

REDE INCLUIR

REVISTA – VOLUME 15 – AGOSTO 2024

Viviane GOES

ASSUME A
COORDENAÇÃO
PSICOPEDAGÓGICA
DA REDE INCLUIR

**Dra. Fernanda
PRADO**

TOMOU POSSE COMO
COORDENADORA DO
NAJI DA REDE INCLUIR

JOÃO ALBERTO

CEO DO GRUPO SUPERPESA

**GERA IMPACTO ASG
NO ESTADO DO RIO
DE JANEIRO**



04 PALAVRA DO PRESIDENTE REDE DA INCLUIR



31 CIRCUITO RIO EMPREGOS

A feira de empregos que
acolhe todas as
DIVERSIDADES.

37 PROJETO RECRUTAR É INCLUIR

Auxilia as empresas no
processo de contratação de
pessoas com deficiência,
promovendo a inclusão no
mercado de trabalho.

40 AGENDA CIRCUITO DIA D 2024

Feira de Emprego 2024:
Oportunidades para Pessoas
com Deficiência e Reabilitados
do INSS.

44 DIVAGA: A REVOLUÇÃO NA PALMA DA MÃO

Revolucionando a inclusão
no mercado de trabalho.

CAPA

14 COMO A DIVERSIDADE E A INCLUSÃO GERAM VALOR PARA AS EMPRESAS

Diversidade e inclusão não são apenas valores éticos, mas também motores de inovação e crescimento. Empresas que abraçam essas práticas criam ambientes mais justos, competitivos e capazes de atrair e reter talentos diversos.

05 INCLUSÃO E CULTURA TRANSFORMAM A ZONA OESTE: PARKSHOPPING CAMPO GRANDE E REDE INCLUIR CELEBRAM DIVERSIDADE

Durante julho e agosto, o
ParkShoppingCampoGrande e o Projeto
Rede Incluir Cultural realizaram eventos
que destacaram a inclusão e a arte, com
exposições, rodas de conversa e a feira de
empregos *Circuito Dia D*.



27 VOCÊ TEM DIREITO AO BPC/LOAS? DESCUBRA SE ESSE BENEFÍCIO É PARA VOCÊ

Descubra se você tem direito ao
BPC/LOAS, um benefício que garante
renda mínima para idosos e pessoas
com deficiência em situação de
vulnerabilidade.



50 GIRO DE NOTÍCIAS REDE INCLUIR

Giro de Notícias: Um Resumo das Principais
Acontecimentos na Rede Incluir.

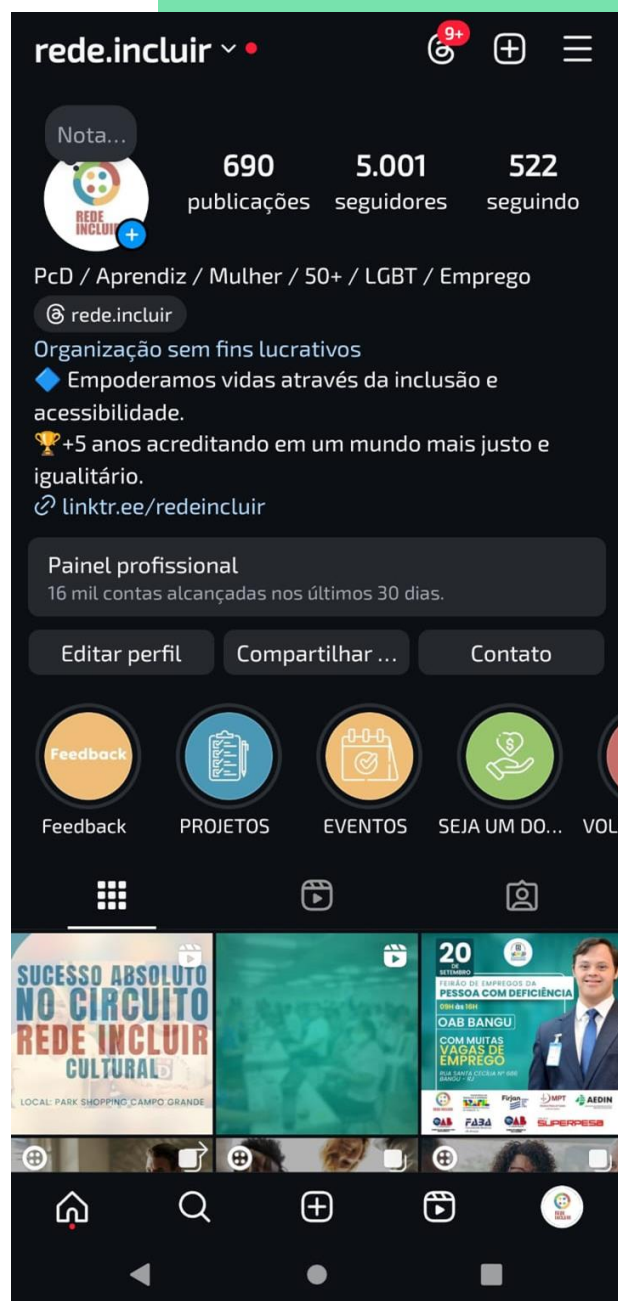


Quer ficar a
par de todas as
NOVIDADES?

Siga a

REDE INCLUIR

no Instagram.



O Instituto Rede Incluir tem o prazer de anunciar um crescimento significativo em nossa comunidade no Instagram! **Em março de 2024, éramos 2.558 seguidores e, em setembro de 2024, já somos mais de 5K pessoas.** Isso representa um crescimento de aproximadamente 95%!

Esse aumento expressivo reflete nosso compromisso em fornecer informações atualizadas e relevantes sobre inclusão, diversidade e direitos das pessoas com deficiência e reabilitadas do INSS. Através de nossas postagens, stories e interações, estamos construindo uma comunidade engajada e comprometida com a igualdade e a oportunidade para todos.

Expediente Instituto Rede Incluir

Contato:

www.redeincluir.com.br

contato@redeincluir.com.br

Presidente: Antoniel Bastos

Vice: Fábio Oliveira de Souza

Diretora Financeira: Renata Tavares

Projeto Revista Rede Incluir

Núcleo de Comunicação e Marketing

Projeto Gráfico

Equipe Rede Incluir

Equipe de Marketing

Equipe Rede Incluir

Jornalista Responsável

Antoniél Bastos - MTB 00375/RJ

☐ As fotos da entrevista são exclusivas do entrevistado João Alberto.

☐ <https://br.freepik.com/>

Idealização



Palavra do Presidente



Neste mês, a Revista Rede Incluir traz uma edição especial repleta de novidades e conquistas. Destacamos o projeto ‘Inclusão e Cultura’, realizado em parceria com o Espaço Integrar Multidisciplinar no ParkShoppingCampoGrande, que promoveu uma série de eventos culturais e inclusivos, celebrando a diversidade e a arte. Comemoramos o sucesso do Circuito Rio Empregos em Campo Grande, que conectou talentos a oportunidades no mercado de trabalho. Anunciamos com orgulho a criação do Núcleo Jurídico (NAJI), liderado pela Dra. Fernanda Prado, que trará suporte jurídico especializado para a inclusão. Damos as boas-vindas à Viviane Goes, nossa nova Coordenadora Psicopedagógica de Inclusão, que fortalecerá nossas iniciativas. Nesta edição, você também encontrará uma atualização sobre o DIVAGA, o maior portal de empregos do Brasil, que continua a crescer e a conectar pessoas a novas oportunidades. E não perca a matéria exclusiva com João Alberto, CEO do “Grupo Superpesa”, que compartilha insights valiosos sobre inclusão no mundo corporativo. Esperamos que aproveitem esta edição e se inspirem com as histórias e iniciativas que estamos compartilhando. A inclusão é um compromisso de todos nós, e juntos, continuamos a construir um futuro mais igualitário.

INCLUSÃO E CULTURA EM FOCO

“PARKSHOPPINGCAMPOGRANDE E REDE INCLUIR TORNAM JULHO E AGOSTO IMPERDÍVEIS COM ATRAÇÕES”

Em uma parceria fora do comum, com muita interação, o Projeto Rede Incluir Cultural, ParkShoppingCampoGrande, e Espaço Integrar Multidisciplinar em parceria realizando uma apresentação cultural que animou o público durante os meses de julho e agosto. Com uma programação diversificada, o projeto trouxe ao público rodas de conversa, exposição de arte, contação de histórias, oficinas de brinquedos e muito mais.

