

# REDE INCLUIR

REVISTA - VOLUME 12 - DEZEMBRO 2023

## FERNANDA CANDEIAS

PRESIDENTE DA ASSOCIAÇÃO DAS  
EMPRESAS DO DISTRITO  
INDUSTRIAL DE SANTA CRUZ

### CIRCUITO DIA D 2023

Profissionais contratados  
na maior feira de empregos

### Rede Incluir

Fecha parceria de inclusão  
com a FAS Saúde

### Circuito Dia D 2024

Já começaram os  
preparativos do evento

### Diálogo Inclusivo

Com a Desembargadora do  
TRT da 1ª Região, Dra. Alba  
Valeria Guedes



# ÍNDICE

REVISTA - VOLUME 12 - DEZEMBRO 2023



## ENTREVISTA

Como a *Desembargadora Dra. Alba Valéria*, Presidente da Comissão de Acessibilidade do TRT 1

4

Página

PALAVRA DO PRESIDENTE

5

Página

ENTREVISTA  
DRA. ALBA VALERIA  
DESEMBARGADORA TRT1

10

Página

O PODER DA INCLUSÃO:  
HISTÓRIAS DE PESSOAS  
COM DEFICIÊNCIA

18

Página

PROGRAMA RECRUTAR  
É INCLUIR

35

FAS SAÚDE  
CONSTRUINDO UM  
AMBIENTE DIVERSO  
E INCLUSIVO

Página

21

Página

ENTREVISTA COM  
FERNANDA CANDEIAS,  
PRESIDENTE DA AEDIN

37

INCLUSÃO E A  
BARREIRA  
ATITUDINAL COM  
VALÉRIA MORENO

Página

33

Página

OS CINCOS MOTIVOS  
QUE FAZEM A REDE  
INCLUIR SE REFERÊNCIA  
EM INCLUSÃO



Quer ficar a par de todas as NOVIDADES?  
Siga a **REDE INCLUIR** no Instagram.



O Instituto Rede Incluir é sua fonte confiável de informações atualizadas sobre inclusão, diversidade e direitos das pessoas com deficiência e reabilitadas do INSS. Acesse nossa página no Instagram para descobrir tudo o que você precisa saber sobre esses temas e para estar sempre por dentro dos bastidores da nossa luta pela inclusão social. Junte-se a nós e faça parte da nossa comunidade comprometida com a igualdade e a oportunidade para todos.

**Expediente** Instituto Rede Incluir

**Contato:**

[www.redeincluir.com.br](http://www.redeincluir.com.br)

[contato@redeincluir.com.br](mailto:contato@redeincluir.com.br)

**Presidente:** Antoniel Bastos

**Vice:** Fábio Oliveira de Souza

**Diretora Financeira:** Renata Tavares

**Projeto Revista Rede Incluir**

Núcleo de Comunicação e Marketing

**Projeto Gráfico**

Equipe Rede Incluir

**Equipe de Marketing**

Equipe Rede Incluir

**Jornalista Responsável**

**Antoniél Bastos** - MTB 00375/RJ

- A foto *Equipe de Comunicação* (Reprodução/interna).
- Fotos das matérias são do [www.pexels.com/pt-br](http://www.pexels.com/pt-br)
- Público Online: 24.500 pessoas

Idealização



## Palavra do Presidente



*Antoniél Bastos*

O Instituto Rede Incluir é uma entidade de grande relevância na luta pela inclusão social e tem como objetivo transformar a sociedade em um lugar mais justo e igualitário para todos. Ao longo de mais um ano de dedicação, a Rede Incluir tem conseguido fazer a diferença na vida de inúmeras pessoas, empresas e instituições que nos acompanham. Mas ainda há muito a ser feito. É por isso que, para o ano de 2024, o Instituto planejou vários desafios ambiciosos, como ampliar sua atuação em áreas cruciais como mobilidade, empreendedorismo, qualificação profissional, inserção no mercado de trabalho e eventos culturais. Além disso, buscamos ter a nossa própria sede e lançar o aplicativo de empregabilidade, que será um grande diferencial para quem busca oportunidades de trabalho. Mas para isso, precisamos do seu apoio. Junte-se a nós e faça parte da luta pela inclusão.

# ENTREVISTA

DESEMBARGADORA DRA. ALBA VALÉRIA  
GUEDES FERNANDES DA SILVA

PRESIDENTE DA COMISSÃO DE ACESSIBILIDADE  
E INCLUSÃO DO TRT/RJ

**Dra. Alba Valéria, há quanto tempo a senhora está à frente da Comissão de Acessibilidade e Inclusão do TRT/RJ?**

“ Estou à frente da Comissão de Acessibilidade e Inclusão do TRT/RJ desde a gestão da Administração Anterior, em 2021.



As pessoas não enxergam quando a barreira diz respeito a uma minoria quase invisível.



**Quais os desafios e as oportunidades que a senhora pode citar em sua gestão?**

**R:** O maior desafio é conscientizar as pessoas sobre a existência das barreiras, que é um dos grandes obstáculos para a inclusão.

**Quais os desafios da comissão na inclusão das pessoas com deficiência dentro do TRT?**

**R:** As pessoas não enxergam quando a barreira diz respeito a uma minoria quase invisível. Dentro do TRT não é diferente dos outros lugares. Por isso, o trabalho intenso da Comissão tem sido ouvir as minorias e tentar, de todos os meios, eliminar as barreiras. No entanto, no serviço público, a questão ainda é maior, pois possui um orçamento direcionado e limitado.



