASEPROVIC, sise au numéro 39 Avenue Kwilungongo Quartier 4, Commune de N'djili, Référence Arrêt Sainte Thérèse.

Le recrutement étant local, seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour la suite du processus.

C. PROFIL ET EXPÉRIENCE

Formation : Diplôme d'Etat, diplômes en sciences sociales, santé publique, sciences infirmières, ou domaine connexe.

Expérience :

- Expériences en tant que pair éducateur / Pair navigateur (PE/PN) ;
- Expérience avérée dans la mise en œuvre de programmes de lutte contre le VIH, de préférence en faveur des populations clés.
- Expérience en supervision et en encadrement d'équipes.
- Connaissance des stratégies de prévention combinée et des approches communautaires.
- Expérience dans la collecte, l'analyse et la gestion des données.

Compétences :

- Excellentes compétences en communication, en relations interpersonnelles et en gestion d'équipe.
- Capacité à travailler de manière autonome et en équipe.
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint, etc.).
- Capacité à communiquer clairement et efficacement en français et/ou dans les langues locales.
- Sens de l'organisation, de la planification et de la gestion du temps.
- Respect de la confidentialité et des principes éthiques.
- Autres : Engagement envers la lutte contre le VIH et la promotion des droits des populations clés.
- La disponibilité, la souplesse, la flexibilité, la réceptivité et la promptitude sont des atouts ;
- Disponibilité à effectuer des déplacements sur le terrain.

Autres :

- Engagement envers la lutte contre le VIH et la promotion des droits des populations clés.
- Disponibilité à effectuer des déplacements sur le terrain.

D. COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE (OBLIGATOIRE)

- Lettre de motivation adressée au chargé des ressources humaines, portant en objet le N° de l'avis de vacance et le titre du poste.
- Attestations des services rendus ;
- Copies de diplôme ;

Fait à Kinshasa, le 13/06/2025



La Direction