Da esquerda para a direita, Viviane Goes, Coordenadora Psicopedagógica de Inclusão da Rede Incluir, no centro Fábio Oliveira, Vice-presidente da Rede Incluir e ao lado direito, Antoniel Bastos, Presidente da Rede Incluir.



Destaque para a exposição de arte de artistas autistas autodidatas, que encanta os visitantes com sua criatividade e sensibilidade. Além disso, foram realizadas atividades informativas sobre o universo da pessoa com deficiência, debates sobre violência feminina e uma feira de empregos inclusiva, o *Circuito Dia D*, que conectou talentos a oportunidades no mercado de trabalho. Este projeto não apenas celebrou a diversidade cultural, mas também reforçou a importância da inclusão em todos os aspectos da sociedade.



Da esquerda para a direita, o artista Adriano Melo e ao seu lado, Antoniel Bastos, Presidente da Rede Incluir.

Durante os meses de julho e agosto, Campo Grande – RJ, em parceria com o *Projeto Rede Incluir Cultural* e o Espaço Integrar Multidisciplinar, foi palco de uma série de eventos que destacaram a importância da inclusão e da arte na sociedade. Com uma programação rica e diversificada, o projeto trouxe rodas de conversa, exposições de arte, contação de histórias, oficinas de brinquedos e uma feira de empregos inclusiva, o *Circuito Dia D*.

“Ver meu filho ser reconhecido pelo seu talento é um sonho realizado. A inclusão é isso, dar voz e espaço para que todos possam brilhar”

A exposição de arte de artistas autistas autodidatas foi um dos grandes destaques do evento. Adriano Melo, de 18 anos, encantou os visitantes com suas obras. “Eu gosto de desenhar porque me faz feliz”, disse Adriano, com um sorriso tímido. Sua mãe, emocionada, acrescentou: “Ver meu filho ser reconhecido pelo seu talento é um sonho realizado. A inclusão é isso, dar voz e espaço para que todos possam brilhar.”





“Precisamos falar sobre esses temas para construir uma sociedade mais inclusiva. A arte e a cultura são ferramentas poderosas para promover essa transformação”

As rodas de conversa abordaram temas cruciais, como a violência feminina e a inclusão de pessoas com deficiência. Viviane Goes, Coordenadora Psicopedagógica de Inclusão da Rede Incluir e CEO do Espaço Integrar Multidisciplinar, destacou a importância desses diálogos: *“Precisamos falar sobre esses temas para construir uma sociedade mais inclusiva. A arte e a cultura são ferramentas poderosas para promover essa transformação.”*



Viviane Goes, Coordenadora Psicopedagógica de Inclusão da Rede Incluir e CEO do Espaço Integrar Multidisciplinar



Fábio Oliveira, Vice-presidente da Rede Incluir, reforçou: **“Nosso objetivo é mostrar que a inclusão vai além de adaptar espaços. É sobre reconhecer e valorizar o potencial de cada indivíduo.”**

Fábio Oliveira, Vice-presidente do Instituto Rede Incluir e CEO do Grupo Tokke

“A inclusão no mercado de trabalho é fundamental para a autonomia e dignidade das pessoas com deficiência. Eventos como este são essenciais para quebrar barreiras e abrir portas”

O **Circuito Dia D** conectou pessoas com deficiência a oportunidades no mercado de trabalho. Antoniel Bastos, Presidente da Rede Incluir, ressaltou a importância da iniciativa: *“A inclusão no mercado de trabalho é fundamental para a autonomia e dignidade das pessoas com deficiência. Eventos como este são essenciais para quebrar barreiras e abrir portas.”*

Para **Milena Villalonga**, Gerente de Recursos Humanos da White Martins, a participação da empresa no feirão do Instituto Rede Incluir é mais do que um compromisso: é a materialização de nossa dedicação à inclusão de profissionais com deficiência. Conhecer a Rede Incluir tem sido fundamental para nossas práticas de contratação. Estar presente na Feira de Empregos da Pessoa com Deficiência e Reabilitados do INSS em Campo Grande, Rio de Janeiro, foi uma experiência enriquecedora que nos conectou diretamente com esses talentosos profissionais. Juntos, estamos construindo um futuro inclusivo e diversificado.





INCLUIR É A ARTE DE QUALIFICAR PESSOAS



Com base em nossas premissas inclusivas, o Instituto Rede Incluir desenvolveu um projeto, pensado nos anseios da sociedade, empresas e órgãos públicos. Em nossas pesquisas de diagnóstico, descobrimos o desnivelamento educacional e profissional que há na vida das pessoas, dificultando seu ingresso no mercado de trabalho e seu crescimento profissional.

Quando transportamos para a qualificação e o desenvolvimento das pessoas com deficiência

(PcDs), a desigualdade se torna uma disparidade. Se levarmos para diversidade, em sua abrangência, teremos diversos *gaps*. Para ajudar e desenvolver um programa inclusivo para as empresas e entidades públicas, a Rede Incluir criou a **Academia Inclusiva**. Um projeto que tem uma visão além dos muros.

Quer saber mais?
Entre em contato conosco.

EQUIPE SUPERPESA

Circuito Dia D – Campo Grande



“Graças à parceria com o Instituto Rede Incluir, a empresa teve a oportunidade de entrevistar talentos excepcionais, reforçando seu compromisso com a inclusão. Essa iniciativa tem sido fundamental para o Grupo Superpesa na construção de uma política cultural inclusiva, abrindo portas para profissionais com deficiência,” afirma **Carolina Alves, Diretora de Recursos Humanos**”.

Pedro Henrique, profissional com deficiência física, elogiou a Feira de Empregos da Pessoa com Deficiência em Campo Grande, promovida pela Rede Incluir. *“O atendimento foi excelente. Pude tirar xerox do meu currículo gratuitamente. O espaço era super acessível, facilitando minha locomoção. Estou confiante em conquistar meu emprego, tive a oportunidade de conversar com as empresas e mostrar meu potencial. Agradeço a todos pela incrível iniciativa.”*



“

O Projeto Rede Incluir Cultural, em parceria com o ParkShopping Campo Grande e o Espaço Integrar Multidisciplinar, mostrou que a arte e a cultura são essenciais para a inclusão. Ao dar voz e espaço para pessoas com deficiência, o evento não apenas celebrou a diversidade, mas também reforçou a importância de fazer com que todos sejam protagonistas de suas próprias histórias.



A importância do protagonismo das pessoas com deficiência em apresentar sua arte através de suas vivências sensoriais é inegável. Precisamos de mais investimento nessa área. Não podemos ter incentivos fiscais para cultura se essa cultura não é representada por seus protagonistas. A lei não pode determinar espaços como uma ação de acessibilidade como se fosse um cercadinho. Precisamos desses artistas se apresentando e expressando suas artes, assim como Ian, um desenhista autista autodidata. Ian fez uma caricatura minha e do Fábio Oliveira, vice-presidente da Rede Incluir. *A Rede Incluir é o palco da potencialidade desses artistas. Quem são os verdadeiros protagonistas são eles. Quem precisa aparecer são eles.*



