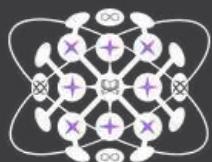


**MSM FORESIGHT HUB**

Soutenue par MSM GIA

# **PROGRAMME**

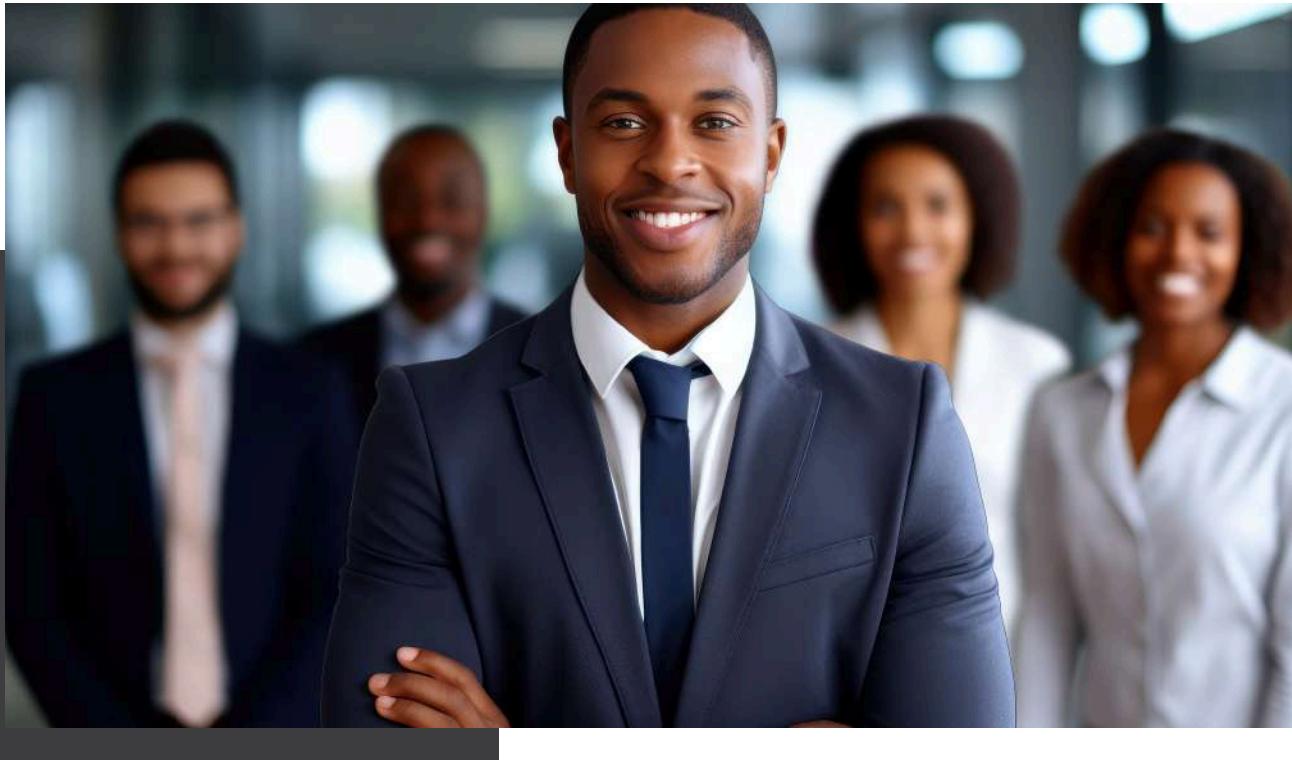
# **FORMATION PROFESSIONNELLE AVANCÉE**



**MSM FORESIGHT HUB**

BEYOND LEARNING BORDERS.





## À NOTRE PROPOS

L’Institut MSM Foresight HUB est l’entité de MSM GIA, dont la mission est de faciliter l’accès à une formation professionnelle et entrepreneuriale de haut niveau en Afrique grâce à l’intégration d’outils numériques modernes.

Nous nous positionnons comme un précurseur en proposant des formations développées avec des acteurs internationaux pour assurer l’excellence, tout en garantissant l’accessibilité tant au grand public qu’à un large éventail d’acteurs différents (cadres, entrepreneurs, ONG).

Notre offre est spécifiquement adaptée à leurs besoins, couvrant des domaines clés tels que le numérique et le numérique, l’environnement et la RSE, la finance et l’investissement, ainsi que la gestion de projet.

