

**UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS
DE GUATEMALA**



**FACULTAD DE CIENCIAS
ECONÓMICAS**



**ESCUELA DE ESTUDIOS DE
POSTGRADO**

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Coordinadora de la Maestría: MSc. Claudia Elizabeth Aquino García
Correo Electrónico: msc.usac@digi.usac.edu.gt

Objetivos de la maestría

- Ofrecer a los profesionales, estudios superiores de postgrado para que se especialicen en administración de recursos humanos, a través de enriquecer la formación y experiencia profesional ya adquirida, con conocimientos y prácticas de gestión humana contemporánea.
- Elevar el nivel académico de los profesionales que estudian la maestría de recursos humanos.
- Contribuir con la Universidad de San Carlos en el cumplimiento de su misión de formar profesionales a nivel superior especializados en la administración de recursos humanos.

Perfil Profesional

El egresado de la Maestría en Administración de Recursos Humanos, para alcanzar un desempeño eficaz y eficiente en el campo individual, laboral y social, deberá ser poseedor de cualidades y características fundamentales en lo referente a conocimientos, actitudes, habilidades y valores que son representativos de una formación integral; tales como:

- Compromiso y actitud profesional hacia la búsqueda de la excelencia en el quehacer laboral y social, así como dedicación constante del mejoramiento de la calidad de vida, individual y social del personal de la organización.
- Actitud consecuyente y participativa, con apego al trabajo en equipo, en el análisis y planteamiento de soluciones de la problemática nacional en el sector de los recursos humanos.
- Observar, identificar, analizar e interpretar los problemas y fenómenos de los recursos humanos para ofrecer las diferentes opciones de solución, tomando en cuenta las implicaciones económicas, políticas y sociales dentro del contexto nacional e internacional.
- Generar y/o adaptar conocimientos, métodos, técnicas e instrumentos especializados en el área de recursos humanos que coadyuven a la resolución de los problemas que limitan la eficacia y eficiencia de las organizaciones.
- Realizar proyecciones de demanda, mercado, desarrollo, capacitación y promoción de recursos humanos, a través de proyectos que permitan la creación y reestructuración de las organizaciones.

- f. Poseer amplio conocimiento de los diversos componentes de la estructura socio-cultural, psicológica y económica del recurso humano dentro de las organizaciones y sus interrelaciones fundamentales, para interpretar correctamente la realidad y contribuir a la mejora de la calidad de vida.
- g. Poseer formación científico-tecnica para asesorar a las organizaciones en esta especialidad, con el fin de que sean tomadas las opciones más adecuadas a las condiciones de la organización y que contribuyan al desarrollo del país.

Estructura académica

- a. En cada trimestre se imparten 3 cursos cada uno desarrollado en 12 sesiones de 3 horas cada una para hacer 36 horas efectivas de clase. Un curso equivale a 3 créditos académicos.
- b. Los estudiantes de postgrado deben cumplir con un mínimo de 80 por ciento de asistencia a las diversas actividades académicas programadas, cuyo control será llevado por el profesor del curso, y supervisado por el Coordinador del área académica respectiva.
- c. Para aprobar un curso la nota mínima será de 70 puntos de una escala de 0 a 100 puntos.
- d. Al cerrar Pensum, el estudiante elabora su Tesis y para concluir la maestría, debe acreditar conocimiento de un idioma extranjero, computación y examen general de tesis de acuerdo con el “Normativo para la Elaboración de Tesis de Grado y Examen General de Graduación de la Escuela de Estudios de Postgrado”.

Horarios

Viernes de 18:00 a 21:00 horas y Sábados de 7:00 a 13:00 horas.

Requisitos

- a. Presentar fotocopia del título de ambos lados o acta de graduación en el grado académico de licenciado extendido por la Universidad de San Carlos de Guatemala o bien de universidades nacionales reconocidas por la Universidad de San Carlos u otras universidades extranjeras.
- b. Fotocopia de Documento Personal de Identificación -DPI- de ambos lados.
- c. Presentar constancias de conocimientos básicos del idioma inglés.
- d. Presentar constancias de conocimientos básicos en computación (Excel, Word y Power Point).

Inversión

Primer Año

PAGO	MONTO
Ciclo Propedéutico	Q2,300.00
Matrícula Anual	Q1,031.00
1er. Trimestre (3 cursos Q600.00 c/u)	Q1,800.00
2do. Trimestre (3 cursos Q600.00 c/u)	Q1,800.00
Total Primer Año	Q6,931.00

Segundo Año

PAGO	MONTO
Matrícula Anual	Q1,031.00
3er. Trimestre (3 cursos Q600.00 c/u)	Q1,800.00
4to. Trimestre (3 cursos Q600.00 c/u)	Q1,800.00
5to. Trimestre (3 cursos Q600.00 c/u)	Q1,800.00
Total Segundo Año	Q6,431.00

Tercer Año

PAGO	MONTO
Matrícula Anual	Q1,031.00
6to. Trimestre (3 cursos Q600.00 c/u)	Q1,800.00
Matrícula Consolidada	Q831.00
Total Tercer Año	Q3,662.00