Antoniell Bastos, presidente do Instituto Rede Incluir

**“Cultura Inclusiva:
Celebrando a Diversidade
e o Talento”**



**“Arte e Inclusão: Protagonismo
e Potencialidade”**





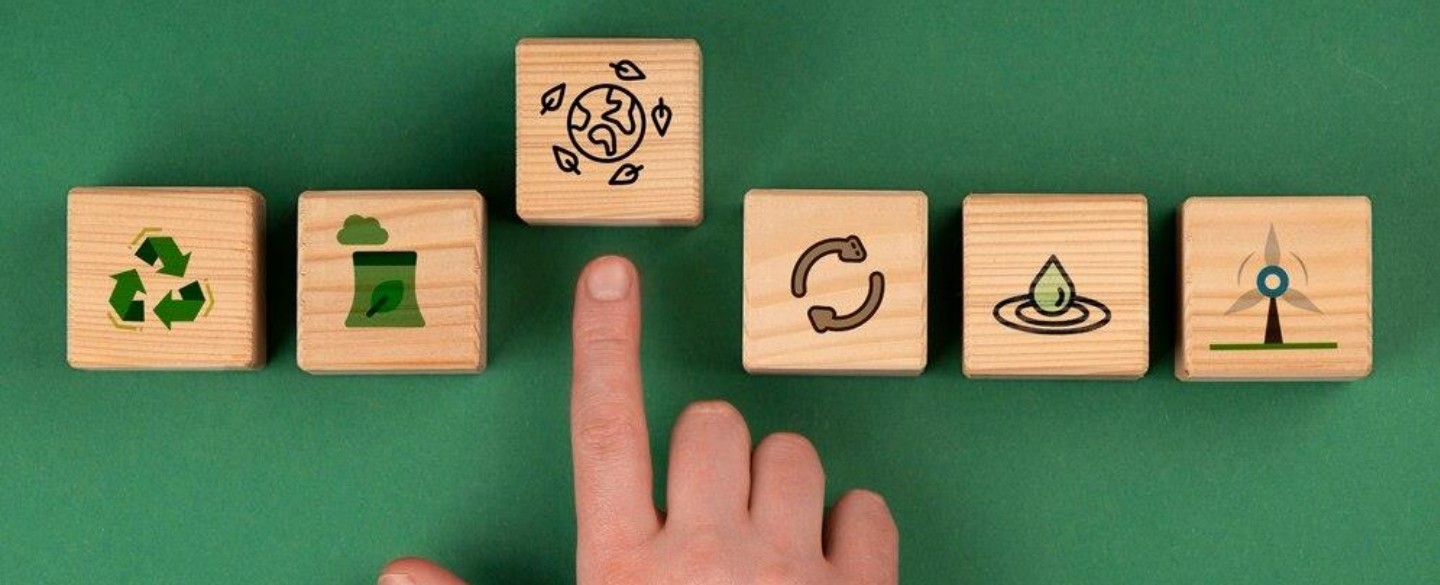
“Rede Incluir Cultural: Magia, Sustentabilidade e Inclusão através da arte”

O Projeto Rede Incluir Cultural levou teatro para os meses de julho e agosto agradecemos a todos os participantes. Durante esses dois meses, *a programação ainda reservou brincadeiras lúdicas mágicas para os menores de modo que pudessem vivenciar sentimentos do seu universo e uma integração entre as famílias.* Os brinquedos reciclados apareceram com força total ensinando na prática a fazer o que horas são para lixo em lindo brinquedo. *Com um show de marionetes os personagens mais charmosos ganham vida fazendo todo mundo rir e pensar.* Estas atividades não foram apenas divertidas, mas também proporcionaram um verdadeiro elemento educativo – ensinando às crianças tudo sobre inclusão e como a arte é tão importante no desenvolvimento infantil. Cultura acessível e transmissiva, para TODOS.



JOÃO ALBERTO
CEO DO GRUPO SUPERPESA





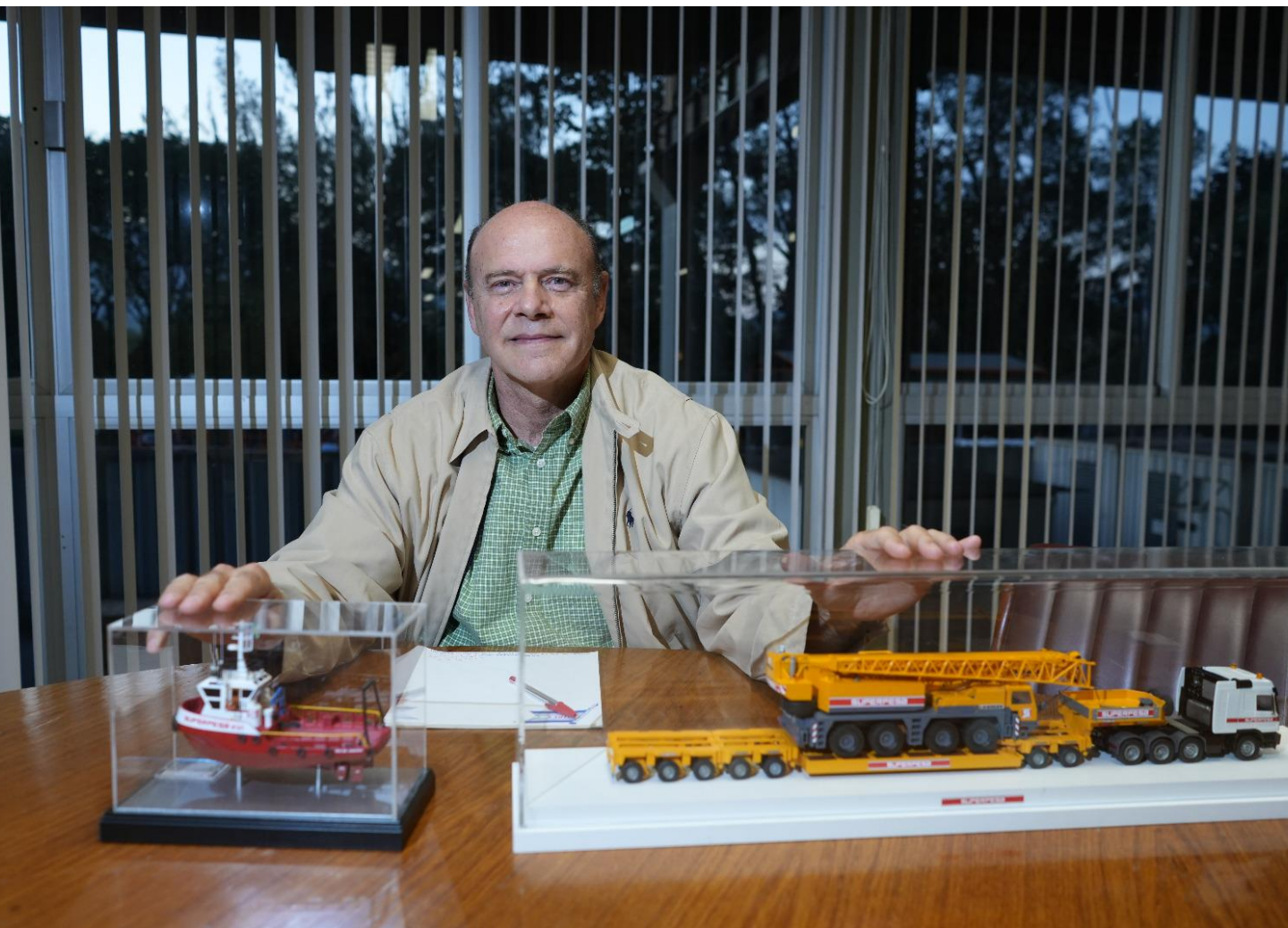
Temos o prazer de apresentar uma entrevista exclusiva com **João Alberto, CEO do Grupo Superpesa**, que generosamente nos recebeu no escritório de sua empresa. Um executivo divertido e dito frequentemente ‘indomável’, *João Alberto liderou a Superpesa por uma recuperação judicial difundida e audaz, convertendo-a em uma empresa líder em seu segmento.* Seu compromisso com ASG (Ambiental, Social e Governança) reviveu a companhia e deu início a uma nova era de sustentabilidade e responsabilidade social.

Agora, atuando como *Diretor de Empregabilidade e Ações Sociais do Instituto Rede Incluir*, João Alberto traz sua vasta experiência em conselhos de administração para promover a inclusão social e a empregabilidade no Estado do Rio de Janeiro. Em nossa entrevista, ele forneceu informações valiosas sobre

os desafios e sucessos da Superpesa, compartilhou suas estratégias para superar as adversidades e delineou suas visões de um futuro corporativo mais inclusivo e sustentável. As respostas do executivo revelam um líder comprometido em causar impacto positivo tanto no universo corporativo quanto no social, explicando as sinergias que seus cargos podem criar entre os dois.