## Como iniciou a parceria com o Instituto Rede Incluir, uma organização sem fins lucrativos?

**R:** No ano de 2022, atendendo a um convite do sr. Antoniel à Presidente do TRT/RJ, fui representá-la visitando a Feira de Empregabilidade para PcD, no Centro do Rio, juntamente com as servidoras Maria Villela e Valeria. Achei o evento muito relevante. Então propus ao instituto Rede Incluir de realizarmos a Feira em parceria, na Sede do TRT, chamando da mesma forma o MPT/RJ, instituição engajada no Tema Acessibilidade.



## Qual o balanço que a senhora faz de sua gestão em 2023?

**R:** O Balanço que faço de minha gestão à frente da comissão, desde a administração anterior, é muito positivo. Desde projetos internos como externos; incluindo a Feira de Empregabilidade, em parceria com o Ministério Público e o Instituto Rede Incluir. E a integração de todos os setores do Tribunal que abraçou a causa de uma forma muito positiva, começando pela Alta administração.

**Esse ano, a comissão conquistou no TST um prêmio, como a senhora classifica esse reconhecimento?**

**R:** A premiação do TRTI eu atribuo ao esforço conjunto da Comissão, com Ministério Público e o Instituto Rede Incluir e a todos os parceiros do projeto de empregabilidade. A premiação ocorreu porque o projeto dentro do TRT era inovador. O exemplo de que a JT deve estar envolvida com todas as questões. Não somente o que foi judicializado, mas, também, o dever de ajudar na integração empregado/empresa e suas necessidades sociais.



**Qual o balanço que a senhora faz do “Circuito Dia D” nas instalações do TRT?**

**R:** A Feira de Empregabilidade para PcD, traz o emprego para dentro do TRT, criando a interação empregado/empresa. O projeto avança na construção de que, empregar a pessoa com deficiência, é acabar com as barreiras e desmistificar a ideia de que não existem pessoas com deficiência buscando oportunidades.

**Quais os projetos para 2024?**

**R:** Para 2024 a Comissão pretende continuar com as parcerias e com o Projeto da Feira criando a Comissão Itinerante, dentre outros.

# VAGA PARA PCD

FUNDAMENTAL ESTAR COM O REGISTRO PROFISSIONAL ATIVO.

PARA OS MUNICÍPIOS DO RIO DE JANEIRO (ZONAS SUL, NORTE E OESTE), NITERÓI, PARATY E PINHEIRAL

Enfermeiro  
Técnico em Enfermagem  
Psicólogo  
Fonoaudiólogo  
Assistente Social  
Fisioterapeuta  
Terapeuta Ocupacional  
Técnico em Farmácia

Obs. CONSELHO REGIONAL TEM QUE ESTAR ATIVO

Enviem seu currículo com  
laudo e CID para  
[recrutamento@redeincluir.com.br](mailto:recrutamento@redeincluir.com.br)

CURRÍCULOS SEM LAUDO E CID  
NÃO SERÃO CONSIDERADOS.

O INSTITUTO REDE INCLUIR iniciou o ano com mais um novo parceiro a **FAS SAÚDE**. Juntos na construção de ações inclusivas no Estado do Rio de Janeiro.



# CIRCUITO DIA D

## O Poder da inclusão: histórias de pessoas com deficiência

O “CIRCUITO DIA D” é reconhecido como a maior feira de empregabilidade do Brasil voltada para profissionais com deficiência. É um evento que vai além de oferecer oportunidades de trabalho, pois é capaz de transformar vidas. Graças ao patrocínio e à crença das empresas inclusivas no potencial desses profissionais, muitos buscam a independência financeira, social e emocional.

Nesta matéria, conheceremos algumas das histórias de inclusão, como a de BENIGNO NASCIMENTO. Sua trajetória é um exemplo de poder de inclusão e das oportunidades que podem surgir quando as empresas abrem suas portas para profissionais com deficiência.

Benigno desenvolveu uma deficiência visual que passou a acompanhá-lo. Apesar das dificuldades, ele sempre se destacou pelo seu talento e vontade de vencer. Durante anos, houve falta de acessibilidade e discriminação no mercado de trabalho. No entanto, a sua determinação o levou a participar do **Circuito Dia D.**



Foi durante o evento que Benigno teve a oportunidade de conhecer empresas inclusivas que estavam dispostas a abrir espaço para profissionais como ele. Com seu currículo em mãos e sua autoconfiança em alta, ele participou de diversas entrevistas, mostrando suas habilidades, conhecimentos e a paixão pelo que fazia.

Finalmente, Benigno recebeu uma proposta de emprego de uma empresa que valorizava a diversidade e a inclusão. Foi o início de uma nova etapa em sua vida, na qual ele conquistou sua independência financeira e pôde contribuir de forma significativa para o crescimento da empresa.

Assim como Benigno, muitos outros profissionais com deficiência encontraram no 'Circuito Dia D' uma oportunidade real de ingressar no mercado de trabalho e mostrar todo o seu potencial. Essa feira de empregabilidade tem se consolidado como um importante espaço de inclusão, reunindo empresas comprometidas em oferecer oportunidades igualitárias para todos.

A inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho não é apenas uma questão de responsabilidade social, mas também uma estratégia inteligente para as empresas. Além de contribuir para a diversidade e a representatividade, a inclusão traz benefícios como o aumento da produtividade, a melhoria do clima organizacional e a ampliação do potencial de inovação.

“ No entanto, ainda há muito a ser feito. Apesar dos avanços conquistados.





