

	Política	PQ-09
	Antissuborno	ORIGINAL
		Página 1 de 4

Rev.	Data	Descrição da Alteração		
0	26/11/2024	Emissão inicial		
Elaborado por		Verificado por		Aprovado por
Valmir Gerente de Processos		Dra. Luana Gerente Jurídico		Dr. Angelson Diretor de Jurídico /ADM

Sumario

1. Introdução.....	1
2. Programa de Compliance.....	2
3. Política Antissuborno.....	3
4. Integração com a Governança Corporativa.....	4
5. Medidas de Enforcement.....	5
6. Valores e Favores	6
7. Conclusão.....	7
8. Histórico das Revisões.....	8

	Política	PQ-09
	Antissuborno	ORIGINAL
		Página 2 de 4

1. Introdução

A WGL reconhece a importância do compliance e das políticas antissuborno na construção de um ambiente empresarial ético, legalmente seguro e responsável. Nossa abordagem integrada visa não apenas a conformidade legal, mas também a promoção de uma cultura de integridade em todos os níveis da organização.

2. Programa de Compliance

- **Estrutura Robusta:** Implementação de um programa de compliance abrangente que cobre todas as áreas de risco regulatório e ético.
- **Treinamento Contínuo:** Capacitação regular de todos os colaboradores sobre leis, regulamentos e políticas internas relevantes.
- **Monitoramento e Auditoria:** Realização de avaliações periódicas para garantir a eficácia do programa e identificar áreas de melhoria.
- **Atualização Constante:** Revisão regular das políticas e procedimentos para acompanhar mudanças legislativas e melhores práticas de mercado.

3. Política Antissuborno

- **Tolerância Zero:** Adoção de uma política de tolerância zero em relação a subornos e corrupção em todas as suas formas.
- **Diretrizes Claras:** Estabelecimento de regras específicas sobre presentes, hospitalidade, doações e interações com agentes públicos.
- **Due Diligence:** Realização de verificações rigorosas em parceiros de negócios, fornecedores e terceiros para assegurar conformidade.
- **Canal de Denúncias:** Manutenção de um canal confidencial para relato de suspeitas de violações, gerenciado pela Intuix Tecnologia.

4. Integração com a Governança Corporativa

- **Supervisão da Alta Administração:** Envolvimento direto da diretoria na supervisão das políticas de compliance e antissuborno.

	Política	PQ-09
	Antissuborno	ORIGINAL
		Página 3 de 4

- **Cultura de Ética:** Promoção de uma cultura organizacional que valoriza a integridade e a conformidade ética.
- **Transparência:** Comunicação clara e regular sobre as políticas e práticas de compliance e antissuborno para todos os stakeholders.

5. Medidas de Enforcement

- **Investigações Internas:** Procedimentos estabelecidos para investigar prontamente quaisquer alegações de violação.
- **Consequências Claras:** Aplicação de medidas disciplinares apropriadas para violações comprovadas, incluindo possível rescisão de contrato.

6. Valores e Favores

- **Proibição Estrita:** É estritamente proibida a oferta, promessa ou aceitação de valores ou favores que possam ser interpretados como tentativa de influenciar decisões de negócios ou obter vantagens indevidas.

- **Exemplos Proibidos:**

- Presentes acima de um valor nominal pré-estabelecido (por exemplo, R\$ 100,00).
- Ofertas de emprego para familiares de clientes ou funcionários públicos.
- Doações a organizações vinculadas a parceiros de negócios ou funcionários públicos.
- Patrocínios que possam ser percebidos como tentativa de obter tratamento preferencial.

7. Melhoria Contínua

Utilização de lições aprendidas com incidentes para fortalecer continuamente o programa de compliance e as políticas antissuborno.

	Política	PQ-09
	Antissuborno	ORIGINAL
		Página 4 de 4

8. Conclusão

O Grupo WGL entende que o compliance e a política antissuborno são pilares essenciais de nossa governança corporativa. Eles não apenas nos protegem contra riscos legais e reputacionais, mas também reforçam nossa posição como uma empresa ética e confiável no mercado. Nosso compromisso com essas práticas reflete nosso valor fundamental de integridade e nossa dedicação em conduzir negócios de maneira responsável e sustentável.

9. Histórico das Revisões

Revisão	Alterações
00	Emissão inicial
01	xxxxxxxxxxxxxxxx