Com um olhar atento às necessidades da comunidade e um firme compromisso com a responsabilidade corporativa, *João Alberto é um exemplo de liderança transformadora. Acompanhe a seguir esta conversa inspiradora, que certamente proporcionará valiosos aprendizados e reflexões sobre o papel das empresas na construção de uma sociedade mais justa e sustentável.*

João Alberto, quais foram os maiores desafios para você como CEO do Grupo Superpesa enquanto a empresa estava em recuperação judicial e como essas experiências moldaram sua visão sobre resiliência corporativa?



R: Durante a recuperação judicial da Superpesa, enfrentamos desafios significativos, incluindo a reestruturação de dívidas e a recuperação da confiança de nossos *stakeholders*. Essas experiências nos ensinaram a importância da transparência e da comunicação eficaz. Desenvolvemos uma visão mais robusta sobre resiliência corporativa, focando em uma gestão de riscos proativa e na diversificação de nossas operações para garantir sustentabilidade a longo prazo.



A Superpesa desempenha um papel crucial nos setores de energia elétrica e óleo e gás. Como essas indústrias influenciam suas estratégias de sustentabilidade e práticas ASG?

R: Os setores de energia elétrica e óleo e gás são fundamentais à nossa operação e, consequentemente, às nossas estratégias de sustentabilidade. Implementamos práticas ASG rigorosas para minimizar o impacto ambiental decorrente de nossa atuação, como a utilização de tecnologias limpas e promoção de práticas de governança responsável. Estamos comprometidos em reduzir nossa pegada de carbono e contribuir positivamente para as comunidades em que operamos.

Sob sua liderança, a Superpesa não apenas superou a recuperação judicial, mas também retomou o crescimento. Quais foram as principais medidas adotadas para alcançar essa recuperação financeira?

R: A recuperação financeira da Superpesa foi alcançada através de uma série de medidas estratégicas, incluindo a renegociação de dívidas, a otimização de processos operacionais e a diversificação de nossas linhas de negócios. Além disso, investimos fortemente em inovação e tecnologia para aumentar nossa eficiência e competitividade. A confiança e o apoio de nossos colaboradores e parceiros foram cruciais para nosso sucesso.

No papel de Diretor de Empregabilidade e Ações Sociais do Instituto Rede Incluir, quais são suas principais iniciativas para promover a inclusão social e a empregabilidade no Estado do Rio de Janeiro?

R: No âmbito do Instituto Rede Incluir estão sendo realizadas diversas iniciativas focadas na inclusão social e na

empregabilidade, incluindo processos de formação e qualificação de pessoas em situação de vulnerabilidade. para pessoas com deficiência. Tomamos medidas para garantir uma atmosfera de inclusão e apoio contínuo para essas comunidades.



CIRCUITO RIO EMPREGOS

Feira de Empregos em Campo Grande – RJ



João, como foi para você organizar o primeiro “Circuito Rio Empregos” em Campo Grande, Zona Oeste do Rio de Janeiro?

R: Campo Grande foi um verdadeiro desafio para organizar o primeiro Circuito Rio Empregos. Durante conversa com Antoniel, presidente do Instituto Rede Incluir, recebemos convites para realizar o evento em outros bairros. *Isso não significa que não iremos organizá-lo em outros lugares no futuro, mas para este primeiro evento escolhi Campo Grande porque minha empresa está localizada no bairro.* Com essa ação consegui envolver toda a empresa nesse movimento. A Rede Incluir possui dois programas de feira de empregabilidade. O primeiro é o “Circuito Dia D - Feira da Pessoa com Deficiência e Reabilitados do INSS”, evento de contratação exclusivo para o universo PcD. O segundo é o ‘Circuito Rio Empregos’, um evento para todos os públicos profissionais. Durante o ‘Circuito Rio Empregos’ em Campo Grande,

pretendíamos, inicialmente, oferecer 1.000 oportunidades de emprego. Esse número aumentou e conseguimos ofertar 3.000 vagas. Esperávamos três mil pessoas, mas o evento superou nossas expectativas, atraindo mais de três mil participantes.

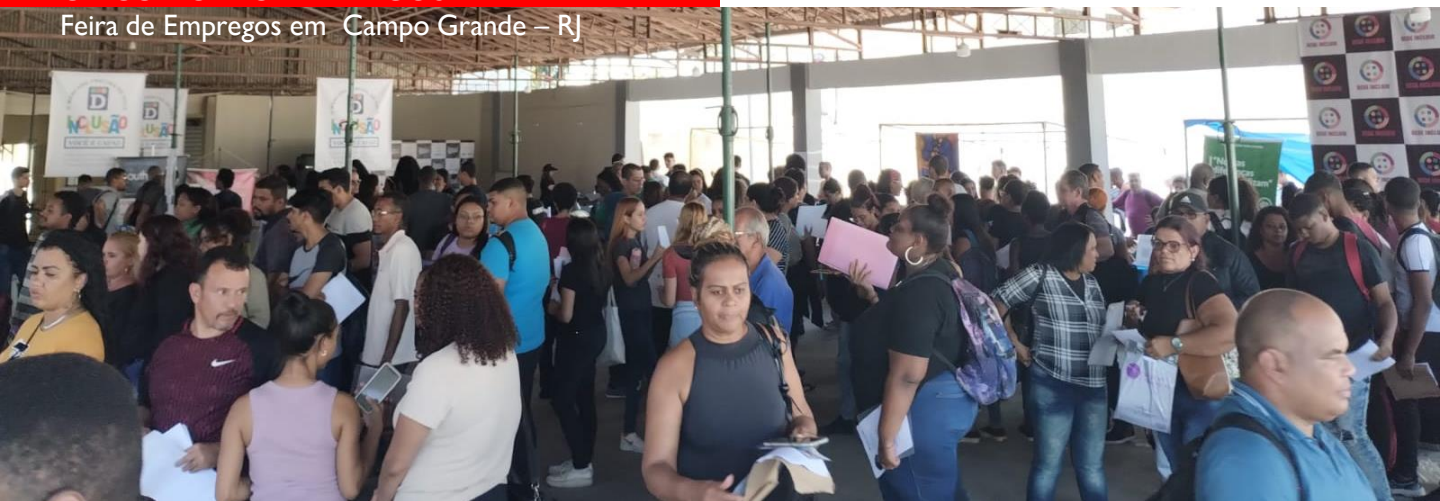
O evento teve grande divulgação pela mídia: jornais, páginas online, rádios, e também tivemos transmissões ao vivo das 6h às 14h pela programação da TV Globo. *Como diretor da Rede Incluir, quero dar continuidade a esse projeto em todos os bairros e municípios para inclusão e empregabilidade de todos.*

“Com a ajuda de todos, milhares de pessoas conseguiram emprego, transformando vidas e impulsionando a economia”

João Alberto

CIRCUITO RIO EMPREGOS

Feira de Empregos em Campo Grande – RJ



O QUE A REDE INCLUIR FAZ?

- 
- 
- Mapeamento Estratégico e Diagnóstico
- 
- T&D - Cursos - Palestras Workshops e Jogos
- 
- Desenvolvimento de Projeto de Diversidade e Inclusão
- 
- Programas de Experiências Sensoriais Empáticas
- 
- Desenvolvimento de Academia Inclusiva
- 
- Desenvolvimento de Programas Sociais - Culturais - Profissionais Educacionais e Desportivos
- 
- Palestras de Sensibilização sobre Diversidade e Inclusão
- 
- Estudo para Implantação de Programa de Diversidade e Inclusão
- 
- Desenvolvimento de Programas para Atração de Profissionais com Deficiência e Reabilitados do INSS
- 
- Programa de Gestão de Afastados pelo INSS
- 
- Mapeamento de Acessibilidade
- 
- Programa Diversidade na Liderança
- 
- Desenvolvimento de Programas de Estágio e Jovem Aprendiz
- 
- Treinamento em Diversidade e Inclusão
- 
- Recrutamento e Seleção de Pessoas com Deficiência e Reabilitados do INSS
- 
- Desenvolvimento de Programa de Ambientação Inclusiva
- 
- Treinamento e Validação de Laudo Médico



A Superpesa tem uma longa história no transporte de cargas extrapesadas e na exploração offshore. Neste sentido, o que significaram estas operações para o desenvolvimento económico da região e para a criação de emprego?