**Nome:** Benigno Nascimento da Cruz

**Idade:** 43 anos

**Função na Empresa:** Auxiliar de Produção

**Escolaridade:** Superior pedagogia  
(cursando)

**Como quebrar o preconceito contra os profissionais com deficiência no ambiente de trabalho?**

**R:** Temos que ter um ambiente totalmente inclusivo, trazendo palestras e associando todos a esse mesmo ambiente, mostrando que o deficiente é capaz de cumprir suas funções dentro das áreas profissionais com excelência.

**Até conhecer o trabalho da Rede Incluir, há quanto tempo você se encontrava fora do mercado de trabalho?**

**R:** Me encontrava 1 ano e meio fora do mercado de trabalho

**Qual a importância do Circuito Dia D, em sua vida?**

**R:** Muitos importante, pois nos dá acesso a regressar ao mercado de trabalho, fazendo nos sentir úteis novamente as áreas profissionais Inclusas no Circuito.

**Qual mensagem que você deixa para as pessoas não desistir?**

**R:** Perseverança, persistência e foco. Não deixe ninguém dizer que você não pode ou que não é capaz, faça valer cada conquista na sua caminhada. Desistir nunca!



**Nome:** Wolnei Wander

**Idade:** 39 anos

**Função na Empresa:** Assistente de Monitoramento

**Escolaridade:** Superior Completo

### **Como quebrar o preconceito contra os profissionais com deficiência no ambiente de trabalho?**

**R:** Com as experiências que já tive, em algumas empresas, entendo que tratar todos como iguais, dentro das suas "limitações" é o primeiro passo. Não parecer que tem algum tipo de "pena ou tristeza" pela pessoa com deficiência, pois muitas das vezes, ela é tão feliz quanto a pessoa que está ali, na ampla concorrência. Demonstrar empatia sim, pena não.

### **Até conhecer o trabalho da Rede Incluir, há quanto tempo você se encontrava fora do mercado de trabalho?**

**R:** Estava a 8 meses fora do mercado de trabalho formal

### **Qual a importância do 'Circuito Dia D', em sua vida?**

**R:** O dia D, é importante para motivar outras pessoas que tem deficiência que é mostrando que é possível...que você pode realizar o seu sonho, de entrar numa grande empresa e ser parte de uma engrenagem que funciona. Serve para limpar a visão de todos que participam desse dia importante, mostrando como a oportunidade deve ser igualitária dentro das limitações físicas de casa pessoa. Explanar a visão e a mente dos representantes das empresas para abrir novos caminhos a todos.

### **Qual mensagem que você deixa para as pessoas não desistir?**

**R:** Iniciando com um 'clichê': NUNCA DESISTA DOS SEUS SONHOS. Baseando-se nisso, não fique com a mente bloqueada, pensando o que as pessoas vão pensar de você, quando for se candidatar, fazer uma entrevista ou até mesmo entrar numa empresa. Se faz necessária a metanoia, vire a chave, busque conhecimento, para demonstrar que você pode, que você é capaz de agregar. Tem muita gente sem deficiência que 'daria o mundo' pra ter as oportunidades que nós podemos ter.



Em breve mais  
um lançamento



**PESSOA COM DEFICIÊNCIA  
SEU POTENCIAL DE COMPRA**



# Poltronas Automáticas

As poltronas de massagem são a nova sensação que a Tokke leva para ambiente corporativo.

## SISTEMA DE VOUCHER



DORSO, QUADRIL  
E PANTURRILHA



Esses equipamentos possuem um potente e silencioso sistema de roletes duplos de massagem que simulam o toque do polegar humano em diferentes movimentos, além de Airbags massageadores para o quadril, pernas e pés.



DORSO, QUADRIL  
E PANTURRILHA E PÉS



Totalmente confiável, simples de utilizar, as poltronas de massagem levam para sua empresa o que se tem de mais sofisticado em atividade de relaxamento corporativo.

## SISTEMA DE CONTROLE



(21) 96471-5321

## “POLTRONA DE MASSAGEM: O SEU INVESTIMENTO EM BEM-ESTAR”

Você quer ter uma equipe mais feliz, saudável e produtiva? Você quer oferecer um benefício diferenciado e inovador para os seus funcionários? Você quer aumentar o seu lucro sem gastar muito? Então você precisa conhecer as poltronas de massagem!

As poltronas de massagem são equipamentos que proporcionam uma sensação de relaxamento e bem-estar para quem usa. Elas podem melhorar a saúde física e mental dos seus colaboradores, diminuindo o estresse, a dor e a ansiedade. Elas também podem melhorar o ambiente de trabalho, estimulando a motivação, a criatividade e a satisfação.

As poltronas de massagem são fáceis de instalar, de usar e de higienizar. Elas respeitam o distanciamento social e evitam aglomerações. E o melhor de tudo: elas têm um preço acessível e um retorno garantido. Funcionários que se sentem valorizados e cuidados produzem mais e melhor!

