

REDE INCLUIR

REVISTA – VOLUME 17 – MARÇO 2025

PRIMEIRO A GENTE SONHA



DEPOIS A GENTE REALIZA

Anuncie na REVISTA REDE INCLUIR

REVISTA DIGITAL mensal que aborda notícias abrangentes sobre o universo do trabalho, diversidade e inclusão. Fique por dentro de tudo que acontece nesses temas tão importantes e relevantes para a sociedade e para o mercado de trabalho.





05 PALAVRA DO PRESIDENTE REDE DA INCLUIR



13 ACADEMIA INCLUSIVA

O Instituto Rede Incluir criou a Academia Inclusiva para reduzir a desigualdade educacional e profissional das PcDs.

25 O QUE A REDE INCLUIR FAZ?

A Rede Incluir trabalha com cinco eixos sociais: PcDs, jovens, mulheres, 50+ e a comunidade LGBTQIA+.

27 PROJETO RECRUTAR É INCLUIR

Auxilia as empresas no processo de contratação de pessoas com deficiência, promovendo a inclusão no mercado de trabalho.

31 DIVAGA: A REVOLUÇÃO NA PALMA DA MÃO

Revolucionando a inclusão no mercado de trabalho.



CAPA

15 CASA REDE INCLUIR: O FUTURO DA EMPREGABILIDADE E DA DIVERSIDADE ESTÁ AQUI!

Um espaço inovador que conecta talentos à inclusão, promovendo oportunidades para todos. Conheça a Casa Rede Incluir e descubra como empresas e profissionais podem transformar o mercado de trabalho com mais equidade e acessibilidade!

06 CIRCUITO DIA D 2025: UMA DÉCADA DE INCLUSÃO E TRANSFORMAÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO

Em 2025, o **Circuito Dia D** celebra uma década de impacto significativo na inclusão e empregabilidade de pessoas com deficiência e reabilitados do INSS. O evento, que começou a ser alinhado em 2014 e teve sua primeira edição em 2015, tornou-se um marco na promoção da diversidade no ambiente corporativo brasileiro.

37 EMPRESAS E INCLUSÃO: COMO O INSTITUTO REDE INCLUIR PODE AUXILIAR NA CONTRATAÇÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS DO INSS

Empresas ainda enfrentam desafios na inclusão, mas o Instituto Rede Incluir tem a solução! Descubra como transformar sua empresa com o programa Empresa Legal – Incluir, Emprega e Inspira.

41 GIRO DE NOTÍCIAS REDE INCLUIR

Giro de Notícias: um resumo dos principais acontecimentos na Rede Incluir.



Quer ficar a
par de todas as
NOVIDADES?

Siga a

REDE INCLUIR

no Instagram.

O Instituto Rede Incluir é sua fonte confiável de informações atualizadas sobre inclusão, diversidade e direitos das pessoas com deficiência e reabilitadas do INSS. Acesse nossa página no Instagram para ficar por dentro de tudo o que acontece neste universo e acompanhar de perto os bastidores da nossa luta por uma sociedade mais inclusiva. Junte-se a nós e faça parte dessa comunidade engajada na construção de um futuro com mais equidade e oportunidades para todos.

O Instituto Rede Incluir segue em crescimento no Instagram! *Em março de 2024, contávamos com 2.558 seguidores, e agora, em setembro de 2025, atingimos 6.225, um aumento expressivo de 143%.*

Esse avanço reforça nosso compromisso em disseminar conteúdos relevantes sobre inclusão, acessibilidade e direitos. Através de postagens, Stories e interações, seguimos fortalecendo uma rede ativa e engajada, conectando pessoas e empresas para impulsionar a empregabilidade e a diversidade.



Expediente Instituto Rede Incluir

Contato:

www.redeincluir.com.br

contato@redeincluir.com.br

Presidente: Antoniel Bastos

Vice: Fábio Oliveira de Souza

Diretora Financeira: Renata Tavares

Projeto Revista Rede Incluir

Núcleo de Comunicação e Marketing

Projeto Gráfico

Equipe Rede Incluir

Equipe de Marketing

Equipe Rede Incluir

Jornalista Responsável

Antoniél Bastos - MTB 00375/RJ

❑ <https://br.freepik.com/>

Idealização



Palavra do Presidente



Março de 2025 chega com força e transformação na Revista Rede Incluir! Nesta edição, trazemos um conteúdo poderoso sobre inclusão, empregabilidade e inovação social, temas que moldam um futuro mais acessível e igualitário.

Nosso grande destaque é o Circuito Dia D 2025, um evento que, há quase uma década, tem sido referência na empregabilidade de pessoas com deficiência e reabilitados do INSS. Com a participação de empresas de médio e grande porte, o evento se consolida como um dos principais movimentos de inclusão profissional no Brasil, conectando talentos a oportunidades reais.