R: Nossas operações de transporte de cargas extrapesadas e exploração offshore são pilares do desenvolvimento econômico local. Elas não apenas geram empregos diretos em nossas unidades, mas também impulsionam a economia ao criar oportunidades para fornecedores e parceiros locais. Investimos em treinamento e desenvolvimento de nossos colaboradores, garantindo que tenham as habilidades necessárias para desempenhar suas funções de maneira segura e eficiente





João Gabriel
em pé ao lado do pai.

Você disse que a Superpesa Marítima é uma das divisões mais robustas do grupo. Quais são os projetos mais significativos que a empresa conduz atualmente no setor marítimo e offshore?

R: Atualmente, a *Superpesa Marítima* está envolvida em vários projetos significativos, desde a instalação e manutenção de plataformas offshore até o transporte de cargas pesadas para a indústria de óleo e gás. Estamos também investindo em tecnologias de ponta para melhorar a eficiência e a segurança de nossas operações, além de expandir nossa capacidade de suporte logístico para projetos de infraestrutura portuária e offshore.

Como você equilibra suas responsabilidades como CEO do Grupo Superpesa e Diretor de Empregabilidade e Ações Sociais do Instituto Rede Incluir? Existem dinâmicas sinérgicas entre as duas posições que favorecem ambos os setores.

R: Equilibrar minhas responsabilidades é um desafio que encaro com dedicação e planejamento estratégico. Muitas são as sinergias entre as duas posições, em especial no que diz respeito à promoção de práticas ASG. As ações sociais do Instituto Rede Incluir somam-se às estratégias de Sustentabilidade da Superpesa, criando um ciclo virtuoso de Responsabilidade Corporativa e Impacto Social Positivo.



Foto Internet

A Superpesa foi uma participante crucial na construção de Brasília. Como essa herança histórica influencia a cultura corporativa e os valores da empresa hoje?

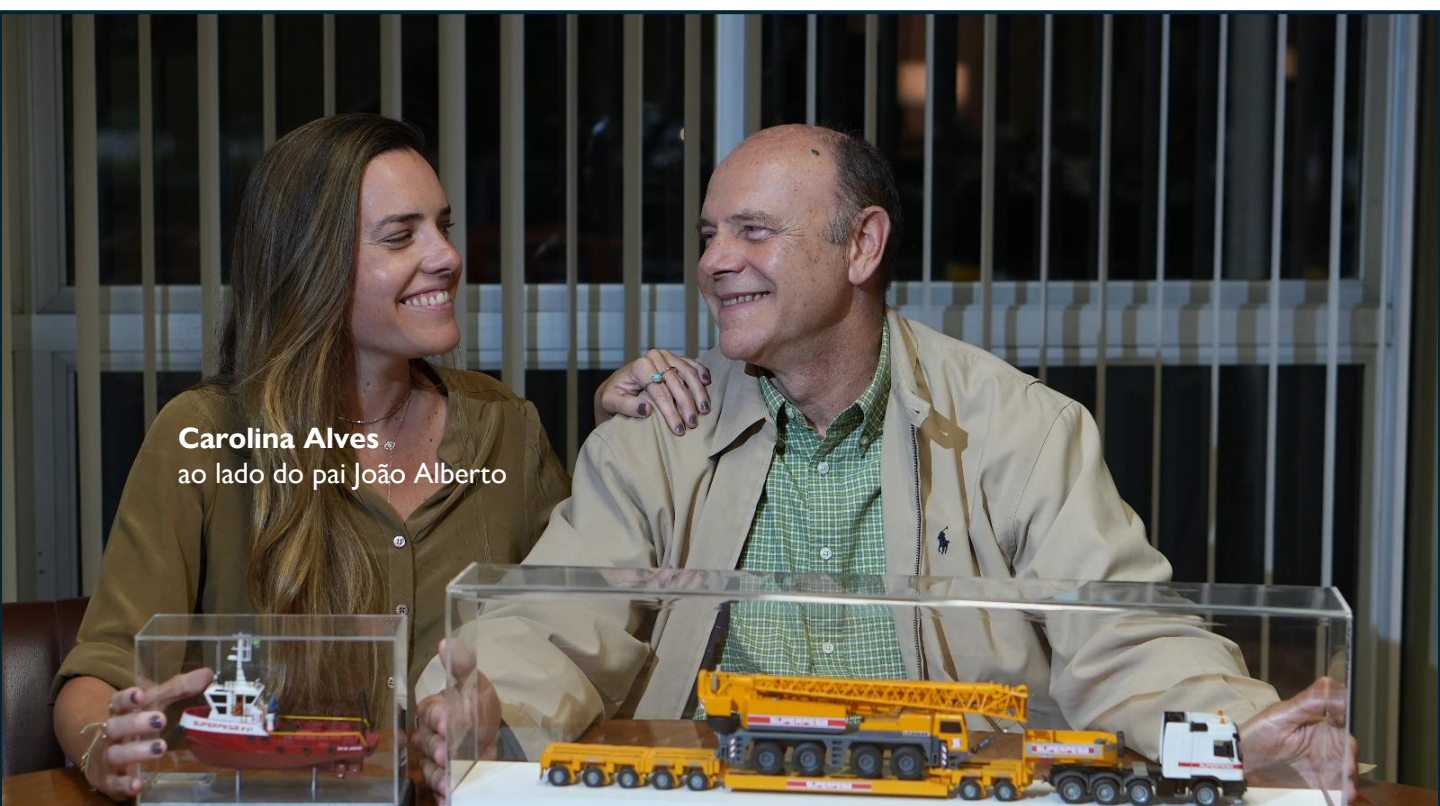
R: A participação da Superpesa na construção de Brasília é um marco de nossa história que reforça nossos valores de inovação, determinação e compromisso com o desenvolvimento nacional. Essa herança histórica nos inspira a continuar sendo líderes em nosso setor, mantendo um forte compromisso com a qualidade, a segurança e a responsabilidade social.

Foto Internet



Quais são suas metas a longo prazo em relação à Superpesa e ao Instituto Rede Incluir, no sentido de sustentabilidade e impacto social? Como você planeja mensurar e comunicar esses impactos?

R: Nossas metas a longo prazo incluem a expansão de nossas práticas de sustentabilidade e o aumento do impacto social positivo através de nossas operações. Na Superpesa, queremos diminuir nossa pegada de carbono e aumentar a eficiência energética. No Instituto Rede Incluir, pretendemos ampliar os programas de inclusão e empregabilidade. Mediremos esses impactos através de indicadores claros e comunicaremos nossos progressos de maneira transparente aos nossos stakeholders.



Carolina Alves
ao lado do pai João Alberto

Como foi ser convidado pelo Instituto Rede Incluir para fazer parte da Diretoria de Empregabilidade e Ações Sociais?

R: Ser convidado para o Instituto Rede Incluir foi uma honra e um prazeroso desafio. Ter a oportunidade de trabalhar, de forma direcionada, para a inclusão social e a empregabilidade no Rio de Janeiro e fazê-lo com uma organização respeitável como a Rede Incluir se encaixa perfeitamente nos meus valores pessoais e profissionais. Com muito entusiasmo assumi esse desafio, sabendo que uma verdadeira diferença poderia ser feita em muitas vidas.



JOÃO ALBERTO
CEO DO GRUPO SUPERPESA

Quais são as 6 dicas que você deixaria sobre os desafios do universo corporativo?

1. **Inovação Constante:** Acompanhe as tendências do setor e esteja sempre aberto a novas ideias.
2. **Gestão de Riscos:** Identifique e mitigue os riscos antes que se tornem problemas.
3. **Resiliência:** Seja ágil, pronto para resistir a grandes golpes.
4. **Transparência:** Envolver-se numa comunicação aberta e honesta com as partes interessadas.
5. **Investimento em Pessoas:** Mantenha sua equipe treinada e desenvolvida ininterruptamente.
6. **Sustentabilidade:** Integrar práticas de sustentabilidade em todas as operações para auxiliar no crescimento a longo prazo.

Quais são as seis estratégias essenciais para implementar práticas ASG com sucesso?

