

# REDE INCLUIR

REVISTA - VOLUME 11 - NOVEMBRO 2023

## CIRCUITO

### DIA D 2023

RESUMO DAS AÇÕES  
MARÇO A OUTUBRO

## PROGRAMA

MEU EMPREGO PCD

## PROGRAMA

ACADEMIA INCLUSIVA  
CONLOG S.A

## TRT DA 1ª REGIÃO

GANHA PRÊMIO  
COM O DIA D NO TST

## GIRO DE NOTÍCIA

TUDO QUE  
ACONTECEU



### FLÁVIA Cortinovis

Subsecretária Municipal  
da Pessoa com  
Deficiência SMPD Rio

Presidente da  
Rede Incluir  
assume a  
diretoria de *RH,*  
*Diversidade e*  
*Inclusão* da  
ACIJA

# ÍNDICE

REVISTA - VOLUME 11 - NOVEMBRO 2023



## CIRCUITO DIA D

TUDO QUE ACONTECEU NO MAIOR  
EVENTO DE EMPREGABILIDADE DO  
DO BRASIL

36

Página

TRT GANHA  
PRÊMIO COM  
CIRCUITO DIA  
DE NO TST

38

Página

GIRO DE NOTÍCIA  
TUDO QUE  
ACONTECEU

4

Página

PALAVRA DO  
PRESIDENTE

5

Página

CIRCUITO DIA D  
TUDO QUE  
ACONTECEU

31

Página

O QUE  
FAZEMOS?

33

Página

PROGRAMA  
RECRUTAR É  
INCLUIR

34

Página

PROGRAMA  
MEU EMPREGO

35

Página

PROGRAMA  
ACADEMIA  
INCLUSIVA  
CONLOG

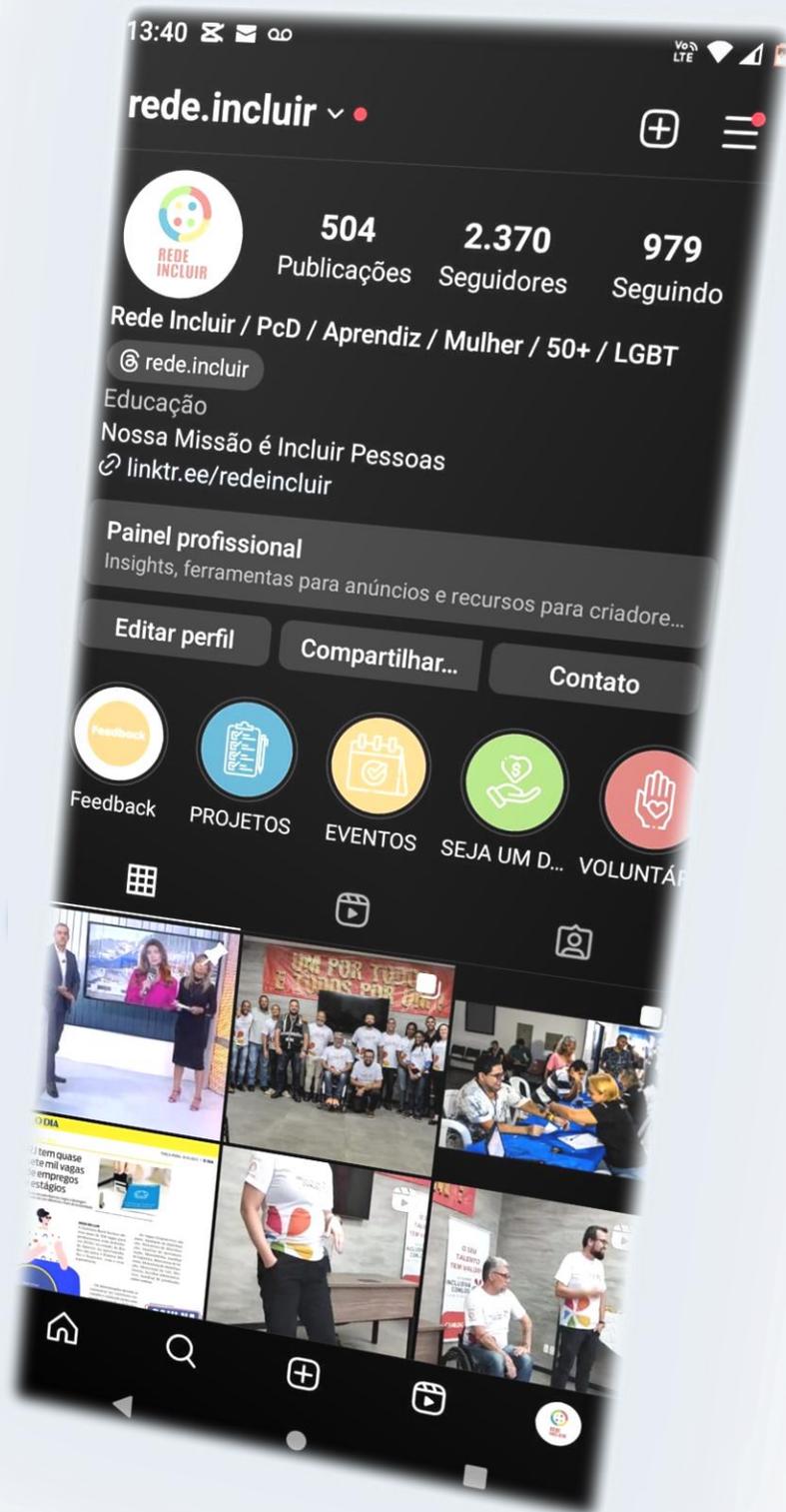


Quer ficar a par de todas as NOVIDADES?