En renforçant le capital humain dans ces domaines cruciaux, l’Institut de prospective se positionne comme un catalyseur d’autonomisation, permettant ainsi aux participants de devenir des leaders capables d’innover et de contribuer activement au développement économique et institutionnel durable du continent.



## 2. CONTEXTE ET LA JUSTIFICATION

Les organisations africaines font aujourd'hui face à des défis croissants : digitalisation rapide, complexité réglementaire, évolution des standards internationaux et pression de performance.

Or, de nombreux professionnels manquent encore d'outils pratiques en gestion de projet, en leadership stratégique et en pilotage de la performance.

Le MSM Advanced Professional Training Program répond à ce besoin urgent en proposant un parcours de renforcement de capacités adapté aux réalités africaines, combinant approche académique, cas pratiques et échanges entre pairs.

Il permet aux participants d'acquérir non seulement des compétences techniques, mais aussi une vision globale de la gestion moderne et durable.



### 3. OBJECTIFS DU PROGRAMME

Le MSM Advanced Professional Training Program a été conçu pour répondre aux besoins concrets des cadres et professionnels africains, en mettant l'accent sur la montée en compétences, la performance et la durabilité.

**Les objectifs principaux sont les suivants :**

#### **Renforcement des compétences techniques et managériales**

→ Offrir aux participants les outils et méthodes essentiels pour une gestion efficace des projets, équipes et ressources, en s'appuyant sur des approches pratiques adaptées aux réalités africaines.

#### **Leadership transformationnel et innovation stratégique**

→ Former des leaders capables de penser stratégiquement, d'innover et de conduire le changement au sein de leurs institutions et entreprises.

#### **Excellence opérationnelle et culture du résultat**

→ Promouvoir la performance, la rigueur et la transparence à travers l'utilisation d'outils modernes de gestion, de suivi et d'évaluation.

En résumé, ce programme forme des professionnels compétents, agiles et orientés impact, prêts à relever les défis du développement africain.

## 4. Audiences cibles

Le MSM Advanced Professional Training Program est conçu pour répondre aux besoins concrets des acteurs clés du développement et de la performance organisationnelle en Afrique. Il s'adresse à une diversité de profils unis par une ambition commune : renforcer leurs compétences, accroître leur influence professionnelle et contribuer activement à la transformation de leurs institutions et entreprises.



# ELLES SONT LES SUIVANTES



MSM FORESIGHT HUB  
BEYOND LEARNING BORDERS.

## 1. Cadres, managers et dirigeants d'entreprises

Ce programme s'adresse aux décideurs souhaitant consolider leurs capacités en leadership stratégique, gestion du changement et management de la performance. Ils y trouveront des outils pratiques pour piloter leurs équipes avec efficacité, instaurer une culture de résultats et aligner les objectifs opérationnels avec la vision stratégique de leur organisation.



## 2. Responsables de projets publics et privés



Les chefs de projets, coordinateurs de programmes et gestionnaires d'initiatives y découvriront des approches modernes en planification, suivi-évaluation et gestion axée sur les résultats (GAR). L'objectif est de renforcer leur aptitude à concevoir, mettre en œuvre et évaluer des projets à fort impact économique et social.

### 3. Jeunes professionnels et talents émergents

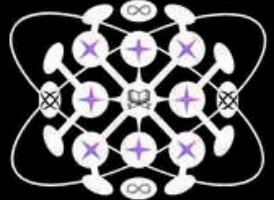
Le programme offre à cette catégorie une opportunité unique d'acquérir des compétences transversales en communication, leadership, gestion d'équipe, innovation et résolution de problèmes. Il leur permet d'accélérer leur évolution de carrière, de se démarquer sur le marché du travail et de devenir des acteurs du changement au sein de leurs institutions.



### 4. Consultants, techniciens et agents de l'administration publique

Ces professionnels bénéficieront d'un renforcement en méthodes de travail modernes, gouvernance, digitalisation des processus et gestion des politiques publiques. Le programme vise à renforcer leur contribution à la modernisation des administrations africaines et à la mise en œuvre de réformes efficaces et durables.

En somme, le MSM Advanced Professional Training Program s'adresse à tous les acteurs désireux d'allier excellence professionnelle, vision stratégique et impact durable, dans un contexte africain en pleine mutation où la compétence et l'innovation sont les véritables leviers du progrès.



**MSM FORESIGHT HUB**

BEYOND LEARNING BORDERS.

