



ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DOS ENFERMEIROS GESTORES E LIDERANÇA

CANDIDATURA AOS ÓRGÃOS SOCIAIS

PLANO ESTRATÉGICO DE INTERVENÇÃO PARA O QUADRIÉNIO 2026 - 2029

“GERIR QUEM CUIDA, LIDERAR QUEM INOVA”

PLANO ESTRATÉGICO DE INTERVENÇÃO

Vivemos tempos de mudança acelerada, onde a gestão em enfermagem assume um papel cada vez mais decisivo na garantia da qualidade e segurança dos cuidados de saúde. A nossa candidatura nasce da convicção de que os enfermeiros gestores devem estar no centro da transformação dos serviços, com voz ativa, reconhecimento profissional e liderança estratégica.

A gestão é uma área nobre de intervenção da Enfermagem com uma importância estratégica e primordial para a qualidade e decisiva para a segurança dos cuidados prestados pelos Enfermeiros em qualquer unidade de saúde.

A qualidade e segurança dos cuidados prestados aos cidadãos estão diretamente relacionados com a qualidade das práticas dos enfermeiros da área da gestão – enfermeiros gestores competentes determinam cuidados de qualidade.

A liderança dos enfermeiros gestores assume um papel estratégico na transformação dos cuidados de saúde, orientando equipas e recursos para garantir qualidade, eficiência e sustentabilidade. Com visão crítica e capacidade de decisão, estes profissionais promovem ambientes de trabalho seguros e inovadores, fortalecem a motivação das equipas e asseguram respostas adequadas às necessidades da população. Assim, a sua intervenção é determinante para construir um futuro sólido e sustentável na saúde.

Este manifesto é o compromisso que assumimos com cada profissional que acredita na força da gestão como motor de excelência, transformação, inovação, responsabilidade e cidadania.

MISSÃO

Constituir uma plataforma de reflexão, ação e liderança na área da gestão em enfermagem, promovendo a valorização dos enfermeiros gestores e contribuindo para a melhoria contínua dos cuidados prestados aos indivíduos, famílias e comunidades.



ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DOS ENFERMEIROS GESTORES E LIDERANÇA

CANDIDATURA AOS ÓRGÃOS SOCIAIS

PLANO ESTRATÉGICO DE INTERVENÇÃO PARA O QUADRIÉNIO 2026 - 2029

VISÃO

Ser uma Associação de referência Nacional e Internacional, reconhecida na área da gestão e liderança em enfermagem, sustentada nas práticas seguras, na melhor evidência científica e no compromisso ético-deontológico com a Enfermagem e com os Enfermeiros Gestores.

VALORES

A nossa candidatura assenta nos seguintes valores:

CENTRALIDADE NA PESSOA - Compromisso com a cidadania e respeito pelo cidadão e pelos profissionais.

QUALIDADE - Compromisso com a melhoria contínua da excelência na gestão, sustentado em processos de avaliação contínua, práticas baseadas na melhor evidência científica e foco na segurança e eficiência dos cuidados de enfermagem.

ENFERMAGEM - Profissão com impacto social e político que reconhece as pessoas como centro da sua intervenção e agente de mudança nos sistemas de saúde.

MUDANÇA SUSTENTÁVEL - Liderança transformadora fundamentada numa efetiva responsabilização por um ambiente ecológico nos serviços que gere.

INOVAÇÃO - Liderança inovadora na concretização dos objetivos e reconstrução de ambientes inovadores que garantam qualidade e segurança.

RESPEITO - Compromisso com princípios éticos, responsabilidade profissional e colaboração entre enfermeiros e demais atores da saúde.



ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DOS ENFERMEIROS GESTORES E LIDERANÇA

CANDIDATURA AOS ÓRGÃOS SOCIAIS

PLANO ESTRATÉGICO DE INTERVENÇÃO PARA O QUADRIÉNIO 2026 - 2029

EIXOS ESTRATÉGICOS E COMPROMISSOS

Os eixos estratégicos apresentados refletem os compromissos centrais desta candidatura, orientando a ação da Associação Portuguesa dos Enfermeiros Gestores e Liderança (APEGEL) para o quadriénio 2026–2029.

Os eixos estratégicos que consideramos fundamentais e com os quais nos comprometemos, na assunção desta candidatura, são os seguintes:

Eixo 1 – Valorização dos Enfermeiros Gestores

Contribuir para a dignificação do exercício dos Enfermeiros Gestores, valorizando as suas competências e clarificando o conteúdo funcional nos três níveis de exercício: estratégico, tático e operacional.

- Manter atualizada a caracterização dos enfermeiros gestores a nível nacional.
- Participar na definição de políticas de intervenção prioritárias para a gestão dos serviços de saúde.
- Participar na reflexão em matéria de política de gestão de saúde e de enfermagem.
- Contribuir para a clarificação da carreira de Enfermagem, garantindo autonomia e identidade do exercício profissional dos Enfermeiros Gestores.
- Intervir junto das associações representativas dos enfermeiros ao nível nacional e internacional e do poder central, promovendo a relevância estratégica da gestão em enfermagem.

Adicionalmente, esta candidatura compromete-se a valorizar também os enfermeiros que integram as equipas lideradas, assegurando condições de participação, reconhecimento e desenvolvimento profissional, fundamentais para a motivação, coesão e qualidade global dos cuidados.