**Não deixe essa oportunidade passar. Entre em contato agora mesmo e faça um orçamento. As poltronas de massagem vão transformar a sua empresa!**



**Nome:** Alan Pires de Paula

**Idade:** 31 anos

**Função na Empresa:** Professor de Inclusão Digital

**Escolaridade:** Ensino Médio Completo

### **Como quebrar o preconceito contra os profissionais com deficiência no ambiente de trabalho?**

**R:** Mostrando que somos capazes de realizarmos nossas tarefas.

### **Até conhecer o trabalho da Rede Incluir, há quanto tempo você se encontrava fora do mercado de trabalho?**

**R:** Fiquei oito meses desempregado.

### **Qual a importância do Circuito Dia D, em sua vida?**

**R:** Através da participação nesse evento, foi aberta uma porta de emprego, onde tive uma mudança de carreira e pude realizar um sonho: ensinar para pessoas em situação de vulnerabilidade social. Hoje estou ensinando jovens, adultos e idosos a mexerem no computador, conhecerem seus celulares, entrarem nas redes sociais e editarem imagens e vídeos, promovendo a inclusão digital. Através do curso, nos foi dada uma visibilidade maior e hoje sou convidado a dar entrevistas na mídia, participar de programas na televisão e dar palestras.

### **Qual mensagem que você deixa para as pessoas não desistir?**

**R:** Nunca desistam dos seus sonhos, pois é através deles que temos força para levantar e buscar a conquista. Nós somos capazes de fazer qualquer coisa, mas escolha com sabedoria sua decisão, pois é através dela que podemos ou não, realizar nossos sonhos



## INCLUIR É A ARTE DE QUALIFICAR PESSOAS



Com base em nossas premissas inclusivas, o Instituto Rede Incluir desenvolveu um projeto, pensado nos anseios da sociedade, empresas e órgãos públicos. Em nossas pesquisas de diagnóstico, descobrimos o desnivelamento educacional e profissional que há na vida das pessoas, dificultando seu ingresso no mercado de trabalho e seu crescimento profissional. Quando transportamos para a qualificação e o desenvolvimento das pessoas com deficiência (PcDs), a

desigualdade se torna uma disparidade. Se levarmos para diversidade, em sua abrangência, teremos diversos 'gaps'. Para ajudar e desenvolver um programa inclusivo para as empresas e entidades públicas, a Rede Incluir criou a 'Academia Inclusiva'. Um projeto que tem uma visão além dos muros.

**Quer saber mais?**

**Entre em contato conosco.**



# OPORTUNIDADES INCLUSIVAS INCENTIVADAS: COMO AS EMPRESAS ESTÃO ABRAÇANDO PESSOAS COM DEFICIÊNCIA NO MERCADO DE TRABALHO

Essa é uma grande conquista para a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, pois empresas que aderem a esses projetos incentivados não estão apenas cumprindo sua responsabilidade social, mas também recebem benefícios fiscais e reconhecimento por suas práticas inclusivas.

Um dos principais desafios enfrentados pelas empresas ao contratar pessoas com deficiência é a falta de conhecimento e sensibilização sobre o assunto. Muitas vezes, os gestores não sabem como adequar o ambiente de trabalho para receber esses profissionais ou desconhecem as habilidades e competências que eles podem trazer para a empresa. É nesse ponto que a Rede Incluir entra em ação.

Nosso trabalho consiste em orientar as empresas nesse processo de inclusão, oferecendo suporte desde o recrutamento e seleção até a adaptação do ambiente de trabalho e o acompanhamento de profissionais com deficiência.

Nosso programa de inclusão conta com profissionais especializados em recrutamento e seleção de pessoas com deficiência e um time multidisciplinar.

Realizamos uma análise criteriosa das vagas disponíveis nas empresas parceiras e identificamos as habilidades permitidas para cada função. Em seguida, buscamos candidatos com deficiência que se encaixem nesse perfil, utilizando uma ampla rede de contatos e parcerias com instituições especializadas.

Além disso, oferecemos treinamentos e capacitações para os gestores e demais colaboradores das empresas, com o objetivo de conscientizá-los sobre a importância da inclusão e fornecer para lidar com as necessidades específicas dos profissionais com deficiência. Essa sensibilização é fundamental para criar um ambiente diverso.

### ***ANTONIEL BASTOS***

Presidente do Instituto Rede Incluir, Diretor de Recursos Humanos, Diversidade e Inclusão da ACIJA - Associação Comercial e Industrial de Jacarepaguá, Especialista em Relacionamento Humano, Corporativo e Social e Coaching em Desenvolvimento Humano pela Universidade Anhanguera SP.



# FERNANDA CANDEIAS

## UMA LÍDER QUE FAZ A DIFERENÇA NA INDÚSTRIA E NA COMUNIDADE

A Revista Rede Incluir é uma publicação do Instituto Rede Incluir, uma organização social que atua no campo da diversidade e inclusão no universo corporativo. A revista traz entrevistas, reportagens e artigos sobre temas relevantes para as empresas e a sociedade. Nesta edição, a Revista Rede Incluir conversou com Fernanda Candeias, uma líder que faz a diferença na indústria e na comunidade.



**Fernanda Candeias** é a primeira mulher a presidir a **Associação das Empresas do Distrito Industrial de Santa Cruz (AEDIN)** e o Conselho de Responsabilidade Social da FIRJAN. Ela também é diretora do Instituto Ternium, uma empresa siderúrgica que investe em projetos sociais e ambientais. Fernanda é psicóloga, especialista em desenvolvimento local e comunicação empresarial, e tem mais de 15 anos de experiência na área industrial. Ela é casada, mãe de dois filhos e defensora da inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho. Fernanda compartilhou com a Revista Rede Incluir sua visão, seus desafios e suas conquistas como gestora e cidadã.