## 5. MODULES DE FORMATION

Le MSM Advanced Professional Training Program comprend six modules stratégiques conçus pour renforcer les compétences managériales, techniques et opérationnelles des professionnels africains. Alliant théorie, pratique et études de cas, il offre une formation concrète axée sur la gouvernance, la gestion de projets, l'innovation et la performance. Ce programme vise à outiller les cadres et responsables pour relever efficacement les défis du développement et du leadership durable.

# MODULE 1 – PROJECT MANAGEMENT & STRATEGIC PLANNING

Ce module propose une approche complète de la gestion moderne des projets, basée sur le PMBOK et la Gestion du Cycle de Projet (GCP), permettant de planifier, exécuter et évaluer efficacement des projets complexes.

Contenus clés :

- Planification stratégique et opérationnelle : élaboration de plans structurés pour atteindre les objectifs.
- Gestion du cycle de projet (GCP) : suivi de toutes les étapes, de l'identification des besoins à l'évaluation finale.
- Indicateurs de performance (KPIs) et suivi-évaluation (M&E) : mesurer et analyser l'avancement et l'impact.
- Gestion des risques et adaptation : anticiper les obstacles et mettre en œuvre des solutions pour garantir la réussite des projets.

Impact attendu :

Les participants seront capables de piloter des projets avec rigueur et efficacité, d'optimiser les résultats et l'impact, et de assurer la durabilité et la réussite des initiatives.



# MODULE 2 – FINANCIAL LITERACY & RISK MANAGEMENT

Ce module renforce la maîtrise des fondamentaux financiers et améliore la capacité des participants à gérer efficacement les ressources et les risques de leur organisation.

Contenus clés :

- Lecture et interprétation des états financiers : comprendre bilans, comptes de résultat et flux de trésorerie pour des décisions éclairées.
- Planification budgétaire et contrôle de gestion : élaborer et suivre des budgets, optimiser l'allocation des ressources.
- Gestion des risques financiers et institutionnels : identifier, analyser et atténuer les risques pour sécuriser les fonds et assurer la pérennité de l'organisation.

Impact attendu :

Les participants seront capables de gérer efficacement les finances, anticiper et minimiser les risques, et de renforcer la stabilité et la crédibilité de leur organisation auprès des partenaires et bailleurs.

# MODULE 3 – LEADERSHIP & ORGANIZATIONAL PERFORMANCE

Ce module renforce les compétences en leadership et améliore la performance globale des équipes et de l'organisation.

Contenus clés :

- Leadership transformationnel et motivation d'équipe : inspirer, mobiliser et engager les collaborateurs vers des objectifs communs.
- Gestion du changement et performances individuelles : accompagner les transformations et optimiser la contribution de chaque membre.
- Culture d'entreprise et éthique professionnelle : instaurer des pratiques responsables, promouvoir l'intégrité et favoriser un environnement de travail sain.

Impact attendu :

Les participants seront capables de diriger avec vision et efficacité, renforcer la cohésion et la motivation des équipes, et d'instaurer une culture organisationnelle solide et éthique favorisant la performance durable.



# MODULE 4 – DIGITAL TRANSFORMATION & INNOVATION



**Ce module accompagne les organisations dans leur transformation digitale et l'adoption de l'innovation pour améliorer l'efficacité, la productivité et la compétitivité.**

**Contenus clés :**

- **Intégration des outils digitaux : optimiser les processus opérationnels et la qualité des services.**
- **Innovation managériale et culture du changement : encourager l'agilité, la créativité et l'adaptation organisationnelle.**
- **Création de valeur grâce à la digitalisation : exploiter les technologies pour développer de nouvelles sources de valeur et renforcer la position stratégique.**

**Impact attendu :**

**Les participants seront capables de mettre en œuvre des solutions digitales efficaces, stimuler l'innovation et adapter leur organisation aux défis contemporains, renforçant ainsi leur performance et compétitivité.**



# MODULE 5 – MONITORING, EVALUATION & IMPACT ASSESSMENT



Ce module vise à renforcer les compétences des participants en suivi, évaluation et mesure d'impact, afin d'améliorer l'efficacité et la durabilité des projets.

## Contenus clés :

- Conception de cadres logiques et indicateurs SMART : définir des objectifs clairs et mesurables pour suivre la performance des projets.
- Évaluation d'impact et gestion axée sur les résultats (GAR) : mesurer l'efficacité et la portée des initiatives pour garantir que les objectifs soient atteints.
- Utilisation des données pour la prise de décision stratégique : analyser les informations collectées pour orienter les actions et optimiser les résultats.

