

# REDE INCLUIR

REVISTA - VOLUME 14 - MARÇO 2024



## COMO A DIVERSIDADE E A INCLUSÃO GERAM VALOR PARA AS EMPRESAS

MARCELO MARCHIORI  
DIRETOR SÊNIOR DE MANUFATURA E OPERAÇÕES  
DA NISSAN DO BRASIL



### **04** PALAVRA DO PRESIDENTE REDE DA INCLUIR



### **10** ENTREVISTA COM FÁBIO OLIVEIRA

CEO da TOKKE Gestão de Qualidade de Vida fala sobre Janeiro Branco 2024

### **32** PROJETO RECRUTAR É INCLUIR

A Iniciativa para inclusão efetiva de pessoas com deficiência e reabilitados no trabalho.

### **43** AGENDA CIRCUITO DIA D 2024

Feira de Emprego 2024: Oportunidades para Pessoas com Deficiência e Reabilitados do INSS

### **46** DIVAGA: A REVOLUÇÃO NA PALMA DA MÃO

Revolucionando a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho.

### CAPA

### **16** COMO A DIVERSIDADE E A INCLUSÃO GERAM VALOR PARA AS EMPRESAS

Marcelo Marchiori, diretor da Nissan, conta nesta entrevista como ele produz veículos de qualidade e promove iniciativas de desenvolvimento local, humano, profissional e sustentabilidade. Ele também fala sobre sua participação no “Circuito Dia D”.

### **05** DOM ATACADISTA S.A E INSTITUTO REDE INCLUIR: PARCERIA PARA INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS

DOM ATACADISTA S.A e a Rede Incluir se unem para promover a diversidade e a igualdade no mercado de trabalho. Juntos, criam oportunidades para pessoas com deficiência e reabilitados.



### **35** PERFIL X CONSTRUTORA S.A PATROCINADORA DO CIRCUITO DIA D 2024

PERFIL X CONSTRUTORA S.A apoia a inclusão e visibilidade das pessoas com deficiência no mercado de trabalho.



### **48** GIRO DE NOTÍCIAS REDE INCLUIR

Rodrigo Wandermurem: a história de superação e inclusão de um profissional reabilitado pelo INSS



Quer ficar a par de todas as NOVIDADES? Siga a **REDE INCLUIR** no Instagram.



O *Instituto Rede Incluir* é sua fonte confiável de informações atualizadas sobre inclusão, diversidade e direitos das pessoas com deficiência e reabilitadas do INSS. Acesse nossa página no Instagram para descobrir tudo o que você precisa saber sobre esses temas e para estar sempre por dentro dos bastidores da nossa luta pela inclusão social. Junte-se a nós e faça parte da nossa comunidade comprometida com a igualdade e a oportunidade para todos.

**Expediente** Instituto Rede Incluir

**Contato:**

[www.redeincluir.com.br](http://www.redeincluir.com.br)

[contato@redeincluir.com.br](mailto:contato@redeincluir.com.br)

**Presidente:** Antoniel Bastos

**Vice:** Fábio Oliveira de Souza

**Diretora Financeira:** Renata Tavares

**Projeto Revista Rede Incluir**

Núcleo de Comunicação e Marketing

**Projeto Gráfico**

Equipe Rede Incluir

**Equipe de Marketing**

Equipe Rede Incluir

**Jornalista Responsável**

**Antoniell Bastos** - MTB 00375/RJ

- As fotos da entrevista do Sr. Marcelo Marchiori - DSMO da Nissan do Brasil foram extraídas do site:

<https://brazil.nissannews.com/pt-BR>

Idealização



## Palavra do Presidente



Nesta edição especial da revista Rede Incluir, vamos mostrar como a diversidade e a inclusão podem gerar valor para as empresas em vários aspectos, como inovação, produtividade, competitividade, reputação e lucratividade. Você vai conhecer o conceito, os tipos e os benefícios da diversidade e da inclusão nas empresas, com dados e exemplos de sucesso. Você também vai conferir uma entrevista exclusiva com Marcelo Marchiori, Diretor Sênior de Manufatura e Operações da Nissan do Brasil, que nos conta como a empresa vem promovendo a diversidade e a inclusão em seu complexo industrial de Resende, no Rio de Janeiro. Além disso, você vai encontrar dicas práticas de como implementar e gerenciar políticas de diversidade e inclusão nas empresas, um infográfico com as tendências e as melhores práticas no assunto, e um depoimento de Rodrigo Wandermurem, um profissional reabilitado do INSS que encontrou na Rede Incluir uma oportunidade de transformar sua vida e sua carreira. Não perca esta edição, que traz informação, inspiração e motivação para você e sua empresa. Acreditamos que a diversidade e a inclusão são fundamentais para a construção de um futuro mais justo, sustentável e próspero para todos.

**DOM ATACADISTA S.A  
E A REDE INCLUIR:  
CONSTRUINDO  
CAMINHOS PARA  
UMA INCLUSÃO PARA  
TODOS!**

**Felipe Araujo**  
*Técnico de Segurança  
do Trabalho*



**NÃO É PERMITIDO A  
CIRCULAÇÃO DE PESSOAS**  
 **TRÂNSITO DE  
EMPILHADEIRA**  
**RISCO DE ACIDENTES**

# DOM ATACADISTA

REUNIÃO DE PARCERIA NA INCLUSÃO DE PROFISSIONAIS COM DEFICIÊNCIA



# DOM ATACADISTA

INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA É NOSSO VALOR. TODAS AS ÁREAS DA NOSSA ORGANIZAÇÃO SÃO ABERTAS PARA ELAS



**ANA ANDRADE**  
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

*O Dom Atacadista é uma empresa que valoriza a inclusão de pessoas com deficiência em todos os setores. A gerente de Recursos Humanos, Ana Andrade, destaca o papel da Rede Incluir na orientação e capacitação, ajudando a melhorar os detalhes que fazem a diferença na inclusão. "Estamos nos preparando para ser uma das melhores empresas inclusivas no cenário nacional". Para implementar as ações, a empresa atua com o Instituto Rede Incluir, que desenvolve iniciativas para promoção da inclusão de profissionais PCDs no Brasil, afirma Ana.*

Antoniél Bastos, presidente da Rede Incluir, enfatiza a busca por equidade como uma missão essencial. Ele destaca os desafios externos, como a falta de acessibilidade, que são responsabilidades dos órgãos públicos. *Como representante da Rede Incluir, ele celebra a determinação do Dom Atacadista em criar um ambiente de trabalho que acolhe a todos, reconhecendo que a verdadeira mudança é um processo contínuo, uma maratona e não uma corrida. Cada passo dado é uma vitória na construção de um futuro mais inclusivo e igualitário.* Juntos, estamos redefinindo o que significa ser uma organização verdadeiramente inclusiva. Acreditamos que a inclusão não é apenas uma meta, mas um caminho que estamos percorrendo juntos, com cada passo levando-nos mais perto de um futuro onde todos são valorizados e respeitados.

# “Acessibilidade é o sucesso da inclusão”

*Para Ana, acessibilidade é o sucesso da inclusão e um fator imprescindível para uma sociedade acolhedora e diversa. “Dentro do Dom Atacadista, acreditamos que todos os indivíduos com diversidade funcional devem ter as mesmas oportunidades e direitos que qualquer outro cidadão. Por isso investimos em acessibilidade em todas as áreas que envolvem a nossa organização. Isso inclui a adaptação de espaços, transporte, comunicação e tecnologia para atender às necessidades dos nossos colaboradores, clientes e parceiros com deficiência”, explica.*

*Ela revela que a empresa está desenvolvendo um projeto em parceria com o Instituto Rede Incluir em 2024. “Nossa missão é nos tornarmos uma empresa ainda mais inclusiva, seja para os nossos colaboradores, acionistas, clientes e a sociedade. Sabemos que não é tarefa fácil, mas com a ajuda da Rede Incluir, a cada passo, eles nos mostram que é possível. Nossa empresa, com a liderança do nosso CEO e diretores, e todas as áreas correlatas, estão avançando nesse sentido”, conclui.*

**Fátima**  
Aux. de Departamento  
Pessoal Loja São Pedro  
da Aldeia



# VAGA PARA PCD

FUNDAMENTAL ESTAR COM O REGISTRO PROFISSIONAL ATIVO.