# REDE INCLUIR

REVISTA - VOLUME 08 - MARÇO 2022

# 24 MIL

PESSOAS RECEBEM  
DE FORMA ONLINE NOSSA REVISTA



REVISTA - VOLUME 12 - DEZEMBRO 2023

***Fernanda Candeias contou um pouco sobre sua trajetória profissional,*** desde sua formação em Psicologia até sua atuação na Ternium e na AEDIN. Ela falou sobre os desafios e as oportunidades de liderar duas entidades que representam os interesses da indústria e da comunidade. Ela também comentou sobre os projetos e as iniciativas que desenvolve nas áreas de educação, cultura, saúde, esporte e meio ambiente, buscando promover o desenvolvimento local e a inclusão social.

***Fernanda se formou em Psicologia em 2003,*** e desde então se interessou pelo tema da inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho. Sua monografia foi sobre esse assunto, e ela realizou diversos trabalhos de consultoria e capacitação para grandes indústrias do Rio de Janeiro. Em 2011, ela ingressou na Ternium Brasil, uma empresa que produz aços planos para diversos segmentos, como automotivo, construção civil, energia e agroindústria. Na Ternium, ela assumiu a área de Relações Externas, responsável pela comunicação, sustentabilidade e relacionamento com os públicos de interesse da empresa.

***Em 2019, Fernanda foi eleita a primeira mulher a presidir a AEDIN,*** uma associação que reúne mais de 40 empresas do Distrito Industrial de Santa Cruz, um dos maiores polos industriais do país. A AEDIN tem como objetivo defender os interesses das indústrias, estimular a competitividade, a inovação e a sustentabilidade, e contribuir para o desenvolvimento socioeconômico da região. Fernanda disse que sua missão é fortalecer a associação, ampliar o diálogo com os poderes públicos e a sociedade civil, e atrair novos investimentos para o distrito industrial.

***Em 2020, Fernanda também foi eleita a primeira mulher a presidir o Conselho de Responsabilidade Social da FIRJAN,*** uma federação que representa as indústrias do estado do Rio de Janeiro. O conselho tem como função orientar as ações da FIRJAN na área de responsabilidade social, promovendo o engajamento das empresas com as questões sociais e ambientais. Fernanda disse que sua visão é integrar as agendas da indústria e da comunidade, buscando soluções compartilhadas para os desafios do desenvolvimento sustentável.

## Quem é Fernanda Candeias, presidente da AEDIN?

Casada, mãe de 2 filhos, Psicóloga com especialização em Desenvolvimento Local e MBA em Comunicação Empresarial, Fernanda Candeias é a Presidente da Associação das Empresas do Distrito Industrial de Santa Cruz (AEDIN), Diretora do Instituto Ternium e Presidente do Conselho de Responsabilidade Social da FIRJAN (Federação das Indústrias do Rio de Janeiro). Possui mais de 15 anos de experiência na área Industrial, atuando há mais de 10 anos como executiva da Ternium Brasil nas Relações Externas da empresa.

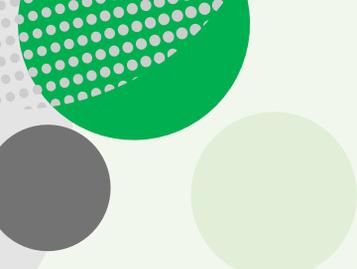
***A indústria e comunidade  
podem, e devem, crescer  
juntos.***



Fernanda foi eleita a ***primeira mulher a liderar a AEDIN em seus 50 anos de atuação. Sua missão é fortalecer a Associação pela luta de interesse das Indústrias*** presentes e possibilitar novos investimentos ao Distrito Industrial de Santa Cruz. Fernanda acredita que indústria e comunidade podem, e devem, crescer juntos.

Também ***foi eleita a primeira mulher presidente do Conselho de Responsabilidade Social da Firjan.*** Desde o início de sua carreira, teve a inclusão de PcDs em pauta. Sua monografia na faculdade de Psicologia, em 2003 foi: “A Inclusão da Pessoa com Deficiência no mercado de trabalho”. Liderou diversos programas de inclusão para grandes Indústrias do Rio de Janeiro.





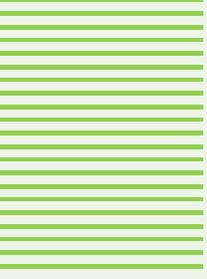
## Qual a importância do polo industrial de Santa Cruz no cenário brasileiro?

*O Distrito Industrial de Santa Cruz é o maior do Estado do Rio de Janeiro e concentra setores distintos.* Estão lá empresas de geração de energia, Casa da Moeda, siderúrgicas, num total de 15 empresas associadas à AEDIN. No Distrito também está sendo instalado o maior complexo de biotecnologia da América Latina, onde serão produzidas vacinas pela Fiocruz e Bio-Manguinhos, numa área de 580 mil metros quadrados.

**Em quatro décadas, você é a primeira mulher à frente da AEDIN, como você percebe essa mudança?**

*É uma mudança que indica que estamos no caminho certo no Distrito Industrial de Santa Cruz.* A presença de mulheres em cargos de liderança no maior Distrito Industrial do Rio de Janeiro é um exemplo inspirador para as futuras gerações, ainda mais em setores industriais que, historicamente, são dominados por homens. As mulheres líderes servem como modelos de sucesso para outras mulheres, encorajando-as a seguir carreiras na indústria e acreditarem em seu potencial de liderança. Prefiro olhar para frente e pensar que o futuro está sendo desenhado de outra forma do que olhar para trás e pensar que demoramos tanto para chegar.





