



République Démocratique du Congo

ASSOCIATION POUR LE SOUTIEN, L'EDUCATION,
LA PROMOTION DES VIE ET DES INITIATIVES COMMUNAUTAIRES

« A.S.E.PRO.V.I.C »

Pers. Juridique N°088/CAB/MIN/J&DH/2012, Acte Notaire N°190.029 folio 116-131

Domaines d'interventions : Santé, Droits humains, Genre et famille

AVIS A MANIFESTATION D'INTERET « AMI »

RECRUTEMENT D'UNE CLINIQUE JURIDIQUE



N° Avis : 011/GP-FM/ASEPROVIC/KN/2025
Date de publication : 13 Juin 2025
Date de clôture : 20 Juin 2025
Ouverte du poste : Externe
Nombre de clinique juridique : 1
Date d'entrée en fonction : Le plus tôt possible

A. CONTEXTE

La stratégie de mise en œuvre des programmes KP, Genre et Droits Humains au GC7 prévoit une approche intégrée pour la composante éducation juridique et accès à la justice des populations clés et vulnérables. Les interventions consistent à offrir un soutien psychologique et une prise en charge juridique et judiciaire aux populations clés et vulnérables victimes des violations des droits. Ces interventions visent à la fois la réalisation des droits des KP et groupes vulnérables afin de leur permettre de se mobiliser, exiger le respect de leurs droits et exprimer leurs propres besoins. Les populations clés et vulnérables seront mieux équipées pour demander et accéder aux services de santé dont elles ont besoin. Pour cette composante, 11 cliniques juridiques fonctionneront dans les 6 hubs (Kinshasa, Nord Kivu, Kasai Oriental, Maniema, Tshopo, Kongo Central) et les assistants juridiques couvriront les 9 autres DPS (prioritaires)

Les cliniques juridiques auront les rôles

- Offrir un soutien Psychologique aux KP et groupes vulnérables
- Assurer la prise en charge juridique et judiciaire des cas des violences des droits en faveur des KP (UDI, TS, HSH, Trans) et groupes vulnérables (PVVIH, Patient TB)
- Sensibiliser les populations clés et groupes vulnérables sur les connaissances des droits et l'éducation juridique pour les services des soins non discriminatoires
- Assurer les médiations dans la communauté et vulgariser les lois
- Appuyer les pairs éducateurs sur les cas des conflits nécessitant une médiation liée aux genre et droits humains qui entravent l'accès aux services
- Identifier, enregistrer, analyser et rapporter des cas de violences envers les populations clés et les groupes vulnérables (outil)
- Assurer le suivi communautaire des cas des violences
- Assurer le référencement des cas vers les FOSA et/ou autres services

C'est dans ce cadre que ASEPROVIC étant SR du PNUD recrute une clinique juridique pour la mise en œuvre de ces activités dans la ville Province de Kinshasa.

Pour pouvoir postuler en tant qu'acteur de mise en œuvre, les cliniques juridiques devront obéir aux critères suivants :

a) Critères structurels :

- Avoir une expérience de mise en œuvre dans l'offre d'un soutien psychologique et une prise en charge juridique et judiciaire aux populations clés et vulnérables victimes des violations des droits. Ces interventions visent à la fois la réalisation des droits des KP et groupes vulnérables afin de leur permettre de se mobiliser, exiger le respect de leurs droits et exprimer leurs propres besoins GDH sur la prévention et prise en charge VIH et TB et/ou dans le secteur de santé publique
- Justifier d'une expérience de travail avec les Populations clés ;
- Expérience démontrée à rédiger des rapports d'activités ;
- Excellente communication écrite et orale en Français ;
- Une bonne maîtrise de l'outil informatique ;
- Bonne capacité d'analyse et de synthèse ;
- Capacité de travailler dans un environnement multiculturel.

b) COMPOSITION DU DOSSIERS

- Etre disponible à prendre le poste immédiatement après sélection ;
- Etre capable de travailler avec et pour les populations vulnérables : populations clés, PVVIH
- Avoir la capacité d'adaptation à un horaire de travail exigeant ;

c) PROFIL ET COMPETENCES

- Avoir une expérience d'au moins deux ans dans l'accompagnement des populations clés ;
- Avoir au moins un avocat disponible ;
- Expérience démontrée à rédiger des rapports d'activités ;
- Une bonne maîtrise de l'outil informatique ;
- Capacité de travailler dans un environnement multiculturel.
- Être capable de travailler dans un environnement de stress et de pression liés au travail ;

d) DEPOT DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature doit être déposé au siège de l'ASEPROVIC, sise au numéro 39 Avenue Kwilungongo Quartier 4, Commune de N'djili, Référence Arrêt Sainte Thérèse.

Le recrutement étant local, seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour la suite du processus.

e) COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE (OBLIGATOIRE)

- Lettre de motivation adressée au chargé des ressources humaines, portant en objet le N° de l'avis de vacance et le titre du poste.
- Copies des attestations tenant lieu ;
- Attestations des services rendus ;

Fait à Kinshasa, le 13 / 06 /2025

La Direction