PARA OS MUNICÍPIOS DO RIO DE JANEIRO (ZONAS SUL, NORTE E OESTE), NITERÓI, PARATY E PINHEIRAL

Enfermeiro  
Técnico em Enfermagem  
Psicólogo  
Fonoaudiólogo  
Assistente Social  
Fisioterapeuta  
Terapeuta Ocupacional  
Técnico em Farmácia

Obs. CONSELHO REGIONAL TEM QUE ESTAR ATIVO

Enviem seu currículo com  
laudo e CID para  
[recrutamento@redeincluir.com.br](mailto:recrutamento@redeincluir.com.br)



CURRÍCULOS SEM LAUDO E CID  
NÃO SERÃO CONSIDERADOS.

O *INSTITUTO REDE INCLUIR* iniciou o ano com mais um novo parceiro a **FAS SAÚDE**. Juntos na construção de ações inclusivas no Estado do Rio de Janeiro.



# Fábio Oliveira

## A IMPORTÂNCIA DA SAÚDE MENTAL PARA A QUALIDADE DE VIDA: SAIBA MAIS SOBRE O JANEIRO BRANCO 2024



***Fábio Oliveira, CEO da TOKKE Gestão de Qualidade de Vida e Vice-Presidente da Rede Incluir, fala sobre a campanha Janeiro Branco 2024 e a importância da saúde mental e emocional***

O ano de 2024 começou com uma campanha que visa conscientizar a sociedade sobre a importância da saúde mental e emocional: o Janeiro Branco. O tema deste ano é “Saúde Mental enquanto há tempo! *O que fazer, agora?*”, e tem como objetivo reduzir o estigma em torno de temas como ansiedade, depressão e outros transtornos mentais, que afetam milhões de pessoas no Brasil e no mundo.

Fábio Oliveira, CEO da TOKKE, uma empresa de qualidade de vida, apoia a campanha e compartilha a sua visão sobre o assunto. “A saúde mental é fundamental para a qualidade de vida das pessoas, e também para o sucesso das organizações. Na TOKKE, nós valorizamos o bem-estar dos nossos colaboradores, clientes e parceiros, e buscamos criar uma cultura de cuidado emocional, que proporcione informações e apoio para todos”, afirma.

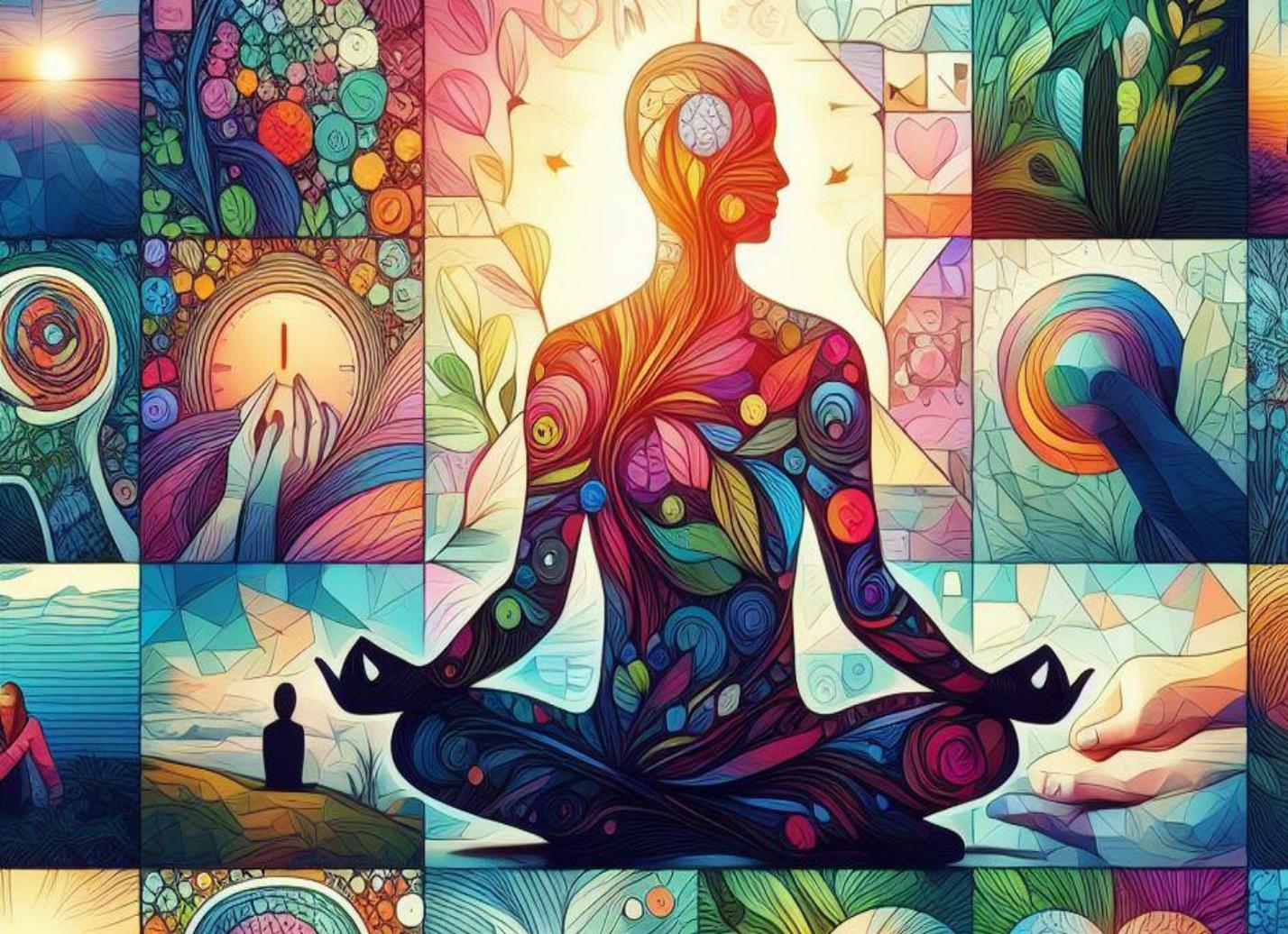
Oliveira explica que o mês de janeiro foi escolhido para a campanha por ser um momento propício para as pessoas fazerem reflexões sobre as suas vidas, as suas relações, os seus sentidos, os seus passados e os seus objetivos. ***“Janeiro é uma espécie de portal entre ciclos que se fecham e ciclos que se abrem nas vidas de todos nós. A cor branca simboliza as folhas ou telas em branco sobre as quais podemos projetar, escrever ou desenhar as expectativas, os desejos, as histórias ou as mudanças com as quais sonhamos e as quais desejamos concretizar”***, explica.



## Um estado de bem-estar no qual um indivíduo percebe suas próprias habilidades, pode lidar com os estresses cotidianos

O CEO da TOKKE ressalta que a saúde mental implica muito mais que a ausência de doenças mentais, e que a Organização Mundial da Saúde (OMS) define o conceito como ‘um estado de bem-estar no qual um indivíduo percebe suas próprias habilidades, pode lidar com os estresses cotidianos, pode trabalhar produtivamente e é capaz de contribuir para sua comunidade’. “Falar de saúde mental é falar de promoção de saúde, é ter espaço para falarmos da nossa subjetividade, das nossas emoções e sentimentos, é avaliarmos o nosso propósito de vida, é conseguirmos observar e lidar com o desenvolvimento das diversas áreas da nossa vida, o que inclui não apenas saúde física, mas também relacionamentos interpessoais, espiritualidade, *hobbies*, profissão, contribuição social, desenvolvimento intelectual, entre outras”, diz.