Além disso, apresentamos uma entrevista exclusiva com Antoniel Bastos, presidente do Instituto Rede Incluir, abordando os desafios e soluções para uma inclusão corporativa eficaz. Ele explica como a Casa Rede Incluir e o programa Empresa Legal – Incluir, Emprega e Inspira têm ajudado empresas a se estruturarem para acolher e desenvolver profissionais com deficiência.

Também trazemos histórias inspiradoras, novidades sobre políticas de diversidade e os compromissos das empresas com a acessibilidade e a equidade.

Que esta edição inspire mudanças reais!
Boa leitura!

CIRCUITO DIA D

2025

TORNE-SE UM
PATROCINADOR

O MERCADO PRECISA DE VOCÊ



INCLUSÃO

VOCÊ É CAPAZ

MINISTÉRIO DO
TRABALHO E EMPREGO
BRASIL
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL
DO TRABALHO - RJ



MPT
Ministério Público do Trabalho
no Rio de Janeiro

CLUSTER
AUTOMOTIVO
SUL FLUMINENSE



GRUPO
SUPERPESA

UMA DÉCADA DE INCLUSÃO E TRANSFORMAÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO

Em 2025, o Circuito Dia D celebra uma década de impacto significativo na inclusão e empregabilidade de pessoas com deficiência e reabilitados do INSS. O evento, que começou a ser alinhado em 2014 e teve sua primeira edição em 2015, tornou-se um marco na promoção da diversidade no ambiente corporativo brasileiro.

Origem e Evolução do Circuito Dia D

A iniciativa teve início quando **Antoniél Bastos**, atual presidente do Instituto Rede Incluir, criou um grupo no WhatsApp chamado "Rede Incluir" para organizar empresas de médio e grande porte interessadas em promover a inclusão no mercado de trabalho. Com sua experiência em projetos e eventos, Antoniél denominou a iniciativa de "**Circuito Dia D - Feira de Empregabilidade da Pessoa com Deficiência e Reabilitados do INSS**", com a visão de realizar o evento em diversos locais, ampliando o alcance da empregabilidade.





Circuito Dia D 2025: um marco de inclusão e oportunidades. Sem o apoio das entidades e o patrocínio social das empresas, o Circuito Dia D 2025 não seria possível. Ao investir na maior feira de empregabilidade para pessoas com deficiência e reabilitados do INSS, as empresas abrem portas para novos talentos e fortalecem a conexão social com profissionais diversos. Este compromisso destaca o propósito de unir sociedade e mercado de trabalho em um evento transformador.



A primeira empresa a apoiar financeiramente o evento foi o Grupo South, seguida pela FIRJAN e o Grupo Tokke, parceiros que permanecem até hoje. O Ministério Público do Trabalho da 1ª Região também desempenhou um papel fundamental como parceiro institucional, viabilizando o evento por meio de destinações.



Alessandro Azevedo
Rede Incluir

Circuito Dia D: Catalisador de Acessibilidade e Oportunidades. O Circuito Dia D tem como propósito ser um catalisador de acessibilidade e oportunidades, unindo candidatos e empresas em uma ação efetiva de empregabilidade. Este evento proporciona a ambos a chance de gerar contratações diretas e imediatas, promovendo a inclusão e a diversidade no mercado de trabalho. O Circuito Dia D não se limita a vagas reservadas, mas sim a oportunidades reais de contratação, fortalecendo a conexão entre talentos e empregadores.



Araujo Abreu

VENHA FAZER PARTE DA NOSSA EQUIPE

ESTAMOS CONTRATANDO PCD

- Eletricista
- Meio Oficial de Elétrica
- Mecânico de Refrigeração
- Meio Oficial de Refrigeração
- Bombeiro Hidráulico
- Oficial de Manutenção Civil
- Pintor
- Marceneiro
- Ajudante de Manutenção
- Técnico em Edificações

Local: Rio de Janeiro

CADASTRE-SE EM NOSSO SITE E ENVIE SEU CURRÍCULO.

DIVAGA.COM.BR



DIVAGA
SUA CONEXÃO AO EMPREGO



Araujo Abreu





IMPACTO E RECONHECIMENTO

Desde 2015, o Circuito Dia D já proporcionou emprego a mais de 40 mil pessoas com deficiência e reabilitados do INSS, superando em muito a média de contratações de outras iniciativas similares. *O evento ganhou destaque na mídia nacional, incluindo matérias no Jornal Nacional e em diversos telejornais regionais, além de ampla cobertura online e impressa.*

A gestão do evento conta com a colaboração da *Superintendência Regional do Trabalho no Estado do Rio de Janeiro*, garantindo a fiscalização e o cumprimento das normas de inclusão. É importante ressaltar que o Circuito Dia D não recebe verbas públicas, sendo viabilizado graças ao patrocínio social de empresas parceiras, ao apoio da *FIRJAN* e às *destinações do Ministério Público do Trabalho*.