Siga a

**REDE INCLUIR**

no Instagram.



O **Instituto Rede Incluir** convida você para seguir nossa página no Instagram. Tudo que você quer saber, em tempo real, sobre o universo da inclusão e da diversidade, e os bastidores dos direitos das pessoas com deficiência e reabilitados do INSS, e de mais vulnerabilidades. Você encontra direto em nossa rede social. Esperamos você lá!

**Expediente** Instituto Rede Incluir

**Contato:**

[www.redeincluir.com.br](http://www.redeincluir.com.br)

[contato@redeincluir.com.br](mailto:contato@redeincluir.com.br)

**Presidente:** Antoniel Bastos

**Vice:** Fábio Oliveira de Souza

**Diretora Financeira:** Renata F. Tavares

**Projeto Revista Rede Incluir**

Núcleo de Comunicação e Marketing

Comunicação Inclusiva

**Projeto Gráfico**

Equipe Rede Incluir

**Equipe de Marketing**

Equipe Rede Incluir

**Jornalista Responsável**

**Antoniél Bastos** - MTB 00375/RJ

- ❑ A foto *Equipe de Comunicação (Reprodução/interna)*.
- ❑ Fotos das matérias são do [www.pexels.com/pt-br](http://www.pexels.com/pt-br)
- ❑ Público Online: 24.300 pessoas

Idealização



## Palavra do Presidente



*Antoniél Bastos*

Diversidade e inclusiva, a cada dia, construímos pontes e fortalecemos nossas parcerias rumo a inserção das pessoas com deficiência e reabilitados no mercado de trabalho. Além de trabalharmos a causa da pessoa com deficiência, a Rede Incluir, trabalha outras minorias sociais como: 'Aprendiz, 50+ Mulher e LGBTQIA'. Nesta edição, vamos abordar os bastidores do 'Circuito Dia D 2023', o programa 'Meu Emprego', o lançamento da 'Academia Inclusiva' com a CONLOG S.A e a parceria com a FAS SAÚDE. Destacaremos também, o prêmio que o Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região ganhou no Tribunal Superior do Trabalho (TST) com o projeto do 'Circuito Dia D 2022'.

# CIRCUITO DIA D

A MAIOR FEIRA DE EMPREGOS



INCLUSÃO

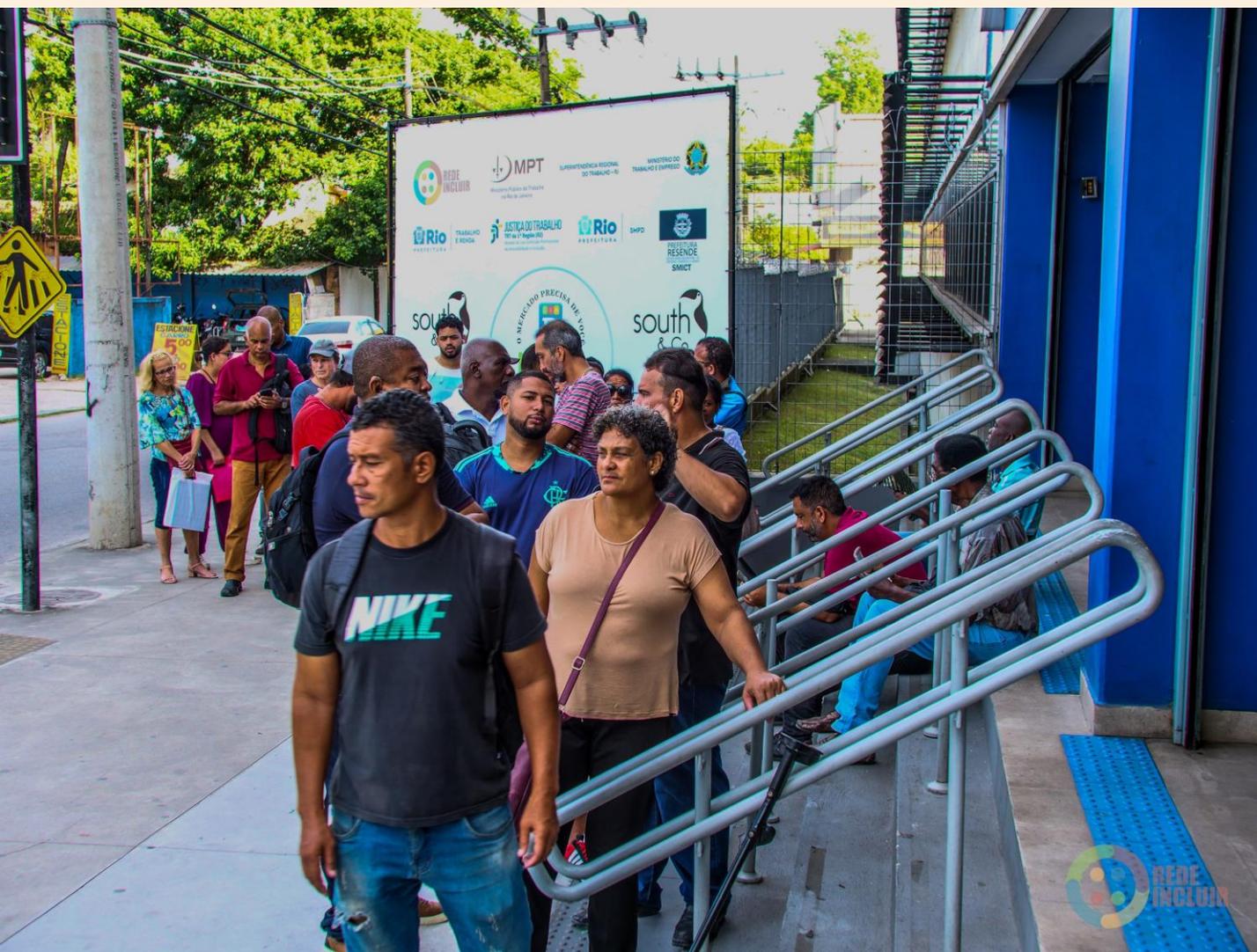
VOCÊ É CAPAZ

EVENTO QUE TRANSFORMA AÇÃO  
EM EMPREGABILIDADE NA  
VIDA DAS PESSOAS

# CIRCUITO DIA D

## SANTA CRUZ

EMPREGAR É INCLUIR COM QUALIDADE AS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS



A cada ano, o Circuito Dia D emprega milhares de pessoas. Nossa missão é conectar as empresas e as pessoas em um único lugar. Essa ação, fortalece os laços da empregabilidade com qualidade.