*Oliveira também orienta sobre como perceber o adoecimento mental e como buscar ajuda. “Para que uma pessoa tenha um transtorno psiquiátrico, é necessário avaliar a duração e a carga de sofrimento dos sintomas, assim como o quanto isso tem comprometido aspectos da vida como rendimento acadêmico, profissional, relações interpessoais, concentração, sono, apetite, entre outros. Se uma pessoa tem um sentimento que está levando a um sofrimento significativo, com uma duração maior que o esperado, e isso tem comprometido várias áreas da vida, é importante buscar um profissional de saúde mental para uma avaliação criteriosa. Esse profissional está habilitado para diagnosticar a presença de um transtorno mental. Ao perceber que precisa de ajuda ou caso identifique que alguém próximo precisa de ajuda, procure um profissional de saúde mental, como um psiquiatra ou um psicólogo, para uma avaliação. É importante que, mesmo se não tiver acesso a esses profissionais, não se calar. Expresse e diga o que está sentindo, seja com o profissional da saúde básica, ou profissional da emergência, ou para os amigos, ou alguém que você confia na família”, aconselha.*

Para o CEO da TOKKE ainda dá algumas dicas e recomendações para cuidar da saúde mental. “Pode-se cuidar da *saúde mental praticando o autocuidado: como priorizar um sono de qualidade, buscar alimentação saudável, realizar atividades que são prazerosas, praticar atividades físicas, empenhar-se em atividades relaxantes, como meditação, e parar por alguns minutos e prestar atenção aos seus sentimentos, tirando um momento para se ver, se ouvir, sentindo e acolhendo suas emoções*. Outro cuidado que você pode desenvolver é fazer psicoterapia, sendo esta uma aliada importante para o nosso crescimento e desenvolvimento de resiliência. Por fim, *saiba que a vida trará desafios e que podemos lidar com estes desafios e com as mudanças da vida de forma equilibrada*”, finaliza.





# Baixe nosso E-book



# Poltronas Automáticas

As poltronas de massagem são a nova sensação que a Tokke leva para ambiente corporativo.

## SISTEMA DE VOUCHER



DORSO, QUADRIL  
E PANTURRILHA



Esses equipamentos possuem um potente e silencioso sistema de roletes duplos de massagem que simulam o toque do polegar humano em diferentes movimentos, além de Airbags massageadores para o quadril, pernas e pés.



DORSO, QUADRIL  
E PANTURRILHA E PÉS



Totalmente confiável, simples de utilizar, as poltronas de massagem levam para sua empresa o que se tem de mais sofisticado em atividade de relaxamento corporativo.

## SISTEMA DE CONTROLE



(21) 96471-5321

## “POLTRONA DE MASSAGEM: O SEU INVESTIMENTO EM BEM-ESTAR”

Você quer ter uma equipe mais feliz, saudável e produtiva? Você quer oferecer um benefício diferenciado e inovador para os seus funcionários? Você quer aumentar o seu lucro sem gastar muito? Então você precisa conhecer as poltronas de massagem!

As poltronas de massagem são equipamentos que proporcionam uma sensação de relaxamento e bem-estar para quem usa. Elas podem melhorar a saúde física e mental dos seus colaboradores, diminuindo o estresse, a dor e a ansiedade. Elas também podem melhorar o ambiente de trabalho, estimulando a motivação, a criatividade e a satisfação.

As poltronas de massagem são fáceis de instalar, de usar e de higienizar. Elas respeitam o distanciamento social e evitam aglomerações. E o melhor de tudo: elas têm um preço acessível e um retorno garantido. Funcionários que se sentem valorizados e cuidados produzem mais e melhor!

**Não deixe essa oportunidade passar. Entre em contato agora mesmo e faça um orçamento. As poltronas de massagem vão transformar a sua empresa!**

# MARCELO MARCHIORI

DIRETOR SÊNIOR DE MANUFATURA E OPERAÇÕES DA NISSAN DO BRASIL

Marcelo Marchiori é o Diretor Sênior de Manufatura e Operações da Nissan do Brasil e o Presidente do Cluster Automotivo Sul Fluminense, uma associação que reúne as principais empresas do setor automotivo na região. Ele possui mais de 30 anos de experiência em diferentes áreas produtivas, adquirida em diversos países, como Japão, Estados Unidos, México e Argentina. Ele é o principal responsável pela produção do Complexo Industrial da Nissan em Resende, uma fábrica moderna e sustentável, que se destaca por ser pioneira na jornada de Diversidade, com a contratação e a inclusão de pessoas com deficiência em seu quadro de funcionários. Além de garantir a qualidade e a competitividade dos veículos da multinacional japonesa, ele também lidera iniciativas de desenvolvimento local, humano e profissional, diversidade e inclusão, sustentabilidade e responsabilidade social. Em 2023, em parceria com o Instituto Rede Incluir, ele participou do projeto do 'Circuito Dia D', a maior feira de emprego do Brasil voltada para pessoas com deficiência,

que ofereceu mais de 5 mil vagas em todo o estado do Rio de Janeiro. Ele já se prepara para a edição de 2024, que promete ser ainda maior e mais inclusiva. *Nesta entrevista exclusiva, concedida à revista Rede Incluir, um periódico do Instituto Rede Incluir, ele conta um pouco da sua trajetória profissional, dos desafios enfrentados e das suas conquistas pessoais.*





## INCLUIR É A ARTE DE QUALIFICAR PESSOAS



Com base em nossas premissas inclusivas, o Instituto Rede Incluir desenvolveu um projeto, pensado nos anseios da sociedade, empresas e órgãos públicos. Em nossas pesquisas de diagnóstico, descobrimos o desnivelamento educacional e profissional que há na vida das pessoas, dificultando seu ingresso no mercado de trabalho e seu crescimento profissional. Quando transportamos para a qualificação e o desenvolvimento das pessoas com deficiência (PcDs), a

desigualdade se torna uma disparidade. Se levarmos para diversidade, em sua abrangência, teremos diversos *gaps*. Para ajudar e desenvolver um programa inclusivo para as empresas e entidades públicas, a Rede Incluir criou a 'Academia Inclusiva'. Um projeto que tem uma visão além dos muros.

**Quer saber mais?**

**Entre em contato conosco.**

## Como foi o seu início na INDÚSTRIA automotiva? Quais foram as principais lições que você aprendeu ao longo da sua carreira?

Meu início na indústria automotiva, se conecta com a possibilidade de retorno a minha cidade natal, após estar trabalhando em outro estado. Com a ida da Renault para Curitiba, no Paraná, surgiu uma oportunidade de participar da implantação de um fábrica *green field* e isso foi fundamental na construção de conhecimentos técnicos e no desenvolvimento de gestão de pessoas. ***O maior aprendizado que valorizo é a liderança. Na minha concepção, qualquer resultado está atrelado a três fatores: liderança, conhecimento e método.*** Quando não temos o conhecimento técnico, procuramos profissionais para nos ajudar na resolução da tarefa, atividade ou projeto e assim conseguimos avançar. O método é como aplicamos o conhecimento e podemos encontrar isso em literatura e/ou pessoas para atingir os resultados. O fator vital é a liderança. É ela que nos motiva a perseguir nossos sonhos, nos levantarmos diariamente e sermos resilientes. A liderança começa com a de si próprio e se estende ao time que está sob a sua responsabilidade.