- Promover iniciativas que assegurem a valorização, o apoio e o bem-estar dos enfermeiros que integram as equipas lideradas pelos enfermeiros gestores, reconhecendo o seu contributo essencial para a qualidade dos cuidados e para a concretização da missão da gestão em enfermagem.



ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DOS ENFERMEIROS GESTORES E LIDERANÇA

CANDIDATURA AOS ÓRGÃOS SOCIAIS

PLANO ESTRATÉGICO DE INTERVENÇÃO PARA O QUADRIÉNIO 2026 - 2029

- Desenvolver mecanismos de escuta ativa e participação dos enfermeiros das equipas nos processos de decisão, favorecendo ambientes de trabalho colaborativos, motivadores e seguros.
- Incentivar programas de formação contínua e apoio ao desenvolvimento profissional dos enfermeiros das equipas, fortalecendo a articulação com os objetivos estratégicos da liderança em enfermagem.

Eixo 2 – Excelência na Gestão e Formação

Apoiar os enfermeiros da área da gestão no desenvolvimento de processos que promovam a excelência na satisfação das necessidades de assistência em saúde dos cidadãos, correspondendo às suas expectativas.

- Promover a permanente atualização e divulgação de boas práticas de Gestão de Serviços de Enfermagem e de Saúde.
- Promover e acompanhar a implementação do Manual de Boas Práticas de gestão em Enfermagem.
- Patrocinar e desenvolver programas de formação e capacitação na área da gestão e da liderança em enfermagem.
- Publicar / Divulgar resultados de investigação e artigos científicos nas áreas da gestão e da liderança em Enfermagem
- Estabelecer Protocolos de Cooperação com organizações de ensino, no sentido de reforçar a oferta formativa credenciada na área da gestão de enfermagem e dos serviços de saúde.
- Desenvolver atividades culturais, sociais e científicas relacionadas com o Estatuto e divulgação de assuntos relativos à Gestão de Serviços de Enfermagem e de Saúde, no propósito de contribuir para valorizar as funções e competências dos Enfermeiros Gestores.
- Criar a Comissão de Ética da associação com o intuito de promover a garantia da conduta ética e profissional dos gestores de enfermagem, nos três níveis de gestão, envolvendo tomadas de decisão complexas que podem impactar clientes, profissionais e instituições.



ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DOS ENFERMEIROS GESTORES E LIDERANÇA

CANDIDATURA AOS ÓRGÃOS SOCIAIS

PLANO ESTRATÉGICO DE INTERVENÇÃO PARA O QUADRIÉNIO 2026 - 2029

Eixo 3 – Segurança dos Cuidados

Contribuir para a garantia de cuidados seguros, através do desenvolvimento e produção de conhecimento consubstanciado nos seus quatro pilares essenciais: Organizações Seguras, Dotações Seguras, Práticas Seguras e Conhecimentos Seguros.

- Promover e desenvolver investigação aplicada em gestão em enfermagem e saúde que permita construir e avaliar novos conhecimentos, nomeadamente nas vertentes da segurança dos cuidados e das organizações, das dotações e práticas seguras e nos processos de liderança e inovação.
- Produzir com base nos resultados da investigação, uma matriz de indicadores para monitorização de cada um dos pilares da segurança dos cuidados, baseados nas melhores conceções teóricas para sustentação das práticas de gestão e melhoria das políticas de saúde. ou, desenvolver matrizes de indicadores baseadas em evidência científica para monitorização e melhoria contínua de cada um dos pilares da segurança dos cuidados.

Eixo 4 – Sustentabilidade e Visibilidade da Associação

Garantir estratégias de sustentabilidade interna e desenvolvimento externo da APEGEL, contribuindo para a sua visibilidade nacional e internacional.

- Aumentar a visibilidade da Associação, através de um desempenho reconhecido pelos pares, organizações e sociedade.
- Promover a criação de uma parceria com uma revista científica que permita a publicação com taxas acessíveis para os associados.
- Modernizar o funcionamento interno da APEGEL.
- Participar nos processos de regulação da atividade desenvolvida pelos enfermeiros na área da gestão.
- Participar ativamente na reflexão e definição de políticas de intervenção prioritárias na área de gestão de enfermagem.



ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DOS ENFERMEIROS GESTORES E LIDERANÇA

CANDIDATURA AOS ÓRGÃOS SOCIAIS

PLANO ESTRATÉGICO DE INTERVENÇÃO PARA O QUADRIÉNIO 2026 - 2029

- Intervir junto das associações representativas dos enfermeiros ao nível nacional e internacional e do poder central.
- Consolidar os Protocolos de Cooperação existentes com as associações congéneres nacionais e internacionais.
- Estabelecer novos Protocolos de Cooperação com associações ou sociedades congéneres nacionais e internacionais, nomeadamente as de Enfermeiros Gestores.
- Promover reuniões e articulação contínua com os diferentes parceiros sociais e com os enfermeiros gestores, reforçando a presença e influência da APEGEL
- Promover reuniões com Enfermeiros Gestores.

Esta candidatura é feita por pessoas e para pessoas. É um apelo à união dos enfermeiros gestores em torno de uma liderança estratégica que respeita, valoriza e transforma cuidados em saúde de qualidade e futuro sustentável.

Juntos, podemos construir uma associação mais forte, mais visível e mais influente, capaz de responder aos desafios do presente e preparar o futuro da gestão em enfermagem.

Contamos contigo.

Porque Gerir é Cuidar das Pessoas e Liderar é Inovar na Gestão.