Em 2013, a ideia de realizar a feira de emprego da Pessoa com Deficiência e Reabilitados do INSS, o **Dia D**, a princípio, era realizar em um único dia o evento. O sonho do auditor fiscais do Ministério do Trabalho, hoje aposentado, **Joaquim Travassos**, era levar o evento para diversos bairros do Rio de Janeiro.

A partir de 2017, com a aposentadoria de Travassos, o projeto foi liderado pelo auditor fiscal **Marcelo Freitas**, que a ideia era ir além dos bairros. O objetivo era chegar também nos municípios com a feira. Para consolidar o nome do evento, o "Dia D" passou a se chamar "Circuito Dia D". Feira de Empregabilidade da Pessoa com Deficiência e Reabilitados do INSS.





## POR QUE O CAMPUS SANTA CRUZ?

### ESTÁCIO DE SÁ SANTA CRUZ – ZONA OESTE

O campus Santa Cruz da Universidade Estácio de Sá possui uma infraestrutura moderna e completa.

O campus possui excelente estrutura física, com excelente acessibilidade, uma área construída de aproximadamente 16 metros quadrados. Conta com uma infraestrutura composta por 49 salas de aula e 49 laboratórios, sendo: 6 da área de Saúde; 6 da área de Engenharias e Tecnologias; 4 na área de Humanas; 01 auditório com capacidade para 160 pessoas; Biblioteca climatizada numa área total de 500 m<sup>2</sup> com um acervo de 23.958 livros.

Vale destacar a proximidade que o bairro tem com a mobilidade urbana. Além do fácil acesso de Deodoro a Santa Cruz. O campus fica no Centro de Santa Cruz, a poucos metros da estação de trem/BRT, o que garante uma rápida, tranquila e segura conexão com os demais bairros e regiões do entorno da Zona Oeste.

Além disso, os expositores e visitantes podem contar com o conforto e a segurança do estacionamento aberto e no subsolo.

# VAGA PARA PCD

FUNDAMENTAL ESTAR COM O REGISTRO PROFISSIONAL ATIVO.

PARA OS MUNICÍPIOS DO RIO DE JANEIRO (ZONAS SUL, NORTE E OESTE), NITERÓI, PARATY E PINHEIRAL

Enfermeiro  
Técnico em Enfermagem  
Psicólogo  
Fonoaudiólogo  
Assistente Social  
Fisioterapeuta  
Terapeuta Ocupacional  
Técnico em Farmácia

Obs. CONSELHO REGIONAL TEM QUE ESTAR ATIVO

Enviem seu currículo com  
laudo e CID para  
[recrutamento@redeincluir.com.br](mailto:recrutamento@redeincluir.com.br)

CURRÍCULOS SEM LAUDO E CID  
NÃO SERÃO CONSIDERADOS.



O INSTITUTO REDE INCLUIR Iniciou o ano com mais um novo parceiro a FAS SAÚDE. Juntos na construção de ações inclusivas no Estado do Rio de Janeiro.



# COMO O CIRCUITO DIA D: ACONTECE?



Para realizar o CIRCUITO DIA D, o Instituto Rede Incluir, uma organização sem fins lucrativos, busca no mercado empresas patrocinadoras e entidades apoiadoras, para juntos realizar o maior evento de contratação na vida da pessoa com deficiência.



Antoniél Bastos, presidente do Instituto Rede Incluir, participou da entrevista do Circuito Dia D, para o Jornal Nacional em Santa Cruz, zona oeste do RJ. Para Antoniel, o evento só é possível quando empresas e entidades se unem para aproximar as pessoas com deficiência na inclusão delas no mercado de trabalho.



# PATROCINADOR DO CIRCUITO DIA D

south  
& Co. 



O Grupo South, tem uma participação ativa de patrocínio no “Circuito Dia D” e em todas as ações que o Instituto Rede Incluir organiza em prol da Pessoa com Deficiência e Reabilitados do INSS. Essa parceria começou em 2016 e se estende até hoje.,

Segundo ano que o **“Circuito Dia D”** é realizado no “Centro de Referência da Pessoa com Deficiência – CRPD Campo Grande. O evento acometeu com a parceria da **Secretária Municipal da Pessoa com Deficiência SMPD Rio**.



A cada ano, o trabalho da Rede Incluir, vem se consolidando com estratégias inclusivas que visa levar para todas as pessoas o trabalho de inclusão.



Para concretizarmos nossas ações inclusivas, a **Rede Incluir**, conta com o patrocínio de empresas que tem em seu DNA a diversidade e inclusão. Só assim, é possível ir além dos muros organizacionais.





# PATROCINADOR DO CIRCUITO DIA D



Alessandro Azevedo  
Rede Incluir

Com a chegada da **TIM BRASIL** como patrocinadora do “Circuito Dia D 2023”, tornou possível o Instituto Rede Incluir avançar com a inclusão no atendimento às pessoas com deficiência. O crescimento do evento, se torna possível porque empresas como a **TIM BRASIL** tem no seu DNA a diversidade com direito de equidade de oportunidades para todos.