## Como é o seu trabalho como Diretor Sênior de Manufatura e Operações da Nissan do Brasil? Quais são as suas principais responsabilidades e desafios?

Como responsável da fábrica, tenho como principal função cuidar das pessoas que vivem do *business* criado através dos produtos fabricados e isso é muito gratificante e desafiador. Além disso, entregar resultados consistentes a todos *stakeholders* envolvidos, é fundamental para uma gestão humanizada, próxima e que trabalhe em prol da criação de ambiente de trabalho seguro para as pessoas. Aqui não me refiro apenas aos aspectos físicos, ressalto também a segurança emocional. Em nossa fábrica as pessoas encontram um ambiente propício para entregarem o seu melhor e, como consequência, o engajamento e a motivação se potencializam.



## Como você avalia o desempenho da Nissan do Brasil no mercado nacional e internacional? Quais são os diferenciais da marca e dos seus produtos?

Para a Nissan, é muito importante o foco nas pessoas – nossos funcionários, nossos clientes e a sociedade –, para isso, sabemos que precisamos ter consistência em tudo que fazemos. E essa consistência se reflete também em nosso crescimento no Brasil e mundialmente. Falando especificamente no nosso país, o volume de vendas da Nissan cresceu 35% em 2023 no Brasil, o que é o triplo do mercado nacional. O nosso campeão de vendas é o **Nissan Kicks**, nosso SUV produzido em nosso Complexo Industrial de Resende, no estado do Rio de Janeiro, que é um sucesso mesmo em um segmento tão competitivo. Nosso crescimento foi o mais expressivo entre as maiores marcas de automóveis do Brasil e, no ano passado, fomos além. Reafirmamos nosso compromisso com o país ao anunciar um plano de investimentos de R\$ 2,8 bilhões para produzir dois novos SUVs e um motor turbo em nossa fábrica. É uma demonstração de que seguiremos com

consistência e evoluindo no país. Como expliquei no início, temos foco nas pessoas e isso se reflete em nossos produtos, por isso conseguimos ter esse excelente desempenho. Começa com a qualidade, que vem do nosso DNA japonês e é mantida por nossa equipe da fábrica de Resende. Pessoas que se sentem bem onde estão, se dedicam mais e entregam melhor qualidade, ainda mais quando temos um ambiente diverso, que incentiva a inclusão e, com isso, a troca de ideias diferentes. Olhando do lado do cliente, nossos carros têm tecnologias modernas e úteis, pensadas para ajudar e proteger os usuários no dia a dia. Avaliamos bem se a tecnologia será realmente usada pelo motorista ou ocupantes. Se não tiver utilidade, for apenas para aumentar a lista de equipamentos, não colocamos. Então, temos carros modernos e eles apresentam um design diferenciado, facilmente identificado quando nossos modelos passam nas ruas.





## Diversidade desde a Base

**Como você define o seu estilo de liderança? Quais são as características que você considera essenciais para um bom líder?**

Liderança é uma das competências que mais admiro em uma pessoa. Gosto de cuidar das pessoas, ouvi-las, não prometer e, sim, encontrar soluções e fazer simples, o que surpreende as pessoas. O pensamento é válido para todos *stakeholders*, seja um colaborador ou um acionista, seja na vida pessoal ou profissional. Um líder, na minha opinião, tem a habilidade de conectar o time com os objetivos a longo prazo, criando uma visão de futuro. Ele constrói confiança e proximidade, age com humildade e entende necessidades individuais e coletivas para que o time entregue os resultados de forma antecipada às reais necessidades.

**Como você lida com a diversidade cultural e linguística na sua equipe, considerando que você já trabalhou em vários países e que a Nissan é uma empresa japonesa?**

A diversidade cultural e linguística é uma vantagem competitiva. Ter trabalhado em vários países me permite ter a experiência de ler cenários através de culturas diferentes e referenciais distintos. Um resultado depende de liderança, método e conhecimento, e a diversidade traz muita contribuição à mesa. Penso que conhecimento não tem hierarquia, gênero ou raça, ouvir as pessoas, de forma assertiva, promover um ambiente onde as pessoas tenham segurança de não serem julgadas quando se expressam é um diferencial que nos permite lidar com transparência e respeito no trabalho. A cultura japonesa tem a disciplina e o respeito como valores, e isso é um aspecto que ajuda e complementa muito as nossas atividades em nosso dia a dia.

# REDE INCLUIR

REVISTA - VOLUME 08 - MARÇO 2022

## TUDO COMEÇOU EM 2016

PESSOAS RECEBEM  
DE FORMA ONLINE NOSSA REVISTA



## Como você promove a diversidade e a inclusão na sua área, especialmente em relação às pessoas com deficiência? Quais são os benefícios e os desafios dessa prática?

A Nissan vem avançando forte para fomentar a diversidade e a inclusão no Brasil e na América Latina entre seus colaboradores, clientes e parceiros em todas as etapas do negócio e áreas da empresa. Esses esforços incluem também ações consistentes para os PCDs da Nissan, com foco em tornar nossa empresa um espaço seguro, respeitoso, agradável e inclusivo para todas as pessoas.

Em 2021 foi criado o grupo de afinidade *Special Way* que reúne voluntários e voluntárias para discutir problemas e soluções sobre as questões que impactam a vida dos PcDs na Nissan. O grupo possui representatividade de pessoas com e sem deficiência e participa mensalmente do Comitê de Diversidade LATAM, onde estão presentes as principais lideranças da empresa na região, com poder deliberativo para tomadas de decisão. Em 2016 a Nissan já trilhava uma jornada investindo em treinamentos como curso de LIBRAS presencial formando turmas de funcionários facilitando a comunicação junto aos deficientes auditivos. Hoje o curso de LIBRAS está disponível também no formato online, dentro da plataforma de *e-learning* da nossa companhia. De lá para cá, nossa empresa promoveu sessões de letramento e sensibilização sobre PCDs e palestras anticapacitistas, no formato presencial e também online. A importância de difundir estes conteúdo para promover uma transformação cultural é genuína, a tal ponto que paramos a produção do Complexo Industrial de Resende para aplicação de treinamentos de Diversidade com intuito de garantir que 100% da nossa população receba letramento adequado

Nossa preocupação é, mas não se limita apenas com os protocolos de acessibilidade, aplicados em constantes revisões e melhorias aqui na Nissan, para adaptação dos postos de trabalho e áreas comuns, mas também com a inclusão dos PcDs em todas as comunicações da empresa. A Nissan investiu em tecnologia assistiva e disponibilizou aos seus colaboradores e colaboradoras a ferramenta ICOM, uma plataforma de traduções simultâneas para língua de sinais (LIBRAS) disponível em tempo integral para possibilitar que as mensagens da empresa cheguem a todos os deficientes auditivos. Para os vídeos internos, campanhas internas estendemos a preocupação com a acessibilidade para gerar um sentimento de pertencimento, fundamental para um clima de trabalho agradável e produtivo.

A Nissan possui uma estrutura dedicada em toda região da América, o Departamento de Diversidade, Equidade e Inclusão, que inclusive conta com uma equipe presencial no Brasil, e que desenvolveu um planejamento estratégico que conversa com as diretrizes da empresa e abrange projetos e ações afirmativas em diversas áreas da empresa. Para além das ações para público interno, a Nissan lançou recentemente uma nova área do site da marca dedicada às pessoas com deficiência (PcD) interessadas em mais informações e na compra de um produto. A criação deste espaço foi fruto de um time multifuncional que concentrou olhares diversos e esforços para pensar um site mais amigável, informativo e acessível onde seja fácil para o PcD encontrar os produtos e as novidades da marca. Na nova área, o cliente PcD encontra o passo a passo detalhado da compra de um veículo com benefícios, que estão também explicados. Isso dentro de um layout com navegação mais intuitiva e recursos de acessibilidade para diversos tipos de deficiência.