## **Quais os desafios que você estabeleceu em sua gestão à frente da AEDIN?**

Nosso principal desafio é impulsionar a reindustrialização, não apenas do Distrito Industrial de Santa Cruz, mas de todo o Estado do Rio de Janeiro. Além disso, nossa gestão também se concentra fortemente na promoção da inclusão e da diversidade, comprometidos com o desenvolvimento da comunidade vizinha.

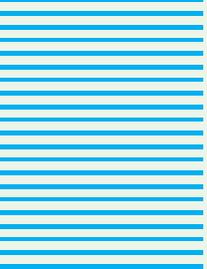
Estamos cada vez mais empenhadas na agenda de sustentabilidade nas suas diversas dimensões: econômica, social e ambiental. As empresas do Distrito fazem investimentos, geram empregos e renda na região. Da mesma forma, existe a preocupação de apoiar projetos sociais e também a agenda ambiental, que inclui a redução das emissões de carbono e a melhoria de processos industriais, com redução de desperdícios e redução de combustíveis fósseis. Precisamos garantir que o crescimento industrial seja sustentável e nossa associação já trabalha para promover a adoção de tecnologias e práticas sustentáveis entre nossos associados

## **Qual a sua visão de impacto social para Santa Cruz e seu entorno?**

Ao avançar nos desafios citados anteriormente, temos um ambiente fundamental para o crescimento e a competitividade dos nossos associados, além de proporcionar oportunidades de emprego e renda para a população local. Não somente a parte econômica é importante. A indústria precisa crescer com a comunidade do entorno, trazendo desenvolvimento aos bairros da região, em especial Santa Cruz.

# O QUE A REDE INCLUIR FAZ?

-  Mapeamento Estratégico e Diagnóstico
-  T&D - Cursos - Palestras Workshops e Jogos
-  Desenvolvimento de Projeto de Diversidade e Inclusão
-  Programas de Experiências Sensoriais Empáticas
-  Desenvolvimento de Academia Inclusiva
-  Desenvolvimento de Programas Sociais - Culturais - Profissionais Educacionais e Desportivos
-  Palestras de Sensibilização sobre Diversidade e Inclusão
-  Estudo para Implantação de Programa de Diversidade e Inclusão
-  Desenvolvimento de Programas para Atração de Profissionais com Deficiência e Reabilitados do INSS
-  Programa de Gestão de Afastados pelo INSS
-  Mapeamento de Acessibilidade
-  Programa Diversidade na Liderança
-  Desenvolvimento de Programas de Estágio e Jovem Aprendiz
-  Treinamento em Diversidade e Inclusão
-  Recrutamento e Seleção de Pessoas com Deficiência e Reabilitados do INSS
-  Desenvolvimento de Programa de Ambientação Inclusiva
-  Treinamento e Validação de Laudo Médico



## Quais os projetos que AEDIN estabeleceu como prioridade em sua gestão?

Em 2023, estabelecemos como prioridade alguns projetos que já entregamos ao Distrito Industrial de Santa Cruz. Neste ano, a AEDIN fechou com o Governo do Estado do Rio os próximos passos para implantação de projetos de simbiose industrial no Distrito de Santa Cruz. Graças a essa parceria, o Distrito Industrial será pioneiro no conceito da simbiose industrial, reforçando ainda mais a economia circular. O projeto coloca o Rio de Janeiro em um patamar muito elevado em sustentabilidade, com diferencial competitivo, econômico e sustentável

Além disso, o Distrito celebrou em 2023 a entrega das obras de pavimentação e melhoria dos acessos pela Prefeitura do Rio. O marco representa o compromisso em promover o desenvolvimento econômico, social e cultural da região como um todo.

Com as melhorias e parcerias, nossa prioridade é fortalecer ainda mais o Distrito, que tem grande importância no desenvolvimento do município.



### ***Fernanda Candeias***

**Presidente da Associação das Empresas do Distrito Industrial de Santa Cruz (AEDIN) Diretora do Instituto Ternium e Presidente do Conselho de Responsabilidade Social da FIRJAN (Federação das Indústrias do Rio de Janeiro).**

## Na sua visão, como você vê a pauta sobre diversidade e inclusão dentro das organizações?

Como presidente da AEDIN, Diretora do Instituto Ternium, e Presidente do Conselho de Responsabilidade Social da Firjan, tenho a certeza de que a diversidade, equidade e inclusão são essenciais para o progresso das organizações, e em especial da indústria.

É fundamental adotar as iniciativas relacionadas à diversidade e inclusão no setor industrial, contribuindo para uma maior participação da mulher no setor, além de uma política robusta de Diversidade e Inclusão com foco em Gênero, Geração, Multiculturalidade, LGBTQIA+, Raça e Etnia e Pessoas com deficiência. A indústria precisa fomentar a inclusão, com promoção de educação e conscientização, criação de redes de apoio e o incentivo à liderança como um todo.

Precisamos ampliar a presença desses grupos em todos os níveis da organização, tanto operacional quanto liderança, e garantir ambientes de trabalho mais inclusivos para todas as pessoas.