"Sem o apoio financeiro e social das empresas parceiras, o Circuito Dia D não seria possível. Nossa missão é buscar continuamente novas parcerias para expandir e fortalecer essa iniciativa que transforma vidas."

Antoniell Bastos, presidente do Instituto Rede Incluir

PROFISSIONALIZAÇÃO E EXPANSÃO



Com a formalização do Instituto Rede Incluir como uma entidade social sem fins lucrativos, o Circuito Dia D passou por uma reestruturação que elevou o nível de organização e profissionalismo do evento.

"Antes, o Circuito Dia D era realizado por muitas pessoas, o que, no final, não resultava em algo tão bom. Após a formalização do Instituto Rede Incluir, conseguimos organizar o evento de maneira mais profissional e eficiente."

Fábio Oliveira, vice-presidente do Instituto Rede Incluir e CEO do Grupo Tokke

Em 2025, o Circuito Dia D promete ser ainda mais transformador, com planos de expansão para novas localidades e a inclusão de mais empresas parceiras. A meta é continuar promovendo a empregabilidade e a inclusão, impactando positivamente a vida de milhares de pessoas em todo o país.

"Nossa ideia é realizar o Circuito Dia D em mais lugares. Em 2025, o evento será transformador."

Antoniél Bastos, presidente do Instituto Rede Incluir

Com uma trajetória marcada por desafios e conquistas, o Circuito Dia D reafirma seu compromisso com a inclusão e a diversidade, consolidando-se como uma referência na promoção de oportunidades para todos.



INCLUIR É A ARTE DE QUALIFICAR PESSOAS



Com base em nossas premissas inclusivas, o Instituto Rede Incluir desenvolveu um projeto, pensado nos anseios da sociedade, empresas e órgãos públicos. Em nossas pesquisas de diagnóstico, descobrimos o desnivelamento educacional e profissional que há na vida das pessoas, dificultando seu ingresso no mercado de trabalho e seu crescimento profissional. Quando transportamos para a qualificação e o desenvolvimento das pessoas com deficiência (PcDs), a desigualdade se torna uma disparidade.

Se levarmos para diversidade, em sua abrangência, teremos diversos *gaps*. Para ajudar e desenvolver um programa inclusivo para as empresas e entidades públicas, a Rede Incluir criou a **Academia Inclusiva**. Um projeto que tem uma visão além dos muros.

Quer saber mais?
Entre em contato conosco.

VAGA PARA PCD

FUNDAMENTAL ESTAR COM O REGISTRO PROFISSIONAL ATIVO.

PARA OS MUNICÍPIOS DO RIO DE JANEIRO (ZONAS SUL, NORTE E OESTE), NITERÓI, PARATY E PINHEIRAL

Enfermeiro
Técnico em Enfermagem
Psicólogo
Fonoaudiólogo
Assistente Social
Fisioterapeuta
Terapeuta Ocupacional
Técnico em Farmácia

Obs. CONSELHO REGIONAL TEM QUE ESTAR ATIVO

Envie seu currículo com
laudo e CID para
recrutamento@redeincluir.com.br



CURRÍCULOS SEM LAUDO E CID
NÃO SERÃO CONSIDERADOS.

O **INSTITUTO REDE INCLUIR** iniciou o ano com mais um novo parceiro a **FAS SAÚDE**. Juntos na construção de ações inclusivas no Estado do Rio de Janeiro.





CASA

REDE INCLUIR

CONECTANDO PESSOAS

“UMA NOVA FASE PARA A INCLUSÃO E EMPREGABILIDADE NA ZONA OESTE DO RIO DE JANEIRO”

de acessibilidade, preparo adequado e preconceitos estruturais ainda dificultam a empregabilidade. Com o compromisso de transformar essa realidade, o Instituto Rede Incluir inaugura um projeto inovador: a *Casa Rede Incluir*, um espaço dedicado à empregabilidade e ao desenvolvimento profissional de públicos diversos.



O projeto começa com um modelo piloto em Campo Grande, Zona Oeste do Rio de Janeiro, e já desponta como um marco para a inclusão. A primeira grande ação realizada foi a Roda de Empregabilidade: Construindo Caminhos ao Emprego, um evento que reuniu profissionais em busca de oportunidades, empresas parceiras e especialistas em inclusão. A iniciativa tem como objetivo preparar candidatos para os desafios do mercado de trabalho, oferecendo orientações estratégicas, fortalecendo a autoconfiança e incentivando práticas inclusivas no ambiente corporativo.