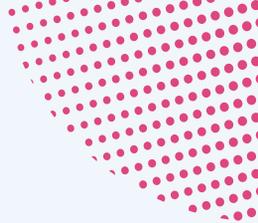
A experiência do site está se tornando cada vez mais inclusiva, mas isso se aplica também ao ambiente das concessionárias Nissan. Oferecemos treinamento para toda a força de trabalho das concessionárias do Brasil e América do Sul para trazer conscientização sobre nossos vieses inconscientes e promovermos um olhar inclusivo e de valorização das diferenças. Um trabalho que envolveu pesquisas, palestras e treinamentos através de uma parceria entre a Nissan e o Instituto Papo de Homem.

A Nissan também está olhando para os jovens PcDs e lançou em 2023 um novo programa de estágio que teve 80% das vagas destinadas a pessoas provenientes de grupos minorizados, garantindo assim uma seleção com forte perspectiva de gênero, múltiplas deficiências e diversidade de raça, além de considerar também universidades mais distantes dos centros urbanos. Um outro programa de vagas, O jovem aprendiz, também considerou vagas para grupos minorizados e teve inclusão de PcDs. Isso significa que o viés afirmativo está presente de forma geral no processo de recrutamento da Nissan, pois todas as vagas da empresa estão abertas também para PcDs.



Os funcionários e funcionárias recém chegados passam por um programa de imersão para entender sobre a estrutura e organização da empresa através da apresentação das principais áreas e mensagens chave e neste momento começamos a difundir o compromisso da Nissan com Diversidade mostrando uma apresentação da área e convidando a nova pessoa colaboradora a tornar-se voluntária de algum grupo de afinidade que trabalho com a promoção da diversidade, equidade e inclusão.

Essas ações fazem parte de uma mudança de cultura da Nissan que refletem o compromisso da empresa em oferecer a todas as pessoas, independentemente de sua raça, etnia, orientação sexual, identidade de gênero, capacidade, religião, idade ou cultura, os mesmos direitos, representação, oportunidades, apoio, compreensão e respeito, para alcançar seu máximo potencial. Os acordos e compromissos refletem o trabalho realizado no Brasil e na Nissan América do Sul para construir uma cultura de pertencimento, para que colaboradores, clientes e parceiros de negócios se sintam respeitados, valorizados e ouvidos.



## Como é o seu trabalho como Presidente do *Cluster* Automotivo Sul Fluminense? Qual é o objetivo e a importância dessa associação para o setor e para a região?

A presidência do *Cluster* é um exercício de complementaridade junto aos diversos atores do ramo Automotivo Sul Fluminense. Somos cinco montadoras e 22 sistemistas que representam o nosso segmento na região. Se somarmos os investimentos do setor, vemos que foi anunciado mais de seis milhões de reais nos próximos anos e, por isso, a competitividade da região é um objetivo a ser perseguido para que possamos fabricar nas mesmas condições que outros centros produtivos, que competem conosco para receber investimentos, incentivos fiscais, e logicamente, volumes de produção e crescimento para sociedade. É objetivo do *Cluster* Automotivo criar o ambiente propício para que a iniciativa privada, somada aos poderes públicos, possam fomentar o crescimento sustentável da região.

## Como você concilia as suas duas funções na Nissan e no *Cluster*? Como você organiza o seu tempo e as suas prioridades?



No *Cluster* temos uma governança definida por meio de um Comitê Consultivo e um Comitê Diretivo, com quatro diretorias e 16 comissões que nos permite trabalhar os temas de forma organizada, priorizada e consensada. É um prazer dividir com vocês que as pessoas que participam do *Cluster* são muito motivadas, comprometidas e engajadas no desenvolvimento da região, vale reforçar que trata-se de uma atividade voluntária. Logicamente, o tempo para trabalhar no *Cluster*, exige disciplina e dedicação e que por vezes nos encontramos fora das nossas horas normais de trabalho. É um local de aprendizado, diferentes opiniões e isso enriquece a vida das pessoas em conhecimento, experiências e oportunidades. Isso tudo transforma a nossa equipe num time extremamente competente e resiliente.

Como você desenvolve o seu capital humano? Quais são as estratégias e as ferramentas que você utiliza para capacitar, motivar e engajar os seus colaboradores?

Se preocupar com as pessoas, e cuidar delas significa desenvolvê-las e esta responsabilidade é indelegável. É claro que teremos suporte de vários profissionais, e quero deixar claro que é fundamental conhecer as competências que precisam ser desenvolvidas em seus colaboradores, sem este conhecimento é impossível que o líder faça um trabalho de qualidade. A motivação e engajamento vem por meio da construção conjunta de planos de desenvolvimento e de competências atrelados aos resultados alcançados. Isso ocasiona *feedback* e gera, desta forma, mais motivação e engajamento através de um ciclo virtuoso.

Como foi a *Cluster Automotivo Sul Fluminense* no projeto do “Circuito Dia D”, em 2023? Quais foram os resultados e os aprendizados dessa experiência?

Assim como outras empresas da região, a Nissan esteve presente no evento com o principal objetivo atrair pessoas interessadas em trabalhar conosco. Para tal, era necessário preencher o cadastro em nosso banco de talentos. O público presente na feira foi satisfatório e destaco a excelente oportunidade para conhecer melhor o público PcD. Além disso, o *networking* feito com outros parceiros da região foi muito bom.



POLO INTEGRADO  
Reende





## Como você incorpora a sustentabilidade na sua gestão? Quais são as medidas e os indicadores que você utiliza para reduzir o impacto ambiental das suas operações?

Incorporamos a sustentabilidade na nossa gestão no Complexo Industrial de Resende desde os processos de produção à forma como a construção da fábrica foi concebida. A Nissan do Brasil está alinhada com o plano global *Nissan Ambition 2030*, a visão de longo prazo da empresa para contribuir com um mundo mais seguro, limpo e inclusivo, e com o *Nissan Green Program*, que é nosso plano ambiental para acelerar os esforços para as questões ambientais.

Estamos constantemente buscando oportunidade para empregar novas práticas sustentáveis. Como exemplos, temos dois projetos que têm permitido a conservação anual de mais de 26 milhões de litros de água – volume suficiente para abastecer 655 casas durante um ano no estado de São Paulo, segundo dados da Sabesp. O projeto "Reuso do Rejeito da Osmose Reversa" e o "Projeto de Reuso de Água".

**1. Reuso do Rejeito da Osmose Reversa** consiste em reaproveitar a água do rejeito, que anteriormente era descartado, proveniente do processo de tratamento da osmose para utilização em outros processos na fábrica. A iniciativa possibilitou uma redução de 12% no consumo total da fábrica no ano.

**2. O projeto de Reuso de água condensada** permitiu que um volume de aproximadamente quatro milhões de litros de água por ano passasse a ser reutilizado na fábrica da Nissan através do novo sistema de condensação do ar condicionado. A partir das torres que utilizam água industrial para resfriar equipamentos, foi instalado um sistema de reuso de água condensada proveniente de um equipamento chamado *fan coil*, no qual refrigera o ar de climatização gerando um condensado de água que retorna à torre de resfriamento para sua reutilização.

## Como você contribui para o desenvolvimento local da região onde está o Complexo Industrial de Resende? Quais são as ações e os projetos que você apoia ou participa?

