

TEAM IN-HOUSE

Sleep well.
We'll take care of your HR.

Recruitment
HR
Employer Branding



Mūsų istorija

Sveiki! Esame Marta ir Viktorija. Turime daugiau nei 10 metų patirties darbuotojų paieškos ir atrankos, HR procesų kūrimo bei darbdavio įvaizdžio formavimo srityse.

Patirtis kaupėme augindamos ir puoselėdamos skirtingas IT milžines, kur buvome atsakingos už HR departamentus. Viena iš įmonių tapo Vienaragiu.

Didžiąją laiko dalį praleidome kurdamos komandas, ieškodamos geriausių profesionalų, puoselėdamos kultūrą ir ugdydamos talentus.

Tarptautinė patirtis

- Marta samdė žmones Lietuvoje, JAV, Lenkijoje, Estijoje, Latvijoje ir visą komandą Ukrainoje.
- Viktorija samdė žmones Lietuvoje, Olandijoje, Latvijoje, Estijoje, Vokietijoje ir komandą Vietname.





Buvome atsakingos už
komandų augimą šiose
įmonėse:



Kodėl verta rinktis mus *recruitment'e*?



Jūsų atviromis pozicijomis pasirūpinsime mes pačios tiesiogiai, o ne perduosime jas jaunesniesiems *recruiter'iams*.



Išsianalizuosime ne tik jūsų istoriją, kultūrą, paslaugas ir/ar produktus, bet ir tai, koks jausmas būti jūsų komandos dalimi.



Turime patirties abiejose „barikadų pusėse“: tiek įdarbinimo agentūrose, tiek kaip žmogiškųjų išteklių vadovės įmonių viduje. Dirbome tiesiogiai su C lygio vadovybe ir ši patirtis suteikia mums pranašumą orientuotis į verslo tikslus.



Dirbame taip, tarsi jūs turėtumėte mūsų komandą įmonės viduje: giliai nagrinėjame visus įmonės aspektus, o tai suteikia galimybę profesionaliai pristatyti jus kandidatams ir būti jūsų ambasadoriais.



Mes suteikiame 6 mėnesių garantiją. Jei nutiktų taip, kad per šį laikotarpį nuspręstumėte, kad visgi kandidatas neatitinka jūsų lūkesčių, arba kandidatas apsispręstų išeiti, mes pradėsime naują atrankos procesą šiai pozicijai užpildyti be jokio papildomo mokesčio.

Paieškos ir atrankos paketą sudaro

- Detalus pozicijos išsiginčijimas su jūsų komanda.
- Jei yra galimybė - vieną ar keletą darbo dienų praleidžiame jūsų ofise, kad pajautume kultūrą bei tvyrančią atmosferą ir taptume jūsų ambasadorėmis.
- Pokalbiai su 3-5 jūsų komandos *key* nariais.
- Skelbimo suformulavimas.
- Skelbimo platinimas darbuotojų paieškos portaluose bei socialinėse medijose (Facebook, LinkedIn).
- Jūsų turimų kandidatų bazės peržiūrėjimas.
- Aktyvus kandidatų *headhunt*'inimas.
- Pirminiai interviu su kandidatais bei tinkamų kandidatų atranka (galime daryti jūsų ofise).
- Tinkamų kandidatų kompetencijų, lūkesčių bei ambicijų pristatymas aprašo forma ir/arba gyvas aptarimas su *hiring manager*'iu.
- 3-5 finalinių kandidatų pokalbių organizavimas su jūsų įmone.
- Atgalinio ryšio surinkimas iš kandidatų.
- Pagalba padedant suformuluoti ir pateikti darbo pasiūlymą.



Aukščiausio lygio vadovų paieška

Aukščiausio lygio vadovų paieška reikalauja diskretiškumo, delikatumo ir stipraus verslo išmanymo, kad į pokalbį pavyktų pakviesti kandidatą, kurio dienotvarkė suplanuota 24/7.

Kalbant su tokiu kandidatu ir norint jį sudominti nauja pozicija, atrankų specialistas turi išmanyti ne tik poziciją, įmonės specifiką, rinką, teisinę bazę, bet ir globalius reiškinius, galinčius daryti įtaką verslui bei platesnei socialinei aplinkai. Tokie kandidatai labiausiai vertina laiką, tad mes siekiame, kad bendraudamas su mumis kandidatas jaustųsi pasisėmęs informacijos, o ne pralošęs valandą savo gyvenimo.

Turime didelę patirtį ne tik ieškant ar tiesiogiai dirbant su aukščiausio lygio vadovais, bet ir pačios ilgą laiką buvome vadovų komandos dalimi.



HR procesų diegimas

Esate sparčiai auganti įmonė? Jums, kaip vadovui, tampa per sunku rūpintis plėtra ir jaučiate, kad nebeužtenka laiko pasikalbėti su kiekvienu komandos nariu bei jausti kolektyvo pulsą? Nesate tikri, ar komandos kompetencijos lygis auga? Galbūt turite savo vidinį HR žmogų, tačiau manote, kad jam dar reikėtų mentorių pagalbos? Tai yra žanro klasika.

Kad įmonė toliau galėtų sklandžiai veikti, reikalingi patikrinti ir naujai pritaikyti procesai. Kiekviena organizacija ir komanda yra savita, todėl ne visuomet tinka vadovėlinis variantas. Pažindamos galbūt jau esamus procesus, komandą, kultūrą, iššūkius ir laimėjimus, sukursime jūsų įmonei reikalingus HR procesus.

Darbdavio įvaizdžio formavimas

Ši sritis yra mūsų didžioji meilė. Tikime, kad darbdavio įvaizdis pirmiausia prasideda įmonės viduje. Tai, kaip žmonės jaučiasi eidami į darbą – yra įmonės įvaizdis, kurį vėliau padedame transliuoti ir į išorę.

Dėl šios priežasties, darbdavio įvaizdžio strategiją pradedame kurti nuo įmonės vidaus ir jos kultūros peržiūros. Po darbdavio įvaizdžio audito, apklausų, pokalbių su darbuotojais, identifikuojame stipriąsias ir silpnąsias įmonės kultūros vietas. Sukuriame planą ir pasiūlome konkrečius sprendimus spręsti esamoms problemoms bei metodus stiprinti kolegų pozityviai vertinamiems aspektams.





Klientai apie mus

„Džiaugiamės, kad Marta ir Viktorija padėjo pagrindą sėkmingai mūsų įmonės veiklai suburdamos stiprią komandą. Visada jautėme užnugarį, kad personalo dalimi ir samda bus pasirūpinta. Taip ir buvo. Išanalizavusios mūsų iššūkius bei poreikį, jos pateikė planą su laikotarpiu ir reikalingais jo įgyvendinimui resursais. Šiandien turime puikiai veikiančią personalo sistemą, samda vyksta sklandžiai. Esame ten, kur ir norėjome būti. Kuriant startuolį iššūkių netrūksta. Džiugu, kad galima kreiptis į partnerius ir dalį iššūkių perleisti tikriems profesionalams.“

Algimantas Padegimas
Chief Marketing Officer
Fullreach

Pasikalbėjimai



Marta Sprogytė-Čekavičienė



marta@teaminhouse.lt



+370 622 79 369



[LinkedIn](#)



Viktorija Pranckietytė-Žalėnė



viktorija@teaminhouse.lt



+370 685 11 836



[LinkedIn](#)