O potencial da Casa Rede Incluir vai além da inclusão de minorias sociais; é um espaço dinâmico, onde programas de empregabilidade se encontram com

iniciativas de qualificação profissional e assistência jurídica. Com uma vasta programação, a casa estará equipada para oferecer:

👉 **Rodas de Conversas**, que promoverão o diálogo e a troca de experiências sobre inclusão e diversidade.

👉 **Atendimentos Jurídicos** por meio do **NAJI**, oferecendo suporte legal a quem enfrenta desafios trabalhistas e busca por direitos.

👉 **Sala Sensorial de Empregabilidade**, um espaço inovador projetado para estimular habilidades e preparar pessoas para o mercado.

👉 **Cursos de Qualificação Profissional** que visam capacitar os participantes em novas competências, aumentando suas chances de inserção no mercado de trabalho.

👉 **Atendimento Previdenciário**, com orientação sobre BPC/LOAS (Benefício de Prestação Continuada), auxílio-inclusão e aposentadoria.

👉 **Oficinas de Habilidades**, com foco no desenvolvimento de competências específicas e técnicas.

👉 **Espaço Cultural**, promovendo a diversidade cultural por meio de eventos e atividades artísticas.

👉 **Apoio ao Empreendedorismo**, para aqueles que sonham em iniciar seus próprios negócios.

👉 **Treinamento e Desenvolvimento**, Programas focados na melhoria contínua das competências dos participantes.

👉 **Encaminhamento ao Mercado de Trabalho**: apoio para a inserção profissional e conexão com oportunidades de emprego.

ODS 5 – Igualdade de Gênero, com ações voltadas para o empoderamento feminino e a igualdade de oportunidades.

ODS 10 – Redução das Desigualdades, promovendo a inclusão de minorias sociais.

ODS 4 – Educação de Qualidade, investindo na qualificação de jovens e pessoas com deficiência.

ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes, garantindo justiça social e inclusão sem distinção.

Para **ANTONIEL BASTOS**, a Casa Rede Incluir é uma verdadeira vitrine do que pode ser realizado quando há colaboração e esforço coletivo:



Antoniél Bastos, presidente do Instituto Rede Incluir

"Chegamos até aqui com muita dedicação e com a ajuda de parceiros como o Grupo Superpesa. Mas queremos ir além. Precisamos de mais empresas dispostas a abraçar essa causa, a se tornarem embaixadoras da inclusão e a nos ajudar a construir uma sociedade mais justa e igualitária."



“Cada objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) representa um pilar fundamental do nosso trabalho. É recompensador sermos o elo que conecta pessoas, empresas e a sociedade na promoção da empregabilidade e na busca pela igualdade de oportunidades”.



UM FUTURO DE INCLUSÃO E OPORTUNIDADES

O lançamento da Casa Rede Incluir é mais do que a abertura de um espaço físico. É o início de uma nova era para a inclusão e empregabilidade na Zona Oeste do Rio de Janeiro. **Este é um convite para que empresas e a sociedade se unam a essa causa e ajudem a transformar vidas.**

DOE AGORA E FAÇA PARTE DESSA HISTÓRIA!

PIX: CNPJ 36.360.101/0001-10





TRANSFORMANDO DESAFIOS EM CONQUISTAS

A Casa Rede Incluir nasce como um espaço que vai além do encaminhamento de profissionais ao mercado. Seu propósito é capacitar e orientar pessoas de diferentes perfis para que possam ingressar ou retornar ao emprego de forma qualificada e segura. A iniciativa foca nos cinco eixos sociais do Instituto Rede Incluir:

- *Pessoas com Deficiência*
- *Jovens*
- *Mulheres*
- *50+*
- *Comunidade LGBTQIA+*

“Nosso compromisso vai além do discurso. A Casa Rede Incluir representa a materialização do nosso trabalho, um espaço onde acolhemos, capacitamos e conectamos talentos às oportunidades reais de emprego. É uma revolução na forma de promover a inclusão no mercado de trabalho”, destaca Antoniel Bastos, presidente do Instituto Rede Incluir.

EMPREGABILIDADE INCLUSIVA EM AÇÃO



Um dos grandes destaques da Casa Rede Incluir foi a *Feira de Empregabilidade para Pessoas Transexuais e Travestis*, idealizada pelo *coordenador de diversidade da Rede Incluir, Nélcio Georgini*. A iniciativa foi fundamental para abrir portas no mercado de trabalho para essa população, garantindo mais equidade e dignidade.

“A empregabilidade é um direito de todos. Nossa feira voltada para pessoas trans e travestis tem mostrado que quando há compromisso e parcerias sólidas, é possível mudar realidades e construir um futuro mais inclusivo”, afirma Nélcio Georgini.