Nossa política de contribuição social está orientada à geração de valor para uma sociedade mais limpa, mais segura e mais inclusiva, onde todos tenham as mesmas oportunidades. Acreditamos ser essencial que a empresa tenha um papel ativo como membro da comunidade, contribuindo com soluções para os desafios locais, se comprometendo com o desenvolvimento das regiões em que atuamos, fornecendo os recursos necessários e abordando proativamente diversas questões. Para isso, a Nissan apoia os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas e realiza suas iniciativas em torno de três eixos: zero emissões, zero fatalidade e zero desigualdade, com programas, ações e campanhas sustentáveis. Como exemplo, destacamos alguns programas realizados na região sul fluminense:

- i) Trânsito Seguro e Sustentável, que tem como objetivo reforçar o tema de educação para o trânsito e cidadania nas escolas e comunidades;*
- (ii) Escola Verde, unindo os temas de educação e meio ambiente abordamos a questão da sustentabilidade junto aos alunos da rede pública de ensino;*
- iii) Inova-San, um programa de educação empreendedora e inovação aberta voltado para os alunos das universidades da região;*
- (v) Programa de Voluntariado, criado para estimular o protagonismo social de todos os voluntários, engajando nossos colaboradores junto às comunidades;*
- v) Campanhas de sustentabilidade, com ações como o Maio Amarelo, Semana da Mobilidade e Hora do Planeta que reforçam nosso compromisso com a sensibilização e engajamento para a agenda da sustentabilidade.*





**Como será a participação do *Cluster* Automotivo Sul Fluminense no “Circuito Dia D”, em 2024? Quais são as suas expectativas e os seus planos para esse evento?**

Para este ano, acredito que o papel do *Cluster* no evento do ‘Dia D’ é fomentar uma maior participação de pessoas e entidades, sem dúvida com um maior interesse de todos termos uma relação ganha-ganha. Do lado corporativo, isso é fundamental para justificar investimentos, colher bons frutos e boas parcerias.

**Quais são os seus objetivos e os seus sonhos para o futuro? O que você ainda quer realizar na sua carreira e na sua vida pessoal?**

Existe um momento em nossa vida profissional onde enxergamos mais claramente nossos propósitos, objetivos e desejos futuros. Ser um dos responsáveis por uma fábrica de automóveis no Brasil é desafiador e, mais do que isso, desenvolver uma gestão humanizada, próxima e acolhedora dos nossos funcionários, com resultados reconhecidamente *outstanding* é um sonho que estamos vivendo juntos. Por dois anos consecutivos, fomos classificados como GPTW, com destaque em cuidados da saúde emocional das pessoas, nossos indicadores de segurança registram que a Nissan Brasil é a fábrica mais segura da Nissan para se trabalhar nas Américas. Ter a confiança de novos investimentos em nossa planta, com dois novos modelos e um motor turbo demonstra que estamos construindo confiança e desenvolvendo a sociedade em torno da Nissan. O futuro se constrói por meio de atividades que fazemos hoje. Ver que a região Sul Fluminense está se fortalecendo e que estamos desenvolvendo as equipes para estes novos desafios, que passam pelos objetivos atuais, é extremamente gratificante.



**Marcelo Marchiori**  
*Diretor Sênior de  
Manufatura e Operações  
da Nissan do Brasil*

**Qual é a sua mensagem para os leitores da revista Rede Incluir, especialmente para as pessoas com deficiência que buscam uma oportunidade no mercado de trabalho?**

As pessoas com deficiência são pessoas que têm muito a nos ensinar. Elas têm uma resiliência diferenciada, construída durante anos, e esta característica é valorizada nos dias atuais. Eu vejo que o conhecimento não tem hierarquia, credo, gênero ou raça, e que cada vez mais o respeito é a forma que encontrei para ouvir a todos. Estamos trabalhando cada vez mais próximos das pessoas, entendendo necessidades e trabalhando para incluir com equidade a todos. A minha mensagem para as pessoas é: invistam em nossa região. Seja trabalhando conosco, comprando nossos produtos ou seguindo nossa empresa para que possamos juntos desenvolver e reforçar a presença da Nissan e do *Cluster Sul Fluminense*. É claro que somos mais fortes quando associados e isso é válido para todos, sociedade, governo, fundações e empresas. No final somos todos seres humanos que vivemos a partir dos business e oportunidades criadas através da relação humana.

# 5 MOTIVOS QUE FAZ A REDE INCLUIR SER REFERÊNCIA EM INCLUSÃO



PROGRAMA  
**Recrutar  
é Incluir**

O Instituto Rede Incluir é uma instituição com grande experiência em promover a inclusão de diversas pessoas em empresas, como pessoas com deficiência, reabilitados do INSS, profissionais idosos de 50 anos ou mais, LGBTQIA+ e mulheres. *Se você está procurando uma parceira confiável para ajudar sua empresa a contratar e incluir, a Rede Incluir é uma excelente opção.* Sua equipe de profissionais altamente treinados trabalha dentro dos parâmetros legais e trabalha para garantir que as pessoas sejam incluídas de forma real e eficaz em sua empresa.

## 1 - EXPERTISE:

O Instituto Rede Incluir possui uma vasta experiência na área de inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho. Ao longo dos anos, temos trabalhado com empresas e instituições para criar programas de inclusão eficazes.





**2 - PARCERIAS:** A Rede Incluir possui parcerias com diversas instituições no estado do Rio de Janeiro e no Brasil. Isso permite que nossa comunicação é eficaz.



### **3 - ACOMPANHAMENTO E SUPORTE:**

Além de auxiliarem na busca por oportunidades de emprego, a Rede Incluir também oferece acompanhamento e suporte aos candidatos durante o processo de contratação e no início do trabalho. Isso aumenta as chances de sucesso na inserção e retenção dessas pessoas no mercado de trabalho.



### **4 - CAPACITAÇÃO:**

A Rede Incluir oferece programas de capacitação e treinamento para pessoas com deficiência, preparando-as para enfrentar os desafios do mercado de trabalho. Isso inclui cursos de habilidades sociais e treinamentos técnicos.



**5 - RECONHECIMENTO:** A Rede Incluir tem sido reconhecida nacionalmente como uma referência em inclusão de pessoas com deficiência. Isso faz com que sejamos procurados por empresas e instituições que buscam orientações e soluções para promover a inclusão em seus ambientes de trabalho.

# CIRCUITO DIA D

AGENDA  
DE AÇÕES

# 2024

O MERCADO PRECISA DE VOCÊ



# INCLUSÃO

VOCÊ É CAPAZ

MINISTÉRIO DO  
TRABALHO E EMPREGO  
**BRASIL**  
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL  
DO TRABALHO - RJ



**MPT**  
Ministério Público do Trabalho  
no Rio de Janeiro

**CLUSTER**  
AUTOMOTIVO  
SUL FLUMINENSE

# PERFIL - X

# CONSTRUTORA S.A

## PATROCINADORA DO CIRCUITO DIA D 2024

A Perfil - X Construtora S.A é uma empresa que se preocupa com a inclusão social e a diversidade no mercado de trabalho. Por isso, ela é uma das patrocinadoras do “Circuito Dia D” 2024, a maior feira de empregabilidade do Brasil, organizada pelo Instituto Rede Incluir, que promove a inserção de profissionais com deficiência e reabilitados do INSS nas empresas.

O “Circuito Dia D” 2024 é um evento que acontece em várias cidades do estado do Rio de Janeiro, entre os meses de abril e junho, e que reúne empresas, instituições, órgãos públicos e organizações sociais que oferecem vagas de emprego, cursos de capacitação, orientação profissional e serviços de cidadania para os profissionais com deficiência e reabilitados. O objetivo é facilitar o acesso desses profissionais ao mercado de trabalho e contribuir para a sua autonomia e qualidade de vida.

A Perfil - X já participou do evento em 2023, nas cidades de Niterói e Rio de Janeiro, e obteve resultados positivos. A empresa contratou mais de 50 colaboradores com deficiência e reabilitados, que se juntaram ao nosso quadro de funcionários. Além disso, a empresa recebeu o selo de empresa inclusiva, concedido pelo Instituto Rede Incluir, que reconhece as boas práticas de gestão da diversidade.