1. **Avaliação de Impacto Ambiental:** Realize avaliações regulares para minimizar impactos negativos.
2. **Governança Transparente:** Adote práticas de governança que promovam ética e responsabilidade.
3. **Engajamento Comunitário:** Envolver-se com as comunidades locais para entender suas necessidades.
4. **Eficiência Energética:** Invista em tecnologias que reduzam consumo de energia.
5. **Relatórios ASG:** Publique relatórios detalhados e transparentes sobre suas práticas e impactos.
6. **Educação Interna:** Promova a conscientização sobre ASG entre seus colaboradores.

VAGA PARA PCD

FUNDAMENTAL ESTAR COM O REGISTRO PROFISSIONAL ATIVO.

PARA OS MUNICÍPIOS DO RIO DE JANEIRO (ZONAS SUL, NORTE E OESTE), NITERÓI, PARATY E PINHEIRAL

Enfermeiro
Técnico em Enfermagem
Psicólogo
Fonoaudiólogo
Assistente Social
Fisioterapeuta
Terapeuta Ocupacional
Técnico em Farmácia

Obs. CONSELHO REGIONAL TEM QUE ESTAR ATIVO

Enviem seu currículo com
laudo e CID para
recrutamento@redeincluir.com.br



CURRÍCULOS SEM LAUDO E CID
NÃO SERÃO CONSIDERADOS.

O **INSTITUTO REDE INCLUIR** iniciou o ano com mais um novo parceiro a **FAS SAÚDE**. Juntos na construção de ações inclusivas no Estado do Rio de Janeiro.



VOCÊ TEM DIREITO AO BPC/LOAS?

DESCUBRA SE ESSE BENEFÍCIO É PARA VOCÊ



CÉLIA Castro

Especialista em Direitos Previdenciários e Coordenadora Previdenciária do Instituto Rede Incluir

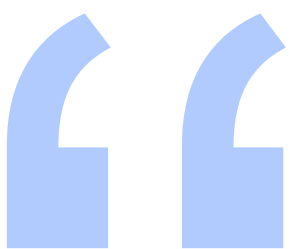
No Brasil, o Benefício de Prestação Continuada (BPC), também conhecido como LOAS, é um direito pouco conhecido, mas que pode fazer toda a diferença na vida de muitas pessoas com deficiência e suas famílias. Garantido pela Lei Orgânica da Assistência Social (LOAS), esse benefício assegura uma renda mínima de um salário mínimo para aqueles que se encontram em situação de vulnerabilidade social.

QUEM PODE RECEBER O BPC?

O benefício é destinado a pessoas com deficiência e idosos acima de 65 anos, ambos com renda familiar per capita inferior a 1/4 do salário mínimo. Essa ajuda pode ser a diferença entre ter ou não ter condições básicas de vida. Contudo, muitas pessoas ainda desconhecem como acessar esse direito ou sequer sabem que ele existe.

BPC Benefício de Prestação Continuada





O desconhecimento pode privar pessoas de um direito fundamental.

OS DESAFIOS DE SOLICITAR O BPC/LOAS



Embora seja um direito garantido por lei, o caminho para obter o BPC não é isento de desafios. O processo de solicitação junto ao Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) pode ser complexo e demorado. Entre os principais obstáculos estão a necessidade de reunir uma série de documentos, como comprovantes de renda e laudos médicos, e o tempo de espera para análise e concessão do benefício, que pode levar meses.

Segundo dados do INSS divulgados em 26 de agosto de 2024 pelo portal oficial do órgão, cerca de 4,7 milhões de pessoas recebem o BPC atualmente, sendo 2,3 milhões de idosos e 2,4 milhões de pessoas com deficiência. *No entanto, especialistas apontam que muitos outros brasileiros têm direito ao benefício, mas não conseguem acessá-lo devido às dificuldades enfrentadas durante o processo de solicitação.*

A BUROCRACIA PODE SER UM DESAFIO, MAS NÃO DEIXE QUE ELA IMPEÇA VOCÊ DE ACESSAR SEUS DIREITOS.

Como solicitar o BPC/LOAS? A solicitação deve ser feita junto ao INSS, e é essencial que todos os documentos estejam em ordem para evitar atrasos. Desde comprovantes de renda até laudos médicos, cada detalhe conta. Mesmo com todos os documentos em mãos, a espera pode ser longa, e é comum que as famílias enfrentem obstáculos que muitas vezes desanimam quem mais precisa desse apoio.

ÀS VEZES, O PRIMEIRO PASSO PARA CONQUISTAR UM DIREITO É TER ALGUÉM AO SEU LADO PARA ORIENTAR.

Para quem tem dúvidas sobre a elegibilidade ou sobre como proceder com o pedido, o Instituto Rede Incluir oferece suporte especializado. Nossa coordenadora previdenciária, Célia Castro, está pronta para auxiliar você e sua família a entender todos os requisitos e etapas desse processo, garantindo que o caminho seja o mais tranquilo possível.



NÃO DEIXE QUE A FALTA DE INFORMAÇÃO OU O MEDO DA BUROCRACIA IMPEÇAM VOCÊ DE BUSCAR O QUE É SEU POR DIREITO.

O BPC/LOAS é um benefício que pode transformar vidas, garantindo dignidade e segurança para aqueles que mais precisam. Não permita que os desafios ao longo do caminho sejam um obstáculo para conquistar o que é seu. Quer saber mais sobre o BPC/LOAS? Entre em contato conosco e descubra como o Instituto Rede Incluir pode ajudar você a garantir seus direitos.

Seja sua **EMPRESA** parceira do **INSTITUTO REDE INCLUIR**



CIRCUITO RIO EMPREGOS

INCLUSÃO E OPORTUNIDADE MARCAM EVENTO EM CAMPO GRANDE

Mais de 3 mil pessoas buscam novas oportunidades em megaevento que reúne empresas e oferece vagas para todos os perfis.



Em um cenário de desafios no mercado de trabalho, o Rio de Janeiro deu um passo significativo em direção à geração de oportunidades. No dia 25 de julho, a *Paróquia Bom Pastor*, em Campo Grande, Zona Oeste da cidade, foi palco do Circuito Rio Empregos, um evento que superou todas as expectativas e movimentou milhares de pessoas em busca de novas perspectivas profissionais.

Organizado pela Rede Incluir, em parceria com a Superintendência Regional do Trabalho - RJ e Ministério Público do Trabalho 1ª Região, o Circuito Rio Empregos se consolidou como a maior feira de empregos do Rio de Janeiro, reunindo 15 empresas e oferecendo mais de 3 mil vagas de trabalho. A diversidade de oportunidades era um dos destaques do evento, com vagas para primeiro emprego, jovens aprendizes, estágio, pessoas com deficiência e empregos em geral.

O sucesso do Circuito Rio Empregos vai além dos números



O sucesso do **Circuito Rio Empregos** vai além dos números. A iniciativa demonstra o poder da união entre o setor público, privado e organizações da sociedade civil na busca por soluções para o desemprego. O evento contou com o apoio de diversas entidades, como Coletivo Aprendiz, Fundação Mudes, CIEE Rio e Secretária Municipal de Trabalho e Emprego Rio, reforçando a importância da colaboração para transformar vidas.

