



POLÍTICA DE IGUALDADE DE GÊNERO, DIVERSIDADE E CONDUTA

A organização se preocupa em garantir a igualdade, conforme a Declaração Universal dos Direitos Humanos, reconhece que independente do gênero, da orientação sexual, da religião, da cor, da etnia, da nacionalidade e independentemente das individualidades, os seres humanos são livres e iguais em dignidade e direitos.

1.Objetivos

O principal objetivo da presente Política é estabelecer as diretrizes e definir os princípios que tornem a igualdade a realidade da organização.

A organização entende que solucionar a desigualdade no meio corporativo não é simples. Porém, com estratégia, foco, engajamento e recurso, se pode trilhar um caminho que deixe a organização cada dia mais próxima de um ambiente igualitário, com diversidade e inclusão.

2.Igualdade de gênero e respeito às mulheres

A organização trata o tema de respeito às mulheres com extrema importância, tendo o compromisso de incentivar a contratação de mulheres para os diversos cargos, de forma a possibilitar que a quantidade de mulheres e homens seja equilibrada dentro da organização. Também, é compromisso da organização propiciar um ambiente de trabalho seguro e confortável para todas as colaboradoras, para isso, se empenha seriamente em combater qualquer prática de constrangimento e qualquer tipo de preconceito, violência e bullying.

A organização assegura o tratamento de todas as colaboradoras com dignidade e respeito, não permitindo e coibindo qualquer forma de discriminação. Além disso, a organização se compromete em atuar em outras questões referentes à igualdade no meio corporativo, como respeito aos direitos de todos os colaboradores, fim do preconceito, combate ao assédio sexual e moral, luta pelo reconhecimento e oportunidades iguais na carreira.

3.Abrangência

A presente política é aplicável em todos os âmbitos da organização, devendo ser seguida pela direção, gerência, seus colaboradores e todas as partes envolvidas e interessadas.