Para a Perfil - X, patrocinar o “Circuito Dia D” 2024 é uma forma de ampliar o seu compromisso social e de levar a sua ação inclusiva para todo o estado do Rio de Janeiro. A empresa espera conhecer e contratar mais profissionais com deficiência e reabilitados, que possam contribuir com o seu crescimento e com a sua cultura organizacional. A empresa também quer oferecer aos profissionais a oportunidade de conhecer outras empresas e de se candidatar a vagas de emprego.

A Perfil - X Construtora S.A acredita que a inclusão social e a diversidade são valores fundamentais para o desenvolvimento sustentável do país e para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária. A empresa tem como missão realizar obras de qualidade, com responsabilidade ambiental e social, e com respeito aos seus clientes, fornecedores, parceiros e colaboradores.

# REDE INCLUIR

## ORGANIZAÇÃO SOCIAL QUE TRANSFORMA VIDAS E NEGÓCIOS ATRAVÉS DA INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

A inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho é um desafio que exige comprometimento, conhecimento e sensibilidade por parte das empresas.

Segundo dados do IBGE, o Brasil tem cerca de 18,6 milhões de pessoas com deficiência, o que corresponde a 8,9% da população com dois anos ou mais.

No entanto, apenas 29,2% delas participam do mercado de trabalho, contra 66,4% da população em geral.

Além da baixa taxa de ocupação, as pessoas com deficiência enfrentam dificuldades de acesso à educação, à saúde, à mobilidade e à cidadania.



### ANTONIEL Bastos

*Presidente do Instituto Rede Incluir, Diretor de Recursos Humanos, Diversidade e Inclusão da ACIJA - Associação Comercial e Industrial de Jacarepaguá, Especialista em Relacionamento Humano, Corporativo e Social e Coaching em Desenvolvimento Humano pela Universidade Anhanguera SP e Consultor de Relacionamento do Grupo Tokke Gestão de Qualidade de Vida.*

# O QUE A REDE INCLUIR FAZ?

-  Mapeamento Estratégico e Diagnóstico
-  T&D - Cursos - Palestras Workshops e Jogos
-  Desenvolvimento de Projeto de Diversidade e Inclusão
-  Programas de Experiências Sensoriais Empáticas
-  Desenvolvimento de Academia Inclusiva
-  Desenvolvimento de Programas Sociais - Culturais - Profissionais Educacionais e Desportivos
-  Palestras de Sensibilização sobre Diversidade e Inclusão
-  Estudo para Implantação de Programa de Diversidade e Inclusão
-  Desenvolvimento de Programas para Atração de Profissionais com Deficiência e Reabilitados do INSS
-  Programa de Gestão de Afastados pelo INSS
-  Mapeamento de Acessibilidade
-  Programa Diversidade na Liderança
-  Desenvolvimento de Programas de Estágio e Jovem Aprendiz
-  Treinamento em Diversidade e Inclusão
-  Recrutamento e Seleção de Pessoas com Deficiência e Reabilitados do INSS
-  Desenvolvimento de Programa de Ambientação Inclusiva
-  Treinamento e Validação de Laudo Médico

## Revista Rede Incluir: Como a Rede Incluir faz isso na prática?

Diante desse cenário, surge a **Rede Incluir**, *uma organização social sem fins lucrativos que tem como missão promover a inclusão social e profissional das pessoas com deficiência e dos beneficiários reabilitados pelo INSS*. Fundada em 2016 pelo produtor corporativo e social Antoniel Bastos e pelo empresário Fabio Oliveira, a Rede Incluir oferece serviços de consultoria, capacitação, recrutamento, seleção e acompanhamento de pessoas com deficiência para as empresas que desejam cumprir a lei de cotas e, ao mesmo tempo, valorizar a diversidade e a humanização no

ambiente de trabalho. *"A Rede Incluir surgiu da nossa vontade de fazer a diferença na vida das pessoas com deficiência, que muitas vezes são invisibilizadas e discriminadas pela sociedade. Nós acreditamos que elas têm muito potencial e talento para contribuir com o desenvolvimento das empresas e do país. Por isso, nós oferecemos soluções personalizadas e integradas para cada cliente, de acordo com o seu segmento, porte e cultura organizacional"*, explica Antoniel Bastos, presidente da Rede Incluir.





A Rede Incluir conta com uma equipe multidisciplinar de profissionais especializados em inclusão, que realizam um diagnóstico da situação atual da empresa, identificam as oportunidades e os desafios, elaboram um plano de ação, executam as atividades e monitoram os resultados. Além disso, a Rede Incluir mantém um banco de dados com mais de 5 mil currículos de pessoas com deficiência, que são avaliados e encaminhados para as vagas disponíveis nas empresas parceiras.

Um dos diferenciais da Rede Incluir é o seu compromisso com a qualidade de vida e o bem-estar das pessoas com deficiência, tanto no processo seletivo quanto no pós-contratação. A Rede Incluir oferece apoio psicológico, orientação profissional, treinamento comportamental, acessibilidade, adaptação de postos de trabalho, entre outros benefícios. *"Nós não queremos apenas colocar as pessoas com deficiência nas empresas, mas sim garantir que elas se sintam acolhidas, respeitadas e valorizadas. Nós acompanhamos de perto a trajetória de cada uma delas, desde a entrada até a permanência e o crescimento na empresa"*, afirma Antoniel Bastos.

Os resultados obtidos pela Rede Incluir são expressivos e reconhecidos pelo mercado. Já atendemos mais de 100 empresas parceiras de diversos setores, como indústria, comércio, serviços, saúde, educação, entretenimento, entre outros. A Rede Incluir já inseriu mais de 10 mil pessoas com deficiência no mercado de trabalho, contribuindo para a melhoria da sua renda, da sua autoestima e da sua cidadania.

Além disso, a Rede Incluir realiza diversos projetos e eventos sociais voltados para a inclusão, como o “Circuito Dia D”, o Feirão de Empregos e Oportunidades, a Conferência Brasileira de Saúde Inclusiva, entre outros. Essas iniciativas visam sensibilizar e conscientizar a sociedade sobre a importância da inclusão, além de oferecer informações, orientações e serviços gratuitos para as pessoas com deficiência e seus familiares.



A Rede Incluir é um exemplo de organização social que transforma vidas e negócios através da inclusão de pessoas com deficiência. Ao investir na diversidade e na humanização, a organização social gera valor para os seus clientes, para os seus colaboradores e para a sociedade. *"Nós acreditamos que a inclusão é um caminho sem volta, que traz benefícios para todos. As pessoas com deficiência são agentes de mudança, que inspiram e motivam as outras pessoas. As empresas que apostam na inclusão se tornam mais competitivas, inovadoras e sustentáveis. E a sociedade que acolhe a diversidade se torna mais justa, solidária e feliz"*, conclui Antoniel Bastos.

# REDE INCLUIR 80 VAGAS

## PESSOAS COM DEFICIÊNCIA



### REDE INCLUIR

O Instituto Rede Incluir oferece 80 vagas para profissionais com deficiência (PcDs) no estado do Rio de Janeiro. As oportunidades são para o Ensino Médio e Superior, com e sem experiência. Os candidatos interessados devem enviar o currículo junto com o laudo para o e-mail, [recrutamento@redeincluir.com.br](mailto:recrutamento@redeincluir.com.br).