“ Em breve mais  
um lançamento



# O TRABALHO DIGNIFICA O HOMEM

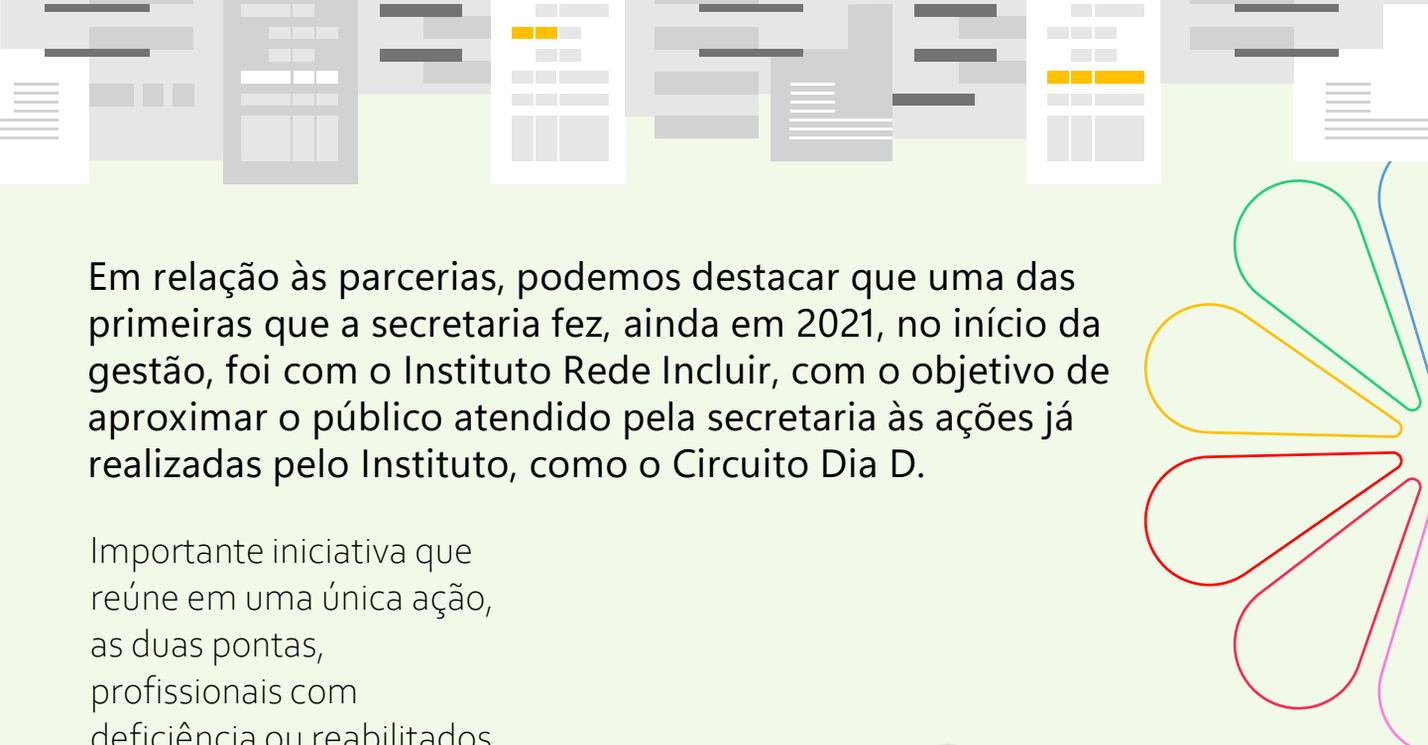


Essa frase escrita por Max Weber (1864-1920), famoso jurista e economista alemão, considerado um dos fundadores da sociologia dizia que o trabalho não apenas dignifica o ser humano, mas dá sentido à sua existência, ao nos tornarmos úteis para o outro e para nós mesmo.

Alinhada a esse pensamento, a **Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência SMPD** não tem poupado esforços na criação e implementação de parcerias e políticas públicas que possuam como objetivo final a geração de renda, seja através do empreendedorismo ou do emprego formal.

## **FLÁVIA Cortinovis**

Subsecretária na Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência do Rio de Janeiro



Em relação às parcerias, podemos destacar que uma das primeiras que a secretaria fez, ainda em 2021, no início da gestão, foi com o Instituto Rede Incluir, com o objetivo de aproximar o público atendido pela secretaria às ações já realizadas pelo Instituto, como o Circuito Dia D.

Importante iniciativa que reúne em uma única ação, as duas pontas, profissionais com deficiência ou reabilitados do INSS e as empresas que possuem vagas a serem preenchidas. Essa iniciativa é de extrema relevância, já que os profissionais têm a possibilidade de estar frente a frente não com uma, duas empresas e sim com 30, 40, 50 empresas que estão em busca de profissionais, em um mesmo dia. Com o objetivo de potencializar ainda mais essa ação, a equipe da SMPD, da área de empregabilidade, tem ofertado oficinas de preparação de currículo, dicas de entrevista aos participantes, agregando mais serviços aos participantes, que já se deslocaram até o evento.



Dessa parceria também surgiram outras iniciativas, como a Academia Inclusiva, com o objetivo de preparar os candidatos para um melhor desempenho nos processos seletivos e aprimorar a qualificação profissional. A ideia surgiu após um Diagnóstico realizado no segundo semestre de 2021 com líderes de Recursos Humanos que indicaram a falta de profissionais qualificados e com experiência para as funções ofertadas. Recentemente, realizamos conjuntamente a ação “Meu Emprego”, uma oficina para profissionais com deficiência com foco nas vagas ofertadas por empresas, também parceiras, do Instituto e da Secretaria.