O evento também atendeu Pessoas com Deficiência, Jovens, Mulheres e Profissionais 50+, conectando esses talentos a diversas oportunidades. Além disso, em parceria com Araujo Abreu Engenharia, Grupo South, Dom Atacadista e Wilson Sons, o Instituto Rede Incluir dará início, a partir de março, a um programa de oficinas de empregabilidade para pessoas com deficiência. Essas oficinas serão essenciais para preparar candidatos para os processos seletivos, facilitando sua contratação. Quem optar por não ingressar nas vagas disponíveis será cadastrado no portal Divaga (www.divaga.com.br), uma plataforma do Instituto Rede Incluir que conecta profissionais a empresas inclusivas.

UM ESPAÇO SUSTENTADO POR PARCERIAS SOCIAIS

A Casa Rede Incluir não recebe apoio financeiro dos governos federal, estadual ou municipal. Sua manutenção e crescimento são garantidos por empresas e empresários parceiros, que acreditam na transformação social através da empregabilidade. O objetivo é expandir essa iniciativa para outros municípios e estados, mas para isso, a contribuição de novos parceiros é essencial.

“Cada avanço que fazemos é fruto da união entre sociedade civil, empresas e instituições comprometidas com a inclusão. Nossa missão é garantir que ninguém fique para trás”, reforça **Antonieli Bastos**.

SALA DE EMPREGABILIDADE PARA PESSOAS AUTISTAS

Outro grande passo da Casa Rede Incluir será a Sala de Empregabilidade para Pessoas do Espectro Autista, desenvolvida pela diretora social e psicopedagoga Viviane Goes e CEO do Espaço Integrar Multidisciplinar, que traz sua expertise de mais de 30 anos para fortalecer essa iniciativa. Viviane traz uma visão especializada sobre as barreiras enfrentadas por profissionais autistas no mercado de trabalho.

“É fundamental compreender que cada pessoa autista tem suas próprias habilidades e desafios. Criar um ambiente adequado para sua inserção profissional é um compromisso que precisamos assumir. A Sala de Empregabilidade será um espaço de acolhimento, qualificação e encaminhamento para essas pessoas, garantindo que possam desenvolver suas carreiras com dignidade”, ressalta Viviane Goes.



O FUTURO DA CASA REDE INCLUIR



A Casa Rede Incluir já está se consolidando como um verdadeiro polo de inclusão e empregabilidade. Com uma abordagem inovadora e um compromisso sólido com a diversidade, o espaço se prepara para transformar vidas e impulsionar um mercado de trabalho mais justo e acessível.

Para continuar crescendo e levando essa iniciativa para outras regiões, o Instituto Rede Incluir convida empresas, empresários e a sociedade civil a apoiarem financeiramente esse projeto. Juntos, podemos garantir que a empregabilidade seja um direito para todos!

Quer fazer parte dessa transformação? Entre em contato com o Instituto Rede Incluir e descubra como apoiar essa causa!

O QUE A REDE INCLUIR FAZ?

-  Mapeamento Estratégico e Diagnóstico
-  T&D - Cursos - Palestras Workshops e Jogos
-  Desenvolvimento de Projeto de Diversidade e Inclusão
-  Programas de Experiências Sensoriais Empáticas
-  Desenvolvimento de Academia Inclusiva
-  Desenvolvimento de Programas Sociais - Culturais - Profissionais Educacionais e Desportivos
-  Palestras de Sensibilização sobre Diversidade e Inclusão
-  Estudo para Implantação de Programa de Diversidade e Inclusão
-  Desenvolvimento de Programas para Atração de Profissionais com Deficiência e Reabilitados do INSS
-  Programa de Gestão de Afastados pelo INSS
-  Mapeamento de Acessibilidade
-  Programa Diversidade na Liderança
-  Desenvolvimento de Programas de Estágio e Jovem Aprendiz
-  Treinamento em Diversidade e Inclusão
-  Recrutamento e Seleção de Pessoas com Deficiência e Reabilitados do INSS
-  Desenvolvimento de Programa de Ambientação Inclusiva
-  Treinamento e Validação de Laudo Médico



VER SER



Vagas para **PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E JOVENS APRENDIZES**

Para se candidatar envie o seu currículo
para o e-mail: rh.loja@gruposouth.com.br
ou visite o nosso site gruposouth.com.br

5 MOTIVOS QUE FAZ A REDE INCLUIR SER REFERÊNCIA EM INCLUSÃO



O Instituto Rede Incluir é uma instituição com grande experiência em promover a inclusão de diversas pessoas em empresas, como pessoas com deficiência, reabilitados do INSS, profissionais idosos de 50 anos ou mais, LGBTQIAPN+ e mulheres. *Se você está procurando uma parceira confiável para ajudar sua empresa a contratar e incluir, a Rede Incluir é uma excelente opção.* Sua equipe de profissionais altamente treinados trabalha dentro dos parâmetros legais e trabalha para garantir que as pessoas sejam incluídas de forma real e eficaz em sua empresa.