# CIRCUITO DIA D

AGENDA  
DE AÇÕES

# 2024

O MERCADO PRECISA DE VOCÊ



# INCLUSÃO

VOCÊ É CAPAZ

MINISTÉRIO DO  
TRABALHO E EMPREGO  
**BRASIL**  
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL  
DO TRABALHO - RJ



**MPT**  
Ministério Público do Trabalho  
no Rio de Janeiro

**CLUSTER**  
AUTOMOTIVO  
SUL FLUMINENSE

**A participação feminina em cargos de chefia no mundo empresarial está cada vez mais abundante no Brasil. Isso é o que diz a pesquisa Panorama Mulheres 2023, elaborada pelo Instituto de Ensino e Pesquisa (Insper) e pelo Talenses Group. O resultado do estudo mostrou que o papel das mulheres tanto nas presidências de empresas quanto em outras posições de alta liderança no país saltou de 13% para 17% entre 2019 e 2022. Como você analisa esse crescimento?**

O crescimento reforça que estamos evoluindo, mas ainda há muito para avançar. Temos urgência para implementar políticas e melhorar ainda mais os indicadores. As mulheres não querem dominar o mundo. Queremos igualdade de condições nas oportunidades.

*As mulheres líderes servem como modelos de sucesso para outras mulheres, encorajando-as a seguir e acreditarem em seu potencial de liderança. Mostramos também que é possível ocupar posições de liderança e equilibrar vida pessoal.*



## Esse ano, a AEDIN foi uma das patrocinadoras do “Circuito Dia D 2023”, qual foi a experiência das empresas em participar?

O Circuito Dia D é um evento muito importante para os profissionais com deficiência e reabilitados do INSS, que podem estar em contato com as oportunidades abertas em mais de 30 empresas, em um único dia. E foi importante também para as associadas da AEDIN, porque tiveram a oportunidade de apresentar suas vagas aos candidatos, ao mesmo tempo em que promovemos a integração de empresas reabilitados na sociedade, fortalecendo a política de Diversidade e Inclusão do Distrito. O Circuito tem a capacidade única de unir vários atores. Somente com este trabalho em rede conseguiremos atingir os objetivos concretos da inclusão em todas as partes.

## Quais os projetos que a AEDIN estabeleceu para 2024?

- ❑ Fortalecimento das Indústrias do Rio de Janeiro;
- ❑ Promoção de ações de inclusão e diversidade nas Indústrias da região;
- ❑ Editais de apoio a projetos locais, com objetivo de desenvolvimento do território;
- ❑ Ser DI piloto em Sustentabilidade com a implementação da Simbiose Industrial.



# 5 MOTIVOS QUE FAZ A REDE INCLUIR SER REFERÊNCIA EM INCLUSÃO



PROGRAMA  
**Recrutar  
é Incluir**

O Instituto Rede Incluir é uma instituição com grande experiência em promover a inclusão de diversas pessoas em empresas, como pessoas com deficiência, reabilitados do INSS, profissionais idosos de 50 anos ou mais, LGBTQIA+ e mulheres. *Se você está procurando uma parceira confiável para ajudar sua empresa a contratar e incluir, a Rede Incluir é uma excelente opção.* Sua equipe de profissionais altamente treinados trabalha dentro dos parâmetros legais e trabalha para garantir que as pessoas sejam incluídas de forma real e eficaz em sua empresa.

## 1 - EXPERTISE:

O Instituto Rede Incluir possui uma vasta experiência na área de inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho. Ao longo dos anos, temos trabalhado com empresas e instituições para criar programas de inclusão eficazes.





**2 - PARCERIAS:** A Rede Incluir possui parcerias com diversas instituições no estado do Rio de Janeiro e no Brasil. Isso permite que nossa comunicação é eficaz.



### **3 - ACOMPANHAMENTO E SUPORTE:**

Além de auxiliarem na busca por oportunidades de emprego, a Rede Incluir também oferece acompanhamento e suporte aos candidatos durante o processo de contratação e no início do trabalho. Isso aumenta as chances de sucesso na inserção e retenção dessas pessoas no mercado de trabalho.



### **4 - CAPACITAÇÃO:**

A Rede Incluir oferece programas de capacitação e treinamento para pessoas com deficiência, preparando-as para enfrentar os desafios do mercado de trabalho. Isso inclui cursos de habilidades sociais e treinamentos técnicos.



**5 - RECONHECIMENTO:** A Rede Incluir tem sido reconhecida nacionalmente como uma referência em inclusão de pessoas com deficiência. Isso faz com que sejamos procurados por empresas e instituições que buscam orientações e soluções para promover a inclusão em seus ambientes de trabalho.

# FAS SAÚDE

## CONSTRUINDO UM AMBIENTE DIVERSO E INCLUSIVO



A parceria entre a **FAS SAÚDE** e a Rede Incluir é fundamental para alcançar o objetivo de tornar uma empresa mais diversa e inclusiva até 2025. A **REDE INCLUIR** é uma instituição renomada no Brasil quando se trata de inclusão de pessoas com deficiência, oferecendo suporte e orientação para empresas que desejam promover a igualdade de oportunidades.

*A inclusão de pessoas com deficiência no ambiente de trabalho é uma questão de justiça social e também traz benefícios para a empresa.*

Estudos mostram que equipes organizadas são mais criativas, inovadoras e produtivas.

*Além disso, a diversidade traz diferentes perspectivas e experiências, o que contribui para a tomada de decisões mais abrangentes e eficazes.*

**Dr. SANDRO Oliveira**  
DIRETOR MÉDICO FAS SAÚDE



***A inclusão de pessoas com deficiência no ambiente de trabalho é uma questão de justiça social e também traz benefícios para a empresa.***

Através da parceria com a *Rede Incluir*, a *FAS Saúde* terá acesso a um conjunto de ferramentas e estratégias que irão auxiliar na integração de pessoas com deficiência em sua cultura organizacional. Isso inclui a implementação de abordagens de equidade, conferências, cursos, conversas e avaliações, com o objetivo de melhorar continuamente a qualificação profissional das pessoas com deficiência e promover um ambiente de trabalho mais inclusivo.