## Impact attendu :

Les participants seront capables de suivre et évaluer les projets de manière rigoureuse, d'optimiser les résultats et l'impact, et de prendre des décisions stratégiques basées sur des données fiables.



# MODULE 6 – SUSTAINABLE DEVELOPMENT & CORPORATE RESPONSIBILITY

Ce module sensibilise et forme les participants à la durabilité et à la responsabilité sociétale, afin d'intégrer ces principes dans la stratégie et les opérations de leur organisation.

Contenus clés :

- Intégration des ODD : aligner les projets et activités sur les priorités locales et internationales pour un impact durable.
- Responsabilité sociale et environnementale (RSE) : adopter des pratiques respectueuses de l'environnement et bénéfiques pour la société.
- Reporting durable et gouvernance responsable : mettre en place des mécanismes de suivi et de communication pour garantir transparence et redevabilité.

Impact attendu :

Les participants seront capables de développer des stratégies durables, renforcer la responsabilité sociale et environnementale de leur organisation, et d'améliorer la transparence et la crédibilité auprès des parties prenantes.



# 6. APPROCHE DE MISE EN ŒUVRE

Le programme adopte une approche pratique et interactive, conçue pour maximiser l'apprentissage, encourager la participation active et faciliter l'application directe des compétences dans le contexte des organisations africaines.



## Certification et reconnaissance :

à l'issue du programme, une certification officielle est délivrée par MSM Foresight Institute / MSM GIA, en partenariat avec des institutions et experts internationaux. Cette certification atteste de la maîtrise des compétences acquises, valorise les participants et renforce la crédibilité de leurs organisations auprès des partenaires, bailleurs et parties prenantes.



## Méthodologie interactive :

à travers des ateliers pratiques, des études de cas africains, des simulations et des échanges d'expériences, les participants apprennent à appliquer les concepts à des situations réelles, à partager leurs bonnes pratiques et à enrichir leur compréhension grâce aux interactions entre pairs.



## Durée et format flexibles :

le programme s'étend sur 2 à 4 semaines, modulable selon les modules choisis. Les sessions peuvent être présentielles, en ligne ou hybrides, garantissant une flexibilité adaptée aux besoins des organisations tout en maintenant un haut niveau d'interactivité, il est dispensé en français et anglais.



# 7. impacts attendus

Le programme vise à générer un impact durable en renforçant **les compétences des participants et les pratiques professionnelles**. Il permet d'optimiser **la performance des projets et des équipes**, de prendre des décisions éclairées, **et d'améliorer la gouvernance, la structuration interne et la crédibilité des organisations tout en instaurant une culture d'excellence et de durabilité.**

## 1. Professionnels compétents et efficaces

les participants acquièrent des outils, méthodologies et compétences avancées pour piloter des projets complexes, anticiper les défis, prendre des décisions stratégiques éclairées et maximiser l'impact de leurs initiatives, renforçant ainsi leur rôle clé au sein de l'organisation.



## 2. Renforcement des institutions

le programme permet d'améliorer la gouvernance, la structuration des équipes, la planification stratégique et la gestion des ressources. Cela favorise la durabilité des actions, la crédibilité des organisations et leur attractivité auprès des partenaires, bailleurs et parties prenantes, tout en consolidant leur performance globale.



## 3. Culture d'excellence, d'intégrité et employabilité accrue

en promouvant des pratiques professionnelles éthiques et responsables, le programme instaure une culture de performance durable, renforce la cohésion et le leadership des équipes, et accroît la mobilité professionnelle et la reconnaissance des participants au sein de leurs organisations et sur le marché.





MSM FORESIGHT HUB  
BEYOND LEARNING BORDERS.

# Conclusion et appel à l'action.

Le MSM Advanced Professional Training Program constitue un véritable levier pour la transformation du capital humain africain.

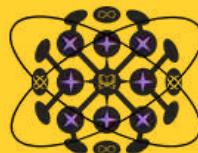
En combinant rigueur technique, approche pratique et vision stratégique, ce programme offre aux participants les compétences et outils nécessaires pour exceller dans leurs fonctions.

Il prépare les professionnels à devenir des acteurs clés du développement économique, social et institutionnel, capables de piloter des projets ambitieux, de renforcer la gouvernance de leurs organisations et de contribuer activement à la croissance durable du continent.





MSM FORESIGHT HUB



MSM FORESIGHT HUB

BEYOND LEARNING BORDERS.

**merci beaucoup**

proposé par

**MSM FORESIGHT HUB**

Soutenue par MSM GIA