1 - EXPERTISE:

O Instituto Rede Incluir possui uma vasta experiência na área de inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho. Ao longo dos anos, temos trabalhado com empresas e instituições para criar programas de inclusão eficazes.





2 - PARCERIAS: A Rede Incluir possui parcerias com diversas instituições no estado do Rio de Janeiro e no Brasil. Isso permite que nossa comunicação é eficaz.



3 - ACOMPANHAMENTO E SUPORTE:

Além de auxiliarem na busca por oportunidades de emprego, a Rede Incluir também oferece acompanhamento e suporte aos candidatos durante o processo de contratação e no início do trabalho. Isso aumenta as chances de sucesso na inserção e retenção dessas pessoas no mercado de trabalho.



4 - CAPACITAÇÃO:

A Rede Incluir oferece programas de capacitação e treinamento para pessoas com deficiência, preparando-as para enfrentar os desafios do mercado de trabalho. Isso inclui cursos de habilidades sociais e treinamentos técnicos.



5 - RECONHECIMENTO:

A Rede Incluir tem sido reconhecida nacionalmente como uma referência em inclusão de pessoas com deficiência. Isso faz com que sejamos procurados por empresas e instituições que buscam orientações e soluções para promover a inclusão em seus ambientes de trabalho.

VEREMOS



Vagas para **PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E JOVENS APRENDIZES**



Para se candidatar
acesse o portal de
EMPREGOS
www.divaga.com.br



"COMO INCLUIR PESSOAS
COM TRANSTORNO DO
ESPECTRO AUTISTA (TEA)
NO TRABALHO"

CARTILHA REDE INCLUIR

BAIXE A CARTILHA GRATUITA

Baixe



DIVAGA: O APP QUE UNE AS PESSOAS MAIS DIVERSAS DO BRASIL

O Instituto Rede Incluir, uma organização sem fins lucrativos que promove a inclusão de pessoas com deficiência e demais minorias no mercado de trabalho, lançou o projeto www.divaga.com.br, um aplicativo que visa criar oportunidades de inserção para todas as minorias no estado do Rio de Janeiro e no Brasil.





DIVAGA: A PONTE QUE CONECTA TALENTOS E OPORTUNIDADES, SEM FILTROS E SEM PRECONCEITOS

Em um mundo cada vez mais conectado, a tecnologia tem o poder de transformar vidas e criar novas oportunidades. Pensando nisso, o Instituto Rede Incluir, em parceria com empresas visionárias, desenvolveu o DIVAGA, uma plataforma digital inovadora que tem como objetivo conectar pessoas com deficiência a empresas que valorizam a diversidade.

O **DIVAGA** é mais do que um simples aplicativo de busca de emprego. É uma plataforma inclusiva e acessível que oferece uma experiência única tanto para candidatos quanto para empresas. Ao eliminar os filtros e os algoritmos que podem discriminar, o DIVAGA garante que todos tenham as mesmas chances de encontrar o emprego ideal.





O DIVAGA nasceu da nossa crença de que todos têm o direito de trabalhar e de serem valorizados por suas habilidades. Nossa plataforma é um catalizador de oportunidades, que conecta pessoas com empresas que buscam talentos diversos", afirma, **Antoniell Bastos, presidente do Instituto Rede Incluir.**

FOCO NAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

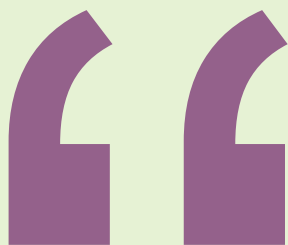
Na primeira etapa, o DIVAGA estará focado em conectar pessoas com deficiência a empresas parceiras. Segundo dados do IBGE, milhões de brasileiros com algum tipo de deficiência enfrentam dificuldades para encontrar um emprego. O DIVAGA busca mudar essa realidade, oferecendo uma plataforma intuitiva e fácil de usar, que permite que os candidatos cadastrem seus currículos e encontrem vagas de emprego compatíveis com suas habilidades e experiências.





O FUTURO DO **DIVAGA**

A segunda etapa do **DIVAGA** terá como foco a inclusão de outras minorias, como jovens aprendizes, pessoas acima de 50 anos, mulheres e comunidade LGBTQIA+. O Grupo Superpesa já confirmou seu apoio a essa nova fase do projeto, e a Rede Incluir está buscando novos parceiros para expandir ainda mais o alcance da plataforma.



O Divaga representa um passo importante na direção de um mercado de trabalho mais inclusivo.

O **DIVAGA** representa um passo importante na direção de um mercado de trabalho mais inclusivo. Ao conectar pessoas com deficiência a empresas que valorizam a diversidade, a plataforma contribui para a construção de uma sociedade mais igualitária.