"Fiquei muito impressionada com a organização e a quantidade de empresas presentes. Estou confiante em conseguir uma vaga de jovem aprendiz"

A estudante **Ana Clara, de 17 anos**, que buscava sua primeira oportunidade no mercado de trabalho, expressou sua satisfação com o evento: *"Fiquei muito impressionada com a organização e a quantidade de empresas presentes. Estou confiante em conseguir uma vaga de jovem aprendiz."*



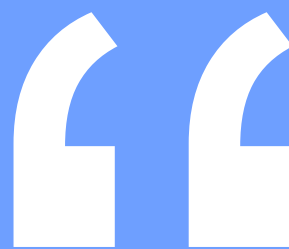


Nosso objetivo é
conectar pessoas
a oportunidades e
gerar um impacto
positivo na vida de
cada um



João Alberto, diretor de empregabilidade e ação social da Rede Incluir e CEO do Grupo Superpesa, coordenador do evento, destacou a importância do Circuito Rio Empregos para a comunidade: *"Atingimos um público de mais de 3 mil pessoas, o que demonstra a necessidade de iniciativas como essa. Nosso objetivo é conectar pessoas a oportunidades e gerar um impacto positivo na vida de cada um."*





A empregabilidade é um dos maiores desafios da nossa sociedade. Ao conectar pessoas a oportunidades, estamos contribuindo para um futuro mais igualitário

O presidente da Rede Incluir, **Antoniell Bastos**, celebrou o sucesso do Circuito Rio Empregos e ressaltou a importância de continuar investindo em iniciativas como essa: *"A empregabilidade é um dos maiores desafios da nossa sociedade. Ao conectar pessoas a oportunidades, estamos contribuindo para um futuro mais justo e igualitário."*

O **Circuito Rio Empregos** é um exemplo inspirador de como a união de esforços pode gerar resultados concretos na vida das pessoas. Ao oferecer um espaço para o encontro entre empresas e candidatos, o evento contribui para a redução do desemprego e o desenvolvimento econômico da cidade.





Baixe nosso E-book





PETRUX BARBEARIA - MAIS QUE UM CORTE, UM TOQUE DE ESPERANÇA NO CIRCUITO RIO EMPREGOS

BARBEARIA LEVA AUTOESTIMA E BEM-ESTAR AOS PARTICIPANTES DO MAIOR EVENTO DE EMPREGABILIDADE DO RIO DE JANEIRO.

O Circuito Rio Empregos foi marcado por diversas iniciativas que foram além da oferta de vagas de emprego. Uma delas foi a presença da PetruX Barbearia, empresa social que ofereceu cortes de cabelo gratuitos aos participantes. Para **Patrícia Pinheiro**, Diretora Executiva da PetruX, a participação no evento foi muito mais do que apenas um serviço.

A demanda por cortes de cabelo foi tão grande que a equipe da PetruX precisou distribuir senhas para garantir que todos fossem atendidos com qualidade. *“Não conseguimos atender a todos os pedidos, mas nos esforçamos ao máximo para proporcionar um momento de cuidado e bem-estar a cada pessoa que passou por nós. Acreditamos que sair da barbearia com um novo visual contribuiu para que os participantes se sentissem mais confiantes e preparados para as*

entrevistas de emprego”, completa Patrícia. A parceria entre a PetruX Barbearia e o Instituto Rede Incluir é um exemplo de como o setor privado pode contribuir para a transformação social. *“Com essa parceria, muitas coisas boas estão por vir. Estamos trabalhando em novos projetos que vão impactar muitas pessoas”*, revela Patrícia Pinheiro.

5 MOTIVOS QUE FAZ A REDE INCLUIR SER REFERÊNCIA EM INCLUSÃO



O Instituto Rede Incluir é uma instituição com grande experiência em promover a inclusão de diversas pessoas em empresas, como pessoas com deficiência, reabilitados do INSS, profissionais idosos de 50 anos ou mais, LGBTQIA+ e mulheres. *Se você está procurando uma parceira confiável para ajudar sua empresa a contratar e incluir, a Rede Incluir é uma excelente opção.* Sua equipe de profissionais altamente treinados trabalha dentro dos parâmetros legais e trabalha para garantir que as pessoas sejam incluídas de forma real e eficaz em sua empresa.

1 - EXPERTISE:

O Instituto Rede Incluir possui uma vasta experiência na área de inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho. Ao longo dos anos, temos trabalhado com empresas e instituições para criar programas de inclusão eficazes.





2 - PARCERIAS: A Rede Incluir possui parcerias com diversas instituições no estado do Rio de Janeiro e no Brasil. Isso permite que nossa comunicação é eficaz.



3 - ACOMPANHAMENTO E SUPORTE:

Além de auxiliarem na busca por oportunidades de emprego, a Rede Incluir também oferece acompanhamento e suporte aos candidatos durante o processo de contratação e no início do trabalho. Isso aumenta as chances de sucesso na inserção e retenção dessas pessoas no mercado de trabalho.



4 - CAPACITAÇÃO:

A Rede Incluir oferece programas de capacitação e treinamento para pessoas com deficiência, preparando-as para enfrentar os desafios do mercado de trabalho. Isso inclui cursos de habilidades sociais e treinamentos técnicos.



5 - RECONHECIMENTO: A Rede Incluir tem sido reconhecida nacionalmente como uma referência em inclusão de pessoas com deficiência. Isso faz com que sejamos procurados por empresas e instituições que buscam orientações e soluções para promover a inclusão em seus ambientes de trabalho.

CIRCUITO DIA D

2025

TORNE-SE UM
PATROCINADOR

O MERCADO PRECISA DE VOCÊ



INCLUSÃO

VOCÊ É CAPAZ

MINISTÉRIO DO
TRABALHO E EMPREGO
BRASIL
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL
DO TRABALHO - RJ



MPT
Ministério Público do Trabalho
no Rio de Janeiro

CLUSTER
AUTOMOTIVO
SUL FLUMINENSE



GRUPO
SUPERPESA

AGENDA 2024

CIRCUITO DIA D: A MAIOR FEIRA DE EMPREGO PARA PCDS DO BRASIL



Iniciativa pioneira conecta talentos e empresas, superando barreiras e promovendo a inclusão no mercado de trabalho.

Em um cenário marcado pela desigualdade, o **Circuito Dia D** se destaca como um farol de esperança para milhares de pessoas com deficiência. Criado em 2016 pelo Instituto Rede Incluir, o projeto conecta talentos e empresas, promovendo a inclusão no mercado de trabalho e desafiando os números alarmantes do desemprego nesse segmento.

O **Circuito Dia D** é uma iniciativa pioneira que, sem recursos públicos, depende da união de empresas e instituições para acontecer. Graças à parceria com a Superintendência Regional do Trabalho e Ministério Público do Trabalho da 1ª Região, e ao apoio de empresas como Araujo Abreu Engenharia, TIM Brasil, Grupo Superpesa e muitas outras, o projeto já impactou a vida de mais de 12 mil pessoas com deficiência, de acordo com a Lei de Cotas (Lei nº 8.213/91).





A cada edição, o **Circuito Dia D** percorre diferentes regiões do Rio de Janeiro, levando oportunidades de emprego para pessoas com deficiência de todas as idades e com diferentes tipos de necessidades. Neste ano, o evento já passou por Santa Cruz, Campo Grande, Centro do Rio, Niterói, Resende e TRT, e ainda tem datas marcadas para a OAB Bangu no dia 20 de setembro, Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro nos dias 26 e 27 de setembro e TRT – Tribunal Regional do Trabalho no dia 09 de outubro.

O impacto do Circuito Dia D

Segundo dados do IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística), a taxa de desemprego entre pessoas com deficiência é significativamente maior do que a média da população. O **Circuito Dia D** contribui para mudar essa realidade, ao conectar empresas que buscam diversidade e inclusão com profissionais qualificados e dispostos a contribuir para o crescimento das organizações.

A história de Guacira SUPERAÇÃO E ESPERANÇA

A história de **Guacira Ferreira**, contratada pela Fas Saúde após participar do Circuito Dia D, é um exemplo inspirador de superação e resiliência. Com mais de 50 anos e uma deficiência física, Guacira enfrentou diversas barreiras ao longo de sua busca por um emprego. No entanto, ao participar do evento, ela encontrou a oportunidade que tanto ansiava e hoje faz parte da equipe da **Fas Saúde**.



“

**O Circuito Dia D
foi a porta de
entrada para a minha
empregabilidade**

“O Circuito Dia D foi a porta de entrada para a minha empregabilidade. A Fas Saúde me acolheu com muito carinho e me deu a oportunidade de mostrar meu potencial”, afirma Guacira.





Em breve mais
um lançamento

CARTILHA Rede Incluir

**SEUS DIREITOS & SUA CARREIRA: GUIA
SIMPLIFICADO PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E
REABILITADOS DO INSS NO MERCADO DE
TRABALHO**





SUA CONEXÃO AO EMPREGO

DIVAGA: O APP QUE UNE AS PESSOAS MAIS DIVERSAS DO BRASIL

O Instituto Rede Incluir, uma organização sem fins lucrativos que promove a inclusão de pessoas com deficiência e demais minorias no mercado de trabalho, lançou o projeto www.divaga.com.br, um aplicativo que visa criar oportunidades de inserção para todas as minorias no estado do Rio de Janeiro e no Brasil.