## RELAÇÃO DAS VAGAS PCD

ENVIAR CURRÍCULO PARA COM LAUDO PARA [recrutamento@redeincluir.com.br](mailto:recrutamento@redeincluir.com.br)

INF.: 21 - 99571-8167

Técnico de Manutenção  
 Auxiliar em Hidráulica  
 Auxiliar de Mecânica  
 Auxiliar de Elétrica  
 Encarregado de Frente De Loja  
 Op de Loja (Estoque)  
 Op de Loja (Mercearia)  
 Enc. de Perecíveis  
 Aj. de Cozinha  
 Op. de Caixa  
 Op. de Perecíveis  
 Aj. de Açougue  
 Operador de Loja - Mercearia  
 Operador de Perecíveis

Operador de Prevenção De Perdas  
 Operador de Estacionamento  
 Operador de Empilhadeira  
 Manobrista  
 Auxiliar de Logística  
 Motorista de Bitrem  
 Motorista de Distribuição  
 Motorista de Van  
 Motorista  
 Auxiliar Administrativo  
 Assistente de Logística  
 Auxiliar de Serviços Gerais  
 Maqueiro  
 Enfermeiro  
 Técnico em Enfermagem

# AGENDA 2024

## CIRCUITO DIA D: A MAIOR FEIRA DE EMPREGO PARA PCDS DO BRASIL

O Instituto Rede Incluir, uma organização sem fins lucrativos que promove a inclusão de pessoas com deficiência (PcDs) no mercado de trabalho, já elaborou a agenda do maior evento de empregabilidade do Brasil: o “Circuito Dia D”. Trata-se de uma feira de emprego exclusiva para PcDs, que reúne empresas de diversos setores e oferece oportunidades de trabalho, capacitação e orientação profissional.



O 'Circuito Dia D' é uma iniciativa da Rede Incluir, que tem como missão conectar pessoas e empresas através da empregabilidade, criando pontes sólidas entre talentos excepcionais e empresas comprometidas com a diversidade e a igualdade. Em 2023, o 'Circuito Dia D' empregou mais de 2800 PcDs em todo o país, transformando vidas e empresas pela inclusão. Em 2024, *com o apoio e o patrocínio das empresas parceiras, o Instituto Rede Incluir quer multiplicar esses números de contratação, ampliando o alcance e o impacto do evento.*



O 'Circuito Dia D' é uma oportunidade única para as PcDs que buscam uma colocação ou uma recolocação no mercado de trabalho, pois permite que elas tenham contato direto com as empresas, que apresentam as suas vagas, os seus requisitos e os seus benefícios. Além disso, as PcDs podem participar de cursos gratuitos de qualificação profissional, de palestras e de workshops sobre temas como currículo, entrevista, carreira, empreendedorismo, entre outros. O 'Circuito Dia D' também oferece serviços de orientação profissional, de apoio psicológico e de acessibilidade, garantindo que as PcDs se sintam acolhidas e preparadas para o processo seletivo.



As empresas que participam do 'Circuito Dia D' também saem ganhando, pois podem conhecer e contratar PcDs qualificadas, motivadas e engajadas, que podem agregar valor e inovação às suas equipes. Além disso, as empresas podem cumprir a Lei de Cotas, que estabelece a reserva de vagas para PcDs em empresas com 100 funcionários ou mais, e melhorar a sua imagem institucional, demonstrando o seu compromisso com a inclusão e a diversidade.

O 'Circuito Dia D' já é um sucesso e um referencial no mercado de trabalho para PcDs no Brasil, mas ainda há muito a ser feito. O Instituto Rede Incluir conta com o apoio e o patrocínio das empresas parceiras para realizar o evento em 2024, que promete ser ainda maior e melhor. *O evento é elaborado em parceria com a Superintendência Regional do Trabalho, que apoia e fiscaliza as ações de inclusão de PcDs nas empresas.*

Quer saber como a sua empresa pode participar? Entre em contato com a Rede Incluir e faça parte desse movimento pela inclusão.



SUA CONEXÃO AO EMPREGO

## DIVAGA: O APLICATIVO QUE CONECTA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E EMPRESAS

O Instituto Rede Incluir, uma organização sem fins lucrativos que promove a inclusão de pessoas com deficiência e demais minorias no mercado de trabalho, lançou o projeto Divaga.com.br, um aplicativo que visa criar oportunidades de inserção da pessoa com deficiência no Estado do Rio de Janeiro e no Brasil.





*O Divaga é uma plataforma inclusiva e acessiva que traz agilidade no processo de contratação das pessoas junto às empresas, oferecendo um ambiente diverso e inclusivo.* O aplicativo é uma ferramenta facilitadora para os profissionais de Recursos Humanos e a principal ponte entre a diversidade e a inclusão das pessoas no mercado de trabalho.

O Brasil possui aproximadamente 18 milhões de pessoas com algum tipo de deficiência física ou mental, mas muitas enfrentam preconceitos e barreiras que criam obstáculos à colocação no mercado de trabalho. Diante dessa realidade, o Instituto Rede Incluir desenvolveu o Divaga, que irá ligar

todas as pontas na promoção da empregabilidade. O Divaga é a conexão da pessoa com a empresa, da empresa com os profissionais com deficiência, das entidades capacitadoras que precisam conectar os seus assistidos ao mercado de trabalho e outros benefícios que em breve serão divulgados.

O projeto conta com o patrocínio de empresas como Araujo Abreu Engenharia, Grupo South, Grupo Tokke Gestão de Qualidade de Vida e AM Automotivo, que apoiam a causa da inclusão.

***O Divaga será o maior aplicativo de vagas da pessoa com deficiência e reabilitados do Brasil.***

# GIRO

## NOTÍCIA REDE INCLUIR

### RODRIGO Wandermurem: a história de superação e inclusão de um profissional reabilitado pelo INSS

Rodrigo Wandermurem, 39 anos, é um exemplo de que é possível se reinventar e se recolocar no mercado de trabalho após um acidente que o deixou com uma lesão na coluna. Formado em Investigação Forense e Perícia Criminal, ele trabalhava em uma empresa de construção civil quando sofreu o incidente, em 2011. Após passar por um período de reabilitação pelo INSS, ele foi demitido e enfrentou dificuldades para encontrar um novo emprego.



Foi então que ele conheceu a Rede Incluir, uma organização social sem fins lucrativos que promove a inclusão social e profissional das pessoas com deficiência e dos beneficiários reabilitados pelo INSS. Através do 'Circuito Dia D', um evento que oferece oficinas, palestras e vagas de emprego para esse público, ele se inscreveu e participou das atividades. Com as oficinas, ele teve a oportunidade de desenvolver suas habilidades e se preparar para o mercado de trabalho.



Hoje, ele está empregado em uma empresa de tecnologia, onde atua como porteiro. Ele conta que está feliz e satisfeito com a sua nova função e que se sente valorizado e respeitado pela empresa. Ele também agradece à Rede Incluir pelo apoio e pela orientação que recebeu. "A Rede Incluir me ajudou a recuperar a minha autoestima e a minha dignidade. Eles me mostraram que eu sou capaz e que eu tenho muito a oferecer. Eles mudaram a minha vida", afirma.

Rodrigo é uma pessoa que sonha em ver a sua família bem. Casado com uma escritora e pai de um filho de 10 anos, ele diz que o seu maior objetivo é dar uma boa educação e uma boa qualidade de vida para eles. Ele também se orgulha de ser um exemplo de superação e de inspirar outras pessoas que passam por situações semelhantes. "Eu quero dizer para as pessoas que não desistam dos seus sonhos, que lutem pelos seus ideais, que busquem ajuda e que acreditem em si mesmas. A inclusão é possível e é um direito de todos".

Seja sua **EMPRESA**  
parceira do  
**INSTITUTO REDE  
INCLUIR**



# O que a **REDE INCLUIR** pode desenvolver para sua **EMPRESA** hoje?



NA PRÓXIMA EDIÇÃO TRAREMOS MUITO  
MAIS NOVIDADES



Realização



**REDE INCLUIR**