No que diz respeito às políticas públicas criadas, a SMPD implementou, em maio de 2022, em cinco dos seus sete Centros Municipais de Referência da Pessoa com Deficiência, a metodologia do Emprego Apoiado que visa a inclusão no mercado competitivo de trabalho de pessoas com deficiência que necessitam de algum tipo de apoio para entrar no mundo do trabalho, respeitando e reconhecendo suas escolhas, interesses e pontos fortes. Essa política, que nasceu nos Estados Unidos, no final da década de 70, tem como objetivo desenvolver um processo de inclusão laboral mais equitativo, por meio de três etapas: identificação do perfil vocacional, desenvolvimento do trabalho e acompanhamento no mercado de trabalho.

Para 2024, a SMPD tem como objetivo a continuidade da parceria com o **Instituto Rede Incluir** nas ações do Circuito Dia D, Academia Inclusiva e Meu Emprego. A divulgação da metodologia do Emprego Apoiado às empresas, também está no radar, como mais uma alternativa à empregabilidade dos profissionais com deficiência. Pretende também fortalecer a parceria por meio de ações que contribuam para derrubar as barreiras atitudinais, que são aquelas relacionadas às nossas atitudes e comportamentos, que impede a participação social da pessoa com deficiência em igualdade de condições com as demais pessoas, pois carrega pré-julgamentos, estereótipos, paradigmas enraizados em nossa sociedade, que precisam ser derrubados, para que a presença e participação de pessoas com deficiência em todos os lugares, seja cada vez mais natural e “normal”.



# Poltronas Automáticas

As poltronas de massagem são a nova sensação que a Tokke leva para ambiente corporativo.

## SISTEMA DE VOUCHER



DORSO, QUADRIL  
E PANTURRILHA



Esses equipamentos possuem um potente e silencioso sistema de roletes duplos de massagem que simulam o toque do polegar humano em diferentes movimentos, além de Airbags massageadores para o quadril, pernas e pés.



DORSO, QUADRIL  
E PANTURRILHA E PÉS



Totalmente confiável, simples de utilizar, as poltronas de massagem levam para sua empresa o que se tem de mais sofisticado em atividade de relaxamento corporativo.

## SISTEMA DE CONTROLE



Olá! Vim falar dessas poltronas de massagem!  
Não as conhece? Duvido! Sério mesmo?

Essas poltronas você encontra em Shoppings, aeroportos e etc. Mas, aqui, minha proposta é que elas estejam em sua empresa, levando relaxamento e proporcionando o maior resultado para sua equipe!!!

elas podem ser higienizadas, podem participar do distanciamento social e sem **chance de aglomeração**. Mas, garanto, o resultado final será você e sua equipe mais feliz e saudável. Porque, relaxamento também é saúde, é qualidade de vida e bem-estar! Faça um orçamento.

A cada ano, o **“Circuito Dia D”** vem quebrando o seus próprios recordes de público e contratação. A parceria do evento com a **Escola de Samba Portela** permite que o evento receba diversas pessoas da zona norte do Rio de Janeiro.

Antes do evento abrir, já tinha uma multidão na porta da escola aguardando os portões abri às 9h da manhã com diversas vagas. Esse ano, três empresas parceiras concluirão suas contratações direto na feira. Isso foi possível que a empresa levou seu time completo do RH e realizou as entrevista direto com contratação.





## INCLUIR É A ARTE DE QUALIFICAR PESSOAS



Com base em nossas premissas inclusivas, o Instituto Rede Incluir desenvolveu um projeto, pensado nos anseios da sociedade, empresas e órgãos públicos. Em nossas pesquisas de diagnóstico, descobrimos o desnivelamento educacional e profissional que há na vida das pessoas, dificultando seu ingresso no mercado de trabalho e seu crescimento profissional. Quando transportamos para a qualificação e o desenvolvimento das pessoas com deficiência (PcDs), a desigualdade se torna uma disparidade. Se levamos

para diversidade, em sua abrangência, teremos diversos "gaps". Para ajudar e desenvolver um programa inclusivo para as empresas e entidades públicas, a Rede Incluir criou a "Academia Inclusiva". Um projeto que tem uma visão além dos muros.

**Quer saber mais? Entre  
em contato conosco.**

**21 -96553-1926**

# PATROCINADOR DO CIRCUITO DIA D

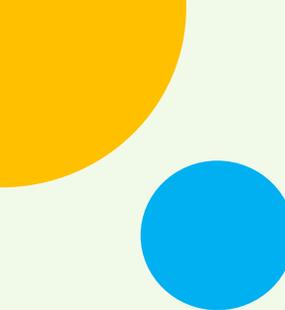


## AEDIN

ASSOCIAÇÃO DAS EMPRESAS DO DISTRITO  
INDUSTRIAL DE SANTA CRUZ



Em 2023, o Instituto Rede Incluir, fechou uma grande parceria em Santa Cruz, para organização do “Circuito Dia D”. Essa parceria contou com a entrada da **AEDIN - Associação das Empresas do Distrito Industrial de Santa Cruz**. AEDIN, congrega 14 grandes empresas da região, gerando mais de 18 mil empregos diretos e indiretos com uma movimentação de Mais de R\$ 200 milhões/ano em impostos gerados para a cidade do Rio de Janeiro



O “Circuito Dia D Niterói” vem crescendo a cada ano. Tivemos um recorde de público. Esse ano, o evento aconteceu no Caminho Niemeyer, em Niterói. Foram mais de 400 vagas ofertadas entre 40 empresas participantes.