DIVAGA: A PONTE QUE CONECTA TALENTOS E OPORTUNIDADES, SEM FILTROS E SEM PRECONCEITOS

Em um mundo cada vez mais conectado, a tecnologia tem o poder de transformar vidas e criar novas oportunidades. Pensando nisso, o Instituto Rede Incluir, em parceria com empresas visionárias, desenvolveu o DIVAGA, uma plataforma digital inovadora que tem como objetivo conectar pessoas com deficiência a empresas que valorizam a diversidade.

○ **DIVAGA** é mais do que um simples aplicativo de busca de emprego. É uma plataforma inclusiva e acessível que oferece uma experiência única tanto para candidatos quanto para empresas. Ao eliminar os filtros e os algoritmos que podem discriminar, o DIVAGA garante que todos tenham as mesmas chances de encontrar o emprego ideal.





O DIVAGA nasceu da nossa crença de que todos têm o direito de trabalhar e de serem valorizados por suas habilidades. Nossa plataforma é um catalizador de oportunidades, que conecta pessoas com empresas que buscam talentos diversos", afirma, **Antoniell Bastos, presidente do Instituto Rede Incluir.**

FOCO NAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Na primeira etapa, o DIVAGA estará focado em conectar pessoas com deficiência a empresas parceiras. Segundo dados do IBGE, milhões de brasileiros com algum tipo de deficiência enfrentam dificuldades para encontrar um emprego. O DIVAGA busca mudar essa realidade, oferecendo uma plataforma intuitiva e fácil de usar, que permite que os candidatos cadastrem seus currículos e encontrem vagas de emprego compatíveis com suas habilidades e experiências.





O FUTURO DO **DIVAGA**

A segunda etapa do **DIVAGA** terá como foco a inclusão de outras minorias, como jovens aprendizes, pessoas acima de 50 anos, mulheres e comunidade LGBTQIA+. O Grupo Superpesa já confirmou seu apoio a essa nova fase do projeto, e a Rede Incluir está buscando novos parceiros para expandir ainda mais o alcance da plataforma.



O Divaga representa um passo importante na direção de um mercado de trabalho mais inclusivo.

O **DIVAGA** representa um passo importante na direção de um mercado de trabalho mais inclusivo. Ao conectar pessoas com deficiência a empresas que valorizam a diversidade, a plataforma contribui para a construção de uma sociedade mais igualitária.





CIRCUITO RIO EMPREGOS

TORNE-SE UM
PATROCINADOR

2025

Circuito
Rio Empregos

MINISTÉRIO DO
TRABALHO E EMPREGO
BRASIL
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL
DO TRABALHO - RJ



MPT
Ministério Público do Trabalho
no Rio de Janeiro

CLUSTER
AUTOMOTIVO
SUL FLUMINENSE



GRUPO
SUPERPESA

GIRO

NOTÍCIA REDE INCLUIR

GIRO DE NOTÍCIAS É UM RESUMOS DO QUE ACONTECEU NA REDE INCLUIR



Ontem, 12 de agosto, o Instituto Rede Incluir deu um salto gigantesco em direção à inclusão social ao lançar o **DIVAGA** – o maior Banco de Emprego do Brasil, com o objetivo de Diversidade, Inclusão e Vaga! O evento, realizado na Superintendência Regional do Trabalho do Rio de Janeiro, contou com a presença de grandes nomes como **Alex Bolsas, Raul Capparelli Vital Brasil, Renata Diniz Palhares de Carvalho, Marcelo Freitas e Augusto José Lemos de Lima**. Juntos, estamos escrevendo um novo capítulo na promoção da inclusão no mercado de trabalho!



No dia 15 de agosto, recebemos o **Procurador do Ministério Público do Trabalho da 1ª Região, Dr. Francisco Araújo**, que esteve ao lado do Presidente do Instituto Rede Incluir, Antoniel Bastos, no *Circuito Dia D - Feira de Empregabilidade da Pessoa com Deficiência e Reabilitados do INSS*, realizado no ParkShopping Campo Grande, Zona Oeste do Rio de Janeiro.

O Ministério Público do Trabalho é um dos nossos parceiros estratégicos, colaborando para que este evento seja um sucesso na inclusão de profissionais com deficiência no mercado de trabalho.



**A Rede Incluir
celebra a
inclusão,
conectando
famílias e
comunidades
em um evento
transformador**

A Rede Incluir participou do evento social da Acadêmicos de Santa Cruz na Zona Oeste do Rio de Janeiro. **Antonieli Bastos**, presidente da Rede Incluir, e **Viviane Goes**, Coordenadora Psicopedagógica de Inclusão da Rede Incluir e CEO do Espaço Integrar Multidisciplinar, marcaram presença. O convite foi feito por **Thaís Gomes**, diretora de responsabilidade social da escola.

O evento celebrou a inclusão de famílias com autismo e a comunidade de pessoas com deficiência. A Rede Incluir contribuiu nas rodas de conversa e na organização do evento.

Da esquerda para a direita, Antonieli Bastos, no meio Thaís Gomes e do lado dela à direita Viviane Goes.



ANUNCIAMOS COM GRANDE ENTUSIASMO A CHEGADA DA DRA. FERNANDA PRADO À REDE INCLUIR!



É advogada, especialista em Direito do Trabalho e Processo do Trabalho pelo IBMEC/RJ, certificada em Contratos pela FGV, em Liderança ESG pela LEC/FGV e em Compliance Trabalhista pela LEC. Além disso, é coautora de livros jurídicos, professora, palestrante, mentora de advogados e coordenadora de novos mentores na Comissão de Mentoria da OAB/RJ. Ela também coordenou o Grupo de Trabalho de ESG e Terceiro Setor na Comissão Especial de Gestão e Empreendedorismo da OAB/RJ.

A **Dra. Fernanda Prado** assumirá a coordenação do Núcleo de Apoio Jurídico Incluir (NAJI), um programa essencial do Instituto Rede Incluir. O **NAJI** desempenha um papel crucial na sociedade e nas empresas, com o objetivo de orientar e promover a inclusão, acessibilidade e empregabilidade. Nosso foco está em quatro pilares fundamentais:

Pessoas com Deficiência: Garantimos oportunidades iguais para todos, independentemente de suas habilidades físicas ou cognitivas.

Mulheres em Vulnerabilidade Social: Empoderamos mulheres em situação de vulnerabilidade, oferecendo suporte jurídico e promovendo a igualdade de gênero.

Indivíduos com mais de 50 anos: Valorizamos a experiência dos profissionais mais experientes, facilitando sua inclusão no mercado de trabalho.

Comunidade LGBTQIA+: Defendemos os direitos e a igualdade dessa comunidade, garantindo que todos se sintam respeitados e representados.



REDE INCLUIR ANUNCIA A CHEGADA DE VIVIANE GOES PARA IMPULSIONAR A INCLUSÃO DE PROFISSIONAIS AUTISTAS

O Instituto Rede Incluir tem o prazer de anunciar a chegada de **Viviane Goes como nova Coordenadora Psicopedagógica de Inclusão. CEO do Espaço Integrar Multidisciplinar**, Viviane traz sua vasta experiência no universo do autismo para fortalecer a inclusão de profissionais do espectro autista no mercado de trabalho.



Sua atuação será essencial na criação de projetos e programas inovadores voltados para a empregabilidade dessas pessoas, além de promover treinamentos e orientações para empresas sobre como lidar com esse público.

Com essa adição ao time, a Rede Incluir reforça seu compromisso com a diversidade e a inclusão, oferecendo suporte especializado para garantir que as empresas estejam preparadas para receber e desenvolver talentos autistas.

A expertise de Viviane será um diferencial na construção de ambientes mais acolhedores e produtivos para todos.

O que a **REDE INCLUIR**
pode desenvolver para sua
EMPRESA hoje?

“

NA PRÓXIMA EDIÇÃO TRAREMOS MUITO
MAIS NOVIDADES

”

Realização



REDE INCLUIR