CIRCUITO RIO EMPREGOS

TORNE-SE UM
PATROCINADOR

2025

Circuito
Rio Empregos

MINISTÉRIO DO
TRABALHO E EMPREGO
BRASIL
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL
DO TRABALHO - RJ



MPT
Ministério Público do Trabalho
no Rio de Janeiro

CLUSTER
AUTOMOTIVO
SUL FLUMINENSE

Tokke

GRUPO
SUPERPESA



Baixe nosso E-book



EMPRESAS E INCLUSÃO

COMO O INSTITUTO REDE INCLUIR PODE AUXILIAR NA CONTRATAÇÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS DO INSS

Revista Rede Incluir entrevista
Antoniél Bastos, presidente do
Instituto Rede Incluir

A inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho é um desafio que muitas empresas ainda enfrentam. Apesar da Lei de Cotas (Lei 8.213/91) exigir a contratação de pessoas com deficiência e reabilitados do INSS, a realidade é que muitas organizações ainda não estão preparadas para promover a inclusão de forma efetiva. Segundo pesquisas recentes, oito em cada dez trabalhadores com deficiência ou neurodivergentes afirmam que as empresas não estão prontas para recebê-los. *Diante desse cenário, o Instituto Rede Incluir se destaca como a solução ideal para empresas que desejam transformar essa realidade.*



Conversamos com Antoniel Bastos, presidente do Instituto Rede Incluir, que nos contou como a instituição, através da Casa Rede Incluir e do programa Empresa Legal – Incluir, Emprega e Inspira, tem ajudado empresas a desenvolverem uma política de inclusão eficiente e estruturada.

Revista Rede Incluir: Qual é a missão do Instituto Rede Incluir e como a Casa Rede Incluir contribui para a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho?

Antoniell Bastos: O Instituto Rede Incluir nasceu com o compromisso de transformar a inclusão em uma realidade concreta dentro das empresas. A Casa Rede Incluir é um espaço dedicado à qualificação e ao desenvolvimento profissional das pessoas com deficiência e reabilitados do INSS. Nosso papel é atuar como ponte entre candidatos e empresas, garantindo que os profissionais estejam capacitados e que as organizações tenham todas as condições de oferecer um ambiente acessível e acolhedor.

Revista Rede Incluir: Como o programa Empresa Legal – Incluir, Emprega e Inspira pode auxiliar as empresas a implementarem uma política inclusiva?

Antoniell Bastos: Criamos esse programa com base em três pilares fundamentais:

Incluir: Auxiliamos na implementação de acessibilidade física e digital, na revisão de processos internos e na conscientização das equipes sobre inclusão e diversidade.

Emprega: Conectamos empresas a talentos com deficiência, promovendo processos seletivos mais inclusivos e assertivos.

Inspira: Trabalhamos a cultura organizacional para garantir que a inclusão seja incorporada ao DNA da empresa.

Com esse modelo, ajudamos organizações a irem além do cumprimento da lei, tornando a inclusão um diferencial competitivo.



Revista Rede Incluir: Quais são os principais desafios que as empresas enfrentam na inclusão de pessoas com deficiência e como o Instituto Rede Incluir pode ajudar a superá-los?

Antoniél Bastos: Muitas empresas ainda enxergam a inclusão como um desafio burocrático, sem perceber o potencial humano e profissional desses colaboradores. Os principais desafios envolvem a adaptação dos ambientes de trabalho, a falta de treinamento das equipes e a dificuldade de localizar talentos qualificados. No Instituto Rede Incluir, oferecemos soluções customizadas para cada empresa, desde a capacitação das lideranças até a adequação de processos seletivos.

Revista Rede Incluir: Os programas do Instituto Rede Incluir têm resultados concretos? Poderia compartilhar alguns números?

Antoniél Bastos: Sim! Desde 2016, através das nossas iniciativas, mais de 40 mil pessoas com deficiência e reabilitados do INSS foram empregadas. Esse é um número expressivo, mas o nosso objetivo é ampliar ainda mais esse impacto. Queremos que as empresas vejam o Instituto Rede Incluir como um parceiro estratégico para construir ambientes corporativos verdadeiramente inclusivos.

Revista Rede Incluir: Como as empresas podem entrar em contato com o Instituto Rede Incluir para começar essa jornada de inclusão?

Antoniél Bastos: As organizações interessadas podem nos procurar pelo nosso site oficial (www.redeincluir.com.br) ou por meio das nossas redes sociais. Oferecemos uma primeira consultoria gratuita para mapear as necessidades da empresa e elaborar um plano de ação personalizado. Queremos que todas as empresas entendam que incluir é mais do que cumprir uma cota, é abrir portas para o crescimento coletivo.