Ao longo do dia, dezenas de pessoas com deficiência passaram pelo evento em busca de uma oportunidade dentro do mercado de trabalho. É a terceira vez que o Circuito Dia D acontece em Niterói. Ao longo do ano, a Rede Incluir promove feiras de emprego em vários locais do Rio de Janeiro.



“ Em breve mais um lançamento



**EBOOK**

ACESSIBILIDADE  
NO AMBIENTE DE  
TRABALHO



# PATROCINADOR DO CIRCUITO DIA D

**CLUSTER**  
AUTOMOTIVO  
SUL FLUMINENSE



A parceria consecutiva do Cluster Automotivo Sul Fluminense com o Instituto Rede Incluir, fechada em 2022, vem oportunizando organizar o 'Circuito Dia D Sul Fluminense' com excelência. A cada ano, a ação, traz a empregabilidade para a vida dos moradores da região. Criado em 2013, o Cluster é formado por montadoras e empresas sistemistas da região sul fluminense do Estado do Rio de Janeiro.

# COORDENADOR DO PROJETO PCD

Auditor-fiscal do Ministério do Trabalho e Emprego, **Marcelo José Rodrigues de Freitas**, Coordenador do Projeto de Inserção de Pessoas com Deficiência e Reabilitados no Mercado de Trabalho

Estamos próximos de encerrar mais um ano e com ele mais um Circuito Dia D, desde o primeiro Dia D, em 2014, foram muitas histórias de sucesso, inclusão e diversidade, muito progredimos em relação à organização e alcance dos eventos. Tivemos muitos parceiros nessa caminhada e novos parceiros foram se juntando com o tempo. Foram também colecionados momentos difíceis, cometidos erros e episódios onde vislumbramos a discriminação e o capacitismo.

Para promovermos a inclusão precisamos dar o primeiro passo, cair, levantar, a jornada é longa, cheia de subidas e descidas, mas trilhamos também um caminho cheio de momentos tocantes e que nos trazem imensa satisfação.

Em 2023, no Estado do Rio de Janeiro, já foram fiscalizados mais de 1700 empregadores e contratadas mais de 3300 pessoas com deficiência e reabilitados do INSS, e o Circuito Dia D, ao aproximar candidatos, empregadores, Instituições Públicas e privadas e demais atores da inclusão, é uma ação de importância estratégica para atingirmos nosso objetivo, que é proporcionar à pessoa com deficiência e ao reabilitado do INSS inclusão social por meio do trabalho digno.

# REDE INCLUIR

REVISTA - VOLUME 11 - NOVEMBRO 2023

# 24 MIL

PESSOAS RECEBEM  
DE FORMA ONLINE NOSSA REVISTA



○ “Circuito Dia D Barra da Tijuca”, foi a nossa primeira experiência na região. O evento aconteceu no espaço moderno e super inclusivo da **Universidade Estácio de Sá Campus Tom Jobim**.



Ao longo do dia, dezenas de pessoas com deficiência passaram pelo evento em busca de uma oportunidade dentro do mercado de trabalho. A Rede Incluir, busca consolidar o evento na região. **A carência de espaço acessíveis, dificulta nossas ações pela cidade.**



Encontrar um espaço com acessibilidade como o Campus Tom Jobim, foi a aposta para organizarmos o primeiro evento na região.



# PARCEIRO CIRCUITO DIA D



**MPT** Ministério Público do Trabalho  
no Rio de Janeiro

## MPT-RJ destina verba para realização do Circuito Dia D - Feira de Empregabilidade da Pessoa com Deficiência e Reabilitados do INSS

Iniciativa é promovida pelo Instituto Rede Incluir e visa a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho

O Ministério Público do Trabalho no Rio de Janeiro (MPT-RJ) destinou R\$32 mil para o Instituto Rede Incluir para fomentar a realização da agenda eventos do Circuito Dia D - Feira de Empregabilidade da Pessoa com Deficiência e Reabilitados do INSS - no Rio de Janeiro. O valor é decorrente de multa de Ação Civil Pública (ACP) ajuizada pelo MPT-RJ em face da Sendas Distribuidora S.A - Assaf Atacadista - por descumprimento da cota de pessoas com deficiência ou reabilitados.

O Circuito Dia D é um grande evento onde são ofertadas vagas de emprego para inclusão de pessoas com deficiência e reabilitados do INSS no mercado de trabalho. A atividade vem sendo promovida pelo Instituto Rede Incluir em diversos municípios e conta com o apoio do MPT-RJ, além de outras instituições públicas e privadas.

O Instituto Rede Incluir possui a missão de promover a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, criando pontes sólidas entre talentos excepcionais e empresas comprometidas com a diversidade e a igualdade. A organização sem fins lucrativos, trabalha com programas e projetos de inclusão, qualificação e desenvolvimento das pessoas com deficiência e reabilitados do INSS.

O Projeto tem relação direta com a atuação do MPT em investigações para cumprimento de quota de pessoa com deficiência bem como com o Projeto Nacional de Acessibilidade e Inclusão no Trabalho de Pessoas com Deficiência e Beneficiários Reabilitados da Coordenadoria de Promoção da Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação no Trabalho (Coordigualdade).

FONTE: SITE MPT RJ

# CIRCUITO DIA D TRT 1ª REGIÃO



O “Circuito Dia D TRT” , está em sua segunda edição nas instalações do **Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região**. A cada ano, tem sido marcado pela excelência na organização na intermediação na contratação da pessoa com deficiência e reabilitados.

O trabalho de parceria que o Instituto Rede Incluir, consolidou com a **Comissão de Acessibilidade Permanente do Tribunal**, vem permitindo avançar dentro da pauta de empregabilidade da pessoa com deficiência.