Um dos principais aspectos desta parceria será a capacitação dos colaboradores da *FAS Saúde*. Através de treinamentos e cursos específicos, *os funcionários serão preparados para lidar com a diversidade e entender as necessidades e capacidades das pessoas com deficiência*. Isso inclui a conscientização sobre a importância da inclusão no ambiente de trabalho.

*Dr. Sandro Oliveira*, Médico e Administrador em Saúde. Membro honorário da Academia Americana de Medicina Intensiva desde 2015. Presidente da Sociedade de Terapia Intensiva do Rio de Janeiro 2018/19. Possui dois títulos de especialista pela AMB: Medicina Intensiva e Administração em Saúde. Nos últimos 10 anos, percorreu os 5 continentes trocando conhecimentos na área de medicina e gestão. Seu foco está em aplicar e desenvolver a alta performance e cultura de records com triplo E (eficácia, eficiência e efetividade).



# INCLUSÃO E A BARREIRA ATITUDINAL

*A inclusão de pessoas com deficiência tem sido bastante investigada por pesquisadores e tem adquirido uma dimensão ampliada na sociedade. Faz-se necessária uma nova forma de 'Ver e Agir', não somente a partir das legislações vigentes, mas sim por meio da convivência respeitosa e que vise o bem-estar de todos.*

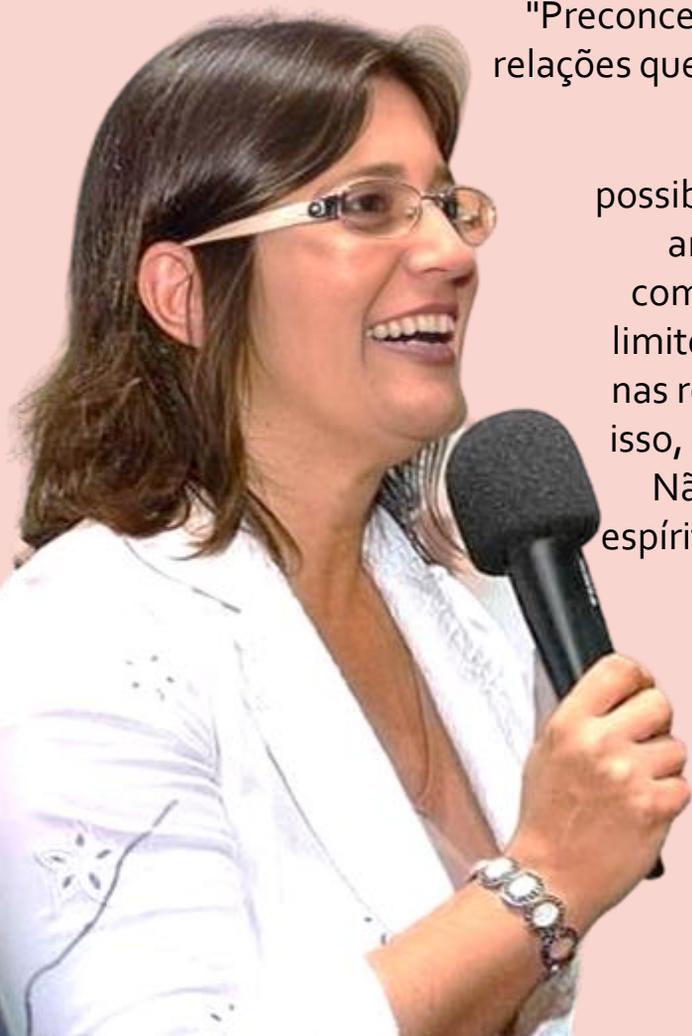
”

Um divisor de águas são as nossas atitudes... que devem ir na direção do que João Ribas destaca em sua obra "Preconceito contra as pessoas com deficiência: as relações que travamos com o mundo" (RIBAS, 2011):

Os nossos limites reais não estão na possibilidade ou impossibilidade que temos de andar, enxergar, ouvir ou pensar da forma como acreditamos que todos fazem. Nossos limites estão na dificuldade que encontramos nas relações que travamos com o mundo. Por isso, nossos limites reais estão na nossa alma. Não existe nada mais deficiente do que um espírito amputado. E para esse espírito não há prótese." (RIBAS, 2011)

## **Valéria Moreno**

Psicóloga, especialista em responsabilidade social, orientação vocacional e inclusão de pessoas com deficiência



Sendo assim, nossas atitudes dependem de nós, do que trazemos no nosso mundo interior, na nossa alma e jamais podem lesar ao outro. Se faz urgência trazer para si o que significa diminuir, pois quando temos atitudes que vão de encontro à dignidade humana ou nos omitimos perante qualquer situação presenciada que possa denegrir o outro, estamos lesando, estamos sendo cúmplices, estamos perpetuando e elevando ainda mais essa barreira que separa os seres humanos na vida pessoal, acadêmica e profissional.



*A acessibilidade atitudinal não existe como um mero objetivo, mas sim como uma responsabilidade individual e coletiva. É preciso que cada um de nós se comprometa a mudar a forma como pensamos e agimos diariamente, para que possamos*



# O que a **REDE INCLUIR** pode desenvolver para sua **EMPRESA** hoje?



NA PRÓXIMA EDIÇÃO TRAREMOS MUITO  
MAIS NOVIDADES



Realização



**REDE INCLUIR**