ANTONIEL Bastos

Presidente do Instituto Rede Incluir, Diretor de Recursos Humanos, Diversidade e Inclusão da ACIJA - Associação Comercial e Industrial de Jacarepaguá, Especialista em Relacionamento Humano, Corporativo e Social e Coaching em Desenvolvimento Humano pela Universidade Anhanguera SP e Consultor de Relacionamento do Grupo Tokke Gestão de Qualidade de Vida.



Uma nova era para a inclusão corporativa

A inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho é um movimento que precisa ser abraçado por todas as empresas. O Instituto Rede Incluir se posiciona como a principal referência no Brasil para auxiliar organizações a transformarem esse desafio em uma grande oportunidade. Afinal, uma empresa verdadeiramente inclusiva é uma empresa mais forte, mais humana e mais preparada para o futuro.

GIRO

NOTÍCIA REDE INCLUIR

GIRO DE NOTÍCIAS É UM RESUMOS DO QUE ACONTECEU NA REDE INCLUIR



Wilson Sons e Instituto Rede Incluir firmam parceria para promover a inclusão de pessoas com deficiência

A Wilson Sons firmou uma parceria estratégica com o Instituto Rede Incluir com o objetivo de implementar um programa de inclusão de profissionais com deficiência na companhia. O projeto visa apoiar a contratação de pessoas com deficiência e reabilitados pelo INSS, contribuindo para a sua inserção no mercado de trabalho.

O Instituto Rede Incluir, uma organização social sem fins lucrativos com ampla experiência no mercado, ficará responsável por ajudar a Wilson Sons a preparar sua estrutura e cultura organizacional para acolher esses profissionais. A iniciativa faz parte do programa "Empresa Legal", que inicia com a realização de um diagnóstico inclusivo, seguido pela criação de uma trilha de contratações e pelo desenvolvimento contínuo de uma cultura organizacional mais inclusiva.

Essa colaboração representa um importante passo na promoção da diversidade e inclusão no ambiente corporativo, refletindo o compromisso da Wilson Sons com a responsabilidade social e a equidade no mercado de trabalho.



Dom Atacadista e Instituto Rede Incluir avançam na inclusão de PCDs

O Instituto Rede Incluir e o Dom Atacadista se reuniram para discutir o programa "Empresa Legal", que visa empregar e integrar pessoas com deficiência no mercado de trabalho. O encontro contou com a presença de Antoniel Bastos, Débora Lage e Elisabete Garcia, além de Fernanda Lima, do INSS, para fortalecer a parceria e discutir o processo de contratação de PCDs e reabilitados. A iniciativa reforça o compromisso com a inclusão e a diversidade no ambiente de trabalho..



Rede Incluir no Parque Oeste: Inclusão e Oportunidades para Todos

Antoniél Bastos, presidente da Rede Incluir, visitou o Parque Oeste Industrial buscando parcerias para promover a empregabilidade de pessoas com deficiência, jovens, mulheres, 50+ e a comunidade LGBTQIA+. Recebido pelo coordenador Caio Souza, com apoio de Silvia Fernandes, do Museu Virtual de Campo Grande, a iniciativa reforça o compromisso da Rede Incluir com a inclusão social e profissional, abrindo portas para um futuro mais justo e equitativo para todos.



Casa Rede Incluir em Campo Grande recebe apoio da ACIJA

A Casa Rede Incluir, em Campo Grande, inaugurou suas instalações com a presença do presidente da Associação Comercial e Industrial de Jacarepaguá (ACIJA), Paulo Valente, da diretora da ACIJA Mulher, Renata Takeda, e do diretor de relações institucionais, Robert Barbosa. A visita simboliza o fortalecimento da parceria entre a Rede Incluir e a ACIJA, visando impulsionar a inclusão social e profissional na região. Na foto, Antoniel Bastos, presidente da Rede Incluir e diretor de RH, Diversidade e Inclusão, celebra a conquista.



AECG presente na inauguração da Casa Rede Incluir

A Associação das Empresas de Campo Grande (AECG) marcou presença na inauguração da Casa Rede Incluir, demonstrando seu apoio à iniciativa. Representando a AECG, a vice-presidente Mila Pimentel e a jornalista Silvia Fernandes, criadora do Museu Virtual de Campo Grande, prestigiaram o evento. A parceria entre a Rede Incluir e a AECG visa fortalecer ações conjuntas em prol da inclusão social e profissional na região.

Seja sua **EMPRESA** parceira do **INSTITUTO REDE INCLUIR**



O que a **REDE INCLUIR**
pode desenvolver para sua
EMPRESA hoje?

“

NA PRÓXIMA EDIÇÃO TRAREMOS MUITO
MAIS NOVIDADES

”

Realização



REDE INCLUIR