O “Circuito Dia D Resende” foi um grande sucesso. É o segundo ano que realizamos o evento na cidade. Além da feira que reuniu diversas pessoas com deficiência e reabilitados, esse ano, organizamos uma **Conferência Inclusiva na OAB Resende** com diversos representantes do município e adjacência.

A inclusão na região, traz a empregabilidade de diversos trabalhadores. A parceria com a Prefeitura de Resende, o alinhamento com diversas entidades locais e o patrocínio do **Cluster Automotivo Sul Fluminense**, tem permitido o evento avançar para milhares de pessoas da região Sul Fluminense.



# O QUE A REDE INCLUIR FAZ?

-  Mapeamento Estratégico e Diagnóstico
-  T&D - Cursos - Palestras Workshops e Jogos
-  Desenvolvimento de Projeto de Diversidade e Inclusão
-  Programas de Experiências Sensoriais Empáticas
-  Desenvolvimento de Academia Inclusiva
-  Desenvolvimento de Programas Sociais - Culturais - Profissionais Educacionais e Desportivos
-  Palestras de Sensibilização sobre Diversidade e Inclusão
-  Estudo para Implantação de Programa de Diversidade e Inclusão
-  Desenvolvimento de Programas para Atração de Profissionais com Deficiência e Reabilitados do INSS
-  Programa de Gestão de Afastados pelo INSS
-  Mapeamento de Acessibilidade
-  Programa Diversidade na Liderança
-  Desenvolvimento de Programas de Estágio e Jovem Aprendiz
-  Treinamento em Diversidade e Inclusão
-  Recrutamento e Seleção de Pessoas com Deficiência e Reabilitados do INSS
-  Desenvolvimento de Programa de Ambientação Inclusiva
-  Treinamento e Validação de Laudo Médico

# CIRCUITO DIA D

AGENDA  
DE AÇÕES

# 2024

O MERCADO PRECISA DE VOCÊ



# INCLUSÃO

VOCÊ É CAPAZ

MINISTÉRIO DO  
TRABALHO E EMPREGO  
**BRASIL**  
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL  
DO TRABALHO - RJ



**MPT**  
Ministério Público do Trabalho  
no Rio de Janeiro

**CLUSTER**  
AUTOMOTIVO  
SUL FLUMINENSE



## O PROGRAMA MAIS COMPLETO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO NA INSERÇÃO DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIAS E REABILITADOS

O Instituto Rede Incluir desenvolveu um programa de recrutamento e seleção específico para auxiliar as empresas no processo de contratação e inclusão da Pessoa com Deficiência, Reabilitados do INSS, Profissionais 50+, LGBTQIA+ e Negros. Se sua empresa busca uma instituição com

credibilidade em diversidade e inclusão, a Rede Incluir possui experiência e equipe qualificada para implantar os programas, considerando todos os parâmetros legais e promovendo a real inclusão.

### OS 5 PS DO PROGRAMA





# PROGRAMA MEU EMPREGO

O Instituto Rede Incluir, em conjunto com a Secretária Municipal da Pessoa com Deficiência SMPD Rio, realizaram o projeto Meu Emprego da "Academia Inclusiva".



O programa conta com a parceria da [@saudefas](#) e a [@conlogoficial](#). É uma iniciativa que busca preparar os candidatos para o mercado de trabalho e contratá-los para as vagas das empresas.

O projeto visa preparar as pessoas com deficiência para o mercado de trabalho. Passaram pelo projeto mais de 100 pessoas. O projeto faz parte do da "Academia Inclusiva".



# ACADEMIA INCLUSIVA CONLOG S.A



O **Instituto Rede Inclusiva** é uma organização sem fins lucrativos atuante na causa dos direitos das Pessoas com Deficiência, jovens aprendizes, mulheres em vulnerabilidade, maiores de 50 anos e pessoas LGBTQIA+.

O projeto aproxima a sociedade através de seus programas de trabalho que se integram a sociedade. No último dia 9 de outubro, a Rede Incluir lançou o projeto "Academia da Inclusão" em parceria com a CONLOG S.A., unidade Campo Grande, na zona oeste do Rio de Janeiro, com o objetivo de recrutar profissionais com deficiência em suas instalações. O

programa de contratação da **CONLOG S.A** são mais do que apenas contratos sob leis de cotas. A inserção laboral de sete (7) trabalhadores é resultado das ações do "Circuito dia D 2023 e o Programa Meu Emprego" destinadas a recrutar profissionais além das suas fronteiras. **A parceria com a CONLOG põe em marcha uma nova visão para o emprego e desenvolvimento de pessoas com deficiência ao longo das suas carreiras.**

EMPRESA PARCEIRA REDE INCLUIR

# TRT-1 É PREMIADO EM UMA DAS CATEGORIAS DO PRÊMIO "JUSTIÇA DO TRABALHO ACESSÍVEL".

*O prêmio, entregue nessa terça-feira (19/9) no TST, contemplou o projeto "Feira de Empregabilidade da Pessoa com Deficiência e Reabilitados do INSS", realizado pela Comissão de Acessibilidade e Inclusão do TRT-1 em parceria com diversas instituições.*



Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência (SMPD Rio) e a Secretaria Municipal de Trabalho e Renda, a feira reuniu empresas interessadas em contratar pessoas com deficiência. Foram ofertadas mais de 300 vagas de emprego para esse público, com o objetivo de facilitar o acesso de pessoas com deficiência ao mercado de trabalho.

Na premiação, o regional fluminense foi representado pela presidente da Comissão de Acessibilidade e Inclusão do TRT-1, desembargadora Alba Valéria Guedes Fernandes da Silva; pela coordenadora da Coordenadoria de Disseminação da Segurança no Trabalho e Responsabilidade Ambiental (CDIS), Valeria Lincoln do Nascimento Costa Unongo, e pela servidora lotada na Secretaria da Seção Especializada em Dissídios Individuais (Sedi) e integrante da comissão de acessibilidade, Maria Villela de Souza Ferreira.

O Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região (RJ) foi um dos órgãos contemplados durante a 2ª edição do prêmio "Justiça do Trabalho Acessível", promovido pelo Tribunal Superior do Trabalho (TST). A premiação, ocorrida nessa terça-feira (19/9) na sede do TST, durante o evento "Capacitismo e Interseccionalidade: Experiências Específicas, Desafios Coletivos", visou reconhecer e divulgar boas práticas implementadas pelos TRTs voltadas à inclusão e acessibilidade das pessoas com deficiência. O TRT-1 recebeu o prêmio na categoria "Serviços" pela promoção da "Feira de Empregabilidade da Pessoa com Deficiência e Reabilitados do INSS".

Promovida pela Comissão de Acessibilidade e Inclusão do TRT-1, em parceria com o Instituto Rede Incluir, o Ministério Público do Trabalho (MPT/RJ), a Superintendência Regional do Trabalho, a

# RECONHECIMENTO AO TRABALHO DA COMISSÃO DO TRT DA 1ª REGIÃO



A desembargadora Alba Valéria Guedes Fernandes da Silva narrou como foram as primeiras edições da feira e como as experiências estão levando ao aprimoramento do projeto. “A nossa primeira feira foi uma experiência, tivemos roda de conversa, trouxemos empresas e mostramos que, mesmo que ninguém nasça sabendo, para quem desejar empregar, existem processos de capacitação.(...) Estamos sempre evoluindo, sempre conversando, porque o diálogo tem que ser intenso e constante, entre a Justiça do Trabalho, as empresas e os cidadãos de uma forma geral.”, disse a presidente da comissão.

A servidora Maria Villela explicou aos presentes no seminário como a feira funcionou, com o objetivo de disseminar a prática. “As empresas montaram balcões dentro dos espaços do tribunal para receber os currículos das pessoas com deficiência. (...) Após o término das duas edições da feira deste ano, terá uma roda de conversa com os

organizadores e participantes para apurarmos os resultados e divulgá-los em um documento público”, complementou.

Por fim, a coordenadora Valeria Unongo enfatizou que a ação foi o resultado de esforços do TRT-1 como um todo. “Ficamos muito emocionados quando soubemos que fomos selecionados por esta prática. Quero parabenizar todo tribunal, desde o presidente Cesar Marques Carvalho até os terceirizados envolvidos”, concluiu.

## Sobre o prêmio

A premiação contemplou cinco práticas de destaque relativas a cada uma das dimensões da acessibilidade: gestão da acessibilidade, dimensão arquitetônica, dimensão tecnológica, dimensão comunicacional e dimensão serviços. As iniciativas foram analisadas pela Assessoria de Acessibilidade, Diversidade e Inclusão e, em seguida, submetidas à avaliação pela Comissão Consultiva de Acessibilidade e Inclusão do TST e do CSJT.

Fonte: TRT/RJ

[https://www.trt1.jus.br/web/guest/ultimas-noticias/-/asset\\_publisher/IpQvDk7pXBme/content/trt-1-e-remiado-em-uma-das-categorias-do-justica-do-trabalho-acessivel-/21078#p\\_p\\_id\\_101\\_INSTANCE\\_IpQvDk7pXBme\\_](https://www.trt1.jus.br/web/guest/ultimas-noticias/-/asset_publisher/IpQvDk7pXBme/content/trt-1-e-remiado-em-uma-das-categorias-do-justica-do-trabalho-acessivel-/21078#p_p_id_101_INSTANCE_IpQvDk7pXBme_)

# GIRO

## NOTÍCIA REDE INCLUIR

O presidente da Rede Incluir, Antoniel Bastos, assume a diretoria de Recursos Humanos, Diversidade e Inclusão da ACIJA – RJ



O presidente da Rede Incluir, **Antoniel Bastos**, tomou posse na diretoria da @acija\_jpa na diretoria de Recursos Humanos, Diversidade e Inclusão no triênio 2023/2026.

Estão presentes na foto ao lado do Presidente da Rede Incluir, o Sr. **Paulo Valente**, presidente da ACIJA, o Sr. **Alex Bolsas**, Superintendente Regional do Trabalho e o Sr. **Marcelo Freitas**, Auditor Fiscal e Coordenador do Programa de Empregabilidade da Pessoa com Deficiência do Ministério do Trabalho.





O presidente da Rede Incluir, Antoniel Bastos e Fábio Oliveira, estiveram na entrega da Medalha Tiradentes a procuradora Dra. Cirlene Zimmermann.

Em sessão solene ocorrida no dia (22) de agosto, a procuradora do Trabalho **Cirlene Luiza Zimmermann** recebeu, da Assembleia Legislativa do Rio de Janeiro (ALERJ), a Medalha Tiradentes, maior honraria concedida pela Casa.

A homenagem, foi proposta pelo **Deputado Estadual Chico Machado**, premia pessoas que prestaram ou prestam relevantes serviços à causa pública do Estado do Rio de Janeiro.

Estiveram presentes, Antoniel Bastos, presidente da Rede Incluir e o vice, Fábio Oliveira. Presente no encontro, o **Dr. Marcelo Feitas**, Auditor Fiscal e Coordenador do Programa de Empregabilidade da Pessoa com Deficiência do Ministério do Trabalho.



# O que a **REDE INCLUIR** pode desenvolver para sua **EMPRESA** hoje?

“

NA PRÓXIMA EDIÇÃO TRAREMOS MUITO  
MAIS NOVIDADES

”

Realização



